

6 стр. Первые

24 стр. Урожай – в закромах

80 стр. Баллада о хлебе

АГРОПРОМ  
УДМУРТИИ

№9

2016

16+



**ХОРОШО ТРУДИТЬСЯ –  
ХЛЕБ УРОДИТСЯ!**

# агродок®



**Захватывающая акция\***  
на навесное оборудование JCB

Срок проведения акции до 30.09.2016



**Стоимость техники  
фиксирована в рублях  
и не привязана к курсу валют**

ООО «Агросейл»  
г. Ижевск, ул. Гагарина, д. 46  
Тел.: 8 (3412) 31-20-10; 31-20-15  
[udm@agrodok.ru](mailto:udm@agrodok.ru)  
[www.agrodok.ru](http://www.agrodok.ru)



\*Подробности  
проведения акции  
на сайте  
[www.agrodok.ru](http://www.agrodok.ru)



**New Holland T9** (457–670 л.с.)



**New Holland T8** (284–410 л.с.)



**New Holland T7000** (213–251 л.с.)



**New Holland T6090** (165–190 л.с.)



**New Holland T6050** (127–138 л.с.)



**New Holland TD5** (75–110 л.с.)

Выгодные цены и программы финансирования на весь модельный ряд **New Holland** от официального дилера в Удмуртии – **ТСК «Техника»**

(лизинг от производителя с удорожанием от 0%, рассрочка оплаты, Trade In )



TRADE & SERVICE COMPANY  
**ТСК ТЕХНИКА**  
WWW.TSC-T.RU

Торгово-Сервисная Компания «Техника»  
610014, г. Киров, ул. Советский тракт, 10  
т. +8 (8332) 69-15-00, 69-16-00, 78-77-00  
www.tsc-t.ru, e-mail: info@tsc-t.ru



**New Holland CX8.80** (360–401 л.с.)



**New Holland CX6090** (299–333 л.с.)



**New Holland TC5000** (170–258 л.с.)



**New Holland FR** (395–824 л.с.)



**New Holland LM1333** (г/п 3300 кг)



**New Holland L218** (г/п 818 кг)

# В районах избраны новые главы

Жаркое лето 2016 года плавно переросло в не менее жаркую, но уже в политическом смысле, осень.

**Депутаты райсоветов**, обновлённых по итогам выборов 18 сентября, в течение двух последних недель месяца избирали руководителей органов местного самоуправления – глав муниципальных образований и председателей районных Советов депутатов.

**Итог прошедших** первых организационных сессий районных Советов депутатов – избрание новых глав в 10 из 25 сельских муниципальных районов республики. Так, в ближайšie пять лет Игринский район будет представлять **Татьяна Юрьевна Чуракова**, с 2012 года работавшая в ранге первого заместителя главы районной администрации.

**Якшур-Бодьинский район** – **Андрей Витальевич Леконцев**, до этого занимавший пост руководителя районной администрации. Высшую должность в Вавожском

районе занял **Николай Леонидович Чайников**, до этого работавший главой Селтинского района. Коммунисты и единороссы выдвинули на пост главы района единого кандидата. Преемником Николая Леонидовича назначен глава местной администрации **Василий Андреевич Протопопов**.

Сентябрь

В кресло районного главы пересели и прежние руководители районных администраций Граховского, Кезского, Алнашского и Дебёсского районов. Высшим должностным лицом граховцев стал **Виктор Иванович Белов**, кезцев – **Иван Олегович Богданов**, алнашцев – **Алексей Викторович Семёнов** и дебёсцев – **Андрей Серафимович Иванов**. Вернулся на свою малую родину и **Вячеслав Всеволодович Сабреков**, в последние годы занимавший пост заместителя начальника Главного управления ветеринарии

УР, теперь он – вновь избранный глава МО «Глазовский район».

**Появился руководитель** и в Малопургинском районе. По результатам тайного голосования главой муниципального образования избрана **Светлана Ивановна Колодкина**.

**В 15 районах Удмуртии** действующие главы продолжают работу. Это Балезинский, Воткинский, Завьяловский, Камбарский, Караулинский, Кизнерский, Киясовский, Красногорский, Можгинский, Сарапульский, Сюмсинский, Увинский, Шарканский, Юкаменский и Ярский районы.

«Долгожителями» из них являются **Александр Иванович Плотников** (Кизнерский район), **Владимир Ильич Семёнов** (Сюмсинский район), **Ришат Шайхразыевич Мухалимов** (Балезинский район), **Александр Вячеславович Максимов** (Киясовский район), **Владимир Серафимович Коре-**



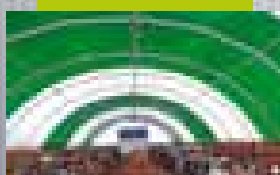
**панов** (Красногорский район) и **Владимир Анатольевич Головин** (Увинский район) – свои территории они представляют десять лет.

**По новому законодательству** изменилась специфика работы глав муниципальных образований. Если раньше они одновременно были председателями райсоветов, а администрацией, то есть основной хозяйственной деятельностью занимались главы администраций, теперь же эти функции возлагаются на глав районов. Отдельная должность главы администрации упраздняется, но вводится должность председателя райсовета.



**СТРОИМ ангары, зернохранилища, свинарники, коровники, навесы для сельхозтехники** (в том числе из материалов заказчика)

**РАСШИРИМ ВАШИ ВОЗМОЖНОСТИ ВМЕСТЕ**



**ГАРАНТИЯ 5 лет!**

г. Ижевск,  
ул. Спортивная, 117  
[pt18@bk.ru](mailto:pt18@bk.ru)  
[профтент18.рф](http://профтент18.рф)

Тел.: (3412)

**55-35-45**  
**55-35-25**

Реклама



**ОРБИТА**  
КОРМ ДЛЯ КОРОВ



• **ПАТОКА**

• **ЖМЫХ, ШРОТ**  
(рапсовый, подсолнечный, льняной)

• **СВЕКЛОВИЧНЫЙ ЖОМ**

• **КУКУРУЗА**

• **ОТРУБИ**

• **ДРОЖЖИ**

• **КОМБИКОРМА**

• **ПИВНАЯ ДРОБИНА**

Тел. в Ижевске  
8 (922) 967-88-51, 8 (922) 976-18-28

Тел. в Кирове  
8 (922) 967-88-50, 8 (953) 695-80-20  
8 (953) 695-80-05

Тел. в Перми  
8 (922) 937-99-96  
[www.orbita43.ru](http://www.orbita43.ru)

**Дешево.**  
**Доставка.**  
**Отсрочка.**

На правах рекламы



# Председатели районных Советов депутатов

**АЛНАШСКИЙ РАЙОН** – Виктор Петрович Бобров, экс-глава района

**БАЛЕЗИНСКИЙ РАЙОН** – Николай Вячеславович Бабинцев, экс-директор Балезинского политехнического техникума

**ВАВОЖСКИЙ РАЙОН** – Александр Александрович Шишкин, экс-предприниматель

**ВОТКИНСКИЙ РАЙОН** – Михаил Алексеевич Назаров, в последние 10 лет занимал должность первого заместителя главы администрации района, а в период с 2002 по 2006 годы возглавлял Воткинский районный Совет депутатов

**ГЛАЗОВСКИЙ РАЙОН** – Владимир Анатольевич Терский, экс-глава района

**ГРАХОВСКИЙ РАЙОН** – Михаил Арсентьевич Крестьянинов, экс-глава района

**ДЕБЁССКИЙ РАЙОН** – Ольга Рафаиловна Степанова, экс-начальник Управления Пенсионного фонда РФ в Дебёсском районе

**ЗАВЬЯЛОВСКИЙ РАЙОН** – Татьяна Николаевна Дудырева, экс-заместитель главы администрации района

**ИГРИНСКИЙ РАЙОН** – Александр Викторович Поздеев, экс-директор средней школы № 4 пос. Игра, параллельно являлся заместителем председателя районного парламента

**КАМБАРСКИЙ РАЙОН** – Вера Юрьевна Турьгина, экс-управляющая дополнительным офисом Удмуртского регионального филиала ОАО «Россельхозбанк» в г. Камбарка

**КАРАКУЛИНСКИЙ РАЙОН** – Николай Георгиевич Гвоздев, экс-главный специалист-эксперт администрации района

**КЕЗСКИЙ РАЙОН** – Рашид Фаттахутдинович Муфтахов, экс-начальник отдела по делам ГО и ЧС администрации Кезского района

**КИЗНЕРСКИЙ РАЙОН** – Вениамин Петрович Андреев, экс-руководитель аппарата главы района

**КИЯСОВСКИЙ РАЙОН** – Сергей Васильевич Мерзляков, экс-глава администрации района

**КРАСНОГОРСКИЙ РАЙОН** – Игорь Борисович Прокашев, экс-глава администрации района

**МАЛОПУРГИНСКИЙ РАЙОН** – Василий Ермолаевич Москвин, экс-индивидуальный предприниматель, до этого много лет работал на руководящих должностях муниципального уровня

**МОЖГИНСКИЙ РАЙОН** – Галина Петровна Королькова, последнее место работы – руководитель аппарата главы, Совета депутатов и администрации Можгинского района

**САРАПУЛЬСКИЙ РАЙОН** – Людмила Александровна Шаронова, экс-директор Сигаевской средней общеобразовательной школы

**СЕЛТИНСКИЙ РАЙОН** – Александр Николаевич Однолько, экс-индивидуальный

предприниматель  
**СЮМСИНСКИЙ РАЙОН** – Анатолий Леонидович Пантюхин, экс-глава районной администрации

**УВИНСКИЙ РАЙОН** – Ирина Александровна Митрюкова, экс-главный врач Увинской районной больницы

**ШАРКАНСКИЙ РАЙОН** – Дмитрий Леонидович Орлов, экс-руководитель аппарата главы муниципального образования, районного Совета депутатов и администрации района

**ЮКАМЕНСКИЙ РАЙОН** – Булат Азатович Абашев, экс-директор самого крупного сельхозпредприятия района – ООО «Куркан»

**ЯКШУР-БОДЫНСКИЙ РАЙОН** – Сергей Валерьянович Поторочин, экс-глава МО «Якшур-Бодыньское», профессиональный спортсмен-лыжник

**ЯРСКИЙ РАЙОН** – Александр Юрьевич Старцев, экс-первый заместитель главы районной администрации

## РЕГИОНСТРОЙ

ВСЕ ВИДЫ  
СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ,  
В ТОМ ЧИСЛЕ:



- Проектирование объектов.
- Строительный надзор.
- Помощь в прохождении экспертизы проектной документации.



- Собственное производство стальных конструкций.



- Свой парк строительной техники, квалифицированный персонал, клиентоориентированная ценовая политика.

СТРОИТЬ С НАМИ ВЫГОДНО, КАЧЕСТВЕННО, БЫСТРО!

427880 УР, Алнашский район,  
с. Алнаши, ул. Строителей, 2.  
Тел. (34150) 3-15-33, факс 3-13-75.  
Моб. 8-912-856-91-88.  
palep92@mail.ru

## «АгроСфера»

- Комбикорма • БМВК
- Отруби пшеничные
- Шрот • Жмых
- Дрожжи кормовые
- Фуражное зерно
- Шоколадная крошка
- Жом свекловичный

Консультации по кормлению

г. Ижевск, ул. Гагарина, 40.  
Тел. (3412) 539-183, 66-70-66.  
www.agrosfera18.ru  
E-mail: agrosfera18@yandex.ru

# Праздник урожая во всей красе

В Ижевске в восьмой раз прошла сельскохозяйственная ярмарка «Золотая осень».



**Мероприятие** каждый год демонстрирует достижения сельского хозяйства республики. И на этот раз оно порадовало горожан разнообразным ассортиментом натуральной, экологически чистой продукции со всех уголков республики – это мёд, яйца, мясо птицы, мясная, молочная и рыбная продукция, картофель и овощи. Также можно было купить саженцы и посадочный материал, кур и овец, желающие могли

попробовать горячие шашлыки, перепечи и другую выпечку. Самое главное, всё это изобилие стало доступнее городским жителям: в этом году «Золотая осень» прошла на новой площадке – Восточном рынке Ижевска. Ярмарка сопровождалась выступлениями артистов художественной самодеятельности.

1 октября

**Владимир Сергеевич ВАРЛАМОВ, председатель постоянной комиссии Госсовета УР по АПК, земельным отношениям, природопользованию и охране окружающей среды:**  
– Ярмарка «Золотая осень» уже много лет объединяет село и город, здесь люди не только покупают и продают, но ещё и обмениваются опытом по производству той или иной продукции. Для наших производителей это хо-

рошая площадка для демонстрации своих достижений и реализации произведённой продукции. Я полностью поддерживаю решение придать ярмарке формат стабильно работающей. Теперь горожане каждые выходные могут прийти на рынок и порадовать себя не только овощами и картофелем, но и особой группой пищевых продуктов – мясными и рыбными деликатесами местного производства.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

## Октябрь

1 октября

**Александр Анатольевич КОЗЫРЕВ**, СПК-колхоз «Заря», Увинский район

5 октября

**Петр Романович РЫБАКОВ**, Коопхоз «Лялинский», Сямсинский район

7 октября

**Василий Анатольевич ЛЕКОМЦЕВ**, ООО «Родина», Игринский район

12 октября

**Сергей Николаевич НОХРИН**, ООО «Красногорское», Красногорский район



ЮРИДИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО  
МАРДАНШИНЫХ



ЮРИДИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО  
МАРДАНШИНЫХ –

это команда высокопрофессиональных юристов и адвокатов с безупречной репутацией, имеющих большой опыт работы и обладающих широкими знаниями в уголовном, гражданском и арбитражном законодательстве.

- ♦Юридическое сопровождение бизнеса.
- ♦Разрешение споров.
- ♦Административно-правовая поддержка бизнеса.
- ♦Уголовно-правовая защита.
- ♦Налоговое право и налоговые споры.

- ♦Банкротство.
- ♦Представление интересов в арбитражных судах, судах общей юрисдикции, мировых судах.
- ♦Разрешение вопросов, связанных с исполнением наказания по уголовным делам.

- ♦Юридическая помощь в исполнительном производстве.
- ♦Защита интеллектуальной собственности.
- ♦Медиация.

Удмуртская Республика, г. Ижевск,  
ул. Максима Горького, 43

adv-agent@mail.ru  
Тел.: 8 (3412) 912-845

www.adv-agent.com



реклама

ООО «УРАЛНЕФТЕПРОДУКТ»

**ТОЛЬКО КАЧЕСТВЕННЫЕ НЕФТЕПРОДУКТЫ!**



Тел.: (3412) 56-49-59,  
45-10-07, 8-912-766-00-79

На правах рекламы



**Светлана Анатольевна САЛТЫКОВА,**  
генеральный директор  
АО «Тепличный комбинат «Завьяловский»

## Дорогие коллеги!

**Примите тёплые поздравления в честь профессионального праздника – Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!**

День работников сельского хозяйства, наверное, самый светлый, добрый и жизненный праздник. Ведь труженики сельской нивы, в первую очередь, кормят страну, и отраднo, что в последние годы растёт спрос на продукцию местного, российского производства. Каждый из нас своим трудом доказывает: мы можем производить качественные, вкусные, здоровые продукты питания. Труд на земле – исконное занятие людей, требующее особого душевного настрoя, особой ответственности и полной самоотдачи. И только тот, кто поистине связал с землёй свою судьбу, кто все свои знания и опыт отдаёт своему делу, может рассчитывать на щедрый ответ. Пусть же ваши золотые руки приносят вам хороший доход! Пусть вовремя светит солнце и идут дожди, а фермерские хозяйства и сельхозпредприятия, предприятия пищевой промышленности Бог оберегает от кризисов и убытков! Желаю всем крепкого здоровья, бодрости духа, воплощения в жизнь намеченных планов, благополучия, счастья и любви! С праздником!



**Сергей Юрьевич СМОРНОВ,**  
генеральный директор ООО фирма «Интерпартнёр»

## Уважаемые труженики сельского хозяйства!

**От лица всего коллектива компании «Интерпартнёр» поздравляю вас с Днём работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!**

Такая отрасль экономики, как сельское хозяйство, играет неоценимую роль в жизни государства, населения регионов страны и просто каждого конкретного человека. От вашей непростой работы, уважаемые труженики, зависит очень многое. Ведь она, без преувеличения, составляет основу самой жизни. Стабильность, процветание и даже государственную безопасность невозможно обеспечить без плодов ваших рук. Не случайно вас с уважением называют настоящими «творцами богатства». Компания «Интерпартнёр» – официальный дилер более 30 брендов специализированной техники, в том числе сельскохозяйственного назначения. В этом направлении мы стремимся так безупречно выстроить свою деятельность, чтобы способствовать качественной работе тружеников села. Чтобы такой нелёгкий труд – труд на земле – был по возможности более упрощённым и максимально плодотворным. Ещё раз поздравляем с профессиональным праздником и желаем больших успехов в работе, обязательного осуществления всего намеченного и, конечно же, богатых урожаев!

Ксения  
ВАХРАНЁВА

Председатель на селе царь и бог. Так было всегда. Мы попытались заглянуть в прошлое, чтобы напомнить нынешним труженикам, каково было им, председателям, в советские годы.

# Первые

«Председатель» – художественный фильм, 1964 год. В главной роли Михаил Ульянов.

## Первопроходцы

В начале 30-х годов, когда в Удмуртии началась коллективизация, в республику стали приезжать так называемые 25-тысячники – рабочие крупных городов, которых направляли в колхозы. Гости и активные местные жители становились инициаторами создания хозяйств. Так, первый в Красногорском районе колхоз – «Рассвет» – возник в д. Прохорово. Сначала он объединил всего семь дворов. Записались ещё 13 батраков, пришедших из соседних деревень. Их поселили в одном доме, так образовалась коммуна. Председателем избрали **Ефима Ильича Шуклина**, приехавшего в деревню из Кировской области. Землю было на чём обрабатывать – Прохорово славилось своими лошадьми. Урожай вышел

богатый, и народ пошёл в колхоз. Через два года «Рассвет» был уже крепким хозяйством. Купили сеялку, жатку, молотилки. Председатель сам часто выходил в поле и трудился вместе со всеми.

«Первые годы было тяжело, – вспоминал Ефим Ильич. – Дали колхозу новую сеялку, а установить её было некому, не было и агронома. Почти половину поля засеяли, а семян не убыло. Проверили, оказалось, что потратили всего 7 пудов. Решили ещё раз проехать по полю поперёк. И получили урожай по 105 пудов с гектара».

Успешный опыт создания колхоза сделал Ефима Ильича Шуклина, как бы сейчас сказали, антикризисным менеджером: его не раз направляли поднимать отстающие хозяйства. На всю жизнь

он запомнил один день в д. Бараны Красногорского района в 1938 году. Хорошо уродилась рожь, а убирать её колхозники не хотели: вместо этого многие решили отметить Ильин день. Упрашивать было бесполезно, председатель решил действовать по-другому: сам встал к молотилке. И снова в поле вышли все.

Впоследствии Ефим Ильич стал председателем Малягуртского сельсовета, а несколько лет

спустя в д. Жужинцы организовал свой последний колхоз – «Комсомол». Когда началась Великая Отечественная война, на фронт его не призвали по возрасту. Тогда Ефим Ильич вступил в трудовую армию и в 43 года снова возглавил свой первый колхоз – «Рассвет». Остались там в основном женщины, старики, дети. Но и они перевыполняли нормы по сдаче зерна, ещё другим хозяйствам помогали.

**Нередко выбор нового председателя становился поворотной точкой в судьбе хозяйства. Далёко не все аграрии мечтали о такой карьере.**

## Наша справка

Председатель колхоза – выборный руководитель колхоза, являющийся одновременно председателем правления артели. Он избирается общим собранием колхозников сроком на два года для повседневного руководства работой артели и бригад, а также для повседневной проверки выполнения решений правления (ст. 22 Устава сельскохозяйственной артели). Для его избрания требуется присутствие на общем собрании не менее 2/3 общего числа членов артели.

Председатель колхоза обязан собирать правление не реже двух раз в месяц для обсуждения текущих дел и принятия соответствующих решений. Осуществляет повседневное руководство работой колхоза, даёт наряды бригадирам, принимает от них выполненную работу, распоряжается расчётным счётом колхоза в банке, подписывает расходные денежные документы, несёт ответственность за всю работу колхоза, за строгое соблюдение Устава сельхозартели, за выполнение колхозом обязательств перед

государством, за сохранность колхозной общественной собственности, а также за правильное использование колхозных земель. Соблюдение демократических основ управления колхозом является обязательным для председателя. В своей работе он обязан отчитываться перед правлением и общим собранием колхозников. Общее собрание колхозников вправе лишить полномочий не справляющегося со своими обязанностями председателя.

*Из Устава сельскохозяйственной артели*



Успел поучаствовать в боях с фашистами **Владимир Кононович Венедиктов** – будущий председатель колхоза им. Калинина Дебёского района. Вернувшись домой по ранению, пошёл в лесную промышленность. Но никак не мог забыть душистый запах свежего пласта земли... Когда весной 1955 года лучших представителей рабочего класса вновь призвали поехать в деревню на укрепление колхозов, он откликнулся. Людей на производстве в то время было мало. Новый председатель хорошо знал, что нужно поднимать дисциплину. Молодёжь сразу пошла за ним. А старики присматривались. Удивлялись, что этот не пьёт. Гордились, что идёт к ним за советом. «Жадный до работы человек», – говорили они.

Нужно было укрупнить фермы колхоза и увеличить количество коров. Средств на это не хватало, и председатель решил посоветоваться с работниками: предложил им продать телят со своих подворий колхозу, а деньги за них выдать попозже. И, несмотря на сложное положение, полеводы и животноводы согласились. После того как колхоз укрупнился, дела в нём пошли на лад.

### Передовики

Нередко выбор нового председателя становился поворотной точкой в судьбе хозяйства. Далеко не все аграрии мечтали о такой карьере. Например, **Александр Васильевич Волков** после войны работал главным зоотехником Воткинского района. В начале 1954 года обком партии направил его в один из отстающих колхозов республики – им. Кирова Киясовского района – помочь с выполнением плана. На месте он увидел разруху и полное отсутствие дисциплины. Однажды, зайдя в свинарник, где голодные, худые подсынки грызли деревянную загородку, не выдержал: «Неуже-

«**Всякий жизненный шаг даётся нелегко. Но я решил сразу сжечь мосты, чтобы не было мыслей о возвращении назад. Благоустроенную трёхкомнатную квартиру в городе сдал государству. Сами же мы первое время снимали в деревне угол у чужих людей. Жена работала научным сотрудником опытной сельскохозяйственной станции, а пошла рядовой колхозницей. В хозяйстве стали трудиться и трое детей: старший Феликс – штурвальным на комбайне, остальные – на других работах.**»

**Александр Васильевич ВОЛКОВ,**  
председатель колхоза «Красная звезда» Воткинского района

ли вам не совестно так содержать скот? Судить за это надо...». Заведующий фермой тихо ответил: «Если вы болеете душой не только за свиней, но и за людей, шли бы к нам в председатели...» Вернувшись в Ижевск, Александр Васильевич подал в обком партии заяв-

лению систему финансовой мотивации работников. В итоге за три года доход колхоза вырос вдвое – с 360 до 700 тыс. рублей, а средняя зарплата поднялась со 177 до 376 рублей в месяц.

Помимо работы в хозяйстве, имела у Александра Василье-

в день возглавляет СХПК «Колос» Вавожского района. Он получил образование агронома, но после окончания института ему не нашлось работы по специальности в родном колхозе им. Калинина. Тогда молодой специалист возглавил тракторную бригаду. За



Курсь председателей колхозов Можгинского района. Август 1931 года.

ление с просьбой направить его в отстающий колхоз и за несколько лет помог улучшить показатели хозяйства. Затем был назначен председателем колхоза «Красная звезда» Воткинского района. Там он, несколько месяцев понаблюдав за ходом дел, предложил

веча Волкова своя отдушина – он писал стихи и прозу, был членом Союза советских писателей. Его песни пели по всей Удмуртии.

Не помышлял об ответственной должности председателя и **Владимир Анатольевич Красильников**, который по сей

новую работу взялся с жаром: целыми днями пропадал в мастерских, штудировал спецлитературу. Способного специалиста в районе заметили и предложили возглавить колхоз «Колос». Он советовался с отцом, который 12 лет возглавлял колхоз им. Калинина. Тот обещал поддержать опытом. И Владимир Анатольевич решил, став одним из самых молодых председателей Удмуртии – ему было всего 25 лет.

До его прихода немногие хотели остаться в колхозе. Проблема с притоком молодых кадров начала решаться после того, как в деревне вырос механизированный комплекс крупного рогатого скота, новый телятник, кормоцех. На ферму потянулись девушки – присматривались, помогли дояркам.

«**Да поймите вы! Куда им идти, как не в колхоз. Сейчас в сельском хозяйстве происходит настоящий переворот. Посмотрите, сколько появилось новой техники, какие создают условия жизни. Или взять зарплату. Что, на селе теперь мало получают? В одной Новой Бие в гаражах стоит двадцать легковых машин. А сколько семей ещё в очереди?**»

**Владимир Анатольевич КРАСИЛЬНИКОВ,**  
председатель колхоза «Колос» Вавожского района  
(речь перед родителями выпускников деревенской школы о выборе пути их детьми, начало 80-х годов)



«**Всё, что мы делаем, – не самоцель, не работа ради работы. Люди имеют право на лучшее. Повышение уровня жизни, благосостояния зависит от каждого. При распределении жилья мы учитываем прежде всего деловые качества человека, участие всех членов семьи в колхозном производстве, в наиболее важных его звеньях.**»



**Леонид Николаевич ЗВОНКОВ,**  
председатель колхоза им. Суворова Киясовского района в 50–80-е годы

«Чётко распланированный график работ срывался. И не из-за погоды. Только несколькими комбайнами управляли опытные механизаторы, за штурвалами остальных – молодёжь. Семеро из них участвовали в жатве впервые, – описывала передовица

«Удмуртской правды» типичный эпизод из жизни колхоза. – Владимир Анатольевич понимал: дело с наскоку не поправишь. Пока ребята не освоятся, не разберутся в сложной технике, на высокие результаты лучше не рассчитывать. И он выбрал единственно правильное решение – ждать и всеми силами помогать молодым комбайнерам, заботиться о них, чтобы под рукой были и необходимые запчасти, и инструмент, и какая-никакая помощь. Он и сам вместе со специалистами колхоза дни напролёт дежурил в поле».

Трудовая деятельность председателя колхоза им. Холмогорова Завьяловского района **Евгения Григорьевича Горбунова** началась с должности корреспондента районной газеты, затем – секретаря партийной организации. На новой должности прежний опыт очень пригодился: руководитель умел подойти к человеку, расположить его к себе. Главной задачей считал укрепление материальной базы хозяйства. Но тут требовался научный подход к делу. Председатель сам окончил агрономический факультет Ижевского сельхозинститута, добился, чтобы в колхоз приехали специалисты с высшим образованием. Пересмотрели состав правления, создали актив из передовиков производства – и хозяйство пошло на подъём.

Изучая передовой опыт, Евгений Григорьевич побывал во многих областях страны. Всё прогрессивное стремился внедрять в производство. Маломощные и нерентабельные овцеферму и свиноферму ликвидировали, решив специализироваться на производстве говядины и молока. Механизировали трудоёмкие работы. Малопродуктивных коров заменили породистыми. Вскоре средний надой на корову составил 4000 литров в год. Сёла, вхо-

дящие в колхоз, преобразились: построили много новых домов, провели водопровод, паровое отопление.

### Психологи

Среди успешных руководителей хозяйств были и представительницы прекрасного пола. Яркий пример – колхоз «Свобода» Увинского района вышел в передовики под управлением **Марии Васильевны Дубовцевой**. До прихода в хозяйство она два десятилетия бессменно возглавляла птицеплемсовхоз «Увинский», который стал одним из лучших предприятий «Удмуртптицепрома». А колхоз в те годы попал в некую полосу застоя. Срывались планы, уходили кадры. Дошло до того, что в середине 80-х годов было вакантно триста рабочих мест.

За первый год под управлением Марии Васильевны полеводы собрали на круг по 22,4 ц зерна. Работники ферм после нескольких лет срывов дали рост в 900 кг мяса, надой на корову вырос до 3283 л, а на Кунгурской ферме – и до 4305 литров. Вместо традиционных убытков в колхозную кассу поступило без малого пол-миллиона рублей прибыли.

Новый руководитель придерживался принципа о том, что каждый работник сам распоряжается своими полномочиями. Она не отдавала волевых непрекаемых приказов специалистам, бригадирам, заведующим фермами. Просто ставила задачи перед начальниками подразделений и просила обратить внимание на те или иные моменты. Люди впервые почувствовали себя полными хозяевами колхоза, что отразилось на производственных показателях.

Председатель колхоза «Дружба» Увинского района **Николай Фёдорович Чувашов** сумел справиться с пьянством в рабочее время. Сначала пытался воспитывать нерадивых работников. Когда увидел, что от бесед проку мало, внёс предложения по ужесточению воспитательных мер для нарушителей трудовой дисциплины. Члены правления вначале не поддержали председателя: мол, так никогда не делали. Но их удалось убедить. Постепенно работники стали меньше заглядывать в рюмку. Некоторым из них профком по совету председателя выдавал путёвки на курорт или в дом отдыха. ▲

## ПОРТРЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

**Сегодня председательский корпус республики представляют 272 человека, из них 38 – это женщины-руководители. Актуальных вакансий нет. В резерве руководителей на начало 2016 года представлено 96 человек.**

**До одного года** на председательском посту – 22 человека.  
**От одного до трёх лет** – 44 человека.  
**От трёх до пяти лет** – 39 человек.  
**От пяти до 10 лет** – 63 человека.  
**От 10 и более лет** – 104 человека.

**66 председателей** имеют базовое экономическое или управленческое образование.  
**3 председателя** – учёную степень.

Молодых руководителей в отрасли:  
**До 30 лет** – 20 человек.  
**Старше 60 лет** – 43 человека.

**«Председатель»** – это не работа. Это именно служение и образ жизни на грани подвига – как минимум трудового, а как правило, – и морального. И личная ответственность за всё: ведь сейчас даже кредиты хозяйствам банки зачастую выдают при условии поручительства за их возврат личным имуществом председателя. У большинства председателей этой ответственности – на десятки административных наказаний, а у кого-то – и судимости. Они – как фронтовые офицеры, только, кроме передовой, за ними ещё обоз в виде социальной сферы. И «война» их растянулась – у кого на пять, а у кого и на все 15 долгих лет. И какими бы выдающимися ни были труженики определённой деревни, специалисты хозяйства, в каждой их победе есть частичка труда и души и их председателя».

**Игорь Геннадьевич МАТУЗНЫЙ,**  
ведущий эксперт БУ УР «Удмуртский центр сельскохозяйственного консультирования»

# АгроЛинии

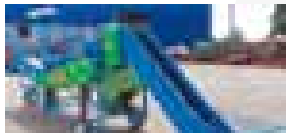
Работаем более 10 лет

Радуем клиентов качеством и индивидуальным подходом

## СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕКОНСТРУКЦИЯ



**АНГАРОВ**



**ОВОЩЕ-ХРАНИЛИЩ**

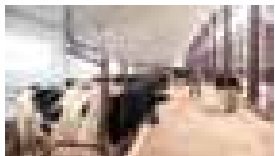


**СТРОИТЕЛЬСТВО ФЕРМ**

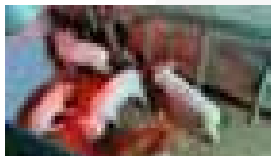
Проектирование, строительство, доставка оборудования, монтаж, гарантийное и постгарантийное сервисное обслуживание. Изготовление, доставка и установка оборудования «под ключ».

Свяжитесь с нами для подробного расчёта стоимости строительства.

## ПРОДАЖА И ПРОИЗВОДСТВО ОБОРУДОВАНИЯ



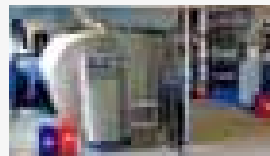
**для животноводства**



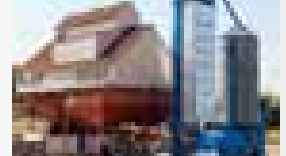
**для свиноводства**



**СЕЛЬХОЗТЕХНИКА**



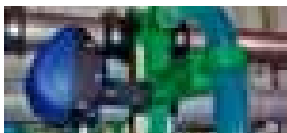
**ТАНКИ-ОХЛАДИТЕЛИ**



**ЗЕРНОСУШИЛЬНЫЕ КОМПЛЕКСЫ**

Собственное производство. Поставка качественного оборудования по доступным ценам.

## ЗАПЧАСТИ ДЛЯ ДОИЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ И МОЛОКОПРОВОДОВ



**ПУЛЬСАТОРЫ**



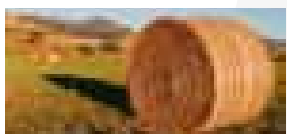
**СОСКОВАЯ РЕЗИНА**



**СИСТЕМЫ НАВОЗОУДАЛЕНИЯ**

Многолетний опыт обслуживания техники и оборудования и наличие современного диагностического оборудования позволяют производить сервисное и ремонтное обслуживание в максимально короткие сроки.

## ПРОДУКЦИЯ



**КОРМО-ЗАГОТОВКА**



**МОЮЩИЕ СРЕДСТВА**

### Наши преимущества:

Наличие собственного производства – благодаря чему компания гарантирует поставку качественного оборудования по доступным ценам.

Производственная база оснащена современным оборудованием и полностью соответствует европейским требованиям.

Вся продукция проходит тщательный контроль качества, сертифицирована и соответствует международным стандартам.

Мы предлагаем комплексные решения для повышения эффективности и рентабельности сельскохозяйственной деятельности.

426000 Удмуртская Республика,  
Ижевск, ул. Пойма, 22.  
+7 (3412) 99-80-61, 99-80-62

agrolinii.18@mail.ru  
www.agrolinii.ru



Реклама

Многие передовые хозяйства республики ассоциируются с именами легендарных председателей, которые в своё время их создавали.



# Родом из СССР

Алевтина  
МИТРОФАНОВА



**Валентин Егорович КАЛИНИН,**  
председатель Колхоза (СХПК)  
им. Мичурина Вавожского  
района в 1970–2013 гг.:

– На первых порах было не сладко, так как мне в мои 32 года не хватало ни практики, ни опыта работы с людьми. Пришлось постигать особенности управления сельхозпредприятием непосредственно в деле. Спасибо, люди отнеслись с пониманием и оказывали всяческую поддержку. Моим на-

ставником был бригадир хозяйства. После назначения прошёл по хозяйству, огорчился увиденному – имели всего пять гусеничных и три колёсных трактора, ремонтную мастерскую, 486 голов КРС, в том числе 204 коровы, 250 голов свиней. Весь скот находился под сараем, навоз не вывозился, кормов не было, кроме ржаной соломы, зернофуража давали по 100–150 г на голову... Всё было рассчитано на ручной труд: женщины вручную доили коров, таскали на коромыслах молоко, раздавали корм. Надои составляли 1559 кг молока на корову, а зерновых получали 5–7 ц/га. Много теряли из-за отсутствия дорог, в весеннее бездорожье на полтора месяца закрывался проезд по мосту через реку Валу. А что-

бы вовремя добраться до Ижевска, приходилось вставать и выезжать в 3–4 часа утра. Всё бы ничего, но народ ужасно пил. Собиру бригадиром в понедельник на совещание, а за столом – сплошь пьяные. Бывало, что и среди ночи стучали в двери нерадивых доярок, из-за пьянства пропустивших дойку коров.

Одним словом, сложностей в работе пришлось хлебнуть сполна, но от своего принципа «надо работать, думая о завтрашнем дне» не отступал, даже в перестроечные 1990-е. Тогда была одна цель – не дать хозяйству развалиться. Помню, некоторые сотрудники решили выйти из колхоза и организовать свои фермерские хозяйства. Любопытно, что как раз такие инициаторы

и отличались низкой трудовой дисциплиной. Можно много говорить, но дело от этого с мёртвой точки не сдвинется. Так и здесь. Пришлось срочно организовать собрание, где на общем голосовании решили сохранить хозяйство и вести его совместно. Деревню газифицировали, построили асфальтированные дороги, открыли новые улицы – строили дома для работников. В целом руководитель сельхозпредприятия должен быть и управленцем, и стратегом, инноватором, постоянно постигать тонкости и растениеводства, и животноводства и во всех областях внедрять новые технологии. Ведь рост обеспечивается, прежде всего, вложениями и грамотным подходом к делу.



**Михаил Иванович ЛИЗУНОВ,**  
председатель совхоза  
«Свобода» Завьяловского  
района в 1960–1972 гг.:

– Чтобы управлять совхозом «Свобода», созданным в 1958 году, нужно было обладать недюжинными способностями – он имел 18 тыс. га земли, объединял 17 деревень, а коллектив насчитывал 1200 человек! В первый же год руководства я в полной мере

ощутил, что значит быть между молотом и наковальней. В стране объявили о массовом внедрении кукурузы в сельское хозяйство, по спущенному сверху плану мы сразу должны были посеять огромные площади. Моё предложение не рисковать – в июне ожидалось сильное похолодание, а кукуруза – культура влажная, нежная – обком отклонил, и в мае мы вынужденно посадили её на 1,5 тыс. га. Ничего не было механизировано, всё делали вручную квадратно-гнездовым способом. Через месяц ударили заморозки, пришлось половину полей пересевать. А после уборки выяснилось, что мы не выполнили госплан по сдаче зерна, ведь под кукурузу были отведены самые лучшие земли. И такая картина

сложилась в целом по республике. Меня каждый день вызывали на «ковёр» в бюро обкома, отчитывали, требовали, грозили...

Но в последующие годы мы уже жили без кризисов, по урожайности зерновых дотянулись до «России» и «Пути Ильича», имевших статус семеноводческого и картофелеводческого соответственно. А таким специализированным хозяйством государство выделяло минеральных удобрений в разы больше, чем рядовым. Я самостоятельно искал, находил и покупал химсредства, на рассеивание удобрений и гербицидов в хозяйстве работали два самолёта.

Наши бригады разделяли не только километры, но и непролазная грязь. Тогда я принял ре-

шение каждый год строить по 5 км дорог, в итоге за 12 лет сделали 50 км гравийных дорог, которые и сегодня находятся в хорошем состоянии. В каждой бригаде возвели клуб на 120 мест, строили и жильё, детские сады, медпункты, пекарню, быткомбинат... Все вопросы решали в комплексе.

За годы работы, пожалуй, не приобрёл лишь одного – привычки отдыхать. Чтобы руководить сельхозпредприятием, нужно быть трудоголиком. А сегодня моё «хозяйство» – это 36 соток огорода, обеспечиваю родных и односельчан вишней, яблоками, сливой, крыжовником, смородиной и т. д., нынче собрал и около 2 т картофеля. Справляюсь без помощников.



**Юрий Иванович КОРЕПАНОВ,**  
председатель СПК «им. Кирова»  
(ныне – ООО «Кестымский»)  
Балезинского района  
в 1965–1997 гг.:

– В 1960-е существовала традиция – коммунистов отправляли поднимать отстающие хозяйства. Так я, главный агроном «им. Мичурина», оказался в «им. Кирова».

В полеводстве ситуация была незавидная – получали очень низкие урожаи, примерно 5–6 ц/га, из-за чего страдало животноводство.

Но люди больше подходили с вопросами по строительству дорог, водопроводов, медпунктов, школ, садилов – всего этого в деревнях не было. Был я депутатом, как-то пришёл в сельсовет, и мне говорят: «Председатель, построй нам клуб». Деваться некуда, пришлось заняться проектированием, искать подрядчиков, финансы. Клуб получился как дворец – двухэтажный, на 400 мест, с танцевальным залом, библиотекой и т. д. Он до сих пор функционирует и считается одним из самых лучших ДК в

районе. Затем по индивидуальному проекту построили школу со спортзалом, появился в деревне и детский сад на 90 мест...

В 1978 году мы уже установили линейный молокопровод, а телятницы работали, как на заводе, – в три смены. За телятами был выстроен уход в первые же дни их жизни. Но на первом месте, конечно, были кадры. Будущих механизаторов мы начинали воспитывать со школьной скамьи. Будучи председателем, сам лично преподавал агротехнику, этот «урок» освоил, ещё работая в «им. Мичурина» под началом **Закира Шакировича Хасанова**, Героя Социалистического Труда. И наши комбайнеры в рай-

онных соревнованиях постоянно выбивались в передовики.

Много лет как отошёл от дел, но не потерял интереса к происходящему. Хозяйства района сегодня подняли животноводство на достойный уровень, но очень огорчает, что нынче они получили всего 12 ц/га зерна. А ведь ещё в 1986 году наши поля дали 30 ц/га. Растениеводству нужна достойная поддержка, чтобы можно было проводить и известкование, и фосфотирование, вносить больше минеральных и органических удобрений. В прошлые годы материальные ресурсы чётко расписывались по каждому хозяйству. В итоге минеральных удобрений мы вносили около 100 кг/га д.в.



**Вениамин Фёдорович ФИЛИПОВ,**  
председатель СПК «Молодая гвардия» Алнашского района  
в 1973–1989 гг.:

– В эти годы хозяйство было солидное – имелось большое поголовье КРС, свиней, овец, на фермах содержались даже куры, а работало всего около 700 человек. Район ежегодно доводил планы по увеличению поголовья скота и продаже сельхозпродукции, причём для небольших, отсталых хозяйств – маленький, а для сильных, как «Молодая гвардия», «Прогресс», «Большевик» – увеличенный. Еле-еле дотягивали до него.

Многие сегодня считают, что в советские годы всё доставалось легко. Нет, и тогда надо было уметь отстаивать свою идею в высоких кабинетах. Работать в те годы председателем было очень тяжело и потому, что все основные средства распределялись по фондам – ничего лишнего не приобретёшь. Не хватало грузовых автомашин, но особенно стройматериалов, а строиться нужно было в больших масштабах. Бетонные конструкции, цемент, кирпич и пеноблок доставал правдами и

неправдами, в итоге сумели возвести в капитальном исполнении коровники, телятники, свинарники, кормоцех, котельную. Но в 1980-е молодёжь начала массово уезжать из деревни, животноводческих кадров стало остро не хватать. Тогда на заседании правления колхоза приняли решение построить целую улицу жилых домов 25-й серии для работников. Строили хозспособом несколько лет, привлекая наёмные бригады. Выстроили и спортзал, и торговый центр в деревне.



**Пётр Александрович ПЕРШИН,**  
председатель совхоза «Кожильский» в 1980–1986 гг. и ОАО «Чура» Глазовского района в 1991–1999 и 2002–2013 гг.:

– В сельском хозяйстве, независимо от того, в какую эпоху мы живём, работать всегда тяжело и в то же время интересно. Бывают вопросы, которые требуют максимума усилий. Вот, например, мы пять лет добивались строительства Дома культуры в дер. Кожиль, прошли все инстанции, дошли до Москвы. Ведь жили в те годы по госплану, более того, любой инфраструктурный и социально значимый объект нужно было ещё и заслужить трудом. То есть

получать высокие надои молока, урожаи зерна. В Кожиле мы всё-таки смогли построить ДК, жаль, что не удалось в Чура – стройку пришлось приостановить из-за перестройки. Но в целом наследие оставили добротное – это и новые гаражи, и фермы, и дороги, радуется, что всё это сегодня находится в надёжных руках.

Много было возведено жилья, я всегда считал и считаю, что прежде чем требовать с человека, надо создать ему условия для

жизни, для работы, для того, чтобы ему хотелось создавать семью, растить здесь детей. И никогда не бывает лёгких управленческих решений, поскольку все они так или иначе затрагивают людей. На трудности же никогда не стоит жаловаться: если тебе трудно, найди работу полегче – выбор есть всегда и у каждого. А что касается самого памятного события в моей председательской жизни, считаю, это получение урожая овса на уровне 67 ц/га в начале 2000-х.



**Анатолий Дмитриевич ЕРШОВ,**  
председатель колхоза «Россия» Завьяловского района  
в 1972–1988 гг.:

– В эти годы в сельском хозяйстве активно внедрялась

специализация – создавались овощные, картофелеводческие, семеноводческие, откормочные хозяйства. В приоритете было капитальное строительство. Нашими силами построены целые посёлки в с. Завьялово, дер. Пычанки и Ст. Мартьяново, первыми в Завьялово провели природный газ. В то время газа не было во всём районе. Но особенно душа радовалась новым животноводческим объектам на 1500–1700 голов КРС с профилакториями и саунами для животноводов. В субботу-вос-

кресенье весь колхоз работал на строительных площадках. Спать приходилось только четыре часа в сутки, но и при этом вышестоящее партийное руководство говорило: «Плохо работаете...»

Увеличили машинно-тракторный парк: тракторов – с 53 до 105 единиц, автомашин – с 21 до 58 и зерноуборочных комбайнов – с 14 до 35 единиц. И уже в 1987 году добились максимальной урожайности зерновых – 32,5 ц/га, ранее получали чуть более 20 ц/га. Мы последние годы занимали первые

места по республике, получили Красное знамя ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Все управленческие решения принимались легко потому, что все колхозники и правление видели ежедневные перемены к лучшему. У меня осталось только одно сожаление – это развал хозяйства, который не смог остановить в 1990-е годы... Очевидно, нынешний руководитель должен быть не только крепким хозяйственником, но и умелым бизнесменом, с деловой жилкой.



СХПК «Колос» Вавожского района – лидер по валовому производству молока в Удмуртской Республике, поэтому его бессменному председателю, депутату Госсовета УР Владимиру Анатольевичу Красильникову очень хорошо известна вся подноготная больших надоев. Сможет ли к 2020 году Удмуртия получить плановый 1 миллион тонн молока, достаточно ли у хозяйств потенциала для такого рывка и повышения продуктивности дойного стада – в нашем интервью.

# Теория и практика миллиона



## Ключ к молоку

– Владимир Анатольевич, СХПК «Колос» в этом году, так же как и в прошлые, удалось достичь существенного роста в животноводстве?

– В течение года поработали нормально. В целом с 2012 года мы увеличили производство молока на 53%, тогда как весь Вавожский район – только на 34%. В 2016-м по «валовке» добавили 11% к уровню прошлого года, но это на 2,8% меньше, чем мы планировали. На текущий год поставили перед собой задачу надоить 19 тыс. т, прошлогодний результат составлял 16,7 тыс. т. Всё продумали, для каждой фермы составили месячный план. Но задание на июнь, июль, август выполнить не смогли: из-за погодных условий коровы на

пастбищах не были обеспечены травой в достаточном объёме. В сентябре тоже пока не дотягиваем до намеченных цифр, но провал уже не такой существенный, как летом. Если осенью сможем обеспечить валовое производство на уровне 51–52 т в сутки, то, думаю, задание выполним. По надоям вплотную подберёмся к уровню в 7 тыс. кг молока на фуражную корову, а на дальнейшее увеличение молочной продуктивности можно рассчитывать только в том случае, если изменить рацион кормления. Тогда через пять лет мы сможем получать по 8 тыс. кг молока.

– 2020-й год можно назвать «часом икс» в программе «1 млн т молока». Удастся ли нашим сельхозтоваропроизводителям достичь такой высокой планки?

– Давайте вместе посчитаем. Что-

бы через пять лет доить миллион, сельхозпредприятия должны увеличивать валовое производство ежегодно на 11%. А они за полугодие добавили 3%.

Но ведь этого недостаточно! Безусловно, «1 млн т молока» – идея благая, она нужна для того, чтобы улучшить благосостояние села. Но в том виде, в котором её пытаются сейчас реализовывать, плановых показателей не достичь. Программу надо срочно пересматривать с привлечением хороших экспертов, практиков, специалистов, конкретизировать, детализировать. «Колос» – лидер в Удмуртии по валовому производству молока, но меня к этим вопросам никто не подключал. В Госсовете УР на депутатской комиссии по АПК мы её практически не рассматривали – только

вскользь. Я задавал вопросы руководителям хозяйств, многие собираются сконцентрировать усилия на строительстве коровников, но вместо старых. При таком раскладе большого плюса в поголовье не будет. А самое главное, многие исполнители вообще не верят в «миллион», поэтому на данный момент и нет серьёзных подвижек.

– Пересматривать в каком ключе?

– В программе ставка делается на рост численности дойного стада в сельхозорганизациях – со 106 тыс. до 144 тыс. голов к 2020 году. Но разве кто-то проанализировал, нужно ли такое поголовье? Надоев в фермерских хозяйствах и ЛПХ сокращаются, через пять лет они будут производить максимум 100 тыс. т молока. Я считаю, нужен другой приоритет – увеличение продуктивности в сельхозорганизациях не с 5,5 тыс. до 5,8 тыс. кг, как заявлено в «дорожной карте», а до 7 тыс., это реальная цифра (для этого в первую очередь необходимо менять технологию кормления и структуру посевных площадей). При таком раскладе получается, чтобы доить миллион, надо добавлять 22 тыс. голов, а не 38 тысяч, как запланировано в программе. Разница существенная, тем более что путь значительного увеличения поголовья очень финансово ёмкий – нужно строить новые фермы, а помимо этого возрастают затраты на выращивание молодняка КРС.





## Требуется энергия

– Владимир Анатольевич, в конце прошлого года в «Колосе» была введена в эксплуатацию новая молочно-товарная ферма. Наверное, можно приниматься за строительство ещё одного коровника?

– Нет, о новом строительстве речь не идёт, в нашем хозяйстве и так плотность скота очень высокая. Единственное, сейчас мы строим и реконструируем родильные отделения. Считаю, что такие работы тоже должны субсидироваться. Ведь за счёт родильных

вани. Поэтому для республики достаточно заготовить сена максимум 70–80 тыс. т.

– А как и чем конкретно вы кормите своё стадо?

– Мы делаем из рапса масло на продажу, а жмых используем для кормления. Приведу простой пример: на контрольной ферме, где 200 коров получали жмых до 3 кг в сутки на голову, в итоге за семь дней производство молока возросло на 760 кг. Также сами готовим комбикорма, нынче приобрели второй более высокопроизводительный мини-

**«1 млн т молока» – идея благая, она нужна для того, чтобы улучшить благосостояние села. Но в том виде, в котором её пытаются сейчас реализовывать, плановых показателей не достичь.**

**Владимир Анатольевич КРАСИЛЬНИКОВ,**  
председатель СХПК «Колос», депутат Госсовета УР

отделений можно увеличивать поголовье. В частности, наше хозяйство в течение двух лет сможет нарастить дойное стадо на 300 голов, и это без огромных финансовых затрат и нового строительства.

– Какие корма, на ваш взгляд, наиболее эффективны для получения «большого» молока?

– Чтобы увеличить молочную продуктивность, корма должны быть энергоэффективными. В Удмуртии большой дефицит фуражного зерна, без него миллион тонн молока нам не видать. А что происходит в реальности? Средняя урожайность в этом году с учётом зерновых, убранных на кормовые цели, составила 15 ц/га – не самый высокий результат. И для чего убирать на корма в августе, когда вся трава уже высохла? Далее, в республике было запланировано заготовить 200 тыс. т сена, при этом отстающих порицали. А зачем оно нам в таком количестве? Наше хозяйство запасло сена из расчёта 190 кг на голову КРС. В сельскохозяйственных организациях Удмуртии значительно больше – 690 кг. Но для чего так много? Сено при хранении теряет треть полезных веществ, ещё треть теряется при скармли-

вании комбикормовый завод. Очень хотим, как раньше, включать в рационы травяную муку, но пока не можем найти оборудование для её производства. Гранулы из травы обладают очень высокой питательностью, они занимают мало места и удобны для хранения. Это очень перспективный вопрос. Для больших надоев нам интересны зерно кукурузы, соя, но, к сожалению, последнюю не вырастить в нашем регионе.

В кормлении экспериментируем: рационы составляем в зависимости от продуктивности коров в данный момент – вторая половина, третья половина лактации...

– Поделитесь опытом, каким культурам отдаёте приоритет вы?

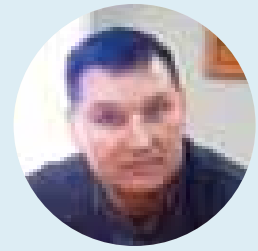
– У нас в структуре севооборота 50–55% занимают зерновые, тогда как в республике – только 30–35%. В текущем году мы увеличили пашню ещё на 70–80 га. Под рапсом занято 500 га. Планируем в следующем году эту культуру сеять по лучшим предшественникам, стараться уложиться в оптимальные агротехнические сроки, внести удобрения в достаточном количестве... Все сделать для того, чтобы в ближайшие годы увеличить урожай с 600 до 1 тыс. тонн семян.

## Кадровая база

– Владимир Анатольевич, знаю, что работа с кадрами у вас в приоритете. И каждый год вы внедряете в этом направлении что-то новое...

– Проблема кадров для нас так же актуальна, как и в целом по отрасли. Воспроизводства рабочей силы в «Колосе» недостаточно, поэтому приходится привлекать людей со стороны. В прошлом году, к примеру, мы приняли в штат 40 человек, и сегодня у нас 520–530 сотрудников. Но я считаю, что в родном хозяйстве в первую очередь должны работать свои, деревенские. Моя задача – заинтересовать их, сделать так, чтобы люди не уезжали из родного населённого пункта. Для этого разработана особая система поощрения колхозных пенсионеров, дети которых остались в «Колосе». Если в нашем хозяйстве трудится один ребёнок, мать с отцом получают ежемесячно по 2 тыс. руб. надбавки к пенсии, если двое – 3 тыс., трое – 4 тыс., четверо – 4,5 тыс. рублей. Но данные суммы начисляются только в том случае, если дети работают без нареканий и прогулов, если хотя бы один из детей допустил один прогул, родители остаются без доплат в данном месяце. По предварительным подсчётам, данная мера поддержки обойдётся хозяйству ежегодно в 3 млн рублей. Но я считаю, если нам удастся закрепить кадры в хозяйстве, оно того стоит. И данная практика может стать ещё одним инструментом для достижения 1 миллиона тонн молока. ▲

## Есть мнение



**Сергей Васильевич КУРБАТОВ,**  
главный зоотехник:

– Рацион дойного стада формируется у нас следующим образом. 23–25% составляет покупной комбикорм, всё остальное – собственные корма, жмыхи. Закупаем микроэлементы, добавки, делаем корма для каждой половозрастной группы. Животные, которые не выходят в лагеря, полностью получают монокорм. 70% стада в хозяйстве находится на привязном содержании. С учётом этого считаю, что будущее – за поточно-цеховой системой, когда корова не закреплена за конкретной дояркой. В этом случае животные распределяются по разным группам – раздой, стабилизация, завершение лактации, сухостой. У нас пока нет такого разделения, поэтому механизировать кормление более чем на 30% не удаётся.

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОТРАСЛИ!

### ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!

*Для Удмуртии сельское хозяйство – стратегическая сфера экономики. Убеждён, что профессионализм, выдержка, оптимизм, ответственность наших работников позволят сделать агропромышленный комплекс прибыльным и конкурентоспособным. От всей души желаю вам, коллеги, здоровья, благополучия, удачи. Пусть ваши инициативы находят поддержку и понимание на всех уровнях власти. Хорошей погоды, щедрых урожаев и высоких надоев! С праздником!*

**Владимир Анатольевич КРАСИЛЬНИКОВ,**  
председатель СХПК «Колос», депутат Госсовета УР

Несмотря на аномальную жару, текущий год стал благоприятным для колхоза (СХПК) им. Мичурина Вавожского района. Хозяйство в рекордные для себя сроки завершило уборочную, достигло новой планки в надоях на фуражную голову – 21,2 кг молока, на данный момент это лучший результат по району. О новых достижениях хозяйства – в интервью с его председателем Владимиром Александровичем Капеевым.

# Рекордный климат



**– Владимир Александрович, с каким настроением вы встречаете профессиональный праздник? Довольны ли итогами работы хозяйства?**

– Для сельского хозяйства год был благоприятным. Ничего не получил только тот, кто очень плохо работал, а хозяйства с организацией труда на среднем уровне и выше сейчас и с зерном, и с кормами. Для зерна хватило тепла и прошлогодней влаги. В нашем хозяйстве урожайность составила 34,1 ц/га, тогда как в прошлом собрали только 29 ц/га. Мы вырастили хороший урожай овощей. Собрали много мёда. Кормов заготовили в достатке. Свою роль сыграла и поддержка отрасли государством, в частности, мы получили хорошие субсидии на покупку семян зерновых культур из питомников, на молоко, грех обижаться. Единственное, подвели нынче картофель и кукуруза. Урожай картофеля на участках без полива совсем маленький, где поливали – результат лучше, в целом, думаю, соберём 200–250 ц/га.

**– Ваше хозяйство – одно из немногих в республике, где выращивают рапс на продажу. А как**

**он себя повел таким аномально жарким летом?**

– Прекрасно. В прошлом году мы засеивали им до 100 га, в текущем – 165 га, на будущий ещё площади увеличим. Нынче получили 26 ц/га – хороший урожай, но думаем над тем, чтобы выращивать данную культуру с поливом, тогда в условиях Удмуртии реально собирать с гектара до 30–35 центнеров.

**– Есть ли какие-то особенности его выращивания?**

– Технология его выращивания ничем не отличается от зерновых. Если рапс также подкармливать мочевиной, аммиачной селитрой, всегда будешь с прибылью. Единственное, что следует учесть – перед посадкой нужно обрабатывать семена, чтобы предотвратить поедание всходов вредителями. Также важно обеспечить условия, чтобы культура поспевала равномерно, а потом быстро сушить до оптимальной влажности – 10–12%, так как в рапсе много жирных кислот. Поэтому мы и насыпь высокую при хранении семян не делаем – максимум 1–1,5 м.

**– А насколько эта культура экономически выгодна?**

– Я вообще не понимаю, почему у многих нет рапса. Если раньше на него смотрели как на сорняк, то сегодня это – одна из самых рентабельных культур. К примеру, в прошлом году мы продавали семена по цене 17 руб./кг, нынче – по 25 рублей. Уже реализовали 250 т, выручка составила 7 миллионов. И получаемый от неё доход будет только расти, так как закупочные цены постоянно увеличиваются, расширяется спектр его применения. Европа из рапса делает биотопливо, использует его вместо нефти. В нашей стране из него производят масло, а также жмых на корм скоту. Мы отправляем рапс на два завода – в Кировской области и в Казани, они настолько заинтересованы в нашей продукции, что оплачивают нам даже транспортные расходы.

**– Действительно, выгодно...**

– Я больше вам скажу. Наше хозяйство, будучи племзаводом, ежегодно обязано продавать более 70 голов скота. На сегодняшний день мы уже продали 77 голов, получили выручку в размере 9,6 млн рублей. Но для того, чтобы этих телок «поднять», нам

пришлось кормить их два года три раза в день, задействовать на работах персонал, выплачивать людям зарплату. А рапс убрали с площади 135 га, посушили, продали и выручили 7,5 млн. Сумма практически та же самая, а вложения в разы меньше.

**– Помимо рапса, каким ещё культурам вы уделяете приоритетное внимание?**

– Традиционно это озимая и яровая пшеница, а также рожь. В прошлом году приобрели рожь сорта Тантана ТатНИИСХА. Она отличается высокой урожайностью и хорошими хлебопекарными качествами. Для начала засеивали два участка площадью по 30 га, с одного получили 45 ц/га, с другого – 46. Урожай используем и на семена, и на продовольственное зерно для выпечки хлеба. Пшеницу давно выращиваем сорта Ирень, поэтому тоже хотим приобрести новый сорт, внимательно изучаем делянки.

Качество зерна имеет для нас особое значение, так как в хозяйстве своя пекарня. Каждый день производим более 3 тыс. буханок хлеба, отправляем их в Можгинский, Увинский районы и вплоть до Ижевска. Вроде бы



Колхозная столовая



Дома для работников хозяйства



Идёт уборка урожая

объёмы небольшие, но выручка от этого направления хорошая – в прошлом году получили 12 млн, в текущем планировали 18, но по итогам года, думаю, общая сумма составит 20–25 млн рублей. А самое главное, на этих работах люди заняты и получают достойную зарплату: пекари – около 30 тыс. рублей. В настоящее время производство хлеба полностью автоматизировано, для обеспечения высокого качества продукции вместо газовых плит были установлены электриче-

Мы будем развиваться и дальше – будем участвовать в формировании бюджета республики, поэтому для всех нас крайне необходимо, чтобы в регионе оставалось как можно больше налогов, хотя бы 50%, а это 8–10 млрд рублей. В Татарстане, для понимания ситуации, 80% налогов поступает в местную казну.

– **Кстати, о зарплатах. По республике в целом зарплата по АПК невысокая... Удаётся ли вам платить больше своим сотрудникам?**  
– В сезон наши комбайнеры



**Александр Анатольевич МОРОЗОВ,**  
председатель СПК «Новый путь»  
Кизнерского района

Работая в сельском хозяйстве, никогда нельзя предугадать, что в этом году принесёт хороший доход. Поэтому не зря наши предки выращивали одновременно все возможные культуры. Мы следуем такому же принципу, хотя да, безусловно, начинать всё новое тяжело.

**Владимир Александрович КАПЕЕВ,**  
председатель

ские, хотя их эксплуатация сопряжена с большими финансовыми расходами.

– **Владимир Александрович, «им. Мичурина» развивается по многоотраслевому принципу. Помимо основных направлений – растениеводства и животноводства – вы выращиваете овощи, яблоки, производите мёд, печёте хлеб, выпускаете мясные полуфабрикаты и реализуете их в своих магазинах. И всё это тоже требует огромных средств...**

– Работая в сельском хозяйстве, никогда нельзя предугадать, что в этом году принесёт хороший доход. Поэтому не зря наши предки выращивали одновременно все возможные культуры. Мы следуем такому же принципу, хотя да, безусловно, начинать всё новое тяжело. Когда в 2013 году закладывали фундамент под первый магазин, люди относились к этому проекту с большим недоверием, считали, что в нём будет нечего продавать. А сейчас магазин работает как часы: зарплату людям выдали – они идут с деньгами в магазин, оттуда деньги обратно поступают в кассу хозяйства. Выгодно всем. По итогам 2015 года выручка от всех направлений деятельности у нас достигла 247 млн рублей. С этой суммы налоговые отчисления во все фонды составили 36 млн рублей.

получают до 75–90 тыс. рублей. Поэтому они заинтересованы в результатах своего труда. А чтобы их ещё больше стимулировать, мы каждый день перед уборкой проводим планёрку, обсуждаем текущие вопросы и, главное, озвучиваем, сколько конкретно каждый заработал за прошлый день. В текущем году благодаря этому нам удалось закончить уборочную всего за десять дней. На поля выехали последними в районе, 29 июля – ждали, пока рожь и ячмень поспеют, чтобы не прерывать процесс, а 8 августа все работы были завершены. Для нас это своеобразный временной рекорд, достичь которого помогли и люди, и новая техника, ну и, конечно, хорошая погода.

– **Как вы считаете, в современных условиях для села что было бы лучше – субсидии на молоко или достойная цена на продукцию?**

– Сельское хозяйство во всём мире субсидируется. Без этого никак, так как каждый год приносит свои проблемы: и посевная, и уборочная всегда идут по-разному. Нам приходится быть готовыми к любой ситуации. В то же время, считаю, что сами сельчане должны изменить отношение к работе. Многие сегодня только жалуются на судьбу. Не надо жаловаться, надо работать. Тогда всё у нас будет хорошо. ▲

## Уважаемые сельчане! Дорогие коллеги, друзья, ветераны агропромышленного комплекса!

От всего сердца поздравляю вас  
с профессиональным  
праздником!

Этот праздник, завершающий сельскохозяйственный год, все мы – руководители сельскохозяйственных предприятий, фермеры, представители перерабатывающей промышленности – ждём, наверное, как ни один другой. Все работы в поле уже завершены, и по доброй традиции у нас есть возможность подвести их итоги. В первую очередь я хочу поблагодарить работников нашего хозяйства. Несмотря на все сложности, мы выполняем намеченные производственные планы. Знаю, что и другие хозяйства делают всё возможное для того, чтобы обеспечить положительные показатели по основным видам деятельности. И я уверен, что совместными усилиями – все мы и каждый по отдельности – сможем создать новые точки роста в сельскохозяйственном производстве Удмуртской Республики.

Уважаемые коллеги! В этот праздничный день примите от меня самые тёплые поздравления. Искренне желаю нам оптимизма – как можно больше, успехов – везде и во всём, хорошего настроения – без него нам никуда. Пусть в течение года у вас будет как можно больше ярких, солнечных дней, а невзгоды обходят вас стороной. Хорошей вам предстоящей зимовки, стабильных надоев и, конечно, отличного весеннего сева. С праздником!



У председателя СХПК «Луч» Вавожского района Анатолия Геннадьевича Владыкина не зря огромный практический опыт работы в сельском хозяйстве. Свои задачи он знает чётко: пусть шаги развития хозяйства будут небольшими, зато цели – масштабные. И самая первая среди них – надои в 8 тыс. кг молока на корову – вполне достижима.



# Прямо к цели

## Делу во благо

– Анатолий Геннадьевич, вот и прошёл очередной сельскохозяйственный год. Поделитесь, что лично вас больше всего порадовало, а что – взволновало?

– Да для нас каждый день – в радость: работаем, стараемся развивать хозяйство. Надои увеличились – хорошо, кормов больше плана заготовили – отлично (улыбается. – **Прим. ред.**), значит, есть уверенность в завтрашнем дне. На данный момент мы реализовали уже 100 голов племенного скота при плане в 90 голов. На 17 млн руб. продали семена суперэлиты, элиты собственного производства. Молочная продуктивность по итогам семи месяцев увеличилась на 300 кг по сравнению с январём-июлем 2015 года. И, наверное, одно из значимых достижений – то, что нашему СПК удалось решить проблему дефицита кадров. Наконец-то мы не нуждаемся в рабочих и специалистах! На протяжении двух лет работает новый главный энергетик – **Сергей Михайлович Зайцев**. У нас также трудятся два молодых электрика, один из них заканчивает можгинский техникум. Ещё один молодой человек – **Андрей Манашев** – вернулся после армии, работает в бригаде, собирается поступать в ИжГСХА. Помимо этих, мы бы могли принять в штат дополнительных сотрудников, если бы не сложности с жильём. Недавно вот приезжала семья животноводов

из Алнашского района. Звонили специалисты из пос. Кильмезь Кировской области, тоже хотели устроиться к нам. Хозяйством интересуются, и это замечательно – наши должны чувствовать здоровую конкуренцию, производству она только во благо.

– А что за сложности с жильём?

– В Гурезь-Пудге мы возвели три дома, а больше в этой деревне места нет. Чтобы строить, надо выкупать земельные участки, а это минимум 100 тыс. руб. за один. Чтобы частично решить проблему с жильём, сейчас достраиваем дом в дер. Гурезь-Пудга. Уже подвели к нему газовые коммуникации, систему водоснабжения, электроэнергию. В этом доме будут жить сварщик с супругой и детьми. И ещё один фундамент под дом планируем заложить, единственное, что тормозит работу, – дефицит финансов.

– Вы ведь сейчас и новую ферму на 400 голов возводите. Туда, наверное, все деньги и «утекают»...

– Да это наша самая главная головная боль! Строительство ведём с прошлого года, уже порядка 23 млн рублей вложили в объект. На собственные средства выполнили проект, геологические изыскания, экспертизу прошли. Для завершения строительства нужно ещё порядка 30 миллионов. Давно ведём переговоры о кредите с банком, но безрезультатно, и, честно говоря, я уже вообще сомневаюсь,

что сможем его получить. В итоге из-за отсутствия строительных материалов пришлось затормозить строительство, хотя надеялись к зиме здание полностью подвести под крышу. У нас ведь уже и оборудование закуплено – ферма будет организована по беспривязному типу с доильным залом типа «Ёлочка».

Вдвойне обидно, что сдать ферму в этом году, можно было бы рассчитывать на субсидии из республиканского бюджета, а это немалая сумма – теоретически порядка 20 млн рублей. А что ждать от следующего года, будет ли эта статья финансироваться, никто не знает. Поэтому лично моё мнение – надо помогать сельчанам в строительстве не тогда, когда объект возведён, а на начальном этапе. С экономической точки зрения такая схема будет выгодна и республике, и производителю.

## К большой задаче

– Вы как-то упоминали, что в перспективе «Луч» должен дойти по 8 тыс. кг молока от коровы. Не отказались ещё от этой идеи?

– Я так скажу: корова создана для производства молока, поэтому мы должны от неё взять всё, что возможно. Для нашего хозяйства 8 тыс. кг – вполне реальная планка, уже сейчас доим порядка 7 тыс. кг на голову. За семь ме-

сяцев текущего года молочная продуктивность составила 3900 кг. К валовке добавили плюсом 500 т по сравнению с январём-июлем прошлого года.

– Как обстоят в вашем хозяйстве дела с кормами?

– С кормами проблем нет. У нас есть мини-комбикормовый цех, мы выращиваем рапс, делаем из него жмых. Кукурузу возделываем на силос. Зелёные корма всегда в полном объёме заготавливаем, зерно на фураж и на семена.



Дом для работников хозяйства

– В этом году урожай не подвёл?

– По зерновым сколько планировали, практически столько и получили – план был 28 ц/га, а собрали 28,7 ц/га в бункерном весе. Валовой сбор составил 5 тыс. тонн. А вот с кукурузой, конечно, дела обстоят не так хорошо: рассчитывали 400 ц зелёной массы заготовить, а смогли только 200, она вся посохла. Хотя, может, это и к лучшему, будем делать сенаж. Всегда неплохие результаты получаем по овсу – в этом году сорт Кречет дал по 35 ц/га, –



а также по ячменю. Порадовала яровая пшеница – 32 ц/га. В отличие от этих культур, подвели озимые – пшеница вырела, упала урожайность ржи. Гороха тоже собрали немного – 17 ц/га, проса побольше – 27 ц/га.

**– А картофель?**

– Урожайность картофеля невысокая – 202 ц/га, в целом по району – 215 ц/га. В прошлом

году штраф заплатили за то, что ограждения на ферме (пришлось потратить на эти цели 1,2 млн рублей) были не доделаны. Но зачем они вообще нужны, если переносчики бешенства – норковые животные – могут спокойно и под забором проползти...

Я, конечно, понимаю, что контроль должен быть – всё делается ради здоровья чело-

**Надо помогать селянам в строительстве не тогда, когда объект возведён, а на начальном этапе. С экономической точки зрения такая схема будет выгодна и республике, и производителю.**

**Анатолий Геннадьевич ВЛАДЫКИН,**  
председатель СХПК «Луч»

году это направление не принесло дохода. Цена реализации картофеля составляла 4,5 руб./кг при себестоимости в 5,4 руб./кг. Сейчас у нас скупают его по 7,5 руб. за килограмм, тогда как в торговых сетях цена в три-четыре раза выше. Пробовали мы сами заниматься продажей – ничего не вышло. На рынке мешками картофель не берут, в основном по 5–10 кг... А в магазины не попасть из-за высокого входного взноса. Вот и получается, чтобы реализовывать картофель с прибылью, нужно создавать отдел и обеспечивать хорошие объёмы. Но для нас на сегодняшний день в приоритете молочное животноводство, оно обеспечивает 60% в структуре доходов хозяйства.

**Контроль ради блага или во вред?**

**– Помимо дефицита финансов, какие наиболее острые проблемы вы бы обозначили?**

– Это частые проверки, проверяют всё – и планоно раз в три года, и внепланово, и при этом каждый проверяющий что-нибудь да находит. В прошлом

века, – но не в такой форме. Мы не успеваем не то что работать – законы отслеживать, они меняются чуть ли не каждый месяц. Только за последнее время 23 нормативных акта были изменены, попробуй за всем уследи.

**– И как везде успевать?**

– Моё правило – решать вопросы по мере поступления. Если чем-то начал заниматься – обязательно довести до конца.

**– В этом году в «Луче» на уборке зерна работали школьники. Зачем вам ещё одна головная боль, Анатолий Геннадьевич?**

– А если не мы будем их учить, то кто? Кто передаст им опыт, объяснит, откуда берётся зерно и как появляется хлеб? Поэтому 1 сентября я лично поздравил наших помощников с праздником, каждому вручил благодарность, коробку конфет и премию в размере 1 тыс. рублей. Надеюсь, что в следующие годы такая практика школьников в «Луче» станет хорошей традицией, и мы вместе с ребятами будем идти к нашим общим целям. ▲

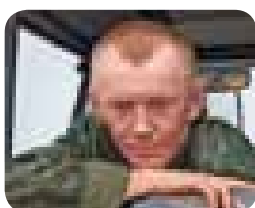


**Андрей Викторович БАБИКОВ,**  
генеральный директор АО «Удмуртагроснаб»

**Уважаемые труженики сельского хозяйства!**

**От имени работников АО «Удмуртагроснаб» и ветеранов предприятия поздравляю вас с профессиональным праздником!**

В сельском хозяйстве работают самые трудолюбивые, надёжные, ответственные люди! Мы уверены: какие бы трудности ни происходили в стране, в экономике, в природе, благодаря вам, уважаемые наши кормильцы, Удмуртия всегда будет с молоком и мясом. И официальная статистика работы отрасли подтверждает ваши успехи. Мы искренне рады тому, что республика традиционно занимает одно из лидирующих мест по производству молока в России. Это огромный труд, но вы с ним достойно справляетесь. В растениеводстве наши хозяйства всё больше используют современную энергоэффективную сельхозтехнику и передовые технологии – и мы всегда готовы помогать вам в этом направлении. Гордимся тем, что продукция, произведённая вашими руками, славится по всей России. Удмуртские продукты – это бренд, марка качества. Благодаря вам и вашими силами в перспективе сельское хозяйство сможет стать одной из ведущих отраслей экономики региона и страны. Сегодня для этого в АПК есть все предпосылки, и я уверен, что вы сумеете их реализовать. Уважаемые селяне, здоровья вам и вашим семьям, хорошей погоды и, главное, понимания и поддержки со стороны государства. С праздником!



**Александр Васильевич Юшков,** водитель

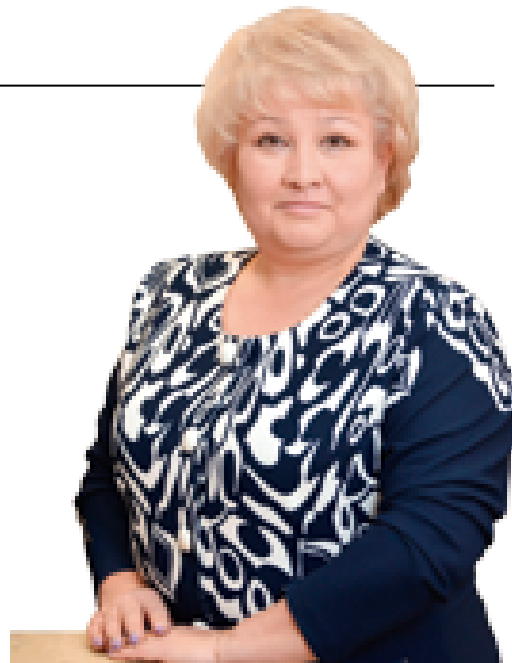


**Логиновы: Иван Владимирович,** электромонтёр, и **Кристина Николаевна,** доярка



Елена Михайловна Чиркова – генеральный директор ООО «Зуринский Агрокомплекс» Игринского района, депутат Госсовета УР – уверена: для положительных перемен в отрасли аграриям и властям региона необходимо объединить усилия.

# Работать нужно сообща



**– Елена Михайловна, перед животноводцами республики стоит масштабная задача – добиться надоя в 1 млн т молока к 2020 году. В первом полугодии надой шли вверх, а с августа началось падение. Как обстоят дела в этом отношении в вашем хозяйстве?**

– К сожалению, и наше предприятие не стало исключением – у нас тоже произошло снижение молочной продуктивности скота. Так сложилось, что летом надой уменьшаются из-за перехода на пастбищный тип кормления. И мы понимаем, что пора отказаться от выгона животных на пастбища, однако полностью перейти на однотипное кормление пока не получается. По итогам кормозаготовительной кампании стало понятно, что и в сезон 2016–2017 опять не удастся это сделать, поскольку кормов заложено недостаточно, чтобы обеспечить ими стадо на целый год.

**– То есть и при однотипном кормлении избежать снижения надоев не удалось бы?**

– Когда я посещаю различные обучающие мероприятия, понимаю, что во многих моментах мы или не владеем информацией, или в спешке упускаем из виду ба-

нальные вещи. Например, недавно услышала на одном из семинаров, что стресс от жары у животных можно снять с помощью бора (записала это для себя).

Вообще, мы животноводством занимаемся не настолько глубоко, не считаем экономику этой сферы. Была в Самаре, где специалисты всё учитывают: корова стельная – её цена возрастает на 17 тыс. руб., животное абортировало – минус 35 тыс. руб., межотельный период превысил 395 дней – ежедневно предприятие теряет 200 рублей. Это же известная всем математика, но мы почему-то не придаём ей значения. Человеческое сознание и принятая система работы имеют огромное значение в нашем деле. Нам нужно забыть слово «раньше» – раньше мы кормили «зелёнкой», раньше мы выгоняли скот на пастбища, а сегодня надо начать работать на результат.

Для себя нам надо понять, что делаем не так. Экономическая точность и грамотность очень важна. Сегодня необходим высокий уровень квалификации менеджмента и ежедневный контроль за себестоимостью кормов в литре молока. Экономический анализ позволяет увидеть, что доход у предприятия есть, но с долгами нам удастся рассчитаться только к новому году. Посещая хозяйства других регионов, общаясь с их руководителями и специалистами, я понимаю, что у нас есть упущения со стороны технологии. Нарушили технологию – получили лишние затраты. И наши доходы их не перекрывают. Такой анализ мы проводим раз в квартал, а для эффективной работы нужно ежедневно анализировать, что сделано, какие ошибки допущены, как их исправить и избежать в дальнейшем.

**– Если такому крупному хозяйству, как ваше, не хватает грамотного технологического подхода, то что говорить о маленьких предприятиях АПК, где зачастую даже профильного специалиста нет.**

– Для небольших хозяйств можно создавать так называемые консультационные центры, где будут вести работу сильные специалисты-технологи. И консультировать они будут не сидя за столом, а выезжая в хозяйства и реально оценивая ситуацию в них.

Сегодня молодые специалисты не идут на село, потому что их не устраивает уровень заработной платы, они оценивают свой труд не менее чем в 25 тыс. рублей. Допустим, в консультационном центре такой специалист вёл бы пять хозяйств, и каждое платило бы ему по 10 тыс. руб. – уже выходит неплохая по сельским меркам зарплата.



## Есть мнение



**Вера Александровна ЛОГИНОВА, главный зоотехник ООО «Зуринский Агрокомплекс»:**

– На данный момент в хозяйстве 1300 голов КРС, в том числе 530 коров. К концу года планируем довести дойное стадо до 540 голов.

Завершается реконструкция фермы для беспривязного содержания скота. Ферма раз-

делена на четыре секции, имеются три загона с бетонными полами, где животные могут свободно гулять, дышать воздухом. Пока на этой ферме мы держим ремонтное стадо – тёлочек и сухостойных коров. За две недели до отёла переводим животных в родильное отделение, ещё через 10 дней – на дойную ферму. Сейчас дворы разбросаны по отделениям, что неудобно для работы. Стремимся к тому,

чтобы сосредоточить всё стадо в одном месте. Стоит задача перехода на монокорм. Понимаем, что в этом году осуществить её не получится, так как из-за засухи кормов заготовили недостаточно. Считаем, что пора начинать работать с кукурузой – без этой культуры нам не получить столько массы, чтобы обеспечить стадо кормами на год вперёд.

**– По вашему мнению, достичь 1 млн т молока к 2020 году – реальная для республики задача?**

– В последнее время возникает ощущение, что мы топчемся на месте в плане развития молочного производства, причина тому – слабая селекционно-генетическая работа. Животные сейчас требуют более бережного отношения. Когда мы планируем выйти на

качества, чтобы фуража было достаточно. Начали считать рационы. Ведём работу над улучшением условий содержания животных на фермах. И не зря: общеизвестно, что корова окупает вложенные в неё деньги лишь с третьего отёла, а среднее количество отёлов у наших животных 2,8 – и как можно говорить о рентабельном животноводстве?! В животноводстве сегодня можно получать прибыль, но очень важно следить за экономикой производства.

**Корма – это затраты, использовать их нужно разумно. Результат будет, если качественное кормление совмещать с селекционной работой.**

**Елена Михайловна ЧИРКОВА,**  
генеральный директор  
ООО «Зуринский Агрокомплекс»

высокий результат, значимыми становятся все нюансы. Потенциал у наших стад хороший. Мы делаем ставку на корма, но можно много и хорошо кормить и ничего при этом не получать. Корма – это затраты, использовать их нужно разумно. Результат будет, если качественное кормление совмещать с селекционной работой. Подрастает своё поголовье, но, конечно же, хочется добавить свежую кровь с высокой генетикой. Сегодня мы можем сколько угодно кормить своих животных белком и добавками, но не добиться ожидаемого результата, так как выше генетики не прыгнешь!

В своё время мы осознали, что у нас плохие корма, и сделали акцент на их качестве – чтобы силос и сенаж были не ниже 1 класса

водстве сегодня можно получать прибыль, но очень важно следить за экономикой производства.

Решить существующие проблемы и достичь результата в 1 млн т молока можно, но без помощи государства нам не справиться. В беседе с уже действующим депутатом Государственной Думы **Андреем Константиновичем Исаевым** я обозначила вопрос о поддержке удмуртского сельхозтоваропроизводителя. Наш регион производит молока с избытком, отправляет его в соседние регионы, где и закупочная цена выше, и субсидии на молоко выше. Надеюсь, что мы увидим понимание, и система субсидирования на федеральном уровне будет пересмотрена, ведь колхозник везде одинаков. ▲

## **УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ ПОЛЕЙ И ФЕРМ! ДОРОГИЕ РАБОТНИКИ ООО «ЗУРИНСКИЙ АГРОКОМПЛЕКС»!**

**От всего сердца поздравляю вас с нашим общим профессиональным праздником – Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!**

*Этот сельскохозяйственный год стал для всех нас сложным, но мы достойно справились с трудностями – дружно, активно провели уборочную кампанию, собрали урожай, заготовили корма для стада. Большая благодарность всем за труд. Вы – надёжная опора и гордость нашего хозяйства.*

*Желаю вам, дорогие коллеги, крепкого здоровья, бодрости и сил для дальнейших свершений. Мира, благополучия и счастья вашим семьям.*

**Елена Михайловна ЧИРКОВА,**  
генеральный директор ООО «Зуринский Агрокомплекс»



**Татьяна Сергеевна СКРЯБИНА,**  
председатель  
СПК «Чутырский» Игринского района

## **Уважаемые коллеги, партнёры, дорогие друзья!**

**Сердечно поздравляю вас с Днём работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!**

Не случайно свой профессиональный праздник мы отмечаем осенью, когда завершается уборочная кампания и отступает летняя страда. Ведь именно в это короткое время у людей, работающих в поле, есть возможность отдохнуть и набраться сил перед новым сезоном.

Приложены все силы для устойчивого развития молочного животноводства, которое признано важным сектором экономики республики, молоко сегодня – это не просто сельхозсырьё, оно – стратегический товар. Конечно, далеко не всегда погодные условия благоприятны для нас, нередко внезапные заморозки или засуха сводят на нет все усилия. Но тот, кто трудится на земле, не привык унывать.

Желаю вам благоприятной погоды, благодатной почвы, высоких урожаев и достойной прибыли! Пусть руки ваши не знают усталости, глаза всегда радуются колосающейся ниве, а в домах ваших царят достаток и благополучие! Крепкого здоровья, добра и счастья вам и вашим близким!



Этой осенью Сергей Николаевич Нохрин, директор ООО «Красногорское», отмечает сразу два юбилея. Ему 55 лет. Из них 40 лет он трудится на колхозной ниве.

## Верен отрасли

**К**ак и другие сельские ребята, Сергей Нохрин с детства трудился в колхозе. Его отец работал комбайнером, а он с 12 лет был у него помощником и должностью своей очень гордился.

– Помощников комбайнеров в школе ценили, на линейке 1 сентября директор поздравляла нас, – вспоминает Сергей Николаевич. – Работа нравилась, и другого пути, как стать комбайнером, я для себя не видел. После 10 класса пришёл в колхоз, мне сразу дали новую машину – я ведь уже был опытным работником, всё знал, всё умел. Это был 1979 год.

Отслужил в армии – и снова в родное хозяйство, на комбайн. И вновь ему доверили новую технику. Трудолюбие и смекалка были отмечены руководством хозяйства – его назначили звеньевым, а затем и бригадиром. В подчинении у Сергея Николаевича было 20 мужиков, а мужики, как сам он подмечает, – это сила. Работали отлично, со всей республики к ним приезжали коллеги перенимать опыт.

– Интересно было в те годы. Народ работал, старался, понятия

такого не было, чтобы искать, где лучше, где больше платят, – говорит юбиляр.

В 1993 году его назначили руководителем хозяйства. В непростое время он пришёл на пост председателя: по стране шагала перестройка, реформы нового правительства оказались не на пользу крестьянам, у предприятия начались финансовые проблемы, люди начали уходить.

– Проще говоря, был бардак. Никакой ценовой политики в отношении нашей продукции не существовало в те годы. Был случай, что мы сдали мясо, а с нами не рассчитались, и никто разбираться не стал, никому это было не нужно. Налоги мы не платили из-за тяжёлого экономического положения, на оплату ресурсов тоже денег не было. Нам обрезали электроэнергию в конторе. А за свет на ферме мы старались платить, там отключений не было. Работали, рук не опускали – как без хлеба и молока? Никакой надежды на помощь государства тогда не было, только в себя верили...

К концу 1990-х положение хозяйства стабилизировалось, хотя прибыли по-прежнему не получали, денег на покупку тех-

ники, строительство не было. В 2005 году из-за долгов предприятие было признано банкротом. И тут Сергей Николаевич сумел сориентироваться: создал новую организацию. С тех пор в истории «Красногорского» началась новая страница.

Основное направление деятельности – производство

стройки? Ведь нам приходится кредитоваться в банке, платить немаленькие проценты. Если бы субсидии давали сразу, я бы взял в банке меньшую сумму, и залоговой базы мне бы хватило.

У ООО «Красногорское» уже была неприятная история с банком: взяли 100 голов скота, расплатиться не смогли, банк за-

**Сейчас от каждой бурёнки в хозяйстве получают 15 кг в сутки – это лучший результат в Красногорском районе.**

молока. Сейчас здесь 510 голов КРС, в том числе 170 коров. Рады бы увеличить стадо, но ставить животных некуда. Задумали построить ферму на 200 голов, но банки отказали в кредите – оборотных средств и залоговой базы не хватает.

– Считаю неправильным субсидировать строительство после того, как объект сдан, – говорит директор Нохрин. – Почему нельзя дать нам эти деньги сразу или хотя бы частями в процессе

брал животных. Благо, хозяйство успело получить тёлочку.

Продуктивность стада постепенно росла, в прошлом году дошли до отметки в 5500 кг молока от одной коровы. Сейчас от каждой бурёнки получают 15 кг в сутки – это лучший результат в Красногорском районе, но директору рейтинги неинтересны, важнее, сколько в кассе денег. «А их не хватает, значит, работаем недостаточно хорошо», – говорит он.



Владимир Николаевич САКЕРИН, механизатор, заслуженный работник сельского хозяйства УР



Коллектив механизаторов



Виктор Петрович МЕЗРИН и Владимир Андреевич БЕЛЯЕВ, кормачи

Чтобы обеспечить дальнейшее увеличение надоев, нужна грамотная зоотехническая работа. А профильного специалиста в хозяйстве нет. С обязанностями инженера и агронома Сергей Николаевич справляется сам, а зоотехния – не для него.

Его любовь – машины. Считает, что обновлять технику нужно обязательно, поскольку

вижу. Для механизаторов, занятых на этой работе, у нас хорошая натуроплата – даём 10 кг зерна за 1 га обработанной площади.

Людей Сергей Николаевич ценит, особенно тех, кто давно трудится в хозяйстве: «Никто так хорошо работать не будет, как человек, который здесь родился и вырос». Команда у него небольшая – 35 человек. Летом при-

**Никто так хорошо работать не будет, как человек, который здесь родился и вырос.**

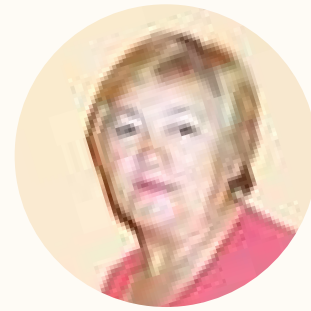
**Сергей Николаевич НОХРИН,**  
директор ООО «Красногорское»

от неё зависит качество работы. Ещё важно, что на новых машинах людям приятно работать. В этом году купили культиватор, косилку, пресс, трактор МТЗ-1523, комбайн «Вектор». Теперь в хозяйстве два основных рабочих комбайна – есть ещё «Полесье».

– Зерновых сеем немного – 800 га, трав – более 1 тыс. га, – рассказывает руководитель предприятия. – В прошлом году злаковые культуры дали под 20 ц/га, нынче – 11 ц/га. Но я этой урожайностью доволен, учитывая, что два месяца дождей у нас почти не было и что сеем мы без удобрений. Работаем с сидератом, обязательно пашем зябь. На обработку зяби выезжаем рано, чуть не в июле, чтобы управиться до дождей. Хоть и есть новые технологии работы с землёй – безотвальная, нулевая, ничего лучше вспашки зяби я не

нимает работников со стороны, охотно идёт молодёжь, желающая заработать. Своих сотрудников, помимо зарплаты, директор старается поощрить натуроплатой: механизаторам – зерно, дояркам – каждой по телёнку, тем, кто надоил по году больше 5 тыс. кг молока, – два телёнка.

Когда Сергея Нохрина спрашивают, не жалеет ли он, что посвятил свою жизнь сельскому хозяйству, отвечает, что не с чем сравнивать, в других отраслях не работал. Да, пожалуй, и при возможности не променял бы своё дело на другое. Он любит свою работу: «Приятно вспахать поле, убрать урожай. Приятно видеть, как стадо идёт – наше стадо. Приятно, когда порядок вокруг, когда люди стараются. И пусть проблем ещё много, но развитие есть, результаты есть, это радует». ▲



**Галина Михайловна ТЕТЕНОВА,**  
индивидуальный предприниматель

**Уважаемые коллеги,  
труженики села,  
работники  
агропромышленного  
комплекса и ветераны  
отрасли!**

**От всей души поздравляю  
вас с профессиональным  
праздником!**

В последние десятилетия многое изменилось в нашей жизни, но сельский труд по-прежнему необходим всем и каждому, ведь плодами нашего с вами труда пользуется каждый человек в нашей стране, будь он жителем большого города или небольшого села.

Хлеб, молоко, мясо, овощи поступают на стол благодаря тем, кто не покладая рук, несмотря на многочисленные трудности, занимается разведением и выращиванием скота, растениеводством. Сельское хозяйство – это жизненный уклад большинства людей.

От всей души желаю всем труженикам полей и ферм, работникам и ветеранам отрасли крепкого здоровья, счастья, благополучия и достатка, стабильной и успешной работы. Пусть сбудутся все надежды, труд будет в радость, погода никогда не подводит!

Реклама



Коллектив Туринской МТЗ



Коллектив Центральной фермы



У председателя СПК-колхоз «Заря» Александра Анатольевича Козырева, отмечающего 1 октября юбилей, есть три главных козыря в работе. Это персонал, опыт, а ещё и везение – без него в отрасли никуда. Впрочем, и везение наполовину – заслуга коллектива: ведь именно благодаря людям в текущем году в хозяйстве получены отличные результаты в растениеводстве.

# Три козыря председателя Козырева



**С** ПК-колхоз «Заря» – одно из стабильных предприятий Увинского района. За последние годы здесь сумели обновить материально-техническую базу, создают хороший кормовой запас, добиваются роста продуктивности и объёмов валового производства молока. Обеспечивают достойной зарплатой сотрудников. Оценивая его успехи, очень сложно представить, что ещё совсем недавно ни о производственных показателях, ни, тем более, о социальном благополучии людей не шло и речи. Было всего два варианта: либо пан, либо пропал. Козырев рискнул – и переломил негативную тенденцию, дела в «Заре» пошли в гору. Тем не менее на достигнутых результатах успокаиваться он не намерен.

## Пять сыночков и лапочка-дочка

Александр Анатольевичу Козыреву хорошо известно, что такое сельский труд. В большой семье Козыревых было пять братьев

и одна сестра, детей рано приучали к самостоятельности. Уже в семилетнем возрасте мальцы помогли отцу, который был и конюхом, и скотником. Убирались на ферме, носили воду, возили сено на лошади. Им доверяли, они справлялись. «Много работы было, но мы делали её с удовольствием, без принуждения. Помню, в младших классах на линейке по случаю 1 сентября меня наградили... штанами-шароварами – как особо отличившегося, за хороший труд. Тогда я был очень счастлив и горд», – вспоминает Александр Анатольевич.

Вообще в той, советской, системе было как много хорошего, так и достаточно проблем. Но то, что выпускники сельских школ тех лет были ориентированы на сельскохозяйственный труд, у них была сформирована правильная система ценностей – это огромный и неоспоримый плюс. Поэтому и у Козырева после школы был только один путь – учебное заведение сель-

скохозяйственного профиля. Он выбрал для себя Асановский совхоз-техникум и закончил его с отличием по специальности «Агрономия». А далее – долгие годы трудовой практики, ставшие хорошей, полезной школой для будущего председателя. За это время он многое познал и многое освоил.

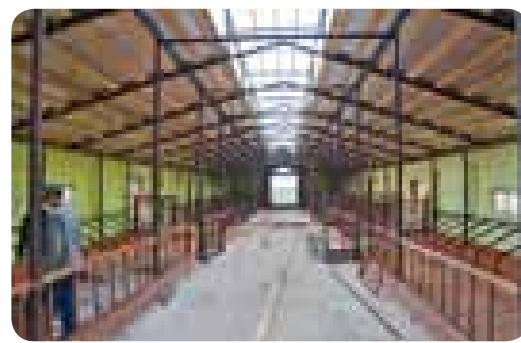
«Я учился и у специалистов, и у председателя СПК им. Калининна Геннадия Васильевича Мухачёва, где работал первые годы после техникума. У него тоже было агрономическое образование, и он объяснял мне, как сеять, как обрабатывать почву, как спрашивать результаты труда с механизаторов, – вспоминает Александр Анатольевич. – Тогда он говорил: если ты всё знаешь, за тобой народ пойдёт. И я старался исполнять его рекомендации, наверное, поэтому среди специалистов моё слово всегда оставалось последним, рабочие делали так, как я говорил. Не хотели потом переделывать».

## Неожиданный поворот

Семь лет назад в судьбе Козырева, работавшего на свиномкомплексе «Туклинский», произошёл непредвиденный поворот. Ему предложили возглавить СПК-колхоз «Заря». Он согласился – благо, что и опыт работы на селе к тому времени уже имел хороший, и люди его уважали. Но на деле ситуация оказалась совсем не такой благополучной, как новому председателю её представили. Хозяйство имело 17 млн руб. кредиторской задолженности, и с решением этой проблемы медлить было нельзя.

«Когда я заступал в должность, говорили, что всё хорошо. Став председателем, начал изучать финансовое положение хозяйства и жутко расстроился из-за огромных долгов. Но делать было нечего: в первую очередь проанализировал, кому и сколько должен. Потом сразу же к нам приехали сотрудники налоговой инспекции, наложили 1,5 млн руб. штрафа. Начались суды. Хозяйству грозило банкрот-

**Мы и в прошлом году, как бы тяжело ни было, всё собрали с полей, и нынче ничего не оставили.**



Реконструкция телятника на 180 голов



ство. Но мы выстояли, сумели за два года со всеми рассчитаться», — продолжает знакомить нас с хозяйством.

### Агроном по призванию

Говорят, бывших агрономов не бывает. Вот и Козырев, возглавив хозяйство, растениеводству уделяет самое пристальное внимание. Он каждый день сам выезжает в поля и до мельчайших подробностей знает, какие семена приобрели, сколько внесли

### Всегда только отлично!

Кажется, что председатель «Зари» никогда не бывает в плохом настроении: он всегда улыбочив, оптимистичен, полон сил и энергии. «Каждый период по-своему хорош, радуюсь всему, каждому дню», — продолжает он. И такой позитивный настрой, безусловно, передаётся окружающим. А ещё — ответственное отношение к работе, не считаясь со временем, и, конечно, к людям. Механизаторы и комбайнеры

Работая в сельском хозяйстве, понимаешь, что результат можно получить очень быстро. А когда он положительный, радуешься вдвойне. Это не зависит от времени года или погодных условий. Для успеха нет плохой погоды.

**Александр Анатольевич КОЗЫРЕВ,**  
председатель СПК-колхоз «Заря»

удобрений, какой результат получили. И земля на такую заботу откликается с благодарностью. В текущем году на приёмке посевов СПК-колхоз «Заря» занял второе место по району: в хозяйстве и удобрений в достаточном количестве внесли — 40 т сложных, 12 т аммиачной селитры, 5 т карбамида, и химпрополку сделали. Приобрели элитные семена озимой ржи — с семенами здесь всегда экспериментируют, ищут лучшие варианты, испытывают их на небольших участках, а потом массово внедряют в производство. В итоге получили неплохой урожай. Урожайность зерновых составила 12,5 ц/га в амбарном весе, что на 2,5 ц больше, чем в прошлом году. Больше всего порадовал овёс — данной культурой засеивали 350 га, с гектара собрали 14 ц. Всего по зерновым собрано 1200 т, что на 100 т больше прошлогоднего результата. Впервые в текущем году в истории хозяйства заготовлено 12 т клеверов — хватит и на посев, и на продажу. Также собрали свыше 5 т люцерны.

К урожаю Козырев относится как настоящий хозяин. Отмечает: «Не убрать зерно всегда считалось грехом, позором, я всегда об этом говорю. Поэтому мы и в прошлом году, как бы тяжело ни было, всё собрали с полей, и нынче ничего не оставили».

в этом хозяйстве получают дополнительные объёмы зерна за убранные площади. Такая же схема и в животноводстве: за хорошие результаты по производству стада практикуется поощрение телятами. Для своих работников хозяйство и огорода вспахивает, и сено косит, а потом развозит его по личным подворьям. И люди видят такое отношение, приходят в «Зарю» трудоустраиваться. В настоящее время средний возраст сотрудников «Зари» — 45 лет, и это очень позитивная тенденция.

Сегодня в СПК ведётся реконструкция телятника на 180 голов. На эти цели получен кредит 3 млн руб., и уже к октябрю новое здание планируют ввести в эксплуатацию. Александр Анатольевич о предстоящем событии рассказывает с радостью, и в первую очередь, опять же, руководствуясь интересами коллектива. «Работать в существующих помещениях было уже невозможно. Людям приходилось корма на ферму затаскивать и раздавать вручную. Новое помещение будет во благо как персоналу, так и животным», — резюмирует председатель. А значит, у «Зари» на данный момент есть все козыри для достижения новых производственных результатов. ▲



**Виктор Васильевич МАКАРОВ,**  
директор  
ООО «Удмуртские семена 2»

## Уважаемые партнёры, коллеги, друзья!

Поздравляю вас  
с Днём работников  
сельского хозяйства  
и перерабатывающей  
промышленности!

Благодаря вашей плодотворной работе отрасль активно развивается и покоряет новые высоты. Идёт модернизация агропромышленности, её техническое и технологическое переоснащение. Даже в праздники всегда кипит работа на производствах, на полях и фермах. Вы вносите свою значимую лепту в экономику Удмуртской Республики и всей страны. Ведёте работу по улучшению качества продуктов, поддержанию продовольственной безопасности и конкурентоспособности продукции местных предприятий на рынке. Пусть ваше дело всегда идёт в гору и достигает новых успехов. Оставайтесь и дальше примером трудолюбия, самоотдачи и выдержки. Отдельная благодарность ветеранам отрасли за их вклад в развитие и создание той базы, на которой сейчас трудятся работники сельского хозяйства. От всей души желаю вам успехов в работе, крепкого здоровья и семейного благополучия!

# Урожай – в закромах

Для тружеников села нынешний сельскохозяйственный год преподнес немало уроков – его итоги оцениваются неоднозначно.

**О**чередной полевой сезон близится к завершению. Зерно перекочевало на склады и ждёт своего часа, когда цены на сельхозсырьё пойдут вверх. Огромные пространства засеянных полей, ещё недавно радовавшие глаз, превратились в неприметные квадраты... Завершилась самая жаркая и ответственная пора для аграриев, и сейчас в центре внимания – итоги сельскохозяйственного сезона.

## Режим ЧС каждые три года

В этом году полевым работам был дан хороший старт – к весенней страде все подготовились слаженно, сев прошёл своевременно

и организовано, радовал хороший запас весенней продуктивной влаги в почве. Ушли на второй план недоработки прошлого года сезона – недосев на 20 тыс. га озимых зерновых культур и недостаточное проведение осенней зяблевой обработки, ведь все надежды были связаны с новым урожаем.

Но сезон в очередной раз доказал: на сельхозпроизводство влияют много факторов, главный среди них – погода. В этом году она не дала расслабиться даже самым успешным. Поля вновь подверглись летней засухе, которая пришла в республику в июле. Очень сильно пострадали июньские яровые посевы, практически не взошли рапс, просо, кукуруза. «Царица полей» нынче дала

скромный урожай – больше 200 ц/га зелёной массы не получил никто, а в ряде хозяйств и вовсе 30 ц/га.

Не было густоты травостоя у подсева многолетних трав – весной было посеяно покровно и беспокровно около 70 тыс. га. На больших площадях клевер и люцерна высохли на корню, в итоге многие хозяйства не смогли взять второй укос кормовых трав. Такого не было никогда, отмечают специалисты. А это уже очередной серьёзный сигнал на будущий год. Особенно печальная картина наблюдалась там, где не провели зяблевую обработку почвы – нынешний сезон наглядно показал, что без зяби в условиях нашей республики не получить стабильных урожаев

## Районы-лидеры по урожайности зерновых



### Северная зона:

- 1 место – Сюмсинский район **16,6 ц/га**
- 2 место – Шарканский район **14,6 ц/га**
- 3 место – Игринский район **12,6 ц/га**

### Южная зона:

- 1 место – Можгинский район **25,1 ц/га**
- 2 место – Граховский район **20,0 ц/га**
- 3 место – Алнашский район **17,1 ц/га**

## Сельхозорганизации-лидеры по урожайности зерновых

### Северная зона:

- 1 место – ООО «Чура» Глазовского района **27,8 ц/га**
- 2 место – ОАО «Восход» Шарканского района **21,0 ц/га**
- 3 место – колхоз «Нива» Сюмсинского района **20,1 ц/га**

### Южная зона:

- 1 место – ООО «Родина» Можгинского района **38,4 ц/га**
- 2 место – СПК «Луч» Можгинского района **34,5 ц/га**
- 3 место – Колхоз (СХПК) им. Мичурина Вавожского района **34,1 ц/га**

и никакая весновспашка не способна её заменить.

В августе уже все шесть метеостанций показывали нулевой запас продуктивной влаги в пахотном слое. Последний летний месяц превзошёл рекорд 1940 года и по среднемесячной температуре в регионе, и по количеству жарких дней, когда температура воздуха превышала 25 градусов. Тогда как при уровне запаса влаги в почве ниже 10 мм почвенная засуха в республике уже достигает опасного значения – это стало для ответственных лиц сигналом экстренной работы. 2 сентября в Удмуртии был введён режим ЧС, в последний раз он вводился летом 2013 года, тогда нанесённый жарой ущерб сельскому хозяйству оценили в 1,5 млрд рублей. А в аномально жарком 2010 году хозяйства понесли убытки в размере 4,5 млрд рублей. Чиновники надеются, что введение режима ЧС поможет получить компенсацию из федерального бюджета. Ведь недостаток влаги сказался и на формировании клубней – нынче Удмуртия получила меньше урожая картофеля и овощей. Из-за сухости не созрел и лён, которому требуется влажная погода. Выхода длинного волокна практически нет, продукция пригодна только на паклю.

## Место рекордам

Но несмотря на такой непростой сезон, животноводство обеспечено грубыми и сочными кормами на предстоящий зимний стойловый период, отмечает начальник Управления растениеводства и земельных отношений Минсельхоза УР **Николай Алексеевич Ширококов**. В расчёте на одну условную голову скота в среднем по республике заготовлено 23 ц к. ед., а с учётом прошлогоднего переходящего объёма этот показатель составляет 26 ц к. ед. – многие научены горьким опытом засушливого 2010 года. Поэтому ряд хозяйств южной зоны обеспечили себя и гарантированным двухгодичным запасом. В десяти районах количество заготовленных кормов превышает средне-

республиканский показатель, лидируют Каракулинский (35,8 ц к. ед.), Можгинский (35,5 ц к. ед.), Сарапульский (29 ц к. ед.), Граховский (27,8 ц к. ед.), Сюмсинский и Киясовский (27,4 ц к. ед.) районы. По состоянию на 23 сентября сена запасено 97% от годовой потребности, соломы – 69%, сенажа – 129%, силосной массы – 71%.

Отсутствие осадков задало высокий темп уборочной страды, на хлебной ниве комбайны работали, не простаивая ни одного дня. Справлялись с объёмами работ на зерносушильных комплексах, ведь зерно с полей поступало сухим, сушилки во многих хозяйствах не использовали, зерновая масса сразу поступала на зерноочистительные машины. Всего в республике при целевом показателе в 640 тыс. т намолочено 590 тыс. т зерна в первоначально оприходованном весе (в 2015 году – 610 тыс. т), средняя урожайность зерновых составила 16,8 ц/га.

Наивысший валовой сбор зерна в республике обеспечили Можгинский – 74 тыс. т, Вавожский – 58 тыс. т и Сарапульский – 47 тыс. т – районы. А среди сельхозорганизаций ведущие позиции заняли ООО «Россия» Можгинского района – здесь получили 18,9 тыс. т, СХПК Колхоз «Колос» Вавожского района – 18,4 тыс. т и ООО «Кигбаево-Агро» Сарапульского района – 17,8 тыс. т. Каждый из них превзошёл по валовке отдельно взятые 14 районов! По урожайности зерновых культур лидирует ООО «Родина» Можгинского района с показателем 38,4 ц/га.

По оценкам специалистов, самой урожайной в нынешнем сезоне стала озимая пшеница – во многих хозяйствах отдельные участки давали по 40–50 ц/га. Но этой «капризной» культурой в республике засеваются лишь небольшие площади – всего 5 тыс. га, и в основном в южных районах. А вот самой рентабельной культурой года признан рапс, пока его площади сева составляют не более 3 тыс. га.



**Иван Борисович СВЕТЛАКОВ,**  
директор ООО «Россия»  
Балезинского района:

– Мы за всё лето не дождались ни одного дождя, в итоге нет ни кормов, ни зерна, ни зелёной массы культур зелёного конвейера. Сенажа сумели заготовить всего 2,5 тыс. т, силоса – 6 тыс. т и уже с 20 августа были вынуждены кормить скот свежим силосом. Обычно перевод на зимний рацион осуществляли после 20 августа. На зерновых полях посевы сформировались сильно изреженные, урожай зерна составил всего 40% от прошлогоднего объёма. Значительную часть зернового клина пришлось перевести под кормовые цели, чтобы хотя бы заложить зернофураж. Комбайны завершили обмолот 13 августа, а в прошлые годы убирали и весь сентябрь. Более-менее урожай дали озимые зерновые, но как они покажут себя в будущем году, да и в целом как перезимуют – вопрос, который беспокоит сегодня меня очень сильно. Сев озимой ржи провели 25 июля, и за всё это время дождь прошёл только один раз – 30 июля. Нынешний сезон мне во многом напоминает засушливый 2010 год. Трудно сказать, как сложится ситуация в животноводстве в связи со скудными запасами кормов. А ведь для наращивания дойного поголовья мы в этом году подготовили 270 голов тёлочек и нетелей, из них 170 должны расти уже после нового года...

## КФХ-лидеры по урожайности зерновых



**1 место** – ИП, глава КФХ Гайдышев Пётр Петрович, Можгинский район **30,2 ц/га**

**2 место** – ИП, глава КФХ Михайлов Николай Иванович, Алнашский район **25,3 ц/га**

**3 место** – КХ Собина Николая Ивановича, Шарканский район **18 ц/га**

## Сельхозорганизации-лидеры по валовому сбору зерна

### Северная зона:

**1 место** – ОАО «Восход» Шарканского района **7049 т**

**2 место** – СПК (колхоз) им. Калинина Дебёсского района **3825 т**

**3 место** – СПК «Чутырский» Игринского района **3585 т**

### Южная зона:

**1 место** – ООО «Россия» Можгинского района **18905 т**

**2 место** – СХПК Колхоз «Колос» Вавожского района **18471 т**

**3 место** – ООО «Кигбаево Агро» Сарапульского района **17840 т**



**Пётр Ильич БАЗИЛЕВСКИХ,**  
председатель СПК «Нива»  
Селтинского района:

– В этом году сделали всё возможное, чтобы с каждого гектара уборочной площади взять по 30 ц зерна. И именно такую биологическую урожайность показывали посеvy при обследовании их состояния. Но многие наши поля пострадали от жары, уменьшая надежду на полноценный урожай. Но, тем не менее, по сравнению с прошлым годом урожайность зерновых не сильно разнится, составила 18,3 ц/га, а вот по валовому сбору не уронили прошлогоднюю планку – намолотили 1170 т. Ржи по кругу собрали 20 ц/га, а овёс дал более 20 ц/га. Надо ли огорчаться, ведь по району показали самую высокую урожайность. Более 14 ц/га не получил никто из наших соседей. Самое главное для нас при выращивании зерновых – это соблюдение севооборота, сортообновление и стопроцентная зяблевая обработка полей в осенний период. От неё очень многое зависит, так, позволяет проводить яровой сев в сжатые сроки. Нынче мы, например, отсеялись за пять дней. Для сортообновления были приобретены 17 т элитных семян ржи, в прошлом году элитой был высеян овёс.

Отдачу от нынешнего сезона получили и семхозы – впервые республика запасла рекордные объёмы семян многолетних трав. По предварительным данным, с семенников общей площадью 150 тыс. га собрано более 1,5 тыс. т качественных семян. В прошлом году на эту дату этот показатель составил всего 300 т.

### На осеннем поле

Наряду с уборочными работами традиционно ведётся сев озимых культур и подъём зяби под яровые культуры. Но эти работы, как и в прошлом году, вновь вызывают обеспокоенность. Семена в начале августа были высеяны в сухую почву, всходы не появились целый месяц. Вся надежда сейчас – на тёплую осень, которая увеличит осенний период вегетации растений и позволит уйти в зиму с удовлетворительной осенней закалкой. Но на высокий урожай озимых зерновых в будущем году рассчитывать уж точно не придётся, прогнозируют специалисты.

Посев озимых осуществлён на площади 75,7 тыс. га, что составляет 98% от плана. Осенний объём обработки почвы, который стоит в сводке на 23 сентября, – 187,3 тыс. га, план по вспашке зяби пока выполнен на 66%, но эти работы на полях продолжаются. Хотя и у поднятия зяби существуют оптимальные сроки, чтобы не терялся смысл самой обработки. Негативный фактор – увеличивается засорённость полей. Если плодородный слой обрабатывается рано, сорняки всходят и их потом можно уничтожить. А если поздно, когда микробы в почве уже не работают, корневые гнили за счёт оборота пласта консервируются. На следующий год они активизируются, отрицательно сказываясь на урожайности яровых. Сорняки же, которые всходили бы осенью, появляются весной.

Но если в целом судить по прошлогоднему показателю, который на аналогичную дату составлял всего 120,8 тыс. га, думается, урок прошлого сезона освоен многими. И ведь действительно весенняя влага для почвы равнозначна золоту, а если весной переворачивать земельный пласт, то это приводит к значительным потерям почвенной влаги, накопленной за зиму. ▲



**Аркадий Трофимович МАЛКОВ,**  
эксперт-агротехнолог  
ООО фирма «Интерпартнёр»:

– Мы в последние годы привыкли винить в неудачах погоду, но эффективность растениеводства определяют не только погодные условия, но и технология. И она, надо признать, пока находится не на самом высоком уровне – при проведении практически каждой технологической операции допускаются нарушения. Почему северяне нынче опять страдают? Потому что не была проведена осенняя обработка почвы, не посеяны в достаточных объёмах озимые. И как результат, нарушен севооборот, упущены благоприятные сроки ярового сева. Ситуацию, возникшую на полях многих хозяйств северных районов прошлой осенью, все помнят. Но ведь некоторые всё же сумели обработать зябь в полном объёме, своевременно, с хорошим качеством выполнить весенне-полевые работы и получить более 20 ц/га зерна. Для проведения всего комплекса полевых работ в сжатые агротехнические сроки необходима высокопроизводительная техника – энергонасыщенные тракторы, комбинированные агрегаты, сеялки прямого посева и т. д. Такая техника сегодня в основном представлена в хозяйствах южных районов. Можно также сослаться на то, что здесь в летний период прошли локальные дожди, что тоже дало определённый плюс. Но даже при равных погодных условиях они выглядят лучше в вопросе технологии – соблюдают сроки посева, больше вносят минеральных удобрений, сеют семенами высоких репродукций.

## Хозяйства-лидеры по валовому сбору льноволокна



- 1 место** – ООО «Шарканский льнозавод» **970 т**
- 2 место** – ООО «Ярский льнозавод» **504 т**
- 3 место** – ООО «Кезпромлён» **400 т**



24 сентября день рождения отмечает  
Алексей Ананьевич ВИХАРЕВ, первый заместитель министра  
сельского хозяйства и продовольствия УР

### Уважаемый Алексей Ананьевич!



Александр  
Анатолевич РЕПИН,  
директор  
ООО «Технология».

### Примите тёплые и искренние поздравления с днём рождения!

Вы посвятили аграрно-промышленному комплексу 30 лет жизни, пройдя за эти годы все ступени карьерной лестницы от рядового специалиста до руководителя. Вам прекрасно знакомы нюансы и трудности работы на селе. Вы зарекомендовали себя опытным организатором и руководителем, компетентным специалистом. Именно поэтому в прошлом году Вам доверили пост одного из руководителей профильного министерства.

В этот знаменательный день хочу пожелать Вам новых побед и достижений, реализации всех намеченных планов! Пусть Ваши усилия по развитию сельского хозяйства Удмуртии принесут богатые плоды, и отрасль выйдет на новые, ещё более высокие рубежи производства! Крепкого здоровья Вам, оптимизма и неиссякаемой энергии, благополучия и счастья!

### Уважаемые работники сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности! Дорогие труженики полей и ферм!

### Примите самые тёплые и искренние поздравления с профессиональным праздником!

Вот и завершается очередной аграрный сезон. Всё это время мы были рядом с вами: узнавали о ваших заботах и чаяниях, делились новостями отрасли, полезной информацией, рассказывали об успешных сельхозпредприятиях.

Нам не понаслышке известно, как трудна и ответственна работа на земле, какого напряжения сил она требует. С такой же самоотдачей и мы подходим к созданию журнала: находим для вас всё самое интересное и актуальное, готовим и иллюстрируем материалы. Спасибо вам, дорогие сельчане, за ваш самоотверженный труд, терпение и упорство! И отдельная благодарность – за плодотворное сотрудничество с нашей редакцией, ваше уважение и доверие к единственному агропромышленному изданию Удмуртии.

Пусть вам сопутствует удача во всех делах, постоянными спутниками станут успех и изобилие, а в семьях царят мир и любовь!



Редакция журнала  
«Агропром Удмуртии»



Александр Алексеевич ПЕРВЯКОВ,  
директор ООО «АгроСфера»

### Уважаемые работники, ветераны сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

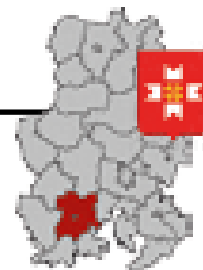
### Примите мои искренние поздравления с профессиональным праздником!

Бесценный по своей значимости и очень нелёгкий труд на земле – важнейшая составляющая развития государства. Труженики сельского хозяйства, предприятий АПК, без сомнения, создают фундамент экономического развития и основу социального благополучия. Государство и общество находятся в абсолютной зависимости от труда аграриев – без успешной работы в этой сфере невозможно обеспечить ни процветания страны, ни благополучия граждан.

Нет сомнения в том, что продовольственная безопасность – это жизненная необходимость. Это тот приоритет, без соблюдения которого сложно говорить о каких-либо достижениях и движении вперед – как на уровне всей страны, так и в отношении отдельных регионов, их жителей. А поэтому желаю вам, дорогие труженики, плодотворной, высокорезультативной работы, новых проектов, повышающих производительность труда. Финансовой стабильности, обеспечивающей внедрение современных технологий и техники. А также хотелось бы пожелать всесторонней поддержки со стороны государства, успешной реализации федеральных и региональных программ, направленных на развитие сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

# Отличный старт, успешный финиш

Полевой сезон-2016 завершается, получаемые с полей оперативные данные сложились в окончательные цифры в отчётах, все результаты проанализированы. Что удалось можгинским труженикам, а над чем ещё предстоит работать – в интервью с главой района Аркадием Николаевичем Вершининым.



**- Аркадий Николаевич, как глава какую оценку вы можете дать работе хозяйств района в текущем сезоне?**

– Сегодня можно с полной уверенностью констатировать: нынешний сельскохозяйственный год наши сельхозпредприятия завершили успешно, вписав в историю района и республики в целом новую страницу. Уборка зерновых завершилась с рекордными показателями – впервые за советское и постсоветское время урожайность зерновых достигла 28 ц/га, в шести хозяйствах она превысила 30 ц/га. Собран небывалый за последние 15 лет урожай зерна – 73,8 тыс. т, это самая большая доля в республиканском «караване». И надо отметить, на фоне крупных сельхозорганизаций достойно смотрятся и КФХ – они получили 26,1 ц/га зерна.

Максимального результата по валовому сбору зерна Можгинский район достигал в 1990 году, тогда было намолочено 102 тыс. т. Но и зерновой клин тогда превышал нынешние цифры в два раза, посевные площади под зерновыми составляли 43 тыс. га. С развитием животноводческой отрасли возникла необходимость увеличения площадей кормовых культур, многие КФХ, а их в районе более 100, занимаются выращиванием картофеля и овощей. И отрадно, что сегодня в районе не осталось пустующих земель, находящихся в

обороте. В этом году на 135 га были увеличены и посевные площади зерновых.

**- Вы наверняка уже провели анализ итогов уборочной кампании, могли бы получить больше?**

– Потенциал, безусловно, остаётся раскрытым не до конца. Ведь в растениеводстве не всё решает «небесная канцелярия» – сегодня понимаешь, что поля могли бы дать и более высокий урожай, если бы больше применялось минеральных удобрений и семян высоких репродукций. К сожалению, не все прислушиваются к рекомендациям. Но надо отметить, в этом году хозяйства в целом активнее поработали с минеральными удобрениями и продолжили осваивать ресурсосберегающие инновационные технологии с использованием современных посевных комплексов, комбайнов и мощных тракторов – ДМС-9000, John Deere, Great Plains, K-744, АКРОС и т. д. По итогам месячника по подготовке к весенне-полевым работам район занял первое место среди сельских муниципальных районов республики. Одним словом, отличный старт и успешный финиш.

**- А как выглядит район по объёмам производства молока?**

– Что касается животноводства, то мы должны ежегодно добиваться увеличения валового надоя на 6,5%, это вклад Можгинского района в достижение Удмуртией 1 миллиона т молока. В 2015 году рост составил



**Аркадий Николаевич ВЕРШИНИН,**  
глава МО «Можгинский район»

**По итогам месячника по подготовке к весенне-полевым работам Можгинский район занял первое место среди сельских муниципальных образований республики.**

2,1%, а по итогам первого полугодия текущего года – уже 5,3%. В районе насчитывается пять племрепродукторов, два хозяйства готовятся к получению такого статуса. С повышением производственного потенциала стада и с улучшением качества заготавливаемых кормов есть резервы для роста производства молока и выполнения намеченных планов к 2020 году.

В настоящее время ведётся строительство четырёх новых животноводческих ферм и проводится реконструкция имеющихся, что даст возможность увеличить поголовье коров. Между тем проведённый по хозяйствам анализ показал, что значительный резерв скрыт в имеющихся молочных комплексах, где наряду с дойными коровами содержатся и тёлки, и нетели. А это значит, не-



Открытие дороги Большая Уча – Мальчиково



рационально используются и скотоместа, и молочное оборудование. Только по своему району мы насчитали 1600 таких голов! А ведь для них достаточно возвести лёгкое, недорогое помещение, а высвободившиеся места на ферме заполнить коровами. Поэтому сегодня нужно стимулировать строительство не только дорогостоящих новых коровников, но и телятников. Я надеюсь, моя инициатива будет поддержана министерством.

**– Сельхозпредприятия во многом зависят и от социальной инфраструктуры своих территорий. В этой сфере какие изменения происходят?**

– В районе делается всё возможное, чтобы поднять качество социальной сферы села. В прошлом году было построено в общей сложности около 19 км дорог, а ныне новая гравийная дорога протяжённостью 7,5 км связала Большую Учу и Мальчиково, в данный момент строится асфальтированная дорога протяжённостью 3,5 км до Новой Бии, в этом году в деревню пришёл и газ. В целом в рамках ФЦП мы в ближайшие два года планируем завершить строительство всех межпоселковых сельских дорог. Ежегодно выделяются средства в размере 16–18 млн руб. на реконструкцию дорог внутри населённых пунктов.

Набраны хорошие темпы по газификации. В 2015 году нами был удачно реализован пилотный для Удмуртии проект государственно-частного партнёрства по газификации дер. Мельниково – жители деревни внесли по 30 тыс. руб. в строительство поселкового газопровода с условием, что точки вывода газа для подключения будут смонтированы возле каждого дома. По такому принципу ведётся газификация ещё четырёх деревень, и наш опыт сегодня перенимают и другие районы. «Голубое топливо» во все населённые пункты, где имеются крупные сельхозпроизводства, должно прийти в ближайшие два-три года. А со строительством



новых детских садов в дер. Сардан и Новый Русский Сюгаил полностью закроем потребность по детским садам.

В текущем году нам удалось обновить все дошкольные учреждения района, а это всего 26 объектов – выделенные правительством УР средства в объёме 13,5 млн руб. мы направили на замену ветхих деревянных окон на пластиковые. Всего было заменено 1300 окон, то есть получена полная, стопроцентная отдача от бюджетной помощи. ▲



### Событие-2016

- 1 с. Черёмушки. Открытие нового детского сада.
- 2 Старокаксинская сельская библиотека – 65 лет.
- 3 ст. Люга. Строительство храма «Всецарица».
- 4 с. Русский Пычас. Открытие Центра русской культуры «Калинушка».
- 5 с. Большая Уча. Тур «Новогодние встречи на Кудыкиной Горе».
- 6 с. Большая Уча. Открытие дороги Большая Уча – Мальчиково.
- 7 д. Мельниково. Газификация жилых домов.
- 8 д. Большие Сибь. Турмаршрут «Святая источник».
- 9 с. Поршур. Турмаршрут «Тур-Поршур».
- 10 д. Туташево. Первый районный конкурс среди операторов по выращиванию молодняка крупного рогатого скота.

### Цифры-2016

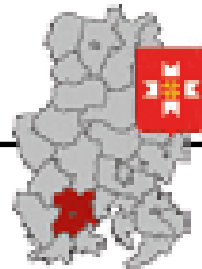
Валовой  
сбор  
зерна  
**73,8 тыс. т**

Урожайность  
зерновых в сельхоз-  
организациях  
**28 ц/га**

Урожайность  
зерновых  
в КФХ  
**26,1 ц/га**



# Удмуртский Краснодар



В этом году в ООО «Родина» вырастили такой урожай, что планка показателей не просто поднялась – взлетела на рекордную высоту. По урожайности зерновых родинцы опередили всех в республике и вышли на первое место.

**В** последнее время всё чаще приходилось слышать, как ООО «Родина» называют удмуртским Краснодаром – ежегодно здесь достигают серьёзных успехов в выращивании зерновых. В 2014 году собрали 34,1 ц/га, в 2015-м – 29 ц/га, а в этом добились небывало высокого показателя – 38,4 ц/га, намолот зерна с площади 1,7 тыс. га составил 6,5 тыс. т. Такой рекордный урожай, как признаётся главный агроном **Михаил Иванович Пудов**, стал неожиданностью даже для них самих, рассчитывали получить не более 35 ц/га. Четыре комбайна не справлялись с уборкой, жатва затянулась, не могли принять такие объёмы и складские помещения... Одним словом, в полной мере почувствовали, что значит выражение «битва за урожай».

## НА НИВЕ ЭКСПЕРИМЕНТОВ

Михаил Иванович Пудов спешит заверить: хозяйство не располагает благодатными почвами, эта победа – не милость природы и не случайное везение. Просто делают всё, чтобы каждый гектар земли давал стопроцентную отдачу. А для этого в технологию выращивания сельхозкультур в последние три года было вложено немало средств. Есть место и смелым экспериментам.

**Семена.** С 2014 года «Родина» работает в статусе элитно-семеноводческого хозяйства. Его правило – засеять семенами высоких репродукций не только семенные, но и рядо-

вые участки. В этом году 67% всего семенного материала были категории элита, так, элитными семенами на 100% были посеяны ячмень и яровая пшеница, на 70% – овёс, а озимая пшеница – суперэлитой. Только горох был высеян семенами первой репродукции. Весь семенной материал перед посадкой протравливается микроудобрениями Благо и Экстраган.

**Посев.** В последние годы в хозяйстве значительно обновили парк сеялок, он представлен четырьмя новыми, современными машинами американского, турецкого и пензенского производства, а также посевным комплексом «Кузбасс». Причём последний модернизировали силами ООО «ХАРАША» – каждую стрельчатую лапу сошника заменили двумя дисками. С новым рабочим органом комплекс обеспечил качественную заделку семян в почву, поскольку сошник получил способность копировать рельеф поля и осуществлять точный, равномерный высев на одинаковую глубину. Благодаря этому была обеспечена высокая полевая всхожесть семян и, как закономерный итог, – повышение урожайности культур на несколько позиций.

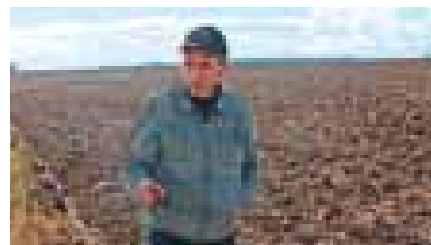
**Удобрения.** Ранее минеральных удобрений в почву вносилось не более 20 кг/га д. в., а в нынешнем году – 39,2 кг/га д. в. Помимо этого, под кукурузу было внесено почти 20 тыс. т органики, в будущем году её предшественником станут зерновые, и здесь рассчитывают получить зерна не менее 40 ц/га.



**Пётр Анатольевич САННИКОВ,**  
директор ООО «Родина»

Повышение эффективности минеральных удобрений и урожайности сельхозкультур дают и микроудобрения, применяемые для внекорневых подкормок. В этом сезоне родинцы опрыскивали посевы биоактивированным удобрением серии Бионекс-Кеми. Уделяют внимание и известкованию почвы – ежегодно обращаются в ООО «Агрохим» Алнашского района.

**Обработка почвы.** В «Родине» давно работают по минимальной технологии обработки почвы. Но нынче приобрели оборотный плуг, решили вернуться к вспашке полей под ку-



Главный агроном Михаил Иванович Пудов



Алексей Анатольевич Иванов, Василий Кузьмич Байкузин, водители

курузу. Предпосадочную подготовку почвы с глубиной вспашки 18–20 см под посев кукурузы в следующем году уже провели. А пахота дернины многолетних трав – это действенный способ экономии средств на ГСМ и гербициды сплошного действия для борьбы с многолетними сорняками.

**Сортамена и сортообновление.** В хозяйстве в последние три года неизменно возделывают ячмень сорта Раушан. Нынче он среди всех зерновых культур дал наивысшую урожайность – 47,7 ц/га. Рядом расположилась новинка – ячмень австрийского сорта Мессина, тоже с хорошим результатом – 39 ц/га.

В текущем году растениеводы «Родины» получили первый опыт возделывания ярового рапса, на 92 га сеяли импортные сорта Ханна и Проксимо. Выбор на них остановили потому, что семена были протравленными, и норма их высева небольшая – 5 кг на 1 га пашни.

## Цифры-2016

Урожайность  
зерновых  
**38,4 ц/га**

Урожайность  
ячменя Раушан  
**47,7 ц/га**

Заготовка сенажа  
**12 тыс. т**  
или **242%**  
от потребностей



Но чтобы выдерживать этот параметр, нужно иметь в активе сеялку, обеспечивающую качественный посев, сделал вывод главный агроном. Ведь, посеяв прошлой осенью озимый рапс отечественной сеялкой, кроме затрат ничего не получили. Нынче сев ярового рапса провели на американской Great – и урожайность составила 15 ц/га.

В этом сезоне вернули на поля горох, который тоже дал хорошую отдачу – 39 ц/га, но из-за сильного полегания 7 ц/га осталось на поле.

**Севооборот.** У каждой культуры есть свой предшественник. В структуре пашни 40% занимают бобовые травы, клевер и люцерна возделываются три года. Именно на третий год люцерна формирует максимальный урожай, далее продуктивность посевов начинает снижаться, поле зарастает пыреем.

«К сожалению, не всегда получается чётко выдерживать технологию, – признаётся Михаил Иванович. – Согласно севообороту, на одном поле нынче должны были разместить озимую рожь, но люцерна переросла, засорилась пыреем, обработку не успели провести. Аналогичная ситуация возникла и на клеверном поле... Недостаточно активно пока работаем с фунгицидами, тогда как от сорняков и вредителей посевы обрабатываются уже на 80%».

#### КУРС НА ЖИВОТНОВОДСТВО

Есть ещё над чем работать, соглашается и директор ООО «Родина» **Пётр Анатольевич Санников.** «Если посмотреть в целом, урожайность в хозяйстве колеблется от 24 до 48 ц/га, это значит, можно «подтянуть» и другие участки. В этом году провели полный агрохимический анализ почв, затратив на это 1,2 млн рублей. Если не инвестировать в производство хоть один год, придётся догонять все два. Со своей стороны сделаю всё возможное, чтобы в истории хозяйства больше не было необратимых последствий», – делится он.

Вышеназванный принцип уже полностью оправдал себя в животноводстве. Ведь возглавив прошедшее через процедуру банкротства предприятие, Пётр Анатольевич в первую очередь направил усилия на обновление животноводческих помещений. Стройка продолжается – в прошлом году был возведён новый двор для тёлочек методом холодного,



**Передовики жатвы-2016: Виталий Брониславович Петров (в 2015 году занял первое место в республике среди комбайнеров), Пётр Леонидович Чувашов, Андрей Николаевич Дерягин, Олег Роальдович Сушков, Василий Кузьмич Байкузин, Николай Петрович Пудов**

беспривязного содержания. Проектом этого года обещает стать новый телятник, где для малышей будут созданы комфортные условия содержания – здесь уже установлены полы Термал-Люкс. Готовится проект уже и на новый коровник на 400 голов с доильным залом. Но сдерживающим фактором остаётся оформление земельного участка, вопрос встал из-за наличия на территории скотомогильника. Директор надеется, что строительство фермы начнётся в будущем году, и хозяйство сможет претендовать на федеральные субсидии.

Нынче кормозаготовка велась уже с учётом увеличения маточного поголовья на 100 голов, ведь 80% стада переведено на монокорм. Кормовые травы также дали хороший результат и по первому, и по второму укосу. В итоге сенажа запасено 242% от потребности – заложено 12 тыс. т, силоса – на 160%, запланированные цифры перевыполнены на 5–6 тыс. т. Остаются и прошлогодние запасы в объёме 4,5 тыс. т. Мощные широкозахватные орудия и энергонасыщенные машины позволяют вести заготовку в кратчайшие сроки и получать корма первого класса.

Сегодня в «Родине» содержатся 800 племенных дойных коров – статус племенного репродуктора хозяйство получило в 2014 году. И полностью соответствует ему – валовое производство молока за январь-август уже составило



Михаил Иванович Кузьмин

3,8 тыс. кг молока, рост 105% к уровню аналогичного периода 2015 года. Родинцы в производстве молока плюсюют последние 17 лет.

«Сейчас нужно работать над снижением себестоимости производимой продукции как в растениеводстве, так и животноводстве, – продолжает Санников. – В первую очередь интенсивно снижать затраты на корма. В планах на ближайшее время – приобрести установку для производства собственной зерновой патоки».

#### МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

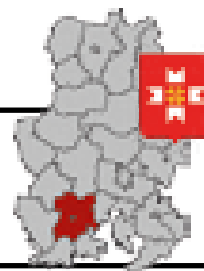
А вот на вопрос о личном досуге Пётр Анатольевич бодро ответил: «Купил новые коньки, обязательно встану на них зимой». Этим желанием, пожалуй, живёт вся местная детвора, ведь благодаря хозяйству в родной деревне скоро откроется хоккейная коробка. Этот вид спорта в Пазяле остаётся любимым для многих детей, они – постоянные призёры районных соревнований. Оказало хозяйство финансовую помощь и в строительстве детского городка с качелями и горками рядом с СДК. Вообще, дер. Пазял в Можгинском районе – одна из самых красивых и богатых. По убранству домов и подворий, маркам личных автомашин и обилию спутниковых антенн видно, что люди живут здесь зажиточные, трудолюбивые. А ещё это явное свидетельство того, что градообразующее сельхозпредприятие стабильно и успешно развивается. ▲



Василий Анатольевич Карпушкин

# Принцип самодостаточности

СПК «Заря» занимает ведущие строчки в республиканском рейтинге по многим позициям – рентабельности производства, техническому перевооружению... Первым он нынче среди можгинских предприятий завершил и жатву хлебов.



**Е**щё одна особенность «Зари» – это многопрофильность, каждое из своих направлений хозяйство старается одинаково развивать и оптимально сочетать, обеспечивая максимальную выгоду и стабильный рост показателей.

Основа основ – это, безусловно, животноводство. С ним связана и главная награда 2016 года – дипломы абсолютного чемпиона и чемпиона XXXIII Республиканского смотра-конкурса сельскохозяйственных, ими были отмечены две племенные тёлки хозяйства. В статусе племенного репродуктора «Заря» работает с 2013 года, и с этого времени зоотехническая служба уделяет внимание качественному росту животных. В хозяйстве улучшается их генетический потенциал, освоены автоматизированный зоотехнический учёт с помощью программы «Селекс», регулярно осуществляется иммуно-генетический контроль достоверности происхождения потомства, рационы коров балансируются премиксами, кормовыми добавками. Проводимая селекционно-племенная работа влияет на производство молока и продуктивность стада – эти показатели ежегодно демонстрируют положительную динамику.

Рост обеспечен и за прошедшие месяцы, валовой надой молока за январь-июнь составил 2,2 тыс. т, а средний надой на одну корову к концу года должен достигнуть 6 тыс. кг (в 2015 году – 5,8 тыс. кг). Выращенный здесь племенной молодняк КРС пользуется спросом – реализовано уже 110 голов при годовом плане 70 голов. Сегодня общее поголовье КРС насчитывает 2 тыс. голов, создана отвечающая современным требованиям производственная база – коровники переделаны под беспривязное содержание, построен доильный зал на 400 голов, на двух фермах установлены молокопроводы. Председатель

**Валентин Спиридонович Владимиров** задумывается и о строительстве нового коровника в рамках республиканской программы, но идея пока тормозится из-за отсутствия свободного земельного участка.

Несмотря на бедные песчаные почвы, «Заря» располагает хорошей кормовой базой – в последние годы корма заготавливаются с солидным запасом. Нынче запасли 36 ц к. ед. на условную голову скота – кормовые травы сформировали очень хороший урожай зелёной массы. И есть не только количество, но и качество – солнечная погода, стоявшая во время сенокоса, позволила завершить кормозаготовительные работы в максимально короткие сроки. В отличие от прошлых лет упростились всего за десять дней.

В таком же режиме – чётко, организованно, без простоев и авралов, по технологии, отработанной годами, – прошла и уборка зерновых. Полученный результат тоже порадовал – с каждого гектара собрали по 33 ц зерна, в прошлом сезоне зерновые поля дали всего 25 ц/га. Сказалось то, что нынешней весной внесли в почву больше минеральных удобрений – 41,1 кг/га д.в. Это третий показатель среди хозяйств района, в числе первых завершили и подготовку тракторов к весенне-полевому работам. В «Заре» под зерновыми культурами заняты 1,3 тыс. га, обмолот проводился пятью комбайнами, за штур-



**Валентин Спиридонович ВЛАДИМИРОВ,**  
председатель СПК «Заря»

валами – опытные механизаторы **Семён Николаевич Михайлов, Михаил Степанович Сашин, Пётр Степанович Сашин, Виктор Анатольевич Егоров и Виталий Михайлович Семёнов**. В нынешнем сезоне комбайновый парк хозяйства пополнился новеньким АКРОС-550, который был доверен Михаилу Степановичу Сашину. С начала жатвы через бункер его комбайна прошло 972 т зерна. Допуск к работе на дорогостоящей, высокопроизводительной сельхозтехнике – лучшая оценка мастерства механизатора, за плечами которого 26 лет безупречного труда в хозяйстве.

Его коллега Семён Николаевич Михайлов, работавший на АКРОС-580, с начала уборочной намолотил 864 т зерна. Вдвоём

## Цифры-2016

Урожайность  
зерновых  
**33 ц/га**

Заготовлено кормов  
на условную голову  
**36 ц к. ед.**

Реализация молодняка  
при плане 70 голов  
**110 голов**





## В нынешнем сезоне комбайновый парк хозяйства пополнился новеньким АКРОС-550, который был доверен Михаилу Степановичу Сашину.

они показали наивысшие результаты на жатве.

Можно сказать, уборка зерновых – это только разминка, ведь СПК «Заря» является ещё и крупным производителем овощей, картофеля. И хотя это занятие хлопотное, трудоёмкое – проще и дешевле получить центнер зерновых, чем овощей – площади под овощами не сокращаются, более того, совершенствуется технология их выращивания. Несколько лет назад перешли на кассетный способ выращивания рассады капусты, который эффективно влияет на её рост, приживаемость достигает 100%. Был внедрён полив растений, который повысил уровень управляемости и прогнозирования, и как итог в засушливом 2013 году урожайность капусты на полях составила 800 ц/га.

Овощеводы «Зари» научились получать и по 250 ц картофеля с гектара. Полученный урожай долго не хранится – реализуется в детские сады, школы и другие учрежде-

ния социальной сферы республики. Свою продукцию они поставляют и за пределы республики.

Сегодня самая рентабельная овощная культура для хозяйства – капуста, в условиях нестабильных рыночных цен это удаётся благодаря получению высоких урожаев на орошаемых участках, а это всего 150 га. На стабильный уровень намерены вывести и выращивание моркови, для этого запланировано приобретение второй поливальной машины и строительство специального хранилища с холодильными камерами, ведь морковь отличается очень низкой сохранностью. Под новое овощехранилище общим объёмом хранения 5 тыс. т уже приобретены пустующие помещения одного из промышленных заводов, расположенных в Можге, сегодня здесь ведётся ремонт.

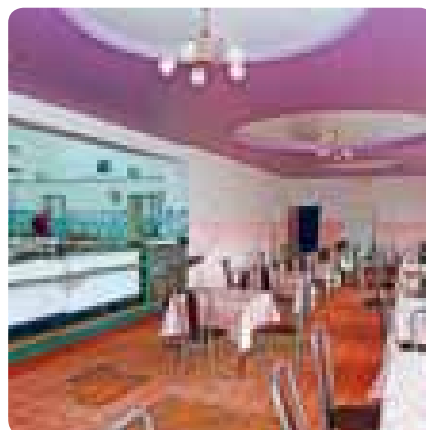
Ну а пока в хозяйстве продолжается овощная страда. В отличие от зерновых, овощи нынче не показывают высокую товарную урожайность – для формирования больших

урожаев им не хватило влаги. Клубни дают 170 ц/га, капуста – чуть более 500 ц/га, мелкой осталась и свежая морковь.

Делясь дальнейшими перспективными планами по развитию овощеводства, Валентин Спиридонович отмечает: «Мы ощутили действие введённого продуктового эмбарго – спрос на отечественную овощную продукцию возрос. Поэтому наша задача как производителя – соответствовать ему, конечный потребитель хочет видеть уже не просто очищенную, упакованную и фасованную продукцию, а готовую, нашинкованную, в вакуумной упаковке. Поэтому и нам пора задуматься о внедрении линии по предварительной подготовке картофеля и овощей».

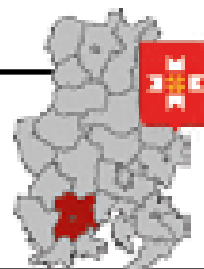
Опыт переработки собственной произведённой сельхозпродукции «Заря» имеет немалый – работает консервный завод, где производятся соусы шести видов, соки пяти видов, повидло, щи, борщ, рассольник в банке, икра кабачковая и домашняя из моркови, вся эта продукция реализуется через систему «Удмуртпотребсоюза». А в этом году здесь освоили и выпуск мясных полуфабрикатов, для этого был построен пельменный цех. Возведена и новая пекарня, которая радует жителей деревни не только свежим хлебом, но и вкусной выпечкой. В августе кватчинцы получили ещё один подарок – обновлённый фельдшерско-акушерский пункт. Капитальный ремонт старого здания ФАПа 1985 года постройки в деревне был проведён по инициативе и при поддержке Валентина Спиридоновича Владимировича.

Депутатская деятельность Валентина Владимировича получила высокую оценку Министерства здравоохранения УР. «Это пример того, как надо работать. И как ответственному руководителю, и как ответственному депутату», – прокомментировал глава ведомства **Алексей Дмитриевич Чуршин**. Министр добавил, что в адрес министерства уже поступила заявка на выделение дополнительных средств с целью приобретения для ФАПа нового оборудования. Валентин Спиридонович Владимирович – старожил в сельском хозяйстве, он сумел наладить бесперебойную работу своего предприятия и на достигнутом не останавливается – динамично развивает производство. ▲



# Цена стабильности

СПК «Луч» за последние четыре года вышел на абсолютно новый уровень. Именно столько лет его возглавляет Алексей Николаевич Шаранов – руководитель молодой, инициативный и амбициозный. Главная сильная черта его характера – строить планы на перспективу.



**С**пециалисты «Луча» не без гордости делятся успехами, которых они достигли за эти четыре года: приобретено около 50 единиц новых машин и агрегатов, построены КЗС и два зерносклада, двор для выращивания ремонтного молодняка по холодному методу, остальные животноводческие корпуса обновлены. Капитально отремонтирована столовая, бытовые помещения на производственных участках. В 2013 году получили сразу два статуса – племенного репродуктора в области животноводства и элитно-семеноводческого в области растениеводства...

## ТРИ НЕДЕЛИ НА УБОРКУ

Видя эти позитивные перемены, коллектив стал работать по-другому – на конечный результат. Своевременно, без проволочек прошла в хозяйстве посевная, в которой были задействованы последние приобретения – сеялка СЗ-3,6 и многооперационный комбинированный агрегат «Тонар Агро». Впервые за последние годы под яровые внесены максимальные дозы минеральных удобрений – 27,7 кг/га д.в., ранее применяли не более 16 кг/га д.в.

Удачно прошла кормозаготовительная кампания – сена заготовлено 145% от плана, сенажа с зерносенажом – 219%, соломы – 127%, превышена планка по закладке силоса. В итоге обеспеченность грубыми и сочными кормами составила более 35 ц к. ед. на условную голову скота. А достигнутым результатам в уборке зерновых, кажется, сами удивлены – на жатву

хлебов вышли 26 июля и уже к 14 августа уборку завершили, обмолотив хлеб на площади 1169 га. В такие кратчайшие сроки уборочные работы в хозяйстве никогда не проводились, обычно они растягивались до середины сентября. **Алексей Николаевич Шаранов** скромно отмечает: «Погода позволила». Но немалую роль сыграла и техника – нынче на поля хозяйства вновь вышли новые производительные машины, это трактор К-744 и зерноуборочный комбайн «Акрос». А также человеческий фактор – механизаторы высококвалифицированные, опытные, каждый на своём месте честно работает, внося в копилку общего благосостояния свою лепту. В итоге получили щедрый урожай – без потерь намолотили 4,1 тыс. т зерна в бункерном весе, в среднем с каждого гектара получив по 34 ц/га – это небывалая для хозяйства урожайность. Самую большую выработку на комбайне «Акрос» показал **Василий Николаевич Шишкин** – намолотил более 1100 т зерна, **Анатолий Анатольевич Казанцев** – 944 т, **Иван Яковлевич Евдокимов** – 651 т, **Михаил Яковлевич Евдокимов** – 503 т и **Вячеслав Иванович Знаков** – 667 т.

## Льноводству – развитие

Оправдал вложения и лён-долгунец. Ещё чуть-чуть, и весь выращенный урожай отправится в закрома. СПК «Луч» – одно из немногих льноводческих предприятий республики, показывающих стабильные результаты. В прошлом году здесь увеличили посевы льна до 355 га, выдержали эти площади и в нынешнем



**Алексей Николаевич ШАРАНОВ,**  
председатель СПК «Луч»

сезоне, и в целом сохраняют узкоотраслевой подход к развитию льноводства, основанный на безотходном производстве с замкнутым циклом. Имея статус семеноводческого хозяйства по производству семян льна-долгунца, нынче заложили на продажу 50 т семенного материала, с семенных участков получены элита и 1-я репродукция. В «Луче» выращивают три сорта льна – Томский 17, ТОСТ 3 и Добрыня.

А полученные с рядовых участков семена перерабатывают на льняное масло, которое реализуют в своём магазине. Остающийся после прессования семян жмых включается в рацион дойных коров. Активно используется в животноводстве и другой вид отходов – кострига, который получают в результате производства короткого волокна. «Луч» имеет собственный завод по переработке льнотресты. Кострига – хорошая подстилка для животных,



Коллектив специалистов хозяйства во главе с руководителем: Е. Т. Райнцева, бухгалтер-кассир, С. С. Шаранова, инспектор по кадрам, Н. М. Афанасьева, старший прораб, А. Н. Шаранов, председатель, А. С. Сухорукова, бухгалтер по зарплате, И. Ю. Иванова, главный экономист, Д. В. Яковлев, специалист по охране труда, И. В. Максимова, главный агроном, Е. В. Луппова, главный ветврач, Т. Е. Кузьмина, бухгалтер по материалам, М. А. Прокопьева, главный бухгалтер.



В. И. Кузьмин, токарь, Г. А. Шестаков, заведующий ЦРМ, Г. Г. Калабин, главный инженер, А. Н. Шаранов, председатель. Трактористы: В. И. Яшин, К. И. Бабайлов, Г. П. Воронцов, И. Я. Евдокимов, В. Н. Шишкин, В. И. Знаков. Водители: Ю. Г. Максимов, Н. Л. Степанов. В. М. Лукин, мастер-наладчик.





вопрос о строительстве жилья для молодых специалистов и рабочих. Зимние месяцы отведём для оформления земельных участков, а на строительный сезон ставим задачу возвести один-два дома». Ещё один серьёзный строительный проект – газификация мастерской и льнозавода, завершить эту работу планируют до зимы. В СПК «Луч» создана своя строительная бригада, возглавляемая **Надеждой Михайловной Афанасьевой**, за её плечами – 30 лет работы в хозяйстве. «Главное, у всех нас есть понимание: всё это делается для людей, для их блага, чтобы им работалось в комфортных условиях», – делится она.

И не только работалось, но и жилось! Село Нынек, где расположена центральная усадьба хозяйства, в последние годы сильно преобразилось. Восстановлена его главная святыня – Свято-Введенский храм, возведённый в 1907 году, но закрытый в 1940 году. Возрождается духовная жизнь села. Восстановительные работы длятся уже семь лет, два года назад церковь перевели на газовое отопление, восстановили купола, выполнили наружную и внутреннюю отделку с привлечением профессиональных строителей из Спецстроя России. Сегодня чистый звон колоколов храма разносится по всей округе, благовествуя о новом дне. В целом можно сказать, жителям Нынека повезло – в селе функционирует и садик, и школа, спортзал, освещённая лыжная трасса и каток. Есть газ, асфальтированные дороги, пекарня, пельменный цех... СПК «Луч» постоянно помогает благоустраивать село. «Мы здесь живём и потому не отделяем себя от родной земли. Помогаем всем, чем можем, в развитии социальной инфраструктуры села» – заключает Алексей Николаевич Шаранов. ▲

она впитывает влагу лучше соломы, а значит, эффективнее «работает» на улучшение микроклимата в животноводческих помещениях.

По словам Алексея Николаевича Шаранова, эта стабильность даётся дорогой ценой, ведь они, как и все остальные льносеющие хозяйства, сильно зависимы от погоды. Например, в 2014 году одно поле из-за недостатка влаги полностью выгорело, а в 2015-м выращенный урожай пришлось спасать буквально всем селом. Дожливая погода не позволила вывести на поля пресс-подборщики, в итоге вытербленную тресту два дня поднимали в снопы вручную, на просьбу председателя откликнулись около 100 человек. Только завершили эти работы, и на следующий день выпал обильный снег. А нынче, наоборот, из-за недостатка влаги треста не вызревает.

«Любим делом интересно заниматься, когда получаешь отдачу и когда ощущаешь внимание со стороны государства, – делится Алексей Николаевич. – Льноводство сегодня получает большую поддержку – субсидии выделяются и на 1 т произведённого льноволокна, и на покупку техники, в рамках действующей программы компенсируется 50% её стоимости. Благодаря этому мы в последние годы сумели приобрести четыре пресс-подборщика, трактор, льнокомбайн для тербления льна, плуг. Мы будем развивать это направление и дальше».

### ДАЁШЬ БОЛЬШЕ

Но, безусловно, самый большой доход хозяйству приносит молочное скотоводство. Здесь нацелены на увеличение объёмов производства молока – в последние два года племенной молодняк не реализуют, а направляют на воспроизводство собственного маточного поголовья. Сегодня дойное стадо формируют 640 коров, на начало 2017 года планируют довести до 704 голов. И это не предел – на будущий год запланировано строительство нового коровника на 400 голов с доильным залом, работы по оформлению земельного участка уже ведутся. Животноводы не отстают от растениеводов – с начала года получили с плюсом более 550 т молока к уровню прошлого года и в зимний период вывели хозяйство на лидирующие позиции в районном рейтинге по надоям молока.

«Единственная проблема, которая нас коснётся в ближайшие годы, – это нехватка доярок, 70–80% занятых в животноводстве людей предпенсионного возраста, – продолжает председатель. – Поэтому мы поднимаем

### Цифры-2016

Валовой сбор зерна	Заготовка сена	Валовое производства молока к уровню прошлого года
<b>4,1 тыс. т</b>	<b>145% от плана</b>	<b>+582 т</b>

Реклама

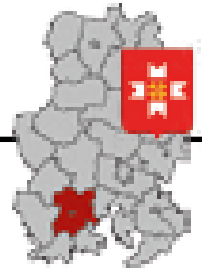


Коллектив работников фермы: И. М. Степанова, заведующая, операторы: Е. Павлова, Л. Князева, О. Степанова, Т. Беднушкина, М. Ерошкина.



Коллектив столовой и магазина: Е. И. Воронцова, М. Н. Владимирова, Г. И. Закаляпина, работницы цеха полуфабрикатов; В. Г. Лукина, шеф-повар, М. Н. Калистратова, помощник повара, В. В. Шестакова, завстоловой, А. Г. Семёнова, продавец.

# Золотая жатва



2016 год обещает войти в историю ООО «Россия» прорывными результатами в полеводстве – среди сельхозорганизаций республики оно вышло в абсолютные лидеры по валовому сбору зерна.

**У**ровень эффективности работы хлеборобов «России» в текущем сезоне впечатляет: они намолотили более 20 тыс. т зерна в бункерном весе, зерновой клин в хозяйстве насчитывает 7,5 тыс. га. Средняя урожайность зерновых культур – 31 ц/га. Заложены солидные объёмы элитных семян на продажу, грубых и сочных кормов, всего запасено более 60 ц к. ед. на условную голову скота. Прошлогодние показали выглядят скромнее – «валовка» составила 16 тыс. т зерна при урожайности 24 ц/га.

в двухсменном режиме, то есть одновременно проводить и жатву, и поднятие ячби. Зяблевая вспашка осуществлялась с внесением в почву сложных удобрений.

Комбайнеры весьма оптимистично рассказывают о трудовых буднях. Отмечают, что трудиться в поле стало намного комфортнее, можно оперативно подстраиваться под любую погоду. Сегодня они – главные герои в хозяйстве, это **Павел Витальевич Григорьев, Михаил Иванович Выгочиков, Николай Тихонович Смирнов.** Из водителей в передовки уборки выбились



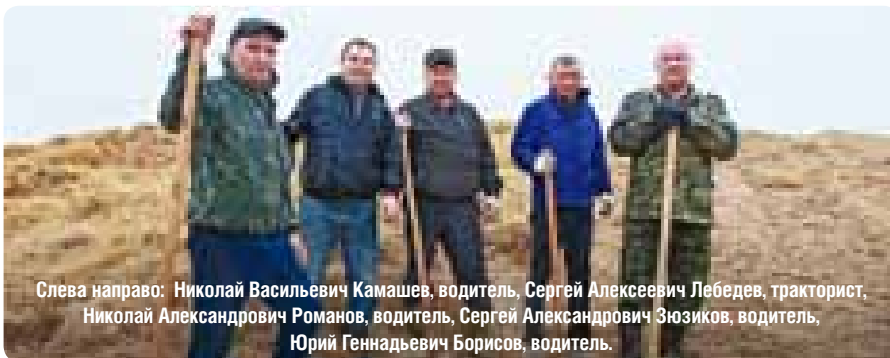
**Юрий Аркадьевич ВЕРШИНИН,**  
генеральный директор ООО «Россия»  
Можгинского района

монстрировала именно рожь, сравнявшись по стоимости с пшеницей. Тем не менее, в отличие от многих производителей, озимый клин в хозяйстве не планируют сокращать, он составляет 1,7 тыс. га, и с них собирают страховочные запасы зерна. Для переработки залежалого и некондиционного зерна ржи в этом году было найдено эффективное решение – экструдирование, технологическую линию по производству экструдированных кормов приобрели пару месяцев назад.

Список страховых культур в этом году дополнило просо – на заброшенных низкопродуктивных песчаных полях, которые осваивает «Россия», эта культура показала хороший результат: на семенных участках с каждого гектара дала по 33 ц. В будущем году решено увеличить площади сева, ведь из-за засухи в конце лета сильно пострадали многолетние травы.

Юрий Аркадьевич в статусе генерального директора ООО «Россия» провёл четыре полных производственных цикла. «Сложно сказать, какой из них был самым удачным, моя задача как руководителя – добиваться, чтобы каждый сезон был лучше предыдущего. И хотя оперативные сводки с полей постепенно сменяются подведением итогов, они остаются главным документом на моём рабочем столе. Каждая цифра в статистических таблицах анализируется с учётом полученных в прошлом году показателей», – делится он.

Поскольку это градообразующее предприятие, «Россия» поддерживает социальную сферу, ремонтирует подъездные пути и поселковые дороги, оказывает посильную помощь в реконструкции церкви. Сегодня территория вокруг церкви благоустраивается, скоро тут будут обустроены детская площадка и парк. ▲



Слева направо: **Николай Васильевич Камашев, водитель, Сергей Алексеевич Лебедев, тракторист, Николай Александрович Романов, водитель, Сергей Александрович Зюзиков, водитель, Юрий Геннадьевич Борисов, водитель.**

Оценивая эти результаты, генеральный директор предприятия **Юрий Аркадьевич Вершинин** резюмирует: «В урожай было вложено немало средств и усилий. Если бы не применяли новые агротехнологии, не сеяли отличные семена, не использовали минеральные удобрения и средства защиты растений, то и не получили бы того результата. Мы вправе рассчитывать на весомую отдачу».

На нынешний сев в общей сложности было приобретено 1,5 тыс. т удобрений в физическом весе, на 1 га пашни внесено около 40 кг д.в. Подготовленный семенной материал в основном был сформирован из оригинальных семян – имея статус элитно-семеноводческого хозяйства, «Россия» плодотворно сотрудничает с



рядом НИИСХ, проводящих селекцию и семеноводство сельхозкультур. Значительно обновился парк – приобретены два новых зерноуборочных комбайна марки «Акрос 585» и КЗС 1218, энергонасыщенный трактор «Кировец» К-744 и три трактора малой мощности, два КамаЗа, культиватор, грабли, телескопический погрузчик. Всё это позволило выстроить работу механизаторов

**На нынешний сев в общей сложности было приобретено 1,5 тыс. т удобрений в физическом весе, на 1 га пашни внесено около 40 кг д.в.**

**Николай Васильевич Камашев, Юрий Геннадьевич Борисов, Андрей Геннадьевич Кайшев.**

За высокое профессиональное мастерство и соответствующая стимулирующая надбавка – за 26 дней уборки зарплата комбайнеров достигла 100 тыс. рублей.

На полях «России» самый большой урожай дала озимая пшеница сорта Московская – 39–50 ц/га, её руководитель называет и самой рентабельной, ведь затраты на выращивание всех зерновых и технических культур в хозяйстве примерно одинаковые. Но ценовая конъюнктура на зерновом рынке остаётся нестабильной, так, сейчас пшеницу можно реализовать по цене 9 руб./кг, а рожь – по 5 руб./кг. Тогда как весной этого года высокий темп удорожания проде-

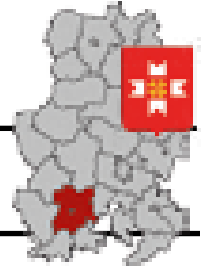
## Цифры-2016

Валовой сбор  
зерна  
**более 20 тыс. т**

Средняя  
урожайность  
**31 ц/га**

Сотрудников  
**550**

# На хорошем счете



В нынешнем сельскохозяйственном году коллектив СПК «Югдон» сработал успешно, улучшив производственные показатели.

**С** каждого гектара убранной площади в «Югдоне» намолотили по 24 ц зерна, прошлогодний показатель равнялся 19 ц/га. Валовой сбор составил 1136 т – «Югдон» имеет небольшую пашню, всего 972 га, из них 590 га отведены под зерновые.

Судьбу урожая в хозяйстве традиционно решила слаженная и оперативная работа инженерной службы. Уборку хлебов завершили ещё 18 августа, работы ничто не сдерживало: не мешали обмолоту ни сорняки, ни зелёный подгон, были сформированы запасы горючего, комбайновый парк качественно подготовлен к уборке и обновлён, кадры подобраны и обучены, в организации труда всё продумано до мелочей. На хлебной ниве работали два комбайна «Вектор» и КЗС-812, за штурвалами полевых «кораблей» – комбайнеры **Евгений Григорьевич Владимиров** и **Григорий Вячеславович Петухов**, их опыт, знания, ответственность позволяли хозяйству с честью выдержать не одну страду. Добросовестные работники, знают особенности каждого поля, каждый винтик своей машины. «Техника работала безукоризненно. Проблем с вывозом зерна тоже не было. И за коллектив я изначально был спокоен, недаром с ними проработал всю жизнь. В целом добились тех показателей, которые в полной мере соответствуют нашему отношению к работе на земле и вложениям в неё», – оценивает результаты нынешней уборки председатель СПК «Югдон» **Валерий Алексеевич Власов**.

По его словам, увеличению урожайности зерновых нынче способствовали минеральные удобрения в большом объёме – под будущий урожай было внесено 19,5 кг/га д. в., приобретены две новые сеялки СЗ-4. К укомплектованности парка сельхозмашин и их готовности к работе здесь относятся ответственно – для обработки почвы и проведения посева вся необходимая техника имеется. Именно на почво-

обработку в хозяйстве делают большой упор, ведь от этого во многом зависит результат. В «Югдоне» не отказались от традиционной технологии, свои поля по-прежнему пашут. Это экономически оправданно, уверен председатель: безотвальная обработка усиливает засорённость пашни, что, в свою очередь, требует широкого применения химических средств борьбы с сорняками. А осеннее дискование для провокации сорняков на прорастание имеет обратную сторону – весной земля быстро высыхает и теряет живительную влагу. И действительно, в «Югдоне» пахота с оборотом пласта



**Валерий Алексеевич ВЛАСОВ,**  
председатель СПК «Югдон»



**В «Югдоне» пахота с оборотом пласта работает против сорной растительности – поля чистые, ухоженные.**

работает против сорной растительности – поля чистые, ухоженные. С гербицидами тоже работают, но уже не в таких широких масштабах, как того требует минимальная технология.

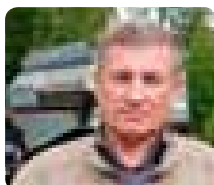
«Я заметил, в последнее время многие хозяйства, перешедшие на «минималку», вновь стали возвращаться к пахоте», – отмечает В. А. Власов.

Выросли в хозяйстве и надои – с начала года прибавили валовку на 400 т к уровню прошлого года, сегодня среднесуточные надои достигают 19 кг молока на корову. Основную прибыль «Югдону» приносит именно молоко, потому работают над формированием здорового, с хорошим продуктивным потенциалом стада. В конце прошлого года приобрели 40 племенных тёлочек, и сегодня они стали полноправными членами

дойного стада. В первые же месяцы лактации начали давать по 17 кг молока в сутки.

Дойное стадо СПК небольшое – здесь содержат 240 коров (общее поголовье КРС – 515 голов). Нет проблем с животноводческими кадрами, нагрузка на одну доярку составляет 33 головы. Потому, можно сказать, коровы окружены персональным вниманием. В силу возможностей обновляются и помещения – в прошлом году переоборудовали старую ферму для содержания тёлочек по беспривязной технологии, а нынче на месте телятника был построен новый молочный двор.

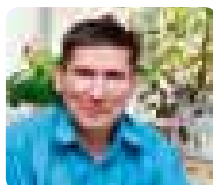
В СПК «Югдон» есть одна отличительная особенность – наличие кадров. Все вакансии закрыты, практически все специалисты имеют высшее образование, среди них главный энергетик **Вячеслав Леонидович Осипов**, главный бухгалтер **Андрей Викторович Васильев**, главный ветврач **Иван Александрович Андреев**, главный инженер **Николай Викторович Морозов**. Много лет в хозяйстве работают главный агроном **Эдуард Денисович Осипов** и главный зоотехник **Вера Петровна Владимирова**. Каждый из них понимает ответственность своего дела. 25 лет назад отделившись от СПК «Трактор», они сохранили своё производство и деревню – в Старых Юберях крепки социальные традиции, которые поддерживает руководство СПК «Югдон». Все эти годы хозяйством неизменно руководит Валерий Алексеевич, за годы своего председательства ему пришлось пережить немало перипетий и сложных периодов, но все они сегодня ушли в историю. ▲



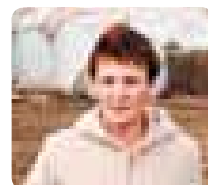
**Николай Викторович МОРОЗОВ,**  
главный инженер



**Эдуард Денисович ОСИПОВ,**  
главный агроном



**Андрей Викторович ВАСИЛЬЕВ,**  
главный бухгалтер



**Вера Петровна ВЛАДИМИРОВА,**  
главный зоотехник

Реклама

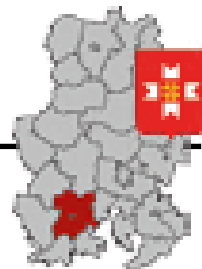
## Цифры-2016

Урожайность  
зерновых  
**24 ц/га**

Прибавка  
по молоку  
**400 т**

Надои в сутки  
на корову  
**19 кг**

# Четверть века в поле



Юрий Петрович Рябов в качестве директора ООО «Исток» провёл свой 26-й уборочный сезон. Результатом доволен: благодаря хорошему урожаю хозяйство может рассчитывать на рост производственных показателей.

**О**ценивая проделанную работу, Юрий Петрович отмечает: «Эта кампания не отличалась от всех предшествующих по организации и технологии, но вместе с тем уборку зерновых провели высокими темпами – за 25 дней, раньше работали на полях целый месяц. Урожайность зерновых составила 31 ц/га, обычный показатель для нас – 25 ц/га».



Агроном-семеновод Ираида Николаевна Суسوева

Уборка зерновых редко проходит в идеальных условиях, но в этом сезоне небесная канцелярия впервые за последние годы была благосклонна к полеводам «Истока». Зерно поступало с полей с влажностью 12–13%, закладывали практически без сушки, лишь сортировали. Сейчас в КЗС хозяйства кипит работа – подработка семян высших репродукций продолжится вплоть до начала следующего года. Предстоит довести их до посевных кондиций – «Исток» имеет статус элитно-семеноводческого, реализует семена ячменя, овса, пшеницы, ржи. Ежегодные объёмы продаж достигают 500 т. Здесь стремятся соответствовать постоянно ужесточающимся требованиям в области семеноводства – подработка семенного материала ведётся на сортировальных машинах «Петкус». Заказан ещё один агрегат этой серии производительностью 10 т/ч. На нынешний сезон в КЗС были обновлены нории и сушильные барабаны, в будущем году заработает новый КЗС.

Полученные в растениеводстве результаты дают хозяйству хорошую возможность набрать прежние темпы работы. За годы председательства Юрий Петрович задал высокие стандарты: ещё в 2004 году «Исток» первым среди всех сельхозпредприятий Можгинского района

добился знакового уровня в 5 тыс. кг молока и вошёл в число 16 передовых хозяйств-пятидесятников республики. Дойное поголовье на тот момент составляло 300 голов, в последующем его расширили до 500. В 2005 году «Исток» в числе первых в России приобрёл итальянский пресс-подборщик Frotter, от кормления животных силосом здесь отказались ещё в 2001 году, заменив его сенажом в упаковке.

Председатель жил не только производственными заботами, но и уделял серьёзное внимание благоустройству центральной усадьбы, расположенной в дер. Вишур. «Голубое топливо» в населённый пункт пришло в 1995 году, газификацию провели полностью за счёт хозяйства. Поддержали и частников – приобрели 90 котлов и 90 горелок для всех желающих газифицировать свои подворья. Была заасфальтирована центральная улица деревни. Строительные работы



Бухгалтер Екатерина Алексеевна Мелухина, экономист Светлана Сергеевна Игнатьева

не остановились даже в тяжёлые времена, когда лучшей формой расчётов стали взаимозачёт и бартер – за свои средства построили ФАП, двухэтажную общеобразовательную школу на 109 мест, до этого в деревне функционировала лишь



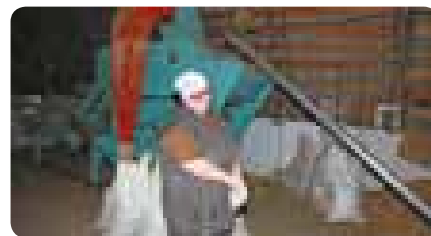
Ефим Викторович Игнатьев, замдиректора по производству, Виктор Фёдорович Петров, тракторист, Дмитрий Александрович Савастьянов, слесарь, Василий Александрович Ерофеев, тракторист



Юрий Петрович РЯБОВ, директор ООО «Исток»

начальная школа в деревянном здании. Сегодня здесь обучаются 58 детей, живущих в Вишуре.

Пожалуй, единственным тяжёлым испытанием за четверть века для председателя стал засушливый 2010 год – остались без собственных грубых и сочных кормов и фуража, урожаем зерновых составил всего 14 ц/га. Корма закупали, где могли, лишь бы спасти животных от голода. А 2011 год уже позволил с лихвой возместить потери – зерновые поля дали 34 ц/га, «сработали» удобрения, внесённые в почву в 2010 году. Этим зерном торговали два года.



Сортировщица Светлана Петровна Анисимова

Но куда сложнее восстановить продуктивность коров, по итогам 2015 года этот показатель составил 4,5 тыс. кг молока. Задача на текущий период – довести до 5 тыс. кг. Кормов в хозяйстве заготовлено предостаточно, в расчёте на одну условную голову скота 43 ц к. ед. без учёта зернофуража.

Запасены солидные объёмы сенажа в рулоне и зерносенажа. Для стимулирования доярок в этом году впервые предусмотрены премии – те, кто добьётся 5-тысячных надоев по своей группе, по итогам года получат единовременную выплату 50 тыс. руб., соответственно, при надоях в 6 тыс. кг – 60 тыс. рублей. В будущем году труд животноводов значительно улучшится – на молочной ферме планируют запустить доильный зал «Ёлочка». Думая о завтрашнем дне, хозяйство выкупило и бывшее здание детского сада, в целях оптимизации он был переведён под крышу школы. А на прежнем месте появится семиквартирный жилой дом для работников хозяйства. ▲

## Цифры-2016

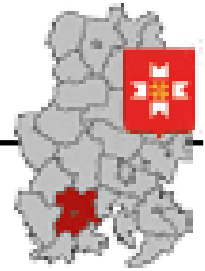
Урожайность  
зерновых  
**31 ц/га**

Заготовлено  
кормов  
**43 ц к. ед. на  
условную голову**

Ежегодно  
реализуется  
**500 т  
элитных семян**



# Победный год



Слаженная организация всех полевых работ в нынешнем сезоне в СПК-колхоз «Победа» способствовала большому рывку – земледельцы хозяйства собрали лучший урожай последних лет.

**В** этом году на полях СПК-колхоз «Победа» зерновые культуры дали небывалый урожай хлеба – средняя урожайность составила 17 ц/га против прошлогодних 8,9 ц/га. Объём намолоченного зерна с площади 660 га превысил 1 тыс. т. Можно сказать, побили собственный рекорд, ведь здесь, на подзолистых песчаных почвах, которые не обладают потенциально высоким плодородием, с гектара традиционно собирают 10–12 ц.

Прошлогодний сезон стал провальным и по заготовке семян. Даже фураж из-за обветшавшего КЗС сушить не смогли, зерно с полей поступало с высокой влажностью, сушилки не справлялись с нагрузкой, полностью сгорела топка. А нынче есть чем гордиться – семенным материалом на сев-2017 себя обеспечили полностью, заготовили хорошие объёмы экономически выгодных элитных семян гороха, ячменя и овса. Традицию выращивания этой культуры возродили в «Победе» в прошлом году, в будущем планируют увеличить площади сева с 20 до 100 га. Хороший урожай для ячмень – 18 ц/га, но максимальную урожайность показал овёс – 26 ц/га. Порадовала и новинка – рапс – урожай получен на уровне 15 ц/га. В прошлом году его использовали для силосования, а нынче впервые заготовили семена, также будут расширять посевные площади.



Погода не позволила сформировать урожай лишь картофелю – из-за нехватки влаги клубни остались мелкими, урожайность не превысила 140 ц/га, в 2015 году составила 170 ц/га. В прошлом году именно картофель держал пальму первенства по рентабельности – его реализовали по цене 15 руб./кг. Но грех жаловаться – поля и в этом году принесли немало прибыли. Ведь кормов заготовлено с солидным запасом, план перевыполнен по сену и сенажу.

## Цифры-2016

Валовой сбор  
зерна  
более **1 тыс. т**

Урожайность  
овса  
**26 ц/га**

Заготовлено  
кормов  
**27-28 ц к. ед.**

По силосу остаются переходящие запасы в объёме 1 тыс. т. Всего запасено 27–28 ц к. ед. на условную голову скота.

Оценивая успех текущего года, главный агроном хозяйства **Валерий Алексеевич Родионов** отмечает: «Мы решили самые болезненные вопросы, связанные с обработкой почвы, соблюдением технологических требований возделывания сельскохозяйственных культур и уборкой урожая. Для нас это стало серьёзной подмогой».

В первую очередь пристальное внимание было уделено зерносушильному хозяйству. Здесь поставили новую сортировочную линию, со старого КЗС перевезли сушилку, смонтировали новые воздуховоды. Осталось приобрести ещё одну сортировку для зернового склада, и КЗС будет полностью обновлён. Мечтой главного агронома остаётся перевод комплекса на газовое отопление, но для этого прежде всего необходимо оформить земельный участок под стройкой.

Постепенно обновляется и парк техники – закуплены новые тракторы, сеялка, опрыскиватель. Всё это позволило в оптимальные сроки провести весенний сев, больше работать со средствами защиты растений, вовремя завершить и начать сенокос, силосование, уборку зерновых, вспашку зяби. Немаловажно и то, что «Победа» ежегодно возвращает в оборот по 300 га заброшенной пашни. И если раньше механизаторам приходилось работать в авральном режиме, то нынче впервые – с передышкой, выделяя время на небольшой отдых. Сказалась и чёткая организация труда – руководитель хозяйства **Андрей Васильевич Романов** лично посещал разнарядки и расписывал для каждого фронт работ. «Наших земледельцев учить не нужно, это профессиональные и ответственные работники. Они понимают, что от уровня развития предприятия, от того, что будет на полях и в закромах и сколько молока надоим, зависит их благосостояние. И всё, что заработают, они



**Андрей Васильевич РОМАНОВ,**  
руководитель хозяйства

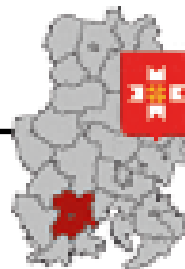
**Мы всё делаем не для того, чтобы удержаться на плаву, а для того, чтобы прорваться вперёд.**

получат в полном объёме и в срок», – отмечает председатель. И перечисляет имена передовиков жатвы-2016: это **Алексей Леонидович Лучинин, Андрей Анатольевич Юрпалов, Леонид Петрович Иванов.**



Сегодня в «Победе» все силы брошены на завершение строительства нового коровника на 170 коров по беспривязной технологии. В новое помещение животные передут со старой фермы, где доение до сих пор осуществлялось в вёдра. Теперь она будет переоборудована под содержание сухостойных коров. Таким образом, дойное стадо СПК-колхоз «Победа» к концу года – именно к этому времени запланировано введение в строй нового корпуса – увеличится на 100 голов – до 370. Обслуживать его будут, в том числе, и молодые специалисты – это зоотехник и ветеринар, пришедшие в хозяйство после завершения учёбы в Ижевской сельскохозяйственной академии и Казанской государственной академии ветеринарной медицины. В перспективных планах А. В. Романов уже обозначил строительство дома на восемь квартир для работников хозяйства. «Мы всё делаем не для того, чтобы удержаться на плаву, а для того, чтобы прорваться вперёд, стабильно наращивая показатели», – заключает председатель. ▲

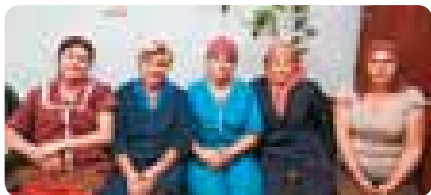
# Мал, да удал



ООО «Туташево» в районном рейтинге традиционно занимает 1–2 строчки по надоям молока. Успех определяет качественная кормовая база – здесь растениеводство полностью подчинено нуждам животноводства. Даже в 2010 году в хозяйстве сумели заготовить свои корма.

**В**от и нынче туташевцы грубых и сочных кормов запасли в полной потребности: 1,4 тыс. т сенажа и 1,1 тыс. т зерносенажа, сена – 1 тыс. рулонов. Ежегодно в хозяйстве закладывают и плющенное зерно в объёме 130 т, а от силоса отказались ещё три-четыре года назад.

«За всё лето мы осадки видели только два раза, – рассказывает директор **Анатолий Геннадьевич Мельников**. – Но именно они стратегически повлияли на судьбу урожая зерновых: первый дождь прошёл в фазу выхода в трубку, второй – в период налива зерна». Заряди ещё один дождь, с каждого гектара взяли бы по 34–35 ц зерна. Но и 30 ц/га неплохой результат, в прошлом сезоне средняя урожайность хлебов в хозяйстве составила 24 ц/га, намолочено 15 тыс. т зерна. На 120 га ячмень сеяли элитными семенами, и это поле показало максимальную урожайность – 38 ц/га.



Работницы фермы, операторы: Лидия Волкова, Надежда Бакулева, Антонид Александрова, заведующая фермой, осеменатор Надежда Романова, Лариса Малышева

Хорошему урожаю в хозяйстве отдают все силы: приобретают минеральные удобрения, в этом году каждая культура получила большую минеральную заправку, было внесено по 34 кг/га д. в., сеют только протравленными семенами и постоянно обновляют сортовую чистоту семян, все агротехнические мероприятия стараются проводить в срок. Уборка-2016 тоже прошла в штатном режиме, этому способствует и небольшая уборочная площадь – зерновой клин в «Туташево» составляет 500 га, нагрузка



Иван Малышев, сварщик

на один комбайн 140 га. Самый высокий намолот – 8 тыс. т – на комбайне «Енисей» обеспечил единственный комбайнер хозяйства **Виктор Александрович Мальков**, на двух других машинах трудились местные фермеры, с ними туташевцы работают в тесном симбиозе, поддерживая друг друга во всех сельхозработах.

К 1 сентября в хозяйстве полностью завершили зяблевую обработку под культуры будущего года. Но, несмотря на то, что для ведения полевых работ стояла благоприятная погода, зябь поднимали очень тяжело, делится Мельников. Пахоту постоянно срывал выход из строя лемехов тракторов. Нового рабочего органа хватало лишь на два дня, в итоге только на покупку лемехов пришлось потратить 180 тыс. рублей. «В Удмуртии работают более 10 заводов оборонно-промышленного комплекса, ряд из них имеют большой опыт производства металлопродуката из сталей. Неужели они не могут работать и для нужд сельского хозяйства? Для этого нашему министерству нужно лишь сформировать заявку, – рассуждает директор. – Ведь от пахоты мы не уйдём, хоть и много говорится о минимальной и нулевой технологии. Мы, например, в этом году ещё раз убедились, что от вспашки отказываться не стоит: на поле, где была проведена поверхностная обработка почвы, пшеница дала всего 20 ц/га, а на вспаханных участках урожайность составила 32–33 ц/га».

Накал полевых работ в «Туташево» спадает, поэтому основные силы брошены на животноводство – на днях в хозяйстве должны запустить новый доильный зал «Ёлочка». Коровник 1960-х годов постройки не узнать: вместо кормушек появился современный кормовой стол, кормовой проход значительно расширился, теперь раздача кормов на ферме будет осуществляться механизированным способом. Для этого специально приобрели новый малогабаритный трактор МТЗ-892, который будет агрегатироваться с новым кормораздат-



Андрей Мельников, механик, Владимир Коновалов, шофёр



**Анатолий Геннадьевич МЕЛЬНИКОВ**, директор ООО «Туташево»

чиком. Полностью обновлены полы, а за микроклимат в помещении будут отвечать три вентиляционные установки. Коров впервые переведут на беспривязное содержание, а дойное стадо увеличится до 160–170 голов, нагрузка на одну доярку – с нынешних 30 до 70 голов.

Сейчас в хозяйстве среднесуточные надои молока достигают 19 кг на корову, животноводы работают на наращивание объёмов производства. Ежедневно, даже летом, их подопечные получают по 3 кг концентрированных кормов, которые производятся на промышленной основе по заказу хозяйства из собственного зерна. В будущем здесь намерены приобрести свою комбикормовую установку. Также в рационах присутствует зерносенаж, который готовится из семян злаковых и бобовых культур – пшеницы, ячменя, овса, гороха и вики, его себестоимость составляет 1 руб./кг. Эту технологию освоили ещё в 1980 годах, и она во многом позволяет держать молочную продуктивность стада на уровне племенных хозяйств – 2016 год в «Туташево» намерены завершить с показателем 7 тыс. кг молока на корову. Деловой выход телят уже сегодня составляет 95%.

А ещё Анатолий Геннадьевич мечтает о клубе для односельчан, в ближайшие два года обязательно построю, решительно заявляет он, туда же из старого здания будет переведена библиотека. А новый ФАП и отремонтированные дороги уже в будущем году обещали районные власти, здесь также сработала активная, инициативная позиция директора. Таким образом, значительно обновится и центральная площадь, где расположены все социальные учреждения деревни Туташево. ▲



Александр Савельев, тракторист

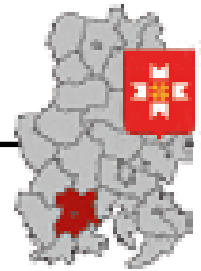
## Цифры-2016

Урожайность  
зерновых  
**30 ц/га**

Заготовлено сенажа  
и зерносенажа  
**2,5 тыс. т**

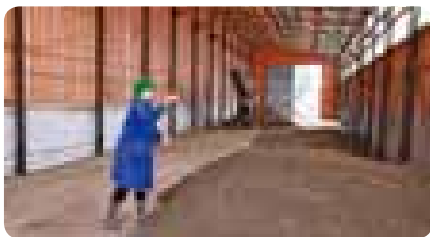
Деловой  
выход телят  
**95%**

# От зерна до семян



Спрос на семена многолетних трав, составляющих основу для заготовки полноценных и дешёвых кормов для зимовки скота, остаётся традиционно высоким. В этой сфере успешно зарекомендовал себя глава КФХ Владимир Иванович Александров.

**Т**оварным семеноводством многолетних трав **Владимир Иванович Александров** начал заниматься в 2010 году. В особой рекламе он не нуждался – сразу зарекомендовал себя добросовестным производителем. Да и специализация его хозяйства – широкая, в семенных целях выращиваются овсяница, фацелия, эспарцет, козлятник, вика, клевер, люцерна, донник двух видов, василёк полевой и другие. Есть в наличии даже семена пырея – оказывается, они тоже востребованы! Их покупателями являются предприятия нефтегазовой отрасли и дорожного строительства, приобретают эти семена для биологической рекультивации нарушенных земель. Пока в этом году при сортировке удалось набрать более 1 т семян пырея.



Всего же в нынешнем сезоне коллектив КФХ произвёл 23 наименования семян трав, получив в общей сложности более 200 т. «В прошлом году мы переживали кризис: основная культура, приносящая значительный доход, – люцерна – не дала урожая. Из-за тёплой, влажной погоды посевы всё цвели, в итоге многие семена не успели, – рассказывает фермер. – Но нынче погода долги вернула сторицей – овсяница, с которой традиционно начинается уборка на наших полях, дала урожайность более 7 ц/га, в тоннаже это составило около 80 т чистых семян. Максимальный результат прошлых лет равнялся 40 т. Сказалось и то, что мы увеличили семенные посевы под этой культурой. Сортировка обмолоченных семян шла в три смены, то есть круглосуточно, и реализовывались они, что называется, с колёс. Спрос на семена овсяницы очень большой, звонки поступают из многих регионов – Москвы, Ярославля, Тулы, Кирова, Казани и т. д.». Ну а по стоимости и востребованности пальму первенства на рынке по-прежнему держит люцерна – семена первого сорта оцениваются в 150 руб./кг.

Семена трав, производимые здесь, обладают высоким семенным потенциалом – семенники засеваются оригинальными семенами, приобретёнными на Фалёнской селекционной станции НИИСХ, в Поволжском и Уральском НИИСХ. Есть желание у Владимира Ивановича

наладить тесное сотрудничество и с Рязанским и Ульяновским научными учреждениями, где также осуществляется большая работа по селекции и первичному семеноводству многолетних трав. В хозяйстве постоянно совершенствуется и технология обработки семян. Между тем доведение обмолоченных семян до посевной чистоты – это целый производственный процесс, не терпящий суеты. Ведь с поля в зерноочистительный комплекс они поступают в виде влажного зернового вороха с массой посторонних примесей, разглядеть в нём семена той или иной культуры можно разве что через лупу. К слову, она является рабочим инструментом каждого специалиста хозяйства.

Но в первую очередь им предстоит высушить смесь, для этого в хозяйстве есть несколько сушилок. Для получения семян 1 сорта необходимо провести пять сортировок – масса делится на шесть фракций по толщине, ширине, длине, весу. Недомолоченные роголики, стручки, колоски, коробочки отправляются на клеверотёрку, после чего также идут на сортировку. Перед фасовкой готовой продукции каждую партию отправляют на анализ, который должен подтвердить сортовую чистоту.

По словам работников склада, сортировка прошлого урожая продолжалась вплоть до конца марта текущего года, а нынче они планируют завершить работы до нового года –



производительность выросла благодаря установке второй производственной линии. Сейчас фермер ведёт переговоры о реконструкции КЗС для того, чтобы можно было сушить и сортировать зерно и семена трав.

Ежегодно вкладывая столько усилий в получение высококачественных элитных се-



**Владимир Иванович АЛЕКСАНДРОВ,**  
глава КФХ

**Семена трав, производимые в хозяйстве, обладают высоким семенным потенциалом.**

мян трав, Владимир Иванович с сожалением отмечает: «Почти вся наша продукция уходит за пределы республики, а семена фацелии и овсяницы – и вовсе продают за рубеж. А реализация идёт не напрямую в сельхозпредприятия, а через перекупщиков, но такие посредники-коммерсанты редко следят за его качеством – они заинтересованы прежде всего в получении больших прибылей при малых затратах»... В то же время КФХ Владимира Ивановича Александрова всегда открыто для сотрудничества и готово предложить сельчанам качественную продукцию. ▲

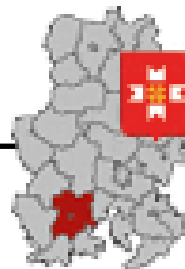
## Цифры-2016

Произведено  
семян трав  
**23** наименования

Валовой сбор  
семян  
более **250** т

Урожай  
овсяницы  
**80** т

# Пойкино – деревня женихов



Есть на можгинской земле особые, творческие люди, которые с любовью и ответственностью относятся к любому делу, за которое ни возьмутся. Один из них – фермер из деревни Пойкино Валерий Петрович Пчельников.

**В**алерий Петрович, в прошлом – дирижёр-хоровик, в своё время закончил Московский институт культуры, всю широту беспокойной души и мыслей сегодня вкладывает в своё фермерское хозяйство, расположенное в дер. Пойкино. Начинать с небольшого поголовья, которое размещалось в старом помещении. Условия для содержания животных и работы животноводов, мягко говоря, были не самые лучшие, тогда и решился глава фермерского хозяйства на обновление.

Последние три года КФХ Пчельникова В. П. выглядит как одна большая стройка – на месте старого телятника вырос современный коровник, оборудованный линейным молокопроводом, другой телятник капитально реконструи-



рован, возведён новый гараж, восстановлена мельница. Нынче полностью обновили склады, поставили навес для сена, но главный фронт работ развернулся в животноводстве – строится ещё одна новая ферма для беспривязного содержания коров, здесь доение будет осуществляться в доильном зале «Ёлочка».

**Валерий Петрович Пчельников** на этот объект возлагает большие надежды, ведь начать эту стройку, как признаётся, вынудило непростое положение – отсутствие доярок. Пойкино – деревня небольшая, насчитывает чуть более 50 дворов, молодые ребята есть, а вот девушки разъехались. Вот и решил Валерий Петрович подойти к решению этой проблемы творчески, нестандартно – объявил Пойкино деревней женихов, а каждой молодой семье в качестве свадебного подарка обещал выделить 50 тыс. руб. и дом для проживания. Да вот ни одна потенциальная невеста в Пойкино так и не приехала, но фермер не жалеет – на новой ферме одна доярка сможет обслуживать до



100–120 голов. Дойное же стадо должно увеличиться на 25%.

Здесь уже довели планку надоев до 6,5 тыс. кг молока, а по итогам 2016 года средний надой должен составить 7 тыс. кг – сказывается хорошая кормовая база. Так, даже в июне коровы всё ещё получают силос, это даёт возможность держать надои в переходный период на стабильном уровне. Ежегодно стараются заготавливать сочные корма с переходящим запасом. Своих кормовых угодий недостаточно – обрабатываемая пашня составляет 650 га, из них под зерновые отведены 390 га. Больше в округе нет свободных площадей, поэтому покупают зелёную массу трав для закладки в траншеи у соседей-фермеров.

А нынче погода их только радовала – после прошедших дождей суданская трава дала высокий урожай, взяли хороший второй укос. Не подвёл и зерновой клин – с каждого гектара получили по 27 ц зерна против 22 ц в прошлом году. Уборку завершили за 14 дней, имеющийся в наличии зерноуборочный комбайн КЗС-812 обладает отличной производительностью, хорошей скоростью уборки и высоким намолотом, а комбайнер **Владимир Ильич Смолокуров** – грамотным подходом к делу. В каждую страду он работает на полях и Алнашского, и Малопургинского районов, помогая местным фермерам в уборке урожая. Летняя страда потребовала стопроцентной самоотдачи и от **Андрея Петровича Чупырова**, работавшего на силосоуборочном комбайне. В этом году парк хозяйства пополнился новым трактором МТЗ-82 и прицепной косилкой.



Полученная валовка зерна позволила в полной потребности заложить запасы зернофуража в объёме 350–370 т, оставшийся урожай уже реализован. Полученный доход направили



**Валерий Петрович ПЧЕЛЬНИКОВ,**  
глава КФХ

**Последние три года фермерское хозяйство в деревне Пойкино выглядит как одна большая стройка – реконструируются старые здания, строятся новые.**



на завершение строительства фермы – оно для небольшого фермерского хозяйства даётся нелегко. Но Валерий Петрович рассказывает о планах на будущее с особым воодушевлением, так, в ближайшие месяцы здесь намерены приобрести кормораздатчик, миксер в хозяйстве уже имеется. Труд на его фермах полностью механизирован, и надо сказать, они остаются единственным местом работы для жителей Пойкино. Сегодня хозяйство Валерия Петровича обеспечивает работой 34 человека, односельчане его уважают и ценят, потому что знают: такой человек не подведёт. ▲

## Цифры-2016

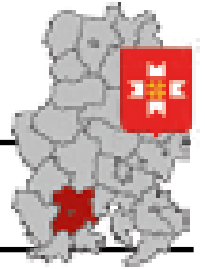
Урожайность  
зерновых  
**27 ц/га**

Надой молока  
на корову  
**6,5 тыс. кг**

Площадь  
пашни  
**650 га**



# Молодой, но не ранний



КФХ Сергея Васильевича Александрова по многим показателям считается одним из лучших в районе. Главное – оно нацелено на перспективу

**С**ергей Васильевич Александров – из когорты молодых предпринимателей-фермеров, но в разговоре с ним понимаешь – это потомственный крестьянин, которому выпал шанс руководить современным фермерским хозяйством. КФХ он создавал с нуля вместе с отцом, оставаясь его правой рукой. И вот уже спустя 10 лет их семейное предприятие состоялось в молочном скотоводстве.

«Сегодня перед сельхозтоваропроизводителями любой организационно-правовой формы собственности стоит задача не только эффективного ведения бизнеса, но и улучшения уровня жизни сельчан. На собственном опыте убеждаюсь в том, что молодёжь, проработав несколько лет и набравшись опыта, уезжает в город в поисках лучшей жизни, – рассуждает Сергей Васильевич. – Но без господдержки такие задачи, конечно же, не решить. Считаю очень своевременным решение правительства УР о субсидировании затрат, понесённых при строительстве ферм. Принятие этого постановления оживило строительство во многих районах нашей республики, что, конечно, в свою очередь должно отразиться на их экономическом самочувствии и привлекательности для молодёжи.



В настоящее время в КФХ содержится 215 голов КРС, из них дойных коров – 100, скот базируется в дер. Атабаево и Каменный Ключ. В последние годы на фермах проделана колоссальная работа, итогом которой стала ликвидация лейкоза. Для более быстрого улучшения качества стада в 2014 году приобрели чистопородных племенных нетелей, после отёлов они показали хорошую молочную продуктивность – суточные надои составляют 20 кг молока. Сегодня всё поголовье является племенным. Для дальнейшего воспроизводства стада подрастает собственный ремонтный молодняк, родившийся от коров племенного ядра.

Чтобы максимально раскрыть высокий потенциал дойного стада, в этом году в хозяйстве уделили серьёзное внимание повышению качества и объёмов кормов – впервые

заложили сенаж в траншею, а не силос. Технология, конечно же, усложнилась, но от неё ждут результатов. В достатке заготовлен и зернофураж – зерновые дали урожайность 26 ц/га. Впервые яровые культуры были посеяны с внесением 150 кг/га сложных удобрений, до этого вносили чуть более 80 кг/га. В хозяйстве обрабатывают в основном песчаные почвы, участки разрозненны, поэтому полученным результатом вполне довольны.

Череду успехов нынешнего сезона должно завершить новоселье – здесь возводится с нуля коровник на 100 голов с привязным содержанием. Острая необходимость в его строительстве существовала давно, ведь ферма в Каменном Ключе была возведена ещё в 1960-х годах, она предназначена для ручного труда, вкладывать средства в косметический ремонт или капитальную реконструкцию не представляется целесообразным. С введением в строй нового молочного двора появится хорошая возможность оптимизации трудовых и материальных ресурсов – всё дойное стадо разместится в одном месте. Как признаётся фермер, этот инвестиционный проект даётся непросто – из-за острой нехватки собственных средств. Если бы не финансовая поддержка партнёра в лице ОАО «Милком», эта стройка



могла бы и не состояться, впрочем, как и полное оздоровление стада от лейкоза КРС. «Мы постепенно приходим к тому, чтобы поднять эффективность производства. Самое тяжёлое время, выпавшее на создание и становление КФХ, позади. И сегодня никакие трудности и кризисы не должны нас останавливать – в любом бизнесе нельзя обходиться без экспериментов, движения вперёд и расширения горизонтов», – продолжает молодой фермер.



**Сергей Васильевич АЛЕКСАНДРОВ,**  
фермер

**В настоящее время в КФХ содержится 215 голов КРС, из них дойных коров – 100.**

Фермерство для него стало образом жизни, поэтому Сергей Васильевич не сетует на то, что все десять лет приходилось работать без отпусков и выходных дней, да и ночами – закрадётся какая-то задумка в голову, и всё – не спит, перебирает варианты, как воплотить её в жизнь. «В сельхозхозяйственном производстве постоянно появляются новые технологии, надо их осваивать и применять. В нашем районе много опытных



фермеров, с которых можно брать пример. Я стараюсь анализировать свои и чужие ошибки и не повторять их, применять передовой опыт, приобретать современную технику и т. д.

Надо стремиться идти в ногу со временем, просчитывать каждый шаг с экономической и финансовой сторон. Только так можно добиться успеха», – заключает Сергей Васильевич Александров. ▲

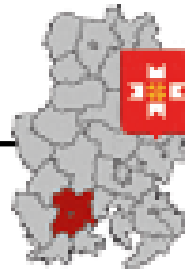
## Цифры-2016

Урожайность  
зерновых  
**26 ц/га**

Племенное  
поголовье  
**215 коров**

Внесено сложных  
удобрений  
**150 кг/га**

# Своё ремесло



Фермер из с. Большая Уча Татьяна Валерьевна Романова – настоящий фанат своего дела. Оставив в городе благоустроенную, комфортную жизнь, она вернулась в родное село и своё фермерское хозяйство ведёт в не самых завидных условиях!

**С**овсем не в авантюризме было дело, когда Татьяна Валерьевна, окончив Ижевскую сельхозакадемию и работая бухгалтером в Управлении начального образования, надумала изменить свою судьбу и стать фермером. Её решение поддержал муж. «Поняла, что тянет к земле. Не моё это – сидеть в четырёх стенах, изо дня в день перебирая цифры и отчёты, эта работа стала для меня словно наказанием». А сельский труд никогда не казался ей чужим – с малых лет она была для матери незаменимым помощником по дому и хозяйству, ловко управлялась со всей домашней живностью. Именно такое воспитание и дало ей хорошую закалку на всю дальнейшую жизнь.



Уже в первый год работы на земле проблем и забот через край досталось и ей с мужем. «Но ни разу не пожалела о своём решении. Я наконец почувствовала, что работа – это не обязательство и план, она переросла в хобби, – вспоминает фермер. – Очень вдохновилась примером женщин-фермеров нашего района, содержащих поголовье сельскохозяйственных, и задала себе вопрос: а чем я слабее их?»

Упорство и здоровая одержимость позволили ей в 2012 году выиграть грант в размере 2 млн руб., на эти средства приобрели 40 коров, а сегодня дойное стадо Романовых уже составляет 60 голов, добрая половина его имеет племенную ценность. А общее поголовье, содержащееся на ферме, насчитывает 120 голов. Целый год Татьяна Валерьевна доила коров вдвоём с мамой, днями и ночами штудировала зоотехнику, ветеринарию, шаг за шагом постигая секреты новой профессии. Затем заключили договор на предоставление ветеринарных услуг, взяли на работу доярок. Поскольку ферма расположена в 4 км от Большой Учи, выстроили жилой дом с баней для работниц, работают они с графиком недели через неделю. Сегодня в КФХ трудятся в общей сложности 16 человек.

Не зря говорят, что за труды судьба вознаграждает – в этом году она получила господдержку на строительство фермы. Начала решать этот вопрос со свойственным ей энтузиазмом – выбрали участок, провели

планировку, выровняли землю и размежевали. Планировали начать стройку уже нынешним летом. Однако процесс согласования проектно-сметной документации затянулся: свой «вердикт» вынесла ветеринарная служба по причине наличия на территории скотомогильника, на его консервацию требуется порядка 3 млн рублей.

«Обидно очень, всё лето пробегала с документацией, и результат – по полям. Нам очень нужна новая ферма – наши коровы содержатся в старом помещении, удерживать достигнутый уровень продуктивности достаточно сложно. Более того, от неё зависит решение ещё одного насущного вопроса, нам обещали: будет новая ферма, протянут к участку электричество. Пока проблему отсутствия света решаем при помощи генераторов», – делится фермер.

По итогам 2015 года в КФХ годовой надой на корову составил 5,4 тыс. кг молока, сегодня здесь ежедневно сдают на переработку 630 кг молока. Татьяна Валерьевна за эти годы научилась уверенно и ловко преодолевать на «уазике», на котором установлен небольшой молоковоз, и бездорожье. Просёлочная дорога от Большой Учи к её фермерскому хозяйству в межсезонье особенно раскисает. А куда деваться, ведь молоко возить на завод нужно каждый день. Если надо, она легко заменит и мужа на тракторе, он в основном отвечает за обрабатываемые 460 га земли, на которых выращивают на корма многолетние травы и зерновые культуры. Нынче средняя урожайность на их полях составила 26 ц/га.



Настоящим помощником растёт и восьмилетний сын Тимофей. Уже сегодня он учится быть на «ты» с сельхозтехникой и, в отличие от сверстников, не увлекается ни современными



**Татьяна Валерьевна РОМАНОВА,**  
глава КФХ

**Целый год Татьяна Романова доила коров вдвоём с мамой, днями и ночами штудировала зоотехнику, ветеринарию, шаг за шагом постигая секреты новой профессии.**

ми гаджетами, ни компьютерными играми – всё свободное время проводит в хозяйстве. В канун 1 сентября он обратился к маме: «Как я пойду в школу, нужно же работать, зерновые убирать. Может, мне подойти к Нине Степановне (классный руководитель) и отпроситься у неё? Только как обратиться к ней – Нина Степановна или просто Степановна – разговор же предстоит серьёзный, взрослый?..»

Татьяна Валерьевна – мама троих детей, младшей всего 11 месяцев. Нужно побеседовать с ней час-другой, и перед вами во всей глубине откроется интеллигентная и красивая, умная и широкообразованная натура, в которой естественно уживаются романтичность и прагматичность, душевность и строгость, инициативность и умение находить нестандартные решения. Надо ли говорить, что эта удивительная женщина, хрупкая и сильная характером, – мотор всех позитивных процессов, происходящих в КФХ. Возвращаясь к секретам успеха трудолюбивой семьи Романовых, убеждаешься: никаких секретов на самом деле и нет. Нужно просто любить своё дело, вкладывая душу. ▲

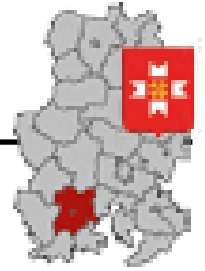
## Цифры-2016

Урожайность  
зерновых  
**26 ц/га**

Дойное  
стадо  
**60 голов**

Коллектив  
**16 человек**

# «Гавриловские» – значит вкусные!



Можно ли производить качественные натуральные продукты питания, оставаясь успешным и конкурентоспособным? На этот вопрос у индивидуального предпринимателя, главы КФХ Людмилы Сергеевны Гавриловой ответ однозначный.

**Р**ешение открыть своё дело чета Гавриловых приняла девять лет назад. Начинать с нуля, с головой окунувшись в фермерскую жизнь, – трудностей роста было предостаточно. Поначалу закупали молоко у населения, но это направление не принесло ожидаемых дивидендов. Приобрели пилораму, две заброшенные фермы в дер. Малая Пудга, и работа закипела – Людмила Сергеевна с мужем Николаем Васильевичем стали жить в особом ритме. Восстановление коровника требовало большого внимания, и первое, что сделали, это переоборудовали небольшой уголок для себя, ведь пока шёл ремонт, они здесь и дневали, и ночевали. А с запуском животных – 20 свиноматок и 18 тёлочек – забот прибавилось в разы. Всю рутинную работу на ферме выполняли своими силами. Кормили, доили скот, заготавливали корма вместе с родителями, детьми и помощниками, которые до сих пор трудятся на предприятии.



Однако с нависшей угрозой АЧС Гавриловым велели ликвидировать свиное поголовье, на тот момент оно достигало уже 100 голов. «Мясо забитых животных привезли в приёмный пункт, но там настолько занизили цену, что слёзы на глаза навернулись, – вспоминает Людмила Сергеевна. – Но не зря говорят: всё, что ни делается, к лучшему – именно тогда у меня зародилась идея открыть перерабатывающее производство».

Им пришлось начинать во второй раз с чистого листа – в 2011 году взяли в аренду помещение, организовали цех по переработке мяса. Говядины обеспечивали себя сами, а свинину пришлось закупать. Некоторые люди могут удивляться, проявляя силу воли и веру в себя, именно к ним относятся и супруги Гавриловы – в 2013 году они решили принять участие в конкурсе на получение гранта на развитие семейной животноводческой фермы и выиграли! На полученные 5 млн руб. приобрели племенных коров герферфордской породы. Сегодня общее поголовье КРС в фермерском хозяйстве составляет 200 голов, дойное стадо – 70 племенных коров. Три года назад освоили технологию заготовки сенажа в упаковке, а нынче впервые заложили силос. В рационах животных

присутствует и зерносенаж, фуражом обеспечивают себя также сами. Сеют травы и зерновые на площади 480 га. Эти земли, уже зарастающие кустарниками, были возвращены в сельхозоборот. Малая Пудга полностью оправдывает своё название – это деревня маленькая, в ней всего одна улица. Но именно благодаря КФХ Гавриловых она продолжает жить – подъездная дорога содержится в надлежащем состоянии, вложил немало средств, фермерская семья восстановила и местный заброшенный пруд.



В мясном цехе заняты 20 человек, ещё восемь продавцов отвечают за реализацию готовой продукции в розницу. Собственная переработка уменьшила зависимость КФХ от низких закупочных цен на сырьё и дала отличные возможности для развития. Начинать с 25 кг пельменей в день, нынешние объёмы уже достигают более 500 кг. Ассортимент мясных полуфабрикатов насчитывает четыре вида пельменей, котлеты, чебуреки, тефтели, голубцы, перец фаршированный и т. д. Привлекают покупателей не только богатым выбором – в основу производства заложено высокое качество продукции и её натуральность. На предприятии Гавриловых не используются искусственные добавки, только натуральное мясо!

«ИП Гаврилова» сегодня – узнаваемый, востребованный бренд. Производимые здесь полуфабрикаты ценятся не только жителями Можги, но и Ижевска – в столице они реализуются в 20 торговых точках, и в Марий Эл. География продаж расширяется с каждым годом. Так, побывав в прошлом году на московской выставке, посетители которой по достоинству оценили подзабытый вкус натуральной еды, Гавриловы получили новое предложение о сотрудничестве.



Людмила Сергеевна  
и Николай Васильевич ГАВРИЛОВЫ

**На предприятии Гавриловых не используются искусственные добавки, только натуральное мясо! Вся продукция производится по собственным разработанным рецептурам.**

«Добро всегда возвращается сторицей. Я очень благодарна за оказанную в своё время поддержку бывшему председателю Госсовета УР Игорю Николаевичу Семёнову и Светлане Петровне Семёновой. Всегда морально поддержит словом и дельным советом глава нашего района Аркадий Николаевич Вершинин. Особые слова признательности хочется выразить партнёрам – МК «Сарапул-молоко», ОАО «Можга сыр», ООО «Ува молоко» – за выделение беспроцентных кредитов и своевременные расчёты за реализованное молоко, – заключает Людмила Сергеевна. – Я благодарна всем, кто сотрудничает с нами, покупает нашу продукцию». ▲



## Цифры-2016

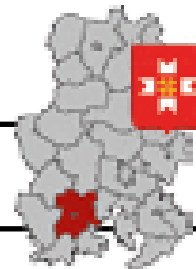
Поголовье  
**70** племенных  
коров

Надои  
**18-20** кг  
молока в сутки

Продукция  
свыше **500** кг  
пельменей ежедневно

# Ставка на молоко

Юрий Петрович Сашин фермерствует в Можгинском районе уже 20 лет, по крупницам создавая собственное фермерское производство.



**С**емейное дело Юрий Петрович решил открыть после развала родного хозяйства, в котором он многие годы проработал инженером-электриком. Но, став фермером, ему пришлось вникать во все сферы сельхозпроизводства. Признаться, в первые годы было тяжело, но не сдался – усердно работать помогают деревенская закалка и поддержка семьи.



Начинали доить в ведра, а ёмкости с молоком для охлаждения ставили в бассейны с холодной водой. Три года назад на ферме появился современный молокопровод. Сегодня молоко реализуется на одно из крупных перерабатывающих заводов республики, как отмечает Юрий Петрович, в нём нашли надёжного, заинтересованного партнёра: специалисты предприятия приезжают на ферму, дают рекомендации по применению дезинфицирующих средств, промывке молочного оборудования и т. д.

В индивидуальном подходе коровы не обделены – дойное стадо небольшое, всего 85 голов, уход и дойку ведут животноводы, которые работают в КФХ практически с первых дней запуска фермы. Это **Любовь Апол-**

**лосовна Матвеева и Ирина Семёновна Барбанова.** Ежедневно на переработку поступает 1,2 т молока, средний надой от коровы за сутки достигает 14 кг. «Немного сбавили темпы – сказался переход на зимний рацион. Летом, например, доили больше 20 кг на корову», – продолжает фермер. Тем не менее идет с плюсом – за восемь месяцев текущего года валовка составила 335 т, за аналогичный период прошлого года – 265 т. На 20% увеличилась и численность коров. Возможность наращивать поголовье появилась после ввода в прошлом году нового телятника, ранее и коров, и тёлочек, и телят приходилось держать в одном помещении. В планах – довести дойное стадо до 100 голов.

Кормами на зимовку животные обеспечены полностью. Здесь из луговых трав заготавливают сено, люцерну и клевер в смеси с тимофеевкой сеют для закладки сенажа в упаковке – эту технологию внедрили в прошлом году, а зерновые в основном возделываются для заготовки зерносенажа. Запасы фуража формируются только по потребности – 150–200 т.

Общая площадь обрабатываемой КФХ пашни составляет 400 га, из них под картофель отведены 40 га и 3 га – под капусту. В 2014 году приобрели новый картофелеуборочный комбайн «Полесье» – отказываться от этой нестабильной культуры не хотят. Ведь уже научились получать урожайность клубней на уровне 250 ц/га, капусты – 700–800 ц/га. В перспективе Сашин намерен обновить хранилище, оснастить его электровентиляторами.



**Юрий Петрович САШИН,**  
глава КФХ

**На 100 га земельных  
угодий хозяйство  
производит более  
100 т молока**



«Идеи по развитию – самые разнообразные, вот выкупили здание столовой, оставшееся от бывшего хозяйства, можно здесь организовать пельменный цех. Надеюсь, сын закончит учёбу в ИЖГТУ и загорится этой идеей. Моя задача – сделать хозяйство абсолютным: прибыльным и безубыточным», – заключает Юрий Петрович. ▲

Реклама



**Лилия Муллакаевна  
ИБРАГИМОВА,**  
руководитель «Можга-молоко»  
ИП Ибрагимова

## Дорогие друзья!

**От души поздравляю вас с нашим общим профессиональным праздником – Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!**

Наша республика славится надёжными, талантливыми и трудолюбивыми людьми, крепкими и устоявшимися сельскохозяйственными традициями. И этот праздник – ещё один замечательный повод поблагодарить вас, труженики села, за ваше нужное и благородное дело по обеспечению продовольственной безопасности региона и страны в целом. Желаю вам «большого молока», финансового благополучия, мира и согласия в ваших трудовых коллективах!

Также поздравляю с предстоящим праздником работников «Можга-молоко» ИП Ибрагимова. Ценю, что каждый из вас своим трудом вносит вклад в развитие предприятия, процветание нашего общего дела. Спасибо вам за работу! Счастья, здоровья, успехов, новых производственных достижений!



# Сдавайте плёнку – получайте плитку

Наряду с выпуском высококачественной продукции для сельского хозяйства предприятие Владимира Ваганова из Можгинского района предлагает хозяйствам региона услугу по утилизации плёнки, используемой при хранении кормов.

## Продукт из полимера

Полиэтиленовая плёнка – хорошее сырьё для производства, реализуемого ИП Ваганов В. В. Животноводам Удмуртии полимерно-песчаная продукция предприятия отлично известна – это поилки для КРС, а также плитка для полов.

Разработанные на основе прогрессивных технологичные товары способствуют формированию современного облика животноводческих объектов. Поилки, выпущенные в Можгинском районе, установлены и отлично функционируют на многих фермах Удмуртии. В основе данного оборудования – новая уровневая система, созданная по принципу сообщающихся сосудов с обратным клапаном.

Продукция привлекательна своей надёжностью, простотой монтажа, доступной ценой, отсутствием необходимости в дорогостоящих очистительных системах воды. Каждая поилка изолирована от общей системы, что позволяет исключить проблему заражения коров через воду. Заключением санитарно-эпидемиологической экспертизы, которую провёл ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в УР», поилка признана абсолютно безопасной в эксплуатации.

Плитка производства ИП Ваганов В. В. применима для устройства полов в корпусах с агрессивными средами. Она приобрела популярность практически сразу, и благодаря этой продукции стало очевидно, что надёжный, долговечный, комфортный в эксплуатации пол коровника – это реальность. Отличительные свойства такого пола – высокая износостойкость, прочность, долговечность – не случайно гарантийный срок производителя до 15 лет!

Вся продукция предприятия обладает оптимальным соотношением цены и качества.

## Поможем друг другу

Поскольку ежегодно объёмы производства растут, для предприятия актуален вопрос наращивания сырьевой базы. В связи с этим производитель призывает своих клиентов и партнёров – предприятия АПК Удмуртии – сдавать плёнку на утилизацию, предлагая взамен денежный расчёт либо бартер – обмен на свою продукцию.

Сельхозпредприятия Удмуртии широко применяют полиэтиленовую плёнку для хра-

нения кормов. И действительно, в качестве упаковочного материала ей нет равных: она прочна, устойчива к атмосферным воздействиям. Однако некоторые её преимущества оборачиваются недостатками. Дело в том, что плёнка устойчива к воздействию бактерий и микроорганизмов, и поэтому её разложение в природной среде занимает более двухсот лет.

Не случайно этот материал получил название «бессмертного мусора». Вторичному использованию плёнка не подлежит, а самостоятельная её утилизация – прямой путь к нанесению вреда экологии.

Казалось бы, самый простой способ утилизации данного отхода – это его сжигание. Но стоит учесть, что при этом в атмосферу выделяется много различных токсичных веществ, что пагубно сказывается на окружающей природе.

Проще, безопаснее и выгоднее сдать использованную плёнку на ИП Ваганов В. В. «Плюсы» такого сотрудничества очевидны: предприятия отрасли смогут не просто избавиться от «бессмертного мусора»,

но и получить за это деньги либо качественную продукцию, а также обеспечат сырьём нужное для села производство.

Ряд хозяйств Удмуртии уже оценили и активно пользуются услугой ИП Ваганов В. В. по приёму полиэтиленовой плёнки.

«Отходов плёнки, которой мы закрываем силосные ямы, у нас образуется огромное количество, – говорит председатель СХПК «Колос» Вавожского района **Владимир Анатольевич Красильников**. – Раньше мы избавлялись от неё как придётся, вывозили на свалку. Услуга ИП Ваганов, конечно, очень удобна для нас – за счёт неё мы решили вопрос утилизации отходов. Взамен сданной плёнки компания даёт нам полимерно-песчаную плитку, которую мы широко используем при

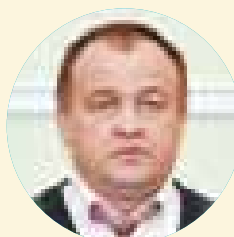


## Поилки, выпущенные в Можгинском районе, установлены и отлично функционируют на многих фермах Удмуртии.

устройстве полов в животноводческих помещениях».

«Полиэтиленовую плёнку для хранения кормов мы начали использовать не так давно, и с первых дней утилизировать её нам помогает компания Владимира Ваганова, – подчёркивает председатель СПК «Прогресс» Ярского района **Алевтина Ивановна Лебедева**. – Взамен мы получаем продукцию – плитку для полов и поилки. Единственное, транспортировать отходы в Можгинский район для нас дороговато. Было бы хорошо, если бы компания централизованно собирала плёнку в хозяйствах Ярского и соседних районов». ▲

**427790 Удмуртская Республика, г. Можга, пер. Заречный, 47 (в районе нефтебазы).  
Тел. 8-912-765-72-07,  
Ваганов Владимир Васильевич  
E-mail: 89127657207@mail.ru www.vaganov-vm.**



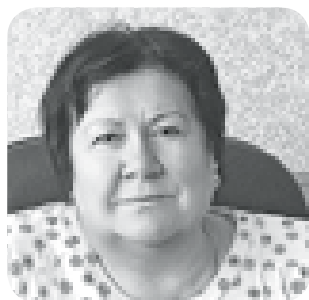
## УВАЖАЕМЫЕ СЕЛЯНЕ!

Примите искренние поздравления с Днём работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. От всей души желаю вам дальнейших успехов в производстве сельскохозяйственной продукции. Пусть каждый день будет для вас светлым и благоприятным. Пусть на работе всё получается, а дом пусть всегда будет полной чашей. С праздником!

**Владимир Васильевич ВАГАНОВ, предприниматель**

# Кто не работает, тот...

Ожидается, что в будущем году в России будет принят новый закон о тунеядстве. В нынешнем проекте закона предлагается обложить безработных специальным налогом. Депутаты, продвигающие данную инициативу, выступают за наказание тунеядцев в виде исправительных работ. Какого эффекта от нового закона ожидают на селе?



**Людмила Васильевна ШИВЫРТАЛОВА,**  
председатель СПК им. Суворова  
Киясовского района:

– Стопроцентно такой закон нужен! В какой-то степени он поможет решить нам кадровую проблему – те, кто сейчас в деревне болтается без дела, вынуждены будут прийти в колхоз на работу. К тому же сейчас нашим сотрудникам обидно, что некоторые их односельчане бездельничают и получают за это деньги. У нас много таких нерадивых граждан, я даже не стараюсь уже привлечь их к работе, потому что они привыкли ничего не делать, да и выпить любят – ненадёжные они работники.



**Валерьян Иванович ГРИГОРЬЕВ,**  
учредитель ООО «Батыр»  
Селтинского района:

– Я слежу, как идёт обсуждение нового закона о тунеядстве, и вижу, что в проекте есть существенные недоработки, а это лазейки для бездельников. Вот если сделать, как было в советское время – пять дней не работаешь – получи 15 суток, месяц не работаешь – сядешь на год, – тогда эффект будет. У нас сейчас полдеревни трудоспособных мужиков в возрасте 35–45 лет не работают, побираются, живут на пенсию родителей, выпивают. Мне с ними бороться бесполезно, может, закон о тунеядстве на них подействует.



**Любовь Васильевна ИВАНОВА,**  
директор ООО «Родник»  
Кезского района:

– Я давно говорю: на селе надо не койкоместа и ставки врачей сокращать, а Центр занятости населения закрывать! Люди у нас не хотят работать, они привыкли получать деньги просто так. Нынче у меня 20 человек на заслуженный отдых выходят, говорят, что продолжать работать не будут, согласны жить на 7 тыс. руб. пенсионного пособия. А молодёжи на замену нет – не идут в колхоз, лучше на бирже труда будут стоять. Поэтому закон о тунеядстве нам нужен!



**Николай Васильевич КЛЮЧЕРОВ,**  
председатель СПК «Заря»  
Красногорского района:

– Пора пересмотреть категории граждан, которые ничем не занимаются и получают неплохие деньги. Например, у нас в деревне несколько таких жителей, которые, не имея серьёзных отклонений в здоровье, обеспечены пенсией в размере 14–15 тыс. руб., и, конечно, работать им незачем. Хотя такие люди могли бы пастушить – у нас большая проблема с пастухами. И главное, меня волнует, почему им платят больше, чем пенсионерам, имеющим 40-летний стаж? Это настоящие тунеядцы – живут за счёт государства, бездельничают, пьют. С такими надо бороться!

Аккредитованный представитель ООО Торговый Дом «МТЗ-ЕлАЗ»

 **ООО «ГИС»**

# Тракторы МТЗ

Гарантия • Сервис/обслуживание • Запчасти

Тел. (3412) 93-98-60, моб. +7 (912) 018-18-02

Реклама



## Уважаемые работники и ветераны агропромышленного комплекса, перерабатывающей промышленности!

От всего сердца поздравляю вас  
с профессиональным праздником!

**В**аша профессия – одна из самых благородных, и вы как никто другой в этот день и остальные 364 дня в году заслуживаете искренней благодарности за ваш труд, за любовь к родной земле, верность избранному делу. Наверное, только знающие и понимающие люди могут со всей полнотой оценить, насколько тяжела крестьянская доля и как нелегко даётся поколениям аграриев каждая тонна зерна, каждый килограмм молока. Вы каждый день на рабочих местах – как на передовой, ваш каждый новый результат сродни настоящей победе. И мы все искренне гордимся тем, что благодаря вам, уважаемые селяне, на наших столах всегда есть вкусные, свежие и натуральные продукты.

АПК – наше бесценное достояние, основа благополучия экономики, страны в целом. Хорошо, что сегодня это осознают и на государственном уровне,

эволюционное развитие сельского хозяйства – одна из приоритетных задач, и каждый из нас на своём месте готов по мере возможностей и сил сделать всё для того, чтобы обеспечить устойчивое движение отрасли вперёд.

Компания «Глобал» эффективно сотрудничает с селянами в сфере монтажа систем спутникового мониторинга. Мы устанавливаем на все виды транспортных средств систему «ГЛОНАСС» и каждый продукт подстраиваем под конкретные проекты. Сотрудничая с нами, сельскохозяйственные товаропроизводители достигают существенной экономии расходов на ГСМ, могут всегда контролировать сотрудников, отслеживать передвижения техники. Прибыльное производство – одна из приоритетных задач села, и мы знаем один из простых, верных путей её решения.

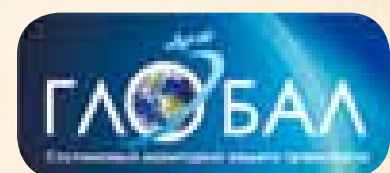
Уважаемые селяне! В этот осенний день я искренне желаю



**Андрей Геннадьевич ПЕТУХОВ,**  
директор ООО «Глобал»

всем, кто трудится на земле, экономической стабильности, достатка, новых трудовых побед, высоких урожаев и, конечно, хорошей погоды. Семейного счастья вам, здоровья и благополучия!

- **Поставки, монтаж и обслуживание системы навигационного контроля транспорта «ГЛОНАСС».**
- **Индивидуальный подход к каждому клиенту.**
- **Бесплатно переведём на обслуживание уже установленную систему ГЛОНАСС/GPS.**
- **Пожизненная гарантия на установленное оборудование.**
- **Для более качественного обслуживания клиентов действуют филиалы компании в пос. Игра и Ува, Глазове, Сарапуле, Воткинске, Можге.**



г. Ижевск, ул. Телегина, 30  
Тел. (3412) 240-420  
global-glonass.ru

# Штатная единица

Удмуртское село очень ждёт новую рабочую смену и готово предложить потенциальным специалистам и рабочим множество вакантных мест.

## КОМУ – КРИЗИС, КОМУ – ШАГ ВПЕРЕД

**П**о штату в сельхозорганизациях республики необходимо более 1,2 тыс. главных специалистов – потребность в них составляет 15% с учётом количества вакансий и специалистов без профессионального образования. Не хватает 260 специалистов и руководителей среднего звена – это 6% от штатных должностей. По данным реестра вакансий должностей специалистов, из 487 к активным вакансиям относятся: по остро востребованным отраслям специальностям «зоотехния» – 126 вакансий, «ветеринария», «агрономия» и «механизация сельского хозяйства» – по 80 вакансий. Есть необходимость в дополнительном приёме на работу трактористов-машинистов и операторов машинного доения.

Нынешний экономический кризис ударил прежде всего по городам, промышленные предприятия и коммерческие организации терпят убытки, поэтому вынуждены сокращать работников. На земле-кормилице кризис ощущается не так сильно. Желающих работать в сельхозпроизводстве стало больше, отмечают и ряд руководителей хозяйств. Например, эту обнадёживающую тенденцию уже почувствовали в ООО «Палэп» Алнашского района – летом здесь посвятили в сотрудники пять молодых специалистов, вчерашних студентов ИжГСХА и ИжГТУ. В хозяйство пришли агроном и два зоотехника, последние продолжают заочное обучение в магистратуре. «Такого солидного кадрового пополнения в нашем хозяйстве никогда не было. Не знаю, чем объяснить – или это простое совпадение, или действительно добрый знак», – говорит руководитель **Пётр Геннадьевич Степанов**.

«В период кризиса действительно появился определённый интерес к селу, и что обнадёживает, в числе желающих заняться сельхозпроизводством всё больше инициативных и активных людей», – подтверждает начальник управления сельского хозяйства Игринского района **Ольга Александровна Соловьёва**. – В последнее время я провожу много личных приёмов граждан, интересующихся программой по грантовой

поддержке начинающих фермеров и семейных животноводческих ферм. Среди них есть и люди в возрасте, и молодые ребята до 35 лет с сельскими корнями, которые, попробовав свои силы в других областях, решили вернуться в деревню. Но эти добрые перемены я бы не стала объяснять только нынешними непростыми временами – в стране наконец обозначилось сельскохозяйственное возрождение».

## КУЛЬТ ОФИСНОГО РАБОТНИКА

Но чтобы развиваться дальше, хозяйствам республики нужны молодые, перспективные, квалифицированные кадры. Однако село по-прежнему проигрывает в конкуренции с городом, ведь современной молодёжи нужна не только стабильность, но и комфортные условия труда, возможности профессиональной самореализации, доступная социальная инфраструктура. Хозяйств, которые отвечают вышеперечисленным требованиям, в республике немного. Каждый год в них выстраивается очередь из желающих трудоустроиться, так что даже приходится проводить конкурсный отбор среди претендентов.

«Стабильность в нашей отрасли наступила. Работникам выплачивается зарплата, пусть пока и небольшая, но регулярно», – говорит руководитель ООО СХП «Мир» Сарапульского района **Виктор Александрович Сомов**. – Но это в 1990-е главным критерием выбора места работы был уровень зарплаты, сегодня же, в первую очередь, кадры нужно обеспечить социально-бытовыми условиями, приближенными к городским. На мой взгляд, есть причина, по которой работа на селе может получить серьёзные конкурентные преимущества, – это доступное, благоустроенное жильё, которое может перейти в собственность после нескольких лет работы на предприятии. Ведь квартирный вопрос на фоне удорожания ипотеки из-за колебания курсов валют для многих городских жителей остаётся актуальным».

«На стабильно развивающихся предприятиях недостатка в специалистах нет, и туда стремятся молодые кадры. А в организациях с ежемесячной выручкой менее 2 млн руб. уровень

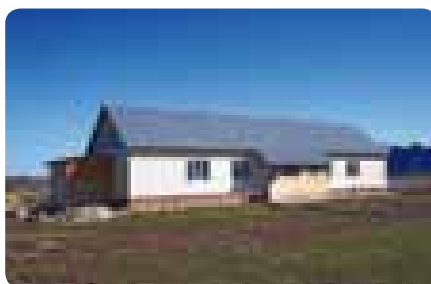


закрепления молодёжи ниже», – подытоживает начальника отдела кадрового обеспечения и гражданской службы Министерства сельского хозяйства и продовольствия УР **Людмила Александровна Огородникова**.

## ПРИВЛЕЧЬ И УДЕРЖАТЬ

В последние годы отрасль ежегодно пополняется 140–150 молодыми кадрами – выпускниками вузов, колледжей и техникумов республики. «Если посмотреть по количеству получателей единовременных выплат, то можно сказать, больше всего в 2015 году молодые кадры прибыли в Завьяловский район – 75 человек, Сарапульский – 24, Глазовский – 22, Можгинский – 20, Малопургинский – 19, Вавожский – 14 и Кезский – 10 человек», – продолжает Людмила Александровна. – В нынешнем году в положение внесены очередные изменения. Теперь на единовременные выплаты могут претендовать и дипломированные молодые специалисты не старше 35 лет, устроившиеся на работу к индивидуальным предпринимателям и в крестьянско-фермерские хозяйства. После года работы специалисту с заочно оконченным высшим или средним профессиональным образованием выплачивается 45 тыс. рублей. Специалисту-очнику – 60 тыс. руб. и по истечении трёх лет работы ещё 140 тыс. рублей. В категорию получателей выплат «рабочий» дополнительно введена профессия «оператор машинного доения». При этом, в отличие от специалистов,

Вот такие благоустроенные дома для своих молодых специалистов строят сельскохозяйственные предприятия в Удмуртии!





**По итогам 2015 года средняя зарплата в сельском хозяйстве Удмуртии составила 15,3 тыс. рублей. У молодых специалистов – 18,8 тыс. руб., у рабочих – 15 тыс. рублей.**

рабочие могут претендовать на поддержку два раза, второй раз – после получения диплома о среднем профессиональном или высшем образовании».

Всего же с момента реализации республиканской программы по кадровому обеспечению АПК УР в неё были шесть раз внесены улучшения, по мнению получателей господдержки, изменения.

«К сожалению, ряд молодых специалистов, проработав пару лет в хозяйствах и получив соцгарантии, уходят из сельхозпроизводства. Остаются только те, кто за это время успел построить дом, создать семью. Очень трудно закрепить молодёжь, когда отсутствуют дороги, газ, между населёнными пунктами района нет даже автобусного сообщения...», – делится главный специалист-эксперт по кадровой работе управления сельского хозяйства Кезского района **Марина Андреевна Селукова**.

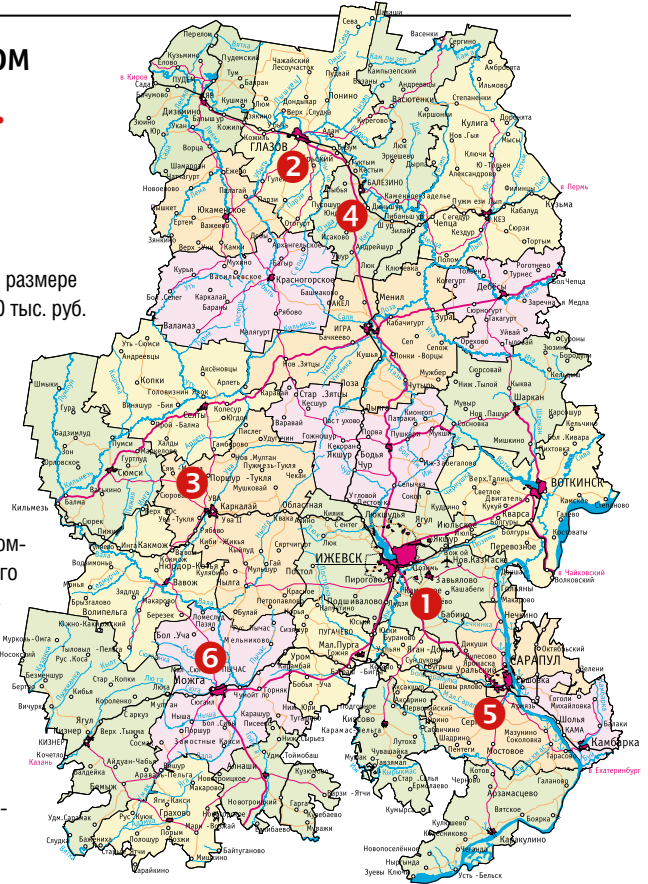
Солидарна с ней и коллега из Балезинского района **Лидия Рудольфовна Зямбахтина** – в их районе аналогичная ситуация. Но появился обнадеживающий момент – сейчас в районе набирают группу из числа работающих операторов машинного доения не старше 35 лет для профессионального обучения. «Обучиться изъявили желание многие, рассчитываю, наберём группу примерно в 40 человек. Предусмотренная ныне единовременная выплата в 50 тыс. руб. имеет стимулирующий эффект», – делится она.

Но привлечь молодёжь на село – лишь полдела, нужно ещё и обеспечить условия для того, чтобы молодые закрепились на месте. В качестве примера можно привести СХПК-колхоз «Луч» Вавожского района, где молодым специалистам в возрасте до 30 лет за счёт хо-

зяйства выплачиваются подъёмные в размере 20 тыс. руб. при трудоустройстве и 30 тыс. руб. – через два года работы. Предоставляется жильё с газовым отоплением или льготы при строительстве жилья, оплачиваются транспортные услуги, услуги пиломатериала. Также молодым семьям выделяется в личное пользование корова за половину стоимости. В ООО «Зурицкий Агрокомплекс» и СПК «Чутырский» Игринского района опытных специалистов, собирающихся выйти на пенсию, закрепляют за вновь прибывшими молодыми кадрами, сохраняя на период наставничества обе ставки.

Ежемесячные доплаты к окладу молодым специалистам сельхозорганизаций предусматривают в хозяйствах Игринского, Ярского, Глазовского районов. В Игринском районе эта сумма составляет 1,5 тыс. руб., эту поддержку из местного бюджета получают 12 молодых специалистов в возрасте до 35 лет. На неё они могут рассчитывать в течение двух лет с момента трудоустройства.

По словам Ольги Александровны Соловьёвой, такая практика полностью оправдывает себя. «В нашем районе есть аграрные кадры, нехватка ощущается только по квалифицированным специалистам. И считаю, этот вопрос нужно решать не путём поиска и привлечения новых работников, нужно работать с теми, которые есть. То есть повышать их профессиональное мастерство, в том числе и механизаторов, и животноводов. На днях мы посетили животноводческие предприятия Самарской области, которые работают по чешским технологиям. Каждое хозяйство, входящее в ассоциацию, имеет персонального чешского консультанта, который обучает персонал и следит за тем, чтобы ферма работала строго по стандартам. Для них среднесуточные надои в 40 кг – перспектива обозримого будущего, и, как признались руководители, они не знают, что такое кадровый дефицит. Для них существует только два актуальных вопроса – это создание комфорта для коров и улучшение генетики скота», – заключает Ольга Александровна Соловьёва. ▲



**Районы-лидеры по привлечению молодых специалистов в 2003–2015 годах**

<b>1</b> Завьяловский	<b>367</b>
<b>2</b> Глазовский	<b>201</b>
<b>3</b> Увинский	<b>163</b>
<b>4</b> Сарапульский	<b>163</b>
<b>5</b> Балезинский	<b>160</b>
<b>6</b> Можгинский	<b>149</b>



**Вакансии в Удмуртии**

Более **1,2** тыс. главных специалистов

**260** специалистов и руководителей среднего звена

**126** зоотехников  
**80** ветеринаров

**80** агрономов  
**80** инженеров



# Заботы лидера

2016 год выдался непростым для СПК «Свобода» Увинского района. Из-за смены руководства и периода безвластия к посевной практически не готовились. О том, как удалось спасти положение, – в интервью нового председателя Александра Сергеевича Микрюкова.

## Первые шаги

– Александр Сергеевич, расскажите, пожалуйста, каким был ваш профессиональный путь до должности председателя СПК «Свобода»?

– Интересно, что он начался именно в этом хозяйстве. Я пришёл в колхоз в январе 1989 года – как раз перед его 30-летним юбилеем. Меня назначили главным организатором праздника, и я справился с этой задачей. Работал в хозяйстве до 2004 года, последние шесть лет – заместителем председателя – главным агрономом. Затем меня избрали руководителем колхоза «Поршур» Увинского района. Там я трудился полтора года, после чего стал главным агрономом Управления сельского хозяйства Вавожского района и исполнительным директором СХПК «Волипельга». Затем 9 лет работал главным агрономом в Управлении сельского хозяйства Увинского района. А весной 2016 года работники СПК «Свобода» избрали меня председателем. Спустя 12 лет я снова вернулся в хозяйство, в котором начинал карьеру...

– В каком состоянии оно было? Какие меры вы предприняли в первую очередь?

– Я приступил к работе в начале апреля – перед посевной. И обнаружил, что к ней практически не готовились, поскольку были сделаны кадровые перестановки. В итоге никто не знал, чего ждать и какой будет новая организационная структура хозяйства.



**Александр Сергеевич МИКРЮКОВ,**  
председатель СПК «Свобода»  
Увинского района

Первое, что я сделал, – сформировал из двух тракторных бригад одну, поставив в неё свободного агронома и механика. Третью оставил в том составе, как она была создана с осени. Только разгрузил механика, на которого были возложены обязанности и бригадира, и управляющего фермами, и заправщика. Зимой такое совмещение было возможно, а в горячую пору – никак. Поэтому учётчиком бригады и заправщиком стала другая работница.

Вторая проблема, с которой мы столкнулись, – техника не ремонтировалась к сезону, топлива и удобрений практически не было. Пришлось всё закупать. Но в итоге мы успели организовать работу в сжатые сроки и выехали в поле одними из первых в районе.

Наше хозяйство в нём самое северное. Обычно здесь начинали посевную на две недели позже, чем в Нылгинской зоне, но в этом году решили не ждать. Некоторые специалисты были не согласны с моим решением, считали, что земля ещё не просохла. Я смог их убедить, и не напрасно: первые посевы оказались самыми лучшими. В этом году мы получили около 20 ц с га зерновых.

Также закупили семена яровой вики, гороха, дополнительно приобрели посевной материал многолетних трав – бобовых и клеверов. Сейчас под зернобобовые отдано 80 га, но в будущем планируем увеличить площади до 300 гектаров. Эти культуры обогащают почву азотом и служат полезной белковой добавкой к рациону скота.

## База для животноводства

– Как прошла заготовка кормов?

– Очень слаженно. Механизаторы потрудились на славу. Сена и сенажа заготовили в достатке – больше, чем в прошлом году, и лучшего качества. Погода нам благоприятствовала, успели до дождей. А вот силосной массы с первого укоса заготовили только 52% от прошлогодних объёмов – урожаем кормовых трав оказался низким, им не хватило влаги. Этот дефицит частично компенсировали за счёт добора кормов – отава хорошо поднялась. Неплохо уродилась и кукуруза. Всего заготовили 18,5 ц к. ед. на условную голову.

**Дойное стадо в этом году увеличилось на 20 единиц и сейчас составляет 1250 голов.**

**– Новую технику не покупали?**

– В этом году был приобретён трактор Versatile производства Ростсельмаш. Под покупку пришлось взять кредит порядка 6,5 млн рублей. Ещё к трактору приобрели дискатор.

Среди другой техники хотелось бы выделить широкозахватную косилку Case, которая значительно повышает производительность труда. Раньше для кошения трав вместе с силосным комбайном нужно было использовать два комбайна и две самоходные косилки, они постоянно ломались. Сегодня мы обходимся одной косилкой, которая работает в две смены и обеспечивает четыре комбайна. Часть зелёной массы подвяливается, закатывается в рулон, обматывается сеткой, а затем – рулонной плёнкой. Таким образом получается «колбаса» из рулонов.

В предыдущие годы в колхозе был куплен комплекс для сенажирования в рукав, но я отказался от его использования. Полимерную плёнку расклёвывают птицы, много зелёной массы портится и выбрасывается. Кроме того, рукав не может принять сразу много техники, и она простаивает. Решили готовить силос традиционным способом – в траншеях. За три дня получили 3 тыс. т подвяленной массы. Чтобы её утрамбовывать, купили подержанный трактор Т-170.

**С лидера – особый спрос**

**– Несколько лет назад СПК «Свобода» был первым по району по объёмам производства молока и мяса. Как ситуация обстоит сегодня?**

– Мы остаёмся в лидерах. Но вполне возможно, что нас догонит и даже превзойдёт ООО «Дружба». Это хозяйство арендует земли бывшего СПК «Сям-Можга», за счёт чего значительно увеличивает объёмы производства.

Но и у нас есть поводы для гордости. Дойное стадо в этом году увеличилось на 20 единиц и сейчас составляет 1250 голов.

Наше хозяйство – племенное. План на текущий год – 125 нетелей – выполнен: скот реализован в хозяйство Красногорского района, а также за пределы республики – в Иркутскую и Волгоградскую области. Наши нетели им понравились – крупные, ухоженные, со всеми признаками породы.

**– А фермы строить не планируете?**

– Пока надо качественно отремонтировать существующие. Лето прошлого года было дождливым, влажным, во многих крышах

обнаружились протечки. А зимой, когда начались морозы, чуть не рухнула стена в центральной мастерской. Влага, замерзая, стала расширяться, посыпались кирпичи... Пришлось подпирать плиты, перекрыть крышу у мастерской и автогаража – ведь там хранится дорогостоящая техника. В таком же плачевном состоянии находился гараж в д. Поршур – мы боялись, что зимой помещение просто станет непригодным для использования. Поэтому тоже реконструировали там крышу.

Кроме того, сейчас мы ремонтируем кровли у ферм, устанавливаем световые коньки. Перекрыли крышу у арочного склада на зернотоке. В следующем году планируем реконструкцию четвёртого двора и начало строительства фермы на 200 голов. Это может увеличить поголовье дойного стада.

Другое важное направление работы – увеличение площадей скотомест. Изначально они были рассчитаны на коров чёрно-пёстрой породы, но сегодня наше дойное стадо на 80% голштинизировано. То есть бурёнки стали длиннее, и в стойлах им не очень комфортно: когда лежат, ноги свисают в навозный жёлоб, соскальзывают. Чтобы удлинить стойла, мы переделаем систему навозоудаления и уберём внутренние ненесущие стены.

**Кадры решают**

**– Благополучие колхоза во многом зависит от кадрового потенциала. Что делается в этом направлении?**

– Штат механизаторов сейчас укомплектован, а вот доярок не хватает. Обеспеченность ими стопроцентная, но не хватает подменных работниц. Поэтому ищем кадры, рассматриваем новые кандидатуры. Планируем, что по итогам за 2016 год средняя зарплата в хозяйстве вырастет с 13,9 тыс. до 15 тыс. рублей. Для решения жилищных проблем работников строится общежитие на шесть квартир: по две двухкомнатные малосемейки гостиничного типа, одно- и трёхкомнатные квартиры.

Кроме того, в хозяйстве имеется собственная столовая и пекарня для питания работников. Из своего зерна делаем муку, изготавливаем хлеб для обеспечения колхозников и продажи всем желающим.

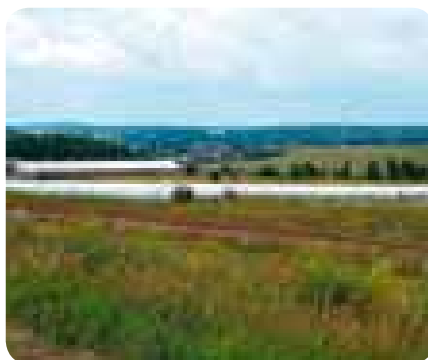
**– Какие ещё проблемы хозяйства и деревни Удугучин, на ваш взгляд, требуют неотложного решения?**

**Дорогие труженики полей и ферм! Уважаемые коллеги, друзья!**

*Поздравляю вас с окончанием страды и новыми победами в битве за урожай! Мы, удмуртские аграрии, – люди закалённые, привыкли справляться с трудностями и решать любые, самые сложные задачи. Последние годы в Удмуртии растут объёмы производства сельхозпродукции. Наш АПК кормит не только население республики, но и другие регионы. Желаю вам крепкого здоровья, положительных эмоций, благополучия, процветания и успехов! Пусть никогда не покинут вас оптимизм, удача и поддержка близких!*

**Александр Сергеевич МИКРЮКОВ,**  
председатель СПК «Свобода»  
Увинского района

– В первую очередь – неудовлетворительное состояние дорог. Когда-то колхозники не жалели денег и строили их на собственные средства. Но сейчас дорога Удугучин – Ува разрушена практически до основания и не ремонтировалась около 15 лет. Мы уже не можем нормально вывозить по ней молоко. Весной проехать вообще невозможно. Хорошо ещё молокозаводы «Ува-молоко» и «Ижмолоко» идут нам навстречу в организации перевозок. Я много езжу по Удмуртии и удивляюсь одному явлению. В Селтинском, Сюзинском, Якшур-Бодьинском районах сельхозпроизводство менее развито, часть хозяйств обанкротилась, много земли не обрабатывается. Но при этом асфальтовые дороги там в нормальном состоянии! А в нашем районе всё наоборот. Хорошо, что в прошлом году отремонтировали дорогу до Поршура. На этой трассе находятся три работающих хозяйства: наше, «Нива» и «Заря». Хотелось бы, чтобы республика помогла и с ремонтом дороги Удугучин – Ува. ▲





# С «Искрой» в сердце

В 2016 году СПК «Колхоз Искра» Увинского района отметил сразу две знаменательные даты – 85-летний юбилей и десятилетие работы под управлением председателя Дарвина Салимзяновича Исымбаева.

## Движение вперёд

За последнее десятилетие в хозяйстве достигнуты хорошие результаты. Так, надои выросли с 4300–4500 кг на фуражную корову в 2005 году до 5750 кг в 2015-м. Уже за первый год работы председателя СПК «Колхоз Искра»

**Дарвина Салимзяновича Исымбаева** была преодолена планка в 5000 кг молока. Этот показатель во многом способствовал положительному решению руководства республики о газификации с. Чекан в 2007 году.

За десять лет в хозяйстве построили новый зерновой склад на 600–700 т фуражной массы, сушильный комплекс, капитально отремонтировали три фермы и телятник, реконструировали крыши гаража и мастерской. С каждым годом растут зарплаты аграриев – с 5700 руб. в 2006 году до 14700 в 2016-м. Грамотная кадровая политика помогает привлекать в колхоз молодых специалистов, которые сегодня составляют до 70% работников. За последние пять лет полностью обновился состав зоотехнической и ветеринарной служб,

**В хозяйстве обновилось племенное ядро, на 75% проведена голштинизация скота.**



а также бухгалтерия. Важным аргументом в пользу трудоустройства в хозяйство становится выделение служебного жилья. Если специалист проработает здесь более десяти лет, сможет выкупить его по остаточной стоимости, взяв у предприятия долгосрочный кредит.

В течение семи лет СПК «Колхоз Искра» готовился к получению статуса племенного репродуктора. В конце 2014 года цель была достигнута. В хозяйстве обновилось племенное ядро, на 75% проведена голштинизация скота.

«В этом году на традиционной республиканской выставке сельскохозяйственных животных мы представили двух годовалых тёлочек, – говорит Дарвин Салимзянович Исымбаев. – В своей группе они заняли четвёртое место. Нашими животными заинтересовались покупатели не только из других районов Удмуртии, но и из Москвы. Кроме того, в августе на встречах-взаимопроверках с племенными хозяйствами нас выделили как лучших по количеству баллов в своей группе. Это заслуга главного зоотехника **Алексея Сергеевича Коркина** и всех наших специалистов».

В следующем году колхоз привезёт на выставку первотёлок. А до этого предстоит много работы. В том числе с августа начали строить ограждения на фермах.

## Работают с огоньком

В 2016 году в колхозе растёт производство мяса – среднесуточный привес составил 740–750 г против 720 г в 2014-м, а в некоторых группах телятницы получают и по 900–1000 граммов. Особенно отличились **Любовь Геннадьевна Мурашкина, Ольга Аркадьевна Зыкова, Татьяна Николаевна Сидорова**.

В 2016 году СПК «Колхоз Искра» приобрёл в КЗС сортировальные машины для первичной и вторичной обработки. Это поможет улучшить качество зерна, фуража и семенного материала. Своими силами отремонтировали кормовые столы и зерновой склад, который вместо шифера покрыли профнастилом.

В 2016 году в колхозе обновили агрономический состав. Агрономом вновь назначили **Татьяну Юрьевну Данилову**, а тракторную бригаду возглавила **Анна Олеговна Коркина**. «Я сам по образованию – агроном-технолог сельхозпроизводства, поэтому курировал новичков, давал полезные советы, – поясняет председатель. – Было сложно, но в итоге удалось организовать работу».



**Дарвин Салимзянович ИСЫМБАЕВ,**  
председатель СПК «Колхоз Искра»

В 2016 году в хозяйстве посеяли 1274 га яровых, 120 га кукурузы, 60 га проса, однолетних культур 167 га. На обработке посевов работали молодые трактористы **Михаил Николаевич Перевозчиков** и **Евгений Валентинович Деметьев**. Они отлично справились с поставленной задачей – на поле не было ни огрехов, ни сорняков.

Для заготовки кормов колхоз приобрёл широкозахватную косилку КСУ-1 производства «Ростсельмаш». В оптимальные сроки произвели уборку. Сенажа заготовили больше планового показателя – 1274 т вместо 1078 тонн. Более чем в два раза перевыполнен план по заготовке сена – 829 тонн. На работах отличились молодой механизатор Михаил Николаевич Перевозчиков и опытный работник **Виталий Георгиевич Зыков**. Всего было заложено 3797 т силоса и 1270 т сенажа, или 25 ц к. ед. на условную голову без концентратов.

«Сейчас в хозяйстве трудится 26 механизаторов, включая техническую службу, – дополняет Дарвин Салимзянович. – Ими руководит главный инженер **Сергей Александрович Зорин**. Он очень требователен и умеет организовать рабочий процесс: техника всегда вовремя подготовлена, запчасти привезены. В этом году ему исполнилось 50 лет. Желаем Сергею Александровичу здоровья, семейного благополучия и успехов во всём!» ▲

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА!

Примите самые тёплые и искренние поздравления с профессиональным праздником!

Мы с вами выполняем важную миссию – обеспечиваем продовольственную безопасность страны. Желаю всем аграриям трудовых успехов, крепкого здоровья, мира и добра! Счастья вам и вашим близким!

**Дарвин Салимзянович ИСЫМБАЕВ,**  
председатель СПК «Колхоз Искра»





# Ударная страда



**Александр Прокопьевич ВОЗНЯКОВ,**  
председатель СПК «Победа»

## УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ ПОЛЕЙ И ФЕРМ!

От всего сердца поздравляю с нашим общим профессиональным праздником – Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Вот и заканчиваются полевые работы. В сельхозпроизводстве пройден ещё один сложный и ответственный период. Работа аграриев никогда не была простой и лёгкой. Сельское хозяйство – это тяжёлый труд, зачастую ненормированный день, постоянный поиск новых решений. Поэтому хочется выразить особую признательность труженикам АПК, которые остаются достойным примером упорства, оптимизма, верности своему делу.

Желаю всем аграриям крепкого здоровья, бодрости и энергии! Благополучия и счастья вам и вашим семьям!

Продажи племенного скота, планы по внедрению беспривязного содержания коров и опыты с выращиванием новых культур – для СПК «Победа» Увинского района последний год оказался плодотворным.

## Уехали в Татарстан

СПК «Победа» с 2007 года имеет статус племенного репродуктора. В 2013-м, согласно законодательству, хозяйство подтвердило его повторно. Здесь осуществляется тщательная селекционная работа с применением программы «Селекс». Также с 2016 года колхоз начал сотрудничество с ГУП УР «Можгаллем», специалисты которого дают рекомендации по улучшению племенного стада. Раз в месяц проводятся контрольные дойки и перевешивание животных.

В конце 2015 года у СПК «Победа» появились покупатели племенного скота из Татарстана. «В Альметьевск было продано 37 голов, благодаря чему перевыполнен план, – рассказывает зоотехник-селекционер **Антонида Дмитриевна Шиврина.** – В конце 2016 года также собираемся реализовать партию скота».

Численность дойного стада в хозяйстве держится на прежнем уровне – 363 головы. Надои за I полугодие 2016 года незначительно сократились, составив 2772 кг на фуражную корову против 2822 кг за аналогичный период прошлого года.

Для роста объёмов производства и сокращения затрат в хозяйстве началось строительство новой фермы: уже разработан проект планировки и проводятся коммуникации. «Сейчас у нас применяется метод беспривязного содержания тёлочек, –

объясняет Антонида Дмитриевна. – Планируем ввести его и для коров. Объединим два двора, поставим общую доильную установку и переведём дойное стадо в одну бригаду. Это позволит сократить расходы на перевозку кормосмеси».

## От рапса до «Кречета»

СПК «Победа» традиционно уделяет внимание модернизации парка техники. В 2015 году хозяйство приобрело зерноуборочный комбайн, в 2016-м – трактор «Беларусь» и кукурузную сеялку.

«Посевная прошла сложно, но нам всё-таки удалось уложиться в сроки, – говорит главный агроном **Татьяна Николаевна Воронова.** – В период кушения зерновых и выхода в трубку была засуха, поэтому урожайность получена невысокая – 8,4 ц с гектара. Урожайность кукурузы – 35 ц/га: дождя в районе не было больше месяца, поэтому все посеы высохли на корню.

Последней культуры в 2016 году посеяли больше: 220 га вместо 160 в 2015-м. Зерновые заняли 990 га посевных площадей, включая 100 га под озимые. Также в хозяйстве поставили эксперимент, посеяв 180 га рапса. После уборки основная часть масличных растений пойдёт на корм, а оставшаяся – на семена. «В этом году мы решили переходить на озимый рапс, – сообщает главный агроном. – У ярового много вредителей, что влечёт большие расходы на борьбу с ними. Только на протравливание семян мы потратили 40 тыс. рублей. Летом пытались защитить посеы от капустных мухи и моли, опрыскивали инсектицидами, но до конца уничтожить вредителей так и не удалось».

Ежегодно в хозяйстве происходит сортообновление: репродукция семян меняется на более высокую. В 2016 году закупили элиту ярового овса «Кречет», а также ячмень. Единственная проблема,

которая мешает выращивать эти культуры, – набеги кабанов, разоряющих поля.

По итогам конкурса пахарей представитель СПК «Победа» **Александр Степанович Березин** занял четвёртое место по району – до призового показателя ему не хватило буквально одного балла. Это хороший результат, если учесть, что он – молодой специалист, участвовавший в конкурсе в первый раз.

В отличие от посевной, заготовка кормов в 2016 году прошла легче, чем в 2015-м: сухая тёплая погода стала союзницей аграриев. В СПК «Победа» заготовили 480 т сена, что соответствует прошлогоднему объёму, и 620 т сенажа. Кукурузу и рапс силосовали. По словам работников хозяйства, кормов, к сожалению, до следующего лета не хватит, поэтому придётся их приобретать дополнительно. ▲



# Больше энергии!

За последние три года СПК «Аксакшур» Малопургинского района сделал большой шаг вперед в развитии животноводства. Главное – здесь значительно выросли надои молока. В этом году хозяйство уверенно движется к результату 6000 кг продукции от одной коровы.



**Зоя Павловна ПОЧЕГОВА,**  
председатель СПК «Аксакшур»

**Е**сли два года назад хозяйство получало 4700 кг молока от коровы, то в 2015 году вышли на показатель 5700 кг, выход телят увеличился с 73% до 87%, в этом году ожидается 90%. За эти годы внедрено биркование, обезроживание, обрезка копыт (купили специальный станок), начала применяться программа «Селекс», налажен племенной учёт. Здесь полностью пересмотрели систему кормления стада.

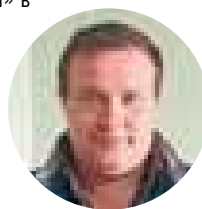
Многие изменения в хозяйстве произошли после того, как специалисты побывали на учёбе в Москве и Санкт-Петербурге. «Напри-

мер, если раньше мы делали акцент на работу с кормовыми единицами, то сейчас – с энергетической ценностью кормов. Мы стараемся повысить обменную энергию корма (увеличили долю комбикорма в рационе). Провели обучение для доярок, рассказали им о принципе «шведской лестницы» в кормлении коров – это постепенное увеличение с 8 до 15 кг концентратов до отёла. Раньше мы работали с концентратами неправильно: до отёла давали по 1 кг посыпки, а потом начинали закармливать животных, их организм при этом испытывал стресс, и полученная энергия «уходила в мясо», – рассказывает главный зоотехник

**Дмитрий Иванович Волков.**

В хозяйстве начали более тщательно следить за качеством собственных кормов. Акцент в кормопроизводстве сделали на зерносенаж, клеверный сенаж и кукурузный силос. Пересмотрели зерновой клин, увеличили долю ячменя и овса.

В июле текущего года здесь приобрели оборудование для приготовления собственного комбикорма с использованием комплекса микроэлементов и витаминов. Раз в квартал берут у коров кровь на анализ и уже на его основе балансируют рацион. Анализируют и сами корма.



**Дмитрий Иванович ВОЛКОВ,**  
главный зоотехник

Сейчас в планах предприятия – добавлять комбикорм в миксер с основными кормами. «В смеси с зерном можно доводить суточное потребление комбикорма до 10 кг на голову, а в чистом виде такое его количество вызывает ацидоз», – отмечает главный зоотехник.

Также из запланированных реформ – организация кормления по группам животных. Вот только достраивают родильное отделение и распределяют бурёнок по категориям.

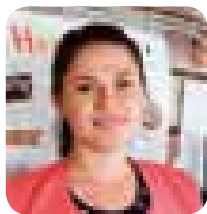
Недавно в кормлении малых телят перешли на предстартерные корма, отказавшись от сухого молока. Привесы выросли до 900 г – 1 кг. Телят в возрасте 3–6 месяцев кормят «мешанкой».

Задача СПК «Аксакшур» на ближайшую перспективу – получить статус племенного репродуктора. В прошлом году обновили стадо, завезли 55 голов племенного скота. Приняли в штат зоотехника-селекционера.

– За прошедшие годы в животноводстве проведена огромная работа, и планов ещё много, – отмечает председатель СПК **Зоя Павловна Почегова.** – С каждым годом становится всё труднее с кадрами – не хватает доярок. Надо ставить роботизированное оборудование. Или хотя бы доильный зал. Думаю, что в скором времени мы к этому придём. ▲



**Николай Иванович БЕКТУГАНОВ,**  
водитель



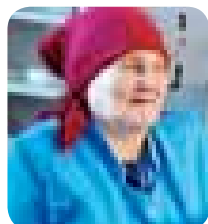
**Арина Алексеевна АЛЕКСЕЕВА,**  
селекционер



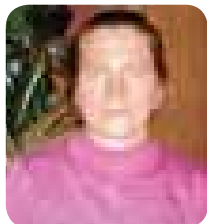
Коллектив механизаторов



**Иван Михайлович НИКУЛИН** и  
**Виктор Валерьевич ПИСКУНОВ**



**Надежда Петровна АКАЕВА,** осеменатор



**Валентина Николаевна КОЗЛОВА,**  
главный ветврач



**Нина Петровна МОТОВА,** главный бухгалтер,  
**Людмила Анатольевна ГАВРИЛОВА,** бухгалтер,  
**Ольга Юрьевна ЧЕКАЛЕВА,** бухгалтер, **Зинаида Витальевна БЕЛЯЕВА,** главный агроном



Животноводы **Алевтина Михайловна МАРКОВА,** **Мария Ивановна АКАЕВА,** **Любовь Юрьевна МИШКИНА,** **Надежда Викторовна ВОЛКОВА**

Реклама



# Пора расцвета

СПК «Лесагурт» Дебёсского района отмечает 20-летие со дня начала своей работы. Приятно видеть, что к этой дате коллектив хозяйства подошёл с хорошими производственными успехами и чёткими планами на будущее.

## Как всё начиналось

СПК «Лесагурт» – 20. Но это официальная дата. Фактически же его история началась ещё в начале прошлого века. Тогда в Дебёсском районе был создан крупный колхоз им. Ленина с производственными подразделениями в дер. Варни, Малая Чепца и центральной усадьбой в Лесагурте. В 1996 году из его состава выделился и стал работать самостоятельно сельскохозяйственный производственный кооператив «Лесагурт».

За прошедшие годы у хозяйства было много руководителей. Каждый из них внёс свою лепту в его развитие. Это и первый председатель **Николай Фёдорович Рыков**, и сменивший его на данном посту Казаков, другие люди. С 1996 по 1998 год «Лесагурт» возглавлял **Борис Матвеевич Серебренников**, затем **Андрей Серафимович Иванов** (ныне – глава администрации района), далее – **Владимир Сергеевич Калинин**. А с 2008 года хозяйством руководит **Олег Борисович Серебренников**. «Когда хозяйство отделилось, мы стали жить лучше – и урожайность возросла, и надои. Многие для нас делает председатель. У него и авторитет большой в хозяйстве, он ведёт коллектив за собой, где надо – принимает верные решения, рискует, но всю ответственность берёт на себя», – рассказывают сотрудники СПК «Лесагурт».

## «Лесагурт» сегодня

В «Лесагурте» содержатся 659 голов КРС, в том числе 200 дойных коров. Это одно из наиболее высокопроизводительных предприятий в об-

ласти молочного животноводства в Дебёсском районе. На протяжении последних пяти лет здесь уверенно удерживают надои на уровне выше 6 тыс. кг. К примеру, в 2012 году местные животноводы получили 6440 кг молока на фуражную корову, в 2015-м – 6400 кг. В текущем году хозяйство приложит максимум усилий для того, чтобы в очередной раз подтвердить своё лидерство по надоям. Хотя сделать это будет, безусловно, непросто. Из-за аномальной жары ежесуточный удой на корову снизился с 16,6 до 14,4 кг, надои по итогам восьми месяцев 2016-го составили 3245 кг, это на 432 кг меньше, чем за аналогичный период прошлого года, валовое производство сократилось с 758 до 668 тонн. Тем не менее лесагуртовцы не унывают: молочное стадо хозяйства обладает высоким производственным потенциалом, а значит, все достижения ещё впереди.

## С новым... «домом»!

Под новый 2016-й год в «Лесагурте» произошло знаковое, долгожданное для всех событие. В эксплуатацию была введена новая молочно-товарная ферма на 100 голов. «Для нас эта МТФ – большой шаг вперёд, новые возможности. В перспективе мы намерены увеличить дойное стадо до 300 голов – исключительно за счёт своего молодняка, и, естественно, нарастить объёмы производства молока», – комментирует Олег Борисович Серебренников.

Сейчас в дер. Лесагурт вовсю кипит новое строительство: хозяйство возводит ещё один корпус молочно-товарной фермы, теперь на



**Олег Борисович СЕРЕБРЕННИКОВ,**  
председатель СПК «Лесагурт»

200 голов. Их задача – доить 7 тыс. кг, для этого, по подсчётам председателя, необходимо от коровы в сутки получать 19,1 кг молока.

## Герои своего времени

Сегодня в СПК «Лесагурт» около 40 сотрудников. Для коллектива созданы все условия – в деревне есть детский сад, медпункт, магазины, детей в соседние Дебёсы и обратно каждый день возит школьный автобус. Средняя зарплата хорошая – по итогам 2015 года она составила 14,9 тыс. рублей. И только благодаря людям, настоящим труженикам, многие из



которых работают здесь по несколько десятков лет, хозяйство успешно развивается. С первых дней трудится заведующая **Екатерина Ипполитовна Серебренникова**, она высококлассный специалист и отличный осеменатор. Всегда на своём посту зоотехник и ветеринарный врач **Екатерина Евгеньевна Хохрякова**. Гордость хозяйства – доярки **Валентина Эрнстовна Серебренникова**, **Светлана Николаевна Богданова**, **Людмила Серебренникова**, (в прошлом году по надоям – 6019 кг – она заняла первое место в районе). Много лет отдал хозяйству главный агроном **Пётр Александрович Трефилов**. Несмотря на то, что он уже находится на заслуженном отдыхе, но до сих пор не покинул производственную ниву. **Михаил Юрьевич Серебренников**, **Николай Эдуардович Хохряков**, **Пётр Ипполитович Серебренников**, **Леонид Фёдорович Трефилов** – это люди с огромным желанием трудиться и достигать намеченных целей. ▲

## Дебёсский район

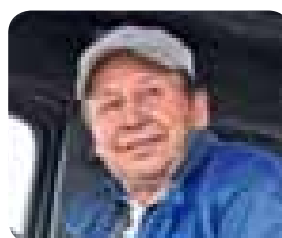
д. Лесагурт,  
ул. Восточная, 49.  
Тел. (34151) 2-18-93



**Михаил Юрьевич СЕРЕБРЕННИКОВ**



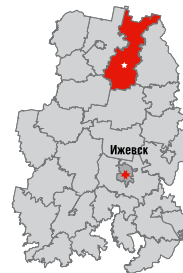
**Георгий Елизарович БОГДАНОВ**



**Пётр Ипполитович СЕРЕБРЕННИКОВ**

# Сила «Правды»

В сентябре команда «Убойная сила» СПК «Правда» Бalezинского района в очередной раз стала победителем в соревнованиях по туризму среди хозяйств и организаций на призы райкома профсоюзов АПК. Впрочем, спортивные состязания – не единственная точка приложения силы «Правды». Жизнь здесь не стоит на месте, хозяйство развивается, а для этого, как известно, необходимы недюжинные усилия всего коллектива.



**Бalezинский район**  
д. Верх-Люкино,  
ул. Центральная, 22.  
Тел. (34166) 5-71-18

**Д**ля хозяйства, созданного в 1929 году и за свою многолетнюю историю пережившего много и хороших, и не очень событий в русле общеполитических, экономических тенденций, не привыкать защищать свои интересы. Причём не только свои, но и других. В ноябре 2015 года к «Правде» присоединили СПК «Киршонки». Так на плечи председателя СПК «Правда» **Николая Васильевича Савинова** легла двойная ответственность – и за своих рабочих, и за коллектив более слабого хозяйства. Сейчас, спустя год, он признаётся, что в этом слиянии, безусловно, есть много положительных моментов. Хотя, чтобы «вытянуть» отстающий актив, потребовалась, опять же, большая сила. Слабым духом выживать на селе крайне сложно.

«Объединение в любом случае пошло на пользу обоим предприятиям. В «Киршонках» имелись земли – 3800 га, да работать на них было некому. У нас на тот момент ситуация была диаметрально противоположной. Зато сегодня в хозяйстве 7 тыс. га земельных угодий, у нас появилась возможность выращивать корма и, соответственно, более эффективно развивать животноводство», – рассказывает Николай Васильевич.

У главного зоотехника **Максима Анатольевича Караулова**, приступившего к работе 1 сентября, немалый фронт работ. Ряды 500 дойных бурёнок «Правды» пополнили 300 товарок из «Киршонков», а всего в хозяйстве на данный момент содержится порядка 2 тыс. голов КРС. Самое главное достижение – то, что за прошедший год надои по группе, переведённой из соседнего хозяйства, возросли с 2 до 4 тыс. кг молока на фуражную корову. Результат впечатляет.



**Николай Васильевич САВИНОВ,**  
председатель СПК «Правда»

«Доили так мало из-за того, что элементарно недокармливали скот. Мы организовали нормальный рацион, и надои, естественно, пошли вверх. Сейчас будем постепенно менять скот на более высокопродуктивный за счёт своих животных. В настоящее время у нас есть 500 голов тёлочек, это хороший резерв для обновления стада», – объясняет Максим Анатольевич.

Ещё одна точка приложения силы «Правды» – строительство. К капитальному ремонту хозяйство привлекает наёмные бригады, мелкие работы выполняет своими силами. Постоянно поддерживает в надлежащем состоянии животноводческие помещения, подъездные пути к фермам, дороги в деревнях. В прошлом году отремонтировали здание правления – покрасили, утеплили стены пенопластом. Можно сказать, к зиме готовы, а ведь раньше при сильных морозах в помещении было так холодно, что по углам лежал иней! Через пару-тройку месяцев должны завершиться

работы и на молочно-товарной ферме в Киршонках. Там ведётся реконструкция корпуса на 400 голов – современный коровник будет сделан на базе бывшего свинарника. К делу относятся со всей ответственностью: залили новые полы, заменили окна и двери, обновили крышу – в новом помещении от дойного стада ждут новых результатов.

«В современных условиях, при существующих ценах на сельхозпродукцию работать непросто, но движение вперёд у нас всё равно идёт. Где-то приходится брать кредиты, в основном на приобретение техники, где-то справляемся своими силами. И конечно, нам очень важна государственная поддержка в виде субсидий. После ввода фермы рассчитываем получить по 30 тыс. руб. на одно скотоместо, для нас это существенная сумма», – продолжает Николай Васильевич.

В текущем году «Правда» не делала покупок новой техники, но существующий парк механизмов и агрегатов позволил завершить уборочную в установленные агротехнические сроки. Урожайность местных земледельцев не порадовала. С полей собрали 10 ц/га зерна, хотя, как вспоминает председатель, в худшие годы урожай был и 5–6 ц/га, а в лучшие – достигал и 20 ц/га. Самая урожайная культура – ячмень – дала 15 ц/га. Но главное, что, во-первых, в хозяйстве сумели в полном объёме заготовить семена – на текущую посевную пришлось на их покупку потратить немалые средства, так как в «Киршонках» не было своего фонда. А во-вторых, смогли обеспечить хорошие объёмы заготовки грубых и сочных кормов при наличии ещё прошлогоднего переходного запаса силоса и сена. И это значит, что животноводство в «Правде» силами коллектива сможет преодолеть новые рубежи. ▲



**Реконструкция фермы на 400 голов в дер. Киршонки в скором времени будет завершена.**



# Хороший пример

До 2009 года предприниматель из посёлка Балезино Нати́г Тахир Оглы Ибрагимов занимался продажей удобрений, ГСМ, зерна. Когда ему сообщили, что в Юкаменском районе продаётся хозяйство, решил попробовать свои силы в сельскохозяйственном производстве.

**В**ыкупил небогатые активы – 420 голов КРС, ветхие корпуса – и занялся делом. Очень хотелось оправдать доставшееся в наследство название ООО «Урняк» (в переводе с татарского языка «пример»). В первую очередь рассчитался с долгами – их здесь накопилось столько же, за сколько предприниматель приобрёл колхоз. В первый же год вдвое расширил посевные площади. Начал постепенно покупать технику, которой здесь не было. За прошедшие годы парк пополнился тремя комбайнами, четырьмя тракторами, различными прицепными орудиями.

Поначалу Нати́г Тахир Оглы решил, что его хозяйство будет многопрофильным. В один год завёл большое стадо гусей – 2600 голов. Но они принесли лишь убытки: не получилось вовремя забить птиц и отправить на продажу. Пробовал держать овец: завёз 90 голов из Калмыкии, но животные оказались больны, пришлось отправить их обратно.

В итоге акцент был сделан на производство молока. Коровы новому хозяину достались неплохие, стоило хорошо накормить их (покупал

комбикорма, жмых, патоку), надои выросли. В прошлом году продуктивность стада превысила 5 тыс. кг. Всего на ферме ООО «Урняк» содержится 225 коров.

– Мечтаю увеличить молочное поголовье до 400 голов, – говорит Нати́г Ибрагимов. – Недавно купили 14 голов, сейчас ждём отёла 80 коров, планируем и дальше покупать скот. Задача – в 2017 году довести стадо до 300 голов. Чтобы разместить животных, начали строить ферму на 200 голов. В этом году не успеем завершить работы, но на будущий год двор обязательно запустим. На новой ферме установим молокопровод, будут созданы все условия для комфортной работы доярок. Объект обойдётся нам в 8 млн руб., почти полностью затраты на строительство будут возмещены государством за счёт субсидий.

Предприниматель вынашивает планы и по улучшению кормовой базы. На сегодняшний день неплохо обстоят дела с сочными и грубыми кормами, а вот концентратов не хватает, приходится покупать. В этом году зерновые культуры дали всего 5–6 ц/га – повлияла за-



**Нати́г Тахир Оглы ИБРАГИМОВ,**  
директор ООО «Урняк»

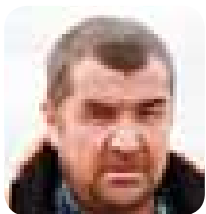
сушливая погода и отсутствие удобрений при посеве. В целом Нати́г Тахир Оглы считает, что сеять без удобрений нет смысла, но нынче денег на их покупку не хватило. В прошлые годы старались изыскивать средства на удобрения, и был в истории хозяйства случай, когда одно поле дало урожай 30 ц/га.

Для повышения эффективности работы в растениеводстве ООО «Урняк» намерено принять на работу агронома, обеспечив его жильём и достойной заработной платой. Сейчас диапазон зарплаток в хозяйстве колеблется от 10 тыс. руб. до 28 тыс. руб. – сумма зависит от стараний и объёмов проделанной работы.

Нати́г Ибрагимов считает, что сила коллектива не в количестве человек, а в их старании и умении работать. Когда он взял предприятие, здесь числилось 98 работников, 30 пьющих сотрудников уволили сразу же. Сейчас осталось 20 человек – самые трудолюбивые, ответственные, надёжные.

– Пусть у нас мало народу, но люди хорошо работают, и я стараюсь не обижать их в деньгах. Не сомневаюсь, будет на предприятии хорошая зарплата, и молодёжь придёт, – отмечает предприниматель. – Мне приятно работать со своим коллективом, мы понимаем друг друга, даже наши языки (население здесь в основном татарское) похожи.

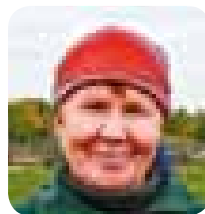
Нати́г Тахир Оглы признаётся, что полюбил Удмуртию. В своё время приехал из Азербайджана к родственникам погостить – и остался. Обосновался в Балезино, завёл семью, открыл бизнес. Ему нравятся здешние люди, их работоспособность, увлечённость делом. Полюбил местную кухню, особенно перепечи, оценил и удмуртскую культуру – стал настоящим поклонником творчества «Бурановских бабушек». Говорит, что Удмуртия – лучшее место, где ему когда-либо удалось бывать. И не случайно республика стала его домом. ▲



**Гумар Касимович МИТЮКОВ,**  
управляющий



**Нази́ля Альтафовна БАЛТАЧЕВА,**  
заведующая МТФ



**Зайтуна Аюбовна БАЛТАЧЕВА,**  
телятница



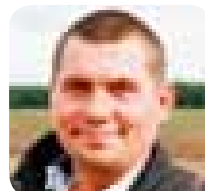
**Дамир Раифович БАЛТАЧЕВ,**  
механизатор



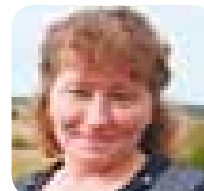
**Альфат Альтафович АРАСЛАНОВ,**  
механизатор



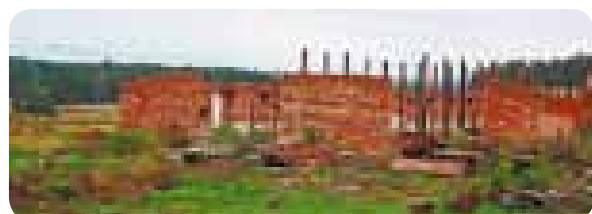
**Василь Ирдависович БАЙКУЗИН,**  
пастух



**Евгений Михайлович МЕТЕЛ'ЁВ,**  
пастух



**Галина Анатольевна ИВШИНА,**  
доярка



**Задача хозяйства – в 2017 году довести стадо до 300 голов. Чтобы разместить животных, ведётся строительство фермы на 200 голов.**

# АО «Реммаш» – 85 лет

АО «Реммаш» – известный производитель сельскохозяйственной техники – отмечает 85-летний юбилей.

**К** этой дате предприятие пришло во многом благодаря **Николаю Даниловичу Веретенникову**. Его заслуги трудно переоценить. В сложный переходный период он вывел «Реммаш» в передовые не только в городе, но и в целом по отрасли.

В 2013 году генеральным директором стал и подхватил сложившиеся традиции сын Николая Даниловича **Иван Николаевич Веретенников**. При нём совершенствуются производственная структура, кадры – приходят рабочие, специалисты и руководители, владеющие современными знаниями и умениями, креативные и амбициозные, какими и должны быть современные реммашевцы. Создаётся отдел маркетинга, внедряются новые инструменты управления производством.



В настоящее время АО «Реммаш» – стабильно работающее и развивающееся машиностроительное предприятие, которое пользуется заслуженным авторитетом у потребителей в 48 регионах России, а также Казахстана, Азербайджана, Киргизии, Узбекистана. Оно производит широкий спектр оборудования для уборки животноводческих помещений, для приготовления кормов, сеялки-культиваторы собственной разработки и посевные комплексы «Глазовчанка», подвесные транспортные системы для животноводческих ферм, шнековые транспортеры и многое другое. Вся продукция сертифицирована.

Успехи «Реммаша» последних лет отмечены наградами различного уровня. Коллектив предприятия, фамилии его работников и руководителей постоянно занесены на Доску почёта – как республиканскую, так и городскую. Большое внимание уделяется социальной политике. Благодаря этому АО «Реммаш» стало победителем республиканского конкурса «Безопасный труд и социальная ответственность-2014». На предприятии проводится политика, направленная на совершенствование условий работы, реализацию проектов, защищающих сотрудников от профессиональных рисков, инвестирование



**Иван Николаевич ВЕРЕТЕННИКОВ,**  
генеральный директор АО «Реммаш»

в развитие современных и безопасных технологий, предоставление работникам дополнительных льгот и выплат социального характера. Как социально ответственная структура, АО «Реммаш» постоянно участвует в трудоустройстве социально незащищённых граждан. Являясь энергоснабжающей организацией, предприятие осуществляет подачу тепловой энергии населению Южного посёлка и бюджетным учреждениям Глазова. Автосервисный центр «Реммаша» пользуется большим успехом у автомобилистов города.

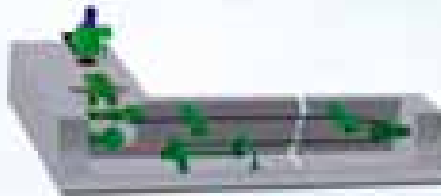
Стратегическая цель предприятия – обеспечение потребителей качественной и долговечной техникой и оборудованием сельскохозяйственного назначения, а также сохранение репутации надёжного поставщика. ▲

Реклама

**РЕММАШ**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО



Транспортер шнековый  
КСН-Ф-100, ТСН-150,  
ТСН-2.0Б



Поперечный транспортер ТС-1М



Транспортер шнековый  
поперечный ТШН



Агрегат кормодробильный  
АКР-1



Транспортер шнековый  
ТНС-1 (1704), ТНС-1 (2504)



Сеялка-культиватор  
СК-3.0, СК-3.0, посевные комплексы

427627 Удмуртская Республика,  
г. Глазов, ул. Драгунова, 13  
Тел: (34141) 3-72-32, 3-72-35,  
факс (34141) 3-72-44, 3-72-40  
E-mail: remmash@glazov.net  
www.glazovmash.ru



Реклама



# ЧелябСнаБКомплекТ

торговый дом

ООО ТД «ЧелябСнаБКомплекТ» – официальный дистрибьютор отечественных производителей минеральных удобрений – предлагает широкий ассортимент удобрений по низким ценам для сельхозтоваропроизводителей

**Удобрения со склада в г. Можга с автодоставкой в хозяйство:**

- **Аммиачная селитра (N=34.4)**
- **Карбамид (N=46.4)**
- **Нитроаммофоски (NPK=15:15:15, NPK=16:16:16, NPK=13:19:19)**
- **Калий хлористый (K=60%, 40%)**

613040,  
Кировская область,  
г. Кирово-Чепецк, ул. Ленина, 22.  
(83361) 5-80-85, 5-80-83, 5-80-86  
моб. 8-912-822-95-63



## Молокопроводы

Переносной компактный аппарат INTERPULS (Италия) с щадящим режимом доения и с функцией дооя молока и массажа вымени SOG (аналог DeLaval)

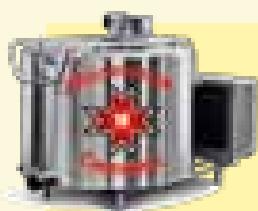
## Поилки

Размеры  
- 1000 мм – 100 л;  
- 1500 мм – 150 л;  
- 2000 мм – 200 л.

Пропускная способность – до 40 л/мин

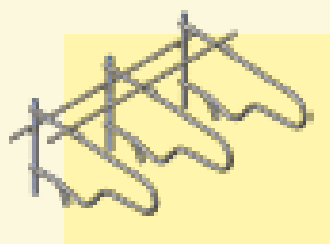


## Охладители молока



Холодильный агрегат герметичного типа Danfoss-Maneurop (Франция)

## Стойловое оборудование



Оборудование для беспривязного содержания КРС

Тел. 8 (3412) 97-04-05, 8-912-850-13-00

E-mail: [moloko-18@mail.ru](mailto:moloko-18@mail.ru)  
[www.moloko18.ru](http://www.moloko18.ru)



# Карсовайскому потребобществу – 85 лет!

Балезинский район – единственный в Удмуртии, где действуют два потребобщества. После присоединения Карсовайского района его райпо сохранило самостоятельный статус, по сей день успешно работает и развивается, обслуживая северную часть Балезинского района и объединяя 3128 пайщиков. В этом году предприятие отмечает 85-летний юбилей.

## Становление и расцвет

Зарождение потребительской кооперации в Карсоее началось в 1931 году. Тогда у вновь образованного райпотребсоюза было три сельпо. В каждом из них была пекарня, столовая, торговый ларёк. Предприятие входило в состав Удмуртпотребсоюза.

Первые карсовайские кооператоры построили базарную площадь, где по воскресеньям крестьяне продавали овощи, продукты питания. То, что не удалось реализовать, сдавали в ларьки заготовителей, в том числе пушнину, получая взамен промышленные товары. Вокруг площади быстро выросли склады и двухэтажное здание, в котором разместились администрация заготовителей и квартиры работников.

Перед войной райпотребсоюз завёз в Карсовайский район лампы и фонари для колхозов, сделал запас крестьянского инвентаря, промтоваров. В военные годы кооператоры поставляли в район сладости, крупы, из вырощенной в колхозах гречки делали размол и складировали на запас, что впоследствии позволило обеспечить питанием эвакуированных граждан. Также заготавливали и поставляли армии сельхозпродукты, снабжали население продовольствием по карточкам.

Война закончилась, в кооперации произошли изменения – она начала активно развиваться в новых условиях. К началу 1947 года в Карсовайском райпотребсоюзе рабо-



Администрация Карсовайского райпо

тало девять магазинов, девять буфетов, три пекарни, две столовые и чайная. На отдельном балансе находилась заготовконтора. В 1948 году открылись сапожная мастерская и парикмахерская.

С каждым годом возрастал спрос населения, а вместе с ним расширялся и ассортимент продаваемых товаров. На прилавках магазинов потребсоюза появилась импортная продукция: консервы из фруктов, детские костюмы, обувь и т. д.

В 1955 году Карсовайский райпотребсоюз переименовали в Карсовайское потребобщество.

ство. На тот момент на балансе предприятия находилось 44 магазина, четыре пекарни, три столовых и две автомашины.

В 1960–70-е годы идёт интенсивное строительство магазинов, складских помещений, специализированных магазинов промышленных и продовольственных товаров, открыты книжный, винный, магазин по продаже одежды, молочный. В 1960 году для обслуживания жителей отдалённых деревень работает автомагазин. В центральных усадьбах колхозов и совхозов строятся торговые центры с магазинами и столовыми. Внедряется метод самообслуживания – первый такой магазин открыт в марте 1978 года в п. Андреевцы.

Развивается общественное питание. В 1971 году при столовой в Карсоее открыт кондитерский цех, который производил зефир, торты, печенье. Пекарни снабжали население хлебом.

Заготовконтора и разъездные заготовители трудятся над выполнением плана Удмуртпотребсоюза по заготовке молока, яиц, картофеля, масла, крапивного листа, корня валерианового.

В советское время карсовайские кооператоры живут хорошо, их уважают. Потребобщество строит жильё для своих работников – до перестройки было введено 34 квартиры.

## Трудные времена

Нестабильная перестроечная эпоха внесла свои коррективы в работу всей потребительской кооперации и Карсовайского потребобщества в частности. В 1991 году в связи с повышением цен общество лишилось оборотных средств. Введение обязательной предоплаты заказанных товаров, высокие проценты за кредиты банков способствовали разорению

**Карсовайское райпо входит в пятёрку лучших потребобществ Удмуртии по основным показателям деятельности.**



Продавцы магазина «Продукты» с. Карсоей – Е. Н. Богданова, В. А. Сибгатуллина, К. А. Владыкина



Работники хлебопекарни во главе с заведующей Н. А. Макаровой



Заведующая магазином «Универмаг» Н. Л. Сабурова и продавец Н. Г. Некрасова



Продавцы магазина в Киршонках





кооперации. Из-за роста цен на энергоресурсы потреббщество было вынуждено закрыть отдельные магазины и столовые. Без преувеличения, в те годы кооперация находилась на грани выживания. С 1991 по 1998 год упали объёмы производства хлеба и хлебобулочных изделий. Снижение наблюдалось и в заготовительной деятельности.

Благодаря поддержке правительства УР и местных органов власти кооператорам удалось приостановить падение розничного товарооборота, производства и заготовок.

Для работы в конкурентных условиях потреббщество открывает новые направления деятельности. Так, например, в 1999 году в столовой Карсовая начинает работу цех по засолке рыбы, в 2002 году – цех по производству полуфабрикатов.

## Современность

В настоящее время Карсовайское потреббщество стабильно развивается. Его активы – это 27 магазинов с торговой площадью 1986 кв. м, хлебопекарня, две точки общественного питания – столовая и закусочная, заготконтора, оказание бытовых услуг.

Девиз карсовайских кооператоров: «Работаем для людей». Для своих покупателей потреббщество сохраняет торговую сеть. Даже в самых малочисленных деревнях, где проживают до 30 человек, и в основном пенсионеры, работает магазин. «Есть магазин – значит, деревня живёт, – говорит председатель Совета Карсовайского потреббщества **Галина Юрьевна Симакова**. – Даже если нет фермы и трудоспособное население разъехалось, пенсионеры продолжают жить в деревнях, их нужно обеспечивать продуктами питания и товарами первой необходимости. Такова наша функция».

Торговые точки поддерживаются в надлежащем виде, магазины ремонтируются, оснащаются новым оборудованием. Ежегодно предприятие направляет на эти цели 2–3 млн рублей. В последние годы построены



и модернизированы торговые точки в деревнях Коршуново, Афонино, Верх-Люкино, Юлдырь, Зотино. Переведены на газовое отопление магазины в деревнях Верх-Люкино, Киршонки и с. Карсовой. В семи магазинах автоматизированы рабочие процессы, на распределительном складе внедрена программа «1С-Рарус: Торговый комплекс». Все эти инновации происходят при содействии председателя Совета Удмуртпотребсоюза **Р. М. Каримова**.

Собственная продукция пользуется неизменным спросом у населения. На базе столовой потреббщества производят полуфабрикаты: это пельмени – мясные и мясо-капустные, вареники с картофелем, творогом и капустой, котлеты, тефтели, голубцы и многое другое. «Люди предпочитают покупать готовую еду или полуфабрикаты, которые можно быстро и без труда приготовить, – отмечает руководитель потреббщества. – Я помню те времена, когда было немисливо приобретать в магазине выпечку, а сегодня это в порядке вещей».

Но самый популярный продукт собственного производства, гордость потреббщества – это хлеб и хлебобулочные изделия. На недавно прошедшем конкурсе профессионального мастерства в п. Кез хлеб «Хмелевой» производства Карсовайской хлебопекарни занял 1 место по итогам дегустации «Контрольной закупки». Хлеб выпекается по ГОСТам, но формовка происходит вручную. Печь ФТЛ-20 работает на угле и дровах. Всё это придаёт неповторимый вкус и аромат хлебу. Пекарня производит 10 видов хлеба, 18 наименований хлебобулочных изделий, 13 наименований кондитерской продукции. Кстати, булочные и кондитерские изделия изготавливаются в современной ротационной печи с расстоечным шкафом. С её покупкой хлебобулочный ассортимент расширился до 26 наименований.

«Производство у нас небольшое, и в кризис это сыграло нам на руку – себестоимость продукции выходит невысокая, что позволяет нам успешно конкурировать по цене с дру-

гими производителями», – отмечает Галина Юрьевна.

Потреббщество сохраняет и заготовительную деятельность, несколько видоизменив её: предприятие занимается реализацией молодняка птицы, выращиванием овощей и зеленных культур для нужд общепита.

## Люди – наша гордость

Все успехи и достижения Карсовайского потреббщества были бы невозможны без высокопрофессионального коллектива, в составе которого 153 человека.

С 2001 года предприятие возглавляет Галина Юрьевна Симакова. Она имеет звание «Заслуженный работник сферы обслуживания УР», награждена Почётной грамотой УР.

Многие работники потреббщества имеют государственные и ведомственные награды. Наиболее значимые: «Почётная грамота Правительства УР», «Почётная грамота Министерства торговли и бытовых услуг УР», значок «За добросовестный труд в потребительской кооперации России», «Почётная грамота Центросоюза РФ».

«В нашем потребительском обществе 78 ветеранов, восемь из них ещё работают. Мы их очень уважаем и ценим за проделанный труд, за вклад в развитие предприятия, – говорит председатель общества. – В нашем потреббестве сложились и трудовые династии – это семьи **Коньковых, Тебеньковых-Богдановых, Светлаковых-Тебеньковых, Учановых, Светлаковых, Першиных**».

В то же время предприятие делает ставку на молодёжь, она – будущее карсовайской потребкооперации. Потреббщество направляет выпускников школ в средние специальные и высшие учебные заведения, оплачивая половину стоимости обучения, с условием, что молодой специалист пополнит ряды сотрудников общества. И число молодых кооператоров с каждым годом увеличивается, в настоящее время числится 30 работников в возрасте до 30 лет.

Надо сказать, что и опытные сотрудники регулярно повышают свой профессиональный уровень. Без этого невозможно развитие, считает Галина Юрьевна.

И развитие идёт. Это важно как для самих кооператоров, так и для их потребителей – жителей бalezинской глубинки. Они ценят старания сотрудников потреббщества и потому отдают предпочтение магазинам предприятия, где их всегда встретят с улыбкой, внимательно обслужат, предложат самые свежие, вкусные, качественные товары. ▲



Продавцы магазина в Верх-Люкино



Работницы столовой



# Колхоз Прохоровых

У Петра Виссарионовича Прохорова свой колхоз, пусть небольшой, но настоящий – с фермой, зерносушильным комплексом, складом, техникой. Полный производственный комплекс организован: сами выращивают зерно и корма, содержат стадо, получают молоко и мясо.

**В** недалёком прошлом Пётр Виссарионович трудился в местном колхозе «Искра» водителем, вместе с ним в хозяйстве работали его братья – Борис и Геннадий. В 2000 году, устав от безденежья (колхоз перестал платить сотрудникам зарплату), Прохоровы вышли из кооператива и самостоятельно занялись растениеводством, в основном производством зерна.

В 2010 году **Сергей Аркадьевич Токарев**, на тот момент глава Алнашского района, предложил фермерам выкупить оставшиеся от «Искры» фермы. Так в их деятельности появились и животноводство.

Помещения были в плачевном состоянии. На первых порах братья отремонтировали один угол, перевели туда коров, содержащихся на личных подворьях. Постепенно начали расширять стадо – покупали животных то в колхозах, то у частных. К сегодняшнему дню набрали 60 голов КРС, в том числе 25 коров. До сих пор на фермах много ремонта, как появляются «свободные» деньги – приобретают материал и ведут восстановительные работы. Всё на свои средства, без чьей-либо поддержки.

– Молоком заниматься выгодно, – констатирует фермер. – Раньше было так: уберём осенью зерно, ищем сбыт и вырученные деньги растягиваем на целый год. С животноводством в финансовом плане стало легче: деньги от продукции стабильно поступают на счёт, и можно планировать развитие производства, расширение парка техники.

В прошлом году купили в лизинг новый трактор, в соседнем колхозе «Молодая гвардия» приобрели подержанный комбайн «Енисей».

Благо, в этом году урожай хороший, превзошёл ожидания. По зерновым больше 25 ц/га вышло. Скот кормят уже свежим зер-



ном, достаточно фуража заложат на зиму, излишки продукции продадут.

– Жить и работать можно, – подчёркивает Пётр Виссарионович. – Цена на молоко сейчас неплохая, но если была бы чуть выше, то и субсидии бы не понадобились. Сдаём мы продукцию на «Ува-молоко» – в Алнашах есть приёмный пункт молокозавода. Не секрет, что переработчики не любят иметь дело с маленькими объёмами, поэтому в прошлом году мы с фермерами района объединились в кооператив и купили молоковоз. Он собирает молоко по всем КФХ и отвозит в приёмный пункт. Мы в своём хозяйстве нынче установили танк-охладитель, чтобы молоко не скисло до тех пор, как за ним приедет молоковоз. Ежедневно сдаём 600–700 кг, сюда входит и то, что собрано у населения.

Ещё один вид продукции, которую производят Прохоровы, – мясо. Бычков не продают, ставят на откорм. Есть небольшое поголовье свиней. В своё время взяли несколько поросят на Пычасском свиномкомплексе в счёт сданного зерна, чтобы скормить им отходы зерна, что остаются от коров. И пошло-поехало: откормили – продали – получили деньги.

«В сельском хозяйстве можно заработать, было бы желание», – говорят братья. Этому учат они и детей. Молодёжи у Прохоровых много, все помогают – кто на тракторе, кто на ферме. На уборке, по

**В этом году урожай превзошёл ожидания: зерновых Прохоровы собрали свыше 25 ц/га.**

словам фермеров, «молодые работают, как муравьи». Одна из девушек-механизаторов принимала участие в районном конкурсе пахарей – единственная среди парней. И заняла второе место!

Все при деле. Коров доят сами, никого не нанимают – поголовье ещё не такое большое. Супруги, конечно, помогают с бурёнками. В КФХ есть свой агроном, свой ветеринар, один из братьев выучился на курсах осеменаторов. Дочь Петра Виссарионовича учится на технолога переработки в Ижевской сельхозакадемии. «Переработку будете открывать?» – спрашиваем его. «Чем чёрт не шутит», – отвечает с улыбкой.

Помимо общего сельскохозяйственного бизнеса у каждого из братьев есть своё подсобное хозяйство. Времени свободного совсем нет, но это не страшно. Главное, работа в удовольствие, приносит моральное и финансовое удовлетворение. ▲



Высокое  
качество  
Низкие  
цены



Двухрядный агрегат ММ-14



ММ-9 с боковым захватом  
и фронтальным агрегатом

Производство  
Изготовление  
под заказ  
Доставка  
Сервис

Комбинированная установка КТ-2



Измельчитель соломы ИР-12



Дробилка КВ-2А

## Слободской машиностроительный завод

613154, Кировская обл., г. Слободской, ул. Яна Райниса, 1  
тел.: (83362) 4-00-44, 4-04-47, 4-00-53, 5-61-10  
факс: (83362) 4-01-72, 5-60-31, 5-60-34, 4-01-82  
e-mail: sb\_smsz@mail.ru www.smsz.ru



МТЗ-1221

Тракторы МТЗ

Комбинированные  
и зерновые  
молотковые  
дробилки  
производительностью  
1-5 т/ч



Дробилка ДМ-4



Полуприцеп  
самосвальный ПС-7



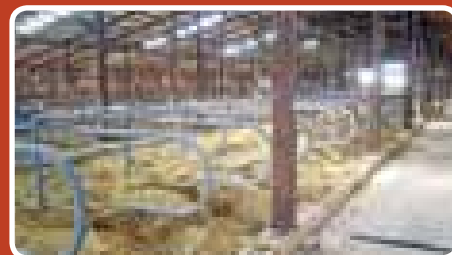
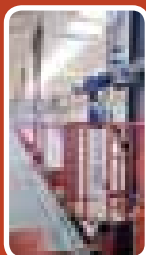
Транспортеры  
навозоудаления  
ТСН-100, ТСН-26, ТСН-20  
Скреперные  
установки  
ТСФ-170/250

Реклама

# ООО «СельМолСтрой»

ИП Бектышев М.Е.

- реконструкция животноводческих комплексов;
- поставка и установка оборудования для животноводства и растениеводства;
- поставка запасных частей и комплектующих к оборудованию



На правах рекламы

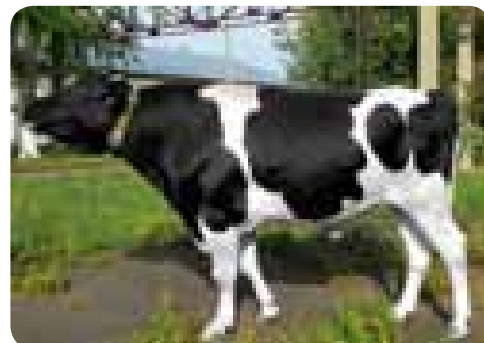
г. Ижевск, ул. Маяковского, 41, оф. 215

Тел./факс: 8 (3412) 506-048, 507-136, 507-166

8 912 027 32 90 (Михаил), 8 912 020 77 41, 8 950 815 65 97 (Андрей)

# Племенная элита молочного скотоводства республики

В этом году в ОАО «Удмуртплем» произошло значительное пополнение – завезены девять молодых быков из Ленинградской области и три быка импортной селекции. Сегодня в «штате» предприятия 25 племенных быков-производителей, все они обладают отличными характеристиками и способны в дальнейшем повысить генетический потенциал молочного стада Удмуртии.



**К** подбору новых быков-производителей специалисты ОАО «Удмуртплем» подходят очень тщательно – выбирают лучших. Так, вновь завезённый бык-канадец Сабонис рождён от матери с продуктивностью по наивысшей лактации 21900 кг молока. Удой матерей его собратьев Генервейшена и Ярослава несколько скромнее – 15000 и 16000 кг соответственно, но содержание жира в их молоке 5,6% и 4,8%! Все приобретённые быки красивые, имеют ярко выраженный молочный тип, крепкую конституцию и гармоничное телосложение, в дальнейшем от них можно получить тёлочек, которые будут соответствовать высшим требованиям для дальнейшего воспроизводства стада.

– Прежде чем приобрести быков импортной селекции, я уточнил, прошли ли они проверку на скрытые генетические заболевания, – говорит директор ОАО «Удмуртплем» **Анатолий Николаевич Ажмяков**. – Сложилась тенденция, что наши хозяйства отдадут предпочтение импортному семени, не учитывая, что в России

пока не налажен контроль по его завозу, и можно через материал заразить стадо различными болезнями. Мы не перестаём повторять: осеменяйте коров проверенным семенем, приобретайте материал у надёжных поставщиков!

За минувшие весенне-летние месяцы предприятие добилось существенного роста объёмов таких услуг, как подтверждение достоверности происхождения крупного рогатого скота, определение срока стель-

ности (УЗИ-диагностика), УЗИ-диагностика с установлением диагноза и назначение схемы лечения, консультирование зооветеринарных специалистов и операторов по воспроизводству, разработка рекомендаций по борьбе с бесплодием крупного рогатого скота, заправка сосудов Дьюара жидким азотом и их дезинфекция, осеменение крупного рогатого скота, находящегося в личных подсобных хозяйствах граждан Удмуртской Республики. ▲



## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ АПК!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником!

Примите слова благодарности и признательности за усердный труд!

Желаем успехов в вашей трудовой деятельности – богатых урожаев и высоких надоев, стабильности, роста финансового благосостояния. Пусть год от года ваши предприятия развиваются и богатеют, жизнь на селе улучшается. Удачи, крепкого здоровья, благополучия вам и вашим семьям!

**Анатолий Николаевич АЖМЯКОВ,**  
директор ОАО «Удмуртплем»

Реклама



**ОАО «Удмуртплем» – биопродукция и услуги высокого качества для вашего хозяйства!**

### МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Поставку семени лучших быков-производителей для искусственного осеменения маточного поголовья сельскохозяйственных животных.
- Заправку сосудов Дьюара жидким азотом.
- Дезинфекцию сосудов Дьюара.
- Обеспечение сопутствующими материалами и необходимыми инструментами для осеменения крупного рогатого скота.

- Оказание услуг по подтверждению достоверности происхождения крупного рогатого скота.
- Услуги по подбору и закреплению быков, обучению техников-осеменаторов, консультации по вопросам молочного скотоводства.

- Организацию осеменения крупного рогатого скота, находящегося в личных подсобных хозяйствах.
- Комплекс услуг по снижению количества бесплодных или яловых коров. Сбор анамнеза, УЗИ-диагностика с установлением диагноза и назначением схемы лечения.
- Определение срока стельности (УЗИ-диагностика).

Специалисты ОАО «Удмуртплем» стремятся создать максимально взаимовыгодные условия сотрудничества и гарантируют высокое качество биопродукции, гибкую систему ценообразования, проведение консультаций по внедрению современных технологий воспроизводства и разведению скота.

ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЯ ЛЮБОЙ ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ. НАЙДЁМ ОПТИМАЛЬНЫЙ СПОСОБ ДОСТАВКИ И ОПЛАТЫ.

426030 Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Сельская, 1Б.

Тел.: 44-16-68, 44-41-66

udmurtplem@yandex.ru www.udmurtplem.ru



**ИЖ**  
**ОТДЕЛ**  
**СНАБ**

**поставки  
средств  
индивидуальной  
защиты  
и спецодежды**

**низкие цены  
и быстрое  
исполнение  
заказа**



Реклама

г. Ижевск, ул. Маяковского, 12 / тел. 8 (3412) 640-624 / [www.ижотделснаб.рф](http://www.ижотделснаб.рф)



## **ПОСТАВКА И МОНТАЖ ОБОРУДОВАНИЯ:**

- охранно-пожарные системы
- системы видеонаблюдения
- системы контроля доступа



426008 г. Ижевск, ул. Пушкинская, 256.  
Тел. 970-147  
[bina70@bk.ru](mailto:bina70@bk.ru), [argo-sb@bk.ru](mailto:argo-sb@bk.ru)

Реклама



# А у нас на ферме газ. А у вас?

При проектировании и строительстве объектов сразу возникает вопрос обеспечения их энергией. Затраты на энергообеспечение – это основная составляющая в эксплуатационных расходах предприятия. Излишняя экономия здесь неуместна, так как от эффективности работы системы энергообеспечения, а также от того, какие виды топлива применяются, зависит экономическая эффективность предприятия в целом.



## Энергетика – АПК

Цивилизованное ведение хозяйства невозможно без использования такого источника энергии, как газ. Будучи наиболее совершенным видом топлива, высокоэффективным энергоносителем и ценным химическим сырьём, он широко применяется в сельском хозяйстве – в многочисленных производственных процессах, увеличивая скорость и качество выпуска продукции. Хороший экономический эффект, в частности, даёт перевод на природный газ КЗС. Сельскохозяйственные предприятия Удмуртии этим вопросом занимаются на протяжении последних пяти лет. Полученный опыт подтверждает: сушка зерна на газе экономичнее в четыре раза, чем на солярке или печном топливе. Модернизированный зерноток – это и облегчение работы оператора, и улучшение качества посевного материала, так как есть возможность регулировки температуры при помощи датчиков.

Природный газ незаменим на животноводческих комплексах. Один из наиболее важных параметров, влияющих на сортность молока, – это качество промывки молокопровода. Одна ферма при разовой промывке

молокопровода расходует от 300 до 600 л горячей воды. Благодаря хорошей теплотворной способности газа оборудование позволяет воду, необходимую для этих целей, нагревать в нужном количестве и до высоких температур. При помощи нагревательных установок другого вида сложно получить схожий результат.

«Использование электрических бытовых водонагревателей на фермах не даёт желаемого результата, так как в них установлены слабые нагревательные элементы, неспособные поддерживать постоянно высокую температуру. Как правило, в течение 10–20 минут горячая вода из нагревателя подаётся температурой 60–80 градусов, а потом опускается до 20–40 градусов, то есть фактически промывка систем осуществляется холодной водой. В отличие от них, газифицированное оборудование позволяет поднять качество сырья за счёт лучшей промывки. В животноводстве оно способствует уменьшению вероятности передачи болезней КРС, в растениеводстве – за счёт качественной сушки обеспечивает лучшую сохранность зерна и хорошие всходы», – объясняет директор Ассоциации инновационного развития АПК УР **Алексей Анисимов**.

## Генератор жизни

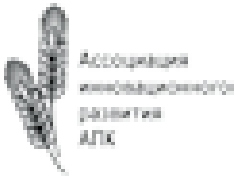
Ещё одно современное эффективное, энергосберегающее решение – мини-ТЭЦ – газопоршневые установки, оснащённые теплообменным оборудованием. В сельском хозяйстве они могут применяться в качестве основного или резервного источника электроснабжения. В числе их преимуществ: низкая стоимость вырабатываемой электроэнергии и тепла, возможность использования в качестве топлива различных материалов, уменьшение затрат на строительство и эксплуатацию электрических сетей, быстрая окупаемость. Электрический

КПД таких установок при любом режиме нагрузки достигает 40%, а общий КПД – 90%. В результате обеспечивается максимальный экономический эффект использования природного газа. По словам Алексея Анисимова, благодаря таким мини-ТЭЦ хозяйство может достичь 30%-ной экономии затрат на газ и электроэнергию, а дополнительно вырабатываемое тепло использовать для нужд ферм, в частности, того же нагрева воды. Цена такого агрегата отечественного производства составляет порядка 2,5 млн руб. при производительности 200–300 кВт/ч. Несмотря на все преимущества, в Удмуртии на сегодняшний день работает всего несколько мини-ТЭЦ.

## Доверять профессионалам

Самый главный и важный этап газификации любого объекта – подготовка проектной документации. Очень важно, чтобы вся необходимая техническая документация была разработана с учётом требований и норм, предъявляемых к подобным сооружениям, а руководитель предприятия получил точную смету расходов для проведения газа из пункта «А» в пункт «Б». Это сложный, затратный процесс как с точки зрения финансов, так и времени. Ввиду необходимости огромного количества согласований не каждое хозяйство решается на газификацию своих производственных объектов. Однако в каждом регионе достаточно специализированных компаний, которые благодаря высокому уровню подготовки разрабатывают наиболее рентабельные проекты с учётом интересов конкретного предприятия и сами согласовывают их во всех инстанциях. При грамотной реализации проекта срок окупаемости затрат на газификацию сельскохозяйственного производства составляет до пяти лет при наличии дополнительного бонуса в виде более высокого качества продукции. ▲





# Энергию тепла – в энергию сотрудничества

ООО СП «Термо-С» – многопрофильное предприятие, выполняющее «под ключ» полный спектр работ по строительству, реконструкции, техническому перевооружению и капитальному ремонту объектов теплоэнергетики (в том числе блочно-модульных котельных).

**О**ОО СП «Термо-С» основано в 1999 году. За время существования оно значительно расширило номенклатуру поставляемого оборудования и предоставляет широкий перечень услуг от принятия технических решений до комплексного гарантийного и сервисного обслуживания. С первых дней предприятие внедряет передовые инновационные технологии на объектах заказчиков. Разработанные специалистами технологии максимально ориентированы на энергосбережение, экономичность, простоту обслуживания и экологичность. Объекты, в разработке и строительстве которых принимало участие ООО СП «Термо-С», обеспечивают надёжную работу систем энергетической инфраструктуры. Для производства тепловой и электрической энергии используются различные виды топлива – природный и попутный газ, мазут, сырая нефть, дизельное и печное топливо, уголь, дрова, опил, щепа, торф и солома.

ООО СП «Термо-С» – современное, динамично развивающееся предприятие с отлаженной структурой и сложившимся коллективом высокопрофессиональных специалистов. Од-

## С первых дней предприятие внедряет передовые инновационные технологии на объектах заказчиков.

ним из важнейших шагов на пути реализации программы стратегического развития предприятия стало его участие в Федеральной целевой программе «Уничтожение запасов химического оружия в Российской Федерации», начиная с 2001 года.

Учитывая возрастающие требования к строительным организациям, ООО СП «Термо-С» выполнило внедрение системы менеджмента качества (ISO 9001), системы экологического менеджмента (ISO 14001), системы управления трудом и техникой безопасности (OHSAS 18000) и системы энергетического менеджмента и энергетической эффективности (BS EN 16001). Предприятие имеет соответствующие разрешения на все оказываемые работы и услуги, в том числе на проектирование, монтаж, наладку и обслужи-



вание объектов теплоснабжения, изготовление блочно-модульных котельных и другого тепло-технического оборудования.

### ПЕРЕЧЕНЬ ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УСЛУГ:

- Сбор исходных данных для выполнения проектно-сметной документации;
- выполнение проектно-сметной документации;
- выполнение подготовительных работ для проведения экспертизы, согласования и регистрации проектной документации;
- поставка оборудования и материалов для выполнения работ на объекте;
- выполнение строительно-монтажных работ;
- выполнение пусконаладочных работ;
- выполнение режимных испытаний оборудования;
- сдача (совместно с партнёром (заказчиком) объекта в эксплуатацию;
- сервисное обслуживание объекта и/или его эксплуатация;
- изготовление и поставка блочных котельных и другого теплотехнического оборудования.

### Предприятие производит и поставляет следующее оборудование и элементы для систем теплоснабжения:

- Централизованные и стационарные автономные котельные для теплоснабжения жилых, общественных или производственных объектов с паровыми котлами единичной паропроизводительностью от 0,1 до 25 т/час и водогрейными котлами единичной тепловой мощностью от 0,1 до 100 МВт;
- контейнерные топливные склады жидкого топлива;
- блочно-модульные (в том числе транспортабельные) водогрейные котельные «Термо-Блок» серии «ТБ» мощностью от 0,05 МВт до 20 МВт (сертификат ГОСТ Р № РОСС RU.АГ92.Н00713);

- блочно-модульные (в том числе транспортабельные) паровые котельные «Термо-Блок» серии «ТБП» паропроизводительностью от 0,5 т/час до 20 т/час пара (сертификат ГОСТ Р № РОСС RU.0001.Н00584);
- мобильные котельные (аварийные котельные) для временного теплоснабжения;
- центральные тепловые пункты (ЦТП) и индивидуальные тепловые пункты (ИТП). Здания ЦТП и ИТП могут быть выполнены по блочно-модульной технологии;
- дымовые трубы для котельных;
- нестандартизированное оборудование котельных – вертикальные и горизонтальные топливные резервуары, резервуары для воды, газоходы и др.

### В рамках предложения по сервисному обслуживанию ООО СП «Термо-С» оказывает следующий комплекс услуг:

- шефмонтаж и пусконаладка оборудования;
- гарантийное, послегарантийное и сервисное обслуживание;
- выполнение расчётов для получения разрешения на использование природного газа в качестве топлива для котельных и других потребителей;
- выполнение расчётов по подбору оборудования котельных;
- техническое консультирование по вопросам перевода энергетических служб предприятий на аутсорсинг;
- техническое консультирование по вопросам проектирования и строительства объектов промышленной энергетики. ▲



Ижевск, ул. Орджоникидзе, 13.  
Тел. +7 912 748 01 79.  
Тел./факс (3412) 310 654

# От сушилки до КЗС

ООО «АТМ» – уже известный в Удмуртии и за её пределами участник рынка поставок сельскохозяйственной техники, запасных частей к ней и оказания сервисных услуг. Сегодня компания развивает новое перспективное направление деятельности по продаже и монтажу оборудования для КЗС, комбикормовых заводов и элеваторов. Она является официальным представителем завода ОАО «Мельинвест» в Удмуртской Республике.

**К**омпания «АТМ» готова поставить в хозяйства региона как единичное оборудование для сушки и очистки зерна, так и большие промышленные комплексы. Более того, предприятие располагает кадровыми, техническими и технологическими ресурсами для создания современных высокопроизводительных КЗС. Так, в текущем году ООО «АТМ» приступило к реализации проекта по модернизации зерносушильного комплекса в СПК «Родина» Граховского района: на существующий объект завезено и смонтировано новое сушильное оборудование «Vesta 30» завода «Мельинвест», способное перерабатывать в том числе и мелкосемянные культуры, такие как рапс. Далее в совместных планах «АТМ» и «Родины» – монтаж завальной ямы, постройка зала с очистительными агрегатами.

Также поставлено оборудование для очистки зерна марки «Мельинвест» в агрокомплекс «Киясовский».

– Оборудование «Мельинвест» сегодня может уверенно конкурировать с импортными аналогами, – утверждает заместитель директора ООО «АТМ» **Дмитрий Алексеевич Блохин**. – Завод является крупнейшим производителем зерносушильной техники в стране. Своё оборудование он создаёт на основе последних научных исследований и разработок, используя прогрессивные технические решения. Вся продукция – высочайшего качества: оборудование выполнено из оцинкованной стали, оснащается итальянскими комплектующими, может работать как на газовом, так и на дизельном топливе. Оно высокопроизводительное и одновременно энергосберегающее. Ежегодно завод продаёт более 100 единиц оборудования.

Сегодня в ассортименте выпускаемой заводом «Мельинвест» продукции зерноочистительные линии, зерносушилки шахтного



и колонкового типа VESTA и ASTRA, зернохранилища, комбикормовые заводы, транспортное оборудование (нории, винтовые конвейеры, скребковые и ленточные транспортёры). История завода насчитывает более 155 лет. И качество его изделий проверено временем.

Вся продукция завода отличается высокой надёжностью в работе. Но в случае небольшой поломки компания «АТМ», взяв на себя обязательства по выполнению гарантийных и сервисных работ, готова оперативно выехать за запчастями в Нижний Новгород, где базируется производитель. Завод даёт на свои изделия гарантию сроком один год, а поставщик готов продлить её на 10 лет при условии, что дважды в год оборудование будет подвергаться сервисному обслуживанию.

– Оборудование «Мельинвест» имеет сертификат российского производства и может подлежать субсидированию, в частности, по Правительственной программе № 1432, – подчёркивает представитель ООО «АТМ». – Если учесть весь объём субсидирования (25% скидка по Программе № 1432, а также предполагаемое субсидирование в размере 30% по линии Минсельхоза УР), то стоимость оборудования для хозяйств будет

**Оборудование «Мельинвест» имеет сертификат российского производства и может подлежать субсидированию, в частности, по Правительственной программе № 1432.**

на 50% ниже той, что указана в прайсе завода. Со своей стороны наша компания готова предложить клиентам рассрочку платежа – каждый случай мы будем рассматривать индивидуально. К примеру, если строительство КЗС идёт пять месяцев, то платёж мы можем разбить частями на этот срок.

Маркой «Мельинвест» предложение компании «АТМ» по зерносушильному оборудованию не ограничивается: предприятие поставляет также стационарные и мобильные зерносушилки AGRIMEC (Италия). В зависимости от пожеланий клиента специалисты предприятия подберут оптимальный вариант, который принесёт хозяйству максимальный эффект. ▲

**ООО «АТМ»**  
**426049 УР, г. Ижевск, ул. Гагарина, 83/1.**  
**Тел. (3412) 32-00-55, 32-00-56, 8-965-844-60-60**  
**e-mail: atm-ur@mail.ru**

Реклама

## Есть мнение



**Сергей Аркадьевич ПЕТРОВ,**  
 председатель СПК «Родина»  
 Граховского района:

– В текущем году мы заключили с компанией «АТМ» договор на поставку зерносушильного оборудования «Vesta 30». Проект ими выполнен грамотно, профессионально. Погода не дала до конца испытать комплекс, но мы его запустили, просушили полученное зерно, проверили качество сушки – оно на высоте. Оборудование хорошее. Претензий к качеству исполнения работ тоже нет. Планируем сотрудничать с компанией «АТМ» по дальнейшей модернизации КЗС.



**Александр Васильевич ВАХРУШЕВ,**  
 генеральный директор  
 ООО «Агрокомплекс «Киясовский»:

– Компания «АТМ» – молодая, амбициозная, перспективная. Продукция, которую они предлагают на рынке, безусловно, заслуживает внимания. В этом году мы обновили с их помощью старый КЗС – специалисты компании поставили нам оборудование для первичной и вторичной очистки зерна с операционной системой мощностью 20 т/час. Мы уже испробовали его в работе и остались довольны качеством полученной продукции.





ООО «АгроМир Удмуртии»  
Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Азина, 4, офис 302.  
Тел./факс (3412) 61-55-85, 89127448300, 89120167842  
Сарапульский р-н, с. Нечкино, ул. Рабочая, 1.  
Тел./факс (3412) 78-2-48



# По немецкой технологии

Фермер из с. Карсовой Балезинского района Александр Николаевич Колотов – деятельная и цельная натура, человек со смелым мышлением. Своё фермерское хозяйство он ведёт, проявляя мудрость и дальновидность, в этом году осуществил переход на современную автоматическую технологию доения коров производства немецкой компании GEA Farm Technologies.

**К**ФХ А. Н. Колотова – небольшое: поголовье КРС составляет 46 голов, в обработке находятся 86 га угодий, на которых выращиваются и заготавливаются корма. Но познакомившись с ним поближе, понимаешь, какой огромный потенциал в развитии семейной животноводческой фермы здесь скрыт. Как признаётся фермер, своё дело, открытое на базе обанкротившегося льнозавода, он вместе с родными развивает уже четверть века. В первые годы занимались картофелеводством, а заработанные за счёт кропотливого труда средства вкладывали в строительство фермы-откормочника, на субсидии рассчитывать не приходилось. Позже на семейном совете решили: это будет молочный двор, начали с четырёх коров. И последние десять лет планомерно расширяли производство – довели дойное стадо до 20 голов, три года назад установили новую ванну-охладитель производства GEA Farm Technologies, рассчитанную на одновременное хранение 1050 кг молока.

После выхода на рентабельный уровень **А. Н. Колотов** решился на очередной дорогостоящий проект – заменил передвижную доильную установку линейным молокопроводом GEA FT. Вопрос о выборе производителя оборудования не стоял, ведь приобретённая система охлаждения молока с момента использования ни разу не дала сбой, демонстрируя высокое немецкое качество хранения сборного молока, скорость его охлаждения и надёжность компрессорного блока, всё это достигается за счёт электронного управления. Линейный молокопровод GEA Farm Technologies пользуется спросом среди многих ведущих сельхозтоваропроизводителей республики, среди них – ООО «Кеп» Балезинского, ОАО «Путь Ильича» Завьяловского, СПК колхоз «Удмуртия» Вавожского, АО «Восход» и ЗАО «Ошмес» Шарканского, ООО «Мир» Воткинского, ООО «Юрино» и ООО «Нечкинское» Сарапульского районов. Комплектация оборудования учитывает все современные аспекты доения при привязном содержании: массаж вымени перед доением,



Александр Николаевич КОЛОТОВ  
с сыном Сергеем

точная электронная пульсация, не требующая регулировки в течение всего периода эксплуатации, автоматическая остановка процесса доения при уменьшении молокоотдачи, за счёт чего исключается возможность травмирования вымени вследствие «сухого» доения, учёт надоя. Сдоенное молоко не накапливается в коллекторе, а индивидуально, отдельно по четвертям направляется в молочный шланг, таким образом, аппарат предотвращает перекрёстное заражение от соска к соску, и вымя остаётся здоровым. Автомат промывает позволяет качественно дезинфицировать молокопровод. Процесс ополаскивания и доения запускается нажатием одной кнопки.

Комфортнее работать и операторам, ведь они, надев аппарат на вымя коровы, могут выполнять другие обязанности, а о завершении дойки им просигнализирует специальный зуммер. Практика хозяйств республики показала: линейный молокопровод позволяет повысить производительность труда в два раза, в частности, одна доярка за смену может обслуживать до 100 голов, сократить время дойки и увеличить производство молока при имеющемся поголовье и кормовой базе в 1,5–2 раза.

Заметные изменения в производстве уже ощутила и семья Колотовых. «Если раньше одна дойка занимала более трёх часов, то

сегодня управляемся всего за час. И не нужно больше таскать молоко вёдрами», – оценивает нововведение супруга Александра Николаевича Анастасия Ивановна. Но самое главное, по её словам, что улучшилось качество не только работы, но и продукции – всё молоко реализуется на переработку высшим сортом, ведь теперь исключён контакт молока с окружающей средой, рутина доения на ферме полностью соблюдается. Удалось нынче улучшить и кормовую базу – внедрили технологию заготовки сенажа в упаковке. Изменилось отношение к хозяйству и у молокоперерабатывающего завода – теперь он сам направляет молоковозы к фермеру за молоком. «Нам невыгодно производить некачественное молоко, ведь разница в цене между высшим и первым сортом составляет 2 руб./кг», – подытоживает Александр Николаевич. Только один вопрос для него пока остаётся открытым: почему переработчики оценивают произведённое КФХ молоко ниже, чем у сельхозорганизаций, и устанавливают цены, руководствуясь не качеством, а объёмами?

Но, несмотря на низкие закупочные цены и экономический кризис, он не отказывается от перспективных планов. Показав на мирно расположившихся в загоне ремонтных тёлочек, он отметил: «Это наши будущие дойные коровы». В ближайшее время он намерен возвести ещё одно помещение и расширить дойное стадо, с учётом этого и был приобретён современный линейный молокопровод, срок службы которого составляет как минимум 25 лет. При этом официальный дилер компании GEA Farm Technologies в УР ООО «АгроМир Удмуртии», поставившее данное молочное оборудование, берёт на себя обязательства по сервисному обслуживанию в течение всего срока эксплуатации.

«Для меня главное – создать прочный и надёжный фундамент, я работаю во имя будущего своих детей, их счастливой жизни». Такую уверенность умудрённому фермеру придаёт сын Сергей, который уже окунулся в фермерскую стезю и прикипел душой к семейному крестьянскому делу. ▲



## Ферма высокого стандарта

В начале сентября в деревне Кузили Алнашского района ввели в строй новую молочно-товарную ферму на 200 голов крупного рогатого скота. Объект построила «под ключ» компания «ИжАгроТехСтрой».

### Путём прогресса

Ввод в эксплуатацию современной фермы, оснащённой высокотехнологичным оборудованием местного производства, стал значимым событием для АПК Удмуртии. В церемонии открытия приняли участие глава региона **Александр Васильевич Соловьёв**, заместитель председателя правительства УР **Сергей Аркадьевич Токарев**, представители Алнашского района и гости.

Новая ферма на 200 голов КРС была построена в рекордно короткие для такого объекта сроки – менее чем за три месяца. «Все работы – от подготовки площадки до монтажа оборудования – выполнила наша бригада, – рассказывает коммерческий директор ООО «ИжАгроТехСтрой» **Юрий Ипполитович Иванов**. – С погодой повезло – для строительства она была идеальной. Как раз успели закончить работы до начала дождей. Кроме того, хочется выразить особую благодарность директору ООО «Родина» **Вячеславу Михайловичу Максимову** и специалистам хозяйства. Наши просьбы выполнялись быстро и чётко, руководство хозяйства постоянно следило за ходом строительства. Чтобы расчистить место под площадку, все его работники по собственной инициативе вышли на субботник. В наше время редко увидишь такой сплочённый коллектив!»

Праздник отмечали с размахом: гостей, строителей и приёмную комиссию встречали хлебом-солью, угощали шурпой и шашлыком. Новая, аккуратная ферма вызвала самые положительные эмоции у работников хозяйства и жителей деревни. Многие доярки захотели перейти на работу именно в этот корпус, и их желание объяснимо.

Ферма представляет собой образец современного объекта животноводства, где созданы все условия для роста производства – минимизация ручного труда, комфортный микроклимат для коров. Кроме того, немаловажное преимущество – доступная стоимость для строений такого класса.

Каркас фермы выполнен из металлоконструкций с напылением пенополиуретаном, что обеспечивает высокие теплозащитные свойства. Другой подобный объект, построенный компанией «ИжАгроТехСтрой» в с. Александрово Кезского района в 2015 году, был признан самым тёплым и сухим на территории муниципального образования.

Особенность фермы в д. Кузили и в оснащении. Оно соответствует современным стандартам автоматизации: для обслуживания 200 голов скота достаточно четырёх доярок. Часть комплектующих – белорусские и итальянские, а 30–40% – собственного производства подрядчика. Установлены молокопроводы Interline 200H и разработка компании

«ИжАгроТехСтрой» – танк-охладитель Intercool, аналог французского оборудования, но стоит в 2,5 раза дешевле. Качество и экономичность этого агрегата получили высокую оценку приёмной комиссии.

«Мы разработали стандарт производства доильного оборудования с оптимальным сочетанием цены и качества, – говорит Юрий Ипполитович Иванов. – Оно имеет все необходимые сертификаты и пользуется спросом в хозяйствах Удмуртии, так как позволяет значи-



тельно сэкономить. К тому же окончательная цена агрегатов сразу известна и не зависит от скачков курсов валют. Это наш вклад в программу импортозамещения».

Кроме того, на ферме применены новые технологии вентиляции. Разработан улучшенный проект светового конька, позволяющий вытягивать воздух из помещения без при-

**Немаловажное преимущество фермы в д. Кузили – доступная стоимость для строений такого класса.**



менения электричества. Данная конструкция позволяет сэкономить на энергоресурсах, создать внутри более комфортный микроклимат – тёплый и сухой. Таким образом решается проблема устранения избыточной влажности и сквозняков – главной опасности для коров в холода.

ООО «ИжАгроТехСтрой» возводит в Удмуртии ещё подобные объекты. Хорошим стимулом для аграриев стала программа субсидирования строительства молочных ферм, согласно которой предприятия, показавшие прирост численности поголовья коров не менее чем на 25%, могут рассчитывать на субсидию в размере 50 тыс. руб. на одно скотоместо. На поддержку тех, кто увеличивает поголовье дойного стада и наращивает производство молока.

«В республике начался бум возведения ферм, – комментирует директор ООО «ИжАгроТехСтрой». – «Родина» тоже успела выполнить все требования программы для получения субсидии. Сдача новой фермы в срок стала ещё одним шагом для реализации проекта «Миллион тонн молока в год».

## Надёжный партнёр

ООО «ИжАгроТехСтрой» предлагает строительство объектов «под ключ» и оснащает их современным оборудованием. Основной принцип компании – профессиональный подход к делу всех сотрудников, начиная с директора и заканчивая рабочим. Каждый отвечает за свой участок и трудится с самоотдачей. Большинство сотрудников имеют высшее образование и периодически проходят обучение в сервисных центрах заводов-изготовителей.

Оборудование производства ООО «ИжАгроТехСтрой» широко известно не только в Удмуртии, но и в России. Продукция предприятия многократно завоевывала награды на различных выставках. География поставок широка: Республика Коми, Кировская, Самарская и Тюменская области, Башкирия, Татарстан, Екатеринбург, Новосибирск, Рязань и многие другие регионы и города.

«Сейчас на российском рынке жёсткая конкуренция среди производителей доильного оборудования, – отмечает директор ООО «ИжАгроТехСтрой». – Чтобы удержать свои позиции, приходится корректировать бизнес-стратегии и ценовую политику».

Тесные и продуктивные отношения связывают компанию с Ижевской государственной сельхозакадемией. Союз науки и производства позволяет быть в курсе мировых инновационных разработок и продвигать их на рынке Удмуртии. Сегодня ООО «ИжАгро-

## Есть мнение



### Вячеслав Михайлович МАКСИМОВ,

директор ООО «Родина»:

– Когда я планировал строительство фермы, задумался о выборе подрядчика. Обратился в компанию «ИжАгроТехСтрой», побывал на другом её объекте в с. Александрово Кезского района, сданном в прошлом году. Увиденное мне понравилось, и я решил доверить строительство именно этому предприятию. Особенно привлекло высокое качество работ и доступная цена оборудования: по характеристикам оно не уступает импортным аналогам, а обходится значительно дешевле.

Очень хотелось построить ферму до наступления холодов и воспользоваться условиями программы субсидирования строительства молочных ферм. Поэтому мы сами оказывали подрядчику всяческую поддержку. Хозяйство находится рядом с федеральной трассой, что облегчало доставку стройматериалов. Также неподалёку удалось найти поставщика бетона. Всё это позволило ускорить работы, и ферма на 200 голов была построена за три месяца. Результатами я доволен: за разумную цену мы получили прекрасную ферму, которая по праву может считаться гордостью хозяйства. При этом все заботы по организации и выполнению строительных работ, поставкам и монтажу техники взяло на себя ООО «ИжАгроТехСтрой». С радостью буду рекомендовать компанию другим сельхозпредприятиям. Спасибо строительным бригадам и всему коллективу ООО «ИжАгроТехСтрой».

ТехСтрой» является официальным дилером израильского оборудования Afimilk и английского Fullwood – ведущих мировых производителей высокотехнологичных решений для молочной индустрии. Продукция этих компаний находится на пике инноваций в отрасли и позволяет максимально облегчить труд животноводов. Одна из таких новинок – новый доильный робот Fullwood Merlin, разработанный с учётом высоких требований в отношении здоровья коров. Он гарантирует высокое качество молока, и при этом его средства управления обеспечивают полный контроль за стадом.

«В соседних регионах – Татарстане и Кировской области – подобная техника уже широко применяется на фермах, – говорит Юрий Ипполитович Иванов. – В Удмуртии её пока немного – она подорожала из-за роста курсов валют, да и аграрии морально не готовы, что коров будет доить робот, а не человек. Но будущее за этим оборудованием, и, думаю, оно ещё займёт свою нишу в регионе. Мы же, со своей стороны, приглашаем руководителей сельхозпредприятий к сотрудничеству. Обратившись к нам, вы получите полный комплекс услуг по строительству ферм и монтажу оборудования, а также квалифицированную техническую помощь». ▲

## Уважаемые труженики агропромышленного комплекса Удмуртии! Партнёры, коллеги, друзья! От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником!

*Результаты работы агропромышленного комплекса Удмуртии говорят сами за себя. Достижения тружеников села – наглядное доказательство их опыта, профессионализма, огромного трудолюбия. Вы вносите большой вклад в реализацию программы импортозамещения, обеспечение продовольственной безопасности республики и страны. Опирайтесь на лучший отечественный и зарубежный опыт, одновременно внедряя инновационные технологии. Мы уверены, что вы и в будущем продолжите наращивать объёмы сельхозпроизводства. А наша компания поможет в реализации этой задачи, помогая вам строить фермы и предлагая современное оборудование. Желаем всем аграриям здоровья, бодрости духа и тела, оптимизма и стабильности! Пусть вам благоприятствует погода и растут закупочные цены на продукцию! Счастья и успехов!*

**Алексей Ипполитович ИВАНОВ**, директор,  
**Юрий Ипполитович ИВАНОВ**, коммерческий директор ООО «ИжАгроТехСтрой»

# Модели с преимуществами

22 сентября Торгово-Сервисная Компания (ТСК) «Техника» – официальный дилер New Holland (Нью Холланд) на территории Удмуртской Республики – традиционно провела практический семинар с демонстрационным показом машин и оборудования. На этот раз многочисленные гости собрались в передовом хозяйстве Вавожского района – колхозе (СХПК) им. Мичурина, чтобы познакомиться с современным мировым опытом в технологии выращивания кукурузы и на практике лично оценить все преимущества техники New Holland, применяемой в технологических процессах в хозяйстве.

**М**асса полезной информации, общение в неофициальной обстановке с представителями компании-дилера, обмен опытом с коллегами по производственному цеху – подобные мероприятия, организуемые ТСК «Техника», всегда получают насыщенные и интересными. На этот раз гости, съехавшиеся в колхоз (СХПК) им. Мичурина, – представители ТСК «Техника», Минсельхоза УР, ИжГСХА, руководители и специалисты хозяйств – обсудили тонкости возделывания кукурузы. Дискуссия об особенностях выращивания, силосования «царицы полей» для эффективного кормопроизводства была нужной и информативной. А затем мероприятие переместилось в поле, где в ходе демонстрационного показа и тест-драйвов гости и участники смогли убедиться в техническом совершенстве и эффективности техники **New Holland**.

## С российской пропиской и европейским качеством

**New Holland** (Нью Холланд) – ведущий мировой производитель полного спектра сельскохозяйственной техники. **New Holland** входит в международную корпорацию CNH, которая присутствует в 170 странах мира, в её составе работают 18 заводов, шесть совместных предприятий. В 2014 году открыто серийное производство техники **New Holland** в России на заводе корпорации CNH в Набережных Челнах. В настоящее время здесь производятся три модели комбайнов и четыре модели тракторов. Благодаря размещению производства в России техника **New Holland** с каждым годом завоёвывает всё большую популярность среди сельскохозяйственных предприятий во всех регионах. На сегодняшний день **New Holland** – это современные инновационные решения в сельхозмашиностроении и отличное соотношение цены и качества.

## «Техника» вышла в поле

Вот они – настоящие герои демопокaza! Это семь «рабочих лошадаков», позволяющие сельскохозяйственным товаропроизводителям решать задачи с наименьшими затратами и наибольшей экономической эффективностью. О технических возможностях каждой модели



представители ТСК «Техника» рассказали в деталях.

В центре демопокaza был представлен кормоуборочный комбайн **New Holland FR450** мощностью 424 л. с. Это наиболее популярная в России модель в линейке кормоуборочных комбайнов. В колхозе (СХПК) имени Мичурина он успешно отработал уже три сезона. Машина оснащена подборщиком шириной 3,0 м и кукурузной жаткой шириной 4,5 м. Кормоуборочные комбайны **New Holland** серии FR специально разработаны для обеспечения высокой производительности на уборке сочных кормов. Данная техника более 50 лет производится на заводе **New Holland** в Бельгии в г. Зелдьегейм. Пользователям предлагаются машины в различных комплектациях в диапазоне мощности от 395 до 824 л. с. Главное конкурентное преимущество комбайнов FR – самый большой измельчающий барабан в отрасли, шириной 900 мм и диаметром 710 мм, который обеспечивает максимальную производительность на уборке трав и кукурузы. Ширина подающих валцов соответствует ширине измельчителя, что обеспечивает равномерность подачи материала и высокую пропускную способность. Система **Power Cruise TM** позволяет осуществлять оптимальную загрузку двигателя во всех режимах работы. При отключении системы **Corn Cracker** (доизмельчения зёрен) запатентованная система **Variflow TM** позволяет уменьшить расстояние между измельчающим барабаном и ускорительным барабаном на 60%, что увеличивает и без того высокую производительность, и эффектив-

ность измельчения. Система **HydroLoc TM** обеспечивает бесступенчатое регулирование длины резки в широком диапазоне от 2 до 66 мм. Большие валцы системы доизмельчения зёрен **Corn Cracker** диаметром 250 мм, с большим количеством зубцов, обеспечивают прекрасное доизмельчение или плющение как кукурузы, так и более мелких зёрен. В базовой комплектации устанавливается бак для консерванта с автоматическим насосом-дозатором. Система **Variflow TM** позволяет дополнительно экономить энергию до 40 л. с., а значит, и топливо. Использование системы **Power Cruise TM** во время движения обеспечивает экономию топлива до 20% за счёт выбора оптимальной загрузки двигателя и трансмиссии.

В тандеме с кормоуборочным комбайном **New Holland FR** был продемонстрирован трактор **New Holland T6090**, который работал на транспортировке кукурузного силоса с большегрузным прицепом. Трактор оснащён двигателем номинальной/ максимальной мощ-





ностью – 165/198 л. с., имеет самый большой спектр применения – от обработки почвы и посева до кормозаготовки и транспортных работ. Трактор производится на английском заводе **New Holland** в г. Базильдон.

Универсальный колёсный трактор **New Holland T7060**. Ещё один достойный представитель в своём классе. Номинальная/максимальная мощность двигателя – 213/242 л. с. Он позволяет выполнять широкий диапазон операций, отличается небольшими габаритами, высокой мощностью и производительностью. Главное преимущество трактора – российская «прописка», позволяющая хозяйствам получить государственную субсидию на покупку.

Универсальный колёсный трактор **New Holland TD5**. Это самая маленькая машина

задействована в хозяйствах круглый год. Погрузчик эффективен на чистке животноводческих помещений, раздаче кормов, перемещении любых грузов. Его отличают удобное управление, высокая манёвренность, малые габариты, большой выбор рабочих органов. Грузоподъёмность составляет 900 кг, высота разгрузки 3050 мм.

Телескопический погрузчик **New Holland LM 1333**. А эта машина, помимо растениеводства и животноводства, успешно применяется в строительстве. В частности, в им. Мичурина его приобрели для возведения новой животноводческой фермы. Для погрузчика доступно большое многообразие рабочих навесок. Его основное преимущество – 13-метровая усиленная четырёхсекционная



в линейке **New Holland**, поставляемая в Россию. Трактор представлен на рынке в вариациях с двигателями мощностью 75, 90 и 110 л. с. Его важное конкурентное преимущество – высокопроизводительная гидросистема, мощный задний ВОМ с дисковым приводом, грузоподъёмное заднее навесное устройство. Благодаря дополнительной комплектации фронтальным погрузчиком немецкой компании Stoll (Штолль) обладает широким диапазоном применения. Он легко агрегируется с культиваторами, сеялками, является незаменимым помощником в животноводстве, работая в паре с резчиками кормов, с миксерами объёмом до 14 куб. м. Эффективен для проведения химобработки растений, так как его кабина полностью изолирована и оснащена угольным фильтром.

Универсальный колёсный трактор **New Holland T8**. Машины этой серии предназначены для получения максимального эффекта в работе. Модели в диапазоне мощности от 280 до 410 л. с. – это лучшее техническое решение для больших площадей почвообработки и посева, а также для тяжёлых транспортных работ. Трактор разработан на заводе **New Holland** в США, а его крупноузловая сборка налажена в Набережных Челнах.

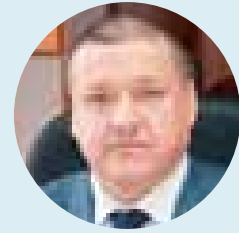
Мини-погрузчик с бортовым поворотом **New Holland L218**. И эта «рабочая лошадка»

стрела и грузоподъёмность 3300 т. Машина отличается прекрасной манёвренностью, удобством в управлении и экономичностью.

### Сервис на уровне

Чтобы дорогостоящая техника работала без перебоев, большой штат квалифицированных сервисных специалистов компании ТСК «Техника» обеспечивает круглосуточную бесперебойную техническую поддержку. Все сотрудники сервиса прошли обучение и аттестацию на заводах-изготовителях техники **New Holland**. Мобильная сервисная служба на фирменных автомобилях обеспечивает оперативное выполнение работ по обслуживанию и ремонту всей поставленной техники **New Holland** на территории Удмуртии, Кировской области, Марий Эл и Пермского края. Стационарный сервисный центр **New Holland** и центральный склад запасных частей в Кирове обеспечивают решение любых вопросов сервисного обслуживания. А это значит, проблемы с эксплуатацией **New Holland** исключены. Впрочем, как отмечают те хозяйства, в которых она давно успешно работает, с техническими поломками они сталкиваются крайне редко. Ведь **New Holland** – марка со столетней историей и европейским качеством. ▲

### Есть мнение



**Евгений Иванович ШКАРУПА**,  
заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия УР:

– Кормозаготовка – один из самых больших вопросов в Удмуртии. Последний пример – результаты анализа качества кормов. Силос сдавали 15 районов, и только 16% его – первого класса, второго – 55,9%, третьего – 19,8%, и даже 7,5% – неклассного. Остальные районы анализ не проводили, так как знают, что у них корм плохой. Хотя грамотный зоотехник должен понимать, какие корма у него есть, чтобы грамотно корректировать рацион КРС. 14 районов проверяли сенаж, первого класса нет вообще, второй класс – 48%, третий – 51%. Сено первым классом – 54%, вторым – 45%. Это то, с чем мы приходим к зимовке и от чего хотим получить 1 миллион тонн молока.



**Борис Борисович БОРИСОВ**,  
главный агроном колхоза (СХПК)  
им. Мичурина Вавожского района:

– В нашем хозяйстве эксплуатируется пять единиц техники **New Holland** – три трактора, кормоуборочный комбайн и телескопический погрузчик. В летний период тракторы загружены практически на 100%, они незаменимы на любых операциях, начиная с посева и заканчивая дискованием, закрытием влаги в почве. С помощью одной такой машины мы легко засеваем 1 тыс. га, это половина полевых площадей хозяйства, три четверти работ по дискованию тоже выполняем трактором **New Holland** совместно с прицепным устройством. Строгое соблюдение агротехнических сроков работ позволяет нам получать и урожаи, и корма высокого качества.



# Образец для подражания

15 сентября в СПК «Звезда» Селтинского района была введена в эксплуатацию новая молочно-товарная ферма. Не только в Удмуртии, но и практически по всей России данная МТФ – первое животноводческое помещение, построенное по бескаркасной технологии. Но это далеко не единственное её преимущество.

**И**жевской компании «Агрострой», которая реализовала данный проект полностью своими силами – с нуля и «под ключ», на торжественном открытии фермы удалось удивить даже именитых гостей. «Этот коровник похож на дворец», – высказал своё мнение глава МО «Селтинский район» на тот момент **Николай Леонидович Чайников**. Увиденным остались довольны министр сельского хозяйства УР **Александр Аркадьевич Прохоров**, его заместитель по животноводству **Евгений Иванович Шкарупа** и другие.

– «Агрострой» – одно из ведущих и динамично развивающихся предприятий Удмуртии на рынке по производству оборудования для животноводства и строительству сельскохозяйственных объектов. Сотрудничая с хозяйствами, мы стремимся к инновациям и делаем всё возможное для того, чтобы построенные объекты приносили заказчику прибыль. В СПК «Звезда» нам полностью удалось достичь этой цели. Срок окупаемости этого коровника составляет всего 2,5 года, – рассказывает директор ООО «Агрострой» **Айрат Габдрахманов**.



## Три месяца – не срок

Инновации во всём и везде – на новой ферме «Звезды» действительно есть на что обратить внимание. Во-первых, это сроки. С момента первых работ над обустройством фундамента до торжественной сдачи объекта прошло ровно три месяца. Рабочие «Агростроя», безусловно, знают своё дело, но главный залог такой скорости – бескаркасная технология. Изготовление элементов для бескаркасного сооружения и их сборку компания осуществляла прямо на строительной площадке, это и быстро, и удобно, и экономично. Кстати, именно экономика проекта – его второе преимущество. По подсчётам специалистов, себестоимость одного скотоместа в данном случае составляет примерно 70 тыс. руб.,



тогда как при стандартном методе – порядка 120–130 тысяч. Ну и третье – это технологии.

– При строительстве МТФ активно используют утепление пеной. Мы от него отказались. Это запрещено правилами пожарной безопасности, к тому же через несколько лет на пене образуется грибок, она разрушается и отпадает от поверхности. Чтобы обеспечить надёжность и долговечность объекта, на ферме в «Звезде» сделали двухслойный арочный каркас из металла заводского изготовления толщиной 1,2 мм, а между ними применили утеплитель толщиной 180 мм (наподобие сэндвич-панелей), – раскрывает нюансы нового строительства **Айрат Габдрахманов**.

## Удивлять, так удивлять

Внешний вид нового объекта впечатляет: каркас из яркого крашеного профлиста, ширина 21 м, длина – 72, высота в коньке – 10 м, поэтому и объём воздуха здесь вдвое больше, чем в традиционном коровнике – 11 тыс. куб. м. Внутреннее убранство ничуть не уступает внешнему. На стенах использовано полимерное покрытие белого цвета, установлены световые окна. Что же касается технологий, то в них была сделана ставка на энергоэффективность. В частности, вентиляционная система в коровнике работает без электричества – при помощи девяти вытяжных турбодетфлекторов и 18 приточных клапанов производительностью 1800 куб. м воздуха. Ещё одна особенность – светодиодное компьютеризированное освещение. Пришли доярки – свет загорается ярче, ушли – освещение в помещении оптимально для коров, естественно, что всё это происходит в автоматическом режиме, без привлечения людей. При такой схеме на весь коровник расходуется всего 860 Вт, тогда как в старых типовых объектах на освещение требуется 7–8 кВт/ч электроэнергии. И ещё одно новшество – навозоудаление. На ферме был установлен гидравлический транспортёр Tires.



Он также работает в автоматическом режиме, программа составляется на год, потребляет всего 5 кВт/ч электроэнергии, а приёмный бункер ёмкостью 72 куб. м требует очистки только один раз в неделю.

– Мы уже провели испытания: на весь коровник энергопотребление составляет всего 12 кВт/ч, это в три раза меньше, чем в типовых постройках. Поэтому в течение трёх месяцев затраты хозяйства по данной статье полностью окупятся, – продолжает **Айрат Габдрахманов**.

## Продолжение следует

19 сентября на МТФ въехали 200 рогатых постоялиц – новым домом довольны. И сейчас вся надежда – на республику. Если строительство и реконструкция животноводческих объектов по программе «1 млн т молока» будет субсидироваться, то в следующем году СПК «Звезда» готов рядом начать строительство ещё одного коровника. Поэтому молочный блок на ферме сделан не полукруглым, а прямоугольным, вместо кирпичных перегородок – ПВХ-панели, светодиодные светильники, натяжные потолки... Кстати, и оборудование для него «Агрострой» полностью изготовил собственными силами.

И для хозяйства, и для компании, и для республики это первый объект подобного высокотехнологичного уровня, и, как отметили представители Минсельхоза, в перспективе возможно его использовать при строительстве животноводческих объектов в качестве типового. ▲



**«АГРОСТРОЙ»**

ООО «Агрострой»  
426010 Удмуртская Республика,  
г. Ижевск, пер. Гранитный, д. 5  
Тел.: 24-50-51, 24-50-57  
8-912-875-37-77  
E-mail: agrostroi18@mail.ru

# Хороший урожай – залог правильного посева

28 сентября в дер. Пазял Можгинского района прошёл демопоказ техники от ООО «Партнёр Агро». Какие новинки продемонстрировала компания? И есть ли уже отзывы от первых покупателей?

**К**омпания «Партнёр Агро» представляет почвообрабатывающую, посевную, уборочную технику и перерабатывающее оборудование нового поколения с высокой производительностью и степенью надёжности марок APV, OVERUM, JZAK, «Быстрица» (г. Пенза). На мероприятии «Партнёр Агро» презентовал гостям устройства для отдельного посева зерновых культур и семян трав PS-300 производства компании APV. Для Удмуртии такая технология – новшество. Теперь для каждой культуры можно использовать свои технологии посева, что увеличивает не только урожайность, но и качество высеваемых культур.

В начале года компания «Партнёр Агро» предложила своим партнёрам провести тест-драйв и выбрать оптимальную комплектацию сеялки PS 300. Это позволяет клиентам узнать товар до его приобретения и убедиться не только в качестве товара, но и в надёжности технологий, предлагаемых компанией «Партнёр Агро».

Этот год был не совсем удачным для экспериментов с новыми технологиями из-за климатических условий. Но те, кто рискнули и опробовали новые методы посева, остались довольны результатами.

«Партнёр Агро» предлагает в комплексе с современными ресурсосберегающими технологиями весь технологический процесс от посева



до уборки и переработки. Осмотрев и оценив всходы трав на сравниваемых участках с посевом по традиционной и новой технологиям, участники демопоказа смогли убедиться в эффективности работы сеялки PS 300 в комплекте с бороной JZAK.

Участие в демопоказе приняли представители более 40 сельскохозяйственных предприятий как северных, так и южных районов Удмуртии. Техника APV инициирована аграриями, реализована профессионалами. ▲

## ЕСТЬ МНЕНИЕ



**Владимир Иванович АЛЕКСАНДРОВ,**  
глава КФХ Можгинского района:

– До приобретения этой техники я пользовался сеялкой СЗТ-3,6 и где-то даже – разбрасывателями минеральных удобрений. Это тоже неплохой вариант, но таким способом семена попадают на землю неравномерно, в отличие от нового устройства. Техника, производимая APV, полностью электрифицирована. Например, можно отрегулировать подачу семян от 0,5 до 1 кг на 1 гектар. Сеялку GP 600 компании APV я выбрал потому, что нужна была именно специализированная машина для посева трав. Приобретая её, я уже примерно знал заранее основной принцип работы, но это не помешало мне познакомиться с сеялкой поближе во время пробного посева. Обычно травы всходят осенью, и в настоящий момент уже хорошо виден результат. По сравнению с разбрасывателем и овощной широкорядной сеялкой результат налицо – выросла производительность. Ещё хочется отметить надёжную работу, в этом отношении у нас проблем нет. Кроме того, «Партнёр Агро» дал мне хорошую рассрочку».



**Пётр Анатольевич САННИКОВ,**  
директор ООО «Родина»  
Можгинского района:

– Когда «Партнёр Агро» предложили опробовать сеялку PS300 в комплекте с бороной JZAK, я согласился и несколько дней поработал на сеялке. После этого сразу решил её приобрести. До этого мы использовали старую технологию одновременного посева зерновых и трав. Сейчас уже виден результат, и он говорит о многом. Новая техника действительно улучшила всходы зерновых и трав, несмотря на засуху этого года. Ещё стоит отметить, что процесс посева ускорился и помогает закончить работу намного быстрее, чем это было раньше».

**Участники демопоказа смогли убедиться в эффективности работы сеялки PS 300 в комплекте с бороной JZAK.**



**ООО «Партнёр Агро»**  
426008

Удмуртская Республика  
г. Ижевск,  
ул. Красноармейская, 105.

Тел.: (3412) 97-09-57, 97-10-57  
www.apv.at

# Наша житница

Можгинский район – один из крупнейших в Удмуртии. По объёмам производства товарной продукции сельского хозяйства, в первую очередь по зерну и молоку, он стабильно занимает ведущие позиции среди муниципальных образований республики.

Ирина КОМПЛЕВА

## Что посмотреть в районе?



**Тракторы «Универсал»** (д. Трактор) и «СТЗ» (п. Ныша), были отреставрированы и установлены летом 1989 года – через 30 лет после ликвидации МТС.



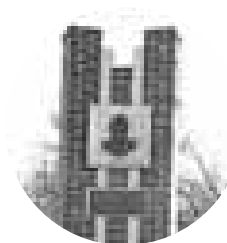
**Свято-Никольский храм с. Поршур.** Храм возведён на средства прихожан в 1884–1889 гг. без единого гвоздя, существует без подключения к электричеству, обладает десятками необычных икон.



**Дер. Пазял.** По мнению главы МО «Пазяльское» **Владимира Рябова**, это самая большая удмуртская деревня в мире. В ней проживают более 800 человек.



**Памятная стела** у въезда в дер. Полянское – на родине маршала авиации **Ф. Е. Фалалеева**.



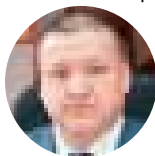
**Памятник Михаилу Алексеевичу Кононову** – писателю и первому руководителю Союзу писателей Удмуртии, открыт в 1995 году в дер. Акаршур.

## Земляки

### Евгений Иванович ШКАРУПА,

заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия УР:

– Можгинский район, во-первых, интересен многонациональностью: и русские, и удмурты, и татары, и представители других народов в нём мирно сосуществуют. Во-вторых, этот район очень уютный, а его жители – приветливые, спокойные и рассудительные. Ну и, в-третьих, он – лидер по производству зерновых, всегда в числе передовиков по производству молока, в районе успешно раз-



вивается племенное дело, хорошо работают фермеры. То есть по всем показателям можгинцы стараются быть среди первых. И ещё он – отличная кузница кадров. Здесь работали и работают много талантливых людей, особо хочу отметить главу района **Аркадия Николаевича Вершинина**.

А что касается любимых мест, в какую сторону ни поедешь, везде глаз радуется. В Большеучинском сельском поселении замечательная природа. Поедешь по району в сторону Грахово – тоже красота. В Русском Пычасе есть отличные места для рыбалки. В лесах во-

дится огромное количество дичи. Как куратор всегда с радостью приезжаю в этот район.

### Павел Николаевич ВЕРШИНИН,

директор ООО «Пастарель», в 1995–1999 гг. – председатель правительства УР:

– На вершине обрыва над излучиной реки Сунда установлен памятный знак исчезнувшей деревне Берёзовка, где я родился и провёл детские годы. Сюда, как к земле обетованной, я возвращаюсь вновь, теперь уже с детьми, внуками, родственниками. Символично, что отсюда, с полей



колхоза «Россия», начинается моя родина – Россия. В Большой Уче я окончил школу, девять лет после вуза работал инженером, девять лет руководил близлежащим колхозом «Ленинский путь».

В годы работы в правительстве УР в родной район часто привозил гостей, показывал им живописные луга вдоль реки Вала, просторы полей с богатым урожаем, табуны племенных коней на отгонных пастбищах, обустроенные поселения. И, конечно, с гордостью рассказывал о наших людях.





На Можгинской возвышенности в 3 км к юго-востоку от села Поршур берёт начало **река Вала**. Она течёт с юго-востока на северо-запад и, пересекая Вавожский район, впадает в р. Кильмезь на территории Кировской области. Длина реки составляет 196 км, площадь бассейна – 7360 км.



В районе до сих пор ходят легенды о таких руководителях-фронтовиках, как **А. П. Горынцев, Г. С. Мальчиков, В. А. Мокеев, А. Г. Оревков, Я. К. Тубылов**. Свой опыт и знания они передали нам, следующему поколению, а мы, в свою очередь, – нашей смене. Именно благодаря кадрам, в подготовке которых огромную роль сыграли первые секретари горкома партии **А. Д. Есипов, Г. Г. Оревков**, Можгинский район был, есть и будет лидером экономического развития в Удмуртии.

#### **Владимир Васильевич БЕЛЬТЮКОВ,**

в 1995–2000 гг. – министр финансов УР, в 2000–2010 гг. – заместитель председателя правительства УР – министр финансов УР:

– Мои детские и юношеские годы прошли в дер. Комяк. Я всегда с тоской в сердце вспоминаю те места, сельских жителей – добродушных, простых, открытых. Помню, когда кто-то начинал строить дом, ему на самом деле помогали всем миром. Также в моих воспоминаниях – церковь в с. Поршур. В советские годы религия находилась под строжайшим запретом, а мы в 1960-х тайком бегали в храм – чтобы побывать на пасхальной службе. Также тогда в деревне



был отличный пруд с чистой водой – в нём водились раки, пескари и даже хариус. Жаль, что теперь нет нашей школы, но хорошо, что построили дороги – во времена моего детства в период распутицы передвигаться по местности можно было только на телеге или на тракторе.

#### **Геннадий Григорьевич ОРЕВКОВ,**

почётный гражданин г. Можги и Можгинского района, бывший первый секретарь горкома партии: – Самый дорогой для меня – колхоз «Россия». Помню тот непростой период, когда в 1959 году все хозяйства Большеучинского района объединили в одно. Но это был необходимый шаг: в каждой деревне, к сожалению, школу и детский сад не построишь. Жизнь показала, что всё сделали верно. «Россия» даже в сложные годы не растеряла свой потенциал, и более того, даже сумела организовать переработку. В этом, конечно, немалая заслуга её руководителей.

Ну а в целом Можгинский район – это вся моя жизнь. Здесь я проработал в общей сложности 45 лет. Самыми результативными для его развития были середина 1970-х, когда приняли постановление о Нечернозёмной зоне, и 80-е годы.



Тогда мы получали самые большие капвложения от государства, укрепляли материально-техническую базу предприятий, внедряли специализацию на основе звеньевой организации труда. До сих пор помню 1986 год, когда земледельцы собрали максимальный урожай зерновых – 23,4 ц/га, за что Можгинский район был признан победителем социалистического соревнования страны, получил грамоту и переходящее Красное знамя.

#### **Владимир Игоревич КОНОНОВ,**

лыжник, заслуженный мастер спорта РФ, двукратный призёр зимних Паралимпийских игр, чемпион мира, бронзовый призёр чемпионата мира: – Я много побывал и по России, и по миру, поэтому скажу с уверенностью: самая лучшая природа – у нас, в Удмуртии. А

ещё наши люди – особенные: они более доверчивые, открытые, готовы помочь в любой ситуации. Этим мне и нравится наша республика, поэтому я не собираюсь отсюда уезжать, хотя, не скрою, подобные предложения были. В Можгинском районе, в пос. Черёмушки, я жил с 1993 и вплоть до 2015 года. Одно из самых красивых мест здесь – лес рядом с посёлком, где я часто катался на лыжах.



**Елена Михайловна СЕМЁНОВА,** руководитель школьного музея им. В. В. Толстой Большешибинской основной школы:

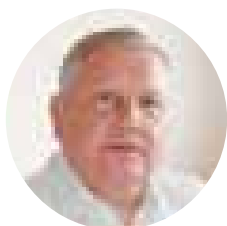
– Моё самое любимое место в Можгинском районе – это, конечно, родная деревня Большие Сибы и музей имени учительницы **Веры Васильевны Толстой**. По её инициативе в 1903 году в деревне была построена школа. В районе она проработала 25 лет, а в 1943 году, уже пенсионеркой, переехала на постоянное место жительства к сестре в Москву.

В 1975 году было принято решение создать в деревне музей её имени. Для меня самый дорогой экспонат в нём – альбомы, блокноты Веры Васильевны. Она не знала ни одного удмуртского слова, её ученики – дети и взрослые – совершенно не владели русским, но она писала, рисовала в блокнотах, и так постепенно она обучала их грамоте. И ещё одно памятное место в центре нашей деревни – святой источник, который носит имя В. В. Толстой. Она его облагородила и все годы, проведённые в Больших Сибях, вместе с учениками ухаживала за этим родником.



# Баллада о хлебе

16 октября в нашей стране празднуют особую дату – Всемирный день хлеба. Сложно представить, как бы мы жили без этого продукта, ведь недаром говорят, что хлеб – всему голова.



**Иван Николаевич  
КРОПОТИН,**

председатель рескома профсоюза работников АПК:

– Труд тех, кто выращивает и убирает хлеб, издревле почётен и уважаем, но, к сожалению, на современном этапе механизаторы и трактористы получают вознаграждение, не соответствующее своим трудовым затратам. Одна из основных причин – отсутствие профсоюзных организаций, а следовательно, возможности коллективной за-

щиты от произвола работодателей. Именно профсоюз может и должен доказывать, что руководитель обязан поднимать оплату труда работников. В нашей стране существует нормативно-юридический акт – отраслевое соглашение по АПК РФ на 2016–2018 гг. В нём чётко прописано, что зарплата на предприятиях сельского хозяйства к 2018 году должна быть не ниже 80% от среднего размера месячной оплаты труда по России. Аналогичный документ подписан и в Удмуртии. Однако, по информации на 1 июля, средняя зарплата работников на сельскохозяйственных предприятиях, где есть профсоюзы, составляла 60% от средней по республике. При этом в 17 организациях работники получали зарплату в размере 40–60%

от общереспубликанского уровня, в восьми – 60–70%, в шести – 70–80% и только в пяти – от 80% и выше. Рост зарплаты за полугодие к январю 2016-го составил 5%, к июлю 2015-го – 12%. Средняя зарплата на предприятиях АПК, где есть профсоюзы, за первое полугодие текущего года составила 14,9 тыс. руб., в Удмуртии в целом – 24,9 тыс. рублей. Отмечу также, что темпы роста оплаты труда в сельском хозяйстве Удмуртии отстают от планового показателя текущего года, предусмотренного республиканской отраслевой программой развития сельского хозяйства. В соответствии с ней к 2020 году средний уровень зарплаты на селе должен достичь 21 тыс. руб., что, безусловно, не устраивает крестьян.

## БЛОКАДНЫЙ ХЛЕБ

**125 г служащему,  
200 г рабочему –**

норма хлеба на день для жителей блокадного Ленинграда. Муки в нём было не намного больше, чем жмыха, целлюлозы, соды, отрубей. Форму для его выпечки за неимением другого смазывали соляровым маслом. Есть этот горький, грубый хлеб, как говорят блокадники, можно было «только запивая водой и с молитвой». Но он спас от голодной смерти 1 млн ленинградцев.



**Геннадий Павлович  
БАТИЦЕВ,**

экс-председатель Госстроя Удмуртской Республики:

– Я родился и провёл детство в Оренбургской области. Земли

там более плодородные, чем в Удмуртии, поэтому сильного голода в Великую Отечественную войну мы не ощущали. В те годы каждой семье выделялось минимум 30 соток под подсобное хозяйство. Их засеивали просом, пшеницей и главным нашим кормильцем – картофелем. Пшеничная мука тогда была огромным дефицитом. За один трудодень женщине выдавали 100 г муки, в год она могла работать максимум 150 трудо-

дней, считайте, это 15 кг муки на 365 дней. Поэтому для выпечки хлеба использовали натёртый на тёрке картофель, смешанный с каплей муки. До сих пор помню случай, как после завершения войны выбегает на улицу девочка и говорит: «Смотрите, что я ем – хлеб с хлебом!» Это в магазин привезли обычный хлеб, и она ела его вместе с домашним, из картофеля. А ещё раньше в Оренбурге выращивали самую лучшую

пшеницу твёрдых сортов с высоким содержанием клейковины. Порядка 50–60% такой пшеницы отправлялось на экспорт. А хлеб из неё был настолько качественным, что буханка высотой 20 см легко сжималась пальцами до минимума и тут же обратно принимала первоначальную форму. В Удмуртии нет такого зерна, поэтому оренбургский хлеб до сих пор остаётся для меня вкуснее, особенно испечённый дома.



**Людмила Васильевна  
ДЕВЯТОВА,**

главный бухгалтер  
СПК «40 лет Победы»  
Каракулинского района:

– На данный момент средняя цена реализации зерна составляет 7 руб./кг, в этих пределах она колеблется около 10 лет. При этом по итогам прошлого года себестоимость зерна по нашему хозяйству составила 5,5 руб./кг. Если бы мы работали на обновлённой энергосыщенной технике, себестоимость была бы ещё выше. Рентабельность по зерну невысокая, в отличие от того, что в годы СССР она составляла до 59%. Сейчас наши затраты – на запчасти, зарплаты, ГСМ – ежегодно увеличиваются примерно на 20%. Вместе с тем данный вид производства сейчас пока экономически выгоден, что будет дальше, прогнозировать сложно.



**Ильдус Шамилович  
ФАТЫХОВ,**

проректор по научной работе  
ИжГСХА:

– Я родился в 1953-м холодном году. Тогда хлеб уже не был дефицитом, но продавался в основном ржаной. Такой хлеб делала и моя бабушка: сама собирала хмель на болоте, ставила на нём опару, на которой замешивала тесто. А пшеницу при существующих тогда технологиях в Удмуртии возделывать не могли. В 70-е годы урожайность овса у нас, бывало, достигала 2–2,5 ц/га, а в целом по хозяйствам зерновых собирали 7–9 ц/га. А в текущем

году, в таких сложных погодных условиях, один гектар в некоторых хозяйствах нам дал урожай в 34 центнера! Оказывается, и наши дерновые сильноподзолистые почвы, по своей природе не очень плодородные, могут быть продуктивными. Не зря в Вятской губернии говорили: земля – это сундук с деньгами, осталось к ней подобрать ключи. В первую очередь, в выращивании зерновых важна селекция, но помимо этого, надо обязательно разработать технологию. Потому что генетика в урожае – только 5%. Можно взять самый хороший сорт, но если не обеспечить технологию, он себя не реализует. Поэтому, перефразируя слова известного академика Владимира Ивановича Эдельштейна, скажу: без знания биологии технология слепа, без знания техники – мертва, но всё решает неумолимая экономика.

**ЭТО ИНТЕРЕСНО**

**Каждый человек** в среднем за всю свою жизнь съедает почти 7 тонн хлеба и около 35 тыс. булок.



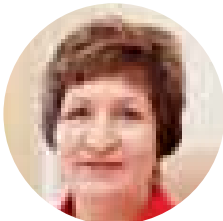
**Надежда Петровна  
ЕПИМАКОВА,**

секретарь колхоза (СХПК)  
им. Мичурина Вавожского  
района:

– Хлеб – самое главное, но из зерна делали и много других блюд. Помню, когда я была маленькая, на такие большие праздники, как Гырон быдтон, варили обрядовую кашу. Для её приготовления использовали пшено, пшеницу, овёс, ячневую и перловую крупы. Также делали тетеревов – это блюдо из пшенной крупы. Для него крупа варится до полуготовности, в него кладётся яйцо, топленое масло, соль, сахар и томится в русской печи, едят его со сметаной. Также крупы использовали для приготовления колбасы: ячневую смешивали со свиной коровью, набивали этой массой кишку и варили до готовности.



Награждение механизаторов, 1974 г.



**Анжелика Семёновна  
МИХЕЕВА,**

директор удмуртской гимназии  
им. Кузеева Герда:

– Хлеб всегда играл большое значение в жизни удмуртов. Если

человек выходил из дома – и стар, и млад, – нужно было откусить кусочек от горбушки чёрного хлеба или взять её с собой. Считалось, что таким образом он приобретает дополнительную силу. В том случае, если в жизни возникала сложная ситуация, любой кусочек хлеба – чёрного или белого – заворачивали в чистую тряпочку и клали в карман. А подбирая оставленный на столе или даже брошенный кем-то на дороге кусок хлеба, удмурты по-

лагали, что он принесёт счастье. Вообще, для наших предков характерно очень бережное отношение не только к хлебу, но и к любой еде. К примеру, после родительского дня все недоеденные продукты со стола не выкидывали, и даже не отдавали домашним животным. Их собирали в мешочек, относили в определённое место в огороде и зывали к умершим родственникам, чтобы они помогли получить хороший урожай.

**В НАРОДЕ ГОВОРЯТ**

**«Хлеб – дар божий»,** – говорит русский народ о хлебе и с почтительностью относится к этому дару, который спасает от голода. О главном кормильце у русского народа много пословиц. «Худ обед, коли хлеба нет», «Хлеба ни куска, так и в тереме тоска, а хлеба каравай – так и под елью рай», «Хлеб на стол – и стол – престол, хлеба ни куска – и стол – доска», «Без соли, без хлеба – половина обеда», «Хлеб да соль!» – приветствуя всех, кто сидит за столом, кушает. «Не держи денег в узлу, а держи хлеб в углу», «Без золота проживёшь, без хлеба – нет» – даже финансовый достаток в народе в древности считался не самым главным.

# Некабинетный работник

Кабинеты руководителей сельхозпредприятий, да и офисы сейчас настолько уверенно вписываются в современную жизнь, что уже не отличишь от городских. Те же жалюзи, пластиковые окна, ламинат на полу... Но мы отметили несколько особенностей, которые выдают принадлежность кабинета сельскому труженику.

**С**оответствие отрасли. В офисе руководителя нередко можно видеть копилки в виде коров, иногда сноп зерновых, модели сельхозтехники...

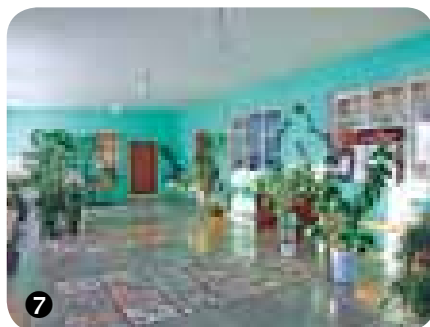
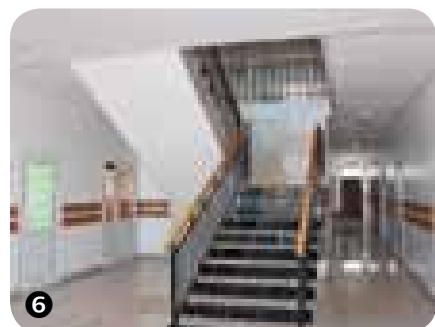
**Дань традициям.** Если у предприятия есть заслуги в советском прошлом, о них стараются заявлять. Переходящими красными знамёнами, грамотами, другими наградами принято гордиться и демонстрировать их окружающим. Плакаты, портреты не только современных власть имущих иногда украшают их кабинеты.

**Душевность.** Очень часто рядом с рабочим местом председателя висят цитаты классиков и просто высказывания, увиденные где-то и понравившиеся. Они – на злобу дня, а потому греют душу и призывают к действию.

Но каким бы ни был кабинет руководителя – отремонтированный недавно или остро нуждающийся в ремонте, его рабочее место напоминает капитанский мостик. Здесь принимаются решения, обсуждаются злободневные вопросы. Но председателя у «штурвала» застать сложно, он, как правило, в полях...



- ❶ Офис-герой. ГУП УР «Ордена Ленина племзавод им. 10-летия УАССР» Малопургинского района.
- ❷ В розовом цвете. СПК «Каменный Ключ» Вавожского района.
- ❸ Деревенский стиль. СПК «Гулейшур» Кезского района.
- ❹ Кантри-стиль. ООО «Мир» Воткинского района.
- ❺ Мобильный офис. Кроме традиционного, у директора ООО «Урняк» Юкаменского района есть и такой.
- ❻ Урбан-стиль. СПК «Удмуртия» Вавожского района.
- ❼ Офис-сад. ООО «Орловское» Балезинского района.
- ❽ Классика жанра. СПК «Искра» Кезского района.





## По залам и полям мичуринского



Если бы колхоз им. Мичурина Вавожского района принял участие в конкурсе на лучший современный офис, то был бы в лидерах. Достоинно выглядит не только кабинет руководителя. У его заместителя рабочее место ничуть не хуже: огромное зеркало, для того чтобы комната шире казалась, с имитацией камина, стены, оклеенные обоями сиреневого цвета... Прекрасная столовая для приёма гостей.

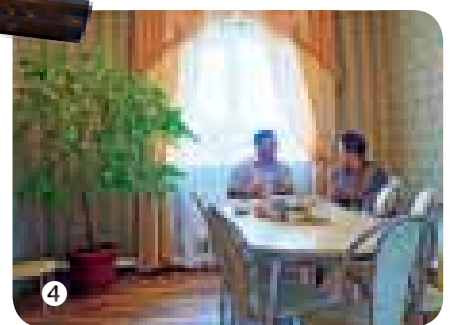
В кабинете председателя **Владимира Александровича КАПЕЕВА** настоящая коллекция икон.

— Куда езжу, обязательно покупаю иконы. Есть иконы, купленные в Иерусалиме, в казачьем войсковом храме Новочеркаска,

морском кафедральном соборе Кронштата. В храме Владимирской области была икона Иисуса Христа с надписями. Когда матушка узнала, что хочу передать эту икону в музей, для детей, жителей, то сказала, что отдаст даром (хотя она не продаётся). Там написаны примерно такие слова Иисуса Христа: «Ты – пылинка Вселенной... Меня не слушаешь – за это получаешь. Если бы слушал – хорошо бы жил». Сейчас кресты стоят перед населёнными пунктами, а я хочу эту икону поставить перед въездом в деревню, чтобы все люди читали и помнили, что все мы живём под Богом. ▲



- ❶ Кабинет председателя.
- ❷ Кабинет заместителя руководителя.
- ❸ Приёмная.
- ❹ Столовая в офисе.



## На работу, как в музей

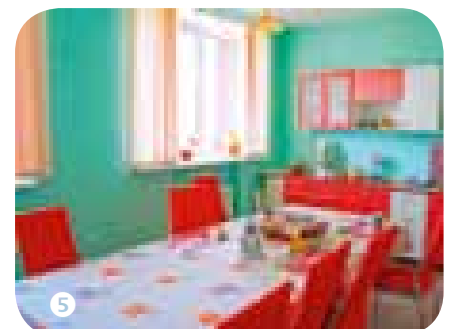
Офис начинается даже не с приёмной, а с входной группы. Открываешь двери – встречает «гном», зелёная живая гирианда, обвивая перила, ведёт на второй этаж. По коридору висят картины. Замечательно!

Офис **Людмилы Викторовны КОНОНОВОЙ**, директора шарканского предприятия «Агрохимсервис», напоминает... музей. Каждый предмет здесь не случаен. Как правило, он привезён сюда из какой-нибудь поездки. Например, бюсты первых лиц России, нынешней и дореволюционной, из Санкт-Петербурга. По примеру Петергофа она благоустривает сейчас и территорию вокруг офиса. Картины, статуэтки, украшения, вазочки...

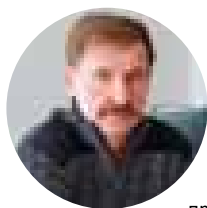
А вот традиционные тарелки, которыми увлекаются сейчас её знакомые, Кононовой душу не греют. ▲



- ❶ ❷ Кабинет директора.
- ❸ Коллекция статуэток.
- ❹ Приёмная.
- ❺ Столовая в офисе.



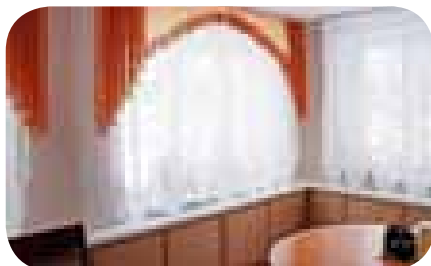
## Точка опоры



Директор ООО «Октябрьский» **Николай Николаевич ПЛЕТЕНЕВ** поменял местонахождение конторы хозяйства, только только приняв бразды правления, по одной причине:

хотел быть в эпицентре событий. Сейчас администрация предприятия расположена на месте бывшей диспетчерской. Все специалисты и рабочие бригады рядом. Николай Николаевич не любит лишних деталей. Считает, что кабинет должен быть в первую очередь функциональным. Поэтому только

два горшка с цветами, подаренные на новоселье **Олегом Богдановичем Новизовским**, в свою пору руководителем этого предприятия, украшают новый кабинет. ▲



## Калининским путём

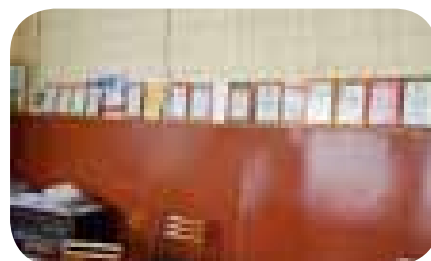
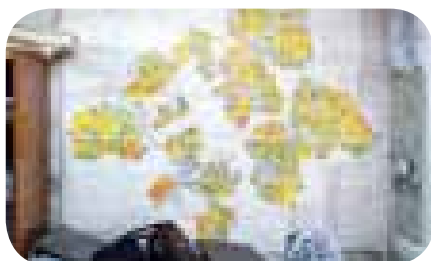
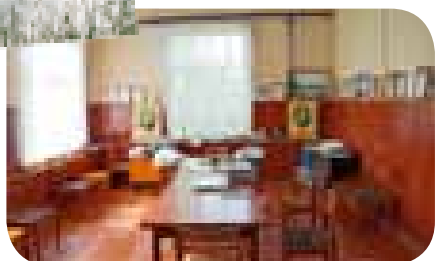
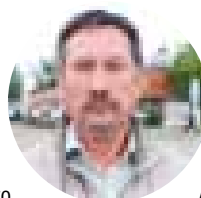
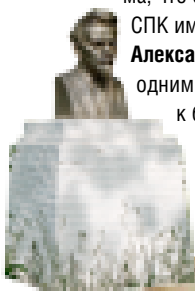
Портреты классиков марксизма-ленинизма, что стоят в кабинете председателя СПК им. Калинина Дебёского района **Александра Васильевича СУНЦОВА**,

одним своим видом призывают к борьбе. За урожай, против несправедливости... А если честно, ничего в кабинете Александр Васильевич за время

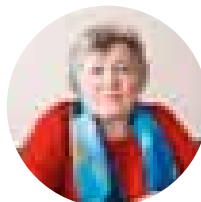
своего правления не менял. Он дорожит зданием, построенным ещё в 1959 году, памятником Калининну, воздвигнутым рядом пять лет спустя. Василий Романович, его отец, к строительству этого здания приложил руку – он, будучи слесарем, мастерил оконные конструкции. Однако здание конторы до сих пор колхозу не принад-

лежит. Для того, чтобы оформить его в собственность, по подсчётам Александра Васильевича, нужно выложить порядка 50 тыс. рублей.

А сколько эта процедура займёт времени и нервов... Стоит ли этим вопросом заморачиваться? Одно плохо – здание нуждается в ремонте, и зимой в нём гуляет ветер. А так жить можно ещё лет сто! ▲



## Счастливая восьмёрка



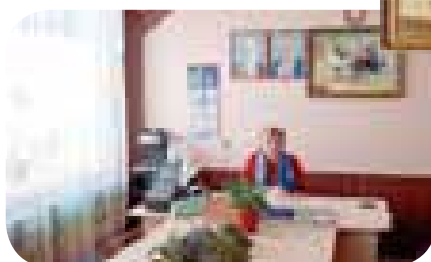
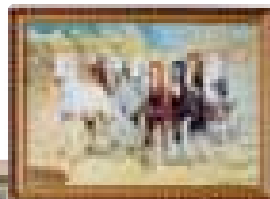
Картина, приобретённая когда-то **Алевтиной Ивановной ЛЕБЕДЕВОЙ**, председателем СПК «Прогресс» Ярского района, оказалась символической. В каждой из восьми лошадей ее специали-

сты нашли своего двойника. Причём образ лидера с белой гривой однозначно закрепился за руководителем предприятия – также со светлыми волосами.

Главная ценность в кабинете для Лебедевой – это цветы. Любимые кактусы и хризантемы, фикусы и

шефлеры. А еще на стене висит картина, купленная в поездке по Египту.

Лодка с африканцем на борту, однозначно, плывёт к светлому будущему. ▲



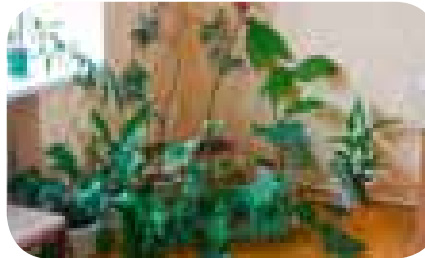
## Свои стены греют

В СПК «Правда» Балезинского района прошлой зимой начали обновлять офис. В первую очередь потому, что стены, казалось бы, капитального помещения не грели в стужу. И сейчас интерьер кабинета председателя **Николая Васильевича САВИНОВА** окрашен в приятный глазу телесный цвет,

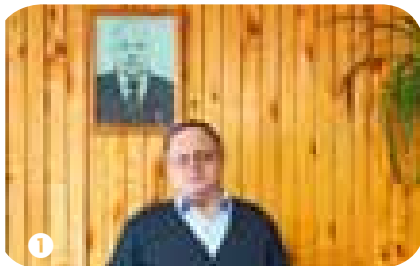
кругом цветы. Преобразилась и бухгалтерия: появились двухслойные жалюзи на окнах, разноразмерный потолок, современное освещение... Планируют предстоящей зимой ремонт завершить. ▲



Эта вывеска находится при въезде в дер. Верх-Люкино. Хотя она к офису не имеет никакого отношения, но к колхозу – самое прямое. «Дружбы», кстати, уже нет, но дер. Киршонки, где раньше располагалось это хозяйство, действительно налево..



## Есть на кого равняться!



Окна офиса колхоза им. Мичурина Балезинского района украшают цветы, у специалистов – на стенах достижения хозяйства за последние годы (производственные графики и ленты коров-медалисток выставок). А в кабинете председателя **Алексея Владимировича БОРИСОВА** – портрет Героя Соцтруда **Закира Шакировича Хасанова**, руководителя предприятия в советские годы. При нём хозяйство получило статус опытно-показательного,

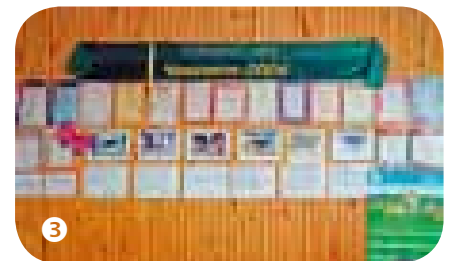
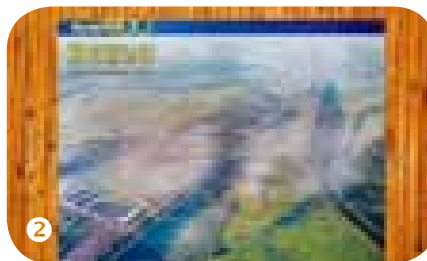
добивалось хороших результатов на уборке урожая. Сейчас им. Мичурина уверенно переняло эстафету, и действительно, ему есть чем гордиться!

Ещё кабинет специалистов украшают многочисленные цитаты. Вот одна из них:

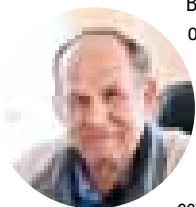
*Так было испокон веков всегда,  
И на Руси обычай тот издревле.  
Науку развивают города,  
Кормилицей является деревня.* ▲



- ❶ Кабинет председателя.
- ❷ Аэросъёмка колхоза.
- ❸ Рабочий кабинет специалистов.



## Верным путём

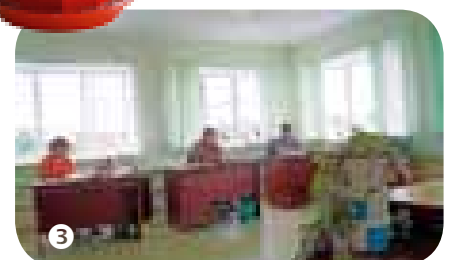
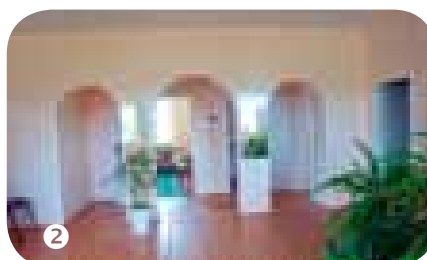


Вроде всё просто – вместо обычных дверных проёмов в СПК «Новый путь» Кизнерского района сделали арки. А интерьер существенно изменился. Кажется, что не в контору хозяйства заходит посетитель, а в какое-то культурное

заведение. Кабинеты председателя **Александра Анатольевича МОРОЗОВА**, бухгалтерии и специалистов тоже, хотя и просты в исполнении, аккуратные, уютные – глаз радуется! Когда вы приезжаете в офис и видите, что на окнах расцветают кактусы, цветущие всего пару дней в году, считайте: вам крупно повезло. ▲



- ❶ Кабинет председателя.
- ❷ Вестибюль административного здания.
- ❸ Кабинет бухгалтерии.



# Содержание

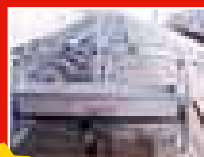
<b>Календарь</b> .....	2
<b>Тема номера</b>	
Первые.....	6
Родом из СССР.....	10
Теория и практика миллиона.....	12
Рекордный климат.....	14
Прямо к цели.....	16
Работать нужно сообща.....	18
Верен отрасли.....	20
Три козыря председателя Козырева.....	22
<b>Республиканский масштаб</b>	
Урожай – в закромах.....	24
Отличный старт, успешный финиш.....	28
Удмуртский Краснодар.....	30
Принцип самодостаточности.....	32
Цена стабильности.....	34
Золотая жатва.....	36
На хорошем счету.....	37
Четверть века в поле.....	38
Победный год.....	39
Мал, да удал.....	40
От зерна до семян.....	41
Пойкино – деревня женихов.....	42
Молодой, но не ранний.....	43
Свое ремесло.....	44
«Гавриловские» – значит вкусные!.....	45
Ставка на молоко.....	46
Сдавайте плёнку – получайте плитку.....	47
<b>Опрос</b>	
Кто не работает, тот.....	48
<b>Республиканский масштаб</b>	
Штатная единица.....	50
Заботы лидера.....	52
С «Искрой» в сердце.....	54
Ударная страда.....	55
Больше энергии!.....	56
Пора расцвета.....	57
Сила «Правды».....	58
Хороший пример.....	59
<b>Юбилей</b>	
АО «Реммаш» – 85 лет.....	60
Карсвайскому потреббюджету – 85 лет!.....	62
Колхоз Прохоровых.....	64
Племенная элита молочного скотоводства республики.....	66
<b>АИР АПК</b>	
А у нас на ферме газ. А у вас?.....	68
Энергию тепла – в энергию сотрудничества.....	69
<b>Техпарк</b>	
От сушилки до КЗС.....	70
По немецкой технологии.....	71
Ферма высокого стандарта.....	72
Модели с преимуществами.....	74
Образец для подражания.....	76
Хороший урожай – залог правильного посева.....	77
<b>Край родной</b>	
Наша житница.....	78
<b>Вечные ценности</b>	
Баллада о хлебе.....	80
<b>Личное</b>	
Некабинетный работник.....	82



тел./ф.: 8 (3412) 797-570; 244-700  
e-mail: uralmilk@mail.ru  
www.molokoprovod18.ru

## Горячая линия: 8-987-405-0777

- **ПРОИЗВОДСТВО И МОНТАЖ ОБОРУДОВАНИЯ**
- **Молокопроводы от 395 000 руб.**
- **Мобильная доильная установка от 220v – 23 300 руб.**
- **Охладители молока (открытый и закрытый тип)**
- **Молочное такси для телят**
- **Домики для телят полнокомплектные**
- **Групповые поилки из нержавеющей стали**
- **Стойловое оборудование для привязного и беспривязного содержания от 1950 руб./стойломесто**
- **Системы поения: урневое, полимерное**
- **Световые вентиляционные коньки**
- **Навозоуборочное оборудование (ТСН-160 – 165 000 руб.; 2,0Б; 3,0Б)**
- **Дельта-скреперные установки, насосы НЖН, НЦИ**
- **Крематоры**
- **Весы для скота механические и электронные - 65 000 руб.**
- **Станки для обработки копыт**
- **Маты животноводческие**



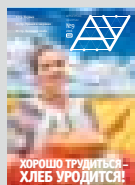
**Самые доступные цены!**

**Поставка продукции в любой регион России  
Монтаж оборудования по всей территории РФ**

На правах рекламы

Осень, 2016

№ 9 (143) сентябрь-октябрь



Ежемесячный журнал «Агропром Удмуртии»  
Издатель ООО «Медиа Групп» «Парацельс»

Директор Лариса Чинькова  
Главный редактор И. А. Мусская  
Художественный редактор Вячеслав Леонтьев  
Литературный редактор Ирина Комлева  
Обозреватели – Алевтина Митрофанова, Ирина Комлева, Ксения Вахранева

Отдел по работе с клиентами:  
Вера Березина  
bvv@paracels-pr.ru  
Татьяна Булдакова  
buldakova@paracels-pr.ru  
Татьяна Зуева  
zts@paracels-pr.ru  
Наталья Родионова  
nr@paracels-pr.ru  
Татьяна Широкова  
agro@paracels-pr.ru  
Елена Юрина  
yurina@paracels-pr.ru

Дизайн, верстка, допечатная подготовка – Юрий Мильчаков, Юрий Заякин, Борис Бусоргин  
Корректор Надежда Минеева  
Фото – Фарит Касимов, Константин Семенов  
Учредитель Чинькова Л. А.  
Издание зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)  
Свидетельство ПИ № ФС 77-37597 от 17.09.09 г.

Адрес редакции, издателя: 426068 Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Барышникова, 21а.  
Тел.: (3412) 64-64-67, 64-64-69, 64-64-70, 64-64-73  
www.au-18.ru  
E-mail: mreclama@paracels-pr.ru

Отпечатано в ООО «ПК «АСТЕР», 614064 г. Пермь, ул. Усольская, 15

Дата выхода номера 11.10.2016 г.  
При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов.  
Товары и услуги, рекламируемые в журнале, подлежат обязательной сертификации.

Журнал распространяется в Госсовете УР, правительстве УР, администрациях городов, районов Удмуртии, среди руководителей СПК, перерабатывающих предприятий, снабженческо-сбытовых фирм, торговых сетей, оптовых баз, предприятий общественного питания.

Адресная доставка – Кировская область, Пермский край, Башкортостан, Марий Эл, Татарстан, Мордовия и Чувашия.  
Цена свободная.  
Тираж 3000 экз.

16+

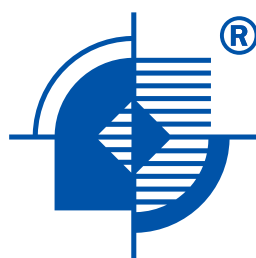


**ИЗГОТАВЛИВАЕМ**

**МЕТАЛЛОЧЕРЕПИЦУ, ПРОФНАСТИЛ**

оцинкованный и с лакокрасочным покрытием по индивидуальным размерам

**САЙДИНГ И ШТАКЕТНИК**



ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

**ИЖТОРГМЕТАЛЛ**



**НИЗКИЕ  
ЦЕНЫ**

**ПРЕДЛАГАЕМ** в большом ассортименте

**ТРУБЫ, МЕТАЛЛОПРОКАТ,  
СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

426034 г. Ижевск, ул. Лихвинцева, 76

тел.: (3412) 500-500, 517-555, 63-64-65, 656-882, 63-23-23

[www.itm.su](http://www.itm.su)

[itm@itm.su](mailto:itm@itm.su)



реклама



# JOHN DEERE

## ТРАКТОРЫ JOHN DEERE СЕРИИ 8R

НЕПРЕВЗОЙДЕННАЯ МОЩНОСТЬ,  
ВЫДАЮЩИЙСЯ ИНТЕЛЛЕКТ,  
ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КОМФОРТА!



Сервис | Запчасти |  
Гарантийное обслуживание  
24 часа 365 дней в году



г. Пермь ул. Степана Разина, 34  
г. Берёзовский Режевской тракт, 15 км №1  
г. Ижевск ул. Пойма, 79  
Единая справочная служба:

[www.agroprof.com](http://www.agroprof.com)

8 (342) 260 11 35  
8 (922) 244 61 60  
8 (3412) 904 560  
8 922 335 35 35