

# Элемент будущего

№ 18 (126) ноябрь 2013 года

16+

ПАНОРАМА	АКТИВ	РАЗВИТИЕ
 <b>Сибирское качество</b> «Дочка» Сибирского химического комбината победила в конкурсе «Лучшие товары» {3}	 <b>Передайте дальше</b> О том, как работают спикеры на Машиностроительном заводе и какие задачи перед ними стоят {4}	 <b>Старые новые технологии</b> С 1 октября на КМЗ работает новая организация – филиал ЗАО «ОКБ-Нижний Новгород» {5}

За 9 месяцев 2013 г. на реализацию социальной политики ТК «ТВЭЛ» направлено более 1 млрд рублей

## ПУЛЬС «РОСАТОМА»

### Дан старт строительству Белорусской АЭС

Президент Республики Беларусь Александр Лукашенко 2 ноября подписал указ «О сооружении Белорусской атомной электростанции».

Данный документ позволяет генеральному подрядчику – ЗАО «Атомстройэкспорт» – начать сооружение Белорусской АЭС.

В регионе размещения станции создана инфраструктура, необходимая для сооружения АЭС, разработана проектная документация, которая утверждена постановлением Совмина.

По словам представителей Минэнерго Беларуси, заливка первого бетона в основание Белорусской АЭС начнется в ближайшие дни, после приемки готовности блоков фундаментных плит. Белорусская АЭС будет состоять из двух энергоблоков суммарной мощностью до 2,4 тысячи МВт. Первый блок планируется ввести в эксплуатацию летом 2018 года, второй – в 2020 году.

### Фонд «Сколково» и «Росатом» подписали соглашение о сотрудничестве

В основе соглашения – договоренности о создании в Сколково Опытного-демонстрационного центра «Росатома» и механизмы содействия развитию инновационных стартапов, выросших из организаций и институтов атомной отрасли.

«Более 10 тысяч ученых и исследователей, десятки тысяч инженеров составляют потенциал «Росатома», – отметил исполнительный директор кластера ядерных технологий Фонда «Сколково» Игорь Караваев. – Именно они могут стать создателями стартапов, в которых разработают и запустят технологии, востребованные как «Росатомом», так и глобальными рынками».

По словам заместителя генерального директора – директора Блока по управлению инновациями госкорпорации «Росатом» Вячеслава Першукова, «Сколково» должно стать не только механизмом создания и развития малых форм инновационного развития, но и образцом эффективной кооперации самых различных по характеру научно-технической и инновационной деятельности коллективов.

### «Атомспецтранс» создал филиал в Сибири

Решением совета директоров ОАО «Атомспецтранс» на базе транспортного цеха ОАО «СХК» создан Сибирский филиал, который будет обеспечивать перевозку ядерных материалов – продукцию заводов ОАО «СХК» автомобильным и железнодорожным транспортом.

Консолидация материально-технической базы и трудовых ресурсов транспортных подразделений предприятий госкорпорации «Росатом», обеспечивающих специальные перевозки, является логическим продолжением реализации целевой программы структурной реформы транспортного обеспечения и развития отраслевой транспортной инфраструктуры.

По материалам информагентств

## СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

# Диалог на равных

В Российском профсоюзе работников атомной энергетики и промышленности 12 ноября состоялось совещание руководителей ОАО «ТВЭЛ» и центрального аппарата РПРАЭП с участием HR-директоров и профсоюзного актива предприятий Топливной компании.

Главными темами встречи стали развитие дочерних обществ, созданных в ходе реструктуризации предприятий, охрана труда, реализация социальных программ, внедрение системы SAP HCM.

В ходе встречи старший вице-президент Яков Коп подробно ознакомил с тенденциями развития атомной энергетики в мире и задачами, стоящими перед Топливной компанией.

» стр. 2



## В ФОКУСЕ

### Доступ открыт всем

«ТВЭЛ» призвал сибирских предпринимателей активнее участвовать в программе закупок

В Красноярске 24–26 октября прошел межрегиональный форум предпринимательства Сибири, отличительной особенностью которого стало участие в его организации Топливной компании «ТВЭЛ». В рамках деловой программы была проведена серия семинаров и круглых столов, презентующих программу закупок госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ».

На пленарном заседании старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ» Юрий Кудрявцев представил доклад на тему «Топливная компания «Росатом» – точки роста в Сибирском федеральном округе». Он рассказал об основных производственных предприятиях компании и возможностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках атомной отрасли. В своем выступлении он подчеркнул, что программа закупок ОАО «ТВЭЛ» является одной из самых прозрачных в стране, осуществляется на открытых электронных площадках и доступна не только для традиционных поставщиков,

но и для малого и среднего предпринимательства. Его доля в закупках пока составляет 10 %, но разрабатываются меры для ее увеличения. «Мы готовы заниматься образовательной работой, учить, как стать поставщиком для предприятий атомной отрасли, готовы предоставлять преференции для малого и среднего бизнеса. Уже это делаем, – сказал Юрий Кудрявцев. – Мы хорошие партнеры, мы хорошо платим. Но при этом надо четко понимать, что мы специфичная отрасль и у нас очень жесткие требования. Кто готов к серьезной работе и хочет с нами сотрудничать, мы поможем».

» стр. 2

## ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ»

### Большой скачок по-электростальски

В настоящее время Машиностроительный завод успешно сотрудничает с индийским Ядерным топливным комплексом (NFC): изготавливает таблетки для реакторов типа BWR (АЭС «Тарапур») и PHWR (Candu). Представители заказчика регулярно посещают завод для приемки продукции и стабильно отмечают, что ее качество находится на высшем уровне.

В первом полугодии этого года на заводе в цехе № 48 в рамках ПСР был реализован отраслевой проект «Оптимизация потока изготовления топливных таблеток Candu». Его реализацию курировал инженер-технолог отделения 2 цеха № 48 Рустам Арасланов. По словам Рустама, это относительно молодой заказ, запуск которого состоялся в 2009 году.

Топливные таблетки для тяжеловодных реакторов типа Candu кардинально отличаются от штатной продукции цеха. При выпуске первых их партий выход в годное составил всего 74,5 %, поэтому вопрос о повышении выхода в годное был для

цеха весьма актуален. Для его решения в рамках производственной системы «Росатом» был принят проект отраслевого уровня. Его конечной целью стало увеличение выхода в годное при производстве таблеток индийского заказа до уровня 90 %.

Это была весьма амбициозная цель. Предполагалось совершить большой скачок: повысить выход в годное на 7 % за сравнительно короткое время – полгода. В производственных масштабах 7 % – это солидная прибавка объема, особенно с учетом нетехнологичности и сложности в изготовлении данной топливной таблетки.

» стр. 5

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

# Диалог на равных

» стр. 1

В частности, он отметил, что доля ТК на мировом рынке обогащения должна возрасти с 37 % в 2013 году до 41 % в 2030 году. Соответственно на мировом рынке фабрикация – с 17 до 20 %. «Задачи сложные, с учетом существующих рыночных вызовов, – подчеркнул он. – Конкуренция среди мировых атомщиков все больше увеличивается».

По словам Якова Копа, несмотря на рыночные вызовы, своевременная реализация программы реструктуризации и поддержка профсоюзов позволили сохранить конкурентоспособность Топливной компании и послужили основой для дальнейшего развития. Вместе с тем, отметил он, необходимо продолжать повышать конкурентоспособность компании на мировом рынке, проводя эту работу в условиях социального согласия.

В ходе совещания также выступили директор Программы по развитию и управлению обеспечивающей инфраструктурой Вадим Сухих, руководитель проекта по созданию среды социального согласия Вячеслав Сатин, главный эксперт группы развития процессов управления персоналом Людмила Шурыгина.

Директор Департамента по реализации программы по созданию и развитию новых бизнесов Александр Камашев рассказал об основных направлениях развития неядерной деятельности ТК «ТВЭЛ». Он сообщил, что выручка от реализации неядерных проектов к 2020 году должна составить 18,9 млрд рублей, а количество новых рабочих мест – более трех тысяч. По его словам, в настоящее время инициировано или находятся в стадии инициации более 15 проектов с совокуп-

**В 2012 году по корпоративной программе жилищные условия улучшили 432 работника, из них 349 – молодые работники (81 %). За 9 месяцев 2013 года – 425 работников, из них 372 – молодые работники (87,5 %).**

ными инвестициями в 5,6 млрд рублей и выручкой к 2020 году в 9 млрд рублей.

О реализации социальной политики на предприятиях рассказала главный эксперт Программы по региональной работе и социальным программам Светлана Кузнецова. За девять месяцев нынешнего года санаторно-курортным лечением были обеспечены 3395 работников. Материальную помощь получили более 53 тысяч неработающих пенсионеров. Более четырех тысяч работников, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получили помощь на сумму более 37 млн рублей. В целом расходы социального характера составили более миллиарда рублей.

Комментируя итоги совещания, председатель РПРАЭП Игорь Фомичев отметил, что были рассмотрены результаты выполнения решений, принятых на предыдущей встрече, а также наиболее актуальные вопросы на текущий момент. «Мы прекрасно понимаем, что без тех реорганизаций, которые сегодня проводит Топливная компания, на международном рынке не выжить, – сказал он. – Вопрос в том, как снизить ту социальную остроту, которая возникает в ходе преобразований. Поэтому мы собираемся вместе, чтобы найти компромиссные решения. Конечно, появляются новые вопросы, например, касающиеся деятельности «дочек» и требующие своего решения в сфере социальной поддержки, вопросы производительности труда, стоимости

продукции. Проблем немало, но проведение таких конструктивных диалогов, доверие и открытость по отношению друг к другу позволяют нам их разрешать».

В свою очередь председатель ППО ОАО «УЭХК» Борис Мельников отметил, что регулярные встречи с руководством ТК «ТВЭЛ» – это возможность не просто высказывать свои мнения, но и быть услышанными и понятыми. «Нас очень волнуют вопросы создания новых производств и рабочих мест, – говорит он. – Мы, конечно, понимаем, что наукоемкие производства нельзя создать за короткое время, вместе с тем оптимизация и реорганизация на предприятиях не должны ухудшать ситуации на предприятиях».

«Практика наших совместных совещаний насчитывает уже три года, и формат этих встреч давно доказал свою полезность, – считает председатель ППО ОАО «МСЗ» Валерий Прокопов. – С одной стороны, они дают руководителям Топливной компании обратную связь, возможность узнать о самых наболевших проблемах коллективов, с другой – это хорошая площадка, на которой можно обсудить злободневные вопросы, в том числе касающиеся наших дочерних обществ. Тут, к сожалению, есть немало трудностей. Созданные ДЗО, образно говоря, как лодочки, бросили в бушующее море рынка, и при этом запас плавучести у кого-то есть, а у кого-то он недостаточен. Поэтому нам приходится решать вопросы, касающиеся

и зарплаты, и социального пакета в дочерних обществах. Кроме того, нам, конечно, интересно послушать выступления представителей ТК, узнать о ее перспективах, ведь мы должны понимать, куда движемся и как будут развиваться наши предприятия, чтобы затем транслировать это среди профсоюзного актива».

Председатель ППО ОАО «НЗХК» Юрий Борисов отметил конструктивность прошедшего диалога. «Если вспомнить первые встречи, то они были несколько сумбурные, – говорит он. – Теперь мы последовательно и логично приходим к согласованным позициям, договариваемся. То, что реформа в отрасли идет, – это объективный процесс, требование времени, внешней среды. Вопрос в том, как сделать его менее болезненным для людей, чтобы они смогли сохранить рабочие места, уровень дохода, социальный статус, выполнили все свои обязательства перед родными, близкими и самими собой в конце концов. Наша задача – сделать так, чтобы в условиях преобразования отрасли наши работники минимально пострадали. К сожалению, иногда приходится чем-то жертвовать: может, привычным местом работы, привычными условиями труда... Но без этого не обойтись, если мы хотим, чтобы предприятия и компания в целом оставались конкурентоспособными. В рамках наших диалогов мы обмениваемся точками зрения, иногда прямо противоположными, тем не менее то, что сначала казалось невозможным, постепенно становится возможным. Нас слышат, и мы стараемся понять представителей работодателей. Процесс идет непросто, но он идет».

Родион Валентинов

В ФОКУСЕ

# Доступ открыт всем

» стр. 1

В рамках форума выступили директор Департамента по материально-техническому обеспечению ОАО «ТВЭЛ» Сергей Чекулаев, председатель арбитражного комитета ОАО «ТВЭЛ» Татьяна Коротеева, руководитель направления по обучению закупкам Корпоративной академии «Росатома» Наталья Медведева. В ходе методических лекций и круглых столов, организованных компанией, все желающие смогли получить исчерпывающую информацию, как войти в систему закупок госкорпорации и ОАО «ТВЭЛ», познакомиться с Единым отраслевым стандартом закупок, особенностями проведения торгов в электронной форме и системой контроля, практикой рассмотрения жалоб на действия заказчиков, узнать ключевые потребности предприятий в товарах и услугах.

Резюмируя работу круглых столов, Юрий Кудрявцев сказал, что все замечания и предложения будут проанализированы для принятия конкретных мер, облегчающих доступ к закупкам Топливной компании.

Отдельной темой для обсуждения на форуме стал комплексный подход к развитию бизнес-среды и созданию новых рабочих мест на территориях присутствия предприятий Топливной компании «ТВЭЛ». В частности, были рассмотрены ресурсные и инфраструктурные возможности Зеленогорска, а также практики по развитию предпринимательской активности и привлечению инвесторов на территорию. С докладами по этой теме выступили директор Программы по развитию и управлению обеспечивающей инфраструктурой ОАО «ТВЭЛ» Вадим Сухих и заместитель генерального директора по правовому обеспечению и корпоративному



Губернатор Красноярского края Лев Кузнецов во время посещения стенда ТК «ТВЭЛ»

**XII межрегиональный форум предпринимательства Сибири посетили более 8,5 тысячи человек, в том числе представители десяти регионов России, 45 городов и районов края. В деловой программе приняли участие более 2,5 тысячи предпринимателей.**

управлению Электрохимического завода Марина Васильева.

На форуме также был представлен объединенный стенд ОАО «ТВЭЛ» и ОАО «ПО «Электрохимический завод», который в день открытия посетили губернатор Красноярского края Лев Кузнецов и министры краевого правительства.

Николай Немоляев

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

## «ТВЭЛ» поставил в Китай партию ядерного топлива

**Топливная компания «ТВЭЛ» 6 ноября осуществила отгрузку ядерного топлива ТВС-2М для 7-й перегрузки первого блока Тяньваньской АЭС.**

Кассеты предназначены для штатной перегрузки 1-го блока станции. Топливо изготовлено Новосибирским заводом химконцентратов.

В настоящее время на ТАЭС в эксплуатации находятся тепловыделяющие сборки двух типов – ТВС-2М и УТВС. Также с 2013 года законтрактованы поставки модифицированного топлива для первого блока Тяньваньской АЭС до 2022 года. Переговоры по дальнейшим поставкам с китайской стороной планируется возобновить через несколько лет.

С 2014 года для второго блока ТАЭС топливо конструкции ТВС-2М будет производиться уже на Ибиньском топливном заводе по российской технологии с использованием российских комплектующих. Переход на модифицированное топливо позволил достичь договоренности между ТК «ТВЭЛ» и JNPC о переводе блоков №№ 1 и 2 Тяньваньской АЭС на эксплуатацию в 18-месячных топливных циклах.

Анастасия Козина

ПАНОРАМА

## В МИФИ при поддержке ОАО «ТВЭЛ» переиздан 7-томный учебник

Учебник представляет собой 7-томное издание (общим объемом 4868 стр.). Он содержит учебный материал по всем дисциплинам базовой материаловедческой подготовки, проводимой при обучении студентов на кафедре «Физические проблемы материаловедения» Национального исследовательского ядерного университета МИФИ.

Как сообщил заведующий кафедрой физических проблем материаловедения МИФИ профессор Борис Калинин, учебник может быть полезен специалистам в области физики металлов, твердого тела и материаловедения.

Руководство Топливной компании «ТВЭЛ» приняло решение передать тираж учебника в пользование высшим учебным заведениям, готовящим специалистов для отрасли (28 вузам, включая МИФИ), отраслевым НИИ (48 организаций) и промышленным предприятиям (15 предприятий).

Получить книги для московских организаций можно в НИЯУ МИФИ, а для других регионов – в ОАО «ТВЭЛ» или по почте.

Алексей Иванов



## Конструкторы переходят на 3D-модели

В октябре на Машиностроительном заводе началась опытно-промышленная эксплуатация автоматизированной системы управления конструкторско-технологической подготовкой производства (АСУ КТПП).

Она является частью распределенной системы КТПП Топливной компании «ТВЭЛ», пользователями которой стали и станут специалисты технических департаментов ОАО «ТВЭЛ», ОАО «ЧМЗ», ОАО «НЗХК», ОАО «КМЗ» и некоторых других предприятий.

Опытно-промышленная эксплуатация на МСЗ завершается 29 ноября. До этого времени в процесс активной работы в системе будут вовлечены десятки заводских пользователей.

По словам заместителя генерального директора ОАО «МСЗ» по информационным технологиям Ольги Шадринной, в работах по проекту активно задействованы специалисты ЗАО «Гринатом», ОДО «Интермех» (компания-разработчик ПО), а также пред-

ставители более чем 20 подразделений Машиностроительного завода. «В период опытно-промышленной эксплуатации нам предстоит переиздать в системе более 10 техпроцессов, более 20 спецификаций и создать множество 3D-моделей на изделия и комплектующие», – сказала она. – Особую сложность представляет процесс освоения методов 3D-моделирования. В рамках проекта этой работе обучено более 20 конструкторов и технологов. Теперь предстоит на реальных чертежах изделий и оснастки доказать эффективность перспективного метода разработки чертежей».

Ольга Шадрина отметила слаженную работу проектной команды, без которой в столь сжатые сроки (немногим более полугодя) не удалось бы успешно ввести систему в эксплуатацию. Однако, подчеркнула она, автоматизация на этом не заканчивается: в 2014–2015 гг. предстоит реализовать проекты по расчету нормирования, нисходящему проектированию и другие перспективные методы технической подготовки производства.

Дмитрий Богачев

## Сибирское качество

ООО «Прибор-Сервис» (дочернее предприятие Сибирского химического комбината) стало победителем конкурса «Лучшие товары и услуги Томской области-2013», проходившего в рамках регионального этапа Программы «100 лучших товаров России».

Заместитель губернатора Томской области Андрей Кнорр 25 октября вручил представителям предприятий заслуженные награды. Директору ООО «Прибор-Сервис» Евгению Биркину вместе с дипломом лауреата конкурса был вручен почетный знак «Сибирское качество – Лучший товар/услуга Томской области».

Теперь в течение двух лет компания имеет право размещать этот своеобразный знак качества рядом с логотипом.

«Прибор-Сервис» – дебютант конкурса лучших товаров и услуг. Он оказался в нем единственным представителем северского бизнеса и встал в один ряд с ведущими предприятиями региона. «Нашему предприятию уже более полувека, но в качестве дочернего зависимого общества СХК мы впервые участвуем в подобном конкурсе», – сказал после завершения церемонии Евгений Биркин. – Поэтому очень рады, что после всего лишь трех лет нахождения в свободном плавании в океане экономического рынка смогли добиться столь значимого успеха. Эта награда



послужит хорошим стимулом как для всего коллектива предпри-

ятия, так и для наших потенциальных заказчиков».

ОАО «СХК» по-прежнему остается ключевым заказчиком ООО «Прибор-Сервис»: на его долю приходится около 90 % объема выполняемых работ. Компания обслуживает более 110 тысяч единиц контрольно-измерительных средств СХК, свыше 60 тысяч систем автоматики основного технологического производства. На протяжении двух лет работы в статусе ДЗО каждый работник обеспечен соцпаketом за счет материнской компании. В 2012 году сотрудничество со сторонними заказчиками позволило ООО «Прибор-Сервис» заработать 7 млн рублей, в 2013 году этот показатель уже превысил 12 млн.

Евгения Сулова

СВОЕ ДЕЛО

## «Золотой запас» Зеленогорска: от кумыса до беспилотников

В Зеленогорске 19–20 октября прошел второй этап конкурса по развитию предпринимательской активности «Школа предпринимательства».

Широта тематики присланных на конкурс проектов, которые планируют жители города для реализации в Зеленогорске, по-настоящему поражает: от создания производства кумыса и других пищевых продуктов, образовательных и развлекательных проектов до налаживания производства беспилотных летательных аппаратов, производства по утилизации мусора и переработке древесины. Возраст и образовательный уровень – от школьников до пенсионеров. Например, самым юным участником стал ученик 8 «А» класса школы № 176, воспитанник центра дополнительного образования «Перспектива» Виталий Свиридов, который предложил



проект создания студии звукозаписи.

В первый день для участников были представлены техники поиска идей для предпринимательских проектов, методики картирования территории с учетом специфики Зеленогорска. Они позволяют каждому участнику оценить потенциал города для реализации различных бизнесов. Затем были

рассмотрены способы разработки бизнес-модели и способы мобилизации ресурсов для их запуска.

На второй день участники, выполнив домашние задания с учетом полученных новых знаний, презентовали свои проектные идеи и бизнес-модели. Самой оживленной и дискуссионной частью стартап-школы стали выступления представителей ОАО

«ТВЭЛ», администрации города, ЭХЗ и Зеленогорского представительства Красноярского регионального агентства поддержки малого и среднего бизнеса, в ходе которых были представлены возможности финансовой поддержки бизнес-проектов на территории города и в регионе.

По результатам стартап-школы было принято решение провести дополнительный семинар в Зеленогорске, на котором специалисты

дадут квалифицированные консультации по правовым, экономическим, налоговым вопросам.

В ходе третьего, заочного, этапа «Школы предпринимательства» все участники будут иметь возможность разработать основы своих предпринимательских проектов, включающих в себя не только бизнес-план, но и перечень конкретных шагов по его реализации.

Анатолий Борисенко  
Фото автора

Фонд развития предпринимательства города Зеленогорска принял решение предоставить шести бизнесменам четыре гранта на общую сумму 1,8 млн рублей и два займа на общую сумму 6,5 млн рублей. В частности, гранты в размере 500 тысяч рублей каждый были выделены на реализацию бизнес-плана по деревообработке, бизнес-проекта по созданию семейного спортивного центра и бизнес-плана по организации центра бытовых услуг. Грант в 300 тысяч рублей получит предприниматель на расширение деятельности в области общественного питания.

Займы в размере 3,5 млн рублей и 3 млн рублей получают предприниматели, которые предоставили бизнес-планы, связанные с деревообработкой.

Реализация данных бизнес-планов позволит создать в Зеленогорске 50 новых рабочих мест.

АКТИВ

# Передайте дальше

О том, как работают спикеры на Машиностроительном заводе, какие перед ними стоят цели и задачи, рассказывает инженер отдела развития ПСР Александр Крылов.

– Сравнительно недавно вы участвовали в семинаре-тренинге спикеров ТК «ТВЭЛ» в Екатеринбурге. Чему учились?

– Семинар-тренинг длился три дня, за это время мы подробно ознакомились со стратегией развития ОАО «ТВЭЛ» и посетили одно из предприятий Топливной компании – ОАО «УЭХК» в Новоуральске. С нами работали старший вице-президент по персоналу и организационному развитию ТК «ТВЭЛ» Яков Коп и директор Программы по региональной работе и социальным программам Геннадий Лисавкин. Цель семинара заключалась в том, чтобы получить качественный опыт трансляции стратегически важной для компании информации в коллективы предприятий.

Участникам семинара было важно научиться разговаривать на одном языке. Ведь максимально эффективное действие возможно, только если все понимают, куда двигаться и что делать, все мотивированы на один результат. В Топливной компании много предприятий со своей спецификой, и для каждого из них предусмотрен свой блок. Что касается МСЗ, то учитывались именно наши перспективные проекты.

– Какие темы вы хотите донести до работников завода?

– Во время встречи в Екатеринбурге нам был представлен большой пласт информации. Мы обсудили ее, выработали ряд предложений по эффективной коммуникации среди сотрудников предприятия. Сегодня стратегия ТК «ТВЭЛ» направлена на завоевание новых рынков. Для этого необходимо предпринять новые креативные и инновационные подходы в работе, которые в том числе можно реализовать с помощью ПСР. Что касается стратегии развития персонала, то в этой части предлагается как поиск сотрудников, которые способны стать лидерами перемен, так и проведение различных тренингов, курсов по развитию лидерских качеств и навыков. При этом особое место отводится вопросу постоянного совершенствования, наращивания опыта работника.

– Какова сейчас ваша миссия на заводе в качестве спикера?

– Моя миссия как спикера очень простая: рассказать 100 % персонала, а как выразился Яков Коп, и даже 125 % сотрудников МСЗ, о новых стратегических вызовах в компании. Когда его спросили, почему 125 %, он объяснил, что это с учетом работников дочерних предприятий, родственников и друзей, а также потенциальных работников предприятия, в числе которых студенты вузов и техникумов.



Важно, чтобы как можно больше людей знало о стратегии Топливной компании.

Процесс активных коммуникаций был запущен в конце сентября. У нас уже состоялось порядка десяти встреч. Пообщавшись с руководителями подразделений и отделов, были определены работники, которые в дальнейшем будут транслировать информацию в свои коллективы. Это работники с активной жизненной позицией, имеющие авторитет среди своих коллег. На информационных встречах побывало уже более 150 сотрудников завода.

– Возникают ли у слушателей вопросы во время этих встреч?

– Да, нам часто задают вопросы. Конечно, в основном они касаются стратегии развития ТК «ТВЭЛ». Дело в том, что в стратегии ТК определенную роль играет ПСР. Среди заводчан есть такие, которые до сих пор с настороженностью относятся к развитию производственной системы, несмотря на то, что положительный эффект от ее внедрения налицо. Также при общении с коллективами мы сталкиваемся с так называемым сопротивлением слушателей. Не всегда удается убедить человека слушать, а уж тем более услышать, однако мы пытаемся наладить контакт с каждым работником. Еще проблема неприятная информация кроется в том, что люди боятся ответственности. Возможно, такое поведение продиктовано определенными стереотипами, которые сложились со временем. Был такой политический деятель Коганович, который как-то раз сказал, что у каждой проблемы есть имя, фамилия и отчество. Это-то многих людей и не устраивает. А времена уже давно изменились... Таких встреч по передаче информации будет еще много.

Беседовала Светлана Васильченко

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

# МЦОУ раскрыл свои секреты В Ангарске высадился журналистский десант

В середине октября два дня подряд в Ангарске гостили журналисты из Чехии и Украины. Они посетили Международный центр по обогащению урана (МЦОУ) и Ангарский электролизный химический комбинат, на площадке которого находится единственный в мире банк хранения низкообогащенного урана. Визит был организован Топливной компанией «ТВЭЛ» в рамках международного сотрудничества.

Наибольший интерес гости проявили к деятельности Международного центра по обогащению урана. С журналистами общался коммерческий директор МЦОУ Глеб Ефремов. Гости интересовались, почему именно Ангарск был выбран для размещения МЦОУ, на каких условиях можно участвовать в этом международном проекте. «В отличие от большинства городов, на территории которых расположены предприятия топливно-ядерного цикла, Ангарск никогда не входил в число «закрытых», а на здешнем комбинате никогда не производили оружейного урана», пояснил Глеб Ефремов. – Эти обстоятельства стали одной из главных причин при принятии решения о выборе площадки для МЦОУ». Директор подчеркнул, что присоединиться к участию в проекте может любая страна, которая готова выполнить два базовых условия: стать действительным членом МАГАТЭ и ратифицировать договор о нераспространении ядерного оружия. «У стран, эксплуатирующих или строящих АЭС, должна быть уверенность в загрузке своих реакторов», – говорит Глеб Ефремов. – Ряд государств высказывал сомнение в надежности этого рынка: а вдруг компания-производитель, с которой был заключен договор о поставках, обанкротится? МЦОУ обеспечивает надежность поставок ядерного топлива, снимает необходимость значительных затрат по созданию собственно-



Журналисты возле каскада газовых центрифуг

го топливно-ядерного цикла и снижает угрозу распространения ядерных технологий». МЦОУ располагает единственным в мире банком топлива. 120 тонн низкообогащенного урана находятся под пристальным контролем МАГАТЭ, и этот запас может быть использован, когда какой-либо стране вдруг откажут в предоставлении топлива, например, по политическим причинам.

Гости встретились с генеральным директором АЭХК Юрием Гернером и побывали на производственных участках.

В беседе журналисты задавали вопросы по работе над неядерными проектами, которые планируется реализовать на ангарском предприятии. Речь шла о получении оксидов ниобия и тантала из колумбитового концентрата Зашихинского месторождения, а также создании опытно-промышленной установки для отработки технологии производства особо чистых синтетических кристаллов кварца, востребованных полупроводниковой промышленностью. Этот задел является инициативой самого предприятия, и для работы над новыми направлениями комбинат располагает самыми главными – опытными кадрами.

Гости поинтересовались загадочной для них аббревиатурой «ПСР», которая часто встречалась им на информационных стендах

комбината. Юрий Гернер тут же провел краткий ликбез, пояснив, что производственная система «Росатом», внедрение которой идет с 2009 года, помогает работникам комбината глубоко понимать производство, активно участвовать в улучшении продуктивности труда на каждом рабочем месте. «Этот масштабный проект помогает увеличить производительность труда, способствует снижению себестоимости продукции и в конечном счете положительно сказывается на экономических показателях предприятия», – заметил генеральный директор. – О результатах судите сами: за 9 месяцев 2013 года только чистая прибыль АЭХК составила 733 млн рублей. Это на 88 % выше запланированной отметки».

Журналисты остались довольны. «На самые главные вопросы мы получили исчерпывающие ответы», – сказал чешский журналист Ростислав Янчар. – Кроме того, любопытно было увидеть своими глазами, как происходит процесс обогащения урана, познакомиться с методами контроля за экологической безопасностью производства. Такие встречи полезны, они помогают снять многие вопросы в сотрудничестве наших стран по ядерной тематике».

Владимир Хмыльников  
Фото Дмитрия Власова

НАГРАДЫ

# «Точмаш» – лучший инвестор области

С 23 по 25 октября во Владимире прошла IX межрегиональная выставка «Бизнес для бизнеса», в рамках которой были подведены итоги конкурса «Лучшие организации Владимирской области» по результатам работы за 2012 год.

Администрацией Владимирской области совместно с Торгово-промышленной палатой ОАО «ВПО «Точмаш» было признано лучшим инвестором региона среди участников 1-й группы предприятий. Генерального директора предприятия Владимира Ахмадышева лично поздравил и вручил ему почетный диплом первый заместитель губернатора Иван Черных.

Как отметил первый заместитель губернатора, выявление победителей данного конкурса носит исключительный объективный характер, потому как основано на статистических данных того или иного предприятия. При этом подобные мероприятия очень важны для регионального бизнеса.



Заместитель губернатора Иван Черных вручает диплом Владимиру Ахмадышеву

Столь высокая оценка ВПО «Точмаш» заслуженна – общий объем инвестиций предприятия в 2012 году составил порядка 645 млн рублей.

Андрей Трохин

РАЗВИТИЕ

## Старые новые технологии

**С 1 октября на Ковровском механическом заводе работает новая организация – филиал ЗАО «ОКБ-Нижний Новгород». В ее состав вошли бывшие сотрудники отдела главного технолога КМЗ. О целях и задачах филиала рассказывает его директор Анатолий Гавриков и и. о. технического директора Вадим Анисимов.**

– Анатолий Вячеславович, Вадим Владимирович, для чего было необходимо создание филиала ЗАО «ОКБ-НН»?

– Главная цель – повышение эффективности процессов проектно-конструкторских работ и конструкторско-технологической подготовки производства, т. е. создание замкнутого цикла: конструктор – технолог – производство. Сосредоточив этот процесс в одних руках, мы сможем повысить эффективность работы и разработчиков (ОКБ-НН), и изготовителей (КМЗ) газовых центрифуг. Одна из важных задач филиала – выпуск продукции общепромышленного назначения. Объединение конструкторов и технологов существенно сократит цикл от разработки до внедрения продукции в производство. Теперь технологи смогут уже на стадии идеи присоединиться к конструкторам-разработчикам, а последние в свою очередь будут иметь более полное представление о техно-



Анатолий Гавриков

логических возможностях КМЗ. Ведь не зря говорится: конструктор должен думать, что делать, а технолог – как делать.

– Разве раньше было по-другому?

– Конечно. Долгие годы система взаимодействия между

разработчиками и исполнителями осуществлялась следующим образом: конструкторы придумывают изделие, передают конструкторскую документацию на завод, а заводские технологи

ведут подготовку производства в сжатые сроки без предварительной технологической проработки. Сейчас технологи уже на стадии разработки будут задумываться, как и на чем идею конструкторов воплотить в жизнь.

– Вернемся к общепромышленной деятельности. Какие-то наработки в этом плане есть?

– Разумеется. В ЗАО «ОКБ-Нижний Новгород» создано специальное направление, которое будет заниматься поиском новых заказов. Опыт в разработке продукции общепромышленной деятельности у конструкторов есть: в конце 90-х – начале 2000-х ОКБ занималось и автомобильной тематикой, и прочей гражданской продукцией. Например, конструировали в те годы даже стиральные машины. Так что необходимые компетенции есть. Помимо этого, сотрудники нашего филиала будут задействованы и в неядерных проектах КМЗ.

– Вадим Владимирович, вопрос к вам. Как воспринял коллектив ОГТ известие о переходе в другую организацию?

– Часть людей адекватно отреагировала, но многие отнеслись к созданию филиала негативно. Считали, что это не что иное, как увольнение. А ведь на данный момент ничего, кроме записи в трудовой книжке, не поменялось. Люди занимаются той же работой, на своих рабочих местах. Заработная плата, все социальные услуги, даже

график отпусков – все осталось неизменным. Тем более что и филиал, и само ЗАО «ОКБ-НН», и Ковровский механический завод находятся в составе Топливной компании «ТВЭЛ». И я, и Анатолий Вячеславович, и руководство КМЗ не один раз встречались с коллективом, объясняли, как будет организован процесс перехода. Поменялась лишь функциональная система отношений.

– Сколько человек перешли на работу в филиал?

– Практически 100 %, за исключением коллектива бюро штампов и пресс-форм, но и этих людей до конца года мы планируем перевести в филиал.

– Анатолий Вячеславович, планируете ли вы увеличивать штат?

– Мы работаем в рамках бюджета, который обеспечен договором с ОАО «КМЗ». Увеличение штата возможно при увеличении объема работ. Если мы будем заниматься постановкой на производство общепромышленной продукции, тогда, конечно, штат сотрудников надо будет увеличивать. Пока же структура численности филиала ЗАО «ОКБ-НН» оптимальна.

Беседовала Юлия Миронова

ПРОЕКТ

## В технопарке «Точмаша» будут производить суперсовременные счетчики

**ОАО «ВПО «Точмаш» и ООО «Интерсмайт» 22 октября подписали соглашение о начале строительства на территории Владимирского технопарка предприятия по производству приборов учета расхода электроэнергии нового поколения с использованием французских технологий для коммерческого и технического учета.**

«Интерсмайт» является совместным предприятием ООО «Центр энергоэффективности Интер РАО ЕЭС» и ЗАО «Проминновации» (входит в контур управления Топливной компании «ТВЭЛ»). По словам генерального директора СП Александра Шишова, до конца 2014 года на территории промпарка на базе ОАО «ВПО

«Точмаш» планируется построить современное производство общей площадью более 5 тыс. кв. м. При этом объем выпускаемой продукции составит более 1,2 млрд рублей в год.

«Достигнутое соглашение – важное событие для развития экономики области, – подчеркнул генеральный директор «Точмаша» Владимир Ахмадышев.



– Высокотехнологичное производство на начальном этапе даст городу более 100 рабочих мест, а в перспективе объемы производства будут существенно расширяться.

Напомним, что реализация проекта по созданию промышленного парка на базе ВПО «Точмаш» во Владимирской области началась еще в 2010 году. Основная цель проекта – развитие инновационного предпринимательства на свободных площадях технопарковой зоны, а также освоение конкурентоспособной наукоемкой продукции.

Андрей Трохин

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА «РОСАТОМ»

## Большой скачок по-электростальски

» стр. 1  
Ключевыми ориентирами проекта были приняты следующие показатели: снижение уровня несоответствующей продукции на 7 %, уменьшение уровня брака по внешнему виду на 4 % и понижение предельных объемов незавершенного производства до 17 тонн. Кроме того, с целью повышения экономической эффективности техпроцесса было решено вовлечь технологические обороты в производство, отладить логистику перемещений продукции внутри процесса и тянущую систему производства между отделениями 1 и 2 цеха № 48.



Рустам Арасланов

и выявили основные виды дефектов. Во время проведения улучшений были использованы самые различные инструменты ПСР: стандартизированная работа, метод «5S», метод «5 почему», картирование – определение потока создания ценностей, диаграмма Исикавы (причинно-следственная диаграмма, которая показывает основную причину конкретного события), производственный анализ и многое другое. Также было важно отладить взаимодействие между двумя подразделениями, ведь оба они связаны со сложной технологией. Поэтому участники проекта старались очень тесно общаться и вникать в технологические режимы друг друга.

На основании результатов проделанной работы был сформирован план мероприятий, включавший в себя 39 пунктов, из которых 38 удалось реализовать в полном объеме.

К завершению проекта его участники вышли на запланированный показатель в 90 %, отладили логистику в своем отделении, стандартизировали и визуализировали уровень НЗП, снизив его до контрольной цифры, и отчитались перед руководством ГК «Росатом». При этом был подсчитан условный экономический эффект от реализации проекта, который составил 17 млн рублей в год. Кстати, в ходе визита в ОАО «МСЗ» руководителя «Росатома»

Сергея Кириенко цехом № 48 были продемонстрированы достижения в рамках данного проекта, которые получили высокую оценку с его стороны.

Реализовав этот проект, группа определилась с подходами, методами, разработанным и введенным производственным анализом. Как подчеркнул Рустам Арасланов, этот подход будет в дальнейшем раширяется на другие заказы МСЗ, поскольку он положительно себя зарекомендовал. Так, в рамках проектной работы во второе полугодие уже реализуется проект «Оптимизация процесса производства топлива для реакторов типа ВВЭР».

Светлана Васильченкова

ЭКСПЕРТЫ О РОССИЙСКОЙ И ЗАРУБЕЖНОЙ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

**Атомщики России и Китая обеспечили друг друга прибыльной работой**

**В Пекине 19 октября Топливная компания «ТВЭЛ», Цзянсуская ядерно-энергетическая корпорация (JNPC) и Китайская корпорация ядерно-энергетической промышленности и индустрии (CNEIC) подписали контракт на поставку ядерного топлива для начальной зоны 3 и 4 энергоблоков Тяньваньской АЭС, а также шести комплектных перегрузок и опциона еще на три перегрузки блока № 3 ТАЭС и контракт на поставку комплектующих для изготовления топлива на Ибиньском топливном заводе для всех 4-х блоков ТАЭС.**

Председатель подкомитета по законодательному обеспечению использования атомной энергии Комитета по энергетике Госдумы РФ Владимир Поцяпун:

– Россия и Китай стремятся выработать системный подход к вопросам взаимодействия в атомно-энергетической сфере. Подтверждение тому – подписанный контракт на поставку из России в КНР для Тяньваньской АЭС модифицированного ядерного топлива, а также комплектующих для производства ядерного топлива



на Ибиньском заводе в Китае. Атомщики России и Китая обеспечили друг друга прибыльной работой на ближайшие 12 лет и укрепили позиции стратегического партнерства – именно такой вывод следует из подписанного контракта, сумма которого составила более одного миллиарда долларов США.

Топливо, поставляемое на Тяньваньскую АЭС, успешно положительно зарекомендовало себя в России, именно на нем штатно работают две атомные станции – Балаковская и Ростовская. Новое топливо (ТВС-2М) позволяет увеличить срок непрерывной работы энергоблока до 18 месяцев. Продление цикла работы топлива существенно повышает экономическую эффективность работы АЭС. Цена электроэнергии, которую вырабатывает атомная станция, должна быть конкурентоспособна на рынке. Чтобы снизить стоимость электроэнергии для конечных потребителей, российскими специалистами прорабатываются различные технические возможности: увеличение выгорания ядерного топлива, работа в маневренных режимах, возможность использования топливных циклов различной длительности.

Первостепенное значение на Тяньваньской АЭС придает такому фактору, как безопасность. С 2011 года на АЭС тестировалась пилотная партия из шести ТВС-2М, на первом блоке станции. Тестовые сборки отработали безупречно, и национальный надзорный орган (NNSA) месяц назад выдал лицензию на эксплуатацию модифицированного топлива в реакторах российского дизайна в Китае. Тем самым был положен старт заключению долгосрочного российско-китайского контракта.

Недавно в российских СМИ прошла информация, что Новосибирский завод химконцентратов завершил поставки свежего ядерного топлива для Тяньваньской АЭС, и впредь Китай сможет восполнить свои потребности в топливе, полагаясь на поставки Ибиньского топливного завода. Ибиньский завод был построен по российским технологиям в Китае в 2009 году. В Цзянсуской

ядерной энергокорпорации, которая управляет и работой, и строительством Тяньваньской АЭС, взяли прицел на самые продвинутые технологии и лучшие производственные практики. Китайские специалисты научились в короткие сроки проводить ППР (планово-предупредительные ремонты), обеспечили строгую технологическую дисциплину, внедрили ряд усовершенствований и в результате подняли коэффициент использования установленной мощности на двух энергоблоках первой очереди почти до 90%. Следующим этапом стал переход на 18-месячный топливный цикл.

Стоит отметить, что контракт в Пекине был подписан в канун официального визита в Китай председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева. Можно с уверенностью сказать, что взаимодействие наших стран в высокотехнологической сфере выводит ситуацию на новый виток долгосрочного сотрудничества.

**Пробное подключение первого энергоблока АЭС «Куданкулам» к сети**

**Первый блок АЭС «Куданкулам», построенный в индийском штате Тамилнад по российскому проекту, в ночь на 22 октября был подключен к сети на мощности 30%. В 02:45 ночи по местному времени в сеть поступило около 160 МВт электричества с атомной станции.**

Директор информационно-аналитического управления ЗАО «ИК «Энергокапитал» Александр Игнатюк: – Подключение первого энергоблока «Куданкулама» в единую энерго-

систему Индии (этот процесс начался пробным пуском) станет важнейшим этапом в экономическом и социальном развитии всего юга государства. Индия остро нуждается в вводе в строй мощных источников электроэнергии. Речь идет не о небольшом дефиците новых мощностей, а о потребности в крупнейших генераторах.

Тем не менее данное событие важно не только с экономической точки зрения и не только для одной Индии. АЭС «Куданкулам» – первая станция, построенная по жесточайшим после аварии на АЭС «Фукусима» стандартам применения активных и пассивных мер безопасности. Именно оперативность в вопросах повышения требований к возведению новых энергоблоков позволила новым станциям российского дизайна занять лидирующую позицию по темпам роста новых заказов на строительство. Подтверждением данного тезиса является увеличение портфеля заказов на новые блоки АЭС в течение «постфукусимского» периода развития атомной отрасли в два раза.

Таким образом, очевидные успехи инженеров смогли вплотную приблизить прогнозы строительства новых АЭС в мире к «дофукусимским». Причем если некоторое время назад казалось, что лидером по строительству новых станций станет Азия, то совсем недавно власти Великобритании подтвердили намерение построить первую за 30 лет АЭС, а Министерство экономики Польши одобрило программу развития атомной энергетики. И российские атомщики в этой тенденции на европейском рынке не остались в стороне: так, финский концерн Fennovoima выбрал «Росатом» в качестве поставщика ядерной технологии для новой АЭС «Ханхикиви-1».



ПУЛЬС «РОСАТОМА»

**«АтомЭко-2013» – эффективная площадка для переговоров**

**В Москве прошел VII Международный форум «АтомЭко-2013». Его деловая программа началась с пленарного заседания «Атомная энергетика – стратегия нулевого ущерба».**

В нем приняли участие представители государственных учреждений, руководители предприятий атомной отрасли, а также российские и иностранные представители общественных экологических организаций.

В приветственном слове генеральный директор госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко отметил: «Мы должны направить свои усилия на создание технологий нового поколения, развивать системы естественной безопасности, обеспечить безопасность действующих и будущих объектов атомной энергетики. Реализовать это мы можем только в открытом партнерстве с общественными экологическими организациями. Общественная приемлемость является принципиальным и важным вопросом, ее отсутствие может стать проблемой, если мы не будем уделять этому должное внимание».

Директор Дирекции по ядерной и радиационной безопасности «Росатома» Олег Крюков в своем докладе заявил, что госкорпорация планирует к 2025 году обеспечить превышение переработки РАО к



его образованию. «Усиленно занимаемся созданием технологий для этого. У нас очень много загрязненного металла, и мы планируем создавать установки по его очистке», – сказал он. Крюков также отметил, что «Росатом» готов предложить свои технологии и опыт для решения экологических проблем в других отраслях, а также подключиться к очистке Арктики. «Широко известны наши

результаты в области утилизации бывших военных объектов в части атомных подводных лодок. Эти работы привели к созданию технических комплексов, которые могут утилизировать среднетоннажные суда, не относящиеся ни к ядерным, ни к радиационно опасным объектам, – сказал он. – «Росатом» за счет наработки компетенций в ходе ликвидации накопленного ядерного ущерба

готов решать экологические проблемы, созданные в ходе деятельности других отраслей. И готов подключиться к программе по очистке Арктики, чем мы сейчас усиленно занимаемся».

VII Международный форум «АтомЭко-2013» стал плодотворной площадкой для международных переговоров, посвященных конструктивному обсуждению стратегии «нулевого ущерба». Активно рассматривались вопросы по обращению с радиоактивными отходами и отработавшим ядерным топливом, экологической безопасности и общественной приемлемости использования атомной энергии, сотрудничество в области реабилитации радиационно опасных объектов и многие другие. Участие руководителей госкорпорации «Росатом», Министерства природных ресурсов и экологии России, ведущих компаний атомной отрасли и общественных экологических объединений позволило провести открытый и предметный диалог между государством и обществом.

В форуме приняли участие около тысячи представителей из 18 государств. В рамках деловой программы свои выступления представили 296 российских и зарубежных руководителей и экспертов. Свои достижения на выставке продемонстрировала 31 компания.

ПУЛЬС «РОСАТОМА»

## Кадровый резерв «Капитал Росатома» приступил к обучению

Стартовая конференция участников кадрового резерва «Капитал Росатома» прошла 29 октября в Москве. Участие в ней приняло около 300 представителей дивизионов и предприятий атомной отрасли.

Перед участниками выступили топ-менеджеры «Росатома», кураторы программы и приглашенный спикер. Организатор конференции – Корпоративная академия «Росатома».

Основные цели мероприятия: трансляция стратегических целей отрасли и роли участников кадрового резерва в выполнении ключевых задач, формирование установок по реализации лидерского потенциала резервистов для достижения высоких результатов, информирование о задачах, структуре и содержании программы развития кадрового резерва «Капитал Росатома».

С напутственными словами к участникам конференции обратились заместитель генерального директора госкорпорации «Росатом»-директор Блока по управлению инновациями Вячеслав Першуков, заместитель генерального директора по развитию и международному бизнесу Кирилл Комаров, директор по персоналу Татьяна Терентьева. Они рассказали о стратегических целях «Росатома» и лидерской роли руководителей в реализации изменений, происходящих в отрасли. Перед присутствовавшими также выступил выдающийся советский хоккеист и государственный деятель Владислав Третьяк.



Во второй части конференции для ее участников было проведено командообразующее мероприятие.

Участники конференции – руководители, прошедшие оценку в 2013 году, уже приступили к обучению, и до конца следующего года им предстоит освоить программу, состоящую из семи модулей: «Управление предприятием», «Лидерство», «Вовлечение подчиненных», «Проектное управление», «Стратегическое мышление и принятие решений», «Управление изменениями» и «Управление в атомной энергетике».

Программа развития кадрового резерва «Капитал Росатома» является частью единой целостной системы обучения руководящего состава атомной отрасли с привлечением ведущих российских и международных тренинговых компаний.

## В «Центротех-СПб» определили конструкторов года

В Санкт-Петербурге 25 октября состоялось награждение победителей конкурса «Конструктор года «Центротех-СПб». В состязании участвовали сотрудники ЗАО «Центротех-СПб» и их коллеги из филиала ООО «ННКЦ»-«Центротех-СПб» (входят в состав Топливной компании «ТВЭЛ»).



Конкурс «Конструктор года «Центротех-СПб» прошел в рамках программы отраслевых номинаций «Человек года «Росатома»-2013. Он состоял из трех этапов. На первом этапе конкурсанты представили свои презентации, в которых рассма-

тривались актуальные для ЗАО «Центротех-СПб» и филиала работы. В ходе следующего этапа были продемонстрированы теоретические знания, третьего – выполнены практические задания.

Конкурсантов оценивала конкурсная комиссия под председательством генерального директора ЗАО «Центротех-СПб» Ивана Лыжина. В ее состав входили опытные, профессиональные сотрудники ЗАО и филиала.

После острых обсуждений комиссия определила победителей. Дипломом I степени награжден ведущий инженер-конструктор Сергей Филиппов (конструкторско-исследовательское бюро). Дипломами II степени – главный специалист Дмитрий Торопов, инженер-конструктор 3 категории Павел Алексеев (конструкторско-исследовательское бюро) и ведущий инженер-конструктор Иван Михайлов, инженер-конструктор Инна Дорохова (расчетно-конструкторское бюро). Дипломанты отмечены денежными премиями.

На церемонии награждения директор филиала ООО «ННКЦ»-«Центротех-СПб» Алексей Глазунов поздравил участников конкурса. По его словам, такие конкурсы дают возможность не только отметить успехи работников, но и позволяют самим работникам всесторонне оценить свою работу, выявлять тонкие места в решении сложных задач, стоящих перед ЗАО и филиалом.

Наталья Снеткова

## Строительство завода МОКС-топлива идет по графику

В Железногорске на базе ГХК с 31 октября по 1 ноября прошло заседание отраслевой рабочей группы по МОКС-топливу.

В нем участвовали представители основных партнеров железнорогорского предприятия: ОАО «ТВЭЛ», ОАО «Головной институт «ВНИПИЭТ», ОАО «ЦКБМ» и ОАО «СвердНИИхиммаш». Основной темой совещания стало регулирование поставок промышленного оборудования до конца 2013 года.

Старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ» и руководитель проекта Петр Лавренюк по итогам совещания подытожил ход выполнения проекта. На текущий момент

рабочая документация готова на 90 %, на очереди – тесная работа с заводами-изготовителями, которые должны поставить на ГХК оборудование.

По утвержденному графику завод по производству МОКС-топлива должен быть запущен до конца 2014 года. «Сегодня у меня есть веское основание говорить, что тот график, который имеется, будет выдержан, – сказал Петр Лавренюк. – А это значит, что нам уже сейчас необходимо вплотную заняться оборудованием. Иначе мы можем попросту потерять время, а потом наверстывать упущенное в быстром темпе. А быстрый темп – всегда риск сделать что-либо некачественно».

## Научному руководителю РФЯЦ-ВНИИЭФ вручена церковная награда

В Храме Христа Спасителя в Москве состоялся русский народный собор «Россия как страна-цивилизация. Солидарное общество и будущее российского народа». Среди участников собора были представители общественных организаций России, лидеры политических партий, ученые, деятели культуры и искусства, военные, спортсмены.



Патриарх Кирилл вручил высокую награду академику РАН Радию Ильякаеву

Патриарх Кирилл вручил высокие церковные награды. Первым был награжден научный руководитель РФЯЦ-ВНИИЭФ академик РАН Радий Ильякаев. Во внимание к трудам на благо Церкви и Отечества и в связи с 75-летием со дня рождения ему был вручен орден преподобного Серафима Саровского I степени.

В своем выступлении на пленарном заседании собора Радий Ильякаев подчеркнул роль науки для обеспечения национальной безопасности и суверенитета. «В нашей огромной стране с колоссальной протяженностью ее территорий и границ только оружие сдерживания может обеспечить оборону, причем оружие сдерживания, разработанное на основе самой передовой науки. Поэтому этот вопрос для нашей страны чрезвычайно важен и актуален», – сказал он.

## Студенты оценили проекты «Темп» и «Форсаж»

Проекты Корпоративной академии «Росатома» «Темп» и «Форсаж» были отмечены на Всероссийском конкурсе проектов для молодежной аудитории Eventиада, финал которого прошел 11 октября в МГУ в рамках Всероссийского фестиваля науки.

Турнир молодых профессионалов «Темп» занял первое место в номинации «Корпоративный проект, нацеленный на молодежь», а молодежный инновационный форум «Форсаж» – второе место в номинации «Поддержка молодежных инициатив». Награждение победителей состоялось 25 октября в Ассоциации менеджеров России.

«Турнир «Темп» в 2012 году уже получил широкое признание экспертного сообщества, став лучшим HR-проектом года на саммите HR-директоров России и СНГ и получив приз первой степени в номинации «Федерация» в рамках премии «HR-бренд года», – отметил генеральный директор Корпоративной академии «Росатома» Андрей Афонин. – Участие и победа в конкурсе Eventиада особенно ценны и важны, поскольку жюри, оценивавшее проекты компаний, состояло из студентов».

По словам руководителя направления по работе с вузами и молодыми специалистами академии Татьяны Беляевой, очень важно получать обратную связь от аудитории, на которую направлена работа. «Высокая

оценка студенческого жюри подтвердила правильность направления, по которому развивается один из важнейших проектов «Росатома», направленный на привлечение молодежи на предприятия атомной отрасли», – сказала она.

В свою очередь директор центра развития управленческих компетенций академии Мария Тимофеева подчеркнула, что этот проект уже подтвердил свою важнейшую роль в реализации молодежной политики «Росатома» и развития инновационного мышления у молодых специалистов. «Нам также важно, что он занял свое достойное место среди безусловно успешных и креативных проектов, представленных на конкурсе», – отметила она.

## КОРПОРАТИВНЫЕ НОВОСТИ

### Ученые «ВНИИНМ» вошли в научный совет по радиохимии

При президиуме Российской академии наук и госкорпорации «Росатом» организован Межведомственный научный совет с целью координации исследовательских работ по радиохимии. В состав его бюро вошли представители ОАО «ВНИИНМ», в частности, генеральный директор института Валентин Иванов и заместитель директора центра по обращению с ОЯТ, РАО и ВЭ ЯРОО по науке Андрей Шадрин.

Приоритетными задачами Межведомственного научного совета являются развитие основных направлений радиохимии и поддержка наиболее актуальных и перспективных исследований в данной области науки.

Сергей Комиссаров

### Зеленогорск – один из лидеров проекта «Школа Росатома»

Завершился дистанционный этап (полуфиналы) конкурсов в рамках проекта «Школа Росатома». Из 22 полуфиналистов – 9 представителей зеленогорской системы образования. Кроме того, два зеленогорских проекта вышли в финал конкурса мероприятий для талантливых детей.

Зеленогорск из 21 города, где присутствуют предприятия госкорпорации «Росатом», после итогов полуфинала с 1470 баллами занимает второе место в рейтинге муниципалитетов, уступая 32 балла лидеру – Десногорску (Смоленская область). Городские учителя, методисты, воспитатели и педагоги дополнительного образования в финале представлены во всех шести конкурсах проекта.

Все победители в конкурсе мероприятий для талантливых детей станут обладателями крупных денежных премий. А два абсолютных победителя – одна школа и один детский сад – получат по 1 млн рублей на каждое учреждение. Что касается поощрения педагогов, то 42 победителя проекта в качестве главного приза получают стажировку в Сингапуре.

Финал «Школы Росатома» и церемония награждения пройдут с 19 по 22 ноября в Сарове.

Яна Гильмитдинова

### СХК выполняет обязательства перед «дочками»

Почти 40 млн рублей направил Сибирский химический комбинат на выполнение социальных обязательств перед дочерними предприятиями. Об этом рассказал генеральный директор предприятия Сергей Точилилин на пресс-конференции в информационном агентстве РИА-Новости.

«Мы выполняем все показатели по социальной ответственности перед дочерними обществами. За девять месяцев направили около 40 млн рублей на помощь разного вида: регистрацию браков, путевки в санатории, компенсации по кредитам, страхование и другое», – сказал Сергей Точилилин.

В частности, 12 работников дочерних компаний получили от ОАО «СХК» выплаты при регистрации брака, 48 человек – выплаты при рождении детей, 197 работникам были выделены путевки в санатории. Более 20 млн рублей было перечислено на дополнительное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев.

В настоящий момент на дочерних предприятиях, созданных на базе сервисных и вспомогательных подразделений СХК, трудится около трех тысяч человек.

Евгения Суслова

## НЕ ПРОИЗВОДСТВОМ ЕДИНЫМ

### На ЧМЗ встретились разные поколения атомщиков



#### На базе профилактория «Чепца» прошла, ставшая уже традиционной, встреча поколений.

На встрече, посвященной 65-летию первичной профсоюзной организации Чепецкого механического завода, собрались представители совета ветеранов завода, председатели цеховых комитетов, заводская молодежь. По словам начальника отдела кадров ЧМЗ Андрея Прожерина, такие мероприятия нужны для того, чтобы упрочить связь между поколениями: ветеранам вспомнить трудовую молодость, молодым специалистам – проникнуться вкладом предшественников в развитие предприятия. «На таких встречах мы молодеем, заряжаемся оптимизмом», – отметил председатель совета ветеранов завода Гусман Зиганшин. – Важно, что молодежь слышит рассказы о том, какие у нас были трудности и какие победы».

В течение вечера ветераны и молодежь обменялись творческими номерами, исполнили любимые песни, приняли участие в различных конкурсах. Было заслушано много забавных и грустных воспоминаний о советских и перестроечных временах, а также рассказов о современных проблемах и достижениях.

Бурные овации вызвал номер-визитка Ивана Лашукова, победителя отраслевого конкурса профсоюзных лидеров РПРАЭП, прошедшего в начале октября в Зеленогорске: Иван и его команда в творческой форме рассказали о трудовых буднях молодого специалиста.

«Огромная благодарность тем, чей рабочий день не заканчивается выполнением технического задания, а продолжается до позднего вечера. Работа с людьми всегда отнимает много времени и сил», – сказала, подводя итог встрече, главный специалист первичной профсоюзной организации ОАО «ЧМЗ» Наталья Абдулова.

Наталья Плетенева

## Творчеству все возрасты покорны

### В Северске 5 ноября в городском Доме культуры им. Н. Островского состоялось открытие персональной творческой выставки ветерана ОАО «Сибирский химический комбинат» Зинаиды Андреевой.



К семидесятилетнему юбилею труженица химико-металлургического завода комбината Зинаида Андреева овладела техни-

кой бисероплетения, лепки из слоеного теста и рисованием на бересте. 80 разноплановых работ, представленных на выставке, – это не только единичные творения, но и в большей степени презентованные друзьям и коллегам подарки.

Названия творческих поделок из соломки, бисера и теста сплошь позитивные: «Дерево счастья», «Роза в корзине», «Расцвет», «Березовая роща»... Как пояснила мастерица, вдохновить ее может что угодно – дождь, природа Сибири, хорошее настроение.

На открытии выставки Зинаиде Андреевой кроме теплых слов, цветов и благодарственных писем гости дарили и творческие презенты – пели, читали стихи. Почетную грамоту юбиляру вручили от руководства отдела главного энергетика, объединенного комитета профсоюза, совета ветеранов предприятия и женсовета СХК. Пришли поздравить и городские организации, в которых Зинаида Андреева тоже отличилась активным стремлением к творчеству. Кроме официальных дарителей, на выставке побывали друзья и подруги.

В планах автора – освоить технику изготовления вееров, причем восточное рукоделие будет иметь русский колорит.

Евгения Суслова

## «Атомная» азбука для самых маленьких

### В ОАО «НЗХК» подвели итоги конкурса на получение благотворительных грантов «Азбука атомной энергетики».

Конкурс стартовал в начале октября и был посвящен 65-летию предприятия. Главной его целью было инициирование в дошкольных образовательных учреждениях деятельности по формированию у детей начальных знаний и представлений об атомной энергии.

По условиям конкурса педагоги должны были провести с детьми старшего дошкольного возраста открытые занятия. Формы этих занятий были разнообразны: викторина, театрализованное представление, развлекательная программа, открытый урок. В течение октября конкурсная комиссия посетила все заявленные детсады.

Церемония награждения победителей состоялась 6 ноября в одном из детских садов Калининского района. Ее открыли

исполняющая обязанности директора по персоналу ОАО «НЗХК» Ирина Гренсманн и председатель первичной профсоюзной организации Юрий Борисов.

«Когда готовилось это мероприятие, то у оргкомитета было много сомнений. И все же мы попробовали, и оно получилось», – сказал Юрий Борисов. – Результатом все довольны. Сама идея очень хорошая и заслуживает дальнейшего развития и внимания».

В рамках подготовки к мероприятию педагоги не только сами изучали тему, но и побывали в заводском информационно-выставочном центре. Здесь для них была организована ознакомительная экскурсия, в ходе которой рассказывалось об истории создания предприятия, этапах его развития, выпускаемой продукции, реализуемых проектах и программах.

«Конечно, были сомнения по поводу восприятия такой сложной информации детьми», – призналась Ирина Гренсманн. –



Но, подумав, мы поняли, что это именно та изюминка, которая позволит выстроить тот образовательный ряд, который мы хотим получить в результате, сможет подогреть интерес к физике, химии, математике».

От ОАО «НЗХК» победители получили благотворительные гранты на сумму 50, 30 и 20 тысяч рублей и специальный грант, учрежденный профсоюзом.

Ирина Василевская



Адрес редакции:  
115409, Россия, г. Москва,  
Каширское шоссе, д. 49  
тел.: +7 (495) 988-82-82 (доб. 6457)  
факс: +7 (495) 988-82-82 (доб. 7095)  
e-mail: vahitov@tvel.ru

Учредитель: ОАО «ТВЭЛ»  
www.tvel.ru  
Главный редактор: Радик Вахитов

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС77-40674  
от 2 июля 2010 года

Мнение авторов не всегда отражает точку зрения редакции  
Использование материалов допускается только с разрешения редакции  
Рукописи не рецензируются и не возвращаются

Верстка номера: ООО «Атомпресса»

Издается с июля 2007 года

Подписано в печать:  
по графику: 22.11.2013 в 12:00  
фактически: 22.11.2013 в 12:00

Тираж: 11000 экз.

Распространяется бесплатно