



3 **СТРОИМ СВОЕ БУДУЩЕЕ**
Представители коллектива СХК приняли участие в обсуждении стратегии Росатома



5 **МОЛОДЕЖЬ – НЕ ОСОБАЯ КАСТА**
Интервью с председателем региональной молодежной комиссии Е. Сидоровым



6 **ЖИЗНЬ, ПОСВЯЩЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТИ**
Е.Т. Мишину – 90 лет



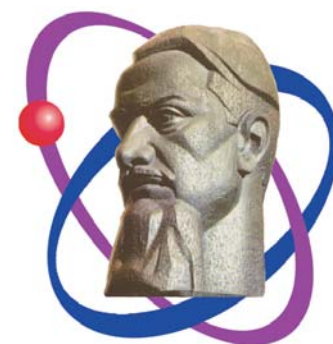
7 **65**
лет
атомной отрасли
России

ВСТРЕЧИ В ЦИКП
Малоизвестное о людях известных

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

РОССИЙСКИХ АТОМЩИКОВ

Атом-ПРЕССА



№ 27 (915) июль 2010 г.

Издаётся с 1991 года

Выходит по понедельникам

ОБРАЗОВАНИЕ

ПУТЬ, С КОТОРОГО НЕ СВЕРНУТЬ

Интервью с ректором НИЯУ МИФИ Михаилом Стрихановым



– *Михаил Николаевич, прошло почти полгода со дня образования Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» (НИЯУ МИФИ). Каковы основные результаты его создания?*

– Было несколько этапов развития НИЯУ МИФИ. Отсчет времени мы ведем с указа Президента РФ (октябрь 2008 года), который обозначил создание национального исследовательского университета на базе МИФИ как пилотного проекта. Затем было апрельское распоряжение 2009 года Правительства РФ о реорганизации МИФИ и ряда других вузов, подведомственных Рособразованию и Госкорпорации «Росатом», в Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ». После этого распоряжения примерно полгода проводились все соответствующие юридические действия, и 18 декабря 2009 года было образовано единое юридическое лицо – Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ», который в настоящий момент включает 10 вузов и 15 учебных заведений среднего профессионального образования. И это можно считать главным итогом прошедшего года.

Если говорить про год настоящий, то сейчас мы находимся на этапе становления организационной структуры (надо понимать, что холдинг, состоящий из 25 образовательных учреждений, нуждается в соответствующих управлениях, структуре и т.д.) и формирования приоритетных проектов, направленных прежде всего на кадровое обеспечение атомной отрасли. Распоряжением правительства прошлым летом была утверждена программа создания и развития Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» на 2009–2017 го-



ды, которая определяет как приоритетные направления развития НИЯУ МИФИ, так и финансирование мероприятий, которые необходимо выполнить для достижения основной цели НИЯУ МИФИ – обеспечение кадрового и научно-инновационного развития атомной отрасли и других высокотехнологичных отраслей по профильным специальностям университета на основе системной модернизации многоуровневого профессионального образования университета, обеспечение интеграции науки, образования и производства.

В отличие от любого другого национального исследовательского университета, у нас есть единый заказчик в лице Госкорпорации «Росатом», который не только ставит перед НИЯУ МИФИ задачи, но и софинансирует программу создания и развития НИЯУ МИФИ. Чтобы эффективно решить основ-

ные задачи развития университета, поставленные в программе, создан управляющий комитет, который возглавляет генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко. Комитет провел два заседания, последнее из них состоялось в марте. На нем были рассмотрены и утверждены основные приоритетные проекты, реализация которых должна начаться в этом году.

– *Какие проекты признаны приоритетными?*

– В список приоритетных проектов на 2010 год вошли «Кадры для ядерно-энергетического комплекса», «Кадры для ядерных энерготехнологий нового поколения», «Кадры для федеральных ядерных центров», «Кадры для НИЦ «Курчатовский институт», «Развитие международного сотрудничества и экспорта образовательных услуг», «Профориентация и обеспечение нового набора студентов», «Единое информационно-образовательное пространство», «Послевузовское образование и повышение квалификации персонала», «Образовательные проекты общего назначения», «Качество образования и управления университетом», «Развитие инфраструктуры университета», «Важнейшие научно-инновационные проекты». Сообразуясь с количеством выделенных средств, мы выбираем проекты на два-три года и приступаем к решению задач по их реализации. Впереди у нас не менее семи-восьми лет, и по мере выполнения приоритетных проектов и с учетом высвобождающихся финансовых ресурсов будет соответственно формироваться следующий блок проектов, которые станут приоритетными в будущем.

– *Как вы считаете, помогут ли проводимые реформы быстро получить новое качество образования?*

– Качество образования – категория довольно сложная. Его невозможно достичь ни за полгода, ни за год вне зависимости от имеющихся финансовых ресурсов, хотя их наличие – необходимое условие развития. Тем не менее программа создания и развития нашего университета нацелена именно на то, чтобы за пять-семь лет достичь нового качества образования по основным специальностям, интересующим Росатом.

Это качество будет достигаться и переходом на новые образовательные стандарты третьего поколения, гармонизацией этих стандартов с требованиями работодателя. Только работодатель определит, какими необходимыми компетенциями обладает выпускник, а какими нет. Соответственно необходима модернизация образовательных программ по этой обратной связи. Федеральный закон дал НИЯУ МИФИ возможность использовать собственные образовательные стандарты, что позволит нам, имея обратную связь, создавать такие образовательные стандарты, которые наиболее полно удовлетворяют потребности работодателя и которые в существенной степени различаются в зависимости от принадлежности предприятия тому или другому сектору.

– *Как вы оцениваете нынешнее качество образования в НИЯУ МИФИ?*

– НИЯУ МИФИ объединяет 10 высших учебных заведений, различающихся по составу преподавателей, специальностям, количеству студентов и степени интеграции с предприятиями атомной отрасли. Как показал анализ результатов Государственных экзаменов и защит дипломных проектов в этом году, качество подготовки специалистов в НИЯУ МИФИ – на высоком уровне, но различается в разных учебных заведениях.

>>> стр. 2

ОБЩЕСТВО

ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЗАКЛАДКА КАПСУЛЫ В ОСНОВАНИЕ ХРАМА ЗОСИМЫ И САВВАТИЯ

В Нижегородской области в г. Сарове 30 июня состоялась торжественная закладка капсулы в основание храма прп. Зосимы и Савватия. Были проведены молебны и освящение фундамента.

На церемонии присутствовали архиепископ Нижегородский и Арзамасский Георгий, заместитель генерального директора Росатома Иван Каменских, первый заместитель директора дирекции по научно-техническому комплексу Росатома Олег Патаракин, директор ВНИИЭФ Валентин Костюков, представители администрации г. Сарова и другие официальные лица.

Разрушенные в годы Советской власти здания Саровского монастыря восстанавливаются при участии Государственной корпорации «Росатом». Заказчиком выступает Нижегородская епархия Русской Православной Церкви, подрядчиком – ОАО «Энергоспецмонтаж» (генеральный директор – Сергей Ермаков), строительные работы выполняет МСУ-8.

Нижний престол этой двухэтажной церкви был освящен во имя соловецких чудотворцев Зосимы и Савватия в 1786 году, верхний престол – во имя Преображения Гос-

подня в 1789 году. Непосредственное участие в строительстве принимал преподобный Серафим Саровский, который собственноручно сделал для церкви кипарисовый престол. Это был его любимый храм. Именно здесь находились его мощи непосредственно перед канонизацией в 1903 году.

Выступая на церемонии закладки капсулы, В. Костюков отметил: «Восстанавливая храм, мы восстанавливаем историческую справедливость».

Пресс-служба
ОАО «Энергоспецмонтаж»



ПУТЬ, С КОТОРОГО НЕ СВЕРНУТЬ



Одна из задач, которую призван решить НИЯУ МИФИ, – это обеспечение единого по всем учебным заведениям высокого качества подготовки специалистов для атомной отрасли. Работая в едином образовательном пространстве, мы имеем возможность создать единую систему методического обеспечения учебного процесса, организовывать индивидуальные траектории подготовки студентов, использовать базу и преподавателей различных учебных заведений, привлекать лучших ученых из федеральных ядерных и государственных научных центров к преподавательской деятельности, создать единую базу практик на предприятиях атомной отрасли. Все это направлено на повышение качества образования во всех вузах НИЯУ МИФИ.

В подготовке специалистов для научно-технического сектора особую роль играет учебно-исследовательская работа студентов (начиная с третьего курса), которая выполняется под руководством опытных преподавателей, работающих по определенной научной тематике. Поэтому нам необходимы научные заказы отрасли, к решению которых мы могли бы привлекать студентов и аспирантов. Сейчас объем финансирования научных исследований по заказу атомной отрасли из общего объема финансирования НИЯУ МИФИ по науке составляет около 10 %, что явно недостаточно для решения поставленной задачи. И если эту ситуацию в ближайшее время не поправить, то нам не удастся наладить выпуск специалистов, подготовленных к решению научных задач, стоящих перед атомной отраслью, и имеющих практический опыт их решения, поскольку студенты в вузе с этими задачами не сталкиваются.

– НИЯУ МИФИ вошел в десятку российских вузов, обладающих правом проводить дополнительные экзамены. Повлияет ли это на качество образования?

– Надеюсь, что повлияет, поскольку для таких технических вузов, как, например, наш университет, МГТУ имени Н.Э. Баумана, МФТИ и т.д., очень важно, чтобы абитуриент логически мыслит, умеет нестандартно решать поставленные задачи. Поэтому дополнительные испытания для поступающих в ведущие технические вузы позволяют набрать абитуриентов, способных обучаться по нашим образовательным программам. Ядерная отрасль – высокотехнологичная и достаточно сложная область знаний, требующая качественно подготовленных абитуриентов. Мы не можем за пять с половиной лет из плохого «исходного материала» сделать хорошего специалиста, который по роду своей деятельности будет работать с ядерными материалами и со сложными техническими системами.

– В свое время много говорилось о необходимости разработки стандарта

образования, получаемого выпускником НИЯУ МИФИ в соответствии с требованиями атомной отрасли. Что-нибудь сделано или делается в этом направлении?

– Образование в любом учебном учреждении нашей страны осуществляется в соответствии с государственными образовательными стандартами. В настоящее время происходит переход на образовательные стандарты третьего поколения, объективно необходимые в силу их компетентности. Эти стандарты нацелены на то, чтобы дать выпускнику знания, необходимые работодателю. Нами разработаны примерные государственные стандарты третьего поколения, представленные Рособразованию и принятые им за основу. Кстати, работая над ними, мы привлекали специалистов ведущих организаций отрасли, и они дали положительные отзывы, а это значит, что такие стандарты соответствуют их потребностям.

Кроме того, как я уже упоминал, НИЯУ МИФИ дано право федеральным законом разрабатывать свои собственные образовательные стандарты. Они могут отличаться от общегосударственных. Поэтому сейчас, начав подготовку специалистов и наладив обратную связь с работодателем, можно дать объективную оценку качества наших выпускников, работающих на предприятиях отрасли. «Выходной контроль» у нас есть – это Государственные экзамены, защита дипломных работ на Государственных экзаменационных комиссиях, председателями которых, как правило, являются представители отрасли. Но тем не менее у каждого предприятия наверняка есть какой-то свой «входной контроль» специалистов. Необходимо унифицировать этот контроль и получить обратную связь от работодателя, а на ее основе разработать собственные образовательные стандарты, которые в наибольшей степени будут удовлетворять потребностям конкретных блоков предприятий отрасли.

Вряд ли мы сможем строить стандарты под каждое конкретное предприятие. Хотя и это возможно с помощью практики студентов и обучения в магистратуре. Это очень важный момент. Дело в том, что образовательные государственные стандарты для специалиста оставляют всего 10 % вариативной части на усмотрение вуза. И только в рамках этих 10 % мы можем подстраиваться под нужды предприятия. Естественно, мы сможем удовлетворить только широкие блоки их запросов. А вот для магистратуры вариативная часть составляет 70%! И в рамках магистратуры мы фактически можем выстроить образовательную программу индивидуально для каждого студента и подготовить такого выпускника, который нужен непосредственно каждому отдельному предприятию.

С 2011 года запланирован переход к двухуровневой системе образования: бакалавриат и магистратура. Поэтому нам в эту систему надо вместе с отраслью очень активно и жестко встраиваться, понимать, кому нужны бакалавры, куда они пойдут работать, кому нужны магистры, куда они пойдут работать. Специалитет тоже остался. В декабре вышло постановление правительства, которое оставляет специалитет по ряду специальностей, но это, скорее, исключение. Это будет небольшой выпуск, прежде всего по специальностям, для которых невозможна подготовка бакалавров и магистров. В постановлении этот перечень специальностей есть. Но ещё раз повторюсь: специалитет – это фактически на 10 % вариативная часть, удовлетворение в целом, но не индивидуально. Магистратура – удовлетворение каждого потребителя индивидуально.

– Росатом строит атомные электростанции в ряде зарубежных стран – Индии, Китае, Иране, Болгарии и т.д. Повысился ли интерес к НИЯУ МИФИ в других странах?

– В вопросе подготовки иностранных студентов мы абсолютно жестко ориентированы на международную деятельность Росатома. Не секрет, к нам поступают предложения из целого ряда стран на обучение студентов. Мы, как правило, отказываемся, поскольку эти страны не находятся в сфере интересов госкорпорации. К тому же, у нас всего две точки, где могут обучаться иностранные студенты по соображениям режимности – Москва и Обнинск, но в них ограничено количество учебных аудиторий и мест в общежитиях. Поэтому мы аккумулируем имеющиеся возможности для решения задач по обучению иностранных специалистов, которые будет ставить перед нами Росатом. И ставит уже, кстати. Первая страна, которая сейчас активно работает с нами через госкорпорацию, – Вьетнам. Мы готовимся принять в этом году от 50 до 70 вьетнамских студентов, а в планах на ближайшее время – до тысячи студентов. Через госкорпорацию ходят и другие страны, делегации которых посещают наш университет и которые потенциально готовы посылать на обучение к нам студентов. Мы с ними стараемся построить долгосрочные отношения.

– А филиалы за рубежом не планируются открыться?

– Планы есть, но от планов до реализации – очень большая пропасть, поскольку в этом вопросе существуют определенные требования, правила. Филиалы за рубежом можно открывать в рамках межправительственных соглашений, нужна юридическая и законодательная база. Это непростой путь, но мы начинаем думать и работать в этом направлении. В этом смысле мы рассматриваем и Болгарию, и Казахстан, и другие страны, которые интересны для Росато-



ма. Гораздо более легкий и простой путь – это наращивание базы здесь, в Обнинске и Москве. Например, сделать центр для подготовки иностранных студентов на базе Обнинского университета атомной энергетики НИЯУ МИФИ. Прекрасный город, рядом с Москвой, зеленая зона, тихо, спокойно и отличная база. Надо решать проблемы размещения, аудиторий, но это совместно с госкорпорацией можно решить. И тогда возможны не только обучение иностранных студентов, но и переподготовка кадров зарубежных стран. На заседаниях управляющего комитета программы создания и развития НИЯУ МИФИ С. Кириенко отмечал важность обучения иностранных студентов, и в протоколах даны соответствующие поручения, разработаны планы, сделаны предложения. То есть идет очень активная совместная работа.

– Каким вам видится НИЯУ МИФИ через десять лет?

– Есть программа создания и развития НИЯУ МИФИ, и там прописаны те задачи, которые мы хотим решить, и то, какими мы должны стать. НИЯУ МИФИ через десять лет должен быть мощным кластером в области ядерного образования, который доминирует в российском образовательном пространстве, полностью удовлетворяя потребности Росатома в подготовке кадров. НИЯУ МИФИ должен стать мощным игроком на мировом рынке образовательных услуг в области ядерных технологий, обеспечивающим «под ключ» кадровое сопровождение международных проектов Госкорпорации «Росатом».

Это трудные задачи, для решения которых необходимо развить материально-техническую базу учебных заведений, обеспечить высокое качество ядерного образования в рамках единого образовательного пространства и создать приток талантливой молодежи. У нас есть четко сформулированная программа действий, есть финансовый ресурс, есть понимание необходимости и неизбежности этого пути, мы на него стали и сворачивать не собираемся.

Беседовал А. ГОХ

Полностью интервью читайте на сайте www.rosatom.ru

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

ОАО «УЭХК» ВОЙДЕТ В ПРОЕКТ ЦОУ

ОАО «УЭХК» (входит в Топливную компанию «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом») войдет в проект Росатома и АО «НАК «Казатомпром» по созданию альтернативного варианта Центра по обогащению урана (ЦОУ).

Решение было принято 5 июля в рамках саммита ЕврАзЭС. В частности, Госкорпорацией «Росатом» и АО «НАК «Казатомпром» подписано совместное заявление о намерении продолжить реализацию мероприятий комплексной программы в области использования атомной энергии в мирных целях путем осуществления альтернативного варианта проекта ЦОУ с задействованием мощностей ОАО «УЭХК». Первоначальный вариант проекта предполагал создание нового производственного комплекса на площадке ОАО «АЭХК», г. Ангарск.

В подписанном 5 июля заявлении, в частности, говорится, что АО «НАК «Казатомпром» участвует в уставном капитале ОАО

«УЭХК» через ЗАО «ЦОУ». Доля участия будет определяться исходя из объема производства услуг обогащения урана, достаточного для переработки 6 тыс. т природного урана в год. Кроме того, основные технико-экономические показатели и доходности альтернативного варианта будут аналогичными первоначальному варианту проекта ЦОУ.

АО «НАК «Казатомпром» и Госкорпорация «Росатом» будут стремиться получить все необходимые согласования, разрешения и одобрения со стороны федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации и органов власти Республики Казахстан по альтернативному варианту в целях осуществления до конца 2010 года корпоративных мероприятий и сделок, необходимых для его практической реализации.

Миноритарный пакет акций ОАО «УЭХК» ЗАО «ЦОУ» может приобрести по рыночной стоимости за счет финансирования, которое обеспечат его акционеры

на паритетной основе. Точный размер пакета акций будет определен во втором полугодии 2010 года.

ЗАО «ЦОУ» не будет являться самостоятельным рыночным игроком, конкурирующим с российскими поставщиками. Маркетинг продукции, получаемой ЗАО «ЦОУ» от ОАО «УЭХК», будет осуществляться исключительно в рамках соглашения о маркетинговой политике между акционерами ЗАО «ЦОУ» (ОАО «Техснабэкспорт» и АО «НАК «Казатомпром»).

Предполагается, что ЗАО «ЦОУ» будет приобретать продукцию у ОАО «УЭХК» на основе долгосрочного договора по ценам, соответствующим ценам поставок от ОАО «УЭХК» другим покупателям.

Напомним, 7 декабря 2006 года Федеральным агентством по атомной энергии Российской Федерации и Министерством энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан была подписана комплексная программа российско-казахстанско-

го сотрудничества в области использования атомной энергии в мирных целях (Комплексная программа). В рамках сотрудничества в области ядерного топливного цикла данной программой предусматривалось создание на паритетных началах совместного предприятия по обогащению урана на территории Российской Федерации мощностью, достаточной для переработки 6000 т природного урана в год (проект ЦОУ).

С этой целью 27 октября 2006 года было учреждено совместное российско-казахстанское предприятие ЗАО «Центр по обогащению урана» (ЗАО «ЦОУ»), акционерами которого в равных долях являются АО «НАК «Казатомпром» и ОАО «Техснабэкспорт».

20 ноября 2009 года в Ялте Госкорпорацией «Росатом» и АО «НАК «Казатомпром» была подписана дорожная карта дополнительных мер по реализации Комплексной программы, предусматривающая проработку вопроса об альтернативном варианте проекта ЦОУ.

НОВЫЙ ОБЛИК ПРЕДПРИЯТИЯ

СТРОИМ СВОЕ БУДУЩЕЕ

Представители коллектива СХК приняли участие в обсуждении стратегии Росатома

На комбинате 23–25 июня прошел семинар по разработке долгосрочной программы деятельности предприятия, в котором приняли участие руководители, специалисты высшего и среднего звена управления ОАО «СХК», представители Госкорпорации «Росатом», Топливной компании «ТВЭЛ». В задачи семинара входило довести до работников комбината стратегические цели развития Госкорпорации «Росатом» и начать разработку долгосрочной программы деятельности ОАО «СХК».



ВСЕ МЫ В ОДНОЙ ЛОДКЕ

Участники «примерили» цели и задачи деятельности госкорпорации к своему предприятию. Вот, например, одна из целей Росатома: обеспечение должного уровня ядерной, радиационной и физической безопасности. Имеет она к СХК отношение? А как же! Помимо постоянного совершенствования системы физической защиты объектов, модернизации оборудования, комбинатовская тема в этом направлении развития госкорпорации – создание опытно-демонстрационного центра (ОДЦ) по выводу из эксплуатации реакторов на базе реакторного завода. ОДЦ напрямую «завязан» и еще на одну цель Росатома – обеспечение обще-

ке и реализации стратегий развития наших заводов, комбината в целом. И нам важно осознать место СХК в стратегии развития отрасли. Ведь комбинат – одно из крупнейших атомных предприятий нашей страны и практически во всех направлениях реализации стратегии госкорпорации мы принимаем участие».

Выступивший на семинаре с докладом директор Департамента стратегического управления Госкорпорации «Росатом» Д. Ковалевич призвал северских атомщиков проработать свои предложения и в виде проектов направить их госкорпорации для определения стратегических направлений развития предприятия на ближайшие 10 лет.



«Реформирование производственной деятельности комбината нельзя откладывать на неопределенный срок, т.к. в условиях возрастающей конкуренции многие позиции, рыночные ниши могут быть утрачены».

Д. Ковалевич,
директор Департамента стратегического управления
Госкорпорации «Росатом»

ственной приемлемости развития атомной энергетики. Это и понятно: если площадку первой в мире промышленной АЭС удастся привести в состояние «экологического спокойствия», а ведь во время ее строительства об экологии, по понятным причинам, мало задумались, то уж атомные станции нового дизайна после вывода из эксплуатации вполне реально превратить в «зеленую лужайку». Также работа центра будет играть свою роль в части обеспечения долгосрочной технологической конкурентоспособности Госкорпорации «Росатом», обеспечения конкурентоспособности и эффективного развития ядерно-энергетического комплекса.

Вот так, на примере одного подразделения комбината можно спроецировать на себя главные задачи деятельности корпорации в целом.

ИДЕИ – В РЕАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

«Мы с вами сейчас находимся на весьма непростом и в то же время весьма интересном участке жизненного пути не только нашего комбината, но и отрасли в целом, – отметил на семинаре главный инженер СХК Анатолий Козырев. – Перемены, изменения происходят не где-то там, далеко, они касаются каждого из нас, мы непосредственно участвуем в формировании нового облика нашего предприятия. Госкорпорация Росатом вовлекает лидеров своих предприятий в обсуждение стратегии развития отрасли, в процесс принятия решений по разработ-

МНЕНИЕ

Тимофей Шикерун, директор радиохимического завода:

– Можно сказать, что меня вдохновило выступление Дениса Ковалевича. Я всегда считал, что мы должны сохранить у себя большую радиохимию, и то, что он обозначил МОКС-топливо как перспективное направление, означает, что у нас есть возможность в этом поучаствовать. Заводы по переработке отработанного ядерного топлива (ОЯТ) можно пересчитать по пальцам: три – за рубежом и один – на «Маяке», работающий только с одним видом топлива. Если Топливная компания включит направление по переработке ОЯТ в сферу своих интересов, начнется совсем другая история, т.к. рынок здесь колоссальный. И нам надо думать об этом, продвигаться вперед в этой области. У нас уже есть определенные идеи. Например, создание многоцелевого завода по переработке ОЯТ. Сегодняшний семинар показал, что наши люди способны думать о новых направлениях деятельности для своих производств. Хорошо, что есть такое видение. А вдвойне здорово, если это будет вписываться в концепцию развития, которую формирует госкорпорация. Как патриот родного города и комбината я считаю, что мы должны развиваться и в нашем традиционном ядерном бизнесе, и по другим направлениям. В этом случае наступит новый виток в развитии всего нашего города.

Подготовила **О. КОВАЛЕВСКАЯ**

ФИНАНСЫ И ПРАВО

ПРОШЛО СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ЮРИДИЧЕСКИХ И КОРПОРАТИВНЫХ СЛУЖБ ОРГАНИЗАЦИЙ РОСАТОМА

В Госкорпорации «Росатом» 25 июня состоялось расширенное совещание представителей юридических и корпоративных служб организаций Росатома, организованное Департаментом правовой и корпоративной работы. В совещании приняло участие более 70 представителей предприятий отрасли.

В ходе первой, пленарной, части совещания с докладами выступили директор Департамента правовой и корпоративной работы А. Попов, заместитель директора Департамента И. Шпагин, советник отдела по работе с АО, ФГУП и ФГУ А. Подгорный, начальник отдела правовой защиты интеллектуальной собственности А. Попцов, начальник отдела договорной работы Д. Вардыкян, начальник отдела внедрения систем электронного документооборота Департамента информационных технологий А. Попов, председатель третейского суда при Центре третейского регулирования и правовой экспертизы А. Плахин.

В докладах были подведены итоги деятельности юридических и корпоративных служб в 2009 году, а также освещены цели этих служб в 2010 году. Отдельное внимание было уделено вопросам корпоративного управления организациями отрасли, организации договорного процесса, управления интеллектуальной собственностью, организации третейского суда атомной отрасли.

Во второй части совещания были проведены круглые столы, участниками которых обсуждались актуальные проблемы осуществления Госкорпорацией «Росатом» полномочий собственника имущества подведомственных федеральных государственных унитарных предприятий и проведения мероприятий по корпоративной реструктуризации.

В дальнейшем подобные совещания департамент планирует проводить на регулярной основе.

Департамент правовой и корпоративной работы Росатома

ГЛАВНАЯ БУХГАЛТЕРИЯ ОАО «ПО «ЭХЗ» – ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ РОССИЙСКАЯ СЛУЖБА БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА-2009»

В Москве 28 июня в «Президент-отеле» состоялась торжественная церемония награждения победителей 4-го российского конкурса «Лучшая российская служба бухгалтерского учета-2009». Конкурс проходил в рамках Международного форума «Мировой опыт и экономика России» во время проведения 5-го съезда бухгалтеров и аудиторов в декабре 2009 года в Государственном Кремлевском дворце.

Решением оргкомитета Международного форума главная бухгалтерия ОАО «ПО «Электрхимический завод» была награждена почетным дипломом победителя 4-го российского конкурса «Лучшая российская служба бухгалтерского учета-2009» в номинации «За активную деятельность по эффективной организации и ведению бухгалтерского учета и отчетности».

Почетный диплом из рук вице-президента Международной ассоциации бухгалтеров В. Сухарева получили главный бухгалтер ОАО «ПО «ЭХЗ» Евгений Шекунов и заместитель главного бухгалтера по учету имущества и затрат Ольга Комина. Работники предприятия также были отмечены



нагрудными знаками «Отличник российской системы бухгалтерского учета».

ЦИИП ОАО «ПО «ЭХЗ»

МАСТЕР-КЛАСС ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ

Система внутреннего аудита на предприятиях «ТВЭЛ» призвана стать уникальной системой координат для принятия руководителями эффективных управленческих решений – об этом шел разговор на конференции «Организация службы внутреннего контроля и аудита в ТК «ТВЭЛ».

Атомная отрасль сегодня – одна из немногих, где российские технологии можно рассматривать как современные, перспективные и по-настоящему конкурентоспособные.

Задача Топливной компании «ТВЭЛ» – так руководить дочерними обществами, чтобы в современных условиях мирового и отечественного рынка их деятельность была максимально эффективной. Поэтому работу предприятий «ТВЭЛ» постоянно контролирует внутренний аудит, роль которого – объективно оценивать эффективность системы управления рисками. Выступая на совещании, исполнительный директор дирекции внутреннего контроля и аудита ТК «ТВЭЛ» Галина Боброва сказала: «В России аудит воспринимается как некое дополнение к производственному процессу. А на лучших мировых предприятиях это не еще одна система контроля, а часть процесса управления. Разрозненных контролируемых служб у нас сегодня много, но по-настоящему эффективны они могут быть только в системе, затрагивающей все этапы производства – это и есть внутренний аудит. Он не ставит своей задачей искать, например, виновных в сбоях работы цеха или принятии неверных управленческих решений. Главное – найти, а лучше, предупредить

ошибки и выбрать оптимальный способ развития производства. В этом внутренний аудит напрямую связан с ПСР».

Большой интерес вызвало и выступление президента Российского института внутренних аудиторов Алексея Сонины. Он отметил: «Лучший мировой опыт «ТВЭЛ» может сегодня успешно адаптировать к своим условиям. При этом мало читать книги зарубежных авторов и проводить семинары – слепо внедрять чужие наработки, конечно, нельзя. Но шаг за шагом, учитывая особенности наших предприятий, развивать систему внутреннего контроля и аудита – можно. Да, у нас много принципиальных отличий от Запада, но у Казахстана и Китая их еще больше, и они с успехом адаптируют этот опыт. Универсальна для предприятий, где бы они ни находились, лишь система, по которой работает внутренний аудит: объективная информация – анализ и оценка – обратная связь. А особенности у каждого из них – свои».

Специалисты по внутреннему аудиту участвуют и в реализации программы ГК «Росатом» по борьбе с хищениями – принимают активное участие в разработке и внедрении программ по противодействию мошенничествам во всей вертикали атомной отрасли и занимаются развитием надлежущей корпоративной культуры.

Развитие ТК «ТВЭЛ» поставит перед внутренним аудитом много новых задач. А встречи профильных специалистов предприятий Топливной компании для обмена опытом станут теперь регулярными.

Т. РУДЕНКО

МИФИ: ИННОВАЦИИ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ НИЯУ МИФИ



Центр инновационных программ «Передвижная школа МИФИ» факультета повышения квалификации и переподготовки кадров (ФПКПК) НИЯУ МИФИ провел ознакомительный семинар с сотрудниками АЭС и студентами базового технического колледжа г. Пакш (Венгрия) в ходе их визита в Москву 16–18 июня.

Семинар был организован по поручению ректора НИЯУ МИФИ М. Стриханова в соответствии с решением прошедшего в конце апреля ежегодного заседания совета Российского ядерного инновационного консорциума (Атомпресса № 20 (908), май 2010 г.) в части совершенствования сотрудничества в рамках европейской сети ядерного образования (ENEN), а также обращением руководства Русского общества г. Пакш и венгерской атомной станции.

Профессиональные контакты с сотрудниками АЭС «Пакш», построенной с участием российских специалистов, стали для специалистов НИЯУ МИФИ, предприятий и организаций Росатома уже традиционными. На протяжении последних че-



Встреча делегации студентов базового технического колледжа и сотрудников АЭС г. Пакш с руководством ФПКПК и ИИМ НИЯУ МИФИ и студенческим оргкомитетом международного молодежного образовательного проекта «Атомное содружество XXI»

тырех лет российских атомщиков с неизменным желанием и дружелюбием встречают как на производственных площадках собственно атомной станции, так и на многочисленных инфраструктурных объектах атомной энергетики Венгрии: в реабилитационном центре АЭС, Национальном хранилище ОЯТ, Машиностроительном институте, Будапештском университете технологий и экономики.

Первый визит делегации АЭС «Пакш» в НИЯУ МИФИ состоялся в июне прошлого года. Для обсуждения на ознакомительном семинаре в этом году руководство ФПКПК и Института инновационного менеджмента (ИИМ) НИЯУ МИФИ приготовило интересное предложение – приглашение к участию в международном молодежном образовательном проекте «Атомное содружество XXI». Презентация проекта, организован-

ная заместителем директора ИИМ В. Кольчевым и студенческим оргкомитетом проекта, определили вполне определенную перспективу дальнейшего сотрудничества. Представленные образовательные программы «Общеввропейские школы и конференции для молодых ученых», «Обмен студентами и краткосрочные стажировки на ведущих предприятиях ядерной индустрии Европы» и «Коммерческое сопровождение результатов научно-технической деятельности» вызвали живой интерес аудитории и предметно обсуждались уже на стадии предварительного ознакомления.

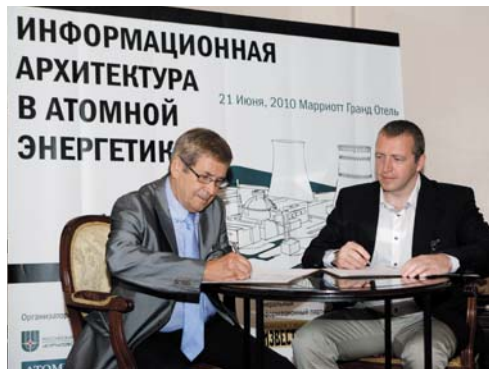
В заключение семинара руководитель венгерской делегации председатель Русского общества г. Пакш г-жа Т. Керн от имени руководства венгерской атомной станции выразила надежду на заключение долгосрочного взаимовыгодного соглашения о сотрудничестве между НИЯУ МИФИ и АЭС «Пакш», что, без сомнения, позволит поднять престиж ядерной науки и образования в Венгрии и России и, как следствие, обеспечит стабильный интерес талантливой молодежи этих стран к овладению «ядерными» специальностями.

А. ХАЧАТУРОВ

МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ

В рамках Международной конференции «Информационная архитектура в атомной энергетике» 21 июня корпорация IBM и Национальный исследовательский ядерный университет МИФИ подписали меморандум о взаимопонимании, целью которого является создание первого в России Академического центра компетенции IBM, реализующего идеи «Разумной планеты» и направленного на содействие в организации обучения студентов использованию программных продуктов компании.

«Конкуренция национальных образовательных систем является одной из важнейших составляющих глобальной конкурен-



ции. И сотрудничество ведущих университетов России с крупнейшими мировыми компаниями – это важное направление реформирования как образования, так и про-

мышленности, которое должно обеспечить создание современной модели подготовки высококвалифицированных специалистов, необходимой для построения в нашей стране инновационной экономики», – заявил ректор НИЯУ МИФИ М. Стриханов.

В рамках инициатив меморандума корпорация IBM намерена оказывать поддержку университету в выполнении инновационных проектов по следующим интересующим ядерный университет направлениям:

- управление активами и сервисами предприятия,
- создание ИТ-систем в области медицины и здравоохранения,
- бизнес-аналитика и управление эффективностью предприятий,

- информационный менеджмент,
- облачные вычисления.

МИФИ получит бесплатный доступ к программному обеспечению IBM, позволяющему решать перечисленные задачи, включая новейшие версии Maximo, Cognos, Rational Doors и многих других программных продуктов.

«Развитие инновационной экономики невозможно вне интеграции новых технологий в образовательный процесс, – отметил генеральный директор IBM в России и СНГ К. Корнильев. – Последние версии программных продуктов IBM позволят одному из ведущих вузов России проводить научные исследования на качественно новом технологическом уровне».

В. ШУРАКОВ

МИФИ: РЕГИОНЫ

МИФИ МОЖЕТ ОТКРЫТЬ ФИЛИАЛ В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В НИЯУ МИФИ 29 июня состоялось совещание по вопросу кадрового обеспечения ядерно-инновационного кластера в г. Димитровграде Ульяновской области.

В совещании принял участие губернатор Ульяновской области С. Морозов, который в своей вступительной речи выразил желание открыть на территории региона учебное обособленное подразделение НИЯУ МИФИ. Более того, он проявил интерес к созданию среднеспециального учебного заведения для подготовки специалистов в ядерной области. Рассматривалась идея воспроизведения интерната с физико-математическим уклоном для самых талантливых детей южного региона России.

Ректор НИЯУ МИФИ М. Стриханов четко обозначил алгоритм действий и список задач для воплощения этих амбициозных планов. «Имея конечного потребителя в лице ОАО «ГНЦ-НИИАР», – сказал он, – мы можем надеяться не только на трудоустройство будущих выпускников, но и на пополнение преподавательского состава новых учебных заведений». Принимая во внимание, что решение проблем материально-технической части находится под непосредственным контролем губернатора, можно надеяться, что эти замыслы будут реализованы.

Директор ОАО «ГНЦ-НИИАР» А. Бычков выразил крайнюю заинтересованность в новом образовательном проекте для Ульяновской области, отметив, что атомная отрасль нуждается в воспроизводстве кадрового состава уже сегодня.

Итогом встречи стало подписание соглашения о намерениях создания обособленного подразделения НИЯУ МИФИ в Ульяновской области.

Пресс-служба НИЯУ МИФИ

ДИССЕРТАЦИЯМ – «ЗЕЛЕНый СВЕТ»

Приказом Федерального агентства по надзору в сфере образования и науки в Северском технологическом институте Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» возобновилась деятельность

объединенного диссертационного совета по защите докторских и кандидатских диссертаций по трем специальностям: 05.17.02 – Технология редких, рассеянных и радиоактивных элементов; 05.13.06 – Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами (по отрасли – промышленности); 05.14.03 – Ядерные энергетические установки, включая проектирование, эксплуатацию и вывод из эксплуатации.

В совет входят тридцать докторов химических, технических и физико-математических наук из СТИ НИЯУ МИФИ, НИ ТПУ, ОАО «СХК» и других организаций. Это один из немногих советов, которые существуют в обособленных структурных подразделениях сетевого комплекса НИЯУ МИФИ, что еще раз подчеркивает огромный потенциал вуза.

29 июня состоялось первое заседание диссертационного совета, на котором рассматривались защиты диссертаций сотрудников ОАО «Сибирский химический комбинат». Темы исследований связаны с усовершенствованием технологий предприятий ядерно-топливного цикла.

Защиты прошли успешно, результаты исследований внедрены на производстве, на работы получены положительные отзывы оппонентов ведущих отраслей и предприятий.



Председатель диссертационного совета руководитель СТИ НИЯУ МИФИ проф. А. Жиганов (слева) и секретарь совета декан технологического факультета проф. В. Софронов

ТРАДИЦИОННАЯ ВСТРЕЧА ГУБЕРНАТОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ В. КРЕССА С ВЫПУСКНИКАМИ-ОТЛИЧНИКАМИ СОСТОЯЛАСЬ 24 ИЮНЯ



Флаг фестиваля томского студенчества объединил выпускников-отличников ведущих вузов Томска и Северска.

На торжественном мероприятии с приветственным словом выступил губернатор Томской области Виктор Кресс. Он выразил надежду, что «высокое качество томского высшего профессионального образования станет основой личных и карьерных достижений».

Глава региона вручил статуэтки св. Татианы – покровительницы студенчества – лучшим представителям ведущих вузов.

Северский технологический институт Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» гордится, что в числе краснодипломников – северские студенты! Руководитель СТИ НИЯУ МИФИ профессор А. Жиганов в своем поздравлении отметил, что «томские выпускники-отличники – это «штучный» товар для воплощения и реализации Атомного проекта России!»

ЛИДЕРЫ

МОЛОДЕЖЬ – НЕ ОСОБАЯ КАСТА

«Интересы молодежи совпадают с интересами отрасли», –
уверен председатель региональной молодежной комиссии «Москва и Московская область» Е. Сидоров

В своем потенциале молодежь – мощная сила, способная обеспечить устойчивое развитие любому делу. Вопрос лишь в том, как правильно и эффективно ее использовать.

В Росатоме работе с молодежью уделяют большое внимание, одно из ее направлений – профсоюзная комиссия. О ее деятельности мы попросили рассказать ведущего специалиста ЦИПК Евгения СИДОРОВА.

– Евгений! Самый актуальный вопрос к тебе как координатору комитета Росатома по организации участия молодых работников отрасли и студентов в работе молодежного образовательного форума «Селигер-2010». Как идет работа по подготовке к нему?

– Всероссийский форум «Селигер-2010» – это уникальный молодежный проект, который представляет все инструменты для развития таланта молодежи и конвертации идей в реальные разработки, вещи, новые имена и прибыль. И участие молодых работников в смене «Инновации и техническое творчество» форума «Селигер-2010» – это действительно на сегодня для нас самый важный молодежный проект.

Сейчас уже утверждены списки участников, у каждого делегата получено подтверждение его прибытия. Всего Росатом на форуме будут представлять более 200 человек. Это молодые специалисты с семи атомных станций и центрального аппарата концерна «Росэнергоатом», ведущих научных институтов, конструкторских бюро, заводов и других отраслевых предприятий, а также студенты НИЯУ МИФИ и других вузов. Кстати, на сайте АтомКонсалт по адресу <http://atomconsult.ru/?q=node/59> создан специальный раздел, посвященный участию в форуме.

Перед нами стоит задача продемонстрировать на Селигере инновационные разработки молодых работников корпорации и будущих атомщиков-студентов по 5 приоритетным направлениям президентской программы. Так, одна из самых больших делегаций – РФЯЦ-ВНИИЭФ – представит на форуме «Селигер-2010» такие разработки, как: «Водоугольное топливо в энергетике будущего», «Современные технологии в челюстно-лицевой хирургии и имплантологии», «Национальный центр лазерных систем и технологий» и «Центр компетенций, обучения и сертификации по суперкомпьютерному имитационному моделированию».

На форуме также будет организовано обучение его участников по обязательной образовательной программе и дополнительной программе Росатома. Конечно, будет и культурная программа, но о ней лучше рассказать уже по возвращении с Селигера.

– Расскажите о конкретных мероприятиях, которые были инициированы молодежной комиссией и имели значимый в масштабах отрасли эффект.

– Хочу напомнить, что внутри отраслевого профсоюза создана действенная структура по работе с молодежью. Она выглядит так: молодежные органы первичных профсоюзных организаций, региональные комиссии «Сибирь», «Урал», «Центр», «Москва и Московская область» и центральная комиссия РПРАЭП. Эта структура позволила обеспечить координацию действий молодежных

профсоюзных органов, созданных в центре, в регионах и на предприятиях. По своей сути региональные комиссии – координационные центры, которые ставят задачи перед целым рядом организаций и ищут способы их решения.

Название нашей региональной комиссии – «Москва и Московская область» – в некоторой степени условное, в нее входят и организации, расположенные в соседней Калужской области. В общей сложности к нашему региону относятся около 90 предприятий, в которых есть первичные профсоюзные организации РПРАЭП и в которых существуют молодежные структуры. 20 из них работают довольно активно, участвуют во всех мероприятиях и заседаниях. Мы стараемся проводить заседания региональной комиссии не реже одного раза в месяц. Собираемся и обсуждаем все, что планируем сделать, подводим итоги проведен-



Первый обучающий семинар молодежного профсоюзного актива по информационной работе

ных мероприятий. Кроме того, теперь по пятницам проводим skype-конференции. Таким образом, члены нашей комиссии хорошо осведомлены о том, что происходит на родственных предприятиях, и это помогает выбрать правильное направление работы.

Что касается достижений, то к наиболее значимым я бы отнес подготовку раздела «Работа с молодежью» в Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке на 2009–2011 годы. Такой раздел в Отраслевом соглашении появился впервые, в его подготовке принимала участие центральная комиссия РПРАЭП по работе с молодежью, в которую входят представители всех региональных комиссий. В разделе наконец-то четко сформулировано понятие «молодой работник», и теперь всем понятно, о ком идет речь. Очень важно, что теперь все понимают и то, что работать с молодежью нужно на каждом предприятии, что нужно вносить в коллективные договоры разделы «Работа с молодежью». Но самое главное, пожалуй, то, что появление молодежного раздела в ОС привело к появлению «Концепции молодежной работы в Государственной корпорации «Росатом» и ее организациях». Концепция была утверждена 26 января этого года и теперь является основой для дальнейше-



го развития работы с молодежью в отрасли.

– Какие направления работы приоритетны для вашей региональной комиссии?

– Мы работаем по пяти приоритетным направлениям: социальное, научное, информационное, спортивное и культурно-массовое. О социальном я уже рассказывал – это подготовка предложений для Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Не менее важным для нас является информационное направление. В области информацион-

да, некоторые из них стали авторами раздела «Энергичный блок» на официальном сайте Госкорпорации «Росатом».

Кроме этого, мы создали собственный интернет-ресурс – сайт www.atomconsult.ru, о котором я уже упоминал. На нем есть сведения обо всех общественных организациях, которые работают в сфере атомной энергии. Сайт разработала и поддерживает наша региональная комиссия. Сейчас он находится в состоянии доработки, пока это не коммуникационный, а информационный ресурс, хотя в дальнейшем мы, возможно, и изменим его концепцию.

– Достаточно ли информационных поводов? Есть о чем писать?

– Конечно. Наши профсоюзные активисты организуют множество интересных мероприятий. Например, в конце мая в Обнинске с большим успехом прошел фестиваль молодежной науки, в котором приняли участие свыше 300 человек, представлявших научные организации, вузы, школы. Программа фестиваля включала конкурсы инновационных проектов, студенческих и школьных научных обществ, лекции по различным научным направлениям, в частности, по новой технологической платформе и по нанотехнологиям.

Официальным организатором фестиваля выступил совет молодых ученых Калужской области, но львиную долю организационной работы взяли на себя профсоюзные предприятия Обнинска – ГНЦ РФ-ФЭИ, ОАО «Приборный завод «Сигнал», НПО «Тайфун», ИАТЭ. Дело в том, что многие из них являются членами не только нашего профсоюза, но и других общественных организаций, и таким образом круг общения наших коллег существенно расширяется.

Из спортивных мероприятий я бы назвал состоявшийся в июне в Обнинске туристический слет, в котором приняли участие более 6 тыс. человек. Наши профсоюзные активисты проделали большую организационную работу в очень жестких временных рамках.

– Все-таки основная задача комиссии РПРАЭП по работе с молодежью и ее региональных подразделений – привлечь в ряды профсоюза как можно больше молодежи. Удастся ее решить?

– Люди приходят в профсоюз тогда, когда видят конкретные дела. Поэтому мы и стараемся организовать как можно больше мероприятий. В тех организациях, где активно работают молодежные комиссии, членство молодых людей в профсоюзе растет. Не хочу хвастаться, но когда я был председателем молодежной комиссии ГНЦ РФ-ФЭИ, процент профсоюзного членства среди молодежи превысил средний процент профсоюзного членства в институте. Это факт. Также наш опыт показывает, что после удачно проведенного культурного, спортивного или научного мероприятия молодые люди охотно вступают в профсоюз. Наиболее ярким примером является туристический слет 2007 года, после него десятки людей приходили с заявлениями о вступлении в профсоюз.

Я считаю, не стоит недооценивать значимость культурных и

спортивных мероприятий – это прекрасный способ популяризации профсоюзной деятельности. Хотя, конечно, суть ее другая – помочь людям, работающим по найму, защитить свои права на достойную зарплату и справедливые социальные гарантии. Мы стараемся следить за тем, чтобы и в отраслевом соглашении, и в коллективных договорах предприятий интересы молодежи учитывались. Но при этом я не считаю, что молодежь – это какая-то особая каста. Мы работаем в одной отрасли, и интересы молодежи совпадают с интересами других ее работников.

– Чего, по вашему мнению, недостает, чтобы расти достойную смену?

– Сегодня у нас в отрасли очень не хватает единого координационного центра, который бы охватывал все молодежные программы. Комиссия РПРАЭП по работе с молодежью – профсоюзная структура, но ведь работа с молодежью многогранна. Например, проведение научных конференций не является профильной задачей профсоюза. Сегодня мы занимаемся этим, потому что больше некому. Но если бы в госкорпорации была структура, подобная профсоюзной, нам, молодым работникам Росатома, было бы гораздо комфортнее работать.

– Что же мешает созданию такой структуры в рамках отрасли?

– Сейчас, после принятия «Концепции молодежной работы в Госкорпорации «Росатом», уже ничего.

– Как вы оцениваете этот документ?

– Мне кажется, он хороший. Но, на мой взгляд, в нем должна быть четко прописана отраслевая структура работы с молодежью. Положительные примеры в отрасли есть. В концерне «Росэнергоатом» создана хорошая структура по работе с молодежью. Есть молодежные организации на местах, и есть координационный совет, который курирует Международная организация молодых атомщиков. Результат налицо – по показателям активности молодежи, результатам ее работы концерн впереди других предприятий отрасли. Очень хорошо поставлена работа с молодежью во ФГУП «ВНИИА им. Духова». Это как раз пример того, как успешно может функционировать структура, которая объединяет и профсоюзную, и административную линии.

– Какие еще мероприятия ждут молодежь в 2010 году?

– У нас много реперных точек. Мы продолжим обучение профактива и будем и дальше прививать культуру информирования нашим активистам. Планируем провести конкурс молодых авторов на лучшую публикацию о профсоюзной работе и региональный конкурс «Профлидер года». В планах также региональный семинар-совещание, посвященный вопросам охраны труда и основам профсоюзной работы. Одним из главных событий этого года станет традиционный семинар-совещание молодежного профсоюзного актива РПРАЭП «Будущее за нами – строим сами». Он состоится в сентябре в Зеленогорске.

М. ПАНОВА

ЮБИЛЯР

ЖИЗНЬ, ПОСВЯЩЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТИ

Евгению Трофимовичу МИШИНУ,
основоположнику создания отечественной электронной охранной техники, – 90 лет

17 июля исполняется 90 лет Е.Т. Мишину – бывшему начальнику Специального технического управления Минсредмаша СССР, научному руководителю ФГУП «СНПО «Элерон», генерал-майору, доктору технических наук, профессору, дважды лауреату Государственных премий СССР, заслуженному деятелю науки и техники РФ. Талантливый ученый и крупный организатор, он стоял у истоков зарождения и развития нового направления работ в отечественной науке и приборостроении – создание электронных технических средств охраны (ТСО). Под руководством Е.Т. Мишина и при его непосредственном участии разработаны теоретические основы построения систем физической защиты особо важных государственных объектов, решен широкий круг задач, связанных с созданием средств и систем обнаружения, работающих на различных физических принципах, организован их промышленный выпуск. Созданные под его руководством технические комплексы нашли широкое применение в обеспечении охраны стратегически важных и экологически опасных объектов, протяженных рубежей государственной границы, крупных объектов народнохозяйственного значения.

Е.Т. Мишин родился 17 июля 1920 года в селе Лещенково Верхнеднепровского района Днепропетровской области в семье рабочего. Трудовую деятельность начал в 1935 году, в эти же годы увлекся радиотехникой. С 1940 года он – в рядах Вооруженных сил СССР. Будучи курсантом, в составе Московского военно-технического училища пограничных войск оборонял столицу. Начальником связи полка участвовал в сражениях за Сталинград, где получил ранение. Затем были знаменитая Орловско-Курская битва, руководство школой разведчиков-связистов. С 1945 по 1963 гг. – офицерская служба на различных должностях.

В январе 1963 года Е.Т. Мишин был откомандирован в центральный аппарат Министерства среднего машиностроения СССР (МСМ). Именно в это время руководством МСМ принимается решение о кардинальном изменении идеологии и практики охраны объектов отрасли. Существовавшая в то время система охраны, которая была ориентирована на использование живой силы, требовала тысячи солдат внутренних войск и была сопряжена с огромными финансовыми затратами. В связи с этим и был взят путь на поиск новых, через создание и широкое внедрение ТСО, подходов к организации охраны объектов ядерно-оружейного комплекса и атомной энергетики СССР.

К началу развертывания данного направления работ электронных средств охраны в стране практически не было. Единичные примитивные средства сигнализации никак не устраивали службы безопасности, так как имели чрезвычайно низкую надежность, высокую частоту ложных срабатываний и в большинстве случаев только дезориентировали силы охраны.

Благодаря инициативе Е.Т. Мишина по приказу министра среднего машиностроения Е.П. Славского 13 марта 1963 года в составе ВНИИ химической технологии создается лаборатория № 36, на которую возлагается задача по разработке ТСО и координации данного направления работ в системе министерства. Сегодня, по прошествии многих лет, этот день считается датой зарождения отечественной индустрии безопасности.

Для решения поставленной задачи потребовалось развернуть работы широкого масштаба: выбрать приоритетные направления исследований и разработок, подготовить научно-методические, испытательные и опытно-конструкторские базы, сформировать коллективы специалистов в новой области техники, которых в то время не готовил ни один вуз страны. И все это в условиях, когда «железный занавес» отгораживал СССР от зарубежной информации в этой области.

Уже через год самоотверженная работа коллективов, руководимых Е.Т. Мишиным, дала первые плоды. Появляются лабораторные макеты сигнализационных средств обнаружения на различных принципах действия – емкостные, радиолучевые, ультразвуковые, микроволновые, оптические. Большинство их успешно проходит пробную эксплуатацию на объектах атомной отрасли и при всем своем



несовершенстве демонстрирует очевидные преимущества перед традиционными методами охраны. В это же время на Пензенском приборостроительном заводе создается группа, а позднее – лаборатория, на которую была возложена доработка конструкторской документации для серийного производства лучших макетных образцов.

По инициативе Е.Т. Мишина в 1964 году начался серийный выпуск первых приборов охранной сигнализации: станционного аппарата «Гамма», электромеханического датчика «ЭМД», инфракрасного датчика «Луч-1», емкостного «ЕД». В отраслевых проектных институтах создаются специальные группы по разработке проектной документации на оснащение конкретных объектов атомной промышленности. Положительные результаты применения ТСО в охране режимных объектов заинтересовали многие другие оборонные отрасли промышленности, Минобороны, органы госбезопасности. Уже в первые два года с начала промышленного производства ТСО ими оборудуются здание Центрального аппарата МСМ, Главный штаб ракетных войск стратегического назначения, ряд объектов КГБ СССР.

В 1967 году МСМ получило важный заказ от правительства на оборудование техническими средствами охраны и телевизионного наблюдения выставки Алмазного фонда в Кремле. То, что этот заказ был дан МСМ, свидетельствовало о признании достижений и возможностей нового направления работ, которым руководил Е.Т. Мишин. В предельно короткий срок был разработан, изготовлен, смонтирован и налажен сложный комплекс безопасности этого уникального объекта, получивший на этапе приемки высокую оценку правительственной комиссии.

В 1966–1967 гг. взрывается серийное производство сразу нескольких типов ТСО, предназначенных для охраны периметров и специальных помещений режимных объектов МСМ. У разработчиков аппаратуры устанавливаются тесные произ-

водственные связи с приборными заводами в Пензе, Новосибирске, Свердловске, Арзамасе. Широким фронтом ведутся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по созданию следующих поколений средств и систем охранной сигнализации, а также систем управления доступом и телевизионного наблюдения специального назначения. При этом широко использовались возможности академической науки, плоды сотрудничества с ведущими научными учреждениями Академии наук СССР и ведомственными научно-исследовательскими институтами.

В 1968 году, после обострения обстановки на советско-китайской границе, активизируется разработка малозаметных систем сигнализации для охраны государственной границы, закрытых зон, периметров, зданий и помещений с максимальным учетом требований погранвойск и органов КГБ. Специальным правительственным постановлением МСМ утверждается головной организацией в стране по созданию ТСО для КГБ СССР.

Научно-техническая школа, созданная Е.Т. Мишиным, дала мощный толчок развитию ТСО, их интенсивному внедрению в охрану объектов. Впервые в отечественной практике успешно разрабатываются системы сбора и обработки информации для управления комплексами ТСО таких крупных объектов, как атомные электростанции, промышленные предприятия, банки, музеи, важные правительственные и административные учреждения. В 60–70-е годы активно развиваются пассивные маскируемые ТСО, обладающие повышенной надежностью и помехоустойчивостью. Ведутся теоретические и экспериментальные работы по созданию сейсмоакустических средств обнаружения, пассивных тепловых средств обнаружения, совершенствуются модификации емкостных, ультразвуковых и микроволновых средств обнаружения.

В 1971 году за успешное создание специальной техники и оборудование ею важных государственных объектов группе разработчиков и проектировщиков во главе с Е.Т. Мишиным была присуждена Государственная премия СССР.

По итогам доклада Е.Т. Мишина руководством КГБ СССР и с учетом новых технических возможностей западных разведывательных служб в структуре МСМ создается группа специалистов, занимающаяся вопросами технического противодействия их деятельности. Специалистами данного подразделения, работающими в тесном взаимодействии с соответствующими службами КГБ, а позднее – Гостехкомиссии, были предложены эффективные методики и специальная техника, обеспечивающая защиту используемого на объектах радиотехнического и слаботочного электрического оборудования.

В этот же период, реагируя на усложнение международной обстановки, руководство страны принимает решение об оснащении сухопутной государственной границы техническими средствами охраны. Для более эффективного решения беспрецедентной по своей масштабности проблемы во Втором Главном управлении МСМ создается Специальное техническое управление (СТУ). Руководителем его становится Е.Т. Мишин. В 1977–1978 гг. усилиями СТУ на погранзаставах Восточного и Забайкальского пограничных округов появляются принципиально новые сигнализационные средства. В 1979 году возглавляемый Е.Т. Мишиным коллектив ученых и специалистов завершает разработку и организует производство сигнализационного комплекса «Гардина», который на целое десятилетие становится основным средством оснащения государственных рубежей. В этот же период начинается серийный выпуск нового поколения приборов, построенных на базе сейсмического, инфракрасного и индуктивного принципов действия.

Всего в рамках задачи оснащения государственной границы было освоено около 40 видов изделий. В общей сложности техническими средствами охраны было оборудовано более 14 тысяч километров границы. Цифра особенно впечатляет, если учесть, что в это же время велись работы на объектах страны и за ее пределами – в НРБ, ГДР, НДРЙ, Кубе и других.

Решение беспрецедентных по масштабам задач стало возможным благодаря плодотворной работе команды единомышленников, которую начальнику СТУ удалось сформировать за эти годы. Успех дела во многом определил и тот факт, что при организации промышленного выпуска ТСО для государственной границы было задействовано более 50 предприятий атомной отрасли.

Опыт, полученный на границе, помог в сжатые сроки создать уникальный комплекс технических средств охраны, связи и телевизионного наблюдения для аэропорта «Шереметьево-2», открытого в период подготовки к Олимпиаде-80. За эту работу Е.Т. Мишин был вторично удостоен звания лауреата Государственной премии СССР.

В 1986 году, после взрыва на Чернобыльской АЭС, СТУ поручается оборудование техническими средствами охраны периметров города Припяти и 30-километровой зоны отчуждения. Под непосредственным руководством Е.Т. Мишина специалисты отрасли блестяще решили эту сложную задачу: оба рубежа зоны общей протяженностью более 210 километров были оборудованы ТСО с опережением графика.

В 1989 году образуется Специальное научно-производственное объединение «Элерон» (СНПО «Элерон»), в состав которого вошел Всесоюзный научно-исследовательский институт физических приборов, НИКИРЭТ (конструкторское бюро в Пензенской области), предприятия «Дедал» (г. Дубна) и «Лептон» (г. Лермонтов), созданные в середине 80-х годов, а также группа ведущих специалистов СТУ. Генеральным директором объединения был назначен Е.Т. Мишин, который успешно руководил им до 2004 года.

Пройдя тернистый путь от начальника отдела до руководителя Специального технического управления МСМ, Е.Т. Мишин благодаря своему организаторскому таланту и широкому инженерному кругозору создал и постепенно развил на базе небольшой лаборатории уникальное, не имеющее аналогов в стране научно-производственное объединение, которое и по сей день является ведущим предприятием отечественной индустрии безопасности.

Научная и творческая деятельность генерал-майора доктора технических наук профессора Е.Т. Мишина высоко оценена руководством страны. Он дважды лауреат Государственной премии. За боевые и трудовые заслуги Евгений Трофимович награжден орденами Ленина, «За заслуги перед Отечеством» IV степени, Отечественной войны I степени, Красной Звезды, Мужества и 33 медалями.

В настоящее время Е.Т. Мишин является научным руководителем ФГУП «СНПО «Элерон» и продолжает вести научную и трудовую деятельность. Под его непосредственным руководством работает научно-технический совет предприятия, ветеран плодотворно сотрудничает с молодыми специалистами, охотно передавая им накопленный опыт и знания.

Руководство, трудовой коллектив ФГУП «СНПО «Элерон» поздравляют Евгения Трофимовича Мишина с юбилеем и искренне желают ему крепкого здоровья, жизненного оптимизма и, конечно же, дальнейших научных и творческих успехов в деле, которому была посвящена значительная часть его жизни, – обеспечение безопасности нашей Родины.

КОНКУРС
«АТОМПРЕССЫ»

65 СЛАВНЫХ ЛЕТ

ВСТРЕЧИ В ЦИПК

Малоизвестное о людях известных. Серьёзное и курьёзное

По приказу министра среднего машиностроения СССР Е.П. Славского от 30.12.1967 г. в городе Обнинске (Калужская область) был создан Центральный институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов отрасли (ЦИПК). Базовым предприятием ЦИПК был определён Физико-энергетический институт, который многие годы оказывает ЦИПК научно-методическую помощь.

Перед ЦИПК была поставлена главная задача: организация систематического изучения руководящими работниками и специалистами новейших достижений отечественной и зарубежной науки и техники, эффективных методов планирования и экономического стимулирования, научной организации труда и управления с использованием вычислительной техники и широкий обмен передовым научным и производственно-техническим опытом. Только за период 1968–1995 гг. в ЦИПК с 5 филиалами прошли повышение квалификации 208 675 работников отрасли из числа начальников главных управлений (управлений) министерства, директоров предприятий, начальников цехов, отделов, мастеров, специалистов.

С различной миссией в ЦИПК побывали многие руководители отрасли и известные учёные. Дневниковыми записями и воспоминаниями о них делится Рудольф Гринёв, работающий в отрасли с 1960 г., в том числе заместителем директора ЦИПК в течение 25 лет.

Е.П. СЛАВСКИЙ

Е.П. Славский, почетный гражданин города Обнинска, часто посещал ЦИПК. Вот например, распорядок работы министра Е.П. Славского на отраслевом совещании по финансово-хозяйственной деятельности предприятий (10.11.1983 г.):



Ефим Павлович Славский, трижды Герой Социалистического Труда, министр среднего машиностроения СССР

10.15 – доклад на отраслевом совещании по финансово-хозяйственной деятельности предприятий,

12.00 – 13.50 – внимательно слушал все доклады выступавших;

13.15 – 14.00 – заключительное слово министра;

14.00 – 14.50 – отказ от обеда, осмотр учебно-материальной базы ЦИПК;

14.50 – 15.30 – осмотр экспозиции отраслевой выставки по автоматизации производственных процессов.

С 15.30 – посещение Дома политической и научно-технической пропаганды г. Обнинска, построенного по проекту и с финансовой поддержкой Минсредмаша СССР.

Из выступления Е.П. Славского на отраслевом совещании (выступление складывалось из речи по тексту и ярких примеров, выводов, приводимых без «бумажки», доказательно, эмоционально и убедительно): «Я сидел на заседании политбюро ЦК КПСС, где яростно ругали отдельные министерства за сверхнормативные запасы. Приехал в министерство и попросил дать мне сводку. Оказалось, что нас тоже надо ругать за сверхнормати-

вы в 400 млн рублей. А это означает, что в силу льгот, предоставленных отрасли, госконтроль к нам не проникает, а отраслевые ревизионные службы ничего не делают. Меня учили работать и разбираться в балансе умные бухгалтеры, когда я был на должности директора. Сейчас директора не умеют читать баланс. Им легко живется: сколько просят денег, столько даешь. Так быть не должно».

И.В. ПЕТРЯНОВ

Справка. Респираторы «Лепесток», созданные в 1954 г. из материала Петрянова, в частности, надежно защищают органы дыхания от воздействия радиоактивных и других токсичных аэрозолей.

21.05.1981 г. И.В. Петрянов приехал в Обнинск для руководства отраслевым совещанием по газоаэрозольным выбросам предприятий, которое открылось 22.05.81 г. Небольшого роста, широкий в плечах, в черном костюме, галстук, берете и немодных широкополосых полуботинках. Запоминается своей бородой, похожей на курчатовскую. Звезда Героя на лацкане костюма.



Игорь Васильевич Петрянов-Соколов, Герой Социалистического Труда, академик, создатель ткани Петрянова

В день приезда Петрянов до 17 часов был в филиале НИФХИ. В ЦИПК приехал, когда столовая не работала. Я предложил ему чаю. Игорь Васильевич извинительно и непосредственно ответил: «Меня весь день пьют чаем и кофе. Очень есть хочу. Супчика бы». Я договорился со столовой, и его немедленно накормили. Он растрогался и подарил мне свою книгу о воде. «У вас есть дети. Пусть прочитают. И вы тоже».

Из выступления на совещании 22.05.81 г.: «Идея, что будущее – за безотходной технологией, родилась в нашей отрасли. К

этой идее даже в АН СССР относились, как к фантастике, а сейчас она принята технологами всего мира. Когда эта концепция закладывается в проект, она приносит большой эффект, в том числе в деле предотвращения газоаэрозольных выбросов. История такова, что первые предприятия построили из предположения, что аэрозолей не будет, а потом пришлось многое переделывать, изменять.

У нас есть цех, где работают с опасным элементом полонием. И вот в таком цехе сделано все так хорошо, что не нужна индивидуальная защита работающих.

Вы знаете, что под моим руководством создан респиратор «Лепесток». Он применяется везде. Но наша задача – создать такую технологию, для которой «Лепесток» как средство индивидуальной защиты человека не нужен».

А.П. АЛЕКСАНДРОВ

В Доме-музее И.В. Курчатова нам рассказывали о том, что физики любили пошутить. В один из дней рождения И.В. Курчатова подарил А.П. Александрову парик и макет безопасной бритвы с намеком на известную всем «прическу» Анатолия Петровича. После коллективного поздравления Александров вышел погулять в парк института в подаренном парике образца XIX века. И, гуляя, заметил, что его контролируют два человека. Он догадался, что сотрудники из службы безопасности проявляют бдительность. Тогда он пошел им навстречу, поравнявшись, снял парик и провозгласил: «Я – Александров».



Анатолий Петрович Александров, Герой Социалистического Труда, академик, директор ИАЭ им. И.В. Курчатова, президент Академии наук СССР

В начале 70-х годов А.П. Александров проходил курс повышения квалификации в МФ ЦИПК как директор ИЭА им. И.В. Курчатова. Дал положительную оценку курсу, посвященному вопросам управления в НИИ.

В 1978 году А.П. Александров выступал в ЦИПК в течение часа с лекцией перед начальниками главных управлений Министерства среднего машиностроения СССР. Просто, доходчиво он рассказал об истории открытия атомной энергии, развитии научных исследований в этой области. В лекции он отметил: «Жолио-Кюри не знал ничего о том, зачем и где будет использоваться его открытие. В связи с войной исследования в области внутриядерной энергии были исключены из плана научно-исследовательских работ страны. И лишь позднее эти нужные для страны работы были возобновлены. Так что, дорогие товарищи, хорошо думайте, прежде чем

вычеркнуть какую-то тему из плана НИР».

Л.А. ПЕТУХОВ

По поручению Е.П. Славского Л.А. Петухов лично проводил занятия с директорами ведущих промышленных предприятий Минсредмаша СССР по комплексной системе управления качеством



Леонид Андреевич Петухов, Герой Социалистического Труда, начальник 6-го Главного управления Минсредмаша СССР

производства, которая уже была внедрена в ядерно-оружейном комплексе отрасли. Министерство ставило задачу распространения опыта на все предприятия. Указав, что только системный подход и строгая производственная дисциплина могут привести к успеху, Леонид Андреевич заметил: «Мы, начиная это дело, при поступлении поставки на заводы отправляли груз обратно, если штамп на ящике был неразборчив или находился не на том месте, которое предписывали технические условия или стандарты».

Б.Н. ЛАСКОРИН

Борис Николаевич Ласкорин прибыл в институт прочитать лекцию об экологической обстановке на предприятиях отрасли и в России в целом. Он поинтересовался: «Чему вы здесь учите?» Я ответил: «АСУ, АСУ ТП, применению вычислительной техники на предприятиях. Но нас иногда поругивают, что слишком «теоретично» учим».



Борис Николаевич Ласкорин, академик, основоположник гидрометаллургии редких, благородных и радиоактивных металлов, работал во ВНИИХТ

Б.Н. Ласкорин заметил: «Ну и правильно. Главное – принципиальные положения. Головы у них

есть. Пусть размышляют: как это применять на практике. А я приехал «попугать» руководителей предприятий в части загрязненности окружающей среды». Лекция прошла с большим успехом благодаря представлению доказательных данных, научных выводов и конкретных предложений, касавшихся отрасли.

А.Я. МАЛЬСКИЙ

В период работы А.Я. Мальского в Обнинске у института сложились дружественные и деловые связи с Анатолием Яковлевичем. Несмотря на большую занятость в руководстве заводом «Сигнал», он находил время проводить занятия в ЦИПК с производственными мастерами, начальниками цехов. В основном делился опытом руководства производством. Только в должностях главного инженера и директора предприятий он проработал более 40 лет. В библиотеке института и сегодня хранится написанное им в соавторстве с доцентом И.С. Олейником изданное учебное пособие «Организация труда начальника цеха».



Анатолий Яковлевич Мальский, Герой Социалистического Труда, генеральный директор комбината «Электрохимприбор», директор Приборного завода «Сигнал»

Анатолий Яковлевич считал должностью начальника цеха ключевой для производства. Но при этом рассказывал: «Все наши представления в вышестоящие органы работников на присвоение звания Героя Социалистического Труда проходили «без заворонки», если они касались бригадира или мастера. Но такие документы по начальникам цехов практически всегда возвращались, не находя поддержки в ЦК КПСС, без аргументированных объяснений. Лишь на третий раз удалось добиться этого почётного звания одному из начальников цехов комбината».

Как-то зашёл разговор о том, что большинство линейных руководителей первичного и среднего звена управления выступает перед аудиторией, читая текст по бумажке, как пономарь – без чувства, толка, расстановки. Анатолий Яковлевич подтвердил это. Но сослался на опыт: «Когда я принуждал деловых, но малословных руководителей выступать несколько раз, я заметил, что за год они становились неплохими выступающими. Их аудитория слушала».

Р. ГРИНЁВ,

К. Т. Н., доцент
НОУ ДПО «ГЦИПК», Обнинск

СПОРТ

ПАМЯТИ АКАДЕМИКА И.В. КУРЧАТОВА

Третий ежегодный теннисный турнир

На кортах РНЦ «Курчатовский институт» прошел уже ставший традиционным турнир памяти академика И.В. Курчатова. Турнир организован дирекцией и профсоюзным комитетом научного центра при содействии физкультурно-спортивной организации московских предприятий и организаций атомной отрасли «Динамо» № 22. В соревнованиях, проводившихся в парном разряде, участвовали 18 команд, представлявших семь предприятий атомной отрасли – Госкорпорацию «Росатом», РНЦ «КИ», НИКИЭТ, ВНИИА им. Духова, Атомэнергопроект, «Элерон» и ИТЭФ.



Первоначально игры были назначены на субботнее утро, однако в пятницу вечером на Москву обрушился сильнейший ливень, перешедший в моросающий ночной дождь. В результате утром

площадки были покрыты глубокими лужами и засыпаны листьями и ветками, сорванными со стоящих вокруг тополей. К счастью, выглянувшее вскоре солнце и ве-

тер вселили некоторую надежду, и игры были перенесены на два часа дня, организаторам к этому сроку удалось привести корты в надлежащее состояние.

Соревнования начались после торжественной церемонии построения участников под развивающимися на ветру флагами их организаций. С приветственными словами к спортсменам обратился председатель профсоюзной организации РНЦ «Курчатовский институт» В. Золотарев. По итогам турнира 2009 года наиболее сильные команды были рассеяны по разным группам, где игры первоначально проводились по круговой системе. По регламенту в турнире могли принимать участие не только мужские, но и смешанные пары. Последние, а таких оказалось три, в каждом гейме получали фору 15:0, что, правда, не помогло ни одной из них попасть в финальную сетку из восьми сильнейших команд. Не все встречи, конечно, отличались высоким накалом борьбы, но было немало и таких, где исход решился на тайбрейке.

Соревнования продолжались семь с половиной часов и закончились незадолго до наступления сумерек. В финале, прошедшем из восьми геймов, первая команда РНЦ «КИ» в составе В. Аксенова и А. Павлова победила со счетом 8:4 команду Атомэнергопроекта, которую представляли С. Манков и А. Сергеев. Причем счет не вполне точно отражает напряжение борьбы. Третье место заняла команда ВНИИА им. Духова (Д. Козлов, В. Муха), одолевшая третью команду РНЦ «КИ». Победителям были вручены изящный кубок, медали, дипломы и призы.

Турнир памяти И.В. Курчатова уже воспринимается участниками как обязательное событие начала лета. Многие из них выражали благодарность организаторам за замечательный спортивный праздник.

Н. ТИХОНОВА,
РНЦ «Курчатовский институт»

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ – ЭТО НОРМАЛЬНО

200 любителей бега Нижегородского региона и многих городов России вышли на старт открытого легкоатлетического пробега «Мемориал Юлия Евгеньевича Седакова», состоявшегося в Нижнем Новгороде 19 июня. Организатором пробега выступил спортклуб «Квант» ФГУП «ФНПЦ НИИИС им. Ю.Е. Седакова».



Мемориал – дань памяти и уважения основателю и первому директору НИИИС профессору Ю.Е. Седакову (17 июня – 83-я годовщина со дня его рождения). Юлий Евгеньевич, как никто другой, приветствовал здоровый образ жизни, уделял самое пристальное внимание развитию физкультуры и спорта, являлся инициатором и одним из самых заинтересованных организаторов спортивно-массовой работы в институте.

Открытый легкоатлетический пробег под эгидой НИИИС проводится с 1987 года и пользуется большой популярностью среди спортсменов и поклонников активного образа жизни. Он постоянно расширяет географию и возраст участников. Статус мемориала придавал соревнованиям особую значимость.

Состязания проводились на дистанциях 1 км (детские забеги), 2,5 км, 5 км, 10 км. В спор за лидерство в своих возрастных груп-

пах традиционно вступили и совсем юные спортсмены (от 8 лет), и те, для кого здоровый образ жизни стал нормой много лет назад. Самому старшему участнику пробега – И. Доронину (спортивный клуб любителей бега «Олень», г. Заволжье), например, на днях исполнилось 79 лет.

Теплая, солнечная погода и задорная музыка создавали прекрасное настроение у собравшихся на месте старта спортсменов. Многие из них – постоянные участники марафонов и пробегов российского и международного уровня, поэтому соперниками себя считают только на беговой дорожке, а по жизни давно стали добрыми друзьями. Радует, что среди любителей бега много молодежи. Легкоатлеты из РФЯЦ-ВНИИЭФ отметили, что участие в НИИИСовском пробега для них особенно дорого, во-первых, потому, что ВНИИЭФ и НИИИС связывают давние партнерские и почти «родственные»

отношения (НИИИС был когда-то филиалом ВНИИЭФ), во-вторых, директор ВНИИЭФ Валентин Костюков до 2008 года возглавлял НИИИС. НИИИСовцы же в свою очередь искренне порадовались за своих коллег из Сарова, увидев их среди победителей.

Пока судейская коллегия подводила итоги, участников пробега радовал своим выступлением народный хор русской песни профклуба НИИИС «Малиновая гряда».

Все участники получили памятные вымпелы с символикой мемориала, а победители и призеры были награждены дипломами и денежными премиями. Вручая награды, председатель оргкомитета мемориала, профсоюзный лидер НИИИС М. Пигарев нашел для каждого теплые слова и пожелал не только не сдавать позиций, но и покорять новые высоты.

Пресс-служба НИИИС

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ИЗМЕНЕНИЕ ИЗВЕЩЕНИЯ

о проведении аукциона на право заключения договора аренды недвижимого имущества, расположенного по адресу: 142281, г. Протвино, проезд Шембеля, техническая площадка

Федеральное государственное унитарное предприятие «Государственный научный центр Российской Федерации – Институт физики высоких энергий» (ГНЦ ИФВЭ) извещает об изменении Извещения о проведении аукциона на право заключения договора аренды недвижимого имущества, расположенного

по адресу: 142281, г. Протвино, проезд Шембеля, техническая площадка, опубликованного в газете «Атомпресса» № 24 от 21.06. 2010 г.:

Место, дата начала, дата и время окончания срока подачи заявок на участие в аукционе:

Заявки на участие в аукционе подаются Организатору аукцио-

на по адресу: 142281, г. Протвино Московской области, пл. Науки, д. 1 ежедневно с 8:00 до 12:00 и с 14:00 до 17:00, кроме субботы и воскресенья, с момента опубликования извещения о проведении аукциона на сайте торгов www.rosatom.ru, в печатном издании Госкорпорации «Росатом» «Атомпресса», на сайте ГНЦ ИФВЭ (www.iher.su) и в газете

«События» с 12 июля 2010 г. до 09:30 (по московскому времени) 23 августа 2010 г.

Место, дата и время рассмотрения заявок на участие в аукционе: 23 августа 2010 г. в 10:00 (время московское) по адресу: 142281, г. Протвино Московской области, пл. Науки, д. 1.

Дата и время проведения аукциона: 30 августа 2010 г. в

15:00 (время московское) по адресу: 142281, г. Протвино Московской области, пл. Науки, д. 1.

Адрес электронной почты: e-mail: Tatiana.Konnova@iher.ru

Контактный телефон-факс: 8 (4967) 74-28-24, тел.: 71-39-41.

Ответственный исполнитель – Коннова Татьяна Дмитриевна.

© Перепечатка со ссылкой на газету

АТОМ-ПРЕССА

Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС77-37195 от 26.08.09

Редакция:
ООО «АТОМПРЕССА»,
144009, г. Электросталь
Московской области,
ул. Юбилейная, д. 13,
офис 7

Главный редактор
А. КУЗНЕЦОВ
Ответственный секретарь **Ю. Богачев**
Выпускающий редактор **Ю. Ковалевич**
Корректор **Л. Листочкина**
Компьютерная верстка **Е. Елагина**

Газета выходит еженедельно
Тираж номера 3000 экз.
Подписано к печати:
9. 07. 2010 г. в 12.00

Материалы, обозначенные знаком ©,
публикуются на правах рекламы

Тел. редакции:
(495) 702-99-68
(495) 702-98-70
(495) 702-99-09 (факс/авт.)
E-mail: atomprensa@flexuser.ru
atom-55@mail.ru
<http://www.atomprensa.ru>

Издатель:
ООО «АТОМЭКСПО»
Тел.: (495) 601-95-35
Факс: (495) 601-95-34
E-mail:
jvtarasova@rosatom.info