

# **ОАО «НПП «Старт» - 45**

## *История новгородского релейного предприятия*

Великий Новгород  
2013 год

**ОАО «НПП «Старт» – 45. История новгородского релейного предприятия.** (Под редакцией А.К. Богданова, Т.А. Ивановой, Н.К. Михайлова, С.Ф. Витушкина). Сост. А.К. Богданов, С.Ф. Витушкин. – Великий Новгород. – 2012. – 258 с., ил.

### **Редакционный совет**

**А.К. Богданов**, первый заместитель генерального директора  
ОАО «НПП «Старт»;

**Т.А. Иванова**, помощник генерального директора ОАО «НПП «Старт»;

**Н.К. Михайлов**, председатель совета ветеранов ОАО «НПП «Старт»;

**С.Ф. Витушкин**, руководитель рабочей группы общественной редколлегии Новгородской областной Книги Памяти;

**А.А. Кочевник**, фотохудожник;

**А.Г. Киселев**, почетный ветеран завода, фотограф.

Настоящее издание посвящено 45-летию новгородского релейного предприятия – ОАО «НПП «Старт».

В 1967 году была принята в эксплуатацию его первая очередь, выпущена первая продукция.

А 17 октября 1967 года присвоено новое имя – завод «50 лет Октября». С этого момента завод вступил в строй. Он получает путевку в жизнь, определяет производственную программу. Это событие вошло в историю как день его рождения.

В свое время завод был головным в крупном производственном объединении «Старт» (отсюда и нынешнее название открытого акционерного общества). У него большая и славная история.

Коллектив внес большой вклад в развитие отечественного оборонно-промышленного комплекса, принимал активное участие в космических проектах. В 70–80-е годы предприятие являлось одним из ведущих в радиоэлектронной промышленности города и области.

Велика заслуга в этом ветеранов завода, которые принимали непосредственное участие в его становлении и развитии, пережили трудные времена, некоторые из них до сих пор трудятся в коллективе.

Сотни работников «Старта» награждены государственными, правительственными, ведомственными, областными и муниципальными наградами.

Ныне предприятие находится на подъеме и переживает после финансово-экономического кризиса 90-х свое второе рождение.

© ОАО «НПП «Старт», 2013

© С.Ф. Витушкин, А.А. Кочевник, А.Г. Киселев, 2013

# Мы – частица нашего города

Великий Новгород – древний русский город, в котором каждый уголок напоминает об эпохальных событиях нашего Отечества. Знаменитая Новгородская вечевая республика, первый на Руси свод законов «Русская правда» Ярослава Мудрого, берестяные грамоты, многочисленные исторические памятники, ставшие шедеврами мировой архитектуры и искусства, – все это свидетельствует о высоком уровне культуры далеких предков. Полностью уничтоженный в годы Великой Отечественной войны Новгород восстал из руин, восстановил свои памятники и сегодня с гордостью носит имя Города воинской славы.

Наш город по праву называют родиной российской государственности, символом рождения которой стал монумент «Тысячелетие России», установленный в самом сердце Новгородского кремля. В 2012 году отмечается 1150-летие рождения Российского государства – важная для новгородцев и всей страны дата.

Вместе с родным городом отмечает эту дату и коллектив открытого акционерного общества «Научно-производственное предприятие «Старт» (прежнее название завод «50 лет Октября»), который был и остается с 1967 года неотъемлемой частицей областного центра.

Примечательно, что совпадает с этой датой и другая, не менее важная для «стартовцев» – коллектив отмечает свое 45-летие. Наше предприятие уже в годы своего становления вошло в число ведущих в регионе, стало впоследствии флагманом новгородской экономики и вписало достойные строки в биографию Великого Новгорода.

Город постоянно растет и развивается. В том, что в течение последних пяти десятилетий он преобразился и стал современным индустриальным центром, есть заслуга и нашего коллектива. Немалый вклад внесли работники новгородского «Старта» в строительство важных городских и областных объектов.

Посланники завода работали на строительстве химкомбината, драмтеатра, ДСК, очистных сооружений, комбината хлебопродуктов, школ, детских садов, возводили жилые дома и другие социальные объекты. Сотни деревьев в парках, на улицах города были высажены работниками нашего завода после трудового дня, во время субботников и воскресников.

В 70-х годах в цехе № 13 можно было увидеть плакаты: «Заказам большой химии – зеленую улицу». Здесь выполнялись работы по

изготовлению оборудования для предприятия химической промышленности. Делали качественно, на совесть, используя собственные рационализаторские идеи.

Коллектив всегда старательно готовился к юбилейным дням рождения родного города. К 1125-летию Новгорода предприятием была выпущена первая партия радиоприемников с древнерусским названием «Лель». Мы выполняли городской заказ по изготовлению памятной медали к 1140-летию Великого Новгорода. И каждой юбилейной дате, как города, так и страны, посвящали свои трудовые успехи и достижения. Стоит вспомнить и о том, что в основу товарного знака нашего предприятия легли новгородские мотивы. Так, по задумке художника, левая часть знака представляет собой островерхую башню лаконичных очертаний, характерных для стиля новгородской архитектуры.

В судьбе предприятия, как в зеркале, отразилась история отечественной промышленности последних 45 лет. Увы, не все предприятия радиоэлектронной промышленности из-за экономического кризиса дожили до такого возраста.

Усилиями многих людей – руководителей, инженеров, рабочих – «Старт» живет, работает, и в его стенах выпускается продукция прежнего направления, развиваются традиции, заложенные 45 лет назад. Его реле и переключатели широко используются в аппаратуре связи, сигнализации и управлениях специального и общепромышленного применения в самых различных отраслях промышленности: ракетно-космической, авиастроительной, судостроительной, в машиностроении, приборостроении, автомобилестроении, в производстве техники и других отраслях.

Продукция «Старта» неоднократно отмечалась дипломами и медалями всероссийских и международных выставок.

Среди более тысячи потребителей продукции предприятия: РКК «Энергия», НПЦ АП им. Академика Н. А. Пилюгина, НПО ПМ им. Академика М. Ф. Решетнева, ЦСКБ «Прогресс», ОАО «РЖД», атомные и тепловые электростанции.

За прошедшие годы каких только перемен не было. Сменилось общественное и политическое устройство страны, не раз завод переименовывался, но его рабочие, специалисты во все времена умели держать высокую марку своего коллектива и продолжают это делать сегодня.

Им посвящается эта книга.



## *Дорогие друзья!*



Нашему открытому акционерному обществу «НПП «Старт» исполнилось 45 лет. В честь этой даты вышла книга о заводе-труженике и его людях, создающих уникальную продукцию, от которой зависит жизнь автоматики в космической, оборонной и гражданской промышленности. Издание возвращает нас к истокам, к годам расцвета и благополучия, к трудным периодам жизни завода. Эта книга – как напутствие новому поколению «стартовцев».

Каждого, кому дорог завод, переполняет сегодня чувство гордости за него. Усилиями нескольких поколений был создан мощный производственно-технический потенциал, самоотверженными действиями коллектив сохранил предприятие во время финансово-экономического кризиса.

Думаю, большинство согласится со мной, что создатель реле – от конструктора до рабочего – призвание. Представители этой уникальной профессии – люди в первую очередь с высоким чувством ответственности, специалисты, готовые к работе любой степени сложности, для выполнения самых высоких, «космических» задач. Это люди увлеченные, целеустремленные, творческие, вдумчивые, терпеливые, работающие на результат. Именно такие стояли у истоков создания производства и продолжают работать здесь сегодня.

Я от всего сердца благодарю ветеранов за тот вклад огромной важности, который вы внесли в создание производства. Вы принимали непосредственное участие в становлении и развитии одного из ведущих региональных предприятий. Лучшие годы жизни отданы заводу. Он – ваша молодость, ваша судьба. Вашу преданность делу и коллективу, ваш профессионализм и опыт ничем не измерить. Ваша жизнь – достойный пример для молодежи, которая обязательно сохранит традиции, заложенные почти полвека назад коллективом первопроходцев.

Уверен, что впереди у «Старта» – хорошие перспективы, достойное будущее. И сегодня каждый, кто работает на предприятии, своим трудом должен приближать его. Пусть этот день рождения станет стартом для новых, успешных свершений. От всей души желаю всем, кто работал, кто трудится сейчас на предприятии, здоровья, счастья, благополучия.

**В. Н. Никитин, генеральный директор ОАО «НПП Старт»**

## ***Уважаемые сотрудники ОАО «НПП «Старт»!***



От имени многотысячного коллектива интегрированной структуры Концерн «Созвездие» поздравляю вас с 45-летием вашего славного предприятия!

Путь длиной в четыре с половиной десятилетия – это путь постоянного развития творческого и производственного потенциала завода, определения своего места в отечественной оборонно-промышленной отрасли. Все эти годы «Старт» с честью выполняет важнейшую задачу по обеспечению внутреннего рынка высокотехнологичной отечественной продукцией, укреплению

позиций России на мировом рынке. Ваша продукция востребована, и это убедительное свидетельство того, что предприятие на верном пути. Войдя в состав интегрированной структуры Концерн «Созвездие», завод продолжает развиваться, осваивая новые технологии и устанавливая надежные партнерские связи. А в новгородском регионе НПП «Старт» известно и авторитетно как организация высокой социальной эффективности.

Успех в деятельности во многом определяет команда единомышленников, и она, безусловно, в ОАО «НПП «Старт» есть. У вашего коллектива высокий потенциал, вам не занимать трудолюбия, и поэтому вам многие задачи по плечу.

Желаю трудовому коллективу и руководству ОАО «НПП «Старт» больших свершений, реализации всех задуманных планов, а каждому сотруднику – профессионального роста, здоровья и личного счастья!

**С уважением, Азрет Беккиев,  
генеральный директор  
ОАО «Концерн «Созвездие»**

## ***Уважаемые работники и ветераны НПО «Старт»!***



*2012 год – год юбилейный для всей нашей страны и особый год для родины России – Великого Новгорода. Тем не менее, за 1150-летием Российского государства ни в коем случае, я уверен, не потеряется 45-летие НПО «Старт». И не только потому, что предприятие в течение этих лет – крупный для Новгорода и области работодатель и налогоплательщик.*

*Государственное предприятие, завод «50 лет Октября», по-доброму в советские времена прозванное новгородцами «завод «Полтинник», всегда было ориентировано, прежде всего, на государственный оборонный заказ и с честью и достойно его выполняло.*

*Продолжает оно эти традиции и теперь, давая рабочие места почти 800 специалистам. Великий Новгород во многом обязан ОАО «НПП «Старт» развитием социальной инфраструктуры города на протяжении десятков лет. Строительство детских садов, жилья, шефская помощь школам... Имена многочисленных кавалеров самых значимых государственных наград, заслуженных и уважаемых людей – руководителей и сотрудников предприятия хорошо знакомы, прежде всего, новгородцам старшего поколения.*

*Долгие годы предприятие занимало ведущие позиции в отрасли. И сегодня наполнение местного бюджета, возможность осуществлять социальные программы для всех горожан – во многом заслуга тех, кто работает на «Старте», профессионализма и делового настроения. Желаю успехов всем, кто связал свою судьбу с предприятием. Здоровья вам и вашим семьям, а предприятию – дальнейшего процветания. Счастья и благополучия всем. Долгих лет жизни уважаемым ветеранам. С юбилеем вас!*

**Мэр Великого Новгорода  
Юрий Бобрышев**

## ***Коллективу открытого акционерного общества «Научно-производственное предприятие «Старт»***

*Администрация Новгородской области сердечно поздравляет вас с 45-летием со дня образования предприятия!*

*Оно прошло сложный путь от небольшого завода до производственного объединения и далее до научно – производственного предприятия, одного из ведущих разработчиков и производителей изделий коммутационной техники. Предприятие является одним из крупнейших в России и странах СНГ производителей широкой номенклатуры реле и переключателей с полным технологическим и производственным циклом.*

*Вы встречаете свой юбилей сильным и перспективным промышленным предприятием, сплоченным дружным коллективом квалифицированных инженерно-технических работников и служащих, которые вносят вклад в развитие экономического потенциала организации, укрепление социальной инфраструктуры Великого Новгорода и области, стоят на страже интересов потребителей, обеспечивая качество и безопасность продукции, работ и услуг.*

*За последние несколько лет в сложных условиях формирования рыночных отношений предприятием освоено в серийном производстве целый ряд новых реле и переключателей специального и общепромышленного применения для самых различных отраслей промышленности, освоены изделия микроэлектроники. Более 70% от всего объема выпускаемой продукции составляет продукция специального и двойного назначения, в том числе выпускаемая для выполнения особо важного государственного заказа.*

*От всей души желаю заводу дальнейшего процветания и развития, ярких свершений и производственных достижений. Пусть этот день станет настоящим праздником для всех, кто участвовал в сохранении и развитии предприятия и нашей оборонной промышленности. Сохраняйте и берегите традиции, используя инновации и передовые технологии. Желаю всем сотрудникам завода личных успехов, здоровья и боевого настроения. Пусть для предприятия всегда будут открыты горизонты, исполняются задуманные планы и проекты.*



***С уважением, заместитель Главы администрации области  
А.А. Шалмеев***

## *Уважаемые партнёры, коллеги! Дорогие друзья!*



Примите от имени всего коллектива ОАО «СКТБ РТ» самые теплые и сердечные поздравления с прекрасным юбилеем зрелости – 45-летием со дня создания вашего предприятия.

У него замечательная и необычная история, восходящая к истокам становления радиоэлектронной промышленности в Новгородской области.

Можно с уверенностью сказать, что начиная с основания предприятие прошло достойный путь. Завод был первопроходцем в стране по нескольким видам релейной продукции, освоению уникальных технологий, лидером на российском Северо-

Западе по целому ряду направлений. Благодаря самоотверженному труду всего коллектива, как ветеранов, так и более молодого поколения, коллектив сохранил и держит лидерство по многим позициям.

Очень приятно сознавать, что в этом есть и наше участие. Благодаря совместным усилиям наши коллективы сумели с самого начала успешно освоить необходимые стране отечественные реле и технологии.

У наших предприятий очень много общего – не только единая крыша над головой и одно направление работы, но и общие корни, корпоративные ценности. У нас с вами богатое прошлое, в котором тесно переплелись людские судьбы.

Об этом свидетельствует тот факт, что в течение прошлых десятилетий профессионалы самого высокого ранга, почетные ветераны СКТБ одновременно являются почетными ветеранами и «Старта». Им приходилось в разные периоды работать и в коллективе разработчиков, и в структуре завода.

С первых лет создания релейного производства наши коллективы связывают надежные партнерские отношения, основанные на доверии, взаимной выручке и помощи. Мы рады тому, что вы, преодолев тяжелые времена финансового кризиса, выстояли, сохранив коллектив профессионалов, и продолжаете плодотворно трудиться.

Мы вместе сумели не только выдержать натиск общих экономических проблем, но и сделать шаги в направлении модернизации, внедрения инноваций, подготовки кадров, улучшения организации труда и отдыха.



*Все то, чем занимались в минувшие десятилетия, можно определить одним словом – созидание.*

*Хотелось бы поблагодарить весь коллектив «Старта» за плодотворное и ответственное сотрудничество, понимание и доверие. Пусть наступающие десятилетия будут еще более плодотворными для наших коллективов, пусть принесут они больше радостных дней, профессиональных побед, стабильность и процветание!*

*Мы остаемся открытыми для дружбы и профессионального сотрудничества.*

*Уверены, что, объединяя усилия, мы сможем реализовать интересные и значимые проекты, так необходимые нашему региону и стране. Желаем всем здоровья, счастья, новых успехов в нелегком и ответственном труде на благо нашего города и всей России!*

**Генеральный директор ОАО «СКТБ РТ»  
Э.К. Николаенкова**

# От котлована до участия в космических проектах

*«Вроде бы совсем недавно было.  
В чистом и болотистом поле  
стоял столбик с надписью  
«Завод «Кинескоп»*

(из воспоминаний ветерана завода)

Начало 1960-х – время научно-технической революции в СССР, и среди современных отраслей особенно популярным было развивающееся телевидение.

21 января 1963 года вышло Постановление Совмина СССР (а затем и РСФСР) о необходимости развития телевизионного вещания и расширения строительства таких предприятий.

Новгород к этому времени стал одним из крупных центров радиоэлектронной, полупроводниковой промышленности Союза. В городе выпускалась радиоэлектронная, радиотелевизионная аппаратура для космоса, военного назначения, телевизоры, электронно-лучевые трубки, микросхемы и т. д. К слову сказать, до 1990-х годов предприятия радиоэлектроники обеспечивали до 60% валового регионального продукта. Поэтому строительство нового телевизионного завода в Новгороде, на Нехинском пустыре, не было делом случайным. Постановлением Совета народного хозяйства Ленинградского экономического района (куда входила и новгородская территория) от 16 января 1965 года за № 11 и на основании Постановления Совета Министров РСФСР от 7 октября 1964 года с 1 января 1965 года в городе Новгороде была создана дирекция строящегося завода по производству телевизоров (это одни из первых документов, открывающих страницу истории нынешнего «Старта»). Приказом министра от 24 марта 1966 года завод телевизоров переименован в завод «Кинескоп» 5-го Главного управления Министерства радиопромышленности СССР.

Наиболее живо представлена ситуация первых лет в интервью директора строящегося завода «Кинескоп» А. А. Михайлова, которое он дал корреспонденту «Новгородской правды» В. Н. Попову в 1967 году:

**– Андрей Анатольевич, как идет строительство завода?**

– Коллектив строительного управления № 77 треста № 43 – генеральный подрядчик – проделал за два с лишним года большую работу. Совместно с заводоуправлением он преодолел трудности с поставкой материалов. Помогают совместные собрания коммунистов парторганизаций заказчиков и подрядчиков.

За полугодие освоены средства на капитальные вложения. Для главного производственного корпуса сделаны фундаменты, можно начать работы участку управления треста «Стальконструкция». Во время приемки первой части корпуса государственная комиссия сделала оговорку о недоделках, которые устраняются медленно. Замечания относятся к товарищам из субподрядных организаций: управлений № 64 и № 57. Не сделаны благоустройство и дороги между цехами. Отделочникам следует использовать летнее время для ускорения штукатурных работ в бытовом корпусе. Мало внимания уделяет нашему объекту и заместитель начальника Главзапстроя. Надеюсь, это напоминание будет содействовать активизации дел на стройке.

**– Наши читатели интересуются продукцией и объемом производства вашего предприятия.**

– В 1969 году мы должны выпустить первые телевизоры. Намечено изготавливать их с экранами по диагонали 47 и 50 сантиметров. Выход на полную мощность – полмиллиона телевизоров – запланирован к 1971 году. Тогда же должно быть закончено строительство на всей территории в пятнадцать гектаров. Со временем кинескопы будут поступать по конвейеру из строящегося рядом электровакуумного завода.

Сейчас уже действуют заготовительный, механический, штамповочный, гальванический и другие цеха. Открыты техническая библиотека, радиоузел, медпункт, буфет, душевые.

Отделы главного конструктора и главного технолога заняты разработкой документации. Укомплектованы коммерческие службы.

В стадии освоения – конвейер электромонтажа переключателей телевизионных каналов, сокращенно ПТК. Это ответственный, сложный и капризный узел, требующий тщательной настройки и проверки. Для него необходимо изготавливать свыше двухсот деталей, часть получать по кооперированным поставкам.

Предприятие молодое, и кадры еще малоопытные. Их посылаем обучаться на радиозавод в Литовскую ССР. Там подготовлено уже 50 настройщиков и монтажников. Главное, конечно, практика на месте. Инженеры, техники помогают осваиваться новичкам.



С точки зрения рентабельности цифры очень обнадеживающие: затраты на строительство окупятся при полной мощности завода за четыре-пять месяцев.

**– Какими показателями коллектив завода готовится ознаменовать 50-летие Великого Октября?**

– У нас приняты социалистические обязательства: выпустить сверхплановую продукцию, смонтировать и запустить конвейер настройки блоков ПТК, внедрить 10 установок для механизации и автоматизации. Нужно также сдать в эксплуатацию бытовой корпус, дом на 105 квартир.

Надеемся, что слово сдержим. Конечно, еще раз повторяю, многое здесь зависит от строителей. Можно назвать среди передовиков социалистического соревнования токаря Анатолия Юганова, слесаря Виктора Левина, настрайщиков Михаила Зимогорова, молодого коммуниста Александра Матушкина, монтажницу Анастасию Матвееву. Их имена – на Доске Почета. Наш завод – новостройка пятилетки – вступит в строй в юбилейном году Советской власти. Наш коллектив ходатайствует перед министерством о наименовании завода «Пятьдесят лет Октября». Это ко многому обязывает рабочих, инженеров, техников и служащих завода, строителей, монтажников.

(«Новгородская правда», 1967 год).

Переименование завода произойдет в этом же году. По решению министерства предприятие стало называться завод «50 лет Октября». Далеко не каждый коллектив тогда имел право на имя, созвучное такой важной для тех лет политической дате. Под таким названием предприятие было известно многие последующие годы, став затем головным в крупном научно-промышленном объединении «Старт».

Предприятие пройдет путь, что называется, от котлована до космических проектов. И «ракетная» биография коллектива начиналась с размытой колеи Нехинского шоссе, с болотистого пустыря...

Вот что вспоминают ветераны, пришедшие в первые годы строительства, будущие участники создания космической автоматики.

Почетный ветеран завода Ю. А. Запутряев, начальник испытательной станции службы качества, один из немногих, кто продолжает трудиться сейчас на заводе с первых лет его создания. Это преданный делу и коллективу человек, многолетний труд которого отмечен наградами, благодарностями. В их числе – Почетная грамота Госкомоборонпрома России.

«Когда я пришел сюда работать, – вспоминает он, – почти ничего не было. Территория представляла одну сплошную стройку – горы

глины и строительных материалов. Благоустройства никакого не было, поэтому все время ходили в сапогах – и директор, и главный бухгалтер, и рабочие. На территории стройплощадки находилась автоколонна. Гальванический цех был за территорией, заготовительный цех – в деревянных сараях. Завод еще и продукции не давал, а люди работали, коллектив уже был создан. В апреле 1967 года была выпущена опытная партия. И мы раньше в связи с этим отмечали день завода 30 апреля. Зарплата была очень низкая, не было никаких премиальных, ничего. Получали 65 рублей в месяц. А потом завод начал набирать силу, стало уже лучше. От завода я получил квартиру. Жена здесь работала. Вместе с женой мы отдали заводу 72 года трудовой жизни. Она тоже почетный ветеран завода. Сын работал тоже на заводе, но массовое сокращение во время перестройки заставило уйти».

Вот строчки из ветеранских воспоминаний, опубликованных в газете «Старт» к 20-летию завода. Д. Петрова (рабочая) вспоминает: «Что здесь было сначала? Бурьян да грязь. Глянешь – стоит лишь один заводской корпус, рядом с ним – сваи. А кругом – ну прямо чистое поле, пустырь. А жили мы, рабочие, в общежитии в Мостицах.

А вскоре мы, молодые рабочие, ничего не знающие о новых специальностях, поехали на родственное предприятие в Каунас для прохождения практики. А когда вернулись – расстроились. В Каунасе завод «обжитой», работает давно. Все там отлажено. А у нас? В цехе холодно, окна фанерой забиты, конвейеров нет. Трудно приходилось ветеранам завода в те годы. Конвейером служили руки: продукцию – переключатели телевизионных каналов – передавали друг другу по цепочке, после смены оставались на заводе, чтобы помочь строителям ставить перекрытия, убрать мусор. Всегда готова рассказать о том, с чего начинали. Пусть молодые знают, помнят, ценят достигнутое».

Ветеран завода, испытатель В. Мишина: «Вспоминаю, каким был наш завод в феврале 1967 года. На поле стоит одно здание, в котором разместилось все управление завода. Собрались в одной из комнат все 16 человек, которые должны были поехать в г. Каунас Литовской ССР для освоения блока ПТК. Пробыли мы там два месяца, повысили все свои разряды. С 1 апреля приступили к работе на нашем заводе. В центральном корпусе был еще неубранный строительный мусор. Каждый день перед работой по два часа чистили, мыли и пылесосили свой цех – вакуумная гигиена. Со временем не считались. Условий для выполнения плана было мало: не хватало паяльников, подставок. Каждой монтажнице приходилось по 6-7 операций вы-

полнять: монтаж, пайку, слесарные работы. Но план мы все же выполнили. А вскоре обучали уже новеньких. Вспоминается и наш первый конвейер, подаренный родственным заводом. Такого теперь и в музее не найти».

Воспоминание о начале строительства предприятия выразил в незатейливых стихотворных строках ветеран Ф. Иванов:

*На пустыре, почти в болоте,  
Поросшем мохом и травой,  
Забил здесь кольшки рабочий,  
Чтоб заложить завод родной.  
Когда-то тут стада паслися,  
Зимой зайчишка пробегал.  
Гулял свободно ветер, злился –  
Сугробы снежные сметал.  
Прошли года, и из бетона  
Поднялись к небу корпуса.  
На прошлом пустыре проворно  
Творит рабочая рука.  
И так растет завод и крепнет,  
Из года в год переходя.  
Его название не померкнет  
В уме и сердце никогда.  
Растет завод, растут и люди,  
В мечтах спокойствие храня.  
Продукцию дают такую,  
Какую требует страна.  
И я уверен: в недалеком  
Завод наш силу наберет.  
Не надо быть даже пророком  
И так все видно наперед.*

Ветеран завода В. И. Григорьев: «Вроде бы совсем недавно было. В чистом и болотистом поле стоял столбик с надписью – «Завод «Кинескоп». На этом месте начинали закладывать кирпичные склады, и тут же размещались кабинет директора, главного механика, кладовые, тут же работал и отдел кадров. Я пришел на строящийся завод в ноябре 1966 года. Принимал на работу Валентин Петрович Полонский (он работал помощником директора по кадрам – **ред.**). Оформился я сантехником. Как было видно, В.П. Полонский был един во многих лицах. Он и

*начальник отдела кадров, и парторг, и начальник первого отдела, и чуть ли не завком. Это было понятно из его слов, когда он сказал мне: «Ты будешь сороковой». Он имел в виду очередь на жилье. Надо понимать, что примерно такая была численность на строящемся заводе. Немного раньше поступили на работу электрогазосварщик Н. С. Рохлов, сантехник Ф. Н. Захаркин. Пока все помогали строителям. Строился главный корпус, одновременно готовились помещения под будущие цеха. Люди прибывали, менялся облик завода.*

*Настоящей проходной не было. Временно были повешены фанерные двери в узком проходе, где сидели М. И. Иванов и дядя Костя (так звали старичка с костылем). Вместо охраны. К заводу подойти было трудно без резиновых сапог, но все же люди шли сюда работать. Строительство продвигалось быстро. Закончилось строительство главного корпуса, двери у проходной сменились на стеклянные. А возле них в ноябре 1967 года на черном стекле появилась вывеска с бронзовыми буквами: «50 лет Октября».*

Есть такая черно-белая старая фотография, датированная 1965 годом: на Нехинском пустыре стоят у размытой дороги двое: А. А. Михайлов ( в фуфайке и сапогах) – будущий генеральный директор завода «50 лет Октября», А. П. Токарев (с документами под мышкой) – главный бухгалтер. Фотография символическая. Двое у дороги, где должны когда-то вырасти заводские корпуса. Впереди у этих людей – большой и тяжелый путь, по которому они пойдут вместе долгие годы, создавая по крупицам сложное производство, связанное с космосом и оборонной техникой. От них в тот момент, да и во все последующие годы, зависела успешная деятельность предприятия.

Несмотря на расхожее мнение о том, что в советское время у руководителей промышленных предприятий не было в управленческих делах понятия о риске, это далеко не так. Возникло множество ситуаций, требующих поиска нестандартных и порой рискованных решений. И только такие люди, как А. А. Михайлов, А. П. Токарев, душой болеющие за дело, готовы были пойти на риск, связанный с вопросом выживания предприятия. Андрей Анатольевич по истечении многих лет скажет о своей работе как руководителя предприятия и о тех, кто был рядом: «Мы порой делали невозможное...»

Мало кто помнит, что в 1967 году стоял вопрос о прекращении строительства завода. Или консервирование строительства, или перепрофилирование – таким было заявление вышестоящих органов.

Но поскольку новгородцами были построены и подземные коммуникационные сети, бытовые корпуса, и складские помещения – коллектив под руководством А. А. Михайлова решил стройку отстоять.

И в 1967 году произошло еще одно событие: Минрадиопром, в подчинении которого оказался завод после упразднения совнархозов, переориентировало производство на выпуск переключателей телевизионных каналов (ПТК). В апреле 1967 года был собран первый блок. Тогда ни настоящего цеха, ни механических конвейеров не было. Из рук в руки передавали продукцию. В бригаде из 8 человек работали люди, которые могли совмещать сразу несколько специальностей. Участниками создания первого блока были В. Емельянов, Н. Богданов, А. Киселев и другие.

Регулировщик отдела метрологии, почетный ветеран завода Н. Костикин вспоминал: *«Мое рабочее место было за одним из трех столов, предназначенных для монтажников цеха № 3. Мы занимались изготовлением ПТК, первой продукции завода. На моих глазах создавались первые на заводе бригады. В апреле 1967 года были изготовлены 150 блоков ПТК, а в мае уже три тысячи. Я работал в то время мастером у монтажников, обучал рабочих специальности, так как многие из них были сельскими жителями, не держали в руках и паяльников. Росло мастерство рабочих, их производительность труда. Однако неудобство в работе создавали условия труда. Те примитивные столы, на которых работали монтажники вначале, никого не устраивали. Все с нетерпением ждали, когда установят конвейер. Наконец его установили. Работали все добросовестно, с большим энтузиазмом. Старались все, без исключения. Как только останавливался конвейер и наступала обеденная пора – все бежали на участок, куда поступала готовая продукция, интересовались, сколько же успели сделать. Вскоре была создана бригада монтажников. Ее возглавил В. Емельянов (потом он стал начальником цеха). Однажды в декабрьский день 1967 года было сделано за смену 1150 блоков ПТК. Это был небывалый по тем временам успех... Все это хорошо помнят те, кто тогда работал: М. Тарасс, Л. Дроздова, Е. Александрова, В. Краснова, Т. Скворцова и многие другие».*

На завод тогда поступала в основном сельская молодежь, которую посылали учиться на предприятия Прибалтики, Ленинграда, других городов страны. В августе этого же года принята в эксплуатацию первая очередь предприятия, главный корпус. Так завод получает путевку в жизнь, определяет производственную программу. Ровно год спустя в цехе, где когда-то собрали первый блок, уже каждые 40

секунд с двух конвейеров принимали по переключателю. С 370 человек коллектив вырос до 2600.

Производство развивалось, работа коллектива вскоре была отмечена переходящими Красными знаменами горкома партии и горисполкома, а также наградами за победу в соревновании среди родственных предприятий Северо-Запада страны. В 1969 году на территории завода было открыто базовое профтехучилище.

А в СССР в это время шло стремительное перевооружение производства, развивалось ракетостроение, оборонные отрасли. Слаботочные коммутационные приборы стали актуальнее телевизионных устройств – их катастрофически не хватало.

И в 1970 году дано указание о перепрофилировании производства новгородского завода на выпуск более сложных изделий – электромагнитных реле\* и переключателей.

Это было еще одним испытанием на прочность как для руководства, так и для всего коллектива. Ведь требовалось за короткие сроки произвести реконструкцию всех подразделений, полное техническое переоснащение, стопроцентное переобучение кадров основного производства, перестановку инженерно-технического персонала.

То есть создать завод нового профиля, сохранив и не растеряв кадры. Сумели выполнить задачу. Выдержали испытание. Работа-

---

\* Об истории реле. 175 лет назад в 1824 г. англичанином Старджемом был изобретен первый электромагнит – устройство, позволяющее преобразовать входной электрический ток проволочной катушки, намотанной на железный сердечник, в магнитное поле внутри этого сердечника. В свою очередь магнитное поле могло притягивать расположенный вблизи сердечника ферромагнитный материал (якорь). Этот принцип преобразования электрического тока в перемещение якоря лег в основу различных электромеханических устройств, развивающейся электротехники, электроэнергетики, электросвязи и т.п. Первым практически пригодным устройством электросвязи был телеграф, построенный в 1832 г. на основе электромагнита русским ученым, изобретателем электрической мины П.Л. Шиллингом. Однако мировое признание получил телеграфный аппарат, построенный в 1837 г. американским художником и изобретателем С. Бризом (Морзе), создавшим позднее к нему и код – азбуку Морзе.

Аппарат Морзе представлял собой электромеханическое устройство, в котором передатчиком служил телеграфный ключ, а приемником – электромагнит, управляющий работой пишущего механизма. Кодовые электрические импульсы от приемника к передатчику передавались по проводам на большие расстояния и поэтому требовали усиления. Для усиления слабых импульсов тока Морзе использовал другой электромагнит, снабдив его якорем с контактами. Это и было, по сути, первым электромагнитным реле, называемым впоследствии линейным телеграфным реле, так как оно включалось между линией связи, местной батареей питания и приемником – электромагнитом аппарата. Слабый электрический сигнал поступал в катушку реле, преобразовывался в магнитное поле, которое притягивало якорь к сердечнику. Перемещаясь, якорь в свою очередь воздействовал на контакты, подсоединяя ими местную батарею питания к приемнику, т.е. слабый импульс усиливался и мог уже воздействовать на электромагнит телеграфного аппарата или передаваться дальше. Это напоминало смену (по-английски: Relay) уставших почтовых лошадей на станциях или передачу эстафеты (Relay) уставшим спортсменом, что и послужило названием для такого устройства. Очевидно, что электромагнитные реле появились раньше всех других видов реле и являются наиболее распространенным типом.

В дальнейшем применение электромагнитных реле для усиления сигналов ограничивалось лишь телеграфом того времени, а для передачи и усиления сигналов переменного тока звуковых частот стали использовать уже электронные устройства.

(Издание «Северная заря». История предприятия и слаботочной релейной техники» 1999 г.)



ли порой по 12 часов в смену. Целыми группами выезжали на обучение в другие регионы, где предприятия такого рода уже работали. В 1970 году на заводе было организовано военное представительство (первый начальник ВП – майор Павлов С. Н), а 7 ноября была собрана и принята ОТК первая партия осваиваемого реле ДП12. Новгородцы вобрали опыт и традиции, например, такого крупного предприятия, как «Красная заря», на базе которого в начале 70-х было создано НПО «Северная заря»\*\*.

## **«Старт» вписал свои строки в историю отечественного релестроения**

Более чем сто лет прошло с начала применения на практике электротехнических устройств – реле. Не меньше – с открытия в Санкт-Петербурге первой мастерской-фабрики по выпуску первых российских коммутаторов на основе электромеханических реле, основанной шведом Эриксоном\*\*\*.

Листая страницы изданий, посвященных истории отечественного релестроения, мы обязательно встретим название нашего предприятия – оно стало неотъемлемой частью одного из этапов развития отрасли.

История создания наших реле берет начало в 1922 году, с того момента, когда на Петроградском телефонном заводе «Красная заря» (бывшая телефонная фабрика «Эриксон») потребовалось для полной технической самостоятельности заменить импортные основные комплектующие элементы коммутаторов – электромагнитные реле – на отечественные, собственного изготовления. Это было началом зарождения релейной подотрасли в стране.

---

\*\* «Северная заря» – Акционерное общество открытого типа (АООТ). «Северная заря» как самостоятельное предприятие образовалось в 1974 г. при разделении крупнейшего ленинградского научно-производственного объединения (НПО) «Красная заря», входившего в то время в Министерство радиотехнической промышленности (МРП) и занимающегося разработкой и производством автоматических телефонных станций и технических средств связи.

\*\*\* Первая в России телефонная фабрика-мастерская «Эриксон». Была открыта в 1897 году в Петербурге. Хозяин-швед Ларс Эриксон. Фирма «Эриксон» ревниво охраняла инженерные секреты производимой в России и для России техники. Все детали и узлы производились в Стокгольме. После Октябрьской революции завод «Эриксон» был национализирован, перейдя в ведение предприятий электротехнической промышленности слабого тока. С 1922 года это Петроградский телефонный завод «Красная заря». Для полной технической самостоятельности здесь в это время потребовалось в срочном порядке применение отечественных материалов и технологий, использование электромагнитных реле не зарубежных фирм, а собственного производства. С этого времени началось зарождение отечественного производства телефонных реле.

Почти полвека минует с этого момента до первого выпуска релейной продукции на нашем заводе. За эти десятилетия в стране был пройден путь от ручного мелкосерийного производства до конструкций маломощных электромагнитных реле постоянного тока и создания герконовых реле.

В 1950-е годы эти устройства становятся в стране одним из основных комплектующих элементов в технике самого разного направления. Многие из выпускаемых отечественной промышленностью реле были двойного применения, т. е. использовались как в народно-хозяйственной, так и в военной технике.

В 1960-е годы резко возросла необходимость в создании нового производства слаботочных реле – наиболее востребованных элементов специальной аппаратуры, автоматики, телемеханики, связи и т. д. С этого времени в СССР начались работы по отраслевой и государственной классификации, стандартизации и унификации реле.

Дальнейшее развитие и совершенствование РЭА, ракетно-космической и военной техники существенно повысило эксплуатационно-технические требования к слаботочным электромагнитным реле, которые должны были иметь не только малый вес и высокую герметичность, но и длительно и безотказно работать в ещё более широких диапазонах температур, ударов, вибраций, ускорений и других воздействий. В числе главных задач в те годы были: расширение номенклатуры и наращивание выпуска слаботочных реле – наиболее востребованных элементов специальной аппаратуры. Десяткам предприятий, вошедших вскоре в 9-й (релейный) Главк Минпромсвязи СССР, была определена предметная и технологическая специализация.

Новгородскому заводу «50 лет Октября», который также в 1970 году вошел в ряды предприятий 9-го Главка, было задано направление, связанное с производством малогабаритных поляризованных, герконовых реле, а также с проектированием и изготовлением оборудования для их производства. Но к выпуску этой продукции наше предприятие приступит не сразу, а лишь спустя несколько лет после сдачи в эксплуатацию первых заводских корпусов, ведь строился завод как телевизионный. Такая вот непростая история....



# История радиотехнических заводов Новгорода

Она берет начало с создания в 1952 году п/я № 11 – «Волна» (настоящей «кузницы кадров») и с постановления № 28 Совета народного хозяйства Ленинградского экономического административного района (Ленсовнархоза) от 17 января 1958 года «О развитии радиотехнических производств в городе Новгороде», положившего начало нескольким предприятиям: приемной радиотелевизионной аппаратуры (п/я № 15 – Новгородский телевизионный завод – ПО «Квант»), унифицированных радиотехнических узлов (РТИ – Новгородский завод радиодеталей – ОАО «Трансвит»), полупроводниковых приборов (п/я № 21 – НЗПТ – завод им. Ленинского комсомола – ОАО Планета»), конденсаторный завод. В архиве ГОКУ ГАНИНО сохранились протоколы заседаний бюро обкома партии, на которых часто заслушивался вопрос о ходе строительства этих предприятий. В них упоминаются А. М. Киселев и Э. И. Кузнецов – директора и Н. С. Александров – секретарь партбюро строящегося завода полупроводниковых диодов, Тарлов – директор телевизионного завода, Гудочников – директор конденсаторного завода, Брайловский – директор завода радиотехнических изделий, Крылов – заместитель начальника управления радиотехнической промышленности Ленсовнархоза. Начало 60-х годов было периодом становления отрасли в Новгороде. Ведущую роль при этом сыграл уроженец Крестецкого района, Почетный гражданин г. Великого Новгорода, председатель Госплана РСФСР, заместитель Председателя Совета Министров СССР В. Н. Новиков. В то время он как раз руководил Ленсовнархозом. Благодаря ему провинциальное прошлое в городе сменилось промышленным настоящим.

Большая заслуга общественности, руководства области и города, В. Н. Новикова в том, что было выбрано такое направление развития, которое не несло опасности разрушения исторических зданий и еще одного богатства Новгородской земли – берестяных грамот и предметов быта старины. Все производства, кроме «Планеты», намечалось строить за чертой Окольного вала.

Следом за ними стали создаваться заводы второй волны – «Кинескоп» (разделившийся затем на завод «50 лет Октября» и электровакуумный), НИЦКТБ и другие предприятия. Площадка для нашего

завода была выбрана на улице Нехинской, где была частная застройка и поле. Работник завода, ветеран войны Симанов вспоминал, как это поле в бытность трактористом сам пахал на тракторе Новгородской МТС.

Строительная база в Новгороде была тогда слабой. По большей части вновь принятые на работу сотрудники до определенного момента были и строителями своего возводящегося предприятия. Ветераны вспоминают, что сначала был забит колышек в поле, потом поставлен вагончик, где размещались и «кабинет» первого директора А. А. Михайлова, и отдел кадров, представленный В. П. Полонским, и другие службы. Всю эпопею строительства вынес на своих плечах Андрей Анатольевич Михайлов.

## **СКТБ РТ и «Старт»: более 40 лет плодотворного сотрудничества**

ОАО «СКТБ РТ» сегодня самостоятельное предприятие. Но можно смело сказать, что история «Старта» – это и его история. Ведь не единжды специализированное конструкторско-технологическое бюро входило в состав завода. В связи с необходимостью более широкого развития опытно-конструкторских работ, увеличения объема продукции и с целью привлечения квалифицированных специалистов было создано СКТБ, а затем, приказом Министерства радиопромышленности от 22 декабря 1969 года, принято решение о реорганизации СКТБ новгородского завода «50 лет Октября» в «Специальное конструкторско-технологическое бюро по релейной технике» на самостоятельном балансе в составе новгородского завода «50 лет Октября». Реализован этот приказ был в июле 1970 года.

Предприятие было создано для разработки новых и совершенствования существующих конструкций электромагнитных реле специального и общепромышленного назначения, внедрения, сопровождения их в серийном производстве, поддержания высокого уровня качества и технологичности производимых изделий коммутационной техники, а также для разработки и изготовления образцов контрольно-измерительной аппаратуры и специального технологического оборудования для производства изделий коммутационной техники.

Путь СКТБ в первые годы его создания начинался с конструкторского сопровождения серийного производства реле, разработанных для освоения на ленинградской «Северной заре». Специалисты СКТБ принимали активное участие в организации на заводе «50 лет Октября» цехов и участков релейного производства, оснащении их контрольно-измерительным и испытательным оборудованием и приборами, подготовке ИТР и рабочих предприятия. Работа СКТБ позволила заводу, в котором спешно шла реконструкция цехов под освоение новой продукции, без задержки и серьезных потерь освоить производство реле и переключателей: РПС20, РЭС42, РЭС43, РЭС44, ДП12.

А уже через несколько лет завод оказался почти на 100% оснащен аппаратурой, изготовленной или разработанной СКТБ.

Первым организатором СКТБ был Ю. Н. Пантелеев (работал начальником в трудные организационные годы до ноября 1982 года), с 9 ноября 1982 года до апреля 1991 года работу продолжил О. А. Матвеев, с апреля 1991 года по ноябрь 2002 года директором работал А.С. Ким, а с ноября 2002 года предприятие возглавляет Э.К. Николаенкова.

Для успешного выполнения сложной задачи по организации серийного производства совершенно новой продукции были образованы отделы: релейной техники, разработки контрольно-измерительной аппаратуры, опытный цех для изготовления контрольно-измерительной аппаратуры, технологический отдел для разработки и внедрения технологических процессов для серийного производства релейной техники завода «50 лет Октября».

Развивалось производство, модернизировалась продукция, усложнялись задачи. Вскоре создается участок микроэлектроники; в опытном цехе СКТБ изготавливаются усовершенствованные намоточные станки, разрабатываются единственные в то время в России миниатюрные герконовые реле, а к ним – автоматизированные линии сборки. Визитными карточками разработчиков в то время стали бы таблетировочное остеклование, создание многих видов специального технологического оборудования, которое будет затем использоваться на других предприятиях отрасли. Словом, СКТБ было «мозговым центром» не только для «Старта», но и для других предприятий, выпускающих релейную продукцию.

Все это создавали творческие, по-настоящему увлеченные люди, энтузиасты своего дела. Вспоминает бывший руководитель СКТБ

Олег Александрович Матвеев: «Здесь, – говорит он, – работали не за деньги. Людям нужно было другое – чтобы труд доставлял удовлетворение. Им нужна была интересная, живая работа».

А результатом такого вдохновенного труда за прошедшие 40 лет стали более 60 научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. За эти годы созданы десятки новых изделий, большинство из которых были освоены в серийном производстве. Волнующими моментами в истории конструкторского бюро и предприятия «Старт» стало участие в крупных космических программах, связанных с запуском советского шаттла «Буран», космического корабля «Союз-Аполлон». На подъеме оказались конструкторы СКТБ и в создании сложных товаров народного потребления, среди которых – малогабаритные приемники, приемники на солнечных батареях.

К середине 80-х СКТБ насчитывало несколько десятков специалистов, имеющих авторские свидетельства на изобретения. Вместе со страной пережили катастрофический спад объемов, потерю стабильных потребителей, уход специалистов в кризисные 90-е годы. Проводить «топором» экономии бюджета в такой чувствительной сфере, как наука, чревато было потерей приоритетов, снижением технологической планки. Сплоченной команде удалось сохранить высокие технологии.

Именно в этот трудный период (в 1996 году) на короткое время два предприятия объединились для совместной деятельности в одну структуру. Согласно распоряжению Госкомитета РФ по управлению госимуществом и приказу Госкомоборонпрома России, СКТБ становится дочерним предприятием ГУП «НПП «Старт»

15 апреля 2003 года постановлением Правительства Российской Федерации СКТБ преобразовано в открытое акционерное общество.

Сегодня это один из ведущих в России и странах СНГ разработчиков и изготовителей изделий электронной компонентной базы.

Важными и ответственными моментами в жизни коллектива стали: участие в проекте ГЛОНАСС; в разработках, связанных с созданием истребителей 5-го поколения; ракетных комплексов «Тополь-М» и «Булава»; комплексов ПВО «Триумф» и других.

Коллективом успешно разрабатываются DC-DC и AC-DC источники вторичного электропитания (ИВЭП) и серийно производятся многоканальные источники вторичного электропитания (DC-DC), разрабатываются и производятся монолитные керамические фильтры,

предназначенные для работы в диапазоне частот до 18 Гц, ведется разработка миниатюрных реле для коммутации сигналов СВЧ-диапазона на основе технологии МСТ (микросистемной техники) и т.д.

Здесь ведется разработка и производство целого ряда изделий различного назначения: многоканальные, реле с системой резервирования, высоковольтные реле, реле времени, малогабаритные и миниатюрные МОП-реле, в том числе по программе импортозамещения, мощные коммутаторы нагрузки. О достижениях коллектива СКТБ РТ свидетельствуют дипломы международных и всероссийских выставок.

На предприятии активно проводится техперевооружение производства и оснащение разработчиков необходимой техникой, успешно решаются вопросы привлечения средств на развитие из федерального бюджета. Сегодня коллективом сделан хороший задел на перспективу, ведь предприятие участвует в трех федеральных целевых программах:

- Государственной программе вооружения – 2007-2015 гг.;
- Федеральной целевой программе «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники» на 2008-2015 гг.;
- ФЦП «Развитие ОПК РФ на 2011-2020 гг.

Разрабатываемые и изготавливаемые ОАО «СКТБ РТ» изделия находят широкое применение в самых различных областях техники, в том числе в аппаратуре связи, сигнализации и управления, промышленной автоматике, авиационной и ракетно-космической технике, приборостроении, автомобильной электронике, специальной и общепромышленной радиоэлектронной аппаратуре.

О деятельности и достижениях этого коллектива впору тоже писать книгу, и если это произойдет, то в ней обязательно будет присутствовать глава о «Старте», ведь у этих двух предприятий общие корни, общие ветераны, единая история создания. И из их биографии этот период уже не отнимешь и не вычеркнешь.

Поэтому судьбы многих людей оказались связаны и с работой на заводе, и с деятельностью коллектива СКТБ. В течение прошлых десятилетий профессионалы самого высокого ранга, почетные ветераны СКТБ одновременно являются почетными ветеранами и «Старта». Им приходилось в разные периоды работать и в коллективе разработчиков, и в структуре завода.

Один из самых характерных примеров – О. А. Матвеев, который работал руководителем и в СКТБ, и на «Старте». Ю. Б. Семенов внес огромный, неоценимый вклад в развитие СКТБ и завода и до сих пор

работает на «Старте». С. Н. Ладанов занимал руководящие должности и в том, и в другом коллективе. Г.П. Шепелькевич, приехав из Ленинграда для оказания помощи заводу в освоении производства реле, стал начальником технологического отдела СКТБ и сегодня, несмотря на возраст, не теряет связи с коллективом, продолжает работать. В. В. Ярота работал начальником 21-го отдела СКТБ, а затем на заводе, в отделе главного метролога, занимаясь настройкой той аппаратуры, которую когда-то разрабатывал. И таких примеров немало. Опыт из одного коллектива в другой передавался и рабочими, и ИТР. Такое движение кадров позволяло обмениваться всем положительным, что набатывалось коллективами и способствовало их консолидации.

Сейчас рядом с ветеранами в ОАО «СКТБ РТ» трудятся молодые специалисты, их приходит с каждым годом все больше. Сегодня их число приближается к половине всей численности коллектива.

«Я считаю, что здесь, в первую очередь, должны работать увлеченные люди и профессионалы», – считает генеральный директор ОАО «СКТБ РТ» Э.К. Николаенкова. А для этого в коллективе поддерживается по-настоящему творческая атмосфера, делается все возможное для повышения профессионального уровня разработчиков, для реализации их инициатив.

## **Крепкая основа**

К середине 80-х была создана довольно мощная основа для успешного развития современного предприятия союзного значения. НПО «Старт» справедливо считалось одним из флагманов региональной экономики: около 5 тысяч работающих, огромные заводские площади. Машиностроительная база по многим показателям оказалась в числе лучших по отрасли. В цеха пришли робототехнические комплексы, станки-автоматы, были освоены десятки новых изделий, внедрены автоматизированные линии окраски, сборки. В дальнейшем, до 1990 года, здесь будет освоено свыше 200 новых технологических процессов, внедрено 250 единиц современного оборудования, в том числе японского и немецкого.

Разработаны и изготовлены поточно-механизированная линия для изготовления РПС-32, автоматизированная линия сборки цоколей РПС-32, станок-автомат, комплект универсального оборудова-

ния для сварки выводов радиокомпонентов и изделий, изготовленных с применением микропроводов, комплекс автоматизированного оборудования для остеклованных узлов реле.

В 1988 году на предприятии были установлены 20 роботов, новые автоматические линии сборки, созданы гибкие производственные модули в составе линии сборки и лазерной сварки с использованием технического зрения.

Широко развивалось рационализаторское движение. К этому подталкивала специфика изделий. Высокотехнологичные наукоемкие отрасли постоянно предъявляют новые повышенные требования к изготовителям. Поэтому рационализаторская деятельность стала естественным продолжением производственной. Более того, в объединении работали авторы настоящих изобретений. Например, в 1987 году в объединении насчитывалось более 20 человек, имеющих авторские права на изобретения. В числе их новшеств были: двухкаскадный стабилизатор постоянного напряжения, прибор неразрушающего контроля, прибор настройки регулировщика и многие другие технические новинки.

В эти годы «Старт» принимал участие в осуществлении важных космических проектов: в подготовке к запуску российского шаттла «Буран», выполнял чрезвычайно ответственный заказ на поставку реле для космического корабля «Союз-19», который впервые в истории произвел стыковку с американским кораблем «Аполлон» для создания единого орбитального комплекса.

За это коллектив был отмечен благодарностью организаторами программы, а генеральный директор объединения А. А. Михайлов награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Восьмидесятые годы стали для «Старта» поистине «золотым веком».

Однако не все было так гладко. Был успех, но были и неудачи. Более миллиона (по меркам того времени деньги огромные) пришлось выплатить заводу за то, что ДП12, поставляемое на один из заводов, при старте ракеты из серии «космос» дало команду «стоп». Что послужило тому причиной – трудно сказать, возможно, это была какая-то неисправность в сети.

Почетные заказы для космоса, оборонной промышленности накладывали определенную ответственность и вызывали определенный интерес к коллективу в высших кругах. Именитые гости зачастили на «Старт», в их числе были известные космонавты: летчик-космонавт,



дважды Герой Советского Союза В. В. Аксенов, летчик-космонавт, дважды Герой Советского Союза В. И. Севастьянов.

Во время одной из таких встреч с коллективом В. В. Аксенов рассказал об основных направлениях развития советской космонавтики, на конкретных примерах показал огромные возможности современной науки и техники. «Только увидев из космоса, какой, в сущности небольшой, является наша планета, – сказал он, – начинаешь понимать, что будущее зависит от того, удастся ли, преодолев все трудности, сохранить на Земле мир». Читателям газеты «Старт» он написал пожелание: «Доброго здоровья, счастья и успехов в своем деле на благо нашей великой Родины. 30.06.1982».

## **Список работников ОАО «НПП «Старт», награждённых в разные годы государственными наградами**

### **Орден Октябрьской Революции**

Пикалева Валентина Викторовна  
Юганов Анатолий Александрович

### **Орден Трудового Красного Знамени**

Михайлов Андрей Анатольевич  
Михайлов Николай Константинович  
Заморенов Виктор Михайлович  
Комарова Людмила Ивановна  
Николаев Виктор Николаевич  
Батырина Александра Ивановна  
Юганов Анатолий Александрович  
Рохлов Николай Степанович  
Федотова Галина Васильевна  
Ляпков Владимир Александрович  
Зотова Людмила Ивановна  
Нарцызов Сергей Никифорович

Федоров Николай Максимович  
Андреев Леонид Александрович  
Лавин Юрий Ильич  
Ракушин Михаил Григорьевич  
Харюшин Геннадий Петрович

### **Орден Дружбы Народов** Комарова Людмила Ивановна

### **Орден «Знак Почёта»**

Михайлов Андрей Анатольевич  
Михайлов Николай Константинович  
Антонов Валерий Николаевич  
Воробьева Тамара Николаевна  
Иванов Борис Григорьевич  
Потапов Николай Иванович  
Сырова Валентина Степановна  
Заморенов Виктор Михайлович  
Зубкова Раиса Васильевна  
Иванова Людмила Александровна



Матвеев Олег Александрович  
Данилов Анатолий Федорович  
Николаев Виктор Николаевич  
Сафонова Любовь Федоровна  
Егорова Валентина Николаевна  
Пантелеев Юрий Николаевич  
Богданова Вера Александровна  
Лахин Николай Алексеевич  
Абросимова Валентина Федоровна  
Батырина Александра Ивановна  
Евдокимович Антонина Ивановна  
Корнева Галина Павловна  
Лапин Олег Александрович  
Рябова Галина Федоровна  
Семенов Юрий Борисович

### **Орден Трудовой Славы II степени**

Гаврилова Наталья Борисовна  
Гаврилова Прасковья Андреевна  
Пикалева Валентина Викторовна

### **Орден Трудовой Славы III степени**

Сапожникова Людмила Ивановна  
Барканов Николай Васильевич  
Барканов Олег Михайлович  
Драгунова Нина Николаевна  
Ручьевская Татьяна Александровна  
Яковлев Сергей Борисович  
Гаврилова Прасковья Андреевна  
Полунин Сергей Михайлович  
Степанов Владимир Александрович  
Химанен Иван Адамович  
Беликова Валентина Фёдоровна  
Зарядова Галина Ивановна  
Койбина Лилия Алексеевна  
Сакович Иван Иосифович  
Туровец Лидия Петровна

Казиева Тамара Мажитиевна  
Кротов Валентин Николаевич  
Сергеева Зинаида Анатольевна  
Гаврилов Валерий Николаевич  
Егорова Нина Николаевна  
Михайлов Вячеслав Антонович  
Насонова Капитолина Федоровна  
Юганов Анатолий Александрович  
Гаврилова Наталья Борисовна

### **Медаль**

#### **«За трудовую доблесть»**

Ахонен Николай Вилхович  
Ким Александр Сергеевич  
Коньков Сергей Петрович  
Салтыков Анатолий Петрович  
Токарев Александр Павлович  
Шандобыло Иван Леонидович  
Шахов Анатолий Михайлович  
Воробьева Тамара Николаевна  
Ермолаева Людмила Сергеевна  
Иванова Лидия Давидовна  
Петрова Ида Михайловна  
Полушин Федор Петрович  
Алексеева Клавдия Владимировна  
Парамонов Александр Петрович  
Юганов Владимир Александрович  
Баранова Нина Яковлевна  
Кузнец Нина Васильевна  
Маркова Валентина Сергеевна  
Рохлов Николай Степанович  
Александров Василий Александрович

### **Медаль**

#### **«За трудовое отличие»**

Белкин Николай Дмитриевич  
Гордеева Александра Ивановна  
Кошелев Сергей Васильевич  
Кузьмина Людмила Петровна

Королёва Алевтина Михайловна  
Рак Борис Дмитриевич  
Попик Михаил Авакумович  
Семенов Геннадий Викторович  
Шох Яков Фёдорович  
Федотова Нина Валентиновна  
Вьюхина Екатерина Васильевна  
Загорный Анатолий Иванович  
Замещина Мария Степановна  
Запутряева Анна Павловна  
Иванов Борис Григорьевич  
Сырова Валентина Степановна  
Каргулёв Арно Матвеевич  
Петушкова Раиса Алексеевна  
Смирнова Ольга Ивановна  
Широкова Антонина Николаевна

Приходько Любовь Александровна  
Федотова Лидия Васильевна  
Халяпина Людмила Григорьевна  
Карпова Лидия Павловна  
Петрова Александра Степановна  
Рудаков Виктор Иванович  
Тетёрина Лидия Ивановна  
Федотова Галина Васильевна  
Борисова Надежда Александровна  
Малетин Юрий Васильевич

**Медаль ордена  
«За заслуги перед  
Отечеством» II степени**

Кузьмин Александр Алексеевич

## **Коллектив силён заводскими династиями**

Развитие предприятия в 60-70-е годы шло стремительно. К концу 1960-х годов число работающих выросло до двух с половиной тысяч человек. А в 1980-е годы на заводе трудились около пяти тысяч человек. И стихи заводского поэта А. Обьедкова, написанные несколько десятилетий назад, отражали многочисленность коллектива:

*Столько людей по утрам к проходной  
С радостным чувством идут!  
Стал им завод в полном смысле родной,  
Думы их высветлил труд.  
Время само отразилось в глазах,  
Как мне его передать?  
Планов задуманных слышу размах,  
Вижу рабочую статью.  
Светит огнями живыми завод,  
Падает медленно снег.*

*Лучшее время к свершеньям зовет.  
Тем и живет человек...*

В коллектив ежегодно вливались новые силы. Среди молодежи было немало юношей и девушек, родители которых строили и создавали производство. Заводские династии – свидетельство нравственного здоровья коллектива, стабильности предприятия, уверенности в будущем. Пожалуй, самая известная – династия Югановых. В одном цехе работали братья Владимир и Анатолий Югановы. В середине 80-х пришел в цех и сын Анатолия – Василий, который с отличием закончил базовое техническое училище № 16. Отец стал его наставником. Учеников у токаря А. А. Юганова было немало. Он имел большой опыт наставничества. И в своем сыне он сразу отметил, что есть у него свой, отличный от других, почерк мастера.

Династия Архиповых. Супруги работали на заводе вместе со своими детьми, которые с отличием окончили техническое училище № 16.

Семья Токаревых. Старший А. П. Токарев – главный бухгалтер завода. В коллектив, по сути созданный с его главным участием, спустя несколько лет пришли работать его дети. Здесь же трудилась и его жена.

Семья Ракушиных также одна из самых известных. Ее глава – Михаил Григорьевич, возглавляющий энергетическую службу, с первых дней работы на заводе завоевал авторитет и уважение. Постоянно повышал свою квалификацию, приобретал новые специальности. Награжден Почетной грамотой Государственного Комитета обороны России. Здесь же работали его жена и сын.

В 80-е годы многотиражная газета много рассказывала о семье Кравцовых. Большинство членов этой семьи работали в цехе № 9.

Семья Сашиных была также известна на заводе. Глава семьи строил производственные корпуса, куда потом пришли работать его жена, Надежда Семеновна, трое детей, невестка.

Семья Баркановых в полном составе трудилась на «Старте». Старшие – Олег Михайлович и Нина Николаевна – работали в цехе № 9.

Семью Зуевых также хорошо знают в коллективе.

\* \* \*

Сохранилась преемственность поколений и сегодня. На предприятии можно встретить немало таких людей, кто уже не в одном поколении является «стартовцем».

Люди начали вновь приводить своих близких на завод. Возрождается важная для «Старта» традиция: приобщать к производству новые поколения из своей же семьи.

Взять, к примеру, семью Курочкиных. В. И. Курочкин работал наладчиком технологического оборудования в цехе № 3 и в цехе № 5 с 1973 г. Примерно с этого же времени на завод пришла его жена Ю. Е. Курочкина. Она работала намотчицей катушек в цехе № 5, слесарем-сборщиком РЭАиП в цехе № 4.

Теперь их дочь – М. В. Курочкина – возглавляет технологическое бюро сборочного цеха.

Такая же история и у другого брата из этой семьи – С. И. Курочкина, который сейчас трудится наладчиком технологического оборудования цеха № 7. Почти с основания завода работала на штамповке его жена Светлана Ивановна. Теперь на заводе трудится их сын Сергей. Он наладчик технологического оборудования в цехе № 14.

Регулировщиком РЭАиП работает В. В. Виноградов. Здесь же, на сборочном производстве, трудятся его сестра Г. Е. Кулешова и дочь О. В. Виноградова.

В цехе № 9 трудится семья Константиновых: шлифовщик Валентин Николаевич и его дети: сын Николай (токарь), дочка Елена (электроэрозионист).

В этом же коллективе работают технолог М. Н. Яковлева и ее сын Николай (токарь).

Не прервалась династия Богдановых. Она начиналась в 1969 году, когда на завод пришла В. А. Богданова. Начинала с учениц монтажницы, работала намотчицей, маркировщицей в цехе № 3. Сюда же, спустя 3 года, пришел работать слесарем-наладчиком ее муж, К. А. Богданов. Вместе они работали на заводе до ухода на пенсию. Вера Александровна была парторгом, за свой труд награждена орденом «Знак Почета». Спустя годы заводской коллектив принял новое поколение Богдановых, сюда пришли сыновья Веры Александровны и Кузьмы Александровича – Владимир и Александр, трудилась здесь и невестка (жена Александра) Елена – ее стаж на заводе исчисляется пятнадцатью годами. Александр (теперь все его знают как первого заместителя генерального директора нашего предприятия А. К. Богданова) благодаря родителям со школьной скамьи познакомился с их профессиями. Он пришел потом на завод «50 лет Октября» учеником регулировщика. Освоил дело, работал регулировщиком, контролером, техником, инженером, начальником бюро цеха № 1, начальником бюро цехового контроля ОТК.

Получил в Новгородском политехническом институте специальность «Конструирование и производство радиоаппаратуры». После службы в армии, по направлению предприятия, он работал в УВД, окончил Высшую юридическую заочную школу МВД СССР и дослужился до звания генерал-майора милиции, начальника УВД по Новгородской области. Награжден орденом Почета. Впоследствии был назначен на должность заместителя Главы администрации Новгородской области. Вот такой достойный (и далеко не полный) послужной список! Сегодня на заводе трудится дочь Александра Кузьмича – Ольга.

И таких примеров немало.

## **Забота о кадрах**

С первых лет в заводских стенах заботились о будущих кадрах. В 1969 году, спустя два года после пуска предприятия, было открыто базовое профтехучилище № 16, которое стало кузницей кадров не только для коллектива, но и для других промышленных предприятий города на долгие годы. Многим, в том числе и ныне работающим, СПТУ № 16 дало путевку в жизнь. К примеру, только за 12 лет работы училище выпустило более двух с половиной тысяч человек. К 1980 году заводской коллектив принял более 1440 выпускников базового училища.

Поскольку училище разместилось в одном из корпусов предприятия, контакты с производственным коллективом были самые тесные. И это значительно облегчало освоение профессии. И теперь те, кто получил там знания, передают их новым поколениям.

Практически сразу на заводе внимание стало уделяться профориентации. Особенно плодотворно эта работа велась совместно с коллективом новгородской школы № 21.

С 1969 года рабочие и инженеры завода «50 лет Октября» стали постоянными и желанными гостями этого образовательного учреждения. Руководители, инженеры, передовые рабочие проводили в школе беседы, выступали по школьному радио и на линейках, рассказывали школьникам о своих профессиях, когда те приходили на экскурсию в цеха. Для учащихся старших классов это была неплохая школа труда и профессиональных открытий. На производственной практике, которая проходила ежегодно в цехах, наставники школьников не просто «вели

работу» с подрастающим поколением, они помогали вступающим в жизнь мальчишкам и девчонкам увидеть возможности производства, приобрести практические навыки в современных и перспективных специальностях. Даже в горячую пору уборки урожая школьники бок о бок с работниками завода трудились на селе. Вот такой, хорошо обдуманной, была политика, проводимая руководством, кадровой службой завода и педагогическим коллективом школы.

В последние годы многое делается для возрождения традиций. Предприятие тесно сотрудничает с профтехучилищем № 1, Институтом электронных и информационных систем НовГУ. Ежегодно организуется практика студентов и последующее их трудоустройство. За последние годы на предприятие пришли десятки выпускников.

На предприятие вернулась аттестация. Это мероприятие направлено на повышение персональной ответственности руководителей за порученный участок работы, рациональное использование специалистов. Оно стало хорошим импульсом для профессионального роста руководящих работников предприятия, специалистов, служащих.

Для работающих на современном производстве важно быть не только технически грамотными специалистами, но и уметь ориентироваться в вопросах юридических, экономических. Помогут в этом краткосрочные подготовительные курсы, которые организуются прямо на производстве с привлечением специалистов, в том числе и из Новгородского государственного университета имени Ярослава Мудрого.

Десятки работников ОАО НПП «Старт» и ОАО «СКТБ РТ» получили свидетельство об окончании курсов при Новгородском государственном университете имени Ярослава Мудрого по программе управления качеством. Обучение проводилось без отрыва от производства на предприятии.

## **Наставники**

Кадровая политика оправдала себя, как оправдала и деятельность по наставничеству, которая стала примером для многих трудовых коллективов не только города, но и предприятий, находящихся далеко за его пределами.

Итоги уже первого десятилетия деятельности коллектива по наставничеству были впечатляющими. В 1979 году в Лениздате вышла книга члена Союза журналистов СССР Н. К. Кулепетова, руководителя бюро отдела кадров нашего завода, «Орленка научи летать» – о проблемах воспитания подростков в коллективе завода. В 12 главах книги Николай Кузьмич подробно, на конкретных примерах, со знанием дела рассказал об опыте наставников завода. А рассказать было о чем...

Но прежде – об авторе книги. Н. К. Кулепетов пришел на еще строящийся завод уже в довольно зрелом возрасте. За плечами был большой трудный путь. Молодым парнишкой строил он Свирьскую ГЭС, был комсомольским вожаком и редактировал газету. Почти 30 лет отдал партийной работе. С первых лет на нашем предприятии он занялся нелегким делом – воспитанием молодежи. Многие из тех, для кого Николай Кузьмич был первым наставником, возглавили потом производственные участки, бригады, большие коллективы. Те, кому он «дал крылья», с благодарностью вспоминают о нем. Были среди них и «трудные», но к каждому он искал подход, помогая раскрыться, почувствовать свои силы, поверить в себя. Прекрасные человеческие качества – доброта, отзывчивость, честность, справедливость, теплое и внимательное отношение к людям – способствовали успешной деятельности. Это было большой удачей, что на завод пришел такой человек и возглавил воспитательную работу с молодежью, используя обширный арсенал педагогических средств и богатый жизненный опыт.

Руководство предприятия, партийный комитет завода придавали этой работе большое значение. Так, в 1977 году комитет с одобрением отозвался о развернувшемся движении наставников и рекомендовал поручать шефство над молодыми рабочими только лучшим рабочим, передовикам производства, «имеющим склонность к воспитательной работе с молодежью». Надо отметить, что некоторые из них жертвовали своим личным временем, чтобы закончить специальные двухгодичные курсы наставников при институте усовершенствования учителей. Подбор наставников осуществлялся администрациями цехов совместно с профсоюзными организациями. Был создан **совет наставников**, который возглавлял А. М. Стрижов, ветеран Великой Отечественной войны.

Это дело было почетным и одновременно очень хлопотным. Работа с молодежью отнимала много сил. Опыт показал, что наилучших результатов достигал тот, кто умело соединял конкретную деловую



беседу с открытой и понятной демонстрацией приемов труда и при этом увлекал собственным достойным примером.

Имена лучших наставников были хорошо известны в коллективе и даже за его пределами. Некоторых просили поделиться опытом в городе, на родственных предприятиях.

В 1980 году в Октябрьском районном Совете народных депутатов был одобрен опыт работы администрации и совета наставников завода «50 лет Октября» по развитию движения наставничества, обеспечению комплексного подхода к воспитанию подростков.

Среди лучших наставников были А. Львова, И. Иванов, Ф. Морозова, О. Малахова, В. Козлова, З. Сергеева, И. Завитаев, И. Химанен, В. Сырова, братья Югановы и многие другие.

Вот что рассказывала о работе со своими подопечными О. Малахова, наставник бывшего цеха № 2. *Привели к ней Игоря, выпускника базового ГПТУ. Парня ничего на производстве не интересовало, не вызывало никаких эмоций. Нравилось только часами сидеть в «курилке». Не помогали ни особая забота, ни внимание со стороны старших. Долго ломали головы, чем бы «зацепить» парня, чтобы заинтересовался делом. Однажды рискнули – посадили временно (на период отсутствия рабочего) на ответственную операцию – установку якоря, которая требует особого профессионального подхода. И парень преобразился. В нем проснулся интерес, потому что понял – доверили дело серьезное, от которого зависит работа всего участка. Вот так, к каждому нужен был свой подход.*

Много подростков воспитывалось в бригаде А. Шахова. После армии его ребята вновь возвращались на свое рабочее место. А дружная комсомольско-молодежная бригада регулировщиков цеха № 4, возглавляемая А. Шаховым, где шло трудовое взросление подростков, была удостоена почетного права носить имя Героя Советского Союза Лени Голикова. Ветеран завода Анатолий Михайлович Шахов по сей день трудится на предприятии, с его именем связаны многие замечательные страницы истории молодежного движения на «Старте». Его труд отмечен медалью «За трудовую доблесть», многочисленными Почетными грамотами и благодарностями.

Звания «Лучший наставник молодых рабочих министерства» была удостоена сварщица З. Петрова, а регулировщику приборов А. Пятакову за успехи, достигнутые в трудовом воспитании молодого поколения, было присвоено звание «Лучший наставник мо-



лодежи отрасли». Алексей Алексеевич окончил двухгодичные специальные курсы наставников при институте усовершенствования учителей Новгородской области. Многие из его воспитанников стали прекрасными рабочими, унаследовав у наставника лучшие черты – любовь к делу, собранность, дисциплинированность. Большим уважением как наставники пользовались ветераны завода М. Иванова, А. Харькова.

Достойных наград удостаивались в последующие десятилетия и другие работники, проявившие себя как талантливые воспитатели.

В 1980 году инспектору отдела кадров Н. К. Кулепетову был вручен нагрудный знак ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Наставник молодежи».

Предметом особой заботы были молодые рабочие, которым не исполнилось 18 лет. На заводе создали бюро по работе с ними, которое бессменно возглавлял Н. К. Кулепетов.

Представители старшего поколения хорошо понимали, что для неумейной гвардии юношей и девушек постоянно требуются какие-то новые живые формы работы.

Так, на заводе был создан юношеский трудовой отряд. (Их будет потом не один десяток, и каждый из них станет хорошей школой жизни, первой проверкой на прочность, на отношение к труду, к коллективу). При создании отряда были предусмотрены атрибутика, единая форма, вводились элементы армейской дисциплины, были продуманы досуговые мероприятия. Большая часть отряда состояла из так называемых трудных подростков. Поэтому командира и комиссара отряда выбирали из числа комсомольских и партийных активистов, проявивших себя не только в работе, но и в организационной, воспитательной деятельности. К таким относится и Ф. Иванова, передовая рабочая цеха № 4, много раз выезжавшая на работу с юношеским трудовым отрядом в качестве комиссара.

Отряд занимался в подшефном Крестецком районе заготовкой кормов, уборкой картофеля, переработкой зерна на току, выполнял много других важных на селе дел.

Вот что сообщали «молнии», которые ежедневно появлялись на месте дислокации ЮТО:

*«Сегодня в этом колхозе стало одним мостом больше. Ведь не зря старались наши юноши. Они построили мост через речку, пусть и маленькую. Теперь можно убрать сено на другом берегу»; «Сегодня все работали*

*очень хорошо. Особенно отличились бойцы первого отделения. Бригадир остался очень доволен нашей работой. Всем бойцам юношеского отряда объявляется благодарность. Право поднять флаг на утренней линейке предоставляется первому отделению».*

Хорошими и проверенными формами работы были совместные поездки на экскурсии, по туристским маршрутам, конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих, проводы в армию, встречи наставников, родителей и подростков и т. д.

С особой торжественностью проводилось ставшее традиционным посвящение в рабочие. Одним из ключевых эпизодов этой церемонии была клятва молодого рабочего. В ней говорилось: *«Вступая в трудовую семью коллектива завода «50 лет Октября», перед лицом старших товарищей, передовиков производства, торжественно обещаю: отныне заботы заводского коллектива – мои заботы, его дела и свершения – мои дела. Я буду с честью выполнять свой трудовой долг, всеми своими делами оправдывать высокое звание «советский рабочий».*

Надо отметить, что наставничество – далеко не анахронизм, не устаревшее понятие, как некоторые думают. Традиции сегодня, несмотря на разрушительные кризисные годы, остались живы благодаря таким носителям бесценного опыта, как ветераны предприятия. Это направление и сегодня востребовано как никогда. Да и во всем мире оно по-прежнему остается одним из самых популярных способов обучения персонала, приобщения к корпоративным правилам. Как показывает практика, никакой другой способ профессиональной адаптации и обучения не может сравниться по эффективности со старым добрым наставничеством, когда знания и опыт передаются буквально из рук в руки от учителя к ученику, а с ними и проверенные годами традиции коллектива. Особенно это актуально в условиях далеко не лучшей ситуации с системой профобучения, отсутствия базового профессионально-технического училища.

Сегодня эта работа, возможно, приобрела несколько иные формы, но по-прежнему значимой остается забота более опытных специалистов о профессиональном росте начинающих. Ведь от того, как новое поколение освоит профессию, и от складывающихся взаимоотношений в коллективе зависят конечный результат деятельности предприятия, его имидж, его место на рынке продукции, наконец, и денежные поступления, зарплата.

Новое поколение наставников, переняв опыт ветеранов, стало профессионалами и обучает новичков. В числе них – мастер сборочного цеха Е. Попина, которая пришла в цех в качестве ученика слесаря-сборщика. А сейчас она – мастер и наставник.

Таким образом, ряды «золотых» специалистов «Старта» пополняются в первую очередь благодаря именно наставничеству.

«Стартовые» наставники, верные прежним традициям, стремятся не только досконально передать опыт, навыки, приучить к труду, но и вкладывать в голову, сердце, если хотите, уважение к предприятию, к его истории. Воспитывают почтение к делу, от результатов которого зависит успешность многих важных российских проектов с участием техники, в которой используются комплектующие новгородского «Старта».

Все, что достигнуто лучшего, – заслуга как молодежи, так и их наставников. Работая вместе, они двигают производство и подтверждают понятие о том, что наставничество – это инвестиции в долгосрочное развитие предприятия.

Уже в постсоветские времена, после преодоления кризиса, когда создавали участок РЭК-80, набирали в основном молодежь с хорошими физическими данными. Для профессии очень важны острое зрение и быстрота реакции, тонкая, хорошо развитая чувствительность руки, что необходимо при регулировке и сборке реле. Вот и пришла молодежь (более 20 человек) с необходимыми физическими возможностями, но неопытная, неумная и порой трудно поддающаяся дисциплине. Как направить, приучить к порядку и сделать из них настоящих сборщиков, монтажников, регулировщиков?

Дело-то нешуточное, ведь от крохотного изделия зависели важнейшие государственные проекты. Жизнь показала: успех возможен не столько при наличии у новичка хороших физических данных, сколько при желании и готовности учиться, при проявлении упорства, амбициозности в освоении профессии. Из той команды, конечно же, не все остались здесь. Но зато те, кто благодаря своей настойчивости и старанию ветеранов-наставников добился желаемых результатов, вошли в число надежных и перспективных профессионалов, дополнили ряды нового «золотого поколения» специалистов оборонно-космической промышленности.

## Шефская помощь селу

На заводе очень серьезно относились к организации помощи труженикам села. Заготовка кормов, уборка урожая, строительство жилья, изготовление некоторых видов сельскохозяйственной техники – все это принималось как неотъемлемая от производственных забот задача. На работу в село стали выезжать практически с первых лет. А с 1982 года на каждом шагу висели лозунги, призывающие выполнить Продовольственную программу страны. Это была задача государственной важности. Вручая в 1983 году Новгороду орден Трудового Красного Знамени, первый заместитель Председателя Верховного Совета СССР В. В. Кузнецов сказал, что «весомый вклад в решение стоящих перед страной задач вносят новгородцы. Исключительно важен постоянный деловой настрой на поиск неиспользованных резервов, устранение недостатков. А они есть – и немалые, в том числе и в Новгороде. И еще об одном следует сказать сегодня – об участии горожан в реализации Продовольственной программы, оказании шефской помощи селу.

Областная и городская партийные организации, Советы народных депутатов уделяют данному участку работы повседневное внимание. Это и возрастающая помощь в строительстве жилья, объектов социально-культурного назначения, и необходимое содействие в материально-техническом обеспечении, и хорошо, по-хозяйски организованная помощь рабочими руками в наиболее горячие периоды страды на полях».

Работа на селе вспоминается как один из самых замечательных периодов в жизни коллектива, хотя и возникали при этом свои трудности.

Ежегодно около 500 посланников завода трудились на заготовке кормов не только подшефного Крестецкого, но и Холмского, Новгородского и других районов области. Они заготавливали корма, а еще строили и ремонтировали дома, возводили объекты сельскохозяйственного назначения, ремонтировали технику, изготавливали для нее запчасти, различные приспособления. Например, в 1980 г. лучшими в шефской работе были признаны цеха № 2, 7, 13, ОТК, ОМ. Слесари цеха № 13 по плану оказания шефской помощи селу к 22 апреля 1981 года отремонтировали два трактора, изготовили 1200 ножей для КИР-1,5, 100 форсунок и другие детали для сельскохозяйственных

машин. На селе руками работников предприятия ежегодно возводились многоквартирные и двухквартирные жилые дома (до 60 квартир в год). Строили и животноводческий комплекс в д. Ермолино, Новгородскую бройлерную фабрику, сельскохозяйственные объекты и жилые дома в Крестецком, Новгородском районах.

В 1985 году на имя генерального директора ПО «Старт» А. А. Михайлова пришло благодарственное письмо от райкома КПСС за перевыполнение коллективом задания по строительству жилья на селе. И таких благодарственных писем за годы работы на селе коллектив получил немало. В 1986 году «Старт» был признан лучшим в социалистическом соревновании предприятий области по оказанию шефской помощи селу.

Тема шефской помощи обсуждалась как одна из важных на партийных, комсомольских собраниях, на общезаводских совещаниях.

Вот один из официальных документов – действовавшее в 1980 году положение об организации соревнования между подразделениями завода по оказанию шефской помощи селу.

В документе говорится об обязательном выполнении плана отправки людей в подшефное хозяйство, заданий по заготовке сена, силоса, сенажа. Учитывается участие в шефских субботниках, воскресниках, отсутствие нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, чтение лекций, выступления с концертами перед труженниками села.

Еще один документ – Памятка командиру кормозаготовительного отряда.

Рекомендовано: продумать рациональный режим дня, а также непрерывную работу в течение всего периода и, вместе с тем, заботиться об отдыхе и досуге членов отряда. Вести ежедневный учет выработки каждого.

В период ненастной погоды организовать расчистку сенокосных угодий от кустарника, камней. Для ежедневного подведения итогов соревнования необходимо создать совет отряда. По окончании сезона нужно позаботиться о консервации техники и помещений на зимнее время.

Пока шла работа на селе, в заводских цехах и отделах было организовано движение «За себя и за тех, кто в поле».

*В 1979 году газета «Новгородский комсомолец» писала: «По-ударному трудились на полях Крестецкого и Парфинского районов в составе отрядов по заготовке кормов молодые рабочие завода «50 лет Октября».*

*Члены одного из отрядов, где комсоргом была Н. Поплавченко, недавно вернулись на предприятие. А рабочие цеха № 3 во главе с секретарем комсомольской организации С. Зайцевой помогают обеспечить сытую зимовку скота. Отсутствие рабочих в цехах не должно сказываться на выполнении заводского плана. Поэтому сменные нормы перевыполняются теми, кто остался работать в цехах. Ряды участников движения «За тех, кто в поле» растут».*

## **Не закрылась заводская проходная**

### **Финансовый кризис и возрождение**

В 1991 году в одночасье рухнула налаженная жизнь коллектива.

«Мы впервые столкнулись с чудовищным постперестроечным парадоксом, – вспоминал В. Н. Антонов при встрече с одним из представителей СМИ. – С нами просто перестали рассчитывать за продукцию. А склады были до крыши забиты специзделиями с нулевым спросом. Денег не было, люди сидели без зарплаты».

Произошло резкое снижение выпуска основных изделий по всей номенклатуре. Финансовая обстановка была крайне тяжелая. Начались массовые сокращения. По всем признакам завод был кандидатом в банкроты. Кое-кто уже был настроен на такой исход, ведь совсем рядом, на глазах у всех, объявлялись банкротами и закрывались соседние заводы. Их названия остались только в памяти новгородцев.

Многое потеряли, и до сих пор некоторые потери остаются невозполнимы. Например, кадровые. От пятидесяти тысяч коллектива профессионалов, знающих до самых тонкостей уникальные технологии, осталась небольшая горстка людей. У многих слеза наворачивается, когда вспоминают этот период. Это были годы серьезных испытаний.

Тогда «Старту» необходимо было оперативно найти и подобрать механизмы выживания в экстремальных условиях, изобрести «подвижные» и «живучие» формы противодействия депрессивным процессам в производстве. Путем проб и ошибок такие формы находились. Получали и отрицательный опыт. Например, были попытки в корне изменить профиль выпускаемой продукции. Но в итоге принято наиболее приемлемое решение – сохранить на перспективу релейное производство как основное направление. Это, по мнению

многих, был хоть и самый сложный, но наиболее выгодный и надежный путь.

Официальные обращения к вышестоящим о решительном несогласии с выводом о несостоятельности предприятия подкреплялись продуманными программами и конкретными действиями. А ведь готовых рецептов никто не давал. Взять их попросту было негде.

Надо отдать должное руководству завода, которое сумело выработать антикризисные меры и сохранить предприятие. В **1990–1996 гг.** им руководил Н. К. Михайлов, затем – Г. А. Семенов (**1996–2004 гг.**) и С. А. Кузьменко (**2004–2008 гг.**). Разрабатываются бизнес-планы, набирает силу маркетинг, который профессионально подошел к изучению спроса и рынка сбыта. И, как показала жизнь, все это делалось не зря.

Решили ориентироваться не на объемы, а на номенклатуру. Расширяя ее и наращивая, получали достаточное количество заказов. Были изделия, производство которых планировалось не на далекую перспективу, а на ближайшие 2-3 года. Но и такими не пренебрегали. Потому что главная задача ставилась – выжить.

Три раза «банкротили» «Старт». И каждый раз в арбитражном суде у руководства завода находились убедительные доводы процедуру банкротства отложить. Аргументы оказывались вескими: портфель заказов полон, сумма договоров приличная, производство не простаивало.

Те предприятия, которые изо всех сил старались наращивать только объемы, быстро умерли. В выгодной ситуации оказались те, кто стал подстраиваться под рынок сбыта и расширять номенклатуру.

Вскоре в серийное производство были запущены новые, востребованные на тот период, гражданские и специальные реле и переключатели, в том числе и не совсем профильные для предприятия. Начали осваивать так называемую демпферную продукцию, позволяющую «сгладить» проблемы неустойчивого рынка коммутационной техники, что давало возможность сделать небольшую передышку в конкурентной борьбе на рынке сбыта профильной продукции. Особенно трудно было тягаться с зарубежными конкурентами – для них в это время оказались широко открыты двери на российский рынок и даже предоставлены льготные условия.

Разработали 10 новых типов реле: для лифтостроения, медицины, телефонных аппаратов. Занялись выпуском светосигнальной ар-



матуры, регуляторов мощности. Приняли совместно с АО «Камаз» решение о разработке и изготовлении электронных спидометров, датчиков оборотов вала, тахометров, блоков защиты бортовой сети.

Изо всех сил старались сделать все для того, чтобы не допустить простоя вспомогательных производств. С этой целью стали оказывать многочисленные транспортные, ремонтно-строительные и другие услуги. Так, получил развитие деревообрабатывающий участок: здесь для пчеловодов наладили выпуск ульев нового образца. Чтобы продукция имела спрос, отвечала бы требованиям самого взыскательного покупателя – специально консультировались у ведущих пчеловодов.

Такого принципа, кстати, придерживались и на остальных производственных участках, где производились стартовые антенны, карманные радиоприемники, молочные упаковочные комплексы для фермеров и др. Образно говоря, улы и линии упаковки помогли сохранить уникальный технический комплекс, который сегодня вновь полностью загружен.

Наконец, произошло то, чего мало кто ожидал: на государственное предприятие пришел иностранный инвестор: одна из крупнейших в Европе французская фирма «Ольдам». Конечно же, не для того, чтобы поднять «с колен» предприятие с огромными промышленными площадями и многочисленным оборудованием, а с целью организовать небольшой, но выгодный для обеих сторон бизнес и в рамках совместной деятельности выпускать серию промышленных стационарных тяговых аккумуляторных батарей и систем питания.

Так притормозилось катастрофическое падение производства. В 1998 году убытки снизились почти в 10 раз, в 1999 году обозначился рост объемов, в 2000 году возрос спрос на герконовые реле, реле промавтоматики, и в целом рост релейной продукции составил 106,4%. Главное – произошло увеличение уровня загрузки производственных мощностей, к чему так стремились на «Старте».

А вскоре Минобороны стало ориентироваться в своих заказах лишь на «Северную зарю» (Санкт-Петербург) и новгородский «Старт». Уже в 1998 году релейщики приступили к серийному производству реле времени для ракетно-космической корпорации (РКК) «Энергия». В конкурсе среди отечественных предприятий за право участия в создании серии космических спутников связи «Ямал» одним из победителей стал «Старт». Коммутирующие устройства на-

шли «прописку» в оборудовании космических аппаратов и их наземного обеспечения. Высокого класса сверхминиатюрные реле нового поколения явно пришлись «по вкусу» ракетчикам. Выходит, не зря бились над сохранением высоких технологий. Постоянными потребителями стали солидные: «Ростелеком», РАО ЕС России, Росэнергоатом, МО РФ, РКК «Энергия».

Постепенно на завод стали возвращаться профессионалы, ушедшие в период кризиса кто в торговлю, кто в различные фирмы-однодневки. Валентина Сырова, регулировщица с огромным стажем, передовик производства, профессионал и наставник, возвратившись на «Старт», поделилась своими чувствами: «Я рада, что вернулась на свой родной завод, на участок, где работала много лет. Здесь у меня знакомая профессия, зарплата нормальная и режим устраивает. И я хочу только одного: чтобы была любимая работа, не было бы потрясений, связанных с сокращением рабочих мест».

А вот что писали газеты о «Старте» в эти годы.

### ***«Старт» вышел из кризиса***

*В советские времена НПО «Старт» справедливо считалось одним из флагманов новгородской экономики – четыре с половиной тысячи работающих, огромные заводские площади, продукция, востребованная не только на внутреннем, но и на внешнем рынке – от Польши до Индии. Но в 1991 году пропал госзаказ (а он составлял 97% объемов продукции предприятия) – и все в одночасье рухнуло. Потребители внезапно оказались в «ближнем зарубежье», за таможенным кордоном.*

*Отсутствие заказов, 9-месячная задержка зарплаты и, как следствие, потеря кадров – к 1996 году количество работающих уменьшилось в четыре раза.*

*К сожалению, многие тогда оказались в такой ситуации. Только вот выбраться из этой экономической ямы смогли единицы. «Старт» – в их числе. Благодаря приходу новой команды, которую возглавил Геннадий Семенов.*

*– Я, конечно, знал, за какое неподъемное дело мне придется взяться, – рассказывает Геннадий Алексеевич. – Мог, разумеется, плюнуть, отказаться. Но жалко было погубленного предприятия, людей, которые на нем работали. Первым шагом нового генерального директора стало реформирование маркетинговой службы. По крупницам восстанавливалась утраченная информация, завязывались связи с крупными заводами, испытывающими потребность в реле – как для производства средств связи, так и для машиностроительных станков.*

Помогло то, что в свое время руководство предприятия отказалось от идеи законсервировать большую часть цехов и сосредоточиться на производстве одного типа реле. Очень трудно угадать, что может понадобиться потребителю через месяц или, скажем, через год, – говорит Геннадий Семенов. – А так мы готовы изготовить практически любой тип реле.

К слову сказать, продукция «Старта» во многом уникальна.

Так, реле для ракеты стратегической дальности «Тополь-М» – размером с десятикопеечную монету. Нигде в мире не производят реле такого крохотного размера.

Положение на заводе начало потихоньку выправляться – сократились задержки по зарплате, начали выплачиваться долги. Заказов стало даже больше, чем может осилить завод.

Чтобы найти инвестиции и ускорить возрождение предприятия, нужно было его акционировать. Однако завод по-прежнему относился к оборонке и поэтому входил в число федеральных унитарных предприятий, не подлежащих акционированию.

– Государство нам ни копейки не давало, – вспоминает Сергей Ладанов, – но при этом бдительно следило: мол, вы, ребята, смотрите, в случае чего будете отвечать за ущерб, нанесенный государственной собственности. То есть, ни от неликвидного имущества не избавиться, ни в аренду ничего не сдать – вся выручка сразу в федеральный бюджет уходила, а уж с иностранными партнерами – вообще ни-ни.

На свой страх и риск «Старт» все же пошел на контакт с зарубежными фирмами. Так на его площадях появился «Ольдам» – совместная фирма по производству аккумуляторов. Кстати, сейчас французы потихоньку отказываются от поставок комплектующих из-за рубежа, поскольку немалую их часть изготавливают на самом «Старте». И инвестор экономит, и предприятию прибыль.

Только год назад до федерального центра, наконец, дошло, что держать в «запасе» столько оборонных предприятий экономически невыгодно, поэтому некоторым из них позволили акционироваться. Попал в этот список и «Старт». Правда, с условием, что 100% акций останется у государства.

Что от этого поменялось? Много. Завод теперь свободно распоряжается своим имуществом и находит партнеров по бизнесу. И дело пошло.

– Когда предприятие интересуется инвестора только как производственная база – тут выбор потенциальных партнеров небольшой, – говорит Геннадий Семенов. – Но их гораздо больше, когда завод не только свои мощности сохранил, но и собственную маркетинговую сеть создал.

Кадровый кризис 90-х годов «Старт» потихоньку преодолевает – каждую неделю на предприятие принимают по 5-8 новых работников. Приходит молодежь, возвращаются и «старички», уволившиеся было в различные биз-

*нес-структуры. Привлекает их не только неплохая зарплата. Приводится, например, в порядок заводская загородная база отдыха в Серебряном Бору. А недавно прямо на заводе открылось новое кафе.*

*По словам Геннадия Семенова, в этом году предприятие может стать безубыточным и, начиная с 2004 года, начнет погашать десятилетнюю задолженность бюджетам различных уровней.*

*– Хоть и посидели мы за эти семь лет, – говорит Геннадий Семенов, – но своего добились – производство вывели из кризиса. Конечно, трудности есть, но самое страшное уже позади. Прорвемся!*

**Михаил БОГОЛЮБОВ**

**Газета «Время новгородское», 24 сентября 2003 года**

\* \* \*

В 2007 году при неизменной численности работающих на заводе людей выпуск товарной продукции превысил уровень 2006 года на 77%, производительность труда выросла по сравнению с прошлым годом на 36%, а в отдельные месяцы превышала показатель соответствующего периода прошлого года в 2,2–2,5 раза. В течение года хозяйственная деятельность осуществлялась рентабельно, это позволило не только своевременно выполнять все текущие обязательства, но и одновременно с этим погашать долги, накопленные в период финансового кризиса, появилась возможность повысить заработную плату работникам предприятия.

Сегодня продукция «Старта», как и прежде, соответствует самому высокому предназначению – ракетно-космическому. Здесь имеется достаточно мощная база, чтобы обеспечивать РКК, оборонную промышленность современными электромагнитными компонентами. Коллектив надежный и вполне отвечает требованиям, о которых один из руководителей сказал: «Заниматься развитием отечественного производства электронных комплектующих могут только очень ответственные и инициативные люди». К этому нужно добавить: терпеливые, настойчивые и крепкие, как кремний.

Деятельность предприятия за последнее время не раз получала положительный отзыв от городской и областной власти. Так, на областном совещании у губернатора области «Старт» был отмечен как одно из предприятий, где активно реализуются инвестиционные программы, направленные на модернизацию производства и технологическое об-

новление производственных фондов. Год назад по итогам регионального конкурса «Лучшее предприятие Новгородской области» акционерное общество вошло в тройку лидеров в номинации «Лучшее предприятие по финансово-экономической устойчивости в условиях кризиса». А в этом конкурсе, заметим, принимали участие сотни предприятий.

## С уверенностью – в будущее

*С момента основания завода минуло 45 лет. История предприятия богата на события, которые меняли не только жизнь сотрудников, но и их мировоззрение. Мощный импульс развития экономики города и области и, в частности, развития радиоэлектронной промышленности в нашем городе в 60–70-х годах прошлого века привел к появлению новых производств, которые и определили вектор развития города. Новгород становился, без преувеличения, одним из крупнейших центров производства радиоэлектронной промышленности страны. С позиции нынешнего времени эти успехи могут казаться несколько наивными, но это только на первый взгляд. Если проводить оценку масштабов работ – от заброшенного пустыря до огромных производственных помещений, то начинаешь осознавать появление завода как закономерность вложенного труда тысяч людей, которые верили в лучшую жизнь и самоотверженно ее строили. Это вызывает чувство истинного уважения не только к своим землякам, но и к тем, кто приехал с разных концов нашей огромной страны. Поступательное развитие завода, освоение новых по тому времени технологий позволило создать квалифицированный коллектив, выстроить систему производственных отношений. Отчасти этот факт и определил судьбу завода на длительную перспективу, позволил пережить непростые времена 90-х, устоять в 2000-х и поступательно развиваться в 2010-х.*

*Появление в стране рыночных отношений заставило менять взгляды на организацию процесса производства, самостоятельно искать новые виды бизнеса, а слово «эффективность» приобрело совершенно новый смысл по сравнению с недавним прошлым. Именно экономическая эффективность производства и определяет его судьбу: успешное развитие или угасание.*

*Поддержка и развитие отечественной промышленности в настоящее время осуществляется через участие предприятий в адресных федеральных целевых программах. Механизм получения инвестиций со стороны государства для модернизации и внедрения инноваций в производстве довольно сложен, но желание изменить свою жизнь к лучшему побуждает коллектив завода принимать активное участие в этом процессе.*

*В настоящее время в завершающей стадии проект технического перевооружения производства металлокерамических корпусов для ПАВ-фильтров и СВЧ-ма-*



пошумящих транзисторов. Благодаря активному участию в ФЦП «Развитие ОПК на 2007–2011 г. и на период до 2015 г.» создано абсолютно новое производство, отвечающее самым передовым требованиям технологии в этой области за счет использования новейшего импортного оборудования и материалов. Предприятие способно производить металлокерамические корпуса по двум технологиям: низкотемпературной (ЛТСС) и высокотемпературной (НТСС) в зависимости от требований потребителей и условий эксплуатации готовых компонентов. Объем инвестиций в проект составил более 60 млн руб., причем три четверти инвестиций – государственные бюджетные ассигнования. Планируется создать порядка 50 новых рабочих мест, а объемы промышленного производства металлокерамических корпусов к 2016 году должны достичь 30% от общего объема реализации продукции предприятия.

Планы амбициозные, но от этого не менее реалистичные. В данный момент освоено порядка 15 новых видов корпусов, предприятие ведет ряд совместных ОКР, создано подразделение инженеров-разработчиков, а потенциальные объемы заказов дают основания полагать, что перспективные производственные планы будут выполнены.

Вместе с тем, основное производство – реле и переключателей – также нуждается в серьезной модернизации. И это не только общая тенденция в отрасли, но и объективная необходимость. Предприятия – потребители нашей продукции – в настоящее время имеют возможность использовать реле практически всех мировых брендов. Чтобы отвечать требованиям и выдерживать конкурентную борьбу, нашему заводу необходима реконструкция и модернизация практически всех производственных процессов: от заготовки до испытаний и окончательного контроля. Такая возможность появилась у предприятия в 2012 году в связи с включением в федеральную целевую программу «Развитие ОПК до 2020 года». В заявленных целях проекта «Реконструкция и техническое перевооружение под создание производственных мощностей по выпуску коммуникационных систем и реле для систем управления и связи комплексов ПВО» значатся: достижение уровня качества категории «Spase», создание гибкого производства по выпуску реле и переключателей мощностью до 2 млн шт. в год, значительное снижение издержек производства. Все мероприятия по реализации проекта будут проходить под непосредственным управлением и контролем со стороны концерна «Созвездие», в составе которого находится наше предприятие. Проект рассчитан на период 2013–2016 г.г. Общий объем инвестиций составит почти полмиллиарда рублей. Доля государственных инвестиций составит не менее 60%. Для реализации такого масштабного проекта планируется сотрудничество с научными организациями. Инвестиции в модернизацию парка оборудования составят практически половину от общего объема вложений. Это позволит предприятию приобрести более 120 единиц новейшего оборудования для замены на ключевых точках производственных процессов. Поставка

*планируется от ведущих мировых производителей из США, Японии, Австрии, Германии, Франции, Чехии, Швейцарии, Японии и др. Всего более десятка стран и тридцати предприятий – производителей. Изменения затронут процессы сборки, контроля и испытаний, инструментального и заготовительного производств, участка микроэлектроники, а также инфраструктуру завода. Планируется реконструкция процесса нанесения гальванических покрытий вместе с очистными сооружениями.*

*Использование новейшего оборудования потребует новой квалификации персонала. В частности, техническое перевооружение инструментального производства с применением обрабатывающих центров японского производства выведет процесс изготовления оснастки на принципиально новый уровень, недостижимый при существующем парке оборудования. Существенно улучшится качество получаемых деталей, изготовленных на новой оснастке. Одним словом, изменения будут происходить во всех производственных процессах и коснутся практически каждого работника.*

*Впервые за длительный период времени наше предприятие получает уникальную возможность реконструкции и модернизации производства. Принцип непрерывного развития, постоянных изменений к лучшему становится основой новых производственных отношений, а отличные перспективы развития завода служат хорошим стимулом для эффективной работы, повышают привлекательность предприятия на рынке труда. Большое количество молодых специалистов связывают свою трудовую деятельность и карьерный рост с нашим предприятием. А это значит, что мы уверены в своем будущем!*

***А. А. Пивень,***  
***зам. генерального директора***  
***по инновациям и маркетингу***

## **Завод-универсал**

Почти полвека «Старт» служит отечественному релестроению. Реле – изделие миниатюрное, в крохотном механизме насчитывается до 50 и более деталей, в нем заложен труд многих людей, огромного производственного коллектива со сложнейшими технологиями.

Сборка и регулировка такого изделия, в отличие от производства других электрокомпонентов, содержит многочисленные «ноу-хау». За каждой крохотной деталью – технология, которая может являться вершиной для технической науки.



Излагать историю создания этих надежных и исполнительных механизмов на нашем заводе сложно. И все потому, что продукция практически все десятилетия была засекречена, и до сих пор многое остается скрытым от публичного обсуждения. Даже в многотиражной газете «Старт» советского (да и постсоветского времени) разработки не назывались, наименования опускались, об участии в проектах государственного масштаба умалчивалось.

Тем не менее, оглядываясь назад и оценивая пройденный путь, мы сегодня можем с гордостью сказать: продукция с маркой нашего предприятия все эти годы выполняла самое высокое предназначение – оборонное, ракетно-космическое, а отдельные виды продукции осваивались впервые именно у нас.

Серийный выпуск ДП12 ( выпускается до сих пор) изначально был налажен только на нашем заводе. В процессе подготовки производства были освоены новые не только для предприятия, но и для всей промышленности региона технологические процессы: намотка микропроводов, изготовление металлостеклянных спаев, применение лазерной сварки для монтажа контактных систем и другие.

### **Ю. Б. Семенов об освоении продукции на «Старте»:**

*7 ноября 1970 г. собрана и принята ОТК первая партия осваиваемого реле ДП12 в количестве 100 шт. В процессе освоения на заводе был выполнен огромный объем работ по разработке и изготовлению очень большой номенклатуры инструмента и оснастки, по разработке и изготовлению нестандартного оборудования (ОМА и цех 13), по разработке и изготовлению контрольно-измерительной аппаратуры (отдел 21 СКТБ и опытный цех СКТБ), а также большой объем работ по разработке технологических процессов применительно к нашему предприятию. Также в процессе подготовки производства реле были освоены новые для предприятия (да и для промышленности Новгорода) технологические процессы: намотка микропроводов, изготовление металлостеклянных спаев, применение лазерной сварки для монтажа контактных систем, механической регулировки систем и др.*

*Следующими, освоенными в серийном производстве, реле были: поляризованные реле РПС20, герконовые реле РЭС42, РЭС43, РЭС44 (все разработаны ЦКТБ НПО «Красная заря»). Во время освоения этих реле функции ОГК завода выполнял отдел 22 СКТБ. На начальном этапе серийного производства отделом 22 были проведены работы по модернизации реле ДП12 и РПС20 – улучшена технологичность конструкции, упрощена ручная регулировка реле со снижением трудоёмкости регулировки.*

*В дальнейшем на заводе «50 лет Октября» осваивались реле разработки ЦКТБ НПО «Красная заря» и НИИКТ: РЭС55, РПВ2/4, РПВ2/7, РПС32, РПВ5, РПС49 (телефонное реле), РПС47. Осваивались реле разработки СКТБ: РГК15 (производство на автоматизированной линии, закупленной по контракту с фирмой «Гюнтер», ФРГ),*

РПА 11, РПА 12 (результат модернизации реле РПВ2/4 и РПВ2/7 (герметизированы и упрощена регулировка реле), а также РЛ-1, РГК29, РГК38, РГК36, РЭК87, РЭК80, РЭК81, РГА 12 и др. В 1994 г. освоено в производстве реле для промавтоматики РЭП26, разработки Чебоксарского «ВНИИР-ПРОГРЕСС». Выпускались бесконтактные коммутирующие устройства БКУ-1, БКУ-2, БКУ-3, БКУ-10 и реле времени РДВ 11. Большинство освоенных электромагнитных реле выпускается предприятием «Старт» и в настоящее время (кроме РПС20, РПВ2, РЛ-1, РПС49). Выпускается и РДВ.

Большую помощь в освоении электромагнитных реле оказывали работники НПО «Красная заря» Синдаловский Л. Е., Ротенберг А. А., Шепелькевич Г. П. Последний перевёлся на постоянную работу в СКТБ (ОАО «СКТБ РТ») и работает в настоящее время.

Кроме электромагнитных реле на предприятии было освоено производство ручного поворотного переключателя П2ГЗ, который выпускался длительное время.

\* \* \*

Каждое из новых изделий «вынашивалось», как дитя. Каждое по-своему уникально и требует огромного внимания и усилий как со стороны производителей, так и разработчиков. Большую роль в деле освоения продукции сыграли И. Н. Шилкин, Ю. Н. Пантелеев, О. А. Матвеев, Ю. Б. Семенов, Н. К. Михайлов, П. А. Назаренко, Г. С. Никольский, Б. И. Градов, В. В. Жаворонков, Н. Г. Муравьев, Е. В. Буданов, А. М. Круглов, Ю. Н. Авдеев, Э. К. Николаенкова, С. Н. Ладанов, В. В. Лебедев и другие.

Большинство освоенных в прошлые годы электромагнитных реле выпускается «Стартом» и сегодня. Более 40 наименований и 300 исполнений реле предлагают новгородские релейщики своим потребителям. Номенклатура выпускаемой продукции представлена электромагнитными реле различного назначения: высокочастотные (РПВ5) и низкочастотные, поляризованные и неполяризованные, промежуточные (РЭП26). Конструктивно реализуют различные схемы: переключающие, замыкающие, размыкающие. Отдельного внимания заслуживают герконовые реле. Их на новгородском предприятии производят более десятка различных видов (РГК15, РГК29, РГК35, РГК14, РГК13, РГА12 и др.).

\* Синдаловский Л.Е был в составе этого же комплексного подотраслевого отдела НПО «Северная заря» и также был направлен в составе оперативной группы на завод «50 лет Октября».

\*\* Ротенберг А.А. был в составе оперативной группы, созданной 28 апреля 1970 года приказом генерального директора ленинградского производственного объединения «Красная заря», для осуществления технического руководства и шефской помощи по освоению производства специальных реле на новгородском заводе «50 лет Октября». Необычной была судьба А.А. Ротенберга. Он прошел путь от регулировщика до заместителя начальника ПДО, а в 1969 году переведен в ЦКТБ «Красной зари», где создал и возглавил базовую технологическую лабораторию. С образованием объединения «Северная заря» лаборатория была реорганизована в комплексный отраслевой отдел, оказывающий помощь релейным предприятиям в реконструкции и освоении новых изделий.

Практически вся номенклатура реле имеет характеристики, сопоставимые с лучшими импортными аналогами, а по некоторым из них превосходит.

Большую роль в развитии и освоении релейной продукции сыграли специалисты, занимающиеся разработкой и производством нестандартного оборудования. Стремительно развивающаяся машиностроительная сфера давала возможность выполнять заказы предприятий, заниматься изготовлением и ремонтом сельскохозяйственного оборудования, обеспечивать собственное производство нестандартными приспособлениями.

В 80-е годы для собственного предприятия изготавливались ежегодно сотни единиц нестандартного оборудования. Ежемесячно в цехе № 13 (для своего предприятия и по кооперации) собирали по одному робототехническому комплексу, несколько автоматов, приборов, автоматических линий и др. Большой вклад в эту деятельность внесли технолог (впоследствии – руководитель подразделения) Л. И. Лесит, мастера Л. Д. Николаева, И. И. Иванов и другие.

Разработка и изготовление уникального намоточного оборудования для намотки бескаркасных катушек позволили сэкономить валютные средства, предназначенные для закупки зарубежного оборудования. Начавшееся в те годы освоение новой продукции – микроэлектроники – потребовало применения нового технологического процесса – химического покрытия изделий, поэтому была изготовлена собственными силами линия электрохимннкелирования.

Каждый заказ, будь то автоматизированная линия для собственного производства или оборудование для других предприятий, выполнялся не только с большой ответственностью, но и с творческим подходом. Так, срочный заказ для химкомбината на изготовление шнековых конвейеров очистных сооружений был выполнен ускоренными темпами отнюдь не из-за сверхурочной работы, а благодаря удачному рационализаторскому предложению И. И. Иванова и Д. С. Никандрова, которое позволило совместить несколько операций и ускорить процесс изготовления.

Таких примеров было немало. Были рационализаторские находки и в выполнении бессчетного количества заказов для села, родственных предприятий, новых участков собственного производства.

«Старт» проявил себя как универсальное предприятие, параллельно выпускающее гражданскую продукцию. Изобретательность

«стартовых» профессионалов, как рабочих, так и инженеров, была проявлена и в период повсеместного освоения товаров народного потребления, и в период финансово-экономического кризиса 90-х (когда шел поиск не совсем профильной продукции для того, чтобы сохранить производство и избежать банкротства). В обоих случаях работа проводилась не по своей воле ( в первом – навязанная сверху программа по производству ТНП, во втором – безвыходная экономическая ситуация). Но предприятие достойно справлялось с задачами, как настоящий завод-универсал.

Ветераны помнят, как трудно создавалось производство товаров народного потребления. Но в результате достигли многого. Например, не имея опыта создания радиоаппаратуры, воплотили в жизнь разработки сложных видов ТНП – малогабаритных радиоприемников «Волхова», которому была присвоена бронзовая медаль ВДНХ СССР, и «Лель», единственного в стране работающего на солнечных батареях, удостоенного затем Государственного знака качества.

О любопытном факте рассказал в своем письме, присланном на завод, в адрес создателей радиоприемника «Волхова» житель города Куйбышева. Однажды, отправившись в путь на велосипеде, он случайно выронил приобретенную им «Волхову». Поднять не успел, и по приемнику проехал автобус. Однако каково же было удивление, когда автор письма, подняв помятый приемник, услышал голос динамика – «Волхова» осталась жива. Нужно было только кое-что выправить. Автору пришлось по душе надежность и прочность изготовленной на новгородском заводе продукции, за что он и поблагодарил работников завода.

Производились в стенах завода телевизионные антенны, лазерные приборы, комплектующие для телефонных станций, хлебницы, запонки, полочки для ванн и многое другое. В период экономического кризиса появилось много новой продукции, производство которой было направлено на «выживание». В 1992 году были разработаны 10 новых типов реле: для лифтостроения, медицины, телефонных аппаратов, занимались выпуском светосигнальной аппаратуры, разработкой и изготовлением спидометров, датчиков оборотов вала, тахометров, блоков защиты бортовой сети для АО «Камаз».

В числе необычной и в чем-то уникальной продукции, выпускаемой в трудные времена предприятием, оказались молочные упаковочные комплексы для фермеров, ульи нового образца для пчеловодов и другие товары народного потребления.



Начало пути





Котлован, 1965 г.



Отдел кадров

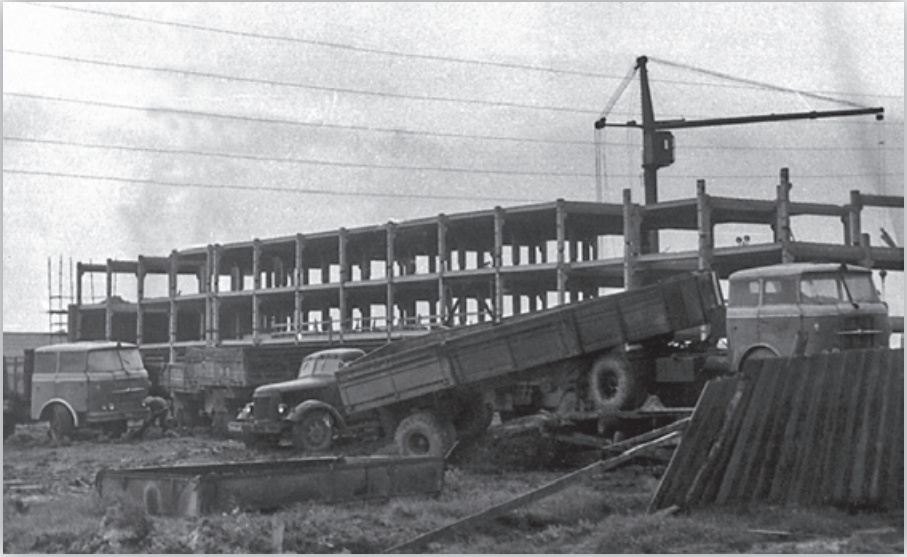


Строятся первые здания, 1965 г.



Строится бытовой корпус, 1965 г.





Стройка



Возводится здание (ныне СКТБ)



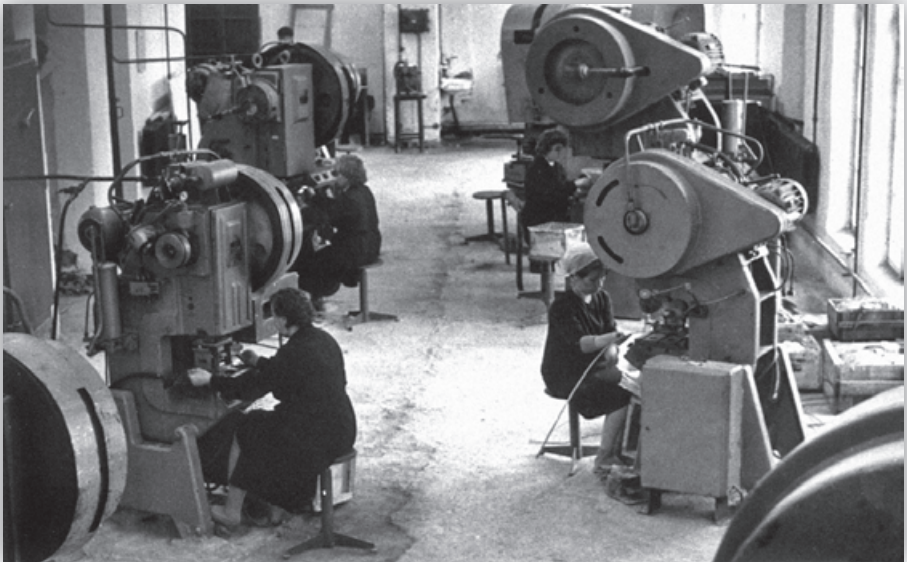
Вид на улицу Нехинскую и проспект Мира с завода



Прокладка коммуникаций



Здание цеха штамповки



Цех штамповки, май 1967 г.





Цех № 14, май 1967 г.



Первая Доска Почета завода «50 лет Октября»

А-3505

ВВЕДЕНИЕ В ДЕЙСТВИЕ

С 17 октября 1967 г.

ОДНОВИДОВЫЙ ЗАВОД "КИНЕСКОП"

№ 560

ПРИКАЗ

Министерства радиопромышленности СССР

от 17 октября 1967 г.

В дополнение приказа № 160 от 24 марта 1966 года № 410 от 17 октября 1966 г. о введении в действие условных наименований, присвоенных Министерству и его структурным подразделениям,

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Ввести в действие условные наименования, присвоенные Комитетом государственности при Совете Министров СССР новым структурным подразделениям Министерства:


Четырнадцатому Главному управлению - организация п/я А-5674  
 Пятнадцатому Главному управлению - организация п/я А-3554.

2. В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 8.10.1964 г., за № 758-316 признать открытые наименования новым подразделениям Министерства радиопромышленности и объявить их условные наименования:

Новгородский завод "Кинескоп" - здесь именоваться: Новгородский завод "Пятидесят лет Октября" (предприятия п/я А-5505).

И. БОУДАНОВ

Верно: *Н. Рабинус*



Приказ о присвоении заводу почетного имени «50 лет Октября», 17 октября 1967 г

№ 6701. 998 Кинескоп

Экз. № 213

2 окт.

П Р И К А З

Министерства радиопромышленности СССР

№ 345

от 3 августа 1967 г.

В связи с окончанием строительства первой очереди Новгородского завода "Кинескоп", строится во исполнение постановления Совета Министров СССР от 25.11.1965 г. № 121.

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. В соответствии с элетом Госкомиссии от 27.11.66 г. принятыми в эксплуатацию законченного строительства первой очереди предприятия, считать завод введенным в эксплуатацию.

2. Назначить 5 планового управления т.Баюсу:

а) утвердить производственную программу и смету затрат на 1967 г.;

б) выделить необходимые лимиты по труду на 1967 год;

в) выделить необходимые фонды на материалы и комплектующие изделия для обеспечения выполнения плана на 1967 год.

3. Инженеру предприятия т.Михайлову открыть расчетный счет в Госбанке.

Заведующий Министерством радиопромышленности СССР

И. БОУДАНОВ

Верно: *Ю. Мичин*

Приказ о вводе в действие первой очереди завода



В начале пути, 1968 г.



Первые вахтеры предприятия





Первая демонстрация, 7 ноября 1967 г.



Заводская колонна на демонстрации, 7 ноября 1967 г.





Растут стены, 1968 г.



Территория завода, 1968 г.



Благоустройство территории предприятия, 1968 г.



Строительство производственных корпусов завода, 1968 г.





Благоустройство территории предприятия, 1968 г.



Завод строится и работает, 1968 г.



Та заводская проходная,  
что в люди вывела меня

**ПТК 10Б**

**ПЕРЕКЛЮЧА-  
ТЕЛИ ТЕЛЕВИ-  
ЗИОННЫХ  
КАНАЛОВ,  
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ  
КАЧЕСТВЕННУЮ И  
НАДЕЖНУЮ РАБОТУ  
ЦВЕТНЫХ И ЧЕРНО-  
БЕЛЫХ ТЕЛЕВИЗОРОВ**

**ПРИМЕНЯЮТСЯ В ЛУЧ-  
ШИХ СОВЕТСКИХ ТЕЛЕ-  
ВИЗОРАХ: РЕКОРД-68,  
ТЕМП-6м, ТЕМП-7м И ДР.  
ПОЛЬЗУЮТСЯ БОЛЬШИМ  
СПРОСОМ В СССР И ЗАРУБЕЖИ**

**ОБЛАДЮТ УЛУЧШЕННЫМИ  
ТЕХНИЧЕСКИМИ ХАРАКТЕРИСТИ-  
КАМИ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕ-  
БОВАНИЯМИ СЭВ**

**ОПТОВАЯ ЦЕНА 14 РУБ**

Первая продукция завода – переключатели телевизионных каналов (ПТК)



Работает конвейер настройки ПТК-10 в цехе № 5, сентябрь 1968 г.



Идёт регулировка ПТК, май 1967 г.



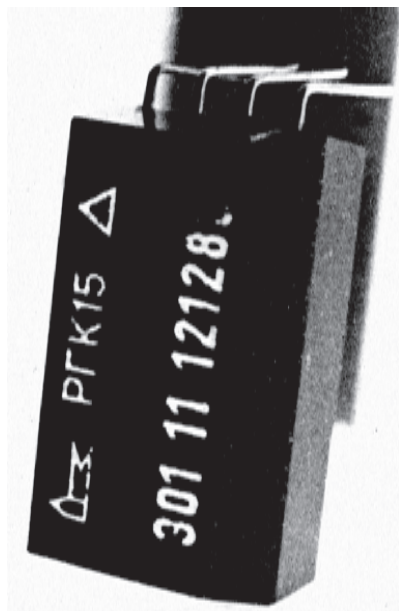


Зам. генерального директора по общим вопросам  
А. Круглов (третий справа) проводит совещание, февраль 1969 г.  
Слева от него: начальник ГО А.К. Бобров, начальник цеха № 20 Е.С. Петров



Конвейер, 1970 г.





Первое изделие релейного завода — РГК-15, 1970 г.



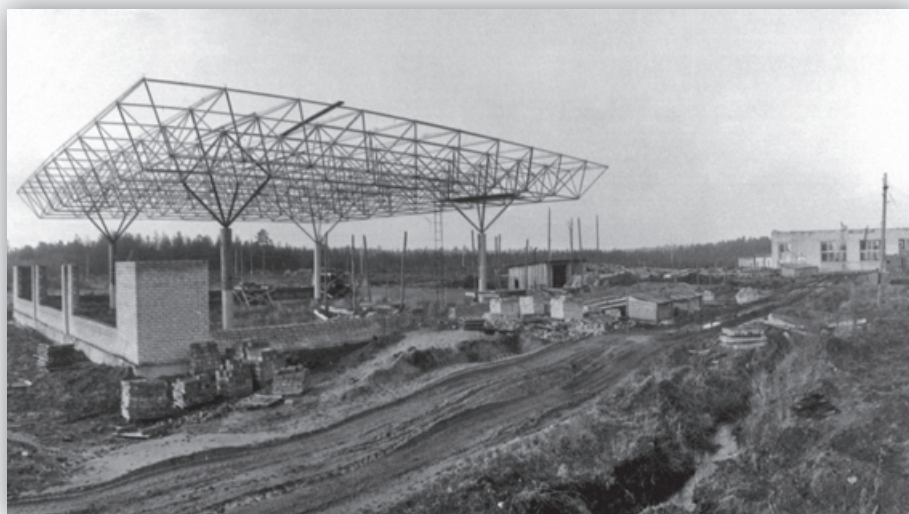
Удостоверение первого ударника коммунистического труда завода регулировщика Ю.А. Зарутряева



Работники ОТИЗ на субботнике



Начало строительства столовой, 1974 г.



Филиал завода



Панорама завода, июнь 1974 г.





С 13 июня 1979 года на заводе стала выходить многотиражная газета «Старт». В каждом ее номере рассказывалось о людях предприятия и о насущных проблемах коллектива



Гальваника, октябрь 1978 г.

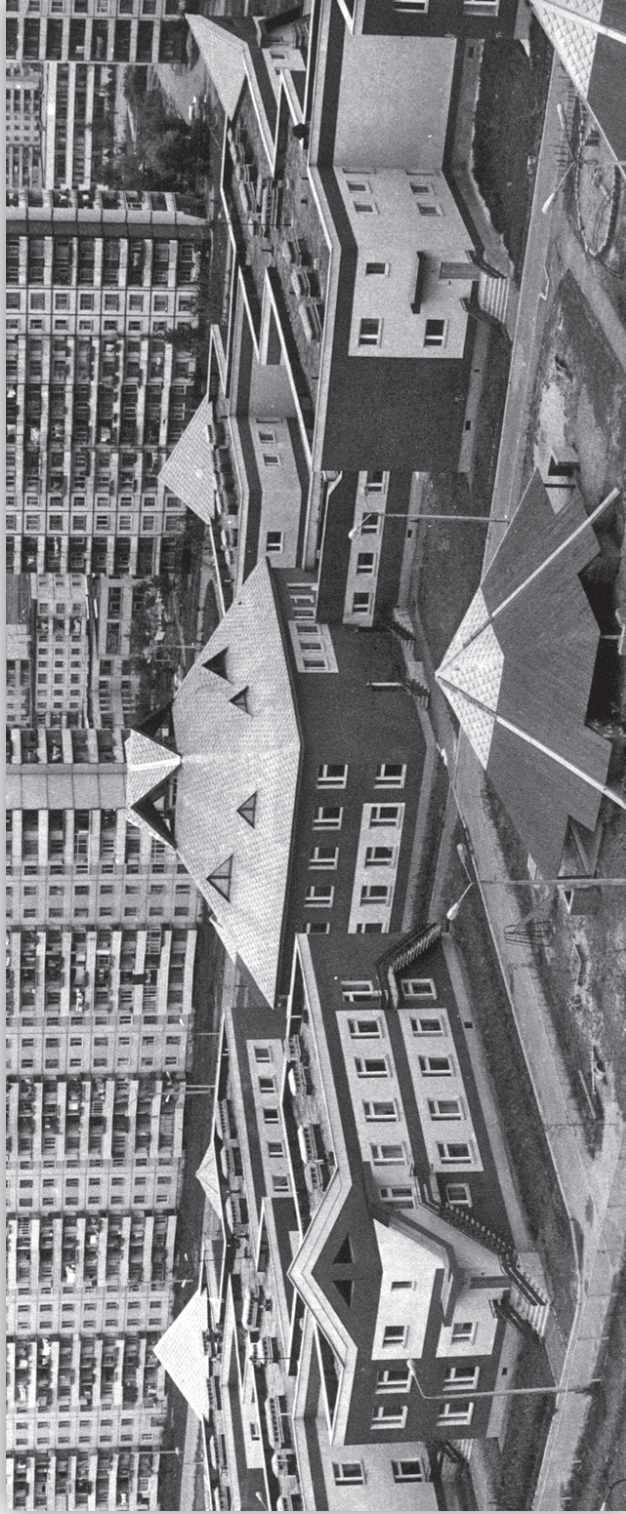


Колонна производственного объединения «Старт»  
на демонстрации 1 Мая



Заводские дома для малосемейных на ул. Нехинской



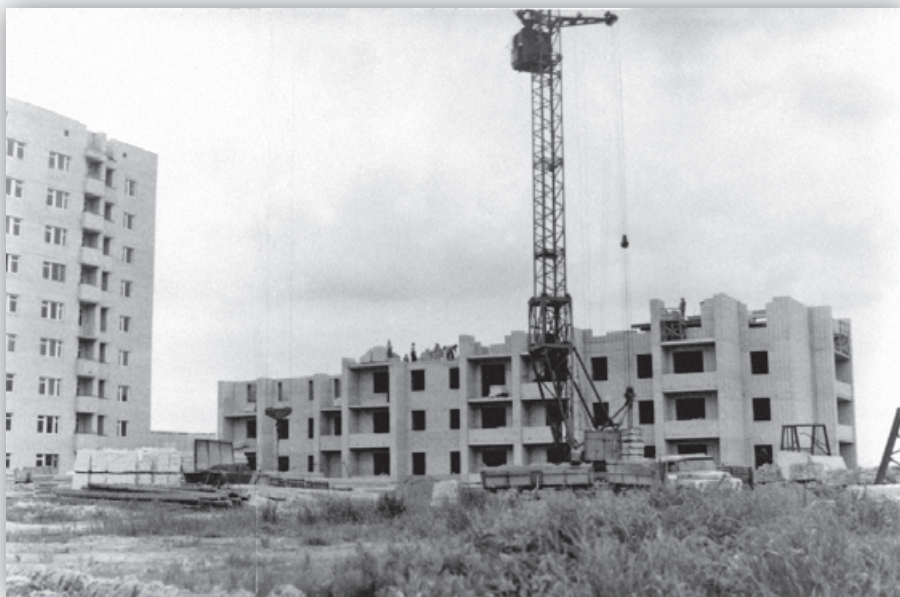


Заводской детский сад «Кораблик»





Заводской дом на ул. Попова, 5



Строится жилье для заводчан



В колонне Первомая. На первом плане – генеральный директор А.А. Михайлов и главный инженер Н.К. Михайлов



Слева направо: Б.А. Аброков, А.П. Токарев, А.А. Михайлов и Н.К. Михайлов



Заводское общежитие



Цех нестандартного оборудования





А.А. Михайлов, А.М. Круглов, С.Н. Нарцызов, Н.К. Михайлов



Начальник планово-экономического отдела,  
зам. генерального директора по экономике Н.Г. Кондрина и Н.И. Потапов,  
начальник цеха № 1, зам. генерального директора по производству



Бывший начальник УВД области, генерал-майор милиции, Почетный гражданин г. Великого Новгорода, помощник генерального директора В.А. Филлимоненко и А.А. Михайлов



Свидетельство о присвоении звания Почетного гражданина города В.А. Филлимоненко





А.А. Михайлов –  
судовой механик Севморпути



А.А. Михайлов, первый директор



Главный бухгалтер А.П. Токарев  
и директор А.А. Михайлов



Генеральный директор  
С.А. Кузьменко



Генеральный директор  
Г.А. Семенов



Генеральный директор  
Н.К. Михайлов



В.Ф. Емельянов, ветеран завода,  
начальник цеха



М.Г. Ракушин, ветеран завода,  
главный энергетик



А.И. Батырина, ветеран  
завода, мастер цеха № 3



Ю.А. Запутряев, ветеран завода,  
регулировщик



В.И. Петров, ветеран завода,  
фрезеровщик



А.Г. Киселев, ветеран завода,  
регулировщик,  
начальник фотолаборатории



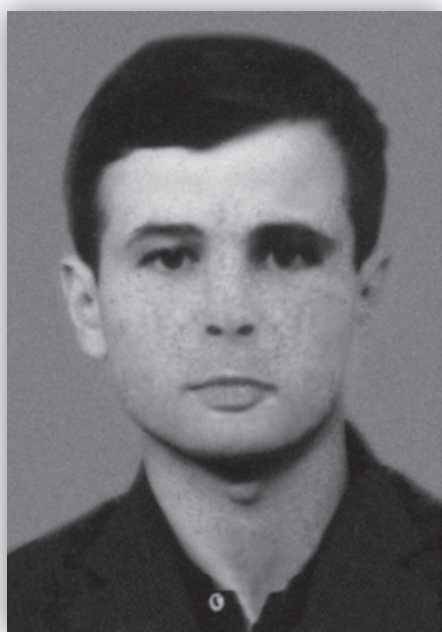
Е.В. Буданов, ветеран завода,  
главный конструктор,  
заместитель главного инженера



В.М. Ефимова, ветеран завода



Ф.И. Павлов, ветеран завода



С.И. Фомкин, ветеран завода



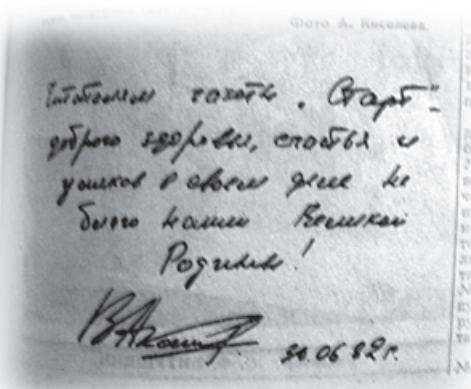


Отдел метрологии



В гостях у заводчан – летчик-космонавт В.В. Аксенов





Пожелание В.В. Аксенова читателям газеты «Старт»



Космонавты В.И. Севастьянов и В.В. Аксенов на берегу Волхова



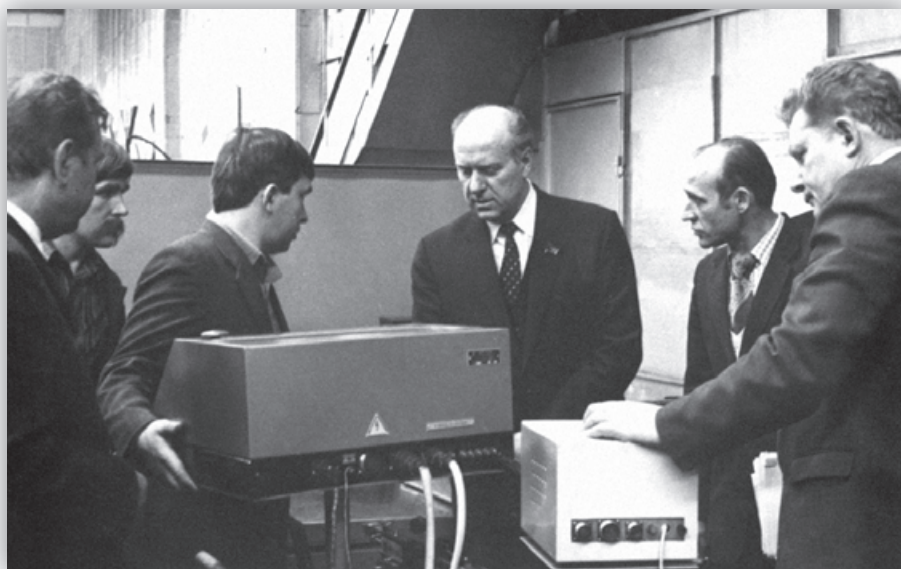
Слева направо: заместитель директора С.Н. Нарцызов, секретарь парткома О.А. Матвеев, главный инженер Н.К. Михайлов, космонавт В.В. Аксенов, директор А.А. Михайлов, первый секретарь Крестецкого райкома КПСС В. Зарецкий



Собрание коллектива в красном уголке



Министр радиоэлектронной промышленности  
Э.К. Первышин в цехе предприятия.  
Слева направо: секретарь обкома КПСС Ф.В. Кондрин, Э.К. Первышин,  
первый секретарь обкома партии Н.А. Антонов и другие



Министр промышленности средств связи СССР  
Э.К. Первышин знакомится с приборами,  
созданными на предприятии



Эрлен Кирикович Первышин, министр промышленности средств связи СССР,  
в цехе предприятия. Слева направо: секретарь парткома А.Г. Иванов,  
директор А.А. Михайлов, Э.К. Первышин, главный инженер Н.К. Михайлов,  
крайний справа – Ф.В. Кондрин.





Концерт художественной самодеятельности





Заводской духовой оркестр



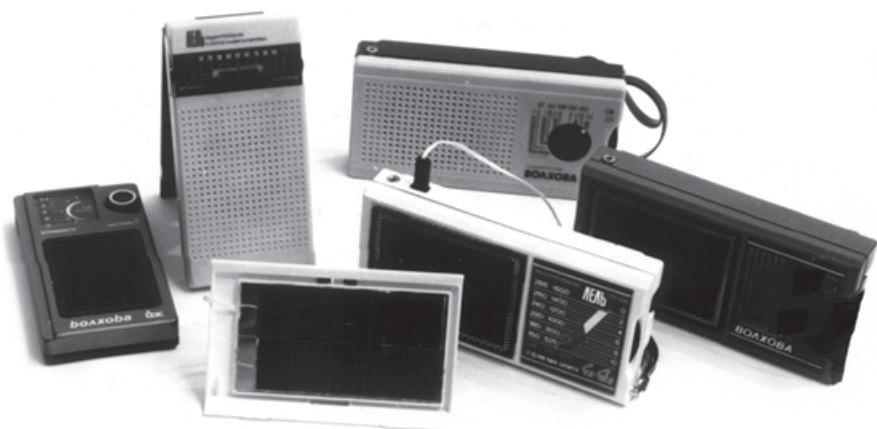
Хоккейная команда завода «50 лет Октября», 1977 г.



Заводская колонна на майской демонстрации, 1979 г.  
С.Е. Болотин, В.Н. Антонов



Сандружинницы завода «50 лет Октября» –  
лучшие в городе, 1976 г.



Товары народного потребления.  
Радиоприёмники



В заводской теплице





Коллектив АСУП, 1979 г.



Коллектив лаборатории надежности. В центре – В.В. Жаворонков,  
начальник ОТК



# **Руководители предприятия – рассказы о них и их воспоминания**

## **Первый директор – человек дела, человек чести**

### *Андрей Анатольевич Михайлов*

Родился Андрей Анатольевич Михайлов в Новгороде 8 сентября 1930 года. Его отец, Анатолий Степанович, был летчиком, майором, служил в Кречевицах заместителем начальника штаба. Семья переезжала за ним с места на место. Так оказались на Дальнем Востоке. Началась война. Отец отправился вместе с частью на фронт, участвовал в боях за Москву. В 1943 году он оказался на госпитальной койке в Душанбе. Вызвал к себе из эвакуации семью. А вскоре умер. Было ему всего 37 лет.

В семье за мужчину остался Андрей. Как и другие эвакуированные подростки, пас овец, дружил с местными мальчишками, говорил с ними по-таджикски. На местном заводе его взяли учеником токаря. Невысокому подростку сделали подставку у станка, чтоб доставал до рукояток, шпинделя, задней бабки и мог закрепить обрабатываемые детали торцовым ключом. Мужчин не хватало, а война еще гремела на западе. Долгие годы в семье потом с благодарностью вспоминали председателя совхоза – таджика, который помогал выжить большой семье Михайловых: все были устроены на работу. А в дорогу, когда пришло время ехать, таджики снабдили их мешком шпика, которым расплачивались с проводниками. На родину добирались больше месяца.

Вернулись в июне 1944 года на пепелище. Стали жить в церкви Жен-Мироносиц на Ярославовом дворе. Там были отгорожены одеялами, материей, полотнищами углы для разных семей.

Рассказывал он, что самое неприятное воспоминание того времени, когда по ночам, шурша, деловито переползали через тебя холодные хвостатые крысы.

### **Рано повзрослел**

Ему не исполнилось еще и 14 лет, а для семьи из 9 человек – бабушки, матери, теток, брата – Андрей уже был кормильцем. До школы помогал рыбакам выгружать улов, за это они давали одну – две рыбины. В семье матери превыше всего ценили честь, свою репута-

цию. Наверное, это были семейные черты характера, потому что проявились они потом и у Андрея.

В неполные 16 лет после окончания 7-го класса он поступил учиться в Ленинградское Арктическое училище. В 1946 году в ЛАУ был первый послевоенный набор. Практику курсанты проходили на тральщиках в Балтийском море: освобождали акваторию от немецких мин.

### **Судовой механик ледокола**

С 1951 года он – судовой механик на ледоколах Севморпути: «Василий Прончищев», «Красин», «Седов» и других.

Там за необычную серьезность и ответственное отношение к делу в 21 год его уважительно называли «батей» и по имени-отчеству.

Однажды на ледоколе «Ф. Литке» в пробойну стала поступать забортная вода. Необходимо было немедленно погасить котлы и бороться за живучесть судна. Судовой механик А. А. Михайлов долго пробыл в ледяной воде и, переохладившись, серьезно заболел двусторонним воспалением легких. О его самоотверженном поступке писали в областной газете. Он был представлен к медали «За отвагу». Но сам моряк тогда находился между небом и землей – при смерти.

Вспоминал, как сквозь плену до него донесся как-то вопрос санитарки: «Матросик... ты скажи нам адресок-то свой. Ведь ты помираешь...». И свой ответ: «Я еще поборюсь».

На его счастье, приехал в больницу московский профессор Орлов: «Такого парня-красавца уморить хотят!». Немедленно приказал выключить синий свет, распорядился перевести в общую палату и хорошо кормить. Так и выкарабкался моряк. Но через полгода лежания списали его вчистую на берег.

### **Начал жизнь заново**

Уехал в Новгород. Надо было где-то работать. Ведь парню всего и было-то 23 года. В 1954 году устроился на почтовый ящик № 11 («Волна») старшим инженером. Присмотрелись к нему. Потом Е. М. Чалов, Герой Советского Союза, начальник отдела кадров, предложил ему возглавить ремонтно-механический цех. Получилось.

Занялся общественной работой. Избрали членом комитета комсомола. В конце 1955 года он – уже секретарь горкома ВЛКСМ. В эти годы на молодежь была возложена ответственная задача – освоение целинных земель. Стране был нужен хлеб. Из многих тысяч подавших заявления добровольцев горком комсомола отобрал 800 самых достойных, которые были направлены в Кустанайскую область. За

большую организаторскую работу А. А. Михайлов был награжден медалью «За освоение целинных земель». Одновременно на стройки Крайнего Севера выехали 300 молодых специалистов-новгородцев. Это тоже было его заслугой.

### **Телевизионный завод**

Потом снова на производстве: начальник цеха, начальник техбюро. Перешел на телевизионный завод (тогда почтовый ящик № 15) заместителем главного технолога, потом главного конструктора. Здесь продолжил Андрей Анатольевич учебу в заводских «университетах». За подготовку производства новой модели телевизора «Волхов» заслужил благодарность министерства.

### **Горком партии**

В конце 1962 года А. А. Михайлов назначен заведующим промышленно-транспортным отделом горкома партии. Это было время становления радиоэлектронной промышленности в Новгороде. Кузницей кадров была «Волна», потом телевизионный завод. В 1959 году появилась «Планета».

Однажды в начале 1965 года первый секретарь обкома партии Н. А. Антонов предложил ему: «Хочешь стать директором завода? Постройшь его и будешь руководить!»

После некоторого раздумья Андрей Анатольевич согласился.

### **Строительство завода**

С тех пор главной заботой, радостью и болью был для него строящийся завод по производству телевизоров. Пока он возводился, менялось название: «Кинескоп», завод «50 лет Октября». Менялась и продукция. Вместо комплектации телевизоров в конце-концов завод начал производить электромагнитные реле, стал производственным объединением «Старт». Продукцию, которую помимо него никто не выпускал, получали более четырех тысяч потребителей в Союзе и за рубежом.

Года через три после ввода завода в строй Н. А. Антонов и И. И. Сергунин сказали ему: «Молодец! Состоялся как директор. Вытянул ношу. Не ныл, не бегал с протянутой рукой».

### **Завод – его жизнь**

27 лет жизни было отдано заводу. Утром в 6 часов подъем. И каждый день начинался с мыслей о том, что предстоит сделать. Сначала года три вся зарплата тратилась на пробивание в Москве гене-

рального плана строительства завода. Одновременно росли корпуса, завозилось оборудование, набирались рабочие и специалисты. Ему хотелось, чтобы «с первого колышка» вокруг него был коллектив единомышленников. Казалось, что так оно и есть.

### **Занимал ведущие места**

Более двух десятков лет завод выполнял почетные заказы Министерства обороны и неоднократно занимал ведущие места среди предприятий «оборонки». С особой скрупулезностью и ответственностью выполнялись задания, связанные с освоением космоса. Последний орден Трудового Красного Знамени был вручен А. А. Михайлову за участие в программе запуска «Бурана». А еще были награды: первый орден Трудового Красного Знамени, ордена «Знак Почета» и Октябрьской революции, медаль «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», звания Почетного ветерана завода, Почетного радиста, заслуженного машиностроителя и заслуженного работника радиопромышленности.

За высокий профессионализм, открытый, прямой характер, за оптимизм, за любовь к людям и готовность прийти на помощь в трудную минуту, за юмор Андрей Анатольевич всегда пользовался любовью и уважением своего коллектива и коллег-директоров.

### **Капитан на мостике**

Я знал его с 1979 года, когда по его настоянию стал создавать на заводе многотиражку. В июне выпустил первый номер. Присутствовал на всех планерках, совещаниях, собраниях, встречах. И скоро понял, что основа и приводной ремень всех процессов – директор. Удивлялся его демократизму – А. А. Михайлову ничего не стоило прийти в редакцию и попросить у газеты помощи в решении какого-нибудь вопроса. Журналистов уважал и считался с мнением газеты.

Гордостью директора был комсомольско-молодежный цех. На заводе внедряли роботов, осваивали новые процессы и изделия. В. Н. Смолин был благодарен директору, что тот поверил в лазерную сварку. Не только внедрили ее в производство, освободив от тяжелого труда рабочих, но и сами изготовили десять лазеров! Начали выпускать радиоприемник «Волхова». Ему была дана награда – бронзовая медаль ВДНХ СССР.



## **Его друзья**

В коллективе часто бывали известные в стране люди. Помню, как приезжали космонавты В. И. Севастьянов и В. В. Аксенов, композитор, народный артист РСФСР Я. А. Френкель (они дружили семьями). Многолетняя дружба связывала его с Г. М. Ронинсоном, заслуженным артистом РСФСР, с И. Б. Розановым, известным хирургом, членом-корреспондентом АМН СССР, с О. К. Линевым, генеральным директором рижского завода «ВЭФ». И кто бы ни приезжал в город, начальник фотолаборатории А. Г. Киселев делал фотографии гостей для газеты «Новгородская правда».

## **Плыть в будущее**

Строили столовую, базу отдыха, подсобное хозяйство, жилье, садики, возводили новые корпуса. По примеру прибалтов А. А. Михайлов первым в области начал строительство индивидуальных коттеджей на улице Нехинской для работников объединения.

Человек чести, человек долга, он того же ждал и от других. Дорожил своим добрым именем. Обстоятельно вникал во все. Львиную долю хлопот брал на себя. Многие годы его рабочее утро начиналось со строительных площадок жилых домов в Западном районе.

Помимо основной деятельности коллектив на протяжении многих лет шефствовал над Крестецким районом, оказывал помощь подшефной школе № 21, добровольно взял на себя шефские обязательства по отношению к центральной городской и областной больницам.

Подтянутый, строгий на вид, он в общении с людьми на первое место ставил отношение к делу.

## **Любил уют семьи**

Однако интересы Андрея Анатольевича не ограничивались заводом. Он любил уют семьи и умел доставить радость близким.

Увлеченно ходил на охоту со своей любимицей – немецкой короткошерстной легавой Денди. Учился и окончил с отличием ЛЭТИ, а в 80-х годах – Академию народного хозяйства, был инициатором создания в городе филиала Северо-Западного института повышения квалификации руководящих кадров Министерства радиоэлектронной промышленности, сам там преподавал. Еще одной страстью А. А. Михайлова было чтение исторической литературы. Хорошо зная отечественную историю, он находил параллели происходящему ныне в прошлом, умел прогнозировать будущее.

Андрей Анатольевич ценил крепкую мужскую дружбу. Жизнь сама отбирает нам друзей. Тем более суровая морская судьба проверяет характер на верность. Через годы в Новгород возвратился друг детства, заслуженный работник Арктики В. В. Пугач. Виктор Васильевич сорок два года провел на Севере. Служил на флоте, трижды тонул и 23 года работал главным инженером базы ремонта ледокольного флота. В трудный для А. А. Михайлова час рядом оказался единственный друг.

### **«Исповедь монополиста»**

Опытный руководитель, видевший «болячки» современной промышленности, не чуравшийся нового, А. А. Михайлов встретил перемены с надеждой. В журнале Госнаба СССР «МТС» в феврале 1990 года в статье «Исповедь монополиста» Андрей Анатольевич высказал мысли, не потерявшие своей актуальности и сегодня. О необходимости скорейшего вхождения в мировой рынок, в мировые хозяйственные связи, о необходимости прямого выхода объединений на внешнеэкономических партнеров. О достойной трудящихся зарплате и насыщении рынка товарами. О психологической перековке наших, привыкших к уравниловке и нищете, людей. Он предостерегал: «Ломать старый дом нужно настолько, насколько можно жить в новом». Любители круто закладывать виражи получили в итоге разрыв хозяйственных связей, нехватку оборотных средств. В результате долги и банкротство в 90-е годы стали уделом тысяч предприятий.

### **На пенсии**

Решив, что завод прочно стоит на ногах, являясь ведущим в отрасли, что смена подготовлена и подошел пенсионный возраст, А. А. Михайлов подал заявление и в ноябре 1990 года ушел на пенсию. Вставал также в 6 утра. Много работал, продолжал думать о коллективе. Предвидя трудные времена, готовил предложения по акционированию предприятия. Но ими никто не интересовался. Было тяжело на душе. Никогда не мог он представить, что его, «отца завода», забудут, что вокруг сразу будет такая тишина. Занялся было с И. Н. Шилкиным, грамотным инженером, производством теплонагревателей. Не успел. В ноябре 1992 года А. А. Михайлов умер.

Сегодня его родные считают, что светлая память об Андрее Анатольевиче жива благодаря ветеранам, благодаря сохраненному и действующему заводу. Спасибо им за это!

*С. Витушкин*

## **«Родители очень хотели, чтобы я грамотным был»**

### ***Михайлов Николай Константинович***

Н. К. Михайлов родился 18 декабря 1937 года в Холмском районе. В войну пережил оккупацию. «Родители мои очень хотели, чтобы я грамотным был, – вспоминает Николай Константинович. – После восьми лет учебы в школе, в Холм, в десятилетку определили».

Еще в армии готовился, чтобы в лесотехническую академию поступить. Два года отучился, как вдруг вышло постановление ЦК КПСС и правительства: организовать в Ленинграде в военмехе подготовку специалистов с набором из ленинградских вузов по специальности «Полигонные ракетные пусковые установки».

### **Ракетостроитель**

Закончил военмех и направили его в распоряжение филиала «Прогресса» самарского, что строил ракеты (завод находился в подчинении С. Королева). К тому времени в 1963 году Николай на последнем курсе женился. Стал семейным человеком.

Генеральным конструктором «Прогресса» (бывшего авиазавода № 1) тогда был Д. И. Козлов, впоследствии член-корреспондент РАН, дважды Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской и двух Государственных премий СССР, почетный гражданин Самарской области и города Самары, до 2003 года – генеральный директор – генеральный конструктор ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс».

«Их филиал – громадный цех. Полигонные установки, стартовое оборудование, реактивное. Высота цеха – 67 метров! Всего два таких в стране были.

Собирали стартовое оборудование, а ступени собирали на заводе «Прогресс» в Самарской области. Встречался с Королевым. Конечно, он – величина! А с Козловым и вовсе встречался по работе – он главный конструктор в «Прогрессе» и заместитель Королева на этом производстве».

Должность Н. К. Михайлова именовалась инженер-технолог, потом ведущий технолог сборочного производства. Отработал там три года. Вскоре родственники предложили перебраться поближе к ним, в Новгородскую область.

### **Завод «50 лет Октября»**

«Приехал в Новгород в 1969 году, – вспоминает ветеран завода. – Захожу к главному инженеру завода «50 лет Октября». Листает, где есть вакансии. Ну, открыл НОТ. Спрашивает: «Знаешь, что такое?». Знать-то я знаю, и в Сызрани знал, а там объединение – не чета, конечно, этому.

Совершенно другой подход и масштаб. «Ну вот, – говорит, – возглавь службу. Грамотный специалист, институт окончил хороший».

Когда потребовался заместитель начальника инструментального цеха, вызвался пойти туда. Начальником его был Виталий Ильин.

У Н. К. Михайлова в цехе был порядок. Он стремился внедрить такую же культуру производства, к которой сам в Самарской области был приучен. Строгость его не всем нравилась.

Потом Виталий Ильин уволился. В 1972 году Михайлов стал руководителем коллектива. Дело пошло. Его старание заметили.

Воспитать своего инструментальщика – годы и годы нужны. Не каждый сможет им стать. Людей, специалистов стал к себе приглашать. Всех асов-инструментальщиков в Новгороде знал. Федора Пономарёва, Андрея Давыдова, Героя Социалистического Труда с «Планеты», Леонида Андреева с «Волны».

Если Николай Константинович кому обещал квартиру – слово держал. Руководству говорил: «Кадровая политика предприятия – дело серьезное. Один раз обманом – никто к нам не пойдет».

Когда в цех пришел, в нем работало 70 человек. А при Н. К. Михайлове он до 250 работников вырос. Лучшим в городе стал. Оснастку рамочную, пресс-формы – сами освоили.

Немного поработал начальником цеха, затем назначили начальником отдела по внедрению новой техники и подготовке производства всего завода в отдел главного технолога, потом начальником отдела главного технолога. И дальше он все ступени прошел: в 1975 году стал главным инженером, в 1990 году – генеральным директором головного завода «50 лет Октября» и НПО «Старт».

### *Из воспоминаний Н. К. Михайлова*

#### **Качество – ключевая проблема**

На заводе постоянно думали об улучшении качества продукции. Закупили в Германии полностью автоматизированную линию «Гюнтер». Это был гигантский шаг вперед. С нею, правда, вышел поначалу некий казус. Приезжают наладчики фирмы, собрали все, опробовали, сдали заводу и уехали. Прошло немного времени, на предприятии перешли на свою ленту металлическую. И линия встала. Вызывают наладчиков из Германии, говорят, страховой случай, линия сломалась до истечения гарантии. Они свою ленту вставляют, запускают – работает. Проверяют нашу, отечественную металлическую ленту и самоспекающийся микропровод для намотки катушек и говорят: с такими допусками не будет линия работать, она под строго определенные параметры настроена. Вот такая была история. С помощью



министерства со временем организовали выпуск на других заводах отрасли лент и самоспекающегося микропровода надлежащего качества, и дело наладилось. Это помогло двинуть вперед не только наш завод, но и многие другие в отрасли.

### **Кошмар 90-х годов**

В 1990-е годы, когда распался СССР, начался какой-то кошмар. У нас продукция шла по госзаказу на оборону, на космос, на связь. В открытом доступе мало что продавалось. А тут все связи, заказы, планы рушились на глазах, военно-промышленный комплекс откровенно разрушали. Коллектив по несколько месяцев не получал зарплату. Вины руководства в том не было, но ответственность за предприятие с себя не снимешь, в шкаф не повесишь. Поэтому стали активнее внедрять в производство продукцию, востребованную на рынке на тот период.

### **Удержаться на плаву**

Нет худа без добра. Для нас в этот период облегчились контакты с европейскими фирмами. В Италии нашел фирму, которая производила тракторы «Гольдони». Тогда на мини-тракторы поднялся спрос. Собирались в кооперации с итальянцами по их лицензии с поддержкой Администрации области выпускать. Съездили в Италию. Составили предварительный договор о намерениях. А потом интерес у Администрации области к этому проекту упал, поддержка обещанная исчезла, и ничего из этого путного не вышло.

### **Товары для народа**

Товары народного потребления в советское время в ВПК выпускали директивно по требованию сверху. А что пристало производить предприятию радиотехнической промышленности? Начали выпускать радиоприемники «Волхова». Разработка и внешнее оформление – наше. Завод их десятки тысяч выпустил. Хорошие, пользовались большим спросом. Потом предложил разработать радиоприемник на солнечных батареях (учитывая возникшие сложности с батарейками). Пошел в производство приемник «Лель». Завод их тысячи выпустил.

### **Наказ преемникам**

В самые тяжелые времена Н. К. Михайлов своим преемникам говорил: «Что угодно продавайте, но производство сохраните. Это курица, которая будет нести золотые яйца». Его последователи – а он предложил на свое место Г. А. Семенова, главным инженером был О. А. Матвеев, до этого работавший секретарем парткома и начальником СКТБ, – добросовестно старались спасти производство. И это

им в определенной степени удалось. « У нас ценное оборудование не пошло на металлолом, как на некоторых предприятиях, – комментирует Николай Константинович. – Отдали трехэтажное здание, где были столовая, клуб, конференц-зал, за долги отдали недострой. Потеряли профтехническое училище. Но основное производство устояло. А ведь в городе закрылось много радиотехнических предприятий, слава о которых в советское время гремела».

Н. К. Михайлов считает – в том, что наше объединение из ямы выкарабкалось, есть заслуга и нынешнего генерального директора В. Н. Никитина. Да и полегче стало, на промышленность государство обратило внимание, осознало, что «рынок сам по себе ничего не отрегулирует».

### **Совет ветеранов**

После ухода с работы в 2004 году Н. К. Михайлов возглавил совет ветеранов предприятия. Уверен, что у «Старта» есть реальные перспективы. Ветераны могли бы тоже сказать свое слово при выработке стратегии. Опыт у них большой. Живут дружно. Поздравляют друг друга с юбилеями, с памятными датами, помогают в беде.

Дважды в год собирает Николай Константинович небольшую группу – в день рождения и в день ухода от нас первого директора А. А. Михайлова – навещают его могилу, вспоминают то доброе, что он сделал.

## **Возглавил предприятие в самые трудные годы**

### ***Геннадий Алексеевич Семёнов***

«Когда я возглавил производство, – вспоминает бывший генеральный директор Г. А. Семенов, – оно по всем показателям было кандидатом в банкроты. Все сыпалось...». Это были те самые годы финансового кризиса, когда судьба завода была на волоске.

Геннадий Алексеевич – из семьи военнослужащего. Первую запись в трудовой книжке получил в «Новгородхимстрое», куда пришёл работать по комсомольской путёвке. Затем – учёба в политехническом институте, а после его окончания Г. А. Семёнов – инженер-технолог-конструктор РЭА. По распределению Минвуза работал на кафедре конструирования и производства РЭА в политехническом институте, где начал заниматься научной деятельностью, которую продолжил в НИИ «Растр». Награжден бронзовой медалью ВДНХ. Кандидат технических наук.

На завод он пришел в самые «расцветные» годы, в середине 80-х. Был начальником 3-го отдела. Незадолго до назначения руководителем завода занимался маркетинговым поиском, совмещая это дело с основной должностью начальника подразделения. После окончания в 1996 году Академии оборонных отраслей промышленности был назначен на должность генерального директора предприятия.

По словам коллег, его дотошность и напористость стали решающими факторами в трудный для коллектива момент. Его депутатский статус давал возможность восстановить напроочь разрушенные к тому времени взаимоотношения предприятия с местной властью.

Лучшие качества молодого директора – высокая работоспособность, аналитический подход, вдумчивость, умение быстро ориентироваться в новых рыночных условиях, во многом сыграли определяющую роль в самые, по выражению многих, «кошмарные» для производства годы. Продуманные и решительные действия его команды в тот ответственный период помогли приостановить катастрофическое падение производства. Г. А. Семенов – доцент Новгородского государственного университета имени Ярослава Мудрого. Область научных интересов – проектирование и технология микроэлектронной аппаратуры.

## **Начало стабильности**

В период с 2004 по 2008 год предприятием руководил С. А. Кузьменко.

Сергей Александрович родился 11 сентября 1960 года. В 1982 году окончил Киевское высшее военное инженерное училище.

С 1977 по 1998 год служил в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации. Имеет звание подполковника. С 1998 – работал специалистом в системе МО РФ.

На «Старте» прошел путь от заместителя главного инженера до генерального директора. На всех занимаемых должностях проявил себя как высококвалифицированный, профессиональный специалист.

Именно при его руководстве «Старт», после труднейших лет выживания, исправно начал платить налоги во все уровни бюджетов, на предприятии стабильно стала выплачиваться заработная плата, наметился рост объемов производства.

## **«Наша жизнь не знает периодов спокойного и безмятежного существования»**

***Владимир Николаевич Никитин***

На основании протокола №1 Общего годового собрания акционеров ОАО «НПП «Старт» от 27 июня 2008 года на должность генерального директора назначен Владимир Николаевич Никитин, который по сей день возглавляет предприятие.

Владимир Николаевич родился в 1950 году в г. Боровичи Новгородской области. Окончил Ленинградский ордена Трудового Красного Знамени технологический институт имени Ленсовета, специализация – «Технология редких и рассеянных элементов». Давно и прочно связал свою судьбу с новгородскими радиотехническими предприятиями.

Работал на ленинградском заводе «Светлана», на новгородском заводе им. Ленинского комсомола, инженером-технологом, начальником цеха, главным технологом, техническим директором на ОАО «Планета». С 2004 г. был директором ЗАО «Планета – СИД». Работал начальником отдела обеспечения ОАО «НИИ молекулярной электроники и завода «Микрон» (г. Москва).

Он прошёл все стадии – от простого инженера-технолога до генерального директора и хорошо знает производство, умеет работать с людьми, которые имеют дело с высокими технологиями.

В одном из новгородских изданий были размещены его воспоминания.

«Этих лет, – пишет Владимир Николаевич, – хватило, чтобы понять, что такое производство, пройти почти по всем ступеням служебной лестницы. Они вобрали в себя и радости успехов, невиданного роста, и в то же время горечь неудач, падения предприятия, которому посвятил многие годы жизни. Наверное, пройденная на «Планете» школа и позволила мне занять ныне кресло руководителя крупного предприятия. Мы были частью большого предприятия, выполняющего важные государственные задания, ощущали себя гражданами великой страны – СССР, работающими в самой современной и наукоёмкой отрасли. Старые производственники подтвердят, что наша жизнь не знает периодов спокойного и безмятежного существования. Всё время возникают какие-то новые неувязки, встают все новые и новые проблемы. Мне, например, памятна эпопея, связанная с трудностями роста выпуска новых приборов в связи с одновременным переводом всех телевизионных заводов СССР



на выпуск приемников с иным схемным решением, где был заложен наш транзистор. Здесь уже вполне уместна и военная терминология: борьба, штурм, ночные бдения...

А потом настал 1991 год. Владельцами предприятия стали чуждые интересам электроники люди. И хотя продукция по параметрам была вполне конкурентоспособной, но без модернизации и закупки нового оборудования предприятие проигрывало конкурентам. К упадку производства привело также и прекращение выпуска телевизоров в стране, чем была открыта широкая дорога импорту. И случилось то, что должно было в этих условиях случиться: основная «Планиета» прекратила свое существование...»

После назначения его на должность генерального директора ОАО «НПП «Старт» он в своем интервью многотиражной газете сообщил: «В организации производственной деятельности мы будем ориентироваться на «Северную зарю». И свое слово он сдержал. Под руководством В. Н. Никитина активно внедряются в производство новые технологии и изделия, одно из которых вошло в федеральную целевую программу. При его непосредственном участии на предприятии реализуются инновационные проекты; освоено производство фазового регулятора мощности серии PR-1500 (трёх видов); ведется освоение нового производства металлокерамических корпусов для ПАВ-фильтров и СВЧ-малошумящих транзисторов на основе использования последних достижений технологии керамических пленок, что позволит решить проблемы импортозамещения МКК и повысит применяемость в новых разработках элементной базы, в том числе в военной сфере.

Продукция предприятия неоднократно отмечалась дипломами и медалями всероссийских и международных выставок. На протяжении последних нескольких лет наблюдается положительная тенденция роста объемов производства и реализации продукции предприятия как в натуральном, так и стоимостном выражении.

В 2009 году был осуществлен ряд мероприятий по внедрению энергосберегающих технологий. Введены в эксплуатацию:

- газовая система лучистого отопления (ГСЛО), что позволяет существенно снизить расход газа на отопление.

- модульная котельная, что позволило снизить численность персонала энергетической службы;

- экономичная компрессорная станция.

Разработаны и находятся в стадии внедрения план замены устаревшего оборудования и мероприятия по техническому перевооружению производства.

В. Н. Никитин занимается не только производственными вопросами, огромное внимание он уделяет улучшению условий труда рабочих.

Его деятельность на предприятиях, где пришлось работать, неоднократно отмечалась Почетными грамотами и благодарностями. Но самое главное – это уважение коллег, всего коллектива, которое он по праву заслужил как профессионал высокого уровня, отличный организатор производства и открытый к сотрудничеству человек.

## **Мы – из «Созвездия»**

Сегодня мы отмечаем 5-летие со дня вхождения ОАО «НПП «Старт» в интегрированную структуру Концерн «Созвездие», в составе которой сегодня работают 17 КБ, НИИ и заводов радиоэлектроники из 11 регионов России. Это своеобразный итог большой совместной деятельности, которая придала импульс к развитию производства всех структур концерна. Объединив свои усилия, предприятия, входящие в ИС Концерн «Созвездие», более успешно решают задачи, связанные с обеспечением внутреннего рынка высокотехнологичной продукцией; удовлетворением потребности Вооруженных Сил РФ в средствах спецсвязи; укреплением позиции Российской Федерации на мировом рынке.

ОАО «Концерн «Созвездие» образовано во исполнение Указа Президента РФ №993 от 29 июля 2004 года с целью сохранения и развития научно-производственного потенциала предприятий радиоэлектронной промышленности, концентрации ресурсов для создания Единой системы управления войсками и оружием в тактическом звене Вооруженных Сил Российской Федерации и других воинских формирований, а также для разработки и производства продукции гражданского назначения. Согласно Распоряжению от 17.10.05 № 376-р, выпущенному Территориальным управлением по Воронежской области, ФГУП «Воронежский научно-исследовательский институт связи» преобразовано в Открытое Акционерное Общество «Концерн «Созвездие». 19 октября 2005 г. ОАО «Концерн «Созвездие» получило свидетельство о государственной регистрации, выданное Министерством РФ по налогам и сборам.

**Генеральный директор ОАО «Концерн «Созвездие» – Азрет Юсупович Беккиев.** Лауреат Премии Ленинского комсомола, Государственной премии РФ, Премии Правительства РФ. Награжден Почетной грамотой Правительства РФ. Имеет орден Дружбы. Доктор технических наук. Член-корреспондент РАН, действительный член Академии военных наук.

Во главе интегрированной структуры Концерн «Созвездие» определен Воронежский научно-исследовательский институт связи, созданный в 1958 году, ныне **ОАО «Концерн «Созвездие»**.

Подчиненность: Министерство промышленности и торговли РФ – координирующий орган.

#### **Миссия Концерна «Созвездие»:**

- удовлетворение потребности Вооруженных Сил РФ в средствах спецсвязи;
- укрепление позиции Российской Федерации на мировом рынке;
- насыщение внутреннего рынка высокотехнологичной продукцией;
- укрепление социально-экономической стабильности в стране и, в первую очередь, в регионах сосредоточения предприятий Концерна.

#### **Основные направления производственной деятельности:**

- автоматизированные системы управления и связи стратегического звена;
- автоматизированные системы управления и связи тактического звена;
- системы телекодовой, речевой и проводной связи для комплексов ПВО-ПРО;
- автоматизированные системы связи и управления специального назначения;
- автоматизированные системы и средства радиоэлектронной борьбы;
- профессиональные (корпоративные) системы и средства связи;
- системы и средства связи общего пользования;
- радиорелейное оборудование с повышенной помехозащищенностью;
- системы охранной сигнализации;
- системы радиочастотной идентификации;
- системы автономной навигации;
- энергоэффективные технологии на основе солнечной энергии;
- обучение пользователей и обслуживающего персонала созданных систем и комплексов;
- ремонт и сервисное обслуживание средств, комплексов и систем связи.

## **В ОАО «Концерн «Созвездие» вошли предприятия:**

- ОАО «Алмаз»**
- ОАО «ВНИИ «Вега»**
- ОАО «Воронежское ЦКБ «Полус»**
- ОАО «Завод «Луч»**
- ОАО «Янтарь»**
- ОАО «Конструкторское бюро опытных работ»**
- ОАО «Краснодарский приборный завод «Каскад»**
- ОАО «Краснодарское конструкторское бюро «Селена»**
- ОАО «НПП «Волна»**
- ОАО «НПП «Старт»**
- ОАО «Рязанский Радиозавод»**
- ОАО «Славгородский завод радиоаппаратуры»**
- ОАО «Тамбовский завод «Октябрь»**
- ОАО «Тамбовский завод «Ревтруд»**
- ОАО ТНИИР «ЭФИР»**
- ОАО «Электросигнал»**

## **Совет директоров**

Совет директоров как орган, которому акционеры делегируют существенную часть своих полномочий по управлению акционерным обществом, занимает ключевое положение в системе корпоративного управления. Правовую основу деятельности советов директоров российских компаний составляет Федеральный закон от 26.12.95 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Закон об акционерных обществах предусматривает обязательное создание в обществе с числом акционеров более 50 Совета директоров. На него возлагается часть общего руководства деятельностью компании. Совет директоров играет важную роль в обеспечении прав акционеров, а также в осуществлении успешной финансово-хозяйственной деятельности общества и его развитии.

В рамках первой группы вопросов Совет директоров определяет приоритетные направления деятельности компании на долгосрочную перспективу. Иными словами, Совет директоров определяет, с какой продукцией общество должно выходить на рынок.

Центральное место в компетенции Совета директоров занимают управленческие вопросы. Именно данный орган созывает годовые и внеочередные общие собрания акционеров, а также утверждает по-



вестку дня собраний. Кроме того, Совет директоров образует исполнительный орган общества и досрочно прекращает его полномочия, если уставом предприятия это отнесено к его компетенции. К важнейшим функциям Совета директоров относятся надлежащее соблюдение прав акционеров общества, урегулирование конфликтов, возникающих между акционерами и генеральным директором или членами правления компании.

Все эти годы Совет директоров ОАО «НПП «Старт» работал очень эффективно и для развития нашего предприятия проделал огромную работу.

### **Составы Советов директоров за период с 2003 года по настоящее время**

6 мая 2003 г.

Николаенкова Э.К., Алфимов В.Г., Фролов Н.Н., Семенова Т.П., Критенко М.И., Семенов Г.А., Симонов А.Г.

29 июля 2004 г.

Николаенкова Э.К., Симонов А.Г., Семенова Т.П., Фролов Н.Н., Кузьменко С.А.

28 июня 2005 г.

Семенова Т.П., Кузьменко С.А., Цедрик В.В., Кожевников А.И., Симонов А.Г., Анциферов К.П., Критенко М.И.

13 июля 2006 г.

Семенова Т.П., Кузьменко С.А., Цедрик В.В., Мальцев Д.А., Симонов А.Г., Онищенко О.Г., Критенко М.И.

17 мая 2007 г.

Альмиева Л.Я., Гребенников Г.Ф., Кузьменко С.А., Малышев И.И., Онищенко О.Г., Семенова Т.П., Штефан В.И.

27 июня 2008 г.

Гребенников Г.Ф., Кузьменко С.А., Малышев И.И., Сухоруков М.Ю., Буденный А.Н., Глыб Н.В.

16 июня 2010 г.

Гребенников Г.Ф., Малышев И.И., Никитин В.Н., Павлов В.А., Габитов А.Ф., Шуваев В.А., Николаев В.И.

8 июня 2011 г.

Малышев И.И., Никитин В.Н., Павлов В.А., Шуваев В.А., Николаев В.И.

14 июня 2012 г.

Кончаков А.Н., Никитин В.Н., Лютова Е.Н., Маликов А.А., Мороз Ю.А.

### ***Члены Совета директоров о «Старте»***

**Иван Иосифович Малышев**, председатель Совета директоров ОАО «НПП «Старт» с 2007 по 2012 годы, доктор технических наук, лауреат Государственной премии СССР.

*Мое знакомство со «Стартом» началось 6 лет назад. Когда я познакомился впервые с этим предприятием, здесь была разруха. И прежний директор пытался вывести его из этого состояния. Последние 4 года, когда руководит коллективом Никитин Владимир Николаевич, существенно изменилось положение. Может быть, время пришло – и заказы пошли. С одной стороны. А с другой стороны, большую роль сыграли профессиональные качества самого директора. Это специалист в данном направлении. Особенно приятно видеть модернизацию конструкторско-технологических служб. Года полтора они работают над новой тематикой. Это разработка, создание и изготовление металлокерамических изделий для электронной промышленности – абсолютно новая и высокотехнологичная продукция. Мы сегодня видим, как преобразились цеха, службы... Перемены производят большое неизгладимое впечатление. Я рад видеть предприятие именно в том состоянии, в котором оно находится сегодня. Думаю, что это только начальные шаги в будущее. У нас в России есть три таких предприятия. Сегодня «Старт» занимает второе место в таблице о рангах. Но, я думаю, что развитие технологий металлокерамических изделий – это перспективное будущее открытого акционерного общества.*

**Г.Ф. Гребенников**, член Совета директоров с 2007 по 2011 годы: *«Социальная направленность действий руководства ОАО «НПП «Старт», улучшение условий труда, что, в конечном итоге, положительно влияет на качество работы коллектива, заслуживает положительной оценки и производит очень хорошее впечатление... Что касается перспектив предприятия, то пожелание одно: необходимо удерживать нынешний уровень».*

## Социальная сфера

С годами завод набирал силы, вместе с производством развивалась и его «социалка».

Все это время, попутно с введением в строй новых цехов и переделов на заводе, шло строительство объектов социального назначения. Большая работа по капитальному и культурно-бытовому строительству была проделана в 1970–1973 годах. В эти годы был построен детский ясли-сад на 280 мест, освоено 798 тыс. рублей на строительстве жилья и 172 тыс. рублей на строительстве общежития.

В 1974 году началось строительство заводской столовой, которое вел «Новгородпромстрой». В строительстве принимали участие рабочие, инженеры, служащие предприятия.

Через два года был построен спальный корпус в пионерском лагере «Серебряный бор» на 80 мест.

В это же время завод проявил инициативу по созданию своего подсобного хозяйства. И довольно успешно. В середине 70-х был построен свинарник на 500 голов. Его оборудовали кормокухней, здесь были механизированы раздача кормов, уборка навоза. Более того, на 50 га выращивались корма для обитателей свинофермы, а обслуживающий персонал имел в своем распоряжении два колесных трактора, гусеничный комбайн «Нива», для работников фермы был построен 8-квартирный дом со всеми удобствами. Словом, создано большое добротное хозяйство. К 1980 году на откорме находилось уже 460 животных, несколько десятков тонн мяса ежегодно направлялось в заводскую столовую, на базу отдыха, на продажу работникам завода.

Построили и свое тепличное хозяйство. Здесь выращивали цветы и собирали сотни, тысячи килограммов ранних овощей, которые шли на продажу заводчанам, для столовой и детскому лагерю «Серебряный бор».

Прямо на производстве была открыта комната психологической разгрузки, обустроивались комнаты для приема пищи, были организованы несколько видов бытовых услуг для работающих на производстве людей.

Наиболее яркими страницами истории развития социальной сферы на предприятии в первые десятилетия стали построенные объекты: дома для малосемейных, два детских сада.

В 1978 году бригадир цеха № 6 С. Орлова рассказала корреспонденту многотиражной газеты, что завод выделил ей двухкомнатную квартиру со всеми удобствами, 4-летнему сыну предоставил место в

заводском садике. Работающие рядом с ней несколько человек получили места в детском саду. «За восемь лет работы, – сообщала она, – на заводе произошли большие изменения. Улучшился быт, условия труда, ликвидируется ручной труд, появляется новое оборудование...»

За 1980–1981 годы десятки заводских семей улучшили жилищные условия.

Подводя итоги первого двадцатилетия, на заводе называли главные построенные за это время социальные объекты: общежитие на 350 мест, 815 квартир, детские сады на 1200 мест, база отдыха «Серебряный бор», подсобное хозяйство, теплица, столовая.

Вот еще пример заботы о людях. В 1988 году на заводе прошел необычный субботник. Люди собрались на объездной дороге между Нехинским и Псковским шоссе. Тут же присутствовали генеральный директор объединения А. А. Михайлов, председатель профкома Г. В. Семенов. Субботник начался... с интервью корреспонденту областного радио, потому что происходящее действительно было необычным для завода, да и для всего города: в этот день закладывался коттеджный поселок для работников предприятия. Это была давняя идея А. А. Михайлова – построить индивидуальные дома для своих работников. И таким образом улучшить жилищные условия заводчан, одновременно решая продовольственное обеспечение семей за счет ведения приусадебного участка. Было принято решение о выделении предприятием ссуды для застройщиков, работающих на заводе. Очевидность государственной выгоды этого мероприятия не сразу стала понятной местной городской власти. Желающих строиться прибавлялось, а вопрос с выделением земли под застройку не решался. Хватили лиха с этим проектом. Сейчас это поселок Плетниха. Он разрастается, и в числе его жителей – немало бывших работников «Старта».

Перспективы социального развития до 1990 года были большие. В течение 1987-1990 годов планировалось введение жилой площади 8450 кв.метров, освоить по долевому участию на строительстве детских дошкольных учреждений 400 тыс. рублей. Намечалось строительство поликлиники, своего магазина для продажи продукции подсобного хозяйства, заводского спортивного комплекса и т.д.

В трудные перестроечные годы люди, работающие на предприятии, лишились многого. Во-первых, пришлось отказаться от жилищного строительства. Сейчас на углу пр. Мира и ул. Нехинской красуется дом, построенный по проекту «Старта», но уже другими организациями. Здесь должны были многие ветераны улучшить жилищные условия. К сожалению, планы не осуществились. Как не уда-

лось в этот период удержать тепличное, подсобное хозяйства, едва не лишились базы отдыха, хотя долгое время, несмотря на кризис, здесь продолжал действовать детский оздоровительный лагерь.

В эпоху потрясений и кризисов о строительстве с большим размахом серьезных социальных объектов, например, жилья для своих работников, говорить не приходится.

## **Удалось частично сохранить социальную составляющую**

И сегодня она старательно поддерживается руководством предприятия. Вот и получается, что за глубокими экономическими потрясениями не забыли о самом важном – о людях.

Социальная сфера на предприятии представлена следующими подразделениями: здравпункт, база отдыха, спортивный комплекс, столовая и кафе.

На «Старте» ведется успешная работа по пропаганде здорового образа жизни. Предприятие – единственное в городе вот уже на протяжении нескольких лет сотрудничает с Центром медицинской профилактики. По оценке Надежды Широковой, заместителя главного врача Центра медицинской профилактики, здесь создаются необходимые условия для укрепления здоровья работающих – организуются группы лечебной физкультуры. Занятия спортом, производственная гимнастика, регулярное медицинское обследование работников – важные составляющие для профилактики, в первую очередь, сердечно-сосудистых заболеваний.

Введен в эксплуатацию после капитального ремонта заводской здравпункт, который успешно прошел лицензирование, введено в эксплуатацию новое кафе-столовая, что позволило расширить ассортимент блюд и ликвидировать очереди в период обеденного перерыва.

В коллективе вновь стало традицией проводить корпоративные мероприятия на базе отдыха «Серебряный бор», где организуются лыжные гонки, велосипедные прогулки, соревнования по волейболу, настольному теннису, футболу. Здесь приветствуется семейный отдых и участие детей в спортивно-оздоровительных мероприятиях. В течение последних лет на базу отдыха был дополнительно закуплен спортивный инвентарь: велосипеды, снегоход, квадроциклы, принадлежности для игровых видов спорта.



По итогам регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За формирование здорового образа жизни на предприятии» ОАО «Научно-производственное предприятие «Старт» (Великий Новгород) заняло второе место. «Старт» впервые принял участие в этом конкурсе и заявил так открыто о своих социальных инициативах. Поэтому второе место с таким небольшим отрывом от опытного конкурента (всего один балл) иначе как большой победой и не назовешь.

При подведении итогов учитывался широкий круг показателей деятельности организаций, анализировались результаты, достигнутые по отдельным направлениям работы, особенно социального характера.

Конкурсной комиссией отмечено, что победившие коллективы, грамотно используя возможности, выстраивают стратегии устойчивого развития на перспективу, создавая главный задел успешного будущего – высокопрофессиональный коллектив сотрудников, неравнодушных к достижениям своей организации.

Впрочем, наиболее емко представлена картина в интервью генерального директора ОАО «НПП «Старт» В. Н. Никитина одному из специализированных изданий.

**– Владимир Николаевич, в последние годы на новгородском «Старте» многое делается для развития социальной сферы. Дело затратное. Так ли уж это необходимо в жестких экономических условиях?**

*– Как руководитель хорошо понимаю, что предприятия, уделяющие большое внимание развитию именно социальной сферы, оказываются в более выигрышном положении. Доверие к компании и ее руководству падает, когда вся деятельность сосредоточена исключительно на производстве, росте прибыли, когда руководители уклоняются от участия в решении важных социальных проблем, что-то обещают и не выполняют свои обязательства. Если вы хотите поддержать коллектив, сплотить его, вдохновить на дела и удержать молодежь, которая является резервом, надо думать о социалке. Надо заботиться о развитии корпоративной культуры, основанной на здоровом образе жизни не только работающих на производстве людей, но и их семей.*

**– Наверное, благодаря именно такой позиции ваш коллектив, не смотря на экономические сложности, сумел занять в прошлом году второе место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номи-**

**нации «За формирование здорового образа жизни на предприятии»?  
Расскажите о слагаемых этого успеха.**

– В числе главных я бы назвал открытие в 2009 году спортивно-оздоровительного комплекса на пустующих заводских площадях. Создавали собственными силами. Основным инициатором стал В. Б. Кузнецов, который проделал огромную работу по созданию и развитию спортивного комплекса на «Старте» и сейчас возглавляет ФОК. Прошли годы, и сегодня мы все убедились, насколько это важное событие для коллектива. Впервые за 45-летнюю историю предприятия появилась возможность организовать прямо на территории производства более 10 спортивных секций, заниматься в собственном спортивном зале, который получил высокую оценку у специалистов. Сегодня на предприятии работает тренажерный зал, действуют секции бокса, лечебной физкультуры, мини-футбола, аэробики, волейбола, тенниса и других видов спорта. Это стало событием огромной важности и в плане проведения досуга «стартовцев», и в плане укрепления здоровья людей, и в плане раскрытия личности, физических возможностей. Наши спортсмены гордятся сегодня своими победами в городских, областных и даже всероссийских соревнованиях. А все потому, что есть теперь возможность тренироваться у себя хоть каждый день.

В активе мужской волейбольной команды есть призовое место в первенстве среди предприятий радиоэлектронной промышленности города. Наибольших спортивных результатов достиг Вячеслав Королев, который с 2009 года является чемпионом Новгородской области по теннису и победителем ряда соревнований всероссийского уровня в своей возрастной группе. Но, пожалуй, самое главное, что дает физкультурно-оздоровительный комплекс, – это возможность заниматься лечебной физкультурой. Число посещающих эту секцию все больше растет – с начала создания комплекса участников стало вдвое больше. Сегодня сюда приходят около 50 человек. Занятия здесь проводятся специалистами, прошедшими курсы специализации по ЛФК. Практически все после занятий отмечают улучшение настроения, приток сил, повышение работоспособности. И почти не болеют. Показатель заболеваемости в коллективе за последний год стал снижаться.

– Это уникальный случай в наши дни, когда руководство принимает решение пустующее производственное помещение не в аренду сдать, а приспособить под оздоровительные мероприятия с целью привлечь для занятий спортом и физкультурой как можно больше работников. Но только ли с физкультурно-оздоровительным комп-

**лексом связаны ваши последние успехи в формировании здорового образа жизни в коллективе?**

– «Старт» – единственное в городе предприятие, которое уже несколько лет активно сотрудничает с Центром медицинской профилактики. Совместно с ним в заводских стенах проводятся занятия школы здоровья по разным направлениям, которые пользуются огромной популярностью. Регулярно проводятся совместные профилактические мероприятия и обследования с целью выявления у работающих на производстве людей факторов риска для их здоровья, например, сердечно-сосудистых.

– **Владимир Николаевич, кто давно не был на вашем предприятии, посетив его сегодня, удивляется переменам. Причем значительным. Забота о людях на «Старте» чувствуется во всем. Здесь обновляются и производственные помещения, и бытовые. Практически при каждом подразделении оборудованы новые комнаты отдыха и приема пищи, оформленные со вкусом и оснащенные всем необходимым.**

– Это тоже мы считаем очень важным. Чтобы человек чувствовал себя на подъеме, чтобы ему хорошо работалось, надо обеспечить и комфортное рабочее место, и наладить питание, сделать так, чтобы бытовые помещения – гардероб, комната приема пищи – были хорошо оборудованы. За три последних года у нас построены и оснащены бытовыми приборами, обеспечены питьевой водой 12 комнат приема пищи. Мы организовали на предприятии работу двух кафе-столовых, что дает возможность большого выбора меню. Так что, с питанием проблем нет.

– **Приятно видеть и только что сданные в эксплуатацию после капитального ремонта кабинеты медпункта, который недавно успешно прошел лицензирование. Для несведущих это слово мало о чем говорит. А дело-то непростое...**

– Действительно, за этим стоит огромная работа. Мы с коллективом медпункта прошли сложный путь, прежде чем получили лицензию. Ведь кроме капитального ремонта помещений (стоматологического, физиотерапевтического, процедурного и других) осуществили переподготовку персонала, подбирали и приобретали новое современное оборудование для кабинетов, соответствующую мебель. Приходилось решать много организационных и финансовых вопросов. И добились того, что медпункт получил высокую оценку у лицензионной комиссии. Кроме предоставления основных медицинских услуг, у нас обеспечена работа стоматологического кабинета, с 2010 года открыт массажный кабинет, где сеансы массажа для рабочих и служащих завода проводятся бесплатно.

**– Наверное, в такой обстановке и настроение у людей меняется?**

– Безусловно, забота о людях, о здоровье их и их семей (а у нас на занятия физкультурой некоторые приходят семьями) сказывается и на настроении в коллективе. И рабочих, и инженерно-техническую интеллигенцию объединяют интересы, стремление к активному образу жизни. Поэтому так приятно видеть на соревнованиях и в спортзале, и во время корпоративных выездов на заводскую базу отдыха «Серебряный бор» вдохновленные лица участников наших спортивных мероприятий.

А в этом году стартовала еще и круглогодичная заводская спартакиада по 10 видам спорта. Она посвящена 45-летию предприятия. Интерес к соревнованиям, которые проходят в рамках спартакиады, заметно растет.

**– Вы упомянули заводскую базу отдыха. Вы не отказались от нее, коллективу удалось удержать эту структуру в самые критические моменты истории оборонной отрасли. Не будем спрашивать, какой ценой. Думаю, что это было крайне сложно. Вероятно, сил хватает на то, чтобы лишь поддерживать это подразделение, но никак не развивать?**

– О существенном развитии речи нет, но кое-что удастся. Например, мы построили там в последние годы баню, сауну. Пусть они небольшие, но вполне комфортные. Приобрели велосипеды, квадроциклы, современный спортивный инвентарь. В окружении очень красивого чистого хвойного леса, да с хорошим спортивным инвентарем, да с вечерами у костра – такой отдых просто сказка. В коллективе стало традицией проводить на базе отдыха корпоративные мероприятия, включающие лыжные гонки, велосипедные прогулки и соревнования по теннису, волейболу, футболу. Здесь приветствуется семейный отдых и участие детей в спортивно-оздоровительных мероприятиях.

**– Скажите, а что еще делаем для людей, работающих на вашем предприятии?**

– Не забываем наших ветеранов, заботимся о пожилых людях. Мы доставляем на дом продуктовые наборы, предоставляем услуги медпункта. Кроме поздравлений и ценных подарков к 9 Мая, Дню пожилого человека, Дню защитника Отечества, 8 Марта, мы организуем встречи на заводе, чествуем заслуженных работников. Ветераны не остаются в стороне при проведении юбилейных и праздничных мероприятий, проводимых на предприятии. У них настроение поднимается, а наша молодежь на таких встречах многому учится. Связь поколений не теряется. Вот недавно

появилась новая традиция – отмечать в нашем коллективе День семьи, любви и верности. Это мероприятие объединило сразу несколько поколений. В актовом зале завода собрались и молодожены, и те, кто прожил в согласии много лет. Были и многодетные семьи, и те, кто ожидает первенца. Праздник сопровождался выступлением новгородского фольклорного коллектива «Кудесы» с русскими народными песнями и обрядами. Артисты напомнили нам еще раз о наших истоках, о красоте души русской, о семейных традициях.

**– Такая социальная направленность в действиях руководителей открытого акционерного общества является важной составляющей в деле улучшения качества работы, повышения престижа предприятия. У вас делается многое, чтобы человеку хорошо и комфортно работалось, отдыхалось. Но, наверное, еще немало задумок остается не осуществленными.**

– Хотелось бы больше приобщать людей к культуре, искусству. Кому-то помочь, кого-то отправить лечиться. Не все получается. Есть финансовая сторона вопроса.

**– Тем не менее, создается впечатление, что администрация всегда открыта для диалога с работниками предприятия о проблемах социального характера.**

– К сказанному надо добавить, что на заводе в течение трех последних лет ни разу не задерживалась выплата заработной платы, сохраняется динамика ее роста. Все это, так или иначе, положительно отзывается и на производственной деятельности, которая остается для нас основной заботой.

На собственном примере убедились, что такое взаимосвязанное развитие производственной и социальной составляющих способно сделать работу на предприятии более привлекательной, более рациональной, а результаты труда более эффективными. От социальных инвестиций рано или поздно обязательно будет получен экономический эффект.

Помощник генерального директора по социальным вопросам Т.А. Иванова – почетный ветеран завода, работает здесь всю трудовую жизнь, курирует сейчас социальную сферу на «Старте».

Т.А. Иванова пришла на завод 17-летней девчонкой. (Здесь работал заместителем директора в первые годы создания завода ее отец – А.М. Круглов). Была принята лаборантом в СКТБ, выполняла обязан-



ности технического секретаря в парткоме завода. Училась, работала на руководящих должностях. С начала создания Совета директоров нашего предприятия – его бессменный секретарь.

«Наверное, самые плохие времена остались позади, – говорит она. – У нас есть заказы, у нас есть перспективы развития. Сейчас, например, бурно развивается участок металлокерамических изделий. Ему уделяется большое внимание. Там сделан прекрасный ремонт, созданы идеальные условия работы.

На предприятии действуют две столовые. Когда здание прежней столовой государство безвозмездно изъяло, то руководство завода пошло по пути создания конкурентной среды в общественном питании. Они арендуют площади у предприятия и работают на условиях конкуренции: люди сами выбирают, где лучше, где вкуснее, где дешевле.

В этом году у нас очень много сделано в Усть-Волме, на базе отдыха. Во-первых, там вместо печного отопления теперь электрическое – установлены автономные электрокотлы. Построены баня, сауна, бассейн. Все полностью переоборудовано.

За последнее время отремонтирована медсанчасть, там созданы прекрасные условия работы, все хорошо обустроено.

Для работников предприятия бесплатно проводится лечение зубов, массаж, ставятся капельницы, уколы, проводятся процедуры физиотерапии. Сюда приходит очень опытный врач-терапевт, который осуществляет прием работников прямо на предприятии.

Завод также тесно сотрудничает с Центром здоровья. Они по определенным дням приезжают, делают здесь медосмотры, снимают кардиограммы. Все это для работников проводится бесплатно, единственно – за расшифровку кардиограмм небольшую сумму платит пациент индивидуально.

На заводе проходят Дни донора, регулярно делаются прививки. Все это вместе послужило основанием для того, что в прошлом году предприятие заняло второе место в области по социальному обеспечению своих работников».

Впервые за много лет ОАО «НПП «Старт» стало предметом особого внимания промышленников региона, своеобразным центром деловой активности. В 2010 году пришли за опытом 76 руководителей предприятий, входящих в Ассоциацию новгородских товаропроизводителей, чтобы познакомиться с опытом открытого акционерного общества по внедрению новой современной энергосберегающей системы отопле-

ния, узнать о том, как, несмотря ни на какие финансовые трудности, удается решать многие социальные проблемы.

На встрече было отмечено, что на «Старте» реализовано 4 важных проекта, позволяющих в разы сократить потребление газа и электроэнергии, создавая при этом более комфортные условия в производственных помещениях.

Опыт работы «Старта», умение коллектива при небольших затратах улучшать быт, создавать необходимые условия для здорового образа жизни, организации досуга работников предприятия был взят на вооружение товаропроизводителями.

Гостям был продемонстрирован сданный в эксплуатацию спортивный комплекс. С большим интересом заглянули руководители предприятий в новые комнаты приема пищи, оформленные со вкусом и оснащенные всем необходимым. В своих отзывах руководители отметили позитивные перемены, которые произошли за последние два года на «Старте».

– Мы видим здесь замечательную вещь, – сказал генеральный директор ОАО «Трансвит» Е. Н. Сусанин, – реально воплощенные проекты. Это не те проекты, о которых только говорят с высокой трибуны. Это – реальные дела.

## **Культура производства – лицо завода**

Многие помнят, как во время и сразу после финансового кризиса депрессивное состояние людей усугубляла еще и обстановка: давно устаревшие морально и физически плакаты над рабочими столами, стенды с потертыми, пыльными и выцветшими призывами, обтрепанная мебель, развалившиеся стулья, страшные оконные рамы... Как будто жизнь остановилась. Все это действовало удручающе. В цехах стали забывать о строгих правилах вакуумной гигиены. «Мне было жутко видеть все это», – вспоминает Н. Я. Баранова, бывший начальник цеха № 2, почетный ветеран завода.

И как все изменилось сегодня. Мы, шагнув за проходную, попадаем на вполне современное предприятие, с комфортными, привлекательными производственными и бытовыми помещениями. Сюда вернулось вновь то, что мы называем культурой производства. Она дает работникам предприятия ощущение стабильности и надежности, чувство социальной защищенности. Она стимулирует самосознание и вы-

сокую ответственность работника. Культура производства – это и современные технологии, постоянный порядок на производстве, уровень понимания и взаимоотношений между работниками, это и отношения к контрагентам, и многое, многое другое, и, наконец, красота самого производства.

Культура производства определяет уровень развития предприятия – в справедливости этой фразы легко убедиться, отследив историю любого коллектива, в том числе и «Старта». В первые годы завод представлял собой предприятие с низким уровнем механизации, большим удельным весом ручного труда, низким состоянием промсанитарии и эстетики в цехах и на рабочих местах. Отсутствовало благоустройство промплощадки и территории, прилегающей к производственным помещениям, которые скорее были похожи на бараки.

Работали в условиях повышенных и пониженных температур, высокой влажности, запыленности и загазованности воздуха, с недостаточным обеспечением спецодеждой, спецобувью и средствами защиты. Постоянная сменяемость рабочих, обновление коллектива, нарушение правил и инструкций охраны труда, техники безопасности и промсанитарии отрицательно сказывались на ритмичности работы производства. Были высокий производственный травматизм и заболеваемость. В небольших помещениях соседствовали технологические установки, лаборатория, здесь же обедали, отдыхали во время обеденного перерыва, производили расчеты и т. д.

Почетный ветеран В. А. Акулова вспоминает: «Завода-то не было. Отдел кадров – деревянное здание вдоль дороги, гальваника тоже в здании барачного типа. Где сейчас суд – там и была штамповка. Тоже сарай сараем. Работали там в три смены. В фуфайках, валенках». Вот и вся эстетика. Однако и в таких условиях люди стремились хоть как-то скрасить жизнь на производстве. По крупицам создавали культуру будущего мощного предприятия руководители, партийная и профсоюзная организации.

Широкое внедрение мероприятий по техническому перевооружению завода позволило в конце 70-х и в 80-е годы по-настоящему развернуть борьбу за повышение культуры производства как одного из факторов высокой эффективности труда.

Было организовано в этом направлении соревнование между цехами (один из важных пунктов социалистических обязательств), а затем

оно было продолжено уже в другой форме – на заводе стали систематически проводить смотры-конкурсы по культуре производства.

Движение за высокую культуру производства постепенно обрело на предприятии массовый характер. Определенный вклад в это дело вносили участники рейдов народного контроля, «КП» – «Комсомольского прожектора», во главе которого долгое время была Г. Лемеш. Организовывались так называемые «Выставки бесхозяйственности», смотры-конкурсы наглядной агитации.

В 1978-м году была создана центральная смотровая комиссия, которая занималась вопросами улучшения условий труда, работала комиссия во главе с главным инженером Н. К. Михайловым по сокращению ручного, физически тяжелого и малоквалифицированного труда, проводились санитарные дни. Систематический контроль за выполнением мероприятий по улучшению условий труда, безопасной эксплуатации оборудования, повышению культуры производства осуществляла служба охраны труда и техники безопасности.

В результате развернувшегося движения за высокую культуру производства удалось избавиться от тяжелого физического труда большое количество людей. Значительно меньше стало потерь рабочего времени по нетрудоспособности и заболеваемости.

Много внимания уделялось соблюдению жестких условий вакуумной гигиены (продукция-то была военно-космического назначения). Н. Я. Баранова вспоминает: «Требования были очень серьезные. Приходим на работу – надеваем колпачки, халаты и т. д., – упаковывались полностью. Ногти красить нельзя, ни один волосок из-под шапочки выглядывать не должен. В помещении – ничего лишнего, все строго, чисто».

За первые два десятилетия заметно преобразилась территория завода, которая была разбита на отдельные участки и закреплена за цехами, отделами и службами. Только в 1981 году здесь было высажено 200 деревьев, 1700 кустарников, разработано 13500 квадратных метров клумб, на которых высаживали более 25 тысяч цветов.

Большой вклад в благоустройство в эти годы вносили все коллективы. Но ведущая роль отводилась работникам тепличного хозяйства, которые под руководством мастера В. П. Соловьевой выращивали свою рассаду цветов для заводской территории.

Зеленые зоны, цветники и даже фонтан в окружении деревянных скульптур – всего этого раньше не было и в помине. Ветераны могут

рассказать и о заводских конкурсах на лучшее озеленение кабинетов, смотрах-конкурсах по наглядной агитации, которые стали стимулом в оформлении помещений. На завод привлекались художники для оформления и росписи стен производственных помещений. Все это способствовало стремлению сделать мир вокруг себя комфортнее и привлекательнее, открывало путь к созданию доброжелательной атмосферы в коллективах и к более производительному труду.

Как уже говорилось вначале, наведенную красоту «разрушили» события 90-х. За лихолетьем подзабыли, что такое культура производства. Прошло немало лет, прежде чем вернулись вновь к этому понятию.

По-настоящему это возвращение произошло совсем недавно. С 2009 года по инициативе генерального директора В.Н. Никитина начались существенные перемены в организации производства, в его внешнем и внутреннем облике. Сегодня практически при каждом производственном подразделении оборудованы новые комнаты приема пищи, оформленные со вкусом и оснащенные всем необходимым.

На сборочном и других производственных участках создаются рабочие места, отвечающие современным требованиям, закупается для этого новое оборудование, организуются широкомасштабные ремонтные работы практически на всех участках. Проведена реконструкция котельной установлены современные котлы и т. д.

Одними из первых в регионе оборудовали производственные помещения инфракрасными обогревателями, что является экономичным решением и создает благоприятную среду на рабочих местах.

Производственная красота, может быть, вещь и специфическая, но она есть и формируется всем тем, что было перечислено выше: и чистотой, и порядком, и оборудованием, и применяемыми технологиями, и дисциплиной, и прочим.

Говоря о культуре производства, нельзя не вспомнить про эстетику, гармонию, красоту, наконец. Приятно сегодня пройти по коридорам, где со вкусом, отвечая требованиям современности, оформлены стены, сделан добротный ремонт, зайти в обновленные отделы, подняться по красивым лестницам. Обновилась и приобрела современный вид проходная, изменилась даже Доска Почета, для которой портреты лучших работников создаются теперь известным художником-фотографом А.А. Кочевником.



Задан тон. И это главное. Теперь без напоминаний и с охотой, как бывало раньше, выходит заводской люд на субботники. Более того – вносит предложения по улучшению оформления территории, которая преобразуется благодаря коллективным дизайнерским находкам. И жизнь приобретает другую окраску...

«Многое еще предстоит сделать, – комментирует Татьяна Анатольевна Иванова, помощник генерального директора по социальным вопросам. – Нужно, наряду с культурой труда, поднимать и культуру отдыха, еще больше улучшать социальное обеспечение работников, добиваться, чтобы коллектив чувствовал себя единым целым, нацеленным на значимые результаты, способным делать большие дела. На сплочение коллектива, на продолжение его хороших трудовых традиций нацелено и предстоящее празднование 45-летия предприятия».

«Нам каждый человек интересен, – сказал как-то генеральный директор завода В. Н. Никитин в одном из интервью, – и именно поэтому для нас очень важно организовать деятельность предприятия так, чтобы людям работалось как можно комфортнее. Мне кажется, главное сделано. Теперь необходимо по мере сил и возможности развивать и поддерживать то, что создали».

## **Заводские коллективы**

Структура предприятия складывалась не один год. Практически все минувшие десятилетия она представляла собой эффективный механизм. Сегодня она также соответствует требованиям времени. В структуре завода существуют все необходимые для современного производства подразделения и службы: от отделов, цехов до складов хранения и распределения готовой продукции. Возвращаясь к истории, отметим, что самое первое подразделение было совсем не производственное. В архивных документах значится, что первым было утверждено штатное расписание ... канцелярии строящегося завода. Протоколы совещаний вышестоящих организаций, решения, документы по строительству и т.д. – все проходило через нее. Вскоре прибавились и другие отделы – бухгалтерия, отдел капитального строительства. На следующем этапе – отдел кадров, ОТЗ, ОГМ (1966 год). И так далее.

По воспоминаниям бывшего главного конструктора завода Е. В. Буданова, после того, как в 1970 году министерством было принято решение об изменении профиля предприятия, первым начал работать участок намотки. Для организации производства новой, сложнейшей продукции были созданы новые виды производства: намотка катушек сверхтонким проводом, остеклование, точная штамповка, участок чистой воды, сборочное производство, термический участок, новые виды механообработки. 70-е годы – годы рождения лаборатории надежности, отдела сбыта, инструментального отдела, отдела АСУП, отдела метрологии, ОГК и многих других коллективов. В течение двух десятилетий производственные подразделения и службы развивались быстрыми темпами. Некоторые стали среди предприятий Северо-Запада лучшими.

В условиях финансового кризиса прошло сокращение численности и объединение участков. Часть подразделений была ликвидирована.

### **Сборочное производство – это сердце завода**

Для сборочного производства в 1970 году были созданы цеха №№ 1, 2 и отведено помещение красного уголка. Оборудование единственного сборочного цеха, выпускавшего на тот момент ПТК, было срочно демонтировано, и произведен его монтаж для сборки и регулировки электромагнитных реле. Частично оно было доставлено с «Красной зари», но приобреталось и новое.

Сбыт в это время был невелик, поскольку мало еще потребителей знало об уникальных свойствах новой продукции, выпускаемой новгородским заводом.

Цех № 1 был впоследствии переименован в цех № 21. Но для ветеранов он остался первым во многих смыслах: одним из первых освоил релейную продукцию, первым изготовил к 7 ноября 1970 года первые 100 штук новой для завода продукции. Ветераны помнят первого руководителя этого коллектива – талантливого организатора и инженера Ю. Н. Авдеева, помнят передовые бригады цеха Н. Ф. Телениной, Н. Б. Гавриловой, Т. Н. Халиповой и других.

Начальниками цеха № 1 были Н. И. Потапов, который впоследствии стал заместителем директора по производству, С. В. Зорин – он тоже потом занимал должность заместителя директора по производству.

Со «сборкой» связаны судьбы многих людей. У некоторых вся трудовая жизнь прошла только здесь. Вот один из примеров. В 1967 году пришла рабочей на завод Н. Я. Баранова. Началось освоение но-

вой продукции – стала ученицей в цехе № 2 – самом большом, который так и называли: «завод в заводе». Вскоре была назначена мастером, старшим мастером, затем – заместителем начальника, начальником цеха. В подчинении было 5 участков. В начале 80-х здесь ежемесячно выпускалось около 100 тысяч изделий. Избирали Н. Я. Баранову еще и парторгом – это была большая нагрузка, прибавилось еще больше забот. Но со всеми справлялась. Сумела даже успешно окончить заочное отделение Ленинградского финансово-экономического института. За свой труд она награждена орденом «Знак Почета», медалью «За трудовую доблесть», другими наградами. Именно на сборочном производстве она выросла профессионально, выросла как лидер, как организатор и специалист высокого класса. Ее жизнь – яркий пример тому, как желание освоить дела, ответственность, увлеченность открывают человеку большие перспективы. Заводской стаж у Нины Яковлевны – четыре десятилетия. Н. Я. Баранова сейчас на пенсии, связи с заводом не теряет. Ведь он – ее молодость, ее жизнь, ее судьба. По ее словам, работать на сборке было всегда непросто. Даже в лучшие годы. «Но сейчас, мне кажется, – говорит она, – еще труднее. Тогда изделия шли в большом количестве, массово, а сейчас – того, другого понемножку. Под каждый заказ подстроиться надо. Это же сколько сил и терпения нужно, чтобы с таким количеством заказов справляться». Чувства ветерана понятны. Но именно увеличение номенклатуры, а не объема позволило выжить заводу в сложных экономических условиях. Актуальна такая политика и сегодня.

К началу 90-х количество цехов сборочного производства по сравнению с первыми годами освоения продукции значительно увеличилось. За каждым цехом закреплялась определенная номенклатура. Но в 90-е годы произошло объединение сразу нескольких участков, необходимость в этом была вызвана резким снижением объемов производства, финансовыми потерями. Это был очень трудный период в жизни коллектива. И психологически переживался он многими очень тяжело. Люди испытали настоящее потрясение, прошли через слезы, душевную боль. Из-за обрушившихся бед обострились проблемы не только в производственном коллективе, но и в семьях.

В 2002 году вновь пошли заказы, продукция стала востребована. На счастье, основной костяк коллективов, вошедших в состав новой производственной структуры, удалось сохранить. А вместе с ним и лучшие традиции цехов №№ 2, 3, 4, 5, 8, 15, 17, 21, имеющих славное прошлое.

В трудный период в цехе работали настойчивые, терпеливые, выдержанные люди – мастера Л. М. Сергеева, Л. М. Шевелева, Г. С. Ильина, Г. А. Мунева, инженеры А. А. Загвозкин, Б. А. Кутасевич и другие. На таких вот и держалось производство. В течение нескольких лет шло восстановление сборочного производства.

И вот теперь здесь по-прежнему «пролегает» дорога к звездам, то есть продукция идет на космические и оборонные цели. О результатах своего труда на «Старте» узнают из новостных сообщений: например, в сентябре 2008 года с государственного испытательного космодрома Байконур ракета-носитель успешно вывела на орбиту три космических аппарата «ГЛОНАСС-М». В каждом были использованы комплектующие, изготовленные на новгородском ОАО «НПП «Старт».

Сегодня численность работников сборочного цеха – более 260 человек, в том числе около 30 инженерно-технических работников. Руководит этим сложным производством Е. З. Костюкова – профессионал, авторитетный и опытный организатор.

Под стать ей и ее заместители. А. И. Судьина пришла на завод в 1975 г. учеником намотчика катушек, затем училась в Московском техникуме радиоэлектронной промышленности и после вернулась на завод в 1981 году уже технологом на участок намотки, где проработала 17 лет. Другой заместитель начальника сборочного цеха Т. И. Вялова с 1980 г. – технолог заготовительного цеха, а затем 16 лет подряд – мастер. Кризис на производстве заставил их когда-то попытаться уйти, но желание вернуться к делу, в котором они видели свое основное предназначение, привело их обратно в цех, где начинала налаживаться жизнь.

В структуру современного сборочного цеха входят 8 производственных участков, их возглавляют Р. П. Карпова, В. Н. Юткина, Г. А. Мунева, Е. Н. Попина, Т. В. Сорокина, Е. Ф. Андреева, Е. А. Карпова, У. С. Шаласуева. Есть технологическое бюро, метрологическая служба, механическая служба, диспетчерская и экономическая службы.

По-прежнему работают почетные ветераны завода. С 1967 года трудится здесь Л. А. Иванова. Сейчас она – распред, а прежде работала бригадиром, мастером. Первая ее профессия – монтажница-паяльщица, в числе посланцев завода она была направлена на учебу в Каунас. Практически все время работает в одном и том же цехе, поэтому прекрасно знает производство. Если сегодня возникает потребность в ее помощи – всегда готова вернуться к прежним операциям. Среди ее многочисленных наград – орден «Знак Почета».

Почетные ветераны – Т.А. Егорова, паяльщик радиодеталей, Л. А. Курдюкова, контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов, С. Ф. Анисимова, окрасчик приборов и деталей. У истоков освоения релейной продукции были регулировщики радиоэлектронной аппаратуры Н. П. Галичина, В. В. Голева, Л. С. Дмитриева – они пришли в цех в 1971 году. Всего в этом коллективе со стажем работы на предприятии от 30 до 45 лет трудятся сейчас 35 человек.

### **Неспроста говорят: как скроено, так и сшито**

Цех № 7 называют заготовительным, но его значение для завода велико.

Неспроста говорят: как скроено, так и сшито. Вот и этот цех, где готовится основа для всех видов производимой на заводе продукции, задаёт качество и определяет оперативность дальнейшей деятельности сборочного производства. Отсюда начинается производственный цикл.

«На «Старте» с самого начала соблюдался принцип построения заводов того времени – все виды производств под одной крышей. Изначально это был завод, который осуществлял все виды металлообработки, изготавливал все детали. В цехе № 7 стояло громадное количество прессов, роботы, работа шла в две-три смены непрерывно. Цех гудел. Был громадный цех остеклования, где были установлены 14 печей. Огромный объем производства прошлых лет трудно сегодня представить. И большая заслуга коллектива завода в том, что удалось сохранить многие виды производств, которые в городе, области и даже за ее пределами являются дефицитными. Например, гальваника, остеклование». (Из воспоминаний Э. К. Николаенковой, генерального директора ОАО «СКТБ РТ»).

Сегодня цех № 7 включает участки: гальваники, остеклования, механоштамповочный, упаковочной тары, доделки (где осуществляется доработка деталей, зачистка) и т.д. Здесь работают гальваники, корректировщики, операторы термосоединений. А еще – слесари-сборщики, слесари механосборочных работ, токарь-револьверщик и т.д. Почему так много разнообразных специальностей – ответ прост. Нынешний цех объединил когда-то отдельно существовавшие гальванический, заготовительный, шестой и седьмой цеха. Руководит сегодня объединенным коллективом С. В. Голикова. Пришла на завод в 1985 году технологом. У нее высшее образование – училась в Новгородском политехническом институте. В конце 90-х, как и многие,



ушла с завода, но потом вернулась уже в качестве заместителя начальника цеха. С 2009 года – руководитель подразделения.

Перед коллективом стоит задача своевременно выполнять план, чтобы не сдерживать работу сборочного цеха. Объемы сейчас большие, но план выполняется, и сборка не в обиду на своих заготовительниц. Работают здесь надежные труженики, проявляющие профессионализм и старательность даже в мелочах.

Один из старейших участков – гальваника. Он создавался в числе первых и поначалу размещался в неблагоустроенном помещении барачного типа. Поэтому все очень радовались, когда был построен производственный корпус, и гальваника переехала в новый цех с высокими потолками, большими окнами, совершенной вентиляцией. По отзывам многих это был по тем временам лучший цех не только в Новгороде, но и на всем Северо-Западе.

В разное время руководителями цеха были С. И. Окунев, П. М. Савельев, В. В. Попов, Л. С. Ермолаева. Сегодня руководит участком старший мастер Н. И. Штейникова.

Работники участка выполняют важную задачу – сделать изделия красивыми и надежными, защищенными от агрессивного воздействия внешней среды. Численность работающих здесь значительно уменьшилась, но производственные процессы сохранились все: по-прежнему действуют линии серебрения, золотения, кадминирования, цинкования, химникелирования и т.д. Большой стаж у почетных ветеранов Н. И. Штейниковой, В. Н. Павловой. Успешно выполняют трудную, кропотливую работу З. И. Красавина, Л. Н. Гаранян.

Много внимания уделялось в течение десятилетий развитию заготовительного участка, механоштамповки. В 1972 году здесь появилось новое оборудование – ультразвуковая установка для снятия заусениц после штамповки. Появился стан для прокатки листового металла – и уже не надо было возить металл на прокатку в Ленинград. В 1981 году началась работа по комплексной автоматизации механоштамповочного производства. Десятки людей были высвобождены за счет таких мероприятий, как внедрение техпроцесса изготовления основания методом чеканки, применение совмещенных штампов, внедрение пресс-автоматов. Для цеха были изготовлены и внедрены несколько робототехнических комплексов, шибберная подача, установка электрохимической шлифовки твердых сплавов и т.д. Большой вклад в осуществление таких мероприятий внесли начальник ОМА Ю. М. Копейкин, инженер-технолог ОМА Б. И. Ширяев и другие.

Это лишь небольшие эпизоды из жизни нынешнего объединенного коллектива, насчитывающего сегодня 25 ветеранов производства, большая часть из которых – женщины. 44 года работают на заводе Г. М. Алексеева, Н. А. Борисова, чуть меньше стаж у Е. В. Земсковой, Т. И. Евдокимовой. К 40 годам приближается он у Г. Н. Лебедевой, В. Н. Соколовой, В. Б. Чагиной, более 30 лет – у М. В. Логиновой, Н. Ф. Марковой, Е. И. Митиной, Т. П. Стручалиной, О. В. Павловой. Вернулось сюда время, когда рабочие места заполняют люди молодого возраста. Положено начало и новому поколению династий. Так, Т. Л. Чалова привела на штамповку свою дочь, у Г. П. Молчановой тоже рядом работает дочка токарем-револьверщиком. Более опытные по традиции помогают новичкам в освоении профессии. От этого правила здесь не отступают – иначе не получишь хорошего надежного специалиста. Но самые главные воспитатели и наставники – это мастера и технолог. Им принадлежит ведущая роль не только в организации производства, но и в подготовке резерва. А еще – в сохранении традиций, которые заложили когда-то ветераны. Некоторых уже нет на производстве, но их имена вошли в историю. Это слесарь-сборщица К. Ф. Насонова, награжденная орденом Трудовой Славы III степени, медалью «За трудовую доблесть», другими наградами, начальник участка О. Богданов и другие.

### **Технические службы завода**

*В справочной литературе можно найти такие строчки: Инженерами первоначально называли людей, управляющих военными машинами. В нашей стране профессия инженера является одной из самых распространенных. Это неслучайно, ведь именно инженер принимает участие в процессах производства различных материальных благ – от товаров повседневного спроса и продуктов питания до сложнейшей техники.*

*Это специалист, который обладает высокой культурой, хорошо знаком с современной техникой и технологиями, экономикой, организацией производства. Он должен уметь пользоваться инженерными методами при решении специальных задач и при этом обладать способностью изобретения нового.*

На протяжении более чем 45 лет инженерно-технические службы завода решают сложные задачи, связанные с разработкой и внедрением в производство новых видов продукции, совершенствованием технологий. Большая часть научно-технических разработок является

золотым фондом не только на нашем предприятии, но и за его пределами. Да что там говорить: каждый рабочий день для технологов и конструкторов связан с творческим поиском.

Отдел главного конструктора с первых дней создания занимался сопровождением всех серийно освоенных изделий. Под управлением первого руководителя отдела Е. В. Буданова происходило становление коллектива. Сотрудники (практически все из них были молодые специалисты) смело и решительно применяли теоретические знания на практике. Инженеры В. В. Лебедев, Г. М. Кузнецова, С. Н. Ладанов, Н. Б. Бабушкина и другие профессионально и четко решали технические проблемы, внедряли рационализаторские предложения. Постоянно работали над повышением качества и надежности выпускаемой продукции. «Мне помнится, с какой настойчивостью и упорством решали проблемы расширения производства и освоения новых изделий такие работники, как В. Т. Клименко, Р. М. Любезнов, А. П. Михайлова (ОГТ)», – отмечал Е. В. Буданов в своих воспоминаниях о работе инженеров.

«Необходимо отметить большую работу, – говорил он, – которая проводилась в течение прошедших лет техническими службами предприятия и технологическим бюро параллельно с освоением продукции. Была проведена модернизация выпускаемых изделий, что привело к улучшению условий труда, повышению выхода годных изделий. Появились опыт, уверенность в возможностях решения сложных проблем».

Начинающие работать под руководством этого главного конструктора, талантливого инженера и организатора в большинстве своем оказались его достойными преемниками. Да и кадры, как на подбор, пришли в годы становления и развития технических служб талантливые, целеустремленные, хорошо владеющие алгоритмом решения инженерно-технических задач.

Инженер ОГК С. Н. Ладанов, затем главный конструктор завода, а впоследствии заместитель генерального директора, возглавил еще и маркетинговую службу в очень сложное для предприятия время. При самом активном его участии был совершен прорыв в преодолении финансового кризиса. Насколько велик его вклад в дело сбережения производства и выведения его из кризиса, говорит, например, такой факт. В посткризисное время практически каждое из предприятий оказалось, как говорят, само по себе. Если раньше они были объединены множеством исторически сложившихся, нацеленных на общий

для отрасли результат взаимодополняющих отношений, то с приходом кризиса все оказалось по-другому.

По образному выражению одного из руководителей, на заводах «никто не знал, в каком направлении бежать, что делать». С. Н. Ладанов, оставаясь в должности главного конструктора, на общественных началах по крупицам создавал на предприятии маркетинговую службу, которая занималась изучением потребительского рынка. Работали вдвоем, вместе с Г. А. Семеновым, который впоследствии и возглавил предприятие. Дело по тем временам новое и, как всякое новое, не совсем понятное для специалистов старой закалки. Изучая цены, спрос, занимаясь поиском своих потребителей, сопоставляя их требования со своими возможностями на тот период, маркетинг помогал увидеть целостную картину и определить выход из тупиковой ситуации со сбытом продукции, налаживать выпуск той, которая была востребована и помогла бы коллективу выжить. Одновременно шла работа по созданию имиджевых, рекламных материалов, так необходимых при работе с потребителем. Интуиция, талант, изобретательность и кропотливая работа помогали шаг за шагом продвигаться, правильнее сказать – прорываться в преодолении кризиса. Так же, буквально с нуля, Сергей Николаевич начал потом свою работу по созданию маркетинга и в СКТБ, где тоже работал в должности заместителя генерального директора. И здесь большую роль сыграли его талант организатора и опыт конструктора. Он, учитывая специфику деятельности разработчиков, по-другому, нежели на «Старте», подошел к построению маркетинговой службы, что помогло в выборе правильного направления. Тем самым внес существенный вклад в развитие предприятия.

С 2008 года возглавляет это направление заместитель генерального директора по инновациям и маркетингу А. А. Пивень – современный эффективный руководитель, отличный организатор. Он проводит большую работу по реализации федеральных целевых программ на предприятии. Несмотря на большие трудности, ему многого удалось достичь в этом деле. Высокий уровень его профессиональной компетентности, управленческой культуры позволяет открывать новые возможности для продвижения имиджа предприятия и производимой продукции.

Успешно возглавляет технический отдел В. В. Лебедев, который тоже работал в ОГК. Начиная свою трудовую деятельность в отделе главного конструктора вместе с С. Н. Ладановым, был начальником бюро, затем заместителем главного конструктора, главным конструктором

тором. Валентином Владимировичем проведена большая работа по улучшению качества магнитов, микропроводов. С первых дней работы на заводе он – активный рационализатор. Его отдел является сегодня центром технических идей и разработок. Именно здесь, под его руководством, рождаются и получают свое материальное воплощение более совершенные технические решения, без чего невозможна жизнь производства.

Почти 30 лет трудится на заводе начальник КП по оснастке А. И. Матвеева. За это время Антонина Ивановна помогла многим начинающим инженерам-конструкторам освоить производство.

Нельзя не отметить огромный вклад в развитие предприятия начальника производства О. А. Михайловой – опытного, талантливого руководителя, настоящего профессионала. Она успешно возглавляет сейчас самое ответственное направление производственной деятельности.

В свое время этот же участок возглавлял С. Е. Болотин. Славную память оставил он о себе. Пришел на завод в 1970 году инженером-технологом, участвовал в освоении новой продукции. Затем работал начальником техбюро, заместителем начальника цеха, заместителем начальника ПДО, начальником производства, заместителем генерального директора по маркетингу и новой технике «Старта», а в последние годы своей жизни занимал должность первого заместителя генерального директора предприятия. Много сил и труда вложил он в производство. При его непосредственном участии разрабатывались новые виды изделий, внедрялись новые технологии.

Значительный вклад в развитие предприятия внесли заместитель генерального директора Н. И. Потапов, главный конструктор В. И. Веселов, зам. главного технолога В. Смолькин, начальник ОТК Л. Полонский и многие другие руководители и инженерно-технические работники.

Их эстафету подхватило молодое и перспективное поколение, за которым – будущее предприятия. В числе наиболее ярких его представителей – И. П. Рухля, Е. З. Костюкова, Д. А. Максимов, Д. А. Аллахов и другие.

### **Финансово-экономическая служба (ФЭС)**

Специалисты по финансам занимают особое место в работе предприятия. Финансовую службу можно назвать его «кровеносной системой». В традиционных функциях финансистов – аккумулиро-



вание финансовых ресурсов, контроль за финансовыми потоками, подготовка финансовых отчетов и так далее – скрыты огромные возможности. «Старт» по праву может гордиться своими финансистами и экономистами. Среди руководителей, в разные годы стоявших во главе этого направления, были известные и заслуженные люди.

Во главе экономической службы долгие годы была заместитель генерального директора по экономике, заслуженный экономист РСФСР Н. Г. Кондрина – человек большой воли, блестящий экономист, умелый организатор, отличный хозяйственник. Она сумела создать команду, привлечь кадры, которые потом успешно проявили свои способности в этой сфере деятельности. Среди них – почетный ветеран завода Л. Ф. Морозова, которая работала начальником бюро по себестоимости, начальником планового отдела, заместителем генерального директора по экономике; почетный ветеран Л. И. Герасимова, которая прошла путь от инженера по нормированию, начальника бюро в плановом отделе до заместителя генерального директора по экономике (сейчас возглавляет отдел комитета финансов Администрации Великого Новгорода). Работал в должности заместителя генерального директора завода по экономике и кандидат экономических наук А. В. Ломоносов (теперь – председатель контрольно-счетной палаты Думы Великого Новгорода).

Нынешняя финансово-экономическая служба вместила историю сразу трех подразделений. В 2007 году объединились планово-экономический, финансовый отделы и отдел труда и заработной платы (ОТЗ), которые в 2009 году были преобразованы в ФЭС. Все три были созданы отдельно друг от друга в первые же годы рождения предприятия. Возглавляет новую объединенную службу В. С. Королев. Его заместитель – почетный ветеран завода Л. А. Овчинникова. Она начинала работать на заводе нормировщиком в 1979 году, в 2004 году – начальник планово-экономического отдела.

Работала Людмила Антоновна поначалу в цехе, где под руководством Б. М. Брук шло освоение П2ГЗ, и хорошо помнит, как осваивалась новая продукция, как шло формирование финансовой службы. Застала и хорошо помнит ветеранов, которые стояли у ее истоков. Среди ветеранов-экономистов – Р. П. Груздева, Н. Н. Матренина, Г. В. Антонова, Т. А. Волкова, А. Н. Кузьмина, В. С. Казурова, Г. С. Васильева и другие. Нельзя не вспомнить добрыми словами В. М. Ведрову, Г. И. Степанову, Л. Г. Оренбург. Все они много работали во благо завода. В современном коллективе ФЭС трудится 12 человек.

А раньше примерно столько же было в каждом отделе, то есть в общей сложности в 3 раза больше.

Коллектив в основном молодежный. А таким свойственно стремиться к активной жизни. Поэтому все занимаются спортом – плаванием, лыжами и т.д. Да и сам руководитель службы В. С. Королев – заядлый спортсмен. История повторяется, ведь когда-то этот коллектив был также одним из самых активных участников всех общественных мероприятий на заводе.

### **Надёжные люди лаборатории надёжности**

Девчонкой, в 18 лет, пришла на завод в 1967 году В. А. Акулова. Работала штамповщицей. Тяжелая производственная травма заставила отказаться от работы в цехе. Молодую рабочую В. П. Полонский, начальник первого отдела, перевел в лабораторию надёжности, которая была создана в 1968 году. Руководил лабораторией А. П. Бреславец, заместитель – Н. Г. Ланцетова (впоследствии Парамонова), которая и возглавила через некоторое время эту структуру.

Валентина Алексеевна вспоминает: «Отдел кадров – деревянное здание вдоль дороги, гальваника тоже в здании барачного типа. Завода-то не было. Где сейчас суд – там и была штамповка. Тоже сарай сараем. Работали в 3 смены. Зимой – в фуфайках, валенках».

В. А. Акулова сама родом из Солецкого района. Таких, как она, приезжих из глубинки, было много. Она и не догадывалась, что завод станет для нее единственным на всю трудовую жизнь. Более того – родным домом в прямом и переносном смысле. Общежитие, где она жила, находилось прямо в заводском корпусе, на 5 этаже. Тут тебе и дом, и работа. Несколько лет так и жили, прямо на территории завода. Отсюда, в свадебном наряде, из дверей заводской проходной пошла она прямо в ЗАГС – парень с соседнего электровакуумного сосватал. С заводом связано все – юность, замужество, рождение детей.

В 1971 году лабораторию надёжности перевели в СКТБ. В начале 90-х – вновь в составе завода. Характер работы не менялся, как не менялся стол, за которым работает уже 44 года, металлические стеллажи, на которых еще стояли телевизоры в пору первых ПТК. Не потому, что денег не хватает на обновление, просто, по ее мнению, удобней и прочней их не будет, и ни на что другое она это не променяет. В лаборатории было 12 человек. Сейчас их двое – В. А. Акулова и Л. М. Фадина. Анализируют брак, занимаются рекламациями.

В былые времена в лаборатории надежности работал очень спортивный и общественно-активный коллектив. Много работали на селе. С песнями и большим желанием трудиться выезжали на поля подшефных районов. Л. М. Фадина была комсомольским вожаком в СКТБ. В. А. Акулова руководила «Комсомольским проектором», занималась и конькобежным, и велосипедным спортом. Задор остался. Сейчас с удовольствием занимается в ЛФК, благо предприятие позаботилось о такой возможности – заниматься людям всех возрастов прямо на территории завода физкультурой и спортом.

У почетных ветеранов лаборатории много заводских наград. У В. А. Акуловой плюс к заводским Почетным грамотам есть еще и Благодарственное письмо мэра Великого Новгорода, звание почетного донора России.

### **Инструментальщиком нужно родиться**

От правильной организации инструментального хозяйства в значительной степени зависят успех работы всего предприятия, качество продукции, ритмичность работы и рентабельность. На таких участках, по мнению многих, трудится элита рабочего класса. Они умеют читать чертежи, аккуратны, выдержанны, изобретательны и деловиты. «Инструментальщиком нужно родиться», – считают они.

Цех № 9 не сразу устроился на нынешних площадях. Сначала он представлял собой небольшой участок. Первыми руководителями у инструментальщиков были Н. К. Михайлов (впоследствии главный инженер и директор завода), О. А. Матвеев, А. П. Парамонов. С 1986 года возглавляет цех № 9 Н. Н. Матвеев – почетный ветеран завода, авторитетный и уважаемый организатор. Он – выпускник базового училища № 16. Пришел в 1970 году регулировщиком, а через год решил сменить профессию на слесаря-инструментальщика. Для этого пришлось походить снова в учениках. Но уже потом выбранному делу и родному производству не изменял никогда. Отслужил в армии, вернулся снова в инструментальный. Работал мастером, старшим мастером, заместителем начальника цеха и вот теперь – достойный руководитель достойного коллектива.

Имена многих рабочих цеха – ветеранов известны не только на заводе, но и на других предприятиях, в городе, области. Ведь среди них есть награжденные государственными наградами, общественники, передовики, были члены горкома, победители в соревновании «Лучший по профессии». Да всех заслуг не перечислишь. С уваже-

нием и почтением назовем имена Л. А. Андреева, Ю. Н. Бабинина, Л. Н. Воробьева, Ю. В. Малетина ( он продолжает трудиться в цехе).

В числе самых известных ветеранов – И. Л. Шандобыло, В. Н. Куликов, А. И. Баранов, В. Г. Кириллов. Все они относятся к «шестидесятникам», то есть людям, которые пришли на завод в шестидесятые годы, создавали и развивали производство. В 60-е годы пришли В. И. Петров, О. М. Барканов, Е. Н. Федорова, Г. А. Климова, К. Г. Алексеева, В. И. Алексеева, А. М. Стрижов, Г. Н. Гаврилов. В 1970 году – А. В. Григорьев, А. В. Лебедев, О. И. Богданов, Т. М. Солдатова, А. Ф. Данилов (он продолжает работать и сегодня), З. Ф. Яковлева. Есть среди перечисленных людей рабочие: токари, фрезеровщики, шлифовщики, слесари-инструментальщики, есть инженерно-технические работники, есть обслуживающий персонал. Каждый – частичка единого коллектива, без которого невозможно было бы создавать заводскую продукцию.

### **Нестандартные решения участка нестандартного оборудования**

Коллектив цеха № 13 всегда отличал нестандартный подход и поиски новых оригинальных решений. А это определенный риск, ведь специалисты каждый раз выходят на тропу неизведанного. Нестандартное оборудование – это прежде всего оборудование, которое не выпускается серийно. Здесь можно говорить как о целых комплексах для модернизации производства, так и об отдельных единицах, предназначенных для выполнения определенных операций на предприятии. В этом случае необходим индивидуальный подход, с учетом особенностей производства.

Успешному выполнению такой работы – созданию нестандартного оборудования – в цехе № 13 в немалой степени способствуют профессионализм, смекалка и золотые руки.

Здесь изготавливали сложное оборудование для собственного производства и других предприятий. К машиностроительной базе относились ОМА, цех № 13, ОГМ, цех № 14. Их руководителями были Ю. Копейкин, В. Румянцев, А. Ровнов.

Только за несколько лет 11 пятилетки было изготовлено около 100 единиц автоматов, полуавтоматов, установок по разработкам ОМА и заимствованным, 13 робототехнических комплексов для цеха № 7, роторная линия сборки плат и др.

Кризис 90-х выбил из колеи жизнь стартовых машиностроителей. В 1979 году в цехе № 13 было 120 основных производственных

рабочих. В 2002 году их осталось 13. Сильно изменилась фактура выпускаемой продукции. Если раньше это были автоматы и полуавтоматы для основного производства, оборудование для своего и других предприятий, то с начала 90-х начали брать любые сторонние заказы, вплоть до простейших заготовительных работ. Изготавливали ящики для оружия, стеллажи для отделений связи и т.д. Все предпринимали для того, чтобы участок выжил. Самое негативное последствие – это произошедший разрыв в преемственности поколений, в результате в посткризисный период обнаружилось отсутствие резерва.

В 2002 году пошли заказы с «Ольдама», машиностроительного завода. Изю всех сил старались в эти годы, что называется, держать марку. Это удавалось за счет мастерства и терпения людей.

Имена профессионалов, работавших долгие годы в этом цехе, вписаны в историю завода, что называется, золотыми буквами. Это старший мастер И. И. Иванов, работа которого не раз отмечалась достойными наградами, ему присваивалось звание «Лучший мастер города Новгорода». В цехе работали известные всему заводу своим профессионализмом братья Югановы – Анатолий Александрович и Владимир Александрович. С самого начала создания коллектива работал заслуженный машиностроитель РСФСР Ю. И. Лавин, большой вклад в развитие производства внесли В. Г. Цветов, А. И. Зятюков, Г. В. Орлов, А. С. Нарцызов и многие другие.

Начальником цеха №13 в разное время были А. О. Бурдин, Б. Н. Данилов, А. А. Ярыгин, А. А. Агуреев, А. П. Парамонов. В самые тяжелые годы кризиса начальником этого сложного участка стала женщина – Л. И. Лесит (нынче она – заместитель начальника ПДО).

Люди здесь традиционно подбираются очень квалифицированные. Только профессионалы могут выполнять сложные задачи, которые ставятся из года в год перед участком нестандартного оборудования. Поэтому связь с теми, кто когда-то работал здесь, но вынужден был уйти из цеха в экономически трудный период, не прерывается.

Вернулся в цех токарь В. В. Муранов, который начинал работать еще в 70-е годы. Не теряет связи А. М. Васильев, ушедший после ликвидации монтажного участка. Это с его участием было создано оборудование для лазерной сварки «Квант».

Нет, связь с предыдущим поколением не угасает, и ветеранские дела получают свое продолжение.

Сегодня этот участок по-прежнему выполняет свои функции – обеспечивает завод всеми необходимыми устройствами, без чего не смогли бы работать в цехах, изготавливает всевозможные приспособ-



собления, тару и т.д. По-прежнему это своего рода палочка-выручалочка для тех участков производства, где требуется специфическое оборудование. Например, недавно здесь изготовили коллективу, который занимается производством МКК, оборудование для литья керамической пленки. В перспективе, конечно, будет установлено импортное, но, пока решается вопрос с его поставкой, успешно выручает свое, изготовленное местными умельцами.

### **Участок металлокерамики – особая гордость «Старта»**

Этот участок появился в 2008 году. Новое производство металлокерамических корпусов для предприятий электронной промышленности – пример диверсификации. Это направление одно из необходимых в условиях современного неустойчивого рынка. Не будет открытием, если скажем, что диверсификация – в широком смысле – стратегическая ориентация на создание многопрофильного производства и является важнейшей составной частью современной рыночной экономики. Выбор этого направления не был случайным, ведь сегодня невозможно говорить о дальнейшем развитии отечественной микроэлектронной техники без реализации технологических программ по созданию корпусов и корпусной продукции микроэлектроники нового поколения. Из-за отсутствия современных промышленных технологий по созданию корпусов и корпусной продукции выпуск важнейших изделий электронной техники в интересах обороны и народного хозяйства страны длительное время находится в зависимости от их импорта.

*«На «Старте» уже давно, лет 20, ничего не строилось. Мы попали в программу развития оборонно-промышленного комплекса России, получили финансирование, – сказал в своих комментариях генеральный директор ОАО «НПП «Старт» В. Н. Никитин. – Такого производства нет больше на Северо-Западе».*

*Эта продукция востребована, и только на «Старте» смогут выпустить партию изделий под индивидуальный заказ, в небольших количествах, в сжатые сроки. «Сюда пришли молодые люди, которые ничего не знали о металлокерамических корпусах, – сообщил о коллективе участка генеральный директор предприятия. – Сейчас это уже коллектив, который до кончиков пальцев чувствует технологию и может ее делать».*

Миниатюризация МКК, снижение массогабаритных размеров, повышение частотного их диапазона – все эти перспективные характеристики давно привлекали умы инженеров и ученых предприятия

и Новгородского университета. На первом этапе каждое изделие требовало разработки и изготовления специальной инструментальной оснастки с микронной точностью, что и было успешно сделано новгородскими конструкторами и инструментальщиками.

За короткий срок удалось создать участок, отвечающий необходимым требованиям для производства такого рода продукции, организовать работу небольшого пока коллектива единомышленников, приобрести современное высокотехнологичное оборудование из США, Германии, Японии, Италии, Словении, наладить контакты с потенциальными потребителями. Люди здесь работают заинтересованные, нацеленные на конечный результат. Среди них есть и кандидаты технических наук, и студенты вузов – подающая надежды, полная сил талантливая молодежь.

Создание производства крохотных, едва различимых металло-керамических изделий потребовало огромного напряженного труда многочисленных специалистов и ученых, институтов и предприятий. От людей, которые занимаются этим направлением, требуются не только знания многих областей техники, но и общая культура, высокие нравственные качества.

Такая продукция требует исключительной чистоты как в человеческих взаимоотношениях, так и в окружающей среде. Не случайно на участке одинаково требовательно относятся как к подбору кадров, так и к поддержанию вакуумной гигиены. Иначе о высоких технологиях и речи быть не может. У истоков создания участка стоял один человек – Г. В. Зарицкий\*. На вооружении у руководителя были только знания, опыт и... шариковая ручка. В числе тех, кто закладывал основы нового направления, кто стоял у истоков со-

---

\* Зарицкий Григорий Владимирович свою трудовую деятельность в радиотехнической отрасли начал на Новгородском заводе полупроводниковых триодов. За 40 лет работы в радиоэлектронной промышленности он прошёл путь от простого инженера-технолога до генерального директора АООТ «Планета». Имея огромный опыт руководителя большого производства, он и после ухода на пенсию продолжает работать ведущим специалистом в ОАО «НИИ молекулярной электроники и завод «Микрон». С 2008 г. по настоящее время Григорий Владимирович работает руководителем проекта по техническому перевооружению производства металлокерамических корпусов на экспериментальном участке ОАО НПП «Старт». Это грамотный, опытный организатор, обладает высокой ответственностью, инициативностью, настойчивостью в достижении стоящих задач, способный решать самые сложные вопросы. Везде, где бы ни работал, он активно участвует во всех разработках, всегда впереди. В коллективе пользуется огромным и заслуженным авторитетом. Зарицкий Г. В. является уникальным специалистом в области микроэлектроники. Он активно участвует в разработке и внедрении в производство новых изделий. При его непосредственном участии на предприятии внедряются инновационные проекты: разработано и ведется освоение нового производства металлокерамических корпусов для ПАВ-фильтров и СВЧ-маломощных транзисторов на основе использования последних достижений технологии керамических пленок, что позволит решить проблемы импортозамещения МКК (металлокерамических корпусов) и повысит применяемость в новых разработках элементной базы, в т.ч. в военной сфере. Продукция предприятия неоднократно отмечалась дипломами и медалями всероссийских и международных выставок. За многолетний и добросовестный труд Зарицкий Г. В. был награжден орденом Трудового Красного Знамени, Почетной грамотой Администрации Новгородской области. Указом Губернатора Новгородской области награжден знаком отличия «За заслуги перед Новгородской областью».

здания нового производства, – энтузиасты и опытные профессионалы Р. Б. Лукьянов, Е. С. Москалев, Д. Е. Яковлев, М. В. Монашев, И. А. Жеребкова.

Участок металлокерамики – особая гордость коллектива и надежда на новые серьезные перспективы. Благодаря этому новому изданию увеличится объем продаж примерно на 30%. Создание этого участка – один из примеров, характерных для «стартовцев», которые не раз за свою историю начинали дело с нуля и добивались успеха.

### **Медпункт**

Одна из первых структур на заводе. С годами медицинские услуги совершенствовались, расширялись. Было время, когда сюда также постучался экономический кризис. Люди работали и с маленькой зарплатой, и без зарплаты. Выполняли свои функции в самые трудные времена. Как могли помогали работающим на заводе решать проблемы со здоровьем.

Медсанчасть не только не исчезла из заводских списков, но и преобразилась в последнее время.

В помещении проведен капитальный ремонт и обновлено оборудование. На новый уровень поднялось качество обслуживания, когда коллектив успешно прошел лицензирование. Причем настолько успешно, что даже комиссия не смогла удержаться от искренних положительных комментариев. Не всякое предприятие имеет сегодня такие условия для организации медицинского обслуживания.

Многие годы бессменно руководит медпунктом М. В. Крутова. Внимательный, вдумчивый, инициативный человек, всей душой любящий свое дело, свой коллектив.

Нет, пожалуй, ни одного человека, который хотя бы раз не обратился за помощью к зубному врачу Л. Н. Сноркиной. Она пришла на завод, когда коллектив только начал осваивать новую продукцию. Молодому специалисту поручили организовать зубоврачебный кабинет. Собственно, и кабинета не было, как не было оборудования, инструментов. Приходилось создавать все необходимое по крупицам.

Завод стал родным для Людмилы Николаевны. Даже самые боязливые, садясь в стоматологическое кресло, чувствуют себя смелее и комфортнее, когда рядом Л. Н. Сноркина. Она удивительным образом находит утешительные слова. Богатые душевные качества дополняются профессиональным мастерством.

С 1979 года работает в физиокабинете Т. А. Чугунова – внимательный человек, ответственный специалист. В процедурном ка-

бинете вас встретит замечательный специалист В.Н. Зверькова. Своевременную и профессиональную помощь окажут пациентам С.Г. Глушкова, О.А. Савина.

Сегодня в медпункте с гордостью говорят о том, что коллектив вернул былую славу «стартовых» санпостов, которые раньше неоднократно были лучшими в городских соревнованиях. В 2011 году команда «Старта» приняла участие в муниципальном соревновании санитарных постов. Командир сандружины Галина Арчакова (инженер-технолог цеха №1) стала лучшей сандружинницей города и награждена Почетной грамотой Администрации Великого Новгорода.

В командном первенстве среди 14 санпостов города ОАО «НПП «Старт» заняло 7-е место. Если учесть, что предприятие принимало участие в подобных соревнованиях впервые за последние 15 лет, то это неплохой результат. Команда «Старта» выступила достойно. Все «стартовцы», участники этого мероприятия, отнеслись очень ответственно к предстоящим соревнованиям. Ежедневные подготовительные занятия и тренировки в последнюю неделю перед соревнованием проходили на базе учебного класса предприятия. Участники команды отработывали умения и навыки перевязки пострадавших, учились их транспортировке на носилках из очага поражения и т.д. Было закуплено новое оборудование, соответствующая одежда. Большую работу по организации подготовки команды провели медсестры здравпункта Светлана Глушкова и инспектор ГО и ЧС Валерий Сафонов.

## **Отдел кадров**

Кадровая служба – своеобразная визитная карточка всего коллектива. От того, как встретят здесь человека, пришедшего устраиваться на работу, зависит впечатление о будущей работе и акционерном обществе в целом.

С кадровой службой «Старту» повезло. Здесь работают очень внимательные и опытные люди. Сторонний наблюдатель может сказать: какая у них работа? Сиди, бумажки перекладывай... Но это далеко не так. В таком деле необходимы пунктуальность, добросовестность, доброспорядочность и терпение. Иногда от одного неправильно сказанного слова или неверно произведенной записи зависит очень многое в жизни человека. Работнику отдела кадров, помимо опыта и профессионализма в обращении с документами, необходимо иметь и навыки психолога в работе с людьми. В зависимости от обстоятельств кадровый

работник должен почувствовать, когда можно ограничиться простой консультацией, а когда необходима более обстоятельная, доверительная беседа, или когда нужно поддержать человека в сложной ситуации, дать нужный совет, определить верное направление в действиях.

Все знают, что в наш отдел кадров можно прийти с любым вопросом. Здесь вас внимательно выслушают и помогут. Согласитесь, что в наше непростое время очень важно получить такое вот человеческое участие.

На нашем предприятии работают около 300 пенсионеров. Инженер отдела кадров Елена Дмитриевна Ларионова и пенсию оформит, и перерасчет сделает, и поможет льготы получить. А представьте, какие были бы потери рабочего времени, если бы человек сам занимался походами в собес, отдел льгот и т.д. Елена Дмитриевна – добросовестный, принципиальный и очень ответственный работник.

Особо следует отметить нашего старожилу – старшего инспектора Тамару Васильевну Максимову. На заводе она работает с 1979 года. Здесь же трудилась ее мама. Тамара Васильевна – отзывчивый и безотказный работник, она готова прийти на помощь каждому.

Все, кто приходит работать в наш коллектив впервые, непременно встретятся со старшим инженером по подготовке кадров Галиной Ильиничной Латухиной. Производственные проблемы она знает не из книг, а из своего собственного опыта. Трудовую деятельность начинала в 1984 году мастером цеха № 23. Это очень внимательный и корректный человек. Она умеет организовать обучение рабочих, подобрать хороших наставников из числа заводских специалистов для молодых сотрудников, организовать производственную практику студентов учебных заведений. Коллеги ее любят и уважают за исполнительность и принципиальность.

А возглавляет этот женский коллектив начальник отдела кадров Надежда Николаевна Сухова. Грамотный специалист, глубоко порядочный человек, она умеет тактично выслушать каждого, быстро и профессионально решает проблемы. Много внимания она уделяет подбору необходимых для производства кадров. Всегда отзывчивая, она готова прийти на помощь сразу, стоит только обратиться с вопросом или просьбой. Н. Н. Сухова умеет и по душам поговорить, а может и отчитать нерадивого сотрудника. Еще здесь поняли за годы работы с ней, что она – надежный товарищ и творчески активная личность.

Вот такой небольшой, но важный для жизнедеятельности предприятия отдел, и объединяет работающих здесь людей не только на-



пряженный каждодневный труд и забота о кадровых проблемах предприятия. Как во всяком женском коллективе, они знают друг о друге если не все, то очень многое. Поэтому практически каждое событие в личной жизни – будь то радость или печаль – становятся общими.

## **Рассказы о почётных ветеранах предприятия, их воспоминания**

**Благодарен всем, кто поддерживал в трудный час**

*Олег Александрович Матвеев*

### **Профессия**

Олег Александрович Матвеев родился в г. Пскове 14 февраля 1941 г.

После окончания школы выбрал себе профессию надёжную и уважаемую в обществе – металлист. Поступил в Рыбинский машиностроительный техникум, который потом переименовали в полиграфический техникум. Получил специальность «инженер-технолог по холодной обработке металла».

Город Рыбинск тогда, да и сейчас, являлся развитым центром металлообработки. Техникум базировался на заводе «Полиграфмаш», известном во всём СССР. Выпускал он газетные агрегаты, лино типы для типографии газеты «Правда» и много другого полиграфического оборудования.

Подготовка там была основательная. О. А. Матвеев на всю жизнь запомнил её уровень. Там работали не просто преподаватели, а люди, прошедшие большую инженерную и жизненную школу.

– Нас привлекали к этой специальности не просто книжки читать, а чтобы мы стали высококлассными специалистами. Проходили практику по всем профессиям металлистов, начиная со слесарной практики, на которой было предложено традиционное изготовление молотка и ключа. Работали на сверлильном станке. Нас «натаскивали» не только по холодной, но и по всем видам металлообработки, да и вообще по всем видам изготовления продукции из металла. В Рыбинске было и литейное производство. И с ним знакомили. Смотрели

мартеновские печи, печи для плавки чугуна, розлив стали и чугуна, горячую ковку на молотах, и все виды обработки металла резанием: и токарную, и фрезерную, и шлифовальную, и нарезание зубьев. Под наблюдением мастера довелось поработать на всех станках и выполнить все виды работ. И только после всего этого, практически на последнем курсе, была основная практика.

Олег Матвеев попал в конструкторское бюро (КБ) при «Полиграфмаше». Там изучал опыт разработки групповых технологических процессов однотипных деталей в мелкосерийном производстве. Написал дипломную работу, защитил её. По окончании техникума поступил на работу на завод почтовый ящик № 30. В обиходе народ называл его «радиозаводом». Сегодня это современное приборостроительное предприятие электронной промышленности.

Олег Александрович вспоминает, как на распределении произошёл смешной диалог:

«Меня спросили:

– Куда хотите пойти работать?

Я сказал:

– На радиозавод.

– Почему?

– Потому что люблю радио, радиолюбителем хочу стать.

Все в комиссии рассмеялись.

Когда пришёл на завод, вскоре понял причину их смеха. То, что делал завод, я так и не увидел. Всё было строго регламентировано. Я попал в инструментальный цех и мог по своему пропуску заходить только в него. Если надо было идти в другой цех или за территорию, то брал справку, на основании которой мне выписывали разовый пропуск».

Там О. А. Матвеев проработал два года. Сначала на шлифовальном станке, где получил разряд. Когда освободилось место в техбюро цеха, поработал технологом. Затем, по совету старшего мастера, стал сменным мастером одного из участков инструментального цеха. Через год должен был идти в армию, даже был приписан к команде, предназначенной для службы в ВМФ. Но призыв отложили.

Чтобы не терять год, юноша поступил на вечернее отделение в только что открывшийся авиаинститут. Один год всего отучился, пару семестров. Армейская служба прервала учёбу.

Уже после нее стал учиться в Ленинградском политехническом институте.

## **Институт**

За время учебы О. А. Матвеев не один раз ездил в студенческие стройотряды в северные районы, туда, где осваивались нефтегазодобывающие месторождения. На Ямале строил вахтовые домики, школы. Один раз был на целинных землях в Кустанайской области. Как и в армии, активно занимался общественной работой. Был старостой группы, партторгом курса, членом партбюро факультета. Помимо сезонных поездок работал на кафедре в лаборатории.

Когда получил диплом, и настала пора выбирать место работы, получил приглашение остаться на кафедре заниматься наукой. Предложение было заманчивым. Не всем его делали.

– Но, поскольку к тому времени я уже успел жениться, было не до научной деятельности. Необходимо было думать о жилье, нормальных условиях быта.

## **Город понравился**

– Первой распределили в Новгород жену. Мне город понравился. В большом городе я не хотел бы жить. В Ленинграде хорошо побывать, посмотреть что-то и уехать домой. Жить постоянно там тяжело. Хотелось, чтобы были городские условия, а природа поблизости, рядом река, лес. И когда мы сюда приехали, так оно и было. Потом, правда, всё стало на глазах меняться. Но какое-то время мы застали город тихим, уютным, небольшим.

На заводе прошел преддипломную практику, познакомился с Геннадием Саввичем Никольским. Тот работал тогда начальником ОМА. Он, кстати, отнёсся сначала ко мне несколько настороженно. Ну, с Саввичем мы быстро потом общий язык нашли. Я оформился осенью 1969 года к нему инженером на временную работу. Не только писал диплом, но и участвовал в инженерных работах, ездил в командировки. Диплом посвящался теме «Полуавтомат для подготовки к пайке секторов переключателей телевизионных каналов». До этого операции «подготовка» и «пайка» делались вручную. Так что, полуавтомат был нужен производству. В ОМА я проработал 8 месяцев.

## **Освоение новой продукции**

Это было время начала освоения новой продукции. Из окон прямо на улицу летели конвейеры ПТК. Все выбрасывалось, чтобы освободить площади под новое оборудование. И тут же оно монтировалось, создавались рабочие места.

– В ОМА занимался получением документации на «Красной заре» в Ленинграде. Я был в это дело втянут, познакомился со специалистами объединения из цеха нестандартного оборудования. Оттуда нам передавались разработки НИИ КТ. Работа была интенсивной. Брали документацию, просматривали и корректировали, дорабатывали недостающее. Производство реле построено так, что все изделия производятся из своих комплектующих. Разве что герконовые требуют некоторой кооперации. Но производство было новым для предприятия, и возникли естественные трудности не только с переоснащением цехов, но и с имевшимися кадрами инструментальщиков, и с инструментальным производством в целом.

### **Главное звено в освоении новой продукции – инструментальный цех**

Со старым производством – ПТК – цех вполне справлялся. Но для нового производства требовался инструментальный цех на порядок выше. А инструментальщика вырастить, учить надо годами. Такого времени у завода не было в запасе.

– Поэтому первый директор предприятия А. А. Михайлов принял правильное решение: в первую очередь нужно заниматься инструментальным цехом, который разместился там, где позже находился красный уголок, потом его перевели на площадку только что построенного 1-го пролёта производственного корпуса. Сменили руководство цеха. Новым начальником стал Н. К. Михайлов. Было принято согласованное с парткомом и профкомом решение заняться целенаправленно подбором кадров инструментальщиков, привлекать кадры не только зарплатой, но и жильём – выделили квоту для этих целей. Николай Константинович был определён начальником цеха, а я – его заместителем. Но проработал я там немного, попросился начальником техбюро цеха. Года три трудился в бюро цеха.

На завод в инструментальный цех тогда набрали специалистов классных со многих предприятий города – причём по совету и просьбе самих рабочих брали бригадами: токарь – фрезеровщик – слесарь, по цепочке, как они притёрлись, приработались. Появились Анатолий Федорович Данилов (он и до сих пор работает), Леонид Александрович Андреев, фрезеровщик Олег Михайлович Барканов.

Одновременно думали о перспективе: занимались воспитанием и обучением своих кадров. Открыли профтехучилище, где стали готовить контролёров, монтажников, намотчиц. Училища сегодня уже

нет, но кадры продолжают работать. В училищах города со стажировкой на предприятии непосредственно в инструментальном цехе готовили немало молодых специалистов. Один из той когорты – нынешний начальник цеха – Николай Николаевич Матвеев.

Неплохие собрались специалисты. Например, Ю. Бабинин работал на пресс-формах. Самые сложные детали, контактные пружинки, освоил Л. А. Андреев. На вторых по сложности – контактодержателях – специализировался слесарь Л. Поздняков. В результате всех принятых мер цех стал способен обеспечить выпуск новой продукции.

## **Профессиональный и карьерный рост**

Вскоре пригласили О. А. Матвеева начальником КБ по оснастке, затем – главным технологом. Там Олегу Александровичу довелось поработать только один год, потому что дальше пришлось перейти на партийную работу.

Общественно активный юноша вскоре попал в поле зрения обкома. Партийное руководство экономикой осуществлялось на твердых принципах. Предполагалось, что руководить ею от лица партии должны люди, глубоко разбирающиеся в производстве, поэтому среди коммунистов постоянно шёл отбор резерва. Кроме профессионализма требовались умение аналитически мыслить и способности руководителя. Советская, партийная, профсоюзная и хозяйственная деятельность у руководителей чередовалась, их опыт возрастал.

В основном подбор кадров оправдывал себя – руководители советского периода прекрасно ориентировались и в хозяйственной, и в общественной деятельности.

О. А. Матвеев: «Сначала мне давали кое-какие разовые поручения, а потом стали вызывать на беседы:

– Вот, мы хотим тебя забрать в обком партии инструктором.

Я вежливо отказывался. Меня вызывали выше – к заместителю заведующего промышленно-транспортным отделом обкома. Я везде стоял, как скала:

– Хочу работать по специальности.

– Ну, смотри, – говорят, – можешь просчитаться. Дальше определенной должности не поднимешься, не пройдя партийную работу.

Расстались мы с миром. Я согласился быть внештатным инструктором отдела. Выдали удостоверение, и я ушёл работать. Потом были опять разовые поручения по проверке деятельности предприятий. Как-то ездил в Окуловку. В другие районы выезжал.



Секретарём парткома на предприятии в то время был и давно работал с А. А. Михайловым Евгений Михайлович Тримайло.

Он, главный бухгалтер А. П. Токарев и А. А. Михайлов – это была троица, которая всю политику на предприятии вершила согласованно. Потом Евгения Михайловича забрали в горком партии заведующим отделом торговли и административных органов. После него был секретарём парткома Николай Сергеевич Жгун, которого вскоре перевели на другую работу – в Октябрьский РК КПСС. Должность секретаря парткома оказалась вакантной».

### **Секретарь парткома**

– Поскольку Андрей Анатольевич больше не хотел никого из варягов видеть в качестве секретаря парткома, он предложил мне это место. А. А. Михайлов для нас был авторитетом, и в интересах родного предприятия я предложение принял. Здесь я, конечно, уже отказаться никак не мог. Но попросил: когда окончится мой срок работы секретарём, дайте мне снова место на заводе. Он обещал.

Стал постигать партийную работу. Это был 1976 год. Поле деятельности было новое:

– Надо отдать должное тогдашним техническим секретарям парткома Т. Павловой и Т. Ивановой. Они много мне помогали. Первый секретарь Октябрьского РК КПСС В. Е. Социлин поддерживал. Он не просто по службе, а чисто по-человечески переживал за предприятия города, за трудовые коллективы, во всё вникал, подсказывал.

Познакомился со всеми действующими секретарями парткомов предприятий города. Особенно подружился с Николаем Ивановичем Петровым с телевизионного завода, с Яковом Алексеевичем Петровым с электровакуумного завода (душа человек был), с Николаем Леонидовичем Базановым с завода имени XXIV партсъезда (ныне «Трансвит») и другими. В общем, со всеми остальными секретарями парткомов крупных предприятий города».

Новый секретарь входил понемногу в курс дела. Случались, конечно, ошибки. Исправлял их, набирался опыта. Работа эта была не простая. Фактически ответственность за все дела на государственном предприятии возлагалась на директора и секретаря парткома. В силу этого и ходили на все совещания и заседания парами. Директор действовал экономическими рычагами, секретарю парткома предлагалось подкреплять их партийными решениями.

Чисто партийной работой, честно говоря, Олегу Александровичу заниматься было некогда.

«Вся она держалась на заместителе, – комментирует события тех лет Олег Александрович. – Тогда еще заместителя освобожденного не было, это потом появились заместитель по организационно-партийной работе, а попозже – и по идеологической работе. На первом этапе была только должность заведующей парткабинетом, на которую назначена была Нина Викторовна Виснап. Заместителем по идеологической работе стала Дина Львовна Питкевич, очень энергичная женщина. Нужно сказать, что в партийных комитетах на заводах штатные должности вводились только при определенной численности партийной организации. И если бы не было роста числа коммунистов, причем, в основном среди рабочих, то не было бы и освобождённых заместителей».

Существовало заводское радиовещание. Несколько раз в неделю в заводской эфир выходили передачи его редактора Галины Федоровны Ивановой. Выходила стенгазета – её выпускала инспектор отдела кадров.

Андрей Анатольевич поставил перед обкомом вопрос о создании своей многотиражной газеты. 13 июня 1979 года вышел первый номер газеты «Старт».

Самому О. А. Матвееву приходилось заниматься не столько партийной работой, сколько хозяйственными делами. Производство ежедневно ставило вопросы, при решении которых нужна была партийная поддержка. Вот, мол, там-то того-то надо подтянуть. Первоочередными задачами всегда были план и все городские объекты, которые строились под контролем обкома и горкома, шефство над селом, технический прогресс.

## **Шефская работа**

В Крестецком районе большую работу проводили: не только сев, уборку урожая, заготовку кормов, но и строительство жилья, механизацию, культурно-массовую работу. Комплекс животноводческий строили, помогали строить арматурный завод, дома в Западном районе, драмтеатр и т. д.

– Е. Г. Шляхта, тогдашний второй секретарь горкома партии (первым был В. А. Кондратьев), имел обыкновение устраивать совещания по шефскому строительству по ночам: в 22.00 проводил планёрки городского штаба. Домой приходили только ночевать. Несмотря на тяготы партийной работы, это позволяло расширять свой кругозор,

понять политику в масштабе города. Я знал всех ведущих специалистов и руководителей города, партийных, советских и профсоюзных руководителей.

Когда в 1981 году подошёл срок отчетов и выборов в партии, я А. А. Михайлову напомнил наш давний разговор о том, что хочу работать в коллективе завода. Сказал, что у райкома партии уже есть свой кандидат на мою должность, А. Г. Иванов, который рвется в бой. Он уже работал на заводе зам. секретаря парткома.

Андрей Анатольевич подумал-подумал и спросил:

– Начальником СКТБ пойдешь?

Я посмотрел ошарашенно:

– Что, сразу начальником?

Дело в том, что ему надо было Пантелеева менять. Тот был человеком хорошим, все его добрыми словами поминают, создал работоспособный коллектив. Но к тому времени у него возникли проблемы со здоровьем.

### **Начальник СКТБ**

Ну, что ж, сам напросился. Стал начальником СКТБ, где проработал затем восемь с половиной лет.

– Пришлось много нового изучать, вникать во все стандарты, все положения об организации научно-исследовательской и проектно-конструкторской работы. Сначала отношение ко мне в коллективе было настороженное, но поддержка парторганизации, профкома и администрации помогла шероховатости снять. Секретарем парторганизации бюро была Мария Савельевна Соколова, председателем профкома – Галина Дмитриевна Малышева. Люди понимали главное – всё делалось в интересах дела и людей. Там были сильные начальники отделов. Удалось как-то и мне понять весь механизм управления разработками. Работу удалось организовать.

Первое, что я сделал, – отрегулировал взаимоотношения со службами завода. Руководство «Старта», к которому и я недавно принадлежал, полагало по старинке, что главная цель СКТБ – служить производству, хотя подразделение было юридическим лицом, имело свой план и отчитывалось по нему отдельно. А летом работать было невозможно из-за череды шефских сельхозработ. Упорядочение отношений заключалось в том, что структуру планов я заставил сделать так, чтобы выходных этапов в течение лета не было. Их отнесли на период до или после сельскохозяйственных работ.

И второе – озаботился укреплением опытно-экспериментальной базы. Очень слабым был у нас опытный цех. Он фактически предназначался только для изготовления контрольно-измерительной аппаратуры в интересах производства. Да и этим занимались по старинке, поскольку не все технологии там присутствовали. Надо сказать, что в тот период в стране в целом и в главке нашего министерства соответственно большое внимание стало уделяться механизации и автоматизации производственных процессов на предприятиях. Да мы и сами понимали значение технического прогресса. Развивать данное направление стало жизненно необходимо. Поэтому надо было создавать отдел разработчиков. До этого существовал лишь отдел КИА (№ 21) и в нём сектор по разработке нестандартного оборудования. Вот мы с И. Н. Шилкиным этот отдел и создали – назвали его 24-м, начальником стал Олег Константинович Власов.

Укрепление бюро материально-технического снабжения и комплектации (БМТСиК). Новые разработки требовали и другого уровня материального обеспечения, что удалось сделать с помощью Павла Петровича Федорова, имеющего большой опыт снабженческой работы, принятого на должность начальника БМТСиК.

– Надо было укреплять опытный цех кадрами. Попробовал в должности начальника цеха одного человека – у него не получилось. Потом пригляделся к другому – Леониду Александровичу Коптелову. Он очень хороший организатор и на заводе себя проявил положительно во многих цехах. Например, на участке «Гюнтер», где линия запускалась при его активном участии как начальника участка.

У него было одно интересное качество характера: не любил засиживаться на одном месте. Как раз Коптелов уходил из одного цеха, и я предложил ему пойти начальником опытного цеха. Он согласился.

С приходом Леонида Александровича цех поднялся. Во-первых, была пересмотрена планировка цеха. Самое главное – систему работы завёл. Надо сказать, что снабжение тогда было очень плохое. Так вот, он всё, что выбрасывалось из цехов на территорию, заставлял подбирать. Обходили всё, собирали винтики, листы железа, железяки всякие и рассортировывали по ящикам. Надо делать что-то – есть уже задел. Конечно, и приобретали. Но многое использовалось из выброшенного и вторично пускалось в дело.

Заслугой Л. А. Коптелова следует считать и становление участка микроэлектроники, который по решению генерального директора на этот период был передан СКТБ и включён в состав опытного цеха.

Леонид Александрович провёл большую работу по организации восстановления и наладки старого, бывшего в употреблении оборудования, собранного «с миру по нитке».

Для отработки технологии был создан отдел № 26, начальник Владимир Михайлович Кудрявцев. Там же работал Юрий Борисович Чередниченко, были приняты специалисты, среди них – Нина Дементьевна Худякова.

Усилиями опытного цеха и отдела № 26 на участке микроэлектроники была освоена гибридно-пленочная технология, участок же возвратился в состав завода (начальником стала Алевтина Григорьевна Львова).

Впоследствии на этом участке было освоено производство собственных разработок СКТБ: бесконтактных коммутирующих устройств БКУ-1, БКУ-2, БКУ-3. Разработкой подобных изделий занимался отдел № 27 (начальник отдела Н. А. Пунгин), созданный на базе небольшой группы разработчиков, занимающихся разработкой приборов настройки реле ГПН-1, ПН-2 с целью более рационального использования имеющихся производственных площадей.

Плюс наладили кооперацию. Не всё мог делать наш опытный цех. Что-то делали на арматурном заводе и на других предприятиях города, привлекали специалистов «Планеты» для запуска оборудования на участке микроэлектроники.

Мы стали делать уже более серьезные вещи. Сделали линейку для сбора реле РПС-49. Не весь процесс сборки, но два цикла автоматизировали. Работала линейка успешно.

Начали делать линии для автоматизации сборки цоколей перед спеканием, операции, которая до этого выполнялась вручную. Правда, не успели до конца довести, потому что в это время начался обвал в экономике. Были изготовлены модули, теперь они разрезаны. Станки для бескаркасной намотки были разработаны и изготовлены с помощью цеха № 13. Они и сейчас работают.

### **Главный инженер**

– Главным инженером я проработал 10 лет, всё тяжелое время был на этой должности. Только я заступил, немного поработал, как государство устроило нам обнуление всех текущих расходов. Завод остался без денег. Наши поставщики и покупатели тоже остались без средств. Никому ничего не надо, потому что на складах полно ранее закупленной нашей продукции. У нас – неликвиды. Денег на



зарплату нет. Что делать? Надо производить что-то нужное потребителям. Срочно были даны задания главному конструктору, моим заместителям, чтобы каждый что-то принес в виде готовых разработок. Довольно быстро, в течение полугода, мы освоили телефонный переключатель. Еще быстрее – реле для дистанционного управления переключением телевизионных каналов. Документацию на него Е. В. Буданов принёс. Только мы его недолго выпускали. В стране внезапно перестали отечественные телевизоры выпускать, и в этих переключателях надобность отпала. В переключателях же нового поколения телевизоров управление было основано совсем на другом принципе.

Восстановили производство реле РС-55, которое раньше делали, но потом передали документацию на украинские предприятия.

Вписались в программу переосвоения реле тех заводов, которые остались за пределами России. Это реле РЭК-87, которое производилось в Харькове, РЭС-47. Впоследствии освоили реле РЭК-80, РЭК-81, которое также делалось в Харькове (РЭС-80, РЭС-81). В. В. Лебедев получил конструкторскую документацию из ВНИИР в г. Чебоксары на промежуточное реле РЭП-26, не совсем нашего профиля, не слаботочное, как все остальные. Работали над освоением регулятора мощности для электроплит.

Большинство этой продукции производится до сих пор, и потребность в ней растёт, кроме некоторых. Так, сняты с производства УК-1, переключатели для телевидения, регулятор мощности, потому что не был востребован нашей промышленностью и освоение его до конца по этой причине не довели. Предприятия как раз стали осваивать импортную продукцию: утюги, холодильники, стиральные машины по так называемой отверточной технологии, то есть сборка велась из привозных комплектующих.

Большую помощь и поддержку в этот период я получал от главного энергетика предприятия М. Г. Ракушина, заместителя главного инженера Г. С. Никольского, который прекрасно справлялся с бартерными операциями, главного конструктора Ю. Б. Семёнова, который занимался разработками и освоением выпуска новых реле, от главного метролога В. П. Николаева, чьё подразделение при отсутствии специалистов и документации делало своими силами различные приспособления, нужные в данный момент производству, например, приспособления для намотки, заместителя директора по производству Н. И. Потапова.

## **На пенсии не сидится**

– Ушёл я на пенсию, попросился по причине ухудшившегося здоровья. Работать главным инженером, тащить на себе груз большой ответственности уже не мог. Однако на заводе остался. Стал работать в службе качества. Как раз в коллективе шло внедрение системы ISO-9001. Дело новое. Для завода это было архиважно – вписаться в международную систему оценки качества продукции. Дважды учился – на японских курсах в Санкт-Петербурге и на телевизионном заводе. В итоге мы создали первый пакет документов, стандарты, которые необходимы для создания этой системы. Комиссия по сертификации приняла всё это, и завод в итоге получил первый сертификат соответствия СМК предприятия нормативным документам. До этого пользовались временными разрешениями.

Сейчас, несмотря на возраст, продолжаю работать на заводе.

Я благодарен всем, кто работал со мной в самые трудные времена: Г. С. Никольскому, зам. главного инженера, Ю. Б. Семенову, зам. главного инженера – главному конструктору, Е. В. Буданову, начальнику бюро по разработке ТНП, В. И. Веселову, главному технологу, Н. Н. Матвееву, начальнику инструментального цеха, А. М. Сашину, начальнику БИХ, М. Г. Ракушину, главному энергетiku, В. П. Николаеву, главному метрологу, В. С. Волкову, начальнику ООС и ТБ, Т. В. Алексеевой, начальнику ПКБ ОКС, Ю. М. Копейкину, начальнику ОМА, и всем руководимым ими коллективам, а также работникам СКТБ РТ А. С. Киму, Э. К. Николаенковой, А. П. Карасеву, В. М. Любичеву и другим, обеспечившим разработку документации на новые изделия, которые были крайне необходимы заводу в то время, многие из них выпускаются и в настоящее время.

## **Конструктор – профессия творческая**

***Юрий Борисович Семёнов***

### **На «Волне»**

По окончании Ленинградского политехнического института Ю. Б. Семенов получил в 1958 году направление на завод «Волна» в Новгород. Специальность его по вузовскому диплому была «Электрические машины и электроаппаратура», иначе говоря, инженер-электромеханик. Работал там четыре года.

Потом из-за жилья (это была веская причина) перешел в НЦКТБ. Там Ю. Б. Семенов трудился до 1970 года. Работа везде была интересная, вспоминает он, хотя, конечно, период от периода отличался.

На «Волне» занимался телевизионной аппаратурой, но не схемной частью, а аппаратной. Там выпускалась специальная продукция для спецтехники и для промышленного телевидения. По тому времени – самые передовые разработки. «Волна» уже делала телевизионные установки, когда он пришел туда.

## **В НЦКТБ**

В НЦКТБ стал заниматься технологическим оборудованием для производства трансформаторов. А. А. Нестеров тогда работал заместителем директора по производству у Шаброва. Ну, а потом, спустя 8 лет, Семенову пришлось уйти. С одной стороны, скучновато стало. С другой – закрыли макетную мастерскую, без которой конструкторы не могли работать. К их протестам не прислушались. Начались споры по производственным вопросам, обострения.

## **На «Старте» прошла вся жизнь**

С января 1970 года Ю. Б. Семенов трудился уже на заводе «50 лет Октября», в СКТБ начальником 22-го отдела. Завод и СКТБ тогда еще были одним целым, поэтому он считает, что постоянно на одном месте уже 42-й год подряд, и больше никуда не переходил.

СКТБ поначалу брало разработки с НПО «Красная заря». У них было НЦКТБ по разработке реле.

Правда, сначала перед новым специалистом ставились другие задачи. Он должен был сопровождать производство студийной телевизионной аппаратуры для нового телецентра в Останкино. Только стали вникать в нее технологи, как прошел слухок в марте, что не тем, дескать, вы заняты, потому что не это производить будем. Буквально через три месяца Ю. Б. Семёнова перевели на выпуск реле.

## **Реле. Сопровождение и свои разработки**

И с тех пор Юрий Борисович все время занимается реле. Разработки СКТБ в то время проводило скромные. Они не являлись основной частью работы. Основное время уходило на сопровождение.

– Сейчас СКТБ, – вспоминает Ю. Б. Семёнов, – стало самостоятельным. Оно само под заказ разрабатывает реле, само изготавливает их. По существу, это небольшое предприятие, каких сейчас много. Что касается меня, то в 1986 году трения пошли, и мне предложили перейти из СКТБ на завод.

Через некоторое время Юрий Борисович стал работать заместителем главного инженера, курировал ОГК, ОМ, испытательную станцию. Основные усилия опять же были сосредоточены на ОГК, но уровень принятия решений, ответственность значительно возросли.

Ну, а потом со временем всё стало рушиться, в 1994 году подошло время пенсии, и он ушел ведущим инженером в ОГК, сейчас работает в техотделе.

Ю. Б. Семенов о производстве:

«Производство зависит от потребителя, от спроса на изделия. Сейчас он увеличивается. А в жуткие 1990 годы заводы-потребители не имели денег для покупки нашей продукции да и не производили в тех объемах, как прежде, саму продукцию. А запасы у них имелись на 10-15 лет. Гарантия качества у нас огромная – на 10-15 и даже на 25 лет. Только когда кончились запасы на складах да появилось хоть какое-то финансирование в ВПК, появились заказы.

РЭК-80 сейчас делает завод в год 150-200 тысяч штук. Идут они, например, на космические станции системы «ГЛОНАСС».

Берут реле и для военной промышленности. Конечно, времена сильно изменились. С 1970 года работая на предприятии, чувствую себя востребованным, нужным, и это приятно. Как знак общественного признания воспринял награждение званием «Почетный машиностроитель СССР».

Когда я работал в СКТБ, первый его начальник Пантелеев сделал из него преуспевающий коллектив, подразделение завода. Потом начальниками были О. А. Матвеев, А. С. Ким. Каждый внес что-то в развитие коллектива. Много для СКТБ сделали его главный инженер И. Н. Шилкин, первый директор завода А. А. Михайлов и главный инженер Н. К. Михайлов, бывший начальник КБ ОГК В. В. Лебедев, теперь он мой непосредственный начальник. Жизнь идет, все меняется. Я рад, что завод выстоял, что усилия стольких тысяч людей не пропали даром».

# Мой завод – моя судьба

## *Валерий Николаевич Антонов*

Валерий Николаевич Антонов родился в г. Новгороде 26 сентября 1946 года.

Окончил 8 классов, пошёл работать и учился в вечерней школе. Жить было трудно. Надо было помогать матери.

Устроиться работать тогда тоже непросто было. Директор мотороремонтного завода (в Манеже располагался) Николай Васильевич Питерков взял на работу учеником токаря. Оттуда ушел в армию.

Пришёл на гражданку, и в июне 1968 года поступил на завод «50 лет Октября». Тот ещё только строился. Приняли учеником регулировщика, потом ремонтником блоков ПТК, затем назначили мастером, дальше диспетчером, и на этом карьерный рост не закончился.

В это время директор Андрей Анатольевич Михайлов заставил всех учиться. В Новгороде как раз открылся филиал Ленинградского финансово-экономического института, который в 1975 году В. Н. Антонов без отрыва от производства окончил.

В этот период он работал уже заместителем начальника отдела труда и заработной платы, потом четыре года – его начальником. А с 1982 года был уже заместителем генерального директора по режиму и кадрам.

Это очень ответственная должность на предприятии нашей отрасли. Назначали на коллегии министерства. И вот в этой должности Антонов проработал четверть века. Со сменой руководителя предприятия перешел на другую работу.

«На нынешнюю должность руководителя контрольно-ревизионной службы меня утвердили в ОАО «Концерн «Созвездие», г. Воронеж, – комментирует В. Н. Антонов, – так же, как и генерального директора и его заместителей. Административно подчиняюсь директору. Отчёты о соблюдении предприятием финансово-хозяйственной дисциплины отсылаю в Воронеж».

Из воспоминаний В. Н. Антонова:

### **Становление**

– Первый период – становление коллектива завода.

Выпуская ПТК, мы дошли до уровня 70 тысяч изделий в месяц. Потом начали делать блоки параллельно – и для цветного телевизора, и для черно-белого. Мы сначала в Министерстве радиопромышлен-



ности были, потом в Министерство промышленности средств связи перешли, где и «Волна» работала. Телевизионный завод «Кинескоп», это наш завод плюс электровакуумный (НЭВЗ). То есть проект делался под одно производство. Не успели только галерею сделать, чтобы по ней кинескопы получать. Такие заводы в СССР еще были. И когда мы начали выпуск продукции, освоили, нам потом говорят: ребята, телевизоры-то ладно, таких заводов уже достаточно, давайте-ка вы на новую продукцию переходите, на реле. И по живому разрезали два завода. Стали они подведомственными разным министерствам.

### **Завод состоялся**

– Ставка делалась на то, что мы быстро освоим новые подходы, новые принципы работы. Основная сложность – нужно было людей приучить к вакуумной гигиене. Помню, полы заливали специальной мастикой, присутствовали пять пожарных машин, затем первый секретарь обкома партии вместе с директором в носочках прошлись по этому полу, посмотрели. Все было в новинку, никто ещё не знал у нас такого производства. Очень жестко подходили: женщинам не разрешали красить губы и ресницы, обязательно заставляли носить шапочки, мыть руки перед входом в цех и через каждые два часа работы. Ну и объёмы, конечно, стали наращивать. Объёмы росли очень быстро. Исключительно сложный был этап. Не с ноля начинали, но очень было тяжело. А потом имели первые места в соревновании по министерству и Красные знамена.

### **Кадры**

– Людей обучали новым специальностям в Ленинграде на «Красной заре», в Харькове, там самый большой завод был – 22 тысячи работающих. Параллельно создали своё профтехучилище. 300 человек ежегодно получали профессию, причем адаптированно к нашему производству, они приходили уже готовыми именно к нашим требованиям. Инженеров готовил филиал ЛЭТИ, потом НПИ с учётом требований новгородских предприятий. Те предприятия, которые имели больший вес, на распределение посылали заместителей директоров. Мы приходили и отбирали лучших. Вернее, отличники имели право выбора предприятия. Тогда отработка три года была обязательной для выпускников.

К нам 15-18 человек ежегодно приходило свежее испечённых инженеров. Было своё великолепное общежитие. Не было проблемы с

садиками. К началу перестройки мы имели три садика, или 1100 мест для детей своих работников в детских дошкольных учреждениях!

– Встав на ноги, завод ежегодно осваивал планируемые ему изделия. Иногда их передавали с какого-то предприятия и делались они параллельно, конкурентно, иногда приходилось осваивать совершенно новые реле. Каждый год добавлялись новые реле, и продукция осваивалась всё более и более сложная. В объединении были Ленинадское предприятие, Порховский завод, филиал с намоткой катушек в Крестцах, участки в исправительных колониях – число организаций, работающих на НПО «Старт», достигало 32, а количество работающих – 7,5 тысяч.

Сегодня видишь, что самые большие потери за время кризиса произошли кадровые. Оборудование мы купим. А вот кто работать на нём будет? Это вопрос. Мы не готовим рабочий класс. Престиж рабочих профессий за последние 20 лет очень упал. Элиту рабочего класса – инструментальщиков, например, слесаря-лекальщика – готовят 20 лет! Токаря 7-го разряда – 7 лет! К сожалению, до сих пор чётко выстроенной государственной политики в этом вопросе нет. Пусть не помогают, но хотя бы не мешали создавать условия для развития производства.

Вот забросили все социалистическое соревнование, мол, это прошлый век. Пришел я на «Дирол». Первое, что увидел, стенд: «Наши замечательные люди». Та же Доска Почета. А на нём победители, отличившиеся в труде. Что, хозяева из Европы глупее нас? У кого взяли? У Советского Союза. Занял место в конкурсе на лучшего по профессии – путёвка на двоих для отдыха за границей. Сейчас вот хотим возродить свои же лучшие традиции советского периода.

### **Люди у нас золотые**

В самый тяжелый период я получал поддержку от людей, которым благодарен по сей день. Благодарен тем, кто, несмотря на девятимесячную задержку зарплаты, не ушёл с предприятия. Иногда находились деньги, давали аванс, и снова беспросветная тоска и ожидание лучших времен. Остались В. В. Лебедев, главный технолог, Н. Н. Матвеев, О. А. Матвеев, Ю. Б. Семёнов, М. Г. Ракушин, В. Ф. Емельянов и другие.

### **Семью нашёл на заводе**

Практически вся сознательная жизнь В. Н. Антонова связана с предприятием, даже семейные дела. На этом заводе он нашел свою жену, Галину Павловну Куприянову, которая работала во время ста-

новления предприятия в отделе главного технолога. Здесь, на заводе, возглавлял комитет комсомола его приемный сын Сергей. Сегодня на участке металлокерамики технологом трудится его сын Алексей. В цехе по изготовлению пластмасс долгое время работал брат Валерия Николаевича Михаил.

В. Н. Антонов о заводе:

– Отрадно, что завод и внешне на глазах преобразуется. Не весь и не сразу, но тенденция, движение в положительную сторону заметны. Есть, конечно, такие цеха, где уже обветшало всё, требуется косметический, и не только, ремонт, но, повторюсь, положительные перемены набирают темп. На участке металлокерамики, например, только оборудования более чем на 80 млн рублей установлено. Это перспективное направление сегодня. Там высочайшая культура труда.

Коллективу в целом повезло, что в этот период генеральным директором стал человек, который не за страх, а за совесть старался облегчить существование рабочим, служащим, инженерам предприятия. Конечно, возможности всё время сужались, но у нас остались база отдыха, свой медпункт. К сожалению, некоторых социальных объектов уже нет, например, подсобного и тепличного хозяйства, зато появляются новые – открылся ФОК.

## **Огонёк энтузиазма предыдущих поколений не угас**

С первых дней существования завода его организующим началом была партийная организация, которая являлась одной из ведущих сил в решении самых различных проблем становления коллектива, развития производственной базы, технического перевооружения, организации соревнования, быта и отдыха заводчан, подготовки и переобучения кадров, экономии ресурсов, освоения новой техники, повышения ее качества и надежности.

Как не выкинуть слова из песни, так не забыть и дела коммунистов одной из крупнейших в городе партийной организации, профсоюзного актива, заводского комсомола. Множество починов, инициатив рождалось тогда, и все они находили творческое развитие и поддержку в этих организациях.

Возглавил первый партком В. П. Полонский – человек активной жизненной позиции, прирожденный воспитатель, вложивший душу и сердце в формирование заводского коллектива.

Подбор и расстановка кадров, их воспитание всегда было первейшей задачей заводской партийной организации. Многих она «поставила на крыло», дала «путевку в жизнь».

Секретари партбюро и парткома завода (В. П. Полонский, Н. С. Жгун, Е. М. Тримайло, О. А. Матвеев, А. С. Ким) обладали лидерскими качествами, были в гуще событий и сами показывали пример профессионализма и потрясающей работоспособности.

Ветераны помнят, какими были партсобрания, как много сил и здоровья парторги вкладывали в порученное дело.

Своеобразной трибуной работающих на заводе людей стала созданная в 1979 году многотиражная газета – орган парткома, завкома профсоюза, комитета ВЛКСМ и дирекции завода. Первым её редактором был назначен С. Ф. Витушкин. Сюда стекалась информация о достижениях, успехах и проблемах людей завода. Газета была и остается летописью истории завода. Сегодня, листая пожелтевшие страницы газеты «Старт», всматриваясь в снимки работников предприятия, проникаешься настроением того времени и как будто слышишь голоса тех, кто стоял у истоков, кто осваивал сложнейшую продукцию, уникальные технологии, на ком держалось производство и в добрые, и в худые времена. Благодаря газетной полосе история оживает.

Газетные номера пестрели рубриками: «Победители социалистического соревнования», «Пересмотрели обязательства», «На экономленных материалах», «Премия – в Фонд мира», «Ударная вахта», «Нет у сенокоса выходных» и т.д. И тут же – теплые, душевные рассказы о ветеранах войны, о людях завода, лирические стихи или сатира. Заводская газета – это настоящая летопись.

Неотъемлемой частью заводской жизни стало местное радиовещание. Оно было создано в первые же годы. У заводского микрофона поработали многие начинающие, а затем ставшие известными в городе и области журналисты. В течение последних десятилетий его редактором была Г. Ф. Иванова. Работники радиовещания занимались техническим обслуживанием, рассказывали о людях труда и успехах коллектива. Работающие на производстве люди узнавали по радио самую злободневную информацию о заводской жизни, новости нашей страны, слушали музыку, передачи на разнообразные темы. Радио делало их жизнь интереснее, содержательнее.

Становление профсоюзной организации шло постепенно. С образованием цехов создавались и профсоюзные группы, цеховые комитеты. Комитетом профсоюза много внимания уделялось организации соревнования, улучшению условий труда, технике безопасности, производственной санитарии, дисциплине, выполнению соглашений администрации и профсоюза, развитию физкультуры и спорта, художественной самодеятельности на заводе, организации отдыха и досуга работников предприятия. При завкоме профсоюза действовала комиссия «Каждому молодому труженику – среднее образование» и во многом благодаря ей молодые люди заканчивали полный курс обучения средней школы, а некоторые после этого продолжили учебу в Новгородском политехническом институте.

В числе профсоюзных активистов надо отметить: Г. А. Прокопчук, Г. И. Латухину, Г. А. Муневу, Н. И. Штейникову, А. И. Матвееву, Н. Г. Семенову и многих других.

Профсоюзной организацией завода руководили в разное время М. Ф. Воробьев, Г. В. Семенов.

С 2003 года и по сей день на этом посту – Т. Н. Щербакова (в прошлом инженер-технолог цеха № 6), трудовой стаж которой на предприятии составляет более 30 лет.

Было время, когда младшим братом парторганизации называли комсомол. По возрасту это соответствовало, но дела молодежи поручали ответственные. С ее участием росли новостройки, поддерживался порядок в общественных местах, благоустраивались заводские территории, развивалось подсобное хозяйство. Молодых людей предприятия можно было увидеть на строительстве важных объектов города и области, комсомольско-молодежный коллектив высаживал деревья и разбивал новые парки в областном центре, шефствовал над сельскими школами, участвовал в работе поисковой экспедиции.

Во время проведения Всесоюзной вахты памяти работа поискового отряда «Старта» была отмечена Почетной грамотой Ленинградского военного округа. По итогам Всесоюзной акции «Равнение на знамена Победы», посвященной 40-летию Великой Победы, заводской комсомольской организации было предоставлено почетное право символического хранения боевого знамени бывшего 28-го гвардейского минометного Новгородского полка.

Сотни самых активных были удостоены важных наград тех лет: награждены знаками ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки», получили почетное право сфотографироваться у развернутого Красного знамени горкома ВЛКСМ.



В 1982 году Октябрьский райком ВЛКСМ наградил заводскую комсомольскую организацию за активное участие в операции «Добрые книги – детскому дому». Это лишь несколько примеров. Всех заслуг, полученных молодежным коллективом «Старта» со дня основания завода только в советское время, сразу не перечислишь. Юноши и девушки учились, строили, росли творчески, были инициаторами и организаторами многих дел.

Первым комсомольским вожаком на предприятии был В. Костыркин. В разное время комсомольскую организацию возглавляли О. Коробка, А. Бурдин, А. Густов, Н. Шуплецова.

К 1980 году на заводе насчитывалось 1130 комсомольцев и несоюзной молодежи. В следующем десятилетии численность значительно выросла.

Возвращаясь к истокам, напомним, что завод строили и создавали «шестидесятники» – люди особые, к крутым поворотам привычные. Это была в основном сельская молодежь, получившая рабочие специальности на предприятиях Ленинграда, прибалтийских городов. Молодые энтузиасты запросто могли после работы на производстве пойти и дружно заняться благоустройством территории, шли на стройку, отправлялись на субботники и воскресники, не требуя при этом каких-то привилегий. Оттуда, из 60-х, пришли к нам традиции работать коллективом во благо завода, не считаясь с личным временем и заботами.

Так, однажды группа заводчан отправилась по заданию директора в Чагоду, чтобы ускорить поставку стекла на свое предприятие. Оказалось, что поставка материалов задерживались из-за простоя оборудования. Новгородцы, не долго думая, предложили стекловарам свою помощь. Работали бесплатно, по собственной инициативе. Благодаря их решительности удалось задействовать простаивающую печь, наладить выпуск стекла и до сильных морозов привезти его в Новгород, чтобы заменить фанеру на окнах новых корпусов.

Пожалуй, ничто так не разжигает энтузиазм молодежи, как соревнование. На производстве – особенно. Желание быть первым, лучшим, стремление вырваться в передовые, а еще и всем коллективом всегда присутствовало у молодежи. Поэтому во все времена были очень популярны среди молодых людей разного рода соревнования, например, за право носить комсомольско-молодежному коллективу имя Героя Советского Союза.

Наиболее отличившимся комсомольско-молодежным коллективам были присвоены имена Героев Советского Союза, погибших

на Новгородской земле: А. Устинова, Л. Голикова, Л. Черемнова, А. Панкратова, И. Черняховского, А. Бредова.

С таким же энтузиазмом было развернуто соревнование среди молодежных коллективов и во время выезда на сельскохозяйственные работы. Создавались комсомольские ударные отряды по заготовке кормов, уборке урожая, в состав которых входили комсомольские активисты, передовые молодые рабочие. Стремление соревноваться не ограничивалось стенами завода или сельхозугодьями подшефного Крестецкого района. Соревновался комсомольско-молодежный коллектив и с другими такими же организациями города.

Популярным стало соперничество молодежи родственных предприятий. Начало ему было положено еще в 1968 году с подведения итогов комсомольских активистов нескольких предприятий. Было внесено предложение организовать лагерь-слет актива родственных заводов, где можно было бы в неформальной обстановке обменяться опытом, подвести итоги, провести конкурсы, семинары актива, наконец, просто подружиться. Так, на берегу живописного озера Друкшяй (что по-литовски означает «дружба») открылся лагерь «Друкшяй», куда съезжались раз в году представители предприятий 6 союзных республик... В 1972 году его участниками стали и молодые представители нашего коллектива – единственные от РСФСР. Этот лагерь остается неизменной традицией для активистов многих поколений.

Здесь царил атмосфера искренней дружбы, молодости, веселья. Больше всего на «друкшяйской» поляне ценили инициативу. Главное, что отличало друкшяйцев, – это искреннее желание проявить свои лучшие качества, быть нужным, полезным для друзей. Бывало так, что погода не благоприятствовала проведению слета, но от традиций не отступали – лагерь не отменялся, и под проливным дождем его участники пели гимн «Друкшяя», под шквальным ветром выходили на митинг интернациональной дружбы. Молодежь обзаводилась семьями, подрастали дети, и уже все вместе приезжали на границу трех республик, чтобы окунуться в атмосферу настоящей и преданной дружбы.

У молодого поколения жизнь всегда интересная и насыщенная – активности и энтузиазма хватало с лихвой. В заводском общежитии, где в основном жили молодые люди, каких только конкурсов, встреч, и всяких досуговых мероприятий не проводилось.

В числе первых в городе молодежь предприятия стала создавать комсомольско-молодежные строительные отряды для строительства

первого молодежного жилищного комплекса. «Мы – первые, – говорили участники проекта. – От нашего успеха зависит будущее таких отрядов. Понимая это, мы со всей ответственностью взяли за осуществление задуманного».

### **О творческой молодёжи**

В инновационных процессах на заводе ведущая роль отводилась молодым инженерам, которые с большим энтузиазмом решали проблемы новых и трудных участков производства. С 1980 года по инициативе совета молодых специалистов завода творческая молодежь стала участвовать в выставках научно-технического творчества, хотя многие уже давно создавали порой уникальные приспособления и приборы. В первый же год на выставку НТТМ-80 представили 5 экспонатов. И сразу – успех. Установка для контроля малогабаритных магнитов, разработанная 21 отделом КТБ, заняла второе место. Были удачи и в последующие годы. Так, на выставке НТТМ-82 премией был отмечен «Автомат счета контактов», разработанный молодым инженером ОМА А. С. Леонтьевым. Применение этого автомата позволило ликвидировать ручной труд при счете контактов. На выставке была представлена и еще одна уникальная в своем роде установка для измерения характеристик магнито-мягких материалов, разработанная группой инженеров на заводе. Применение позволило сократить время, затраченное на измерение магнито-мягких материалов, в 25-30 раз.

Хорошим стимулом для творческого поиска стали конкурсы, которые организовал Совет молодых специалистов, на звание «Лучший молодой специалист завода», на разработку лучших товаров народного потребления и другие. Подспорьем в инновационных делах стали временные творческие молодежные коллективы. Они способствовали сплочению наиболее активной творческой молодежи в решении конкретных производственных задач.

Совет молодых специалистов позаботился о том, чтобы организовать для выпускников технических вузов, пришедших на завод, обучение с отрывом от производства на курсах, организованных отделом подготовки кадров.

Многие из таких специалистов доросли до уважаемых и авторитетных руководителей.

К слову сказать, «Старт» оказался кузницей кадров для городских предприятий, для руководящих структур города и области. Из

тех, кто пошел на повышение, надо назвать А. Тейдера, в прошлом молодого специалиста завода (он руководит отделом в экономическом комитете области), Л. Герасимову (начальник отдела комитета финансов Администрации Великого Новгорода). Из заводских фрезеровщиков – А. Густов (был избран секретарем комитета комсомола завода, а затем – секретарем обкома ВЛКСМ).

С. Зайцева работала слесарем-сборщиком, была секретарем комсомольской организации цеха. Теперь – заместитель председателя комитета – заведующая отделом в Администрации Великого Новгорода, руководитель отдела в Администрации Великого Новгорода. Н. Шуплецова пришла молодым инженером, вскоре была выбрана секретарем комитета комсомола завода, затем – секретарем Ленинского райкома ВЛКСМ.

Спустя десятилетие со дня прекращения деятельности на заводе комсомольской организации, молодежь вновь объединяется. Необходимость эта возникла с того момента, когда на «Старт» стало приходиться все больше людей молодого возраста. Этот отрадный факт нашел отражение в новом коллективном договоре, где появился новый раздел «Молодежная политика», а также в документе «Положение о молодых специалистах». Давно назревшая необходимость объединения стартовой молодежи приобрела в 2012 году реальные черты. Молодые люди стали инициаторами создания молодежной организации на «Старте». Наиболее активные еще до утверждения Положения о Молодежном Совете дружно приняли участие во многих важных для предприятия акциях, более того, организовали и возглавили их сами – это субботники, спортивные и досуговые мероприятия. В числе основных направлений современной молодежной организации: поддержка здорового образа жизни, организация досуга, оздоровительного отдыха, физической культуры и спорта, социальные программы, поддержка малоимущих молодых семей, содействие творчеству, создание условий для повышения профессионального уровня, поддержка инициатив молодежи, повышение ее культурного уровня, выдвижение молодых, высококвалифицированных работников в резерв на замещение вакантных руководящих должностей.

Но самое примечательное то, что активисты зародившегося движения назвали новую организацию «Мост», что подразумевает связь между поколениями ветеранов и молодежи.

Общественная жизнь на заводе и сегодня в основном держится на энтузиастах. Один из них – Дмитрий Леонидович Светлов. «Сейчас мы

с его помощью создаем молодежное общество, – говорит помощник директора по социальным вопросам Т. А. Иванова. – Будет возрождено соревнование рабочих различных специальностей за звание лучшего по профессии среди молодых».

К сказанному надо добавить, что за последние несколько лет многие работники нашего предприятия получают награды разного уровня. В числе поощрений – премии. Портреты заслуженных «стартовцев» размещаются на Доске Почета, которая находится на самом видном месте – при входе на предприятие. И в этом случае люди получают денежные премии. То есть, ростки трудового соперничества живы и продолжают поддерживаться в коллективе.

### **Об общественных организациях, инициативах, письме Картеру и борьбе за мир**

По мнению ветеранов, на предприятии в 80-е годы насчитывалось более 20 общественных организаций. Может быть, в некоторых из них и присутствовала доля формализма, но в большинстве случаев прослеживалась заинтересованность людей в организации того или иного дела. Все организации работали, внося в жизнь коллектива оживление, позитивный вклад.

Довольно существенный вклад в работу предприятия вносили народный контроль, «Комсомольский прожектор», товарищеский суд, советы мастеров, молодых специалистов, наставников и другие.

На предприятии действовали школа по изучению передовых методов труда, комиссия во главе с главным инженером Н. К. Михайловым по сокращению ручного, физически тяжелого и малоквалифицированного труда, комиссия по работе среди женщин, по борьбе с пьянством, по работе с детьми и др.

Ветераны помнят первичные организации: ВОИР, НТО им. А. С. Попова, общества: «Знание», садоводческое, автолюбителей, охотников и рыболовов, борьбы за трезвость, общество книголюбов, Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры, Всероссийского общества охраны природы, Красного Креста, добровольное общество борьбы за трезвость и т.д. Некоторые их участники за активную работу награждались Почетными грамотами всероссийских организаций. Пожалуй, больше всех отличилось общество книголюбов.

Добровольная народная дружина завода «50 лет Октября» длительное время была лучшей в городе и неоднократно награждалась



переходящим Красным знаменем городского штаба ДНД, которое вручалось городской партийной организацией.

Общественные инициативы заслуживают особого внимания. Спросите любого ветерана, и он расскажет, что на заводе проводилось ежегодно бесчисленное количество субботников с последующим перечислением заработанных денег в Фонд мира, в поддержку пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС и т.д. Мало того – собирали и отправляли денежные средства дополнительно.

В 1985 году коллективу завода были вручены Почетная грамота с подписью председателя правления Советского фонда мира, чемпионка мира по шахматам Анатолия Карпова и Памятная медаль. Этих наград коллектив был удостоен за активное участие в деятельности Советского фонда мира.

Ветераны завода вспоминают, как собирали подписи под коллективным письмом президенту США Картеру о необходимости продолжать политику разрядки напряженности, убежденные в том, что голос активных борцов за мир новгородского завода будет услышан.

Это был голос поколения активной жизненной позиции, порыв энтузиазма, настроенного позитивно на перспективу. В ответ на ироничное отношение нового поколения к таким действиям хотелось бы сказать: за этими поступками стояли конкретные дела и искреннее желание добиться результата.

«Старт», как и в прежние времена, один из наиболее активных в благотворительной деятельности. Вот недавно живо откликнулись на беду в Крымске, где произошло наводнение, помогли детям-инвалидам. Оказали на «Старте» помощь общественной региональной детско-юношеской организации «Отчизна», объединяющей детей-инвалидов.

Открытое акционерное общество принимает активное участие в благотворительном мероприятии «Рождественский подарок», который проходит в регионе в конце года.

Коллектив никогда не отказывался от участия в благотворительной акции даже в самые трудные для предприятия времена. В общую копилку Рождественского марафона открытое акционерное общество всегда старается вносить свой посильный вклад. Средства идут на оказание помощи ветеранам и инвалидам Великой Отечественной войны, малоимущим семьям и т.д. Пожертвования направлялись на поддержку беременным женщинам и семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации.

# О людях сегодняшнего «Старта»

## За заслуги перед Отечеством

Регулировщик РЭАиП отдела метрологии Александр Алексеевич Кузьмин удостоен высокой награды – медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

За заслуги перед Отечеством... Слова-то какие! И смысл их вполне соответствует истине. Ведь вклад в отечественную оборонку у метролога А.А.Кузьмина немалый.

Начало этому вкладу было положено с того самого 1971 года, когда Александр впервые перешагнул заводскую проходную и стал учеником прибориста. И вот позади почти 40 лет. Лишь на время армейской службы Александр Алексеевич прерывал свой стаж на предприятии.

«Настоящий патриот своего завода, – говорит о нем главный метролог В. А. Носов. – Даже в труднейшие времена не ушел из отдела. А ведь такого профессионала любая уважаемая фирма взяла бы...»

Все эти годы – хорошие и не очень – он колдовал и колдовал над приборами, чтобы обеспечить бесперебойную их работу для сборочного производства, ОТК, службы заказчика. Благодаря его умению, оперативности и опыту все средства измерения после ремонта сдаются в поверку и калибровку с первого предъявления.

Оглядываясь на пройденный путь, Александр Алексеевич говорит: «Не жалею ни о чем. Я доволен. Работа эта выбрана мной раз и навсегда, она – по моему характеру...».

Это тот самый случай, когда мы говорим, что человек – на своем месте. Потому и общаться с такими людьми всегда приятно и комфортно. Ведь они по-своему счастливы.

Ему повезло, что с самого начала учился у достойного наставника – ветерана завода прибориста А. А. Пятакова.

«Это трудолюбивый человек, много сделавший для завода», – с уважением говорит о своем бывшем наставнике А. А. Кузьмин. Встретить достойного профессионала в начале трудового пути – одна из важных составляющих будущего успеха. По мнению рабочего, едва ли не главным стимулом является желание работать, интерес к делу. Это еще один важный фактор успешного освоения профессии. Также необходимы чувство преданности делу, коллективу и глубокое понимание того, что от тебя зависит труд большого количества людей, выполнение планового задания всего предприятия. Ответственный,

горячо болеющий за свое дело А. А. Кузьмин освоил все виды средств комплексной проверки электропараметров изделий и даже стал рационализатором. За время его работы на предприятии сменилось 4 поколения техники – от простейших ламповых приборов до современных микромодулей. При непосредственном участии А. А. Кузьмина было разработано и внедрено целое поколение комплексного контроля параметров изделий. И сегодня он вновь на «передовой» по внедрению новой техники, модернизации средств измерений. Ответственным этапом стало сегодня освоение новой автоматизированной системы контроля изделий, требующей самосовершенствования, углубленного изучения темы.

Работа метрологической службы чем-то схожа с работой медика. Приходится работать «как скорая помощь», проводить профилактические работы, проверять «здоровье» прибора, если требуется – производить «оперативное вмешательство». А трудные случаи не обходятся без настоящего консилиума. Ну совсем как в медучреждении.

Много было сложных ситуаций, требующих смекалки, изворотливости, профессионализма. Не хватало каких-то деталей – сами что-то кроили и мастерили. С техникой как-то ладили. А вот с людьми оказалось непросто. Самые трудные моменты Александр Алексеевич связывает с человеческим фактором.

В лихие кризисные годы вдруг стало расцветать вредительство...

Приходил на завод человек «с улицы», садился к рабочему столу, обдирали все ценное с приборов и исчезал. Пришлось самое серьезное внимание уделять людям, особенно тем, кто только что перешагнул порог проходной. Александр Алексеевич постепенно стал в коллективе наставником и своим опытом всегда готов поделиться с молодыми рабочими. Заодно и об истории завода рассказать. Ведь сегодня он сам – живая история. Неоднократно ему присваивалось звание «Лучший наставник молодых рабочих». Были и другие награды – благодарности, Почетные грамоты, звание «Ветеран завода», «Почетный ветеран завода».

Да что говорить, это предприятие связано с лучшими годами молодости и зрелости, со многими значительными событиями в личной жизни. Отец двоих детей, а теперь еще и дед, он любит свою семью, любит работать на садовом участке, всегда рад пешочком прогуляться по родному городу. Он всегда готов откликнуться на просьбы друзей, соседей. Не откажет никому в помощи. Контактный, отзывчивый, надежный. На таких вот и держится все в нашей жизни, в нашем Отечестве.

\*\*\*

Благодарственным письмом Мэра Великого Новгорода за высокие достижения в производственной деятельности, большой вклад в развитие радиоэлектронной промышленности Великого Новгорода были отмечены Карпова Раиса Павловна, мастер сборочного цеха № 1, и Малышев Федор Михайлович, наладчик технологического оборудования этого же цеха.

Р. П. Карпова работает на нашем предприятии с июня 1976 года. Начиная с «азов» ученика слесаря-сборщика, а к 1982 году освоила профессии прибориста (3 разряда) и комплектовщика изделий. Прошла путь от рабочей до инженера-технолога.

Раиса Павловна, по мнению руководителей и коллег по работе, является самым опытным технологом сборочного цеха, за годы работы в совершенстве освоила технологию производства большинства типов реле, знает все тонкости технологического процесса производства. Ценят в коллективе ее активную жизненную позицию, открытость, приветливость, чувство юмора. Как настоящий мастер своего дела, она всегда готова поделиться знаниями и опытом с другими. И с близкими людьми тоже. В этом же цехе работает мастером ее невестка Елена Карпова. Она тоже выросла до отличного специалиста.

За всю свою трудовую деятельность Раиса Павловна Карпова много раз получала благодарности и награды. Была награждена Почетной грамотой Российского Агентства систем управления, неоднократно награждалась Почетными грамотами предприятия, ее фотография была занесена на заводскую Доску Почета, удостоена звания «Ветеран труда», звания «Почетный ветеран завода», Благодарности Мэра города.

\*\*\*

В цехе № 1 работает Малышев Федор Михайлович. 10 лет он трудится наладчиком технологического оборудования сборочного производства. Благодаря грамотному обслуживанию и своевременному ремонту участок всегда находится в рабочем состоянии, отсутствуют простои, нет сбоев в работе оборудования.

Федору Михайловичу подвластны все тонкости своего «технического парка», он владеет навыками слесаря-ремонтника, прибориста, регулировщика радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Эти знания помогают ему в рационализаторской деятельности. Ведь профессия наладчика сложного оборудования всегда сопряжена с элементами творчества.

\*\*\*

В 1973 году пришла на завод В. Г. Хамова. Работала инженером-технологом на производстве, затем в первом отделе, а с 1999 г. она – началь-

ник режимно-секретного отдела. Валентина Григорьевна является заместителем председателя Совета ветеранов. Благодаря ее стараниям на предприятии осуществляется забота о ветеранах, проходит их чествование, вручаются подарки к праздникам. В. Г. Хамова является «Почетным ветераном завода». За свой добросовестный и многолетний труд награждена Почетной грамотой Российского Агентства систем управления.

\*\*\*

Елена Владимировна Козырева – почетный ветеран завода, около 30 лет трудится на нашем предприятии контролером СТКК (прежде – ОТК). Пришла ученицей на производство, первой наставницей была у нее Р. А. Петушкова, контрольный мастер, с которой работают вместе и сегодня. Только теперь Е. В. Козырева и сама помогает другим осваивать профессию.

Ее основной участок обслуживания – РЭК-80 и РПС-45. В своей группе она – лидер. Трудолюбивая, спокойная, выдержанная, она сумела за эти годы отлично освоить профессию, вырастить сына, который сейчас, отслужив в армии, учится в университете техническим наукам.

\*\*\*

Наталья Юрьевна Мусс, намотчица цеха № 1 – тоже почетный ветеран завода, профессионал, много лет отдала производству. В числе многих ее наград есть Почетная грамота обкома профсоюза за вклад в экономику отрасли и в развитие профсоюзного движения. Это человек, всегда готовый помочь другим, за что ее любят и уважают в коллективе.

\*\*\*

Почетной грамотой Минпромторга была награждена недавно слесарь механосборочных работ цеха № 7 ОАО «НПП «Старт» Марина Валентиновна Логинова. Награда присуждена за ее личный вклад в развитие отрасли, многолетний добросовестный труд на предприятии и в связи с юбилейной датой со дня рождения.

Добавим, что Марина Валентиновна – многодетная мать, прекрасный специалист, отличная хозяйка.

\*\*\*

На нашем предприятии работают сегодня и бывшие армейцы – представители самых разных родов войск: космических, ракетных, пограничных, ВВС, артиллерийских, танковых, военно-морских, мотострелковых и других.

Кто-то из них давно служил в армии, некоторые прошли армейскую школу жизни недавно. Но практически у всех есть благодарности и награды от командования.



Они сумели стойко перенести трудности службы, достойно выполнили свой воинский долг. Одолев тяготы солдатских будней, они не пасуют перед сложностями в обычной жизни.

Среди них – О. А. Донцов, наладчик технологического оборудования цеха № 1, и А. С. Зырянов, слесарь-ремонтник РМЦ. Бывший кадровый офицер Анатолий Степанович Зырянов работает в ремонтно-механическом цехе слесарем-ремонтником. О нем отзываются в коллективе только положительно. «Открытый, честный, работающий мужик», – сказал его руководитель Валерий Леонидович Бухров. – Закалка настоящего офицера на всю жизнь. Дал слово – обязательно сдержит. Выполнит задание и тут же находит и берется за новое, без дела не будет сидеть». Мастеровой и дисциплинированный работник. На таких держится производство. Армейский стаж у Анатолия Степановича почти 30 лет. Множество государственных наград свидетельствуют о том, что свой воинский долг он выполнял с честью.

\*\*\*

Олег Алексеевич Донцов успешно работает наладчиком технологического оборудования в цехе № 1. Служил в ВВС. Кроме знаков отличия, в числе которых нагрудный знак «Отличник ВВС», есть у него еще медаль «За спасение погибавших». Ею награждаются за спасение людей во время стихийных бедствий и техногенных катастроф. Олег Алексеевич был направлен в Чернобыль, где требовались выдержка, терпение, мужество. Это не только ответственный и обязательный человек. Он может организовать интересное мероприятие для своего коллектива, увлечь своих друзей интересным досугом.

На «Старте» очень много замечательных людей, о которых можно было бы рассказывать и рассказывать. Они создают новую историю предприятия. Глядя на них, можно с уверенностью сказать: это будут еще одни хорошие страницы заводской биографии.

## **Ключевые фигуры на производстве**

Это, конечно, бригадиры и мастера. Они непосредственные руководители рабочего коллектива, их основная задача – знать, понимать каждого рабочего и стимулировать его работу, эффективно организовать их труд.

Они составляли «золотой фонд» предприятия. Из бригадиров вырастали мастера, из мастеров – руководители цехов. Так, Н. Я. Баранова пришла на завод со дня его основания. Прошла путь от монтажницы, мастера

до начальника сборочного цеха. Л. А. Иванова пришла на завод в год его рождения. Освоила профессию монтажницы-паяльщицы, была бригадиром, затем – мастером. Практически все годы она работает в одном цехе. Среди ее многочисленных наград – орден «Знак Почета».

Ветеран завода Н. Н. Матвеев, начальник цеха № 9, тоже был когда-то мастером. Он сам из семьи рабочих, прошел все ступени рабочей педагогики. Учился в ГПТУ-16. Работал регулировщиком. Потом нашел дело, которое оказалось ближе его душе, – выучился на слесаря-инструментальщика. Росли его опыт и мастерство. И вскоре ему предложили должность мастера. Он стал одним из лучших мастеров на предприятии, продолжил образование, профессионально вырос и теперь руководит инструментальным цехом. Такие истории – не редкость на предприятии.

Имена лучших бригадиров не сходили с полос многотиражки, их портреты висели на Доске Почета: Л. И. Комарова, А. И. Гордеева, В. Цветов, Л. М. Дроздова – бригадир гальваников и многие другие.

Совет бригадиров, совет мастеров, которым долгое время руководила ветеран завода А. Артюшова, были мощной организационной силой для руководителей этого уровня. Ведь здесь аккумулировался опыт многих людей, имена большинства из них были известны далеко за пределами завода.

Совет бригадиров ежегодно организовывал конкурсы на звание «Лучший мастер года». Примером высокого профессионализма стали мастера А. И. Батырина, А. И. Коптелова, А. А. Матвеев, А. В. Нечев, И. И. Иванов, Л. Г. Малиновцева, В. М. Слясский, Л. И. Анисимова, А. Ф. Пишутина, Л. И. Зотова, В. А. Козлова и многие другие.

## **С заводом связанные судьбы**

Одна из ветеранов завода – Валентина Аркадьевна Никитина окончила в 1971 году техникум электронной промышленности в Новгороде и поступила на работу на завод имени Ленинского комсомола в качестве оператора. Уже в июле 1976 года она осознанно сменила место работы – стала трудиться в СКТБ инженером. В 1979 году ее перевели старшим инженером в ОМТС, в том же году – старшим экономистом в отдел сбыта, где она вскоре стала начальником бюро отдела сбыта. За успехи в работе в 1982 году В. А. Никитина была назначена заместителем начальника отдела сбыта. В 1988 году она работала уже заместителем начальника производства по сбыту, начальником отдела сбыта.

Руководство ценило ее опыт. Валентина Аркадьевна зарекомендовала себя как знающий специалист, который хорошо ориентируется в обстановке, знала конъюнктуру рынка, внедряла новую технику, не замыкалась

в узкой специальности, хорошо знала экономику предприятия, интересовалась вопросами управления. Она была хорошим администратором, принимала решения быстро и правильно, была самостоятельна в рамках должностных обязанностей. Умело и рационально распределяла обязанности в отделе. Ответственная необыкновенно, в силу чего иногда подменяла работников в решении срочных и важных вопросов. В коллективе знали, как трудолюбива Валентина Аркадьевна, как это сочетается у неё с требовательностью и стремлением к справедливости, демократичностью в общении и умением отстаивать свою правоту. Жилось ей нелегко. Она ушла от нас, но люди её помнят. После смерти мужа одна поднимала дочь. Сейчас та работает главным бухгалтером предприятия. Так что, можно сказать, что на «Старте» продолжается трудовая династия Никитиных.

### **До сих пор работают люди, стаж которых на нашем заводе 40-45 лет**

Это Акулова Валентина Алексеевна, инженер 1-й категории службы качества, Алексеева Галина Михайловна, слесарь механо-сборочных работ 3-го разряда заготовительного цеха №7, Анисимова Серафима Филипповна, окрасчик приборов и деталей 3-го разряда сборочного цеха №1, Антонов Валерий Николаевич, начальник КРС, Барташевич Борис Петрович, водитель автомобиля транспортного цеха №12, Борисова Надежда Александровна, термист 4-го разряда заготовительного цеха №7, Васильева Тамара Михайловна, старший инспектор РСО, Васильев Александр Владимирович, начальник лаборатории электромагнитных и радиотехнических измерений отдела метрологии, Галичина Надежда Петровна, регулировщик РЭАиП 4-го разряда сборочного цеха №1, Голева Валентина Васильевна, слесарь-сборщик РЭАиП 3-го разряда сборочного цеха №1, Дмитриева Людмила Сергеевна, слесарь-сборщик РЭАиП 3-го разряда сборочного цеха №1, Евдокимова Тамара Ивановна, слесарь-сборщик РЭАиП 3-го разряда заготовительного цеха №7, Егорова Татьяна Александровна, паяльщик радиодеталей 3-го разряда сборочного цеха №1, Запутряев Юрий Александрович, начальник отдела испытаний службы качества, Земскова Евгения Валентиновна, распределитель работ 3-го разряда заготовительного цеха №7, Иванова Людмила Александровна, распределитель работ 3-го разряда сборочного цеха №1, Клементьева Валентина Сергеевна, аппаратчик очистки сточных вод 3-го разряда энергетического производства №10, Климова Галина Александровна, инженер инструментального цеха №9, Ковкина Тамара Алексеевна, контрольный мастер службы качества, Курдюкова Любовь Александровна, контролер РЭАиП 3-го разряда сборочного цеха №1, Маркова Валентина Ивановна, окрасчик приборов и деталей 3-го разряда участка №24, Матвеев Нико-

лай Николаевич, начальник инструментального цеха №9, Миловзорова Елена Николаевна, регулировщик РЭАиП 5-го разряда сборочного цеха №1, Павлова Валентина Николаевна, мастер гальванического участка заготовительного цеха №7, Петушкова Раиса Алексеевна, контрольный мастер службы качества, Прокопчук Галина Александровна, инженер 1-й категории службы качества, Сакин Юрий Борисович, испытатель деталей и приборов 6-го разряда службы качества, Семенова Нина Григорьевна, начальник бюро службы безопасности, Семёнов Юрий Борисович, ведущий конструктор ТО, Сноркина Людмила Николаевна, зубной врач ФЗП, Фёдорова Екатерина Николаевна, шлифовщик 5-го разряда инструментального цеха №9, Штейникова Нина Ивановна, старший мастер заготовительного цеха №7, Яковлева Зоя Федоровна, уборщик производственных и служебных помещений инструментального цеха №9.

Среди тех, кто много лет трудился на заводе, чьи имена произносятся с уважением (некоторых из этих людей сейчас нет на производстве):

Л. Я. Кириллова – почетный ветеран завода, бессменный диспетчер цеха № 12. Почетные ветераны: Л. И. Сапожникова (одна из лучших намотчиц завода), энергетики – передовики производства: В. Ф. Захаркин, М. Г. Ракушин, В. И. Григорьев, Г. В. Гордеев, В. Б. Максимкин, главный энергетик М. П. Ковалев, электромонтер цеха №10 В. Н. Николаев, Н. А. Тимофеева (испытательная станция), В. П. Николаев (метролог, работал начальником лаборатории теплотехнических измерений, заместителем главного метролога. С 1987 года – начальник отдела метрологии). Многие помнят Г. В. Семенова, начальника отдела метрологии, Г. Я. Скала, начальника техбюро ОТК завода, и других замечательных тружеников. Пожалуй, не одна книга потребуется для того, чтобы вместить рассказы этих людей о заводской жизни.

## **Из материалов газеты «Старт» минувших лет**

### ***Выбор не случаен***

*Уже несколько дней бригада Бориса Дмитриевича Рака занималась наладкой фрезерного станка с элементами ЧПУ в ремонтно-механическом цехе завода. Большого опыта в их наладке и пуске у рабочих нет: на предприятии пока всего 4 станка с числовым программным управлением. Три из них – в инструментальном цехе и один – здесь.*

*Разбираясь в устройстве станка, Б. Д. Рак часто сверяется со схемой. С ученических лет еще зародилось в нем желание не только уметь, но и*

понимать. Можно ведь методом «проб и ошибок» сделать что-то, вовсе не понимая, как и что получилось. Таких «умельцев» бригадир не любит. Нет, если уж делаешь, то так, чтобы и спросонок мог вспомнить, как, зачем и для чего нужно делать. В выборе профессии у Бориса не было случайностей. Никто не приводил его за руку в Ленинградский энергетический техникум. Хотя в него он попал не сразу.

Недоучившись в школе, ушел на завод разнорабочим. Хотелось самостоятельности, да и другие еще были обстоятельства. Постепенно присматривался парень к рабочим профессиям на предприятии, и душа его сделала выбор: хочу быть электромонтером. Тогда проявились в его характере присущие Борису настойчивость, работоспособность, хватка.

На эту специальность несовершеннолетних учеников не брали. Пришлось по совету работников отдела кадров идти на комиссию по делам несовершеннолетних при горисполкоме, отстаивать свое желание, право выбора. Ему пошли навстречу...

За полгода довольно легко овладел азами специальности, сдал на разряд. Однако вскоре понял Борис, что без образования достичь высокого мастерства будет трудно. Поэтому закончил специальность, сдал на разряд, окончил вечернюю школу, поступил в техникум.

И вот уже в руках новенький диплом наладчика электрооборудования промышленных предприятий и установок.

С этого момента открывается новая, новгородская страничка трудовой биографии Б.Д. Рака. В 1973 году вместе с женой он приехал в Новгород, на ее родину. Работать стал на заводе «50 лет Октября». С тех пор с небольшим перерывом и трудился в коллективе электроцеха.

Сейчас у Бориса Дмитриевича шестой, высший разряд электромонтера, он бригадир участка автоматике. У него репутация талантливого мастера своего дела, специалиста, как говорят, «милостью божьей». Об этом говорили мне мастер М.Г. Ракушин и начальник цеха А. Моисеев.

Коллектив Б. Рак возглавляет небольшой. Кроме бригадира, еще четверо: В.Н. Николаев, В.И. Ловушкин, Л.И. Гордеев и С.И. Гуцин.

– Те, кто работает в бригаде сейчас, – говорит Б.Д. Рак, – подбирались постепенно. Теперь можно смело сказать о каждом – настойчивый, грамотный специалист. И любой дополняет в чем-то товарища. Один сильнее в электронике, другой – в механике, третий – еще в чем-то.

Бригада занимается ремонтом и наладкой всего сложного оборудования на заводе. Установки высокочастотной лазерной сварки, автоматы, многое другое требуют их рук, умения, опыта.



*Это они налаживали высокопроизводительный автомат в цехе № 7, запускали лифт в новой заводской столовой, открытой в канун Дня Конституции СССР.*

*Бывает и так, что знаний не хватает. Борис Дмитриевич садится тогда за учебники, ищет ответ в специальной литературе. Приохотил к этому и товарищей по работе. Ну, а уж если вопрос слишком крепкий, то помогают давние связи с преподавателями родного техникума.*

*В электроцехе база неплохая.*

*– Но аппетиты растут, – замечает Борис Дмитриевич. – Хочется уже иметь шлейфовый осциллограф, другую аппаратуру. Это позволило бы производить многоканальный контроль и поиск неисправностей.*

*У Б.Д. Рака есть и общественные обязанности. Он руководит общественным бюро кадров. Возглавляет группу народного контроля. За успехи в труде неоднократно поощрялся. Носит звание лучшего по профессии, ударника коммунистического труда. Фотография рабочего помещена сейчас на Доске Почета завода. Это признание мастерства, таланта, добросовестности электромонтера Бориса Дмитриевича Рака.*

**С. Витушкин**

### ***Повысилась надёжность***

*Новгородским изобретателем В. А. Заводиным недавно получено авторское свидетельство на устройство реверсирования тока для питания гальванической ванны. Изобретение, сделанное ведущим инженером Новгородского производственного объединения «Старт», повышает надёжность известного устройства для реверсирования тока и улучшает его энергетические характеристики за счет упрощения конструкции. Изобретение внедрено на заводе «50 лет Октября» на трех гальванических ваннах линии серебрения и, по отзывам специалистов, дало положительный эффект, выразившийся в обеспечении более надежного реверсирования тока, устойчивости процесса серебрения, улучшении качества покрытия деталей за счет его уплотнения, улучшения внешнего вида продукции.*

*Устройство может быть с успехом применено в любом гальваническом производстве.*

### ***Путь к авторитету***

*Почти девять лет Виктор Михайлович Заморенов трудится шлифовщиком на одном участке инструментального цеха.*

*Его портрет помещен на Доске Почета. Трудовая биография его началась в торговле. Но первые же месяцы работы показали Виктору – не*

его это дело. Поэтому решил сменить профессию. Совет держал в семье. Прежде всего с отцом, человеком, которого уважает и любит. Михаил Никифорович много лет работал жестянщиком. И сыну посоветовал стать металлостом. А выбор места работы был обусловлен, наверно, тем, что детство Виктора прошло на улице Нехинской. Их деревянный домик стоял как раз на том месте, где ныне расположен завод.

Молодой рабочий активно постигал «азы» новой специальности, вживался в коллектив. Скоро сдал на разряд, стал работать самостоятельно. Потом закончил курсы при техническом училище, и сегодня у него уже пятый разряд. Подумывает о сдаче на высший – шестой. Хотя и сейчас он специалист высокой квалификации по так называемой круглой шлифовке, единственный в цехе.

Заморенов остро чувствует ответственность за свой участок работы.

В его становлении как рабочего, как коммуниста большую роль сыграли старшие товарищи – Юрий Васильевич Семенов, Екатерина Николаевна Федорова, Иван Алексеевич Завитаев.

Именно И. А. Завитаев позже, когда молодой рабочий обрел уверенность в своих силах, завоевал уважение коллег, рекомендовал его для вступления в партию. Дал рекомендацию и фрезеровщик Владимир Иванович Петров, сказав:

– Главное, что мне в нем нравится, – трудолюбие, прилежность, исполнительность. Золотые руки у человека: за что бы ни взялся, все получается.

Эту высокую оценку Виктор Михайлович оправдывает делом. Десятую пятилетку завершил досрочно. Над его рабочим местом висит лозунг «XXVI съезду КПСС – достойную встречу!». Заморенов трудится уже в счет октября 1982 года. Он не раз выходил победителем 26-недельной предсъездовской вахты, завоевал звание «Отличник качества». Эти факты – подтверждение тому, что высокопроизводительный труд на благо общества у Замореновых – черта семейная. Мать Виктора Михайловича, хотя и достигла пенсионного возраста, работала в цехе № 3. Жена его – также работница завода.

Вместе с повышением профессионального мастерства Заморенова рос и его общественный авторитет. Коммунисты участка избрали его своим партгрупоргом, членом партбюро цеха. Он исполняет также обязанности старшего агитатора. Вместе с другими членами группы народного контроля активно участвует в проверке готовности помещений к зиме, экономии рабочего времени, материалов, электроэнергии. А после смены нередко выходит на улицы города в составе народной дружины.

*Так нашел себя в труде, общественной жизни В.М. Заморенов. Хорошо знают теперь на заводе одного из передовиков пятилетки. И потому с уверенностью голосовали коммунисты предприятия за Виктора Михайловича, делегируя его на партийную конференцию Октябрьского района г. Новгорода.*

*(Газета «Старт», 1973–1990 гг.)*

## **Не работой единой...**

*«Нужно создавать коллектив и такими вот вечерами», – сказал когда-то о первом коллективном праздничном мероприятии А. А. Михайлов*

Организовать досуг на «Старте» всегда умели. Первый заводской вечер на нашем предприятии состоялся в 1967 году, когда была принята в эксплуатацию первая очередь предприятия, произошло его переименование – он стал называться завод «50 лет Октября». Вечер прошел торжественно, на подъеме. На нем директор А. А. Михайлов заметил: «Нужно создавать коллектив и такими вот вечерами...».

Ветераны помнят тот период, когда трудовой день начинался на заводе «50 лет Октября» игрой своего духового оркестра у проходной завода. Живая музыка удивительным образом поднимала настроение, настраивала на позитив.

В заводском коллективе творчески одаренные люди свой талант сумели раскрыть в кружках заводской художественной самодеятельности. В 1980 году, например, на заводе можно было записаться в хоровую, вокальную, танцевальную секции. Был создан свой вокально-инструментальный ансамбль, организован кружок сольного пения, агитбригада. Вокальный ансамбль «Реченька», хореографический коллектив «Ритм», молодежный ансамбль «Мозаика» были известны не только на заводе, но и за его пределами. Художественным руководителем заводского самодеятельного коллектива была В. Иванова, руководителем танцевального коллектива – Г. Морозова.

Много раз коллектив художественной самодеятельности был отмечен наградами за участие в смотрах разного уровня. Заводские самодеятельные артисты были дипломантами различных конкурсов: Второго Всесоюзного фестиваля народного творчества, несколько лет подряд награждались дипломами ВЦСПС. Танцевальный коллектив «Ритм» за исполнительское мастерство на областном празднике хореографического искусства был награжден дипломом второй

степени. В сводных выездных концертах народного ансамбля песни и танца «Садко» принимали участие и наши самодеятельные артисты: И. И. Сакович, слесарь цеха № 9, стал участником культурной программы XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве.

Ни один праздник не обходился без выступления заводских артистов. Агитбригада выступала на савинских лугах, в Крестецком районе, на площадках города. Н. С. Сашина, лаборант отдела метрологии, вспоминала в 1981 году: «Наша самодеятельность выступала со множеством концертов на селе, на строительных объектах города, субботниках. Мне довелось объездить весь подшефный Крестецкий район. Везде песню встречают тепло и радостно. Удачно выступили на городском смотре художественной самодеятельности, где нас наградили дипломом второй степени».

Выступления заводской агитбригады в д. Первомайская Крестецкого района местные жители помнили долго. Вспоминая, говорили: «Вот это красавицы! А какие нарядные! Мы прямо как в театре побывали».

В 1980 году самодеятельные артисты дали на селе 63 концерта. Свои художественные коллективы были созданы в цехах и подразделениях. Они участвовали в заводских смотрах художественной самодеятельности. Один из самых популярных, получивших признание зрителей на заводе и его пределами, – хор инструментального цеха № 9. Здесь на диво подобралась одаренные и увлеченные люди – рабочие, мастера, инженеры. Хор участвовал не только в заводских, но и городских смотрах. За победу в заводском смотре коллектив инструментальщиков был награжден туристской поездкой.

Хорошо организованный коллективный отдых – это «по-стартовски».

Традиция уходит в далекие 60-е, 70-е годы, когда было высоко развито чувство коллективизма и даже вне работы не исчезало желание собраться вместе. В 70-е годы зародилась традиция проводить День завода в Кремлевском парке. В программе – выступления самодеятельных артистов, спортивные соревнования, конкурсы. Приходили, как правило, семьями.

По путевкам профсоюза в дома отдыха, санатории, пансионаты на отдых ежегодно отправлялись около двухсот человек.

Излюбленным местом отдыха всегда была заводская база «Серебряный бор». Ее строительство началось с небольшого деревянного домика. Затем территория обустроилась, здесь появились котель-

ная, двухэтажный кирпичный корпус, несколько отдельных домиков, столовая. Зимой туда выезжали семьями, коллективами. А летом это был детский лагерь, в котором прошло детство ни одного поколения детей заводских работников. Долгие годы хозяйкой лагеря была Г. А. Федотова. Она многое сделала для того, чтобы дети проводили время отдыха интересно.

И сегодня заводская база по-прежнему пользуется популярностью у работников завода для семейного и коллективного отдыха, проведения корпоративных мероприятий, спортивных соревнований.

### **Лучшие традиции прошлых лет развиваются и преумножаются**

Недавно на «Старте» впервые прошло чествование многодетных заводских семей и семей, проживших много лет в браке, – праздник Петра и Февронии. На предприятии впервые широко и красиво отметили этот День семьи, любви и верности, пригласив на него многодетные семьи и супружеские пары с разным стажем семейной жизни – крепкие, дружные, работающие, пронесшие уважение и верность через десятилетия совместной жизни, воспитавшие в любви и заботе достойных детей, воспитывающие внуков.

Это пары с 35-летним семейным стажем – Зуевы Галина Андреевна и Николай Павлович (оба – шлифовщики из цеха № 9); супруги Матвеевы Антонина Ивановна (начальник КБ техотдела) и Николай Николаевич (начальник цеха № 9) – в браке с 1976 года. 40 лет вместе супруги Крутова Мария Васильевна (заведующая медпунктом) и Крутов Николай Алексеевич (оперативный дежурный). А супруги Пospelовы Ангелина Ивановна (сварщик цеха № 1) и Николай Сергеевич (наладчик технического оборудования службы качества) зарегистрировали свой брак в 1973 году, супруги Павловы Елена Викторовна (контролер измерительных приборов ОМ) и Николай Михайлович (начальник лаборатории сварки ТО) – в 1981 году. Долговы Ирина Вениаминовна (картонажник цеха № 7) и Александр Петрович (слесарь-ремонтник цеха № 7) создали семью в 1984 году.

А супруги Михайловы – Николай Константинович (бывший руководитель предприятия) и Августа Павловна на тот момент готовились к золотой свадьбе. Их семейный стаж один из самых больших среди супружеских пар на предприятии. На сцену их пригласили вместе с самой молодой парой – это были супруги Монашевы Светлана и Максим. Опытные дали наставление молодым. Для обеих пар



состоялся обряд «окрещение полотенцами», который в древней Руси символизировал крепость семейных уз. Заместитель председателя комитета ЗАГС Новгородской области Л. А. Дмитриева обратилась к семьям с поздравлениями.

Праздник открылся величальной песней в исполнении новгородских «Кудесов» – современных хранителей традиционной народной культуры Новгородской земли. Откуда-то из глубины веков, от наших истоков звучала чистая музыка, которая пробуждает скрытые заветные струны в душе русского человека. Это вполне соответствует и самой близкой для нас теме семьи, любви и верности. Под величальные русские песни «хороводили» в этот день и многодетные родители, и супружеские пары, много лет прожившие вместе. Благодаря «Кудесам» участники праздника ближе познакомились с обрядами наших новгородских предков.

Тепло и сердечно поздравил участников торжества генеральный директор ОАО «НПП «Старт» В. Н. Никитин.

Семьям в этот день от администрации предприятия были вручены цветы и ценные подарки. Среди тех, кому они вручались, – многодетная мама Е. А. Васильева, слесарь механосборочных работ. Среди многодетных родителей были также – А. А. Васильев, Н. А. Захарова, О. Е. Комарова, Н. М. Павлов, Э. В. Шперлин, М. В. Логинова, О. В. Павлова, Л. В. Яковлева, В. С. Клементьева, у которой воспитываются в семье пятеро детей.

В этот же день в самом сердце Новгородского кремля прошло областное торжественное праздничное мероприятие, на котором Губернатор области С. Г. Митин, Архиепископ Новгородский и Старорусский Лев, первый заместитель Главы администрации Великого Новгорода А. В. Земляк вручили лучшим новгородским семьям общественную награду – медаль «За любовь и верность». В числе награжденных – супружеская пара Шаховых, уже много лет работающих на ОАО «НПП «Старт». Шахов Анатолий Михайлович и Шахова Людмила Петровна прожили в браке дружно и счастливо, в любви и согласии 38 лет. «Главное – уступать друг другу, – говорят они. – Это в нашей семье получается. И у наших детей тоже». В этом, по их мнению, заключается секрет крепости семейных уз. «Никогда раньше не было такого, – сказала Людмила Петровна о празднике. – Все было очень хорошо и красиво как в Новгородском кремле, так и у нас, на заводе».

**Ветераны завода, которые трудятся  
на «Старте» 40–45 лет**



Алексеева  
Галина Михайловна



Барташевич  
Борис Петрович



Васильев  
Александр Владимирович



Борисова  
Надежда Александровна



Галичина  
Надежда Петровна



Голева  
Валентина Васильевна



Дмитриева  
Людмила Сергеевна



Евдокимова  
Тамара Ивановна



Егорова  
Татьяна Александровна



Запутряев  
Юрий Александрович



Земскова  
Евгения Валентиновна



Иванова  
Людмила Александровна





Клементьева  
Валентина Сергеевна



Климова  
Галина Александровна



Ковкина  
Тамара Алексеевна



Курдюкова  
Любовь Александровна





Матвеев  
Николай Николаевич



Маркова  
Валентина Николаевна



Миловзорова  
Елена Николаевна



Павлова  
Валентина Николаевна



Прокопчук  
Галина Александровна



Петушкова  
Раиса Алексеевна



Семёнов  
Юрий Борисович



Сакин  
Юрий Борисович



Семёнова  
Нина Григорьевна



Фёдорова  
Екатерина Николаевна



Штейникова  
Нина Ивановна



Яковлева  
Зоя Федоровна



Дипломы «Старту» и СКТПб РТ,  
2000–2002 гг.



**Приглашаем к взаимовыгодному сотрудничеству!!!**

**Научно-производственное предприятие**



**СТАРТ**

Один из крупнейших разработчиков и производителей широкой гаммы электромагнитных, герконовых, промежуточных, электронных (бесконтактных) реле и переключателей общего промышленного (гражданского) и специального назначения.

Постоянными потребителями продукции НПП "Старт" являются такие предприятия, как РКК "Энергия", предприятия системы связи "Ростелеком", РАО ЕЭС России, "Росэнергоатом", МО РФ, авиационной, судостроительной, химической, машиностроительной, автомобильной, приборостроительной и других отраслей промышленности.

Предприятие постоянно проводит работы по расширению номенклатуры своих изделий, повышению технического уровня и потребительских свойств своих изделий, совершенствованию системы контроля качества продукции.

Проводятся работы по разработке и освоению в серийном производстве новых направлений техники, твердотельных реле и изделий автомобильной электроники.



*"Заниматься развитием ответственного производства электронных комплектующих в России могут только очень ответственные и инициативные люди."*

Генеральный директор

Г. А. Семенов

*"Для успешной работы на рынке со всеми предприятиями-поставщиками стараемся работать по принципу: "Для Заказчика всегда у нас найдется слово "Да!"*

Заместитель генерального директора по маркетингу

С. Н. Лалазов



**Только с командой единомышленников можно достичь намеченной цели.**

**Сотрудничайте с нами и Вы убедитесь,**

**что это будет выгодно для Вас!**

Россия, 173000, Великий Новгород, ул. Нехлиская, 55  
Тел.: (81622) 2-06-28 генеральный директор  
2-35-24, 98-008 служба маркетинга  
Факс: (81622) 2-09-40 Телекс: 237121 START RU

Предприятие имеет государственные сертификаты и лицензии.

Маркетинг в действии.  
Один из рекламных проспектов





На «Старт» поступает новое оборудование



В цехе возрождающегося предприятия



На производственном участке



Руководство «Старта», 1996–2004 г. Слева направо (стоят): В.Н. Антонов, А.П. Петров, А.А. Нестеров, В.Д. Красавин, О.А. Матвеев, А.С. Ким, С.Н. Ладанов, Н.И. Потапов. Сидят: Т.И. Токарева, Н.А. Лопатина, В.А. Никитина, Г.А. Семенов, Э.К. Николаенкова, Т.А. Иванова



Совет директоров, 2005 г.  
Слева направо: Т.А. Иванова, С.А. Кузьменко, Э.К. Николаенкова, Т.П. Семенова, А.И. Кожевников



Совет директоров.  
Слева направо: В.И. Николаев, Л.А. Бахтина, В.А. Павлов, И.И. Малышев,  
Т.А. Иванова, В.Н. Никитин



Слева направо: С.Е. Болотин, И.И. Малышев, Т.А. Иванова, В.Н. Никитин





Совет директоров. А.Н. Будённый,  
Т.А. Иванова, И.И. Малышев, С.А. Кузьменко



Совет директоров.  
Слева направо: В.А. Павлов, В.Н. Никитин, В.А. Шуваев, И.И. Малышев,  
В.И. Николаев, Т.А. Иванова



Совет директоров.  
Слева направо: В.А. Шуваев, В.А. Павлов, В.Н. Никитин, Т.А. Иванова,  
В.И. Николаев, И.И. Малышев



О.А. Матвеев





На обновленном «Старте»



Новый производственный участок



Вновь стали участниками праздничного шествия трудовых коллективов в Великом Новгороде



Контролер РЭАиП С.Н. Иванова



Участок механической обработки керамики



Участок литья керамической пленки





Генеральный директор ОАО «НПП «Старт» В.Н. Никитин делится опытом с руководителями предприятий региона по реализации проектов, позволяющих в разы сократить потребление газа и электроэнергии, создавая при этом более комфортные условия в производственных помещениях



Образцы продукции



Комнатная  
антенна



Номенклатура выпускаемой продукции

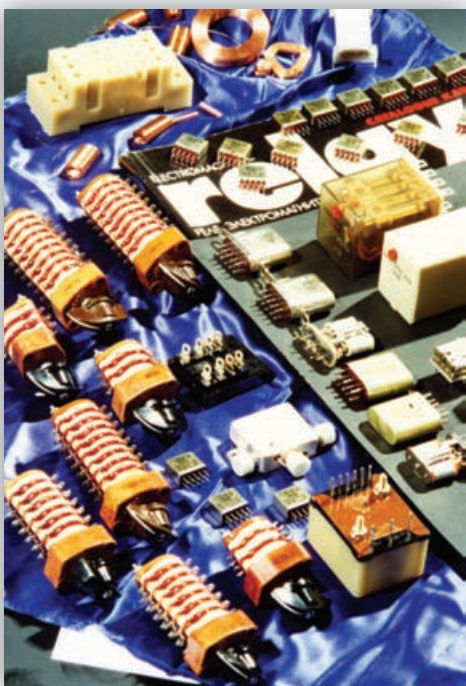




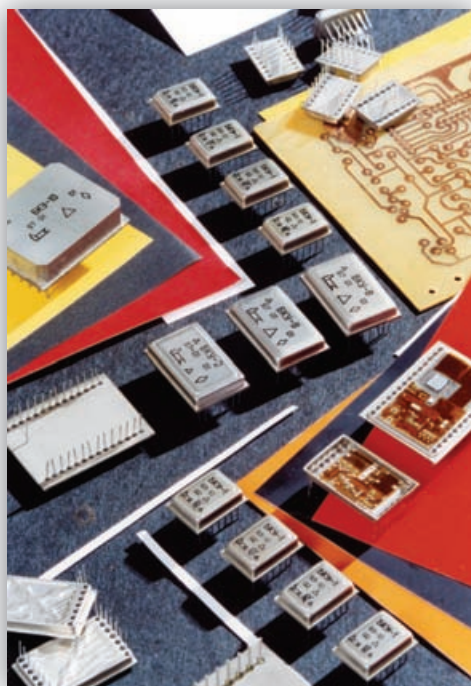
Металлостеклянные спай



Бескаркасные катушки



Переключатели серии П2ГЗ.  
Электромагнитные реле



Бесконтактные коммутационные устройства. Реле времени



Металлокерамические корпуса



Молочные упаковочные комплексы для фермеров



Рекламная стойка



Товары народного потребления





Новое оборудование для котельной



Новая система отопления



Прошлое и настоящее. Современная котельная



Современная проходная «Старта»





Генеральному директору ОАО «НПП «Старт» В.Н. Никитину председатель экономического комитета Новгородской области А.Г. Ваниев вручает диплом: по итогам регионального конкурса «Лучшее предприятие Новгородской области» акционерное общество вошло в тройку лидеров в номинации «Лучшее предприятие по финансово-экономической устойчивости в условиях кризиса»



«Старт» – участник выставки





Руководители предприятий, входящих в состав Ассоциации товаропроизводителей области, провели на «Старте» совещание по обмену опытом



Совет директоров на производственных участках





В заводском медпункте



В стоматологическом кабинете медпункта на приеме у Л.Н. Сноркиной



Коллектив медиков. Слева направо: Е.А. Климова, В.Н. Зверькова, М.В. Крутова, Т.А. Чугунова, Л.Н. Сноркина





В.А. Акулова, инженер 1 категории,  
с молодым специалистом С.В. Градобоевым



А.С. Петров, электромеханик АСУ,  
со своим подопечным  
М.Н. Михелевым



Наставники нового поколения: С.В. Светлова, слесарь контактной сварки,  
с ученицей С.Ф. Федоровой



А.С. Новикова,  
инженер-технолог 1 категории,  
с молодым специалистом  
М.В. Вешняковым





Заводская сандружина – снова одна из лучших в городе



«Серебряный бор» – детский оздоровительный лагерь



В открытии заводского физкультурно-оздоровительного комплекса принял участие председатель областного комитета по физкультуре и спорту Н.И. Грачев



На торжественное открытие спорткомплекса приехали журналисты региональных СМИ







Торжественное открытие спорткомплекса





Спортивные соревнования  
и их победители







Занятия в новом спорткомплексе



Спортивный «Старт» – соревнования по плаванию  
в зачет заводской спартакиады, посвященной 45-летию завода



Соревнования по подледному лову –  
многолетняя традиция



Лыжные гонки на заводской базе отдыха



Заводские соревнования по шахматам



Вручение наград отличившимся спортсменам





Соревнования на квадроциклах



День семьи, любви и верности на «Старте»



Награды победителям спортивных соревнований  
в зачет заводской спартакиады



Выступают «Кудесы»





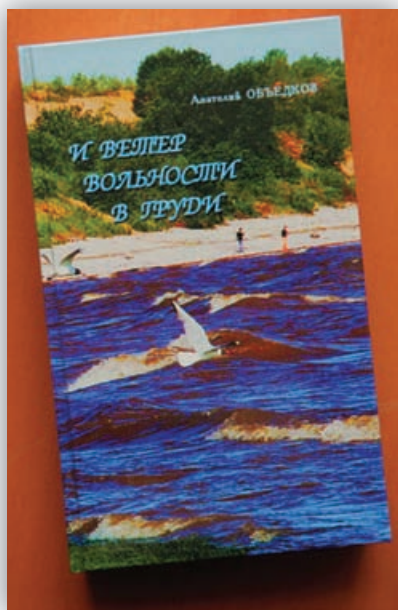
Ветераны ФЭС



Делегация «Старта»  
у памятника погибшим воинам



Встреча с ветеранами в заводской столовой



Книга заводского  
поэта А. Обьекова



Ветеран ВОВ, почетный ветеран  
«Старта» В.А. Филимоненко



Т.А. Иванова, помощник  
генерального директора  
по социальным вопросам



В.Н. Антонов,  
начальник КРС





Медаль «За любовь и верность» вручает первый заместитель  
Главы администрации Великого Новгорода А.В. Земляк супругам Шаховым –  
почетным ветеранам «Старта»



Вручение Почетных грамот передовикам производства

Надежное партнерство  
СКТБ РТ и «Старта» провере-  
но годами. В день 40-летия  
СКТБ РТ от коллектива «Стар-  
та» подарок – сова как сим-  
вол мудрости. Генеральный  
директор ОАО «НПП «Старт»  
В.Н. Никитин, генеральный  
директор ОАО «СКТБ РТ»  
Э.К. Николаенкова





Заводская столовая







Комнаты приема пищи





На заводской базе отдыха  
«Серебряный бор»









Заводской субботник на базе отдыха  
«Серебряный бор»



## Люди здесь увлечённые...

Круг интересов у большинства людей на предприятии разнообразен. Среди создателей реле – рабочих, инженеров – всегда есть одаренные и творческие люди. Их увлеченность стихами, музыкой, прозой, живописью, театром, вокалом, хореографией, вышивкой и т.д. переносится и в элегантные технические решения, в мудрые и красивые с технической точки зрения рационализаторские идеи, в организацию своего рабочего места, во взаимоотношения с товарищами по работе.

### Поэтический взлёт

В числе творчески одаренных и увлеченных надо назвать, в первую очередь, А. Р. Обьедкова, начальника БИХ, почетного ветерана завода, члена Союза писателей России, известного на нашем предприятии, в городе, области и за ее пределами. В жизни автора было много публикаций: в «Литературной России», в журналах «Север», «Наш современник», «Невский альманах» и в других изданиях. Но одно издание особенное.

Несколько лет назад вышел сборник с его стихами при поддержке администрации ОАО «НПП «Старт». За благотворительностью стояло прежде всего стремление помочь давно известному и любимому автору, трудовая биография которого несколько десятилетий накрепко связана с родным заводом.

«Уверен, – говорилось в предисловии генерального директора ОАО «НПП «Старт» В. Н. Никитина, – что книга найдет путь к сердцу думающего, равнодушного к истокам и своей душе читателя, станет хорошим стимулом для продвижения имиджа «Старта», где бережно поддерживается атмосфера новаторства, творчества во всех сферах человеческой деятельности. Такой подход лежит в основе корпоративной культуры предприятия. И это существенно влияет на решение производственных проблем, сплачивает коллектив, придает ему силу».

Много теплых слов прозвучало по поводу нового сборника и со стороны коллег Анатолия Романовича по литературному цеху. Член Союза писателей РФ с 1976 года, академик, действительный член Петровской Академии наук и искусств, профессор Академии им. Г. Р. Державина Сергей Макаров делился своим впечатлением: «Писать отзыв о книге известного новгородского поэта Анатолия Романовича Обьедкова мне и просто, и сложно. Просто потому, что я знаком и с поэтом, и с его стихами с середины 70-х годов прошлого столетия, а сложно по-



тому, что автор этой книги вырос в крупного мастера, которого давно знают любители поэзии в нашей стране. Его поэтический взлет был не мгновенен, труден, но мощен и поучителен. И сейчас я с удовольствием поучился бы многому и полезному у нашего, теперь уже маститого, автора ярких, смелых и сердечных стихов. Поэт Обьедков никогда впереди своих стихов не бегал, его творчество глубоко патриотично, высоко гражданственно.

Автор не чурается острых проблем, сопереживает людям, попавшим в беду, не прячется в глухой закут от их страданий и тяжелых слез, и готов по первому зову ринуться на защиту униженных и оскорбленных. Его сыновняя любовь к России, к православным землякам вызывает и восхищение, и уважение:

*Русь к очищению зовет  
От моря Белого до Черного,  
От ильменских древнейших вод  
До Сахалина златоперого.  
Она звонит в колокола,  
Надеясь на вперед идущего,  
Чтоб только добрые дела  
К нам приходили из грядущего.*

Это начало книги, ее заповедь. В народе бытует поверье: как запоешь, так тебя и слушать будут. А запел поэт красиво, молодо, музыкально, завораживающе. На рыбном Сахалине я бывал, поэтому с восторгом встретил строку «Сахалин златоперый». Он нашел свои, авторские, неповторимые слова и краски!

Новгородская тема – одна из основных в творчестве Обьедкова, как и тема древней истории вообще:

*Берестяных ли грамот слово  
Мне слышится из недр земли?  
Я – пленник утреннего зова,  
Не вижу, что же там вдали.  
Не облака встают – руины  
Славянских древних городов.  
Стрелой пронзенный глас равнины  
Летит из глубины веков.*

Вот она, поэзия высшего пилотажа! Размышляя о далеком прошлом и о настоящем Новгородчины, автор философски обобщает огромные пласты времени:

*Все те же песни на дубу,  
Все тот же снег, мороз и ветер,  
Где к телеграфному столбу  
Прибиты сумерки столетья...*

Герои стихов поэта – древний Новгород, его вече, Садко, Александр Невский, Пушкин, Рахманинов и многие другие былинные и реальные люди Отчизны нашей. Удачные строки и строфы можно цитировать и цитировать. Однотомник издан изящно, органично вписались на обложку и страницы фотографии мастера-фотохудожника Александра Кочевника. Эта книга – хороший подарок любителям изящной словесности, вдохновенной поэзии.

Творчество А. Р. Обьедкова отмечено Благодарностью Мэра Великого Новгорода, Почетной грамотой комитета культуры и молодежной политики Администрации Великого Новгорода за заслуги перед городом, активное участие в культурной жизни Великого Новгорода, большой вклад в сохранение культурных традиций. Много стихов Анатолий Романович посвятил городу. В них – искренняя любовь ко всему родному, русскому, дорогому сердцу каждого, кто родился и вырос в России. Стихи завораживают своей образностью, лиричностью.

### **Коллекционер с многолетним стажем**

Коллекционер с многолетним стажем О. А. Матвеев ( бывший секретарь парткома, руководитель СКТБ, главный инженер завода). Коллекционирование открыток и альбомов с изображением лучших полотен западноевропейских и русских художников стало для него серьезным занятием еще с юношеских времен. Увлечение филокартией не утратило своей привлекательности и в зрелые годы. Тициан, Веронезе, Рафаэль, Рубенс, Брейгель, Левитан, Айвазовский – картины всех этих и многих других художников можно встретить в коллекции Олега Александровича. Более 10 тысяч экземпляров открыток с изображением полотен полюбившихся художников хранятся в коллекции почетного ветерана завода.

### **Мастерство фотографа**

Другой увлеченный человек – это почетный ветеран завода А. Г. Киселев (сейчас на пенсии). Он работал начальником фотолаборатории (друзья в шутку называли его генеральным фотографом), был неизменным фотокорреспондентом многотиражной газеты. И в будни, и в праздники не расставался с фотоаппаратом. Первые кадры кинохроники о заводе – его работа, первые снимки – тоже делал он.

Его мастерство помогло запечатлеть и оставить последующим поколениям самые интересные моменты жизни заводского коллектива.

Он пришел на завод в 1967 году, в самом начале. На его глазах завод строился и рос. Он работал в бригаде, выпустившей первую продукцию, был направлен в Каунас на учебу. Работал настройщиком, а увлечение фотоделом привело его сначала в бюро эстетики, затем – в фотолабораторию. Фотоделом, а затем и киносъемками увлекся еще в детстве. Поэтому и закончил кинотехникум.

Ни один юбилей завода не обходится без его участия. Вот и в нынешнем, 45-летнем, он, будучи уже пенсионером, принял самое активное участие. Фильм и книга о заводе создавались на основе его работ.

С 1976 года Анатолий Григорьевич увлекся коллекционированием автографов знаменитостей. Сотни автографов в его коллекции. Больше всего запомнились встречи с В. Тихоновым, Е. Матвеевым, Д. Банионисом, П. Кадочниковым, Е. Райкиной и другими известными людьми.

## **Рукодельница**

Более сорока лет работает шлифовщиком в инструментальном цехе № 9 Екатерина Николаевна Федорова. О ней писала в свое время областная газета, ее портрет как передовой рабочей был размещен на одной из страниц «Новгородской правды». Это человек, достойный уважения и восхищения. Ведь профессию она выбрала для женщины непростую. У Екатерины Николаевны есть свое хобби. В свободное от работы время она занимается рукоделием. Ее поистине золотые руки вышили сотни картин, которые она с удовольствием дарит родным и друзьям. В каждую работу вкладывает душу. На ее вышивках, как живые, благоухающие цветы, пейзажи, портреты. Все у нее получается красиво и ладно, радует и привлекает окружающих.

Много рукодельниц на заводе, немало спортсменов-любителей, цветоводов, рыболовов и т.д. Мир увлечений разнообразен. И это характеризует таких людей, говорит об их богатом внутреннем мире, оптимистичном настрое и мировоззрении.

## **Спортивные достижения**

Занятия спортом с первых лет создания коллектива были популярны среди работников завода. С годами виды спортивных состязаний становились все разнообразнее. Заводские спортсмены учас-

твовали в соревнованиях по теннису, волейболу, ориентированию, футболу, легкой атлетике, гиревому спорту, пулевой стрельбе, шашкам, шахматам.

Привлечению большого количества работников предприятия к спорту способствовали ежегодные круглогодичные заводские спартакиады. Традиционными были соревнования по подледному лову рыбы, по прыжкам в длину, метанию гранаты, конькобежному спорту. Была своя хоккейная команда, которая успешно выступала и в городских состязаниях. Среди многочисленных спортивных достижений коллектива – победа в 1980 году в первенстве областного совета профсоюзов по спортивному ориентированию, третье место среди коллективов физкультуры в зимней спартакиаде облсовпрофа, в 1981 году – второе командное место в первенстве облсовпрофа по футболу, призовое третье место в соревнованиях облсовпрофа по хоккею с мячом и другие.

Энтузиасты создали на заводе секцию водного туризма. В походы готовились заранее. Искали в специальной литературе и разрабатывали конструкцию плота, готовили инструменты, пилы, топоры, заказывали скобы для скрепления бревен. Отправлялись по маршрутам боевой и трудовой славы советского народа, посвящали свои походы Великой Победе. Один из трудных маршрутов – Мстинские пороги.

Но большое внимание уделялось все-таки массовому участию в спортивных мероприятиях. Активно участвовали заводчане в городских соревнованиях «Папа, мама, я – спортивная семья», в которых неоднократно занимали первые и вторые места (семьи Константиновых, Шутовых и другие). Был, например, популярен призыв: всей бригадой – на стадион. И когда вовсе не любители-спортсмены вдруг устанавливали рекорды – это была радость всего коллектива. Часто это происходило в период проведения многоборья ГТО, в котором принимали участие работники всех возрастов, всех рангов. Р. Петушкова, например, на стадион пришла в зрелом возрасте, а результаты ее были одни из самых лучших: она победила в заводских соревнованиях по прыжкам в длину и стала призером в метании гранаты.

Увлечением комсомольско-молодежной бригады имени Героя Советского Союза И. Герасименко (цех № 13) был гиревой спорт. Она была в числе самых спортивных, и более того – коллектив выступил с инициативой взять шефство над простейшими спортивными сооружениями, предлагали другим комсомольско-молодежным коллективам своими силами организовать по месту жительства мини-стадионы во дворах.



Немало имен заводских спортсменов, отличившихся в городских, областных и даже всесоюзных соревнованиях, вошло в историю. Особой гордостью завода стали супруги Никуловы. Елена была работником заводууправления, Леонид – наладчик цеха № 2. О победах спортсменов в легкоатлетических кроссах ветераны завода до сих пор вспоминают с восхищением. Вот только несколько примеров. 40-летию Победы в Великой Отечественной войне был посвящен сверхмарафонский пробег «Старая Русса – Великий Новгород». Супруги Никуловы успешно преодолели дистанцию в 100 км. Причем Елена показала отличную физическую подготовку на уровне мужчин, заняв среди них по времени прохождения дистанции 5-е место с результатом 9 час. 47 мин. Она же стала первой женщиной в Новгородской области, покорившей эту дистанцию. Пробег дал отсчет женским областным достижениям в этом виде легкоатлетической программы. В Советском Союзе на тот момент известны были лишь несколько женщин, которые стабильно выступали на дистанции 100 км. Леонид Никулов долгое время был на общественных началах тренером централизованной конькобежной секции стадиона «Электрон». С 1974 года Леонид стал постоянным призером первенства области по конькобежному спорту, а в 1977 году – абсолютным чемпионом области, Елена – абсолютной чемпионкой области, чемпионкой городских соревнований. В 1976 году она завоевала титул абсолютной чемпионки области по многоборью ГТО. В 1981 году на первенстве области по конькобежному спорту в г. Боровичи команда в составе супругов Никуловых заняла первое общекомандное место. В 1985 году стала победителем во Всесоюзном дне бегуна. Было множество других побед. При этом необходимо отметить, что супруги проводили большую разъяснительную и организационную работу в коллективе, рассказывали о важности занятий физкультурой и спортом и особенной значимости оздоровительного бега и конькобежного спорта. Не мудрено, что любителей спорта на предприятии становилось все больше.

В 80-е годы особенно популярным было проведение смотра участников производственной гимнастики. В этот же период профсоюзный комитет выделил средства на создание комнаты психологической разгрузки, где сеансы бесконтактного массажа проводились Н. Пономаренко – инструктором с высшим образованием, прошедшей по направлению профкома курсы Джуны Давиташвили.

Об успешном спортсмене Игоре Федоренко писали в многотиражной газете. Окончил ГПТУ № 16 по специальности «регулирующий

радиоаппаратуры». Работал в цехе № 3 прибористом. Получил 2-й разряд. Работа нравилась, но настоящим увлечением для парня стал водно-моторный спорт. Все свободное время он отдавал тренировкам и соревнованиям. Тренеры в секции, которую он посещал при областной технической школе № 2 ДОСААФ, были очень опытные. Кандидаты и мастера спорта СССР. А Александр Кузнецов – и вовсе мастер спорта международного класса. А. Кузнецов сам построил глассер, стал на нем чемпионом СССР, рекордсменом мира. Суда своей постройки были и у Владимира Николаева, Геннадия Гаврилова и других. Г. Гаврилов также трудился на нашем заводе. Он тренер Игоря. Считал молодого спортсмена перспективным. Он же учил и регулировщиков цеха № 4 Андрея Недельчика и Сергея Григорьева. Один из них был кандидатом в мастера спорта, другой – мастером спорта СССР.

Среди спортивных побед Игоря Федоренко – 2-е место на Кубке РСФСР, 4-е – на Кубке СССР, 3-е место на первенстве РСФСР и 1-е место в Коломне в классе мотолодок СБ (350 см куб.). В цехе по этому поводу появилась «молния». Товарищи радовались за Игоря, как за родного. Команда тогда заняла первое общекомандное место.

Руководство предприятия во все времена было заинтересовано в оздоровительных мероприятиях, в развитии физкультуры и спорта и всячески поддерживало развитие этого направления. В перспективе планировалось строительство своего спортзала, так как спортсмены завода тренировались в спортивных залах, арендуемых в школах города, а в хорошую погоду даже на улице.

Возведение модульного помещения для занятий спортсменов началось незадолго до экономического кризиса в стране. Именно в этот период от многих социальных объектов пришлось отказаться.

Мечта о заводском спортивном помещении сбылась лишь в 2009 году. 24 июля 2009 года в жизни коллектива новгородского ОАО «НПП «Старт» произошло замечательное событие – открытие на собственной территории спортивного комплекса предприятия. В церемонии открытия приняли участие председатель областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности О. В. Карпуничев, работники предприятия, строители, вложившие немалый труд в осуществление проекта, партнеры по отрасли ОАО «СКТБ РТ». С приветственным словом выступил генеральный директор ОАО «НПП «Старт» В. Н. Никитин, по инициативе которого и был осуществлен проект. Для «Старта» это событие – новая страница в истории предприятия, ведь более чем за 40 лет существования завода такого объекта

у него не было. У работников с этого момента появилась возможность заниматься аэробикой, игровыми видами спорта, боксом, большим теннисом. Церемония открытия завершилась товарищеским матчем по мини-футболу между командами ОАО «НПП «Старт» и ОАО «СКТБ РТ».

Прошло и первое организационное собрание, на котором все желающие смогли записаться в секции. На этом же собрании выступила заведующая здравпунктом предприятия и сообщила о том, что теперь больше возможностей будет у оздоровительных групп, работу в которых будут проводить специалисты Центра медицинской помощи. Для этого будут выделены средства предприятия.

Надо отметить, что на «Старте» нашли возможность приобрести тренажеры, оборудование, спортивную форму и инвентарь для секции бокса.

Среди тех, кто занимается спортом, немало руководителей предприятия. Только за полгода тренировок в своем спортивном зале заводские спортсмены проявили себя в различных видах спорта. Даже за такое короткое время «стартовцы» порадовали успехами свой коллектив – 8 побед. Это призовые места в чемпионатах разного уровня по боксу, победа в городских соревнованиях по теннису и достижения тех, кто занимается мини-футболом, волейболом. Заводскую секцию по боксу взялся вести инструментальщик цеха № 9 А.Я. Шестаков, имеющий в прошлом опыт тренерской работы.

Действуют на заводе секции бокса, лечебной физкультуры, мини – футбола, аэробики, волейбола, тенниса, работает тренажерный зал. Главная цель достигнута – занятия становятся все более массовыми.

Развитие всех этих направлений в спортивно-оздоровительной работе продолжится.

Наиболее яркое событие последних лет – круглогодичная заводская спартакиада. Она в 2012 году после многолетнего перерыва стала первой и посвящалась 45-летию ОАО «НПП «Старт».



## **Товарный знак – как знак судьбы**

Очертания заводского товарного знака воспринимаются сегодня как символ прорыва, стремления к более высоким рубежам. Он – как знак судьбы, и у него своя история.

В декабре 1971 года генеральный директор завода А.А. Михайлов подписал приказ № 719 «О проведении конкурса среди рабочих,

ИТР и служащих на лучшее предложение по виду товарного знака». Он проходил с 3 января по 3 февраля 1972 года. Для подведения итогов была создана комиссия в составе: Л. И. Бецкий, главный инженер завода (председатель комиссии), Е. В. Буданов, заместитель главного инженера, Ю. Б. Семенов, главный конструктор, А. П. Гурьев, старший инженер-конструктор, В. В. Жаворонков, начальник ОТК, Ю. Н. Пантелеев, начальник СКТБ, А. П. Бреславец, начальник бюро, и другие.

Требования были следующие: товарный знак должен быть выразительным, простым, легко запоминающимся, иметь отчетливо выраженный индивидуальный характер и не должен быть похож на товарные знаки других предприятий. Требовалось, чтобы он не был перегружен большим количеством мелких элементов, чтобы изменение профиля номенклатуры завода не повлияло на товарный знак. Необходимо было учесть, что знак будет путем маркировки наноситься на изделие с малыми габаритами, одновременно он не должен состоять из простых геометрических фигур.

В конечном итоге знак был утвержден в таком виде, в каком мы его используем сейчас, и выдано свидетельство отдела товарных знаков и промышленных образцов ВНИИГПЭ 5 апреля 1972 года. А вот – описание товарного знака (автор – художник В. Д. Колганов).

Товарный знак сконструирован с учетом применения в минимальных размерах, а также в различных техниках нанесения. Левая часть знака представляет собой островерхую башню лаконичных очертаний, характерных для стиля новгородской архитектуры. К ней справа примыкает широкое знамя, символизирующее революционные традиции новгородского пролетариата. Линейный характер изображения и общие очертания знака хорошо согласуются с графическим языком радиотехники, избегая прямых вариаций какого-либо из ее символов, что в условиях малой величины знака могло бы внести неясности. Товарный знак был одобрен Художественным советом комбината графического искусства МОХФ РСФСР.

Этот знак и сегодня остается связующим звеном между изготовителем и потребителем. Являясь своего рода визитной карточкой предприятия, товарный знак обязывает коллектив предприятия дорожить своей репутацией и постоянно заботиться о повышении качества продукции.

В производственной жизни коллектива он стал постоянным спутником, и, что вызывает особую гордость, изделия с его очертаниями используются в космических проектах.



# **Ветераны ОАО «НПП «Старт» – участники боевых действий Великой Отечественной войны**

На сегодняшний день среди ветеранов нашего завода осталось немного участников ВОВ и тружеников тыла. На предприятии относятся к ним, как к живой славе предприятия, города, всей страны. Стараются приглашать их на все праздничные мероприятия, юбилейные даты завода. Кроме этого, наше предприятие поддерживает ветеранов как в материальном, так и в социальном плане. Они пользуются услугами заводского медпункта, им 9 мая, 23 февраля, в День пожилого человека вручаются ценные подарки. В праздники их приглашают на завод и чествуют за праздничным столом в заводской столовой.

**АЛЕКСАНДРОВ**  
Николай Яковлевич

**ГУЩИН**  
Иван Федорович

**ЗАЙЦЕВ**  
Василий Иванович

**ИВАНОВ**  
Иван Иванович

**МАЛЫШЕВА**  
Антонина Степановна

**ПИМЕНОВ**  
Василий Степанович

**ПОПОВ**  
Алексей Евстафьевич

**ПОЛУШИНА**  
Антонина Кузьминична

**РОСФЕЛЬД**  
Полина Григорьевна

**СМИРНОВ**  
Василий Николаевич

**СТРИЖОВ**  
Антон Михайлович

**ФИЛИМОНЕНКО**  
Василий Александрович

\*\*\*

А. Е. Попов – участник Великой Отечественной войны с июня 1941 г. и войны с Японией. Был помощником начальника оперативного разведывательного отделения штаба дивизии. Воевал в составе второго Дальневосточного фронта, участвовал в высадке воздушного десанта на Сахалине. Служил в Кречевицах. Полковник ВВС в отставке. Награждён орденом Отечественной войны II ст., медалями «За отвагу», «За боевые заслуги» и другими наградами. Во время войны

его творческие материалы публиковали журнал «Вестник воздушного флота», дальневосточная газета «Тревога». Алексей Евстафьевич более 10 лет работал на нашем предприятии. Занимался вопросами гражданской обороны. Проводил учения, занятия, пропагандировал знания по ГО.

\*\*\*

Василию Пименову едва исполнилось 17 лет, когда он ушел в партизаны. Сланцы, Гдов, Нарва – это были районы партизанских действий его бригады. Простой, искренний и надежный русский человек Василий Степанович не может сдержать слезы, рассказывая сегодня о том времени. Ему, молодому, любящему жизнь, приходилось не раз с ней мысленно прощаться. Это было во время отступления, когда он, раненый, остался один на поле боя и подложил под себя гранату, чтобы взорваться и не попасть в плен. К счастью, товарищи вовремя вернулись и сумели спасти его. Это было во время боев при прорыве блокады Ленинграда. Это было при неоднократных ранениях. После госпиталей – снова в строй, снова в бой. Пехотинец, а потом связист, он воевал в Финляндии, Польше, брал Краков. Из-за очередного ранения не сумел дойти до Берлина 30 км. Среди многочисленных наград – три медали «За отвагу», орден Отечественной войны, медали Жукова, медаль за снятие блокады Ленинграда, «За победу над Германией» и другие.

\*\*\*

Среди почетных ветеранов «Старта» – Филимоненко Василий Александрович. Он родился в 1922 году в Тверской области. Призван в Красную Армию в октябре 1940 года. Участник Великой Отечественной войны с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года. Воевал на Юго-Западном, Западном, Брянском, 1-м и 2-м Белорусских, 1-м Прибалтийском фронтах. Закончил войну в составе 61-й армии 1-го Белорусского фронта. Демобилизовался в июне 1946 года из 184-го артиллерийского полка г. Новочеркаска Ростовской обл. С 1946 года проходил службу в органах внутренних дел РСФСР и СССР. Закончил службу в 1983 году в должности начальника Управления внутренних дел Новгородской области в звании генерал-майора милиции. Уволен в запас с правом ношения формы. Участвовал в Парадах Победы 2000 года и 2005 года. Награжден орденами Красного Знамени, Александра Невского, двумя Отечественной войны

1-й степени и одним 2-й степени, медалями. Награжден высшим орденом Британской империи 3-го класса, а также орденом Трудового Красного Знамени. Почетный гражданин Великого Новгорода.

\*\*\*

Бывший механик цеха № 9 и председатель заводского совета наставников А. М. Стрижов – коренной новгородец. Антон Михайлович жил на улице Староникольской, теперь Хутынской, в 1937 г. окончил седьмой класс неполной средней школы № 6. Потом учился на тракториста, работал в Новгородской МТС. Довелось пахать немало земли. В том числе и на месте расположения нашего завода (тогда здесь частично были колхозные поля). В 1940 г. А. М. Стрижова призвали на действительную военную службу. 22 июня 1941 г. застало его на берегах Баренцева моря в частях береговой обороны Северного флота. Защищал Север от натиска немецких дивизий горных егерей. Окончил школу младших командиров. Продолжил службу судомехаником на силовой станции. Заслужил знак отличника ВМФ и шесть медалей. Сержант Стрижов демобилизован в 1946 г. Работал механиком самоходной баржи Новгородского техучастка водного транспорта, потом на земснаряде. Окончил Горьковское речное училище.

С 5 января 1968 г. он трудился на нашем заводе. Был председателем завкома, а с 1974 года – механиком цеха № 9.

23 февраля 2012 г. ему исполнилось 92 года.

# Стихи разных лет о заводе

## ТЫ ЖИВ, ЗАВОД

*Ты жив, завод. Пришла пора иная.  
Сумели мы беду преодолеть.  
Вновь рубежи высокие витают.  
Их, как и прежде, надо взять суметь.  
Ты жив, завод. Не дал себя банкротить.  
Соратники по отрасли сдались –  
В историю уходят те заводы,  
И в их цехах совсем другая жизнь.  
Ты жив, завод. Дыханье все ровнее.  
Все тверже и увереннее шаг.  
Долги тяжелых лет уж не довлеют.  
И без реле стране нельзя никак!  
Ты жив, завод. Иначе быть не может.  
Живут и обновляются цеха.  
Еще один период сложный прожит.  
Верь – впереди счастливая пора.*

**Т. Докучаева**

## МОЕМУ ЗАВОДУ

*Я знал твоё могучее дыханье,  
Твой вдохновенный просветленный труд.  
И утренних огней твоих мерцанье,  
И праздничный раскатистый салют.  
Ты жил объемной полнокровной жизнью.  
Ты поступью державною звучал.  
И в обновленной трудовой Отчизне  
Для многих был началом всех начал.*

\* \* \*

*Рано утром спешим к проходной,  
Всех приветствует труженник «Старт».  
Он для многих почти что родной,  
Нас он видеть в цехах своих рад.  
Пролетают в работе года,  
Журавлями порою кричат.  
Ну, а мы здесь душой навсегда  
Остаемся. Станки лишь стучат...  
Мы Отчизне свой труд посвятим,  
Мы поможем создать корабли.  
На них в космос опять полетим,  
Как посланцы родимой Земли.  
Пусть гордится страна – мой народ  
Все невзгоды осилит, и пусть  
К новой цели всех нас позовет,  
Чтобы крепла любимая Русь.  
Чтобы дети и внуки наши «Старт»  
Освятили молитвой своей.  
Пусть же годы лавиной летят,  
Вместе нам на земле веселей.*

**Анатолий Объедков**

## **ВЕТЕРАНУ ЗАВОДА**

*И вдруг ни с чего затоскую,  
Да так, что сдержаться нет сил.  
И вспомню тогда мастерскую  
И цех, где я мастером был...  
Представлю на миг лишь единый  
Пролеты больших корпусов,  
Станков угловатые спины  
И вздохи чугунных прессов...  
Рабочих за именем имя  
Проходит минутой такой...  
И станет завидно, что с ними  
Работает мастер другой.*





## Реле электромагнитные поляризованные

РПС 45, РПС 45-1

РПС 47



## Реле электромагнитные поляризованные

ДП 12

РПС 18/4

РПС 18/5

РПС 18/7



## Реле электромагнитные поляризованные

РПС 20

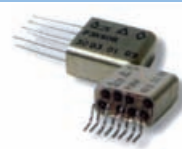
РПС 32



## Реле электромагнитные неполяризованные

РЭК 87

РЭК 80 РЭК 81



## Реле электромагнитные поляризованные высокочастотные

РПВ 5

РПА 11

РПА 12



## Арматура светосигнальная серии АВР

ТЛ-1-2

КИПД 35



# ПРОДУКЦИИ

## Реле статические коммутационные

БКУ 1

БКУ 2

БКУ 3



## Реле статические коммутационные

БКУ 6

БКУ 7

БКУ 8

БКУ 9

БКУ 10



## Реле электромагнитные герконовые

РГК 15

РГК 29

РГК 35



## Реле электромагнитные герконовые

РГК 13

РГК 14

РГА 12



## Реле электромагнитные герконовые

РЭС 55

РЭС 43

РПС 49



## Реле электромагнитные герконовые

РГК 36

РГК 38



## Реле времени

РДВ 11



# Летопись событий

- 1965 год.** В г. Новгороде с 1 января 1965 года создана дирекция строящегося завода по производству телевизоров.
- 1966 год.** Завод телевизоров переименован в завод «Кинескоп» 5-го Главного управления Министерства радиопромышленности СССР.
- 1967 год.** Принята в эксплуатацию первая очередь предприятия, бытовой и складской корпуса. В апреле были собраны первые ПТК-10Б и ПТК-10. 17 октября завод «Кинескоп» переименован в завод «50 лет Октября».
- 1968 год.** В цехе, где был собран первый блок, каждые 40 секунд с двух конвейеров принимали по переключателю. Численность коллектива выросла до 2600 человек. Сдан в эксплуатацию административно-лабораторный корпус
- 1969 год.** Коллективу вручили переходящее Красное знамя горкома партии и горисполкома, переходящее знамя за победу в соревновании среди родственных предприятий Северо-Запада. Открылось базовое профтехучилище.
- 1970 год.** Выпуск ПТК прекращен. По решению Совмина «О мерах по увеличению выпуска слаботочных электромагнитных реле» предприятие переквалифицировано на выпуск еще более сложных изделий – электромагнитных реле и переключателей. На заводе организовано военное представительство. 7 ноября собрана и принята ОТК первая партия осваиваемого реле ДП12. Создано СКТБ с правом юридического лица.
- 1971 год.** Разработан и утвержден товарный знак. Сдан в эксплуатацию еще один корпус. В плане на 1971-1975 годы – освоение РП12, РПС20, РПС32, РПС34, РПС36, РЭС42, РЭС43, РЭС44, РЭС55, РПВ2.
- 1972 год.** Завод в большом количестве приобретает оборудование. Появился стан для прокатки листового металла. Развивается социальная сфера – открылся заводской детский сад.
- 1973 год.** Создан инструментальный участок, разработан план его развития.
- 1974 год.** Новгородский завод «50 лет Октября» и СКТБ переданы Министерству промышленности средств связи СССР. Выпуск реле по сравнению с 1971 годом увеличился в 4, 2 раза, валовая продукция – в 2,4, производительность труда – в 2, 2 раза. План пяти лет перевыполнен.
- 1976 год.** Приказ министра промышленности средств связи «О мерах по наращиванию мощностей по выпуску герконовых реле Новгородского завода «50 лет Октября».

- 1978 год.** Министерством промышленности средств связи создается объединение «Старт». В состав объединения вошли: головной завод «50 лет Октября» (Новгород), филиалы: в Ленинабаде (Таджикистан), Порхове (Псковская область), пос.Крестцы (Новгородская область). При КБ создано бюро по разработке и внедрению товаров народного потребления, создан специализированный цех № 23.
- 1979 год.** Новгородский горком КПСС поздравил коллектив завода с досрочным выполнением плана 4-х лет по объему производства и повышению производительности труда. Создан свой литейный участок.
- 1980 год.** Бюро обкома КПСС одобрило опыт завода «50 лет Октября» по обеспечению высоких темпов производительности труда на основе повышения технического уровня производства, совершенствования его организации, сокращения текучести кадров. В конце этого же года в адрес администрации завода, партийного, профсоюзного комитетов и комитета ВЛКСМ пришла правительственная телеграмма, в которой министерство и ЦК профсоюза поздравили коллектив завода с досрочным выполнением задания пятилетки по объемам производства и реализации продукции.
- 1981 год.** За досрочное завершение задания десятой пятилетки предприятие награждено Почетной грамотой министерства и Президиума ЦК профсоюза. В течение этого года министерство три раза подряд присуждало классное место.
- 1982 год.** Несколько изобретателей стали медалистами ВДНХ СССР. В производстве внедряются новые технологии. В их числе – порошковая металлургия. В цехе № 7 установлен первый робототехнический комплекс.
- 1983 год.** Изготовлены опытные образцы радиоприемника с солнечными батареями «Лель». Коллектив объединения «Старт» признан победителем в соревновании с предприятием Ленинграда (договор о соревновании был заключен в 1982 году). Отмечены выше плановых показатели: ритмичность, сдача продукции в ОТК с первого предъявления, перевыполнен план по рационализации и изобретательству, развитию бригадного метода труда. Начато строительство второго детского сада на пр. Мира. Объединение «Старт» – победитель соревнования среди новгородских предприятий радиоэлектронной промышленности по итогам первого полугодия.
- 1984 год.** Применяется сварка узлов изделий с помощью установок «Квант», которые впервые изготовили сами и впервые в истории отрасли применили на производстве. Объединение «Старт» названо лучшим в областном центре по выполнению плана выпуска товаров народного потребления.



**1985 год.** Освоен новый вид продукции – П2ГЗ. Внедрена система «Ритм-реле». На завод пришла телеграмма, подписанная первым секретарем Новгородского обкома КПСС Н. А. Антоновым, с поздравлением в связи с досрочным выполнением коллективом 11-й пятилетки по основным технико-экономическим показателям: объему производства, реализации продукции и росту производительности труда. С этого времени объединение «Старт» принимает участие в космических проектах: в подготовке к запуску космического корабля «Буря», выполняется срочный заказ для осуществления стыковки космических кораблей «Союз» и «Аполлон». За прошедшие годы освоено 200 новых технологических процессов, внедрено 250 единиц нового оборудования, в том числе японского, немецкой фирмы «Гюнтер», робототехнические комплексы, станки с ЧПУ. Машиностроительная база по многим показателям стала лидирующей среди отраслевых промышленных предприятий.

**В 1985, 1986 годах** в соревновании между новгородским производственным объединением «Старт» и родственным предприятием г. Ленинграда первое место и переходящее Красное знамя присуждено коллективу нашего завода.

**1986 год.** Десятки человек удостоены высоких государственных наград. Коллектив завода признан лучшим в областном соревновании по оказанию шефской помощи труженикам села.

**1987 год.** Завод переходит на многосменный режим работы. Коллектив празднует свой юбилей – 20-летие со дня основания завода. В честь юбилея многие работники удостоены звания «Почетный ветеран завода» и «Ветеран завода».

**1989 год.** Предприятие переходит на полный хозрасчет и самофинансирование, коллектив приступил к серийному выпуску радиоприемника «Волхова-302». Объединение находится в подчинении Министерства промышленности средств связи СССР. Изменения в отраслевой схеме управления.

**1990 год.** Предприятие входит в состав концерна «Телеком», это была одна из новых форм крупных организационных структур, которые стали создаваться в рамках структурной перестройки народного хозяйства. Состоялась конференция трудового коллектива, на которой принято решение о создании акционерного общества. В Госбанке заказаны ценные бумаги. Выпущена первая партия радиоприёмников «Волхова РП 202-1» с улучшенным дизайном и техническими показателями.

**1991 год.** «Старт» – в подчинении Министерства промышленности РФ, а с образованием Департамента промышленности средств связи «Старт» находится в его ведении.

- 1992 год.** Государственное предприятие «Новгородское производственное объединение «Старт» – в ведении Департамента промышленности средств связи комитета РФ по оборонным отраслям промышленности. Катастрофически сокращаются объемы производства. Идет сокращение кадров.
- 1993 год.** Госпредприятие «НПО «Старт» принадлежит Департаменту промышленности средств связи Госкомитета РФ по оборонным отраслям промышленности. Идет спад объемов производства из-за отказов потребителей от большинства реле: РПС32, РПС20, ДП12, РПС49, РГК14, РПС47.
- 1994 год.** «Старт» находится в непосредственном подчинении Главного управления промышленности средств связи. Снижение выпуска продукции по всей номенклатуре основных изделий. Ликвидируются целые участки. Финансовая обстановка крайне тяжелая. Предприятие оказалось на грани банкротства.
- 1995 год.** «Старт» передается Департаменту промышленности средств связи Госкомитета РФ по оборонным отраслям связи.
- 1996 год.** Объединение с СКТБ по релейной технике и создание государственного унитарного предприятия «НПП «Старт», которое относится к оборонным отраслям и является федеральной собственностью. Разработанная Программа конверсии военного производства на «Старте».
- 1997 год.** Государственное предприятие «НПП «Старт» передается Министерству экономики РФ. Разработан бизнес-план по финансовому оздоровлению, который был одобрен в Московском независимом центре технико-экономических исследований. Увеличивается число заказов, принимается совместное с АО «Камаз» решение о выпуске комплектующих. Разработали 10 новых реле для лифтостроения.
- 1998 год.** Приступили к серийному производству реле времени для РКК «Энергия». Победили в конкурсе за право участвовать в создании серии космических спутников связи «Ямал». Убытки снизились почти в 10 раз.
- 1999 год.** Федеральное государственное унитарное предприятие «Научно-производственное предприятие «Старт» – в ведении Российского агентства по системам управления.
- 2000 год.** Обозначился рост объемов. Вырос спрос на герконовое реле, реле промавтоматики. Постоянными потребителями продукции становятся «Ростелеком», «Росэннергоатом». На предприятие пришел инвестор – фирма «Ольдам», которая заключила с ним договор о совместной деятельности по выпуску серии промышленных стационарных и тяговых аккумуляторных батарей и систем питания. Освоение новых видов реле РЭК80, РЭК81, РПС45.

- 2001 год.** Выпуск продукции в 2 раза превысил показатели 2000 года. Потребителями продукции стали более 1000 предприятий в России.
- 2002 год.** ФГУП «НПП «Старт» преобразовано в открытое акционерное общество «Научно-производственное предприятие «Старт».
- 2006 год.** Подписание документов о сотрудничестве с белорусским премьер-министром Сергеем Сидорским, которыми предусматривается закупка на «Старте» комплектующих для лифтового хозяйства Беларуси.
- 2007 год.** Предприятие входит в Концерн «Созвездие» – интегрированную структуру, созданную на базе ФГУП «Воронежский НИИ связи», который подчиняется Министерству промышленности и торговли Российской Федерации. Предприятие планомерно набирает темпы развития. Впервые за годовой объем поставок превысил показатель предыдущего года в полтора раза. Сокращается финансовая задолженность прошлых лет. На ОАО «НПП «Старт» осуществляется проект по производству металлокерамических корпусов в рамках федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса РФ на 2007-2010 годы и на период до 2015 года». Работа нашего предприятия в первом полугодии была положительно отмечена областным экономическим комитетом. «В машиностроении, – говорится в итоговом документе социально-экономического развития региона, – устойчивый прирост отмечен на ОАО «НПП «Старт». Одно из главных событий – участие в празднике города. Впервые за многие годы заводская колонна вновь прошла парадом по центральной площади Великого Новгорода, показав, что «Старт» усилиями коллектива живет и здравствует, а производство набирает силу.
- 2009 год.** Впервые за много лет на «Старте» собрались более 70 руководителей промышленных предприятий, входящих в Ассоциацию новгородских товаропроизводителей, чтобы познакомиться с опытом работы предприятия. Сдан в эксплуатацию заводской спортивный комплекс.
- 2010 год.** По итогам регионального конкурса «Лучшее предприятие Новгородской области» акционерное общество вошло в тройку лидеров в номинации «Лучшее предприятие по финансово-экономической устойчивости в условиях кризиса». В конкурсе принимали участие сотни предприятий.
- 2011 год.** По итогам регионального этапа Всероссийского конкурса «За формирование здорового образа жизни на предприятии» ОАО «НПП «Старт» заняло второе место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За формирование здорового образа жизни на предприятии».
- 2012 год.** ОАО «НПП «Старт» принимает участие в федеральной целевой программе «Развитие ОПК РФ на период до 2020 года». Предприятию – 45 лет. Это событие широко празднуется в коллективе.

## ***Спасибо за интересную КНИГУ!***

Была в гостях и увидела книгу о предприятии, которое навсегда осталось светлым пятном в моей жизни. Попросила почитать, и приятные воспоминания моей молодости захватили на несколько дней прочтения. Разглядывая фотографии тех лет, узнавала знакомые лица. Активно принимали мы участие в профсоюзной жизни предприятия под руководством председателя завкома А. М. Стрижова. Он ежемесячно проводил заседания завкома, жизнь кипела, распределяли места в детские сады, лагеря, бесплатные путевки в дома отдыха и санатории. Особенная радость была, когда распределяли квартиры для работников завода. Ездили на экскурсии с посещением театров и Петродворца, по Золотому кольцу.

Приятно было прочитать о нашем уважаемом всеми директоре А. А. Михайлове. Тогда мы о его биографии ничего не знали, а он был интересным человеком, строгим и в то же время простым в общении с рабочими. Пока он шел по территории завода, можно было у него на ходу и про материалы спросить, и решить многие вопросы.

Помнится, как мы дружно ходили на демонстрации, как радовались появлению на субботнике с фотоаппаратом любимого всеми Толи Киселева. Вспомнилась и художественная самодеятельность, где на сцене были свои артисты. Многие ходили на хор, созданный под управлением художественного руководителя В. А. Ивановой, на танцы под баян Ю. А. Запутряева.

Радостно, что завод выстоял, работает, живет. Рада была увидеть обновленный здравпункт и зубного врача Л. Н. Сноркину, медсестру В. Н. Зверькову. Здоровья им!

Хорошо написана книга, органично переплетаются рассказы о начале строительства завода и судьбах многих людей. Много написано о ветеранах, много размещено фотографий: и ранних, и современных красочных, рассказывающих о достижениях сегодняшнего дня.

Охватила гордость, что и мы внесли маленькую лепту в такое великое предприятие. Спасибо за книгу!

***С уважением, бывший нормировщик ОГМ Логвинова Э.А.***



Первые приятные ощущения возникают уже от прикосновения к обложке этой книги! Ее приятно держать в руках, она легко читается, страницы радуют глянец и качеством печати.

Ощущение, что держишь интересное историческое издание, не обманчиво – эта книга об истории предприятия, моего предприятия!

В целом книга мне очень понравилась плавными переливами воспоминаний о жизни и судьбах людей и завода. Интересно ее читать и смотреть, возвращаясь к прошлому, вновь переживать былое, узнавать подробности о разных периодах заводской жизни – от его рождения и до нашего времени.

И про людей много написано. Но мне бы хотелось больше информации о сегодняшнем дне, о том, как и чем живет предприятие сейчас, о молодых, активных передовиках.

Больше бы хотел увидеть фотографий, особенно цветных. И было бы здорово, если к каждому рассказу, интервью, главе, биографическим материалам были бы прикреплены фотографии. Иллюстрации дают более полную картину происходящих событий.

***Водитель транспортного цеха Еремеев О.В.***



В связи с 45-летием завода издана книга «История новгородского релейного предприятия». Как такое воспринимать? Как очень приятное событие...

А если взять поглубже, то по хорошим книгам судят о духовной культуре народа (нации), неважно какого они плана – документального, исторического или художественного. Время бежит неумолимо, сменяются поколения, и вот, в потоке времени, остается их заметный след.

Книга широко охватывает историю рождения завода, людей, которые были у истоков, в ней много документальных фотографий, которые наглядно показывают те или иные события, вплоть до нашего времени.

Но в ней не только говорится о производственной деятельности работников предприятия, но и об их увлечениях, в том числе и о спортивных достижениях.

Мне кажется, что эта книга является хорошим подарком как для всех работающих, так и для тех, кто придет к нам на смену.

Хочется выразить благодарность всем тем, кто работал над ней, кто составлял ее. Книга получилась!

*Начальник БИЛ Объедков А.Р.*



Издание книги о становлении завода, людях, участвовавших в процессе создания, освоения и развития производства вплоть до сегодняшнего дня, явилось одним из знаменательных событий при проведении празднования 45-летия завода.

Материалы знакомят как с широким спектром выпущенной за эти годы продукции, так и с проблемами, трудностями, возникавшими при ее освоении и производстве.

Огромный вклад сотрудников, работавших ранее и работающих в настоящее время, также нашел отражение на страницах книги. Невозможно переоценить их усилия, благодаря которым заводу удалось выстоять во времена кризиса. Перспективы также присутствуют на страницах издания, и это вселяет оптимизм и веру в будущее нашего предприятия.

Единственное, что вызывает сожаление – ограниченность тиража. Многие из тех, кто желал иметь книгу в своих библиотеках, не смогли ее получить. Для обеспечения общедоступности ознакомления с материалами книги я предлагаю иметь данное издание в каждом подразделении, чтобы каждый желающий мог прочесть ее в любое время.

*Почетный ветеран завода, председатель профкома Щербакова Т.Н.*



## СОДЕРЖАНИЕ

Мы – частица нашего города .....	3
Поздравления .....	5
От котлована до участия в космических проектах .....	11
«Старт» вписал свои строки в историю отечественного релестроения .....	19
История радиотехнических заводов Новгорода .....	21
СКТБ РТ и «Старт»: более 40 лет плодотворного сотрудничества .....	22
Крепкая основа .....	26
Список награждённых .....	28
Коллектив силён заводскими династиями .....	30
Забота о кадрах .....	33
Наставники .....	34
Шефская помощь селу .....	40
Не закрылась заводская проходная .....	42
С уверенностью – в будущее .....	48
Завод-универсал .....	50
Руководители предприятия – рассказы о них и их воспоминания .....	95
Мы – из «Созвездия» .....	108
Удалось частично сохранить социальную составляющую .....	115
Культура производства – лицо завода .....	122
Заводские коллективы .....	126
Рассказы о почётных ветеранах предприятия, их воспоминания .....	146
Огонёк энтузиазма предыдущих поколений не угас .....	163
О людях сегодняшнего «Старта» .....	172
Ключевые фигуры на производстве .....	176
С заводом связанные судьбы .....	177
Из материалов газеты «Старт» минувших лет .....	179
Не работой единой... ..	183
Люди здесь увлечённые... ..	235
Спортивные достижения .....	238
Товарный знак – как знак судьбы .....	242
Ветераны ОАО «НПП «Старт» – участники ВОВ.....	244
Стихи разных лет о заводе .....	247
Летопись событий .....	252
Отзывы читателей .....	257

**ОАО «НПП «Старт» – 45**  
*История новгородского релейного  
предприятия*

*Редакционный совет*

**А.К. Богданов**, первый заместитель генерального директора  
ОАО «НПП «Старт»;

**Т.А. Иванова**, помощник генерального директора ОАО «НПП «Старт»;

**Н.К. Михайлов**, председатель совета ветеранов ОАО «НПП «Старт»;

**С.Ф. Витушкин**, руководитель рабочей группы общественной ред-  
коллегии Новгородской областной Книги Памяти;

**А.А. Кочевник**, фотохудожник;

**А.Г. Киселев**, почетный ветеран завода, фотограф;

**Н.А. Васильева**, корректор.

Подписано в печать 04.09.2013  
Формат 70x100 1/16. Усл. печ. л. 21,125.  
Заказ № 1338. Тираж 250 экз.

---

Отпечатано: ООО «Типография «Виконт»,  
Великий Новгород, ул. Береговая, д. 48, к. 2  
тел. 8(8162) 677894, e-mail: vicont@novgorod.net