

№ 12 [155] декабрь 2018

ж у р н а л д л я л и д е р о в

ДЕЛОВОЙ



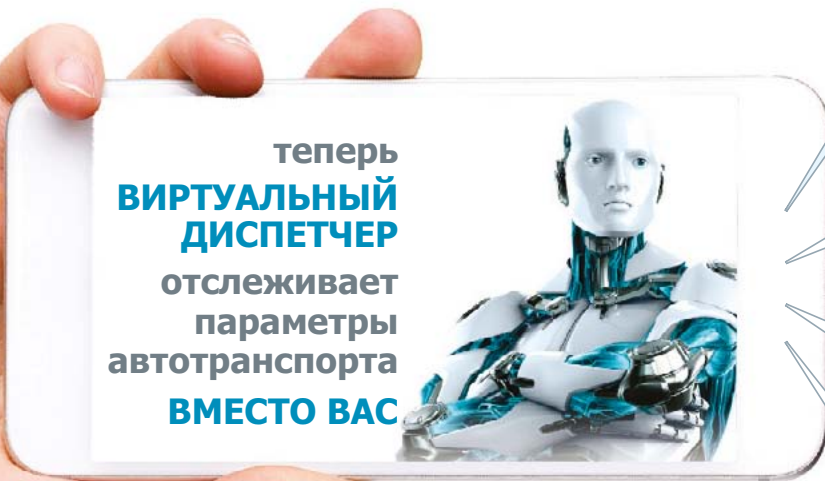
www.d-kvadrat.ru

16+



Генеральный директор АО «Воткинский завод» Виктор Григорьевич Толмачев поздравил с успешным выступлением на Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий Worldskills Hi-Tech 2018 участников команды Госкорпорации «Роскосмос» и их наставников.

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ о состоянии транспорта НА ЭКРАНЕ ВАШЕГО СМАРТФОНА ежедневно



Здравствуйте. Я Ваш виртуальный диспетчер. Начнем работу.



Несанкционированный слив топлива. Отклонение от заданного маршрута. ТС не на связи.



Обратите внимание на неэффективный и опасный способ вождения.



Отклонений по параметрам нет. Все хорошо.

Выгода клиента:

- + ежедневный контроль расхода топлива;
- + оперативное устранение проблемы в работе транспорта;
- + экономия времени сотрудников, решение проблемы дефицита кадров.

Предупрежден - значит вооружен!



Дорогие друзья! С Новым годом!

Пусть он станет для всех временем новых возможностей, достижений и открытий. Желаем, чтобы результаты работы всегда приносили вам огромное удовлетворение, а удовольствие от маленьких радостей жизни никогда вас не покидало. Успехов, счастья и крепкого здоровья!

С наилучшими пожеланиями,
коллектив компании «Глобал»

г. Ижевск, ул. Азина, 1
+7 (3412) 23-23-65
+7 (3412) 23-64-23
www.global-glonass.ru

Вот и подходит к концу еще один год. В преддверии нового хочется верить в то, что он наверняка будет лучше прежнего. А иначе зачем?

Представляя вам этот номер, последний в 2018 году, прежде всего, хочу обратить ваше внимание на историческую дату, которой посвящен целый ряд наших материалов. Речь идет о 60-летию ракетостроения в Удмуртии. Если бы не эта отрасль машиностроения, неизвестно, каким бы был город Воткинск. Ведь именно Воткинский завод, его градообразующее предприятие, во многом определил судьбу не одной тысячи людей. Самое удивительное, что и сегодня завод входит в число флагманов отечественного машиностроения, является высокотехнологичным и оснащенным по последнему слову предприятием. Те, кто знаком с социальной политикой завода, знают, что там, без преувеличения, воплотились лучшие идеи социальной справедливости. С праздником, дорогие заводчане!

В этом номере мы также постарались отразить самые лучшие итоги года. И хотя год был непростой, многие предприятия Удмуртии демонстрируют самые высокие достижения. И мы ими гордимся.

Мы же, подводя итоги собственные, информируем всех о том, что практически с первого месяца 2019 года мы представим своим читателям совершенно обновленный, сделанный по последнему слову сайт. Он даст нам большие возможности по улучшению качества наших новостей и их подачи, надеемся, что наш новый сайт станет и эффективной рекламной площадкой. Словом, мы полны надежд и самых лучших устремлений.

В преддверии Нового года и уже таких долгожданных каникул желаем вам, дорогие читатели, всего самого доброго. Загадывайте самые смелые желания, и пусть они у вас все сбудутся. Всем крепкого здоровья, роста благосостояния, гармонии и мира.



С уважением,
Наталья Кондратьева, издатель

Журнал

ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Победитель Республиканского конкурса «Серебряные вести – 2007» в номинации «Лучшее республиканское печатное издание».

УЧРЕДИТЕЛЬ

Н.П. Кондратьева

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

С.М. Савинов

ДИЗАЙН И ВЕРСТКА

Светлана Микрюкова

Кристина Чиркова

ОТДЕЛ ПРОДАЖ

ООО «Издательский дом «Премиум»

Людмила Иванова

Елена Санникова

Марина Пилина

Юлия Сахипова

ФОТО

Федор Егоров, Евгений Аксенов,

Николай Глухов, Эдуард Карипов

КОРРЕКТОР

Ольга Шипкова

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

426077 г. Ижевск, ул. Карла Либкнехта, 14

ТЕЛЕФОНЫ:

(3412) 79-98-95, (3412) 79-37-60,

(3412) 79-41-50, (3412) 79-95-59.

delovoykvadrat@udm.net.ru

www.d-kvadrat.ru

Журнал «Деловой квадрат» зарегистрирован Приволжским окружным межрегиональным территориальным Управлением Министерства по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ.

Свидетельство о регистрации ПИ № 18-1878 от 31.05.04 г.

Перерегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу.

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 18-3142 от 08.12.06 г.

Печатное издание специализируется на сообщениях и материалах рекламного характера. При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна. Рекламные материалы отмечены на полях. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

©2010 ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

Отпечатано в типографии АО «Ижевский полиграфический комбинат». 426039 г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180, тел. 444-300. Заказ № 0043. Тираж 5000 экз. Печать производится в соответствии с предоставленными оригиналами. Цена свободная. Дата выхода в свет 24 декабря 2018 года.

**ПОЛОСА ДВИЖЕНИЯ**

4-9 Тренды/Календарь/События/Назначения/Рейтинги

БОЛЬШАЯ ИГРА

10 Новые материалы и технологии требуют нового мышления

ПРОИЗВОДСТВО / ДАТА

15/ **Воткинский завод.**
60 «ракетных» лет

ПРОИЗВОДСТВО / ИТОГИ ГОДА

26/ **Аксион.**
Итоги года и новые перспективы

28 **ИЭМЗ «Купол».**
Новые батареи ЗРК «Тор» поступили в войска

30 **сэгз.**
Цифровизация – это эволюция производства

32 **ЧМЗ.**
На пути к «умному заводу»

34 **От сервиса к полному**
производственному циклу

ИОМЗ.

36 Стремись к большему – достигнешь
необходимого

38 **Андрей Саламатов.**
Я всегда хотел заниматься лесом

СТАНДАРТИЗАЦИЯ

42 **Яков Крымский.**
Государство возвращает доверие к ГОСТу

ПРОФЕССИОНАЛЫ

44 **Алексей Мороз.**
Лидер продает не товары, а будущее

СВЯЗЬ

45 **Облака и интернет вещей –**
новые драйверы бизнеса

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

46 **Первая РКБ. Центр ЭКОиР**



48/ **Галактика Hessing**

50 **«Евромед».**
Стоматология в полном объеме

СОЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИТЕЛЬСТВО

52 **ГК «Абсолют».**
Создаем доступную среду для людей

ФИНАНСЫ

56 **Альфа-банк.**
Карта «здесь и сейчас» – теперь в Ижевске



28/ **Фанил Зиятдинов:**
– Мы полностью исключили
влияние внешнеполитических
факторов на производство.



30/ **Сергей Мушинов:**
– Цифровизация – это
не переворот, а эволюция
производства.



64/ **Алексей Киселев:**
– Стадион «Динамо»
должен стать центром
спортивной жизни.

ОБРАЗОВАНИЕ

57 **Признание за эффективность**

58 **Школа со славной историей**
и добрыми традициями

59 **Преподаватели – гордость и опора**
Воткинского лицея

ОСТРЫЙ УГОЛ

60 **Мусорное «дно»**

СПОРТ

64/ **«Динамо».**
В самом центре спортивной жизни

ИСКУССТВО

67 **Куклы актуальны всегда**

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

68/ **Итоги года**

70 **«Зуринский агрокомплекс».**
Полвека кормим республику

72 **Колхоз (СХПК) имени Мичурина.**
Завершаем год высокими
достижениями

73 **СХПК-колхоз «Луч».**
Нас спасает племенной скот

ИСТОРИЧЕСКИЕ ХРОНИКИ

58 **Боевой девятнадцатый год**

ТУРИЗМ

84 **Влюбиться в Грецию**

РЕЙТИНГ



Тюмень возглавила рейтинг российских городов с самым высоким качеством жизни, следует из результатов исследования Финансового университета при Правительстве РФ. На второй и третьей строчках расположились Грозный и Москва соответственно. В основу оценки качества жизни положены результаты социологических исследований и данные Росстата. При составлении рейтинга учитывались такие показатели, как качество медицинского обслуживания, состояние дорожного хозяйства, развитие культуры и образования, работа ЖКХ и объем жилищного строительства, оценка работы городских властей, оценка населением удобства города для жизни, миграционные настроения населения и самооценка жителями своего уровня дохода. Тюмень не стала лидером ни по одному из параметров, но во всех случаях попала в топ-10, что и определило ее первое место по итоговому индексу. Столица Чечни лидирует по таким показателям, как качество дорог, работа ЖКХ, объем строительства и удобство для горожан, а Москва – медицина, ЖКХ, уровень доходов населения. В десятку рейтинга также вошли Казань, Сочи, Екатеринбург, Санкт-Петербург, Череповец, Тула и Сургут.

«После Второй мировой войны у нас такого длинного периода в истории России, чтобы мы жили больше 10 лет с таким темпом роста [экономики] – 1%, нет. Мы, в общем-то, попали в серьезную такую застойную яму».

Председатель Счетной палаты Алексей Кудрин



ПЕНСИИ

Госдума РФ приняла в окончательном чтении закон о продлении заморозки накопительной части пенсии россиянам до 2021 года. Впервые накопительные пенсии были заморожены в 2014 году – отчисления в размере 6% от зарплаты пошли на текущие выплаты пенсионерам. После этого мораторий на перечисление пенсионных накоплений ежегодно продлевался. В 2017 году заморозку продлили до 2020 года. По словам министра труда РФ Максима Топилина, мораторий, действующий с 2014 года, сэкономил российскому бюджету порядка 2 трлн руб.



ПОЛИТИКА

Власти Украины ввели военное положение в отдельных регионах страны после инцидента в Керченском проливе, произошедшего в ночь на 26 ноября. По данным ФСБ РФ, три украинских корабля без разрешения вошли в территориальные воды России и попытались пройти Керченский пролив, несмотря на требования пограничников остановиться. В итоге корабли были задержаны и отбуксированы в Керчь. 24 украинских моряка заключены под стражу по обвинению в незаконном пересечении государственной границы.

301 095 рублей составит максимальный размер пособия по беременности и родам за 140 дней отпуска с 1 января 2019 года.

84% от всего объема российской гуманитарной помощи в 2017 году было предоставлено Сирии.

«Не просите, пожалуйста, новых машин, квартир... Тот, кто загадывает на Новый год новую машину, встречает Новый год в одиночестве, стоя на МКАД в пробке».

Главный российский Дед Мороз на пресс-конференции в ТАСС



ЖКХ

Правительство РФ утвердило двухэтапную индексацию тарифов на жилищно-коммунальные услуги в 2019 году. Согласно постановлению, тарифы на услуги ЖКХ увеличатся с 1 января 2019 года, а затем с 1 июля 2019 года. Такие меры направлены на то, чтобы индексация платы за коммунальные услуги в следующем году, несмотря на повышение ставки НДС с 1 января 2019 года, не превышала обычный уровень, говорится в справке к постановлению. «В связи с повышением с 1 января 2019 года ставки НДС с 18 до 20% было принято решение об индексации платы граждан за коммунальные услуги с 1 января 2019 года на уровне 1,7%, обеспечивающем учет повышения НДС, а с 1 июля 2019 года дополнительно на уровне 2,4% к январю 2019 года. Фактически это означает суммирование индексов такой платы, установленных на 1 января 2019 года и на 1 июля 2019 года», – объяснили в пресс-службе правительства. До настоящего времени плата граждан за коммунальные услуги индексировалась однократно – только с 1 июля, как правило, в среднем на 4%.

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО



Глава Россельхознадзора Сергей Данкверт спрогнозировал обвал закупочных цен на молоко в 2019 году. По его словам, эта ситуация может произойти в том случае, если молочная продукция не будет проходить через систему электронной ветеринарной сертификации на базе информационной системы «Меркурий». «Если в начале 2019 года молочная продукция не войдет в электронную систему прослеживаемости «Меркурий», то уже в апреле можно ожидать обвала цен на российском молочном рынке», – заявил Сергей Данкверт. Бесконтрольное перемещение молокопродукции на территории ЕАЭС, а также высокий уровень фальсификата на отечественном рынке препятствуют развитию молочной отрасли в России, отметил он, добавив, что в сложившейся ситуации невозможно говорить о честной конкуренции. Напомним, с июля 2018 года производители в РФ должны оформлять ветеринарные сертификаты на животноводческую продукцию в электронном виде в системе «Меркурий». Требование затрагивает производителей мяса и молока, мясной продукции и других товаров.



ПДД

Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев подписал постановление, отменяющее обязанность водителя устанавливать знак «Шипы» на автомобиле. Документ размещен на сайте правительства. «Знак «Шипы» потерял свою актуальность в связи с тем, что в настоящее время динамические характеристики движения транспортного средства в значительной мере определяются другими факторами (конструкцией транспортного средства; степенью его загрузки; наличием современных электронных систем, способствующих торможению/стабилизации и др.). Таким образом, установка этого знака на современных автомобилях не позволяет другим участникам движения однозначно судить о вероятном характере их движения, особенно в условиях неоднородного дорожного покрытия, характерного для зимних условий», – говорится в справке к постановлению. Ранее закон запрещал эксплуатацию автомобиля с шипованными шинами при отсутствии специального опознавательного знака.

110 млн тонн – урожай зерна в России в 2018 году, на 11% больше среднегодовых значений за последние пять лет.

«Это провокация, безусловно. Провокация, которая организована действующей властью. Думаю, что и действующим президентом в преддверии президентских выборов на Украине в марте следующего года. Рейтинг действующего президента, по моему, находится где-то на пятой строчке, у него есть шансы не войти даже во второй тур, и поэтому нужно что-то делать, чтобы ситуацию обострить и создать непреодолимые препятствия для его конкурентов, прежде всего из оппозиции».

Президент РФ Владимир Путин – об инциденте в Керченском проливе

«Насильно мил не будешь. Если внутренняя ситуация и давление со стороны русофобов типа Украины и ее спонсоров мешают президенту США нормально развивать отношения с Президентом России, то, наверное, будем ждать нового случая».

Министр иностранных дел Сергей Лавров – об отмене встречи президентов России и США на саммите G20



АРМИЯ

Госдума РФ в третьем, окончательном, чтении приняла закон об электронных военных билетах. Персональная электронная карта будет представлять собой пластиковую карту со встроенным микроконтроллером, позволяющую хранить в цифровом виде более 300 параметров, в том числе биометрических. Носитель будет содержать ФИО, данные о месте жительства военнообязанного, его образовании, месте работы, годности к военной службе по состоянию здоровья, наличии военно-учетных и гражданских специальностей и спортивного разряда. Получение электронного документа будет добровольным, при этом выдача традиционных военных билетов продолжится. Как отмечается в пояснительной записке к законопроекту, такое нововведение «будет способствовать определенности при осуществлении воинского учета призывников, военнослужащих и граждан, пребывающих в запасе, повышению эффективности системы воинского учета, а также оптимизации процессов, связанных с подготовкой граждан к военной службе, прохождения ими военной службы, пребывания граждан в запасе, проведения мероприятий по мобилизационной подготовке и мобилизации».

2,6 млрд долларов – на столько увеличилось состояние богатейших россиян в 2018 году.

НОЯБРЬ 2018						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

На **1,3%** сократилось промпроизводство Удмуртии в январе-октябре 2018 года в сравнении с январем-октябрем прошлого года.

7 межрайонных центров онкологической диагностики появятся в Удмуртии к 2021-2022 гг.

0,11% составит ставка налога на имущество физлиц в Ижевске с 2020 года.

14 рублей за л.с. составит с 2019 года ставка транспортного налога для легковых автомобилей с мощностью двигателя до 100 л.с.

24-е место занял Ижевск в рейтинге российских городов с самым высоким качеством жизни.

7 ноября

В ИжГТУ имени М.Т. Калашникова прошло всероссийское совещание «Развитие кадрового потенциала ОПК: федеральные программы и региональная кластерная политика». Площадка собрала представителей более двадцати технических вузов, а также крупных промышленных предприятий. В течение дня участники обсудили решенные и нерешенные вопросы подготовки кадров для «оборонки» и озвучили новые задачи, возникающие в процессе работы. Ректор ИжГТУ **Валерий Грахов** рассказал о многолетнем опыте целевой подготовки для ОПК, практике взаимодействия вуза и предприятий. Вуз входит в тройку лидеров по выполнению целевого заказа среди 56 российских университетов, осуществляющих целевой прием. В числе основных заказчиков АО «ИЭМЗ «Купол», АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг», АО «Концерн «Калашников», АО «Ижевский радиозавод», ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод», АО «Воткинский завод», АО «Сарапульский радиозавод», ОАО «Элеконд».

11-17 ноября

В Ижевске прошли Вторые международные парадельфийские игры – специальные творческие состязания людей с инвалидностью в области культуры и искусства. Более полтора тысяч участников из 22 стран соревновались по 29 номинациям в восьми видах искусств: музыкальное, изобразительное, аудиовизуальное, театральное, хореографическое и цирковое искусство, литература и жестовая песня. Во время игр прошли масштабные церемонии открытия и закрытия, гала-концерт, деловая программа, семинары, мастер-классы, международная конференция, творческие встречи, выставки. За все дни было исполнено более 300 произведений, а в музеях и выставочных центрах представлено более 500 картин и изделий декоративно-прикладного искусства. Выступая на церемонии закрытия, Председатель Правительства УР **Ярослав Семенов** поблагодарил Парадельфийский комитет России за помощь в организации игр и выразил особую благодарность волонтерам. Он подчеркнул, что работа по созданию и развитию доступной среды в Удмуртии будет продолжена.

«У нас было профессиональное и открытое обсуждение. Надо сказать, что регион выполнил все подготовительные мероприятия по реализации указа. Пути решения проблем видны и с точки зрения финансовых средств, и с точки зрения тех организационных мероприятий, которые нужно обеспечить. Со своей стороны мы будем помогать в решении этих вопросов» (полномочный представитель Президента РФ в ПФО Игорь Комаров по итогам визита в Удмуртию).

27 ноября

Депутаты Госсовета УР в первом чтении приняли бюджет 2019 года и составили прогноз на 2020 и 2021 годы. Объем доходов бюджета следующего года составит 65,3 млрд руб. (11,1 млрд руб. из них – безвозмездные поступления из федерального бюджета), расходы прогнозируются на уровне 64,4 млрд руб. Среди крупных направлений расходов – госпрограммы «Развитие образования» (21,2 млрд руб.), «Развитие здравоохранения» (9,9 млрд руб.), «Социальная поддержка граждан» (8,8 млрд руб.), «Управление государственными финансами» (8,5 млрд руб.). В 2019 году ожидается очередное снижение госдолга республики на 971 млн руб. – он прогнозируется в размере 46,052 млрд руб. Технический профицит бюджета на 2019 год составляет 947 млн руб. Доходы бюджета в 2020 году прогнозируются на уровне 64,7 млрд руб., расходы – 63,7 млрд руб. В 2021 году доходы бюджета, согласно прогнозам, составят 67,6 млрд руб., расходы – 65,4 млрд руб. Глава Удмуртии **Александр Бречалов** отметил, что Удмуртия впервые в этом году выполнила все обязательства перед Министерством финансов РФ, что позволит на следующий год увеличить объем дотаций из федерального бюджета на 10%.

28 ноября

Полномочный представитель Президента РФ в ПФО **Игорь Комаров** впервые побывал в Удмуртии с рабочим визитом. В рамках поездки он посетил ИЭМЗ «Купол», ИжГТУ имени М.Т. Калашникова и экономико-математический лицей № 29. Также полпред провел совещание по вопросам готовности региона к выполнению «майского» указа Президента РФ, в котором прописано 12 ключевых направлений развития. На совещании обсудили подготовку региона по каждому из них. Обсуждая тему здравоохранения, Игорь Комаров обратил внимание на то, что в республике 57 деревень и сел находятся на значительном расстоянии от ближайшей медицинской организации, и подчеркнул, что ни один из населенных пунктов не должен остаться без медицинской помощи. Еще одна задача, которая сегодня стоит перед регионом, – увеличение объемов жилищного строительства и повышение доступности ипотечного кредитования. Особого внимания требует вопрос обманутых дольщиков: региональная «дорожная карта», в которую включено 10 объектов, должна осуществляться без сбоев. Участники совещания обсудили мероприятия по расселению аварийного жилищного фонда, проведению капремонта жилых зданий и улучшению экологической ситуации в регионе.

Назначения

В алфавитном порядке



АЛЕКСАНДР ЖУРАВЛЕВ возглавил АО «Ижевский полиграфический комбинат». Родился 11 мая 1974 г. в с. Шурма Кировской области. Окончил факультет физики и информатики Кировского государственного педагогического института. 1995-1997 гг. – учитель физики в Верхобустицкой средней школе Куменского района. 1997-2001 гг. – оператор ЭВМ в Куменской типографии. 2001 г. – печатник в ОАО «Радуга». 2001-2003 гг. – системный администратор в управлении Пенсионного фонда в пгт Кумены. 2003-2008 гг. – директор Куменской типографии. 2008-2018 гг. – гендиректор Кировской областной типографии.



ДЕНИС НОСОВ назначен генеральным директором ООО «LADA Ижевский автомобильный завод». Родился в 1975 г. Окончил Самаркандский государственный университет по специальности «Физика». Работал в сфере управления производством и качеством в крупных компаниях, в т.ч. Nissan Motor Company и MAN AG. С 2018 г. занимал должность директора производства пластмассовых изделий ПАО «АвтоВАЗ».

Безопасность в приоритете

В ОАО «Удмуртнефть» состоялся форум, посвященный промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды (ПБОТОС).

Встреча прошла в формате диалога сотрудников «Удмуртнефти» с представителями подрядных и сервисных организаций. Целью мероприятия стало развитие сотрудничества в обеспечении требований ПБОТОС в производственной деятельности. Собравшиеся обсудили итоги работы ОАО «Удмуртнефть» в данной области за 10 месяцев 2018 года, приняли участие в интерактивных тренингах. Генеральный директор ОАО «Удмуртнефть» **Андрей Топал** отметил: «Безопасность труда – приоритетное направление деятельности нашего предприятия. Спектр всех видов деятельности должен быть эффективным и безопасным одновременно».

ОАО «Удмуртнефть» применяет новейшие технологии производства для создания безопасной рабочей среды своим сотрудникам. Интегрированная система управления ПБОТОС предприятия соответствует международным стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001.



ФОТОФАКТ

Глава Удмуртии **Александр Бречалов** написал Большой этнографический диктант в экскурсионном трамвае.



Реклама.

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР Либерти

проводит курсы обучения и повышения квалификации:

- руководителей и специалистов кадровых служб в соответствии с проф. стандартом;
- обучение по ОТ руководителей и специалистов по **40-часовой программе;**
- обучение правилам по охране труда на высоте, на автомобильном транспорте, ПТМ.

Координаты учебного центра

☎ 8 (919) 900 93 73

✉ center.liberty@mail.ru

📍 г. Ижевск, ул. Карла Маркса, 1
ТД «КапиталЪ», офис 405

Лицензия №5617 от 08.10.2018 г. Выдана Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и аккредитации Министерства труда и социальной защиты РФ

Пять отличников Удмуртии / ноябрь



1

На первом месте в рейтинге «отличников» – генеральный директор АО «Ижевский электромашиностроительный завод «Купол» **Фанил Зиятдинов**. В конце ноября Минобороны России сообщило о том, что прием первой серийной партии из 12 арктических зенитных ракетных комплексов «Тор-М2ДТ» завершен в полном объеме. Цикл приемо-сдаточных испытаний проведен специалистами 705-го военного представительства Минобороны. Поставка по госзаказу завершена досрочно. Это результат успешной и слаженной работы всего коллектива предприятия. Военные эксперты отмечают, что на сегодня в классе средств ПВО малой дальности комплексам «Тор» нет равных.



2

Вторую позицию занимает председатель СХПК Колхоз «Колос» Вавожского района **Владимир Красильников**. Центр изучения молочного рынка опубликовал рейтинги крупнейших российских предприятий в секторах производства и переработки молока. СХПК Колхоз «Колос» впервые вошел в топ-50 предприятий-производителей сырого молока и стал в нем первым и единственным представителем Удмуртской Республики. Рейтинг составляется ежегодно, в этом году в нем появилось 11 новых хозяйств. Доля участников списка в общем объеме производства молока в России – 9,4%.



3

Третьим стал ректор Ижевского государственного технического университета имени М.Т. Калашникова **Валерий Грахов**. В ноябре в ИжГТУ прошел Первый молодежный форум студентов оборонных специальностей гражданских вузов и курсантов высших военных заведений России «С именем Калашникова». В нем приняли участие представители 15 российских вузов. Практике взаимодействия и постоянного общения молодых оборонщиков уже пятый год, но в таком формате они собрались впервые. Цель форума – объединить будущих специалистов ОПК и армии, подготовить молодые кадры к обсуждению и решению вопросов укрепления обороноспособности, дать возможность пообщаться, представить экспертам свои научные разработки и проекты.



4

На четвертом месте – генеральный директор АО «Сактон» **Зоя Степанова**. Предприятие заняло 1-е место на Всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России – 2018» в номинации «Промышленные товары для населения». В рамках конкурса «Сактон» представил коллекцию легких вязаных трикотажных жакетов для женщин. Предприятие ежегодно принимает участие в конкурсе и неоднократно становилось дипломантом, но «Золотой знак качества» получило впервые. Сегодня под маркой «Сактон» создаются сезонные коллекции, для которых дизайнеры тщательно отбирают полотна и пряжу высокого качества, в состав которых входят натуральные шерсть, хлопок, вискоза и лен. В производстве используются только лучшие образцы.



5

На пятой строке списка руководитель филиала кадастровой палаты Росреестра по Удмуртской Республике **Тамара Казанская**. В работе палаты произошли преобразования, результатом которых стало наделение новыми полномочиями, которые учитывают потребности в нескольких сферах кадастровых отношений: управление недвижимостью государственной и муниципальной собственности, решение задач по наполнению Единого государственного реестра недвижимости, а также усовершенствование работы профессионального сообщества. Самым важным из новых направлений является выполнение кадастровых работ в отношении объектов государственной и муниципальной собственности. Благодаря работе специалистов палаты повышается качество сведений, содержащихся в реестре недвижимости, – он становится более полным и точным.



Владимир Головин: «Развитие территории зависит от вовлеченности населения»

Об успешном развитии Увинского района свидетельствует анализ основных показателей. За первые 9 месяцев объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и оказанных услуг составил 18,7 млрд рублей, что на 14 процентов выше соответствующего периода прошлого года. Рекордными ожидаются и итоги в целом по году – более 22 миллиардов. Владимир Головин, глава МО «Увинский район», в увеличении доходной части муниципального бюджета отмечает особую роль внутренних ресурсов и возрастающей вовлеченности населения территории.

– **Владимир Анатольевич, Увинский район продолжает демонстрировать рост основных показателей, несмотря на сложные экономические условия в экономике нашей страны. Чем это объясняется?**

– **Планомерное развитие территории обеспечивается благодаря конструктивному сотрудничеству с республиканским руководством, предприятиями и населением района.**

Приоритетными задачами является не только сохранение накопленного экономического и производственного потенциала, создание условий для развития предпринимательства, но и привлечение инвестиций как извне, так и за счет внутренних резервов. Все это четко прописано в Стратегии социально-экономического развития Увинского района, реализация которой рассчитана на период до 2025 года.

– **Почему активное вовлечение населения в развитие территории вы считаете правильным направлением?**

– Во-первых, эффективность использования средств при таком подходе выше. Проекты разрабатываются не с подачи администрации района, а по инициативе граждан, организаций или сельских администраций заинтересованных территорий. Результатами проектов пользуются те, кто принимал непосредственное участие в их реализации, соответственно, и отношение к ним более бережное. Сейчас мы пока еще находимся в начальной стадии – мы только учимся оформлять документы для привлечения средств.

Год назад, в ноябре 2017 года, мы впервые приняли участие в конкурсе на предоставление грантовой поддержки местным инициативам граждан – в рамках подпрограммы «Устойчивое развитие сельских

территорий». Согласно ее условиям, у победивших проектов нет верхней планки, ограничивающей количество средств, привлеченных со стороны, граждане могут участвовать как финансово, так и личным трудом. Четыре проекта из пяти стали победителями, сейчас большинство из них уже почти полностью реализованы: в трех населенных пунктах района появились различные спортивные сооружения, биатлонная трасса и детские площадки. Объем привлеченных средств составил 2,5 млн рублей, при этом со стороны бюджета понадобился 1 миллион.

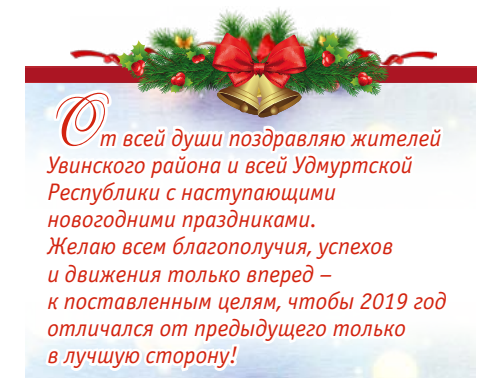
– **Планируете продолжить эту практику в наступающем году?**

– Да, и гораздо активнее. Все 17 муниципальных образований Увинского района подали заявки на участие в этой программе на следующий год. Как показывает практика, усилия по привлечению грантов тоже вполне себя оправдывают. За один только 2018 год бюджетные и некоммерческие организации Увинского района стали победителями шести различных федеральных конкурсов, а общая сумма поддержки составила около 3 млн рублей. Еще один проект от Увинского района был назван победителем совсем недавно. Он получил финансирование в объеме 310,4 тыс. рублей, после того как 1 ноября 2018 года были подведены итоги второго этапа конкурса Фонда президентских грантов.

Следует отметить еще ряд моментов, когда активное привлечение граждан помогает решать острые вопросы вне рамок федеральных программ. Например, в сфере ЖКХ. Уже есть несколько прецедентов, когда население сельских территорий за свой счет закупило пластиковые трубы, а земляные и укладочные работы финансировались из бюджета района. Такой подход позволяет обновлять по 3-4 проблемных участка в год.

– **Вовлеченность населения играет важную роль в решении еще одной задачи, влияющей на экономику района, – развитии туризма. Какой опыт в этой сфере накоплен в Увинском районе?**

– В 2018 году развитие туризма получило новую динамику. Было организовано и проведено более 20 туристических мероприятий, принесших дополнительно сотни тысяч рублей в бюджет района. Значительный вклад в достижение этого показателя внесли такие яркие события в культурной жизни Удмуртии, как общереспубликанский праздник Гербер и межрайонный праздник «Именины коня», привлечение более 10 тысяч гостей и туристов. Выйти на международный уровень нам позволило решение ЮНЕСКО объявить 2018 год – Годом Василия Сухомлинского в честь 100-летнего юбилея этого выдающегося советского педагога-новатора. В годы войны Василий Александрович стал нашим земляком, поправляясь у нас после ранения на фронте и работая с 1942 по 1944 г. директором Увинской средней школы № 3. В его честь были проведены международные чтения с участием делегаций из России, стран Балтии и даже Китая, где почитателей творчества Василия Александровича насчитывается свыше 12 миллионов!



От всей души поздравляю жителей Увинского района и всей Удмуртской Республики с наступающими новогодними праздниками. Желаю всем благополучия, успехов и движения только вперед – к поставленным целям, чтобы 2019 год отличался от предыдущего только в лучшую сторону!



Новые материалы и технологии требуют нового мышления

В России начала развиваться возобновляемая энергетика. Самое интересное, что крупнейшим игроком на этом рынке стал «Росатом» – новые структуры, созданные в контуре госкорпорации, планируют до 2022 года построить ветроэлектростанции общей мощностью почти 1 млрд мегаватт. Новой высокотехнологичной отрасли требуются новые материалы, в том числе композиты, производство которых также создается «Росатомом». Возобновляемая энергетика и новые материалы в промышленности, которые позволят преодолеть достигнутый технологический предел, стали темой большой дискуссии на форуме «Иннопром-2018». Открывали ее ключевые участники – председатель правления УК «Роснано» Анатолий Чубайс и первый заместитель генерального директора – директор Блока по развитию и международному бизнесу «Росатома» Кирилл Комаров, которые с позиции визионеров говорили о перспективах и рисовали картины будущего. Но потом появился заместитель министра промышленности и торговли РФ Олег Бочаров. В своем эмоциональном выступлении он приземлил мечты и рассказал о некоторых серьезных проблемах, которые стоят на пути реализации инновационных проектов.

Не отстали, успели

Дискуссия началась с рассуждений Анатолия Чубайса о том, что вслед за информационно-телекоммуникационной революцией и искусственным интеллектом настоящим вызовом человечеству будет революция, связанная с новыми материалами. Он причислил себя «к тому небольшому сообществу экспертов, которые в этом абсолютно убеждены». Новые материалы – это стратегическое решение проблемы, связанной с исчерпанием ресурсов планеты и ее возможностей удовлетворить растущие запросы потребительского общества. В число отраслей, которые в первую очередь нуждаются в новых материалах и прорывных технологиях на их основе, входит электроэнергетика.



Анатолий Чубайс:

– Примерно 40 лет назад академик Капица написал статью про возобновляемую энергетику, базовый вывод которой заключается в том, что никаких физических предпосылок для того, чтобы возобновляемая энергетика стала работоспособной, не существует. Сегодня он часто цитируется, эту цитату вы можете найти в десятках выступлений наших оппонентов. Но там есть запятая: при условии – я не дословно

цитирую, вы уж извините – отсутствия сокращения затрат на пару порядков.

Себестоимость вырабатываемого киловатт-часа в мире за это время сократилась более чем в 200 раз. Мало того, вся уважаемая мною тепловая энергетика, основанная на угле и газе, последние 50 лет последовательно, хотя и медленно, наращивает себестоимость выработки киловатт-часа. И революции там уже быть не может – она подошла к техническому пределу. КПД паровой турбины – 38-40%, если используется сверхкритика на 590 градусов. Больше невозможно.

Возобновляемая энергетика идет в противоположном тренде. Четыре года назад мы начали производство солнечных батарей с КПД 9%, сегодня КПД производимой нами панели 22,7%. Это означает, что впереди неизбежна мировая революция – точка, в которой себестоимость киловатт-часа, выработанного в тепловой энергетике, сравняется с себестоимостью киловатт-часа, выработанного возобновляемой. Традиционная тепловая энергетика подошла к физическому пределу, а возобновляемая еще далеко от него, она будет двигаться и двигаться. И в этом смысле я глубоко убежден, что это не тактика, а стратегия.

На днях было сообщение – за первые 6 месяцев этого года в Германии возобновляемая энергетика произвела 40% электроэнергии. Это гигантская цифра. У нас сегодня – 0,2%. Сейчас нам не надо пытаться догнать европейские параметры, такой задачи нет. Но нам нельзя упустить этот гигантский технологический пласт.

Слава богу, после двенадцати лет борьбы, которую мы начали в 2007 году, были внесены изменения в Федеральный закон «Об электроэнергетике» (в части регулирования отношений при присоединении электроэнергетической системы к другой электроэнергетической системе). И наконец, эта история полетела у нас по-настоящему. То, что сейчас делают в Ульяновске (в январе 2018 года введена в эксплуатацию первая в России ветряная электрическая станция мощностью 35 МВт) – это важнейший задел. Это означает, что к 2024 году у нас точно будет 3,6 ГВт «ветра» и не меньше 1,5 ГВт «солнца».

К счастью, мы успели вскочить на подножку этого поезда. У нас полным ходом не только идет создание солнечной и ветроэнергетики, но и создается производство оборудования для нее, в том числе лопастей для ветрогенераторов с углепластиковым лонжероном длиной 62 м. В этом смысле Россия не отстала от мира. Мы создадим свой полноценный технологический кластер с генерацией, производством, наукой и образованием – вот четыре элемента, которые у нас на глазах сейчас возникают.

Новые горизонты

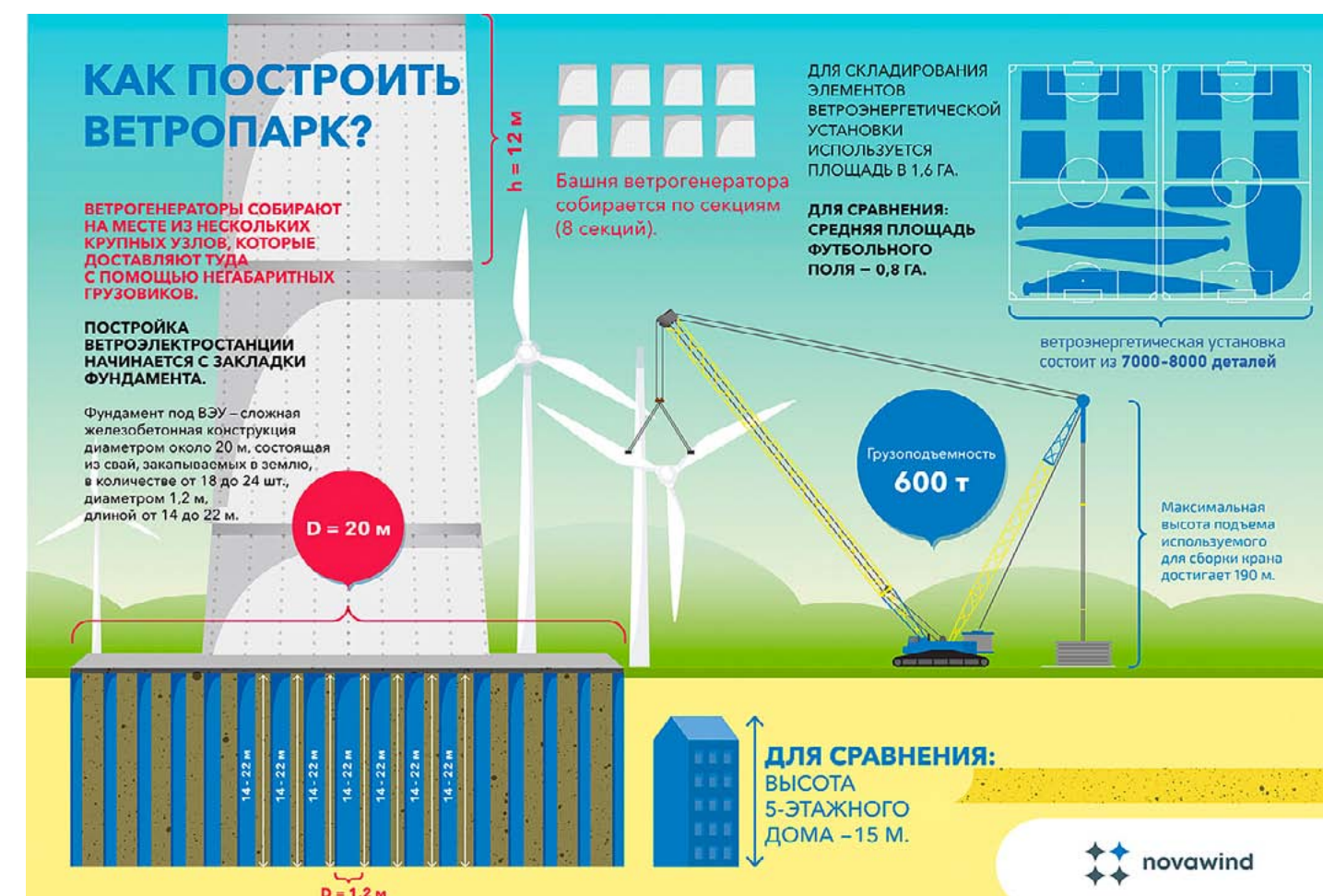
Прорыв в возобновляемой энергетике обеспечивает госкорпорация «Росатом» – как в строительстве электростанций, так и в производстве тех же композитных материалов. Во-первых, потому что представляет собой, по сути, не корпорацию, а целую отрасль с сотнями предприятий и научных институтов, накопивших множество знаний и компетенций, а во-вторых, потому что она государственная: частному бизнесу, даже самому инновационному, не хватает ресурсов, чтобы справиться с такой масштабной задачей – технологической, финансовой и управленческой.

Кирилл Комаров:

– Сегодня «Росатом» развивается не только как атомная корпорация. Благодаря тому, что у нас больше 400 предприятий и работает 250 тысяч человек, из которых несколько десятков тысяч – сотрудники так называемого креативного сектора: проектировщики, конструкторы, материаловеды – мы активно развиваем целый ряд смежных, а где-то и совсем новых для нас отраслей. И делаем это во многом потому, что у нас есть определенные амбиции.

Мы действительно хотим быстро расти. Но этот рост недостижим, если мы будем фокусироваться на корневом атомном бизнесе, хотя, конечно, мы никогда в жизни от него не откажемся и всегда будем стремиться поддерживать лидерство во всех его сегментах – от добычи природного урана до вывода ядерных объектов из эксплуатации. Для нас крайне важно иметь возможность использовать все накопленные в наших коллективах знания в других отраслях человеческой деятельности.

Каждый раз, принимая решение, что мы начинаем заниматься чем-то еще, мы примеряемся с точки зрения своих индустриальных возможностей – что, помимо денег, мы можем привнести в эту отрасль, какое профессиональное, промышленное знание. Здесь вопрос материалов, безусловно, очень важен. Цифра сейчас, как говорится, в хайпе, но как бы далеко мы ни уходили в наших цифровых разработках, материальных носителей пока никто не отменял. И если в них не будут заложены материалы с такими свойствами, которые позволяют обладать нужными клиенту потребительскими



характеристиками, вряд ли можно будет создать вокруг них интерес. Поэтому разработками материалов мы занимаемся по очень широкому спектру направлений. Приведу несколько примеров.

Сегодня мы строим атомные станции поколения 3+. И стали в этом пионерами – мы первыми запустили такую станцию в Нововоронеже полтора года назад. Только сейчас нас догоняют наши традиционные конкуренты – французы и американцы. Что характерно, и те, и другие запускают свои станции поколения 3+ в Китае. Ни в Америке, ни во Франции этого сделать не удалось. Так что во многом, как мне кажется, это заслуга скорее китайцев, чем французов и американцев.

Современные атомные станции строятся с нормативным сроком эксплуатации 60 лет – это гарантия, которую мы даем нашему покупателю. Но мы понимаем, что если станцией будут управлять разумно, вовремя делать необходимый ремонт, проводить модернизацию и т.д., то теоретически срок эксплуатации может быть продлен до 100 лет. Для того чтобы из теории это превратилось в практику, мы разработали новую корпусную реакторную сталь. На атомной станции можно заменить много чего из вспомогательного оборудования, а реактор менять нельзя – это будет уже смена станции целиком. Поэтому наша современная реакторная сталь действительно выдерживает срок эксплуатации 100 лет. Понятно, что мы ни разу не проводили натурального эксперимента, но цифровые технологии, которые есть в нашем распоряжении, позволяют с помощью методов математического моделирования рассчитать с высочайшей степенью точности, что такая эксплуатация возможна. Что интересно, применение такой стали влечет за собой появление целого ряда требований к вспомогательному оборудованию, включая автоматические системы управления, – все должно жить в едином комплексе, чтобы этот объект действительно прослужил человечеству 100 лет.

Следом за этим подтягивается ряд разработок во всем, что связано с жизненным циклом АЭС. Сейчас мы работаем над так называемым толерантным ядерным топливом. Это топливо будет равнодушным к любым техническим инцидентам на атомной станции, что не позволит произойти ничему, мягко скажем, неприятному. Основа этих разработок – технологические решения в области материаловедения, связанные с цирконием и целым рядом других материалов и сплавов, которые дадут возможность сделать топливные

элементы предельно устойчивыми к любым формам воздействия. Очень интересный для нас проект, потому что в случае успешной реализации он может глобально поменять отношение к вопросам безопасности в атомной энергетике. Испытательные работы на этом направлении планируем начать уже в конце 2019 года.

Вообще, что касается спецсплавов, мы многие годы успешно этим занимаемся. Наше головное предприятие в этой деятельности – Чепецкий механический завод, который сейчас фактически полностью обеспечивает импортозамещение титанового проката. Более того, многое из того, что мы там делаем, идет за границу и сертифицировано под азиатских и европейских потребителей.

Следующая огромная зона развития – это углеволокно. Удивительно, какими темпами развивается этот рынок. Еще 3-4 года назад мы вместе с Анатолием Борисовичем Чубайсом ходили и всех дергали: товарищи, посмотрите, какой перспективный материал, понятно, что для сертификации изделий из него нужны соответствующие испытания, поэтому давайте начнем процесс как можно раньше, чтобы он успел пройти свою хронологию. Сегодня не проходит и недели, чтобы к нам не обратились производители самых разных товаров, которые начинают использовать у себя композиты.

Мы достаточно много занимаемся материаловедением. В составе «Росатома» есть институт ЦНИИТМАШ, который с советских времен был головным в этой области по целому ряду направлений. Он и сегодня продолжает создавать новые материалы и продукты – не только для нужд атомной энергетике, но и для целого ряда других отраслей: устойчивые к коррозии, долго работающие, с совсем другими свойствами, нежели традиционные.

Мы много занимаемся ядерной медициной. «Росатом» – крупнейший в мире производитель медицинских изотопов, на базе которых делаются радиофармпрепараты для диагностики и лечения онкозаболеваний. Сегодня, благодаря знаниям, накопленным в медицинской сфере, мы аккуратно, но отважно идем в новые направления. И у нас есть ряд интереснейших разработок, в том числе с применением аддитивных материалов, которые дают фактически другую картину мира: не тело человеческое «обтачивают», чтобы вставить имплант, а имплант изначально формируют таким образом, чтоб он встал, как будто всегда здесь был.

Завершая, хочу сказать, что мир научился много потреблять, и это потребление день ото дня растет такими темпами, что угрожает превратить Землю в грандиозную свалку. Если мы не научимся использовать для наших нужд другие материалы, мы на каком-то этапе просто не сможем удовлетворить потребности людей. И здесь огромное пространство для того, чтобы совершенствоваться и выходить на новые рубежи, давая, в том числе, новые горизонты для традиционных продуктов, как это происходит в атомной энергетике.

Заре навстречу

Развитие материалов и технологий невозможно представить без поддержки государства. Потому что во всех отраслях это процессы с длинным инвестиционным циклом, а сроки выхода на рентабельность зависят от того, насколько удастся расширить узкие места и расширить области применения новых материалов.

Директор департамента металлургии и материалов Министерства промышленности и торговли РФ Павел Серватинский отметил, что инвестиции в создание новых материалов очень рискованный процесс, и поэтому государство должно подставить плечо разработчикам различными мерами поддержки. Меры, связанные с субсидированием затрат на НИОКР и реализацию инвестпроектов, существуют и активно реализуются. Но сохраняется один очень важный вопрос – стимулирование спроса на продукцию, которая по капитальным затратам дороже традиционных материалов. Основное узкое место, которое нужно расширить, – жизненный цикл изделий. Чтобы преодолеть это препятствие, по мнению Павла Серватинского, закупки, особенно у компаний с государственным участием, должны осуществляться с учетом жизненного цикла. И нормативная база этому не противоречит. Антимонопольному ведомству, в свою очередь, нужно дать рекомендации по расчету жизненного цикла. А поскольку сегодня такая методика не утверждена, то кто-то из госкомпаний должен стать первым, кто этим займется и покажет пример другим.

Вообще, подготовка изменений в нормативную базу – это задача самого разработчика. По одной простой причине: нормативную документацию формируют люди, а ряд терминов, которые используются для описания новых технологий, в тех же ГОСТах отсутствуют. Что может написать в документе чиновник, даже самый грамотный, если он в принципе не знает о существовании понятий, которыми оперируют разработчики? Поэтому тот, кто разрабатывает и использует новые материалы и технологии, является основным двигателем создания нормативной базы.

А зачем?

Но если бы все было так просто. Новые материалы требуют не только новой нормативной базы, но и нового мышления. А вот с этим в России как-то очень напряженно. По меткому выражению **Олега Бочарова**, мы никогда не отвечаем на вопрос – зачем, нас вообще не интересует этот вопрос, куда – пожалуйста, как – пожалуйста, а вот зачем – не знаем.

– Зачастую у нас материал создается ради материала, – считает Олег Бочаров. – Даже когда мы говорим о том, что нужно повысить спрос, это отчасти идет против экономических смыслов. В этот момент очень важно понимать ответ на вопрос, зачем мы это делаем, как долго мы это делаем и что хотим получить в конце. И самое главное, кто будет бенефициаром, то есть

кто за все это платит. Ответ очевиден – платить должно государство, потому что это стратегически важное направление. Дальше у государства возникает вопрос, насколько эффективно оно платит. В общем, круг замыкается, мы экономим и очень часто вынуждены принимать не самые лучшие, незаконченные решения.

Мы много раз видели, когда решение вроде правильное, стратегия принимается правильная, на первых этапах идет поддержка, но эта поддержка не гарантирована длительное время, потому что уходит за бюджетные правила и дальше в какой-то момент становится рискованной, и ее отсутствие приводит к полной потере вложений – человеческих, финансовых, организационных. Поэтому здесь очень важно понимать, что будет в конце и когда процесс дойдет до денег.

С коллегами из госкорпораций мы в Минпромторге ежемесячно проводим большую конференцию, которая позволяет в живом режиме обмениваться текущей информацией и развязывать кажущиеся мелкими проблемы. Мы хотя бы сразу понимаем, как разделить их на юридические, организационные и финансовые. Но мне кажется, что мы все время упускаем две особенности. Во-первых, это очень важный опыт. Во-вторых, я терпеть не могу создавать всякие рабочие группы, вот мы их создали – и опять информация капсулировалась среди 30-40 человек, которые регулярно ходят на обсуждения. Эту практику можно расширить, а протокол можно и даже нужно сделать публичным. Как мне кажется, мы не додумываем, не смотря на то, что совершенно мощные умы подключены в институтах развития и корпорациях. Однозначного ответа на вопрос, зачем, для меня допустим, не существует. Потому что после ответа все время хочется задавать новые вопросы.

А еще нужно понимать, что когда дело касается стратегических направлений, далеко не все нужно воспринимать через призму прибыли. Олег Бочаров привел пример с разрезкамлированным российско-китайским проектом создания широкофюзеляжного дальнемагистрального самолета. Китай четко определился, что он хочет получить полностью композитную машину. И они просчитали, что в такой конфигурации проект принесет убытки в 4 миллиарда долларов. Но они идут на это, потому что главное для них – получить технологии. И теперь требуют от России участия в этих инвестициях. Нужен ли нам заведомо убыточный проект? Ответ на этот вопрос должен быть получен на основе анализа разумности самого проекта и результатов, которые в итоге могут быть получены, а это не только деньги, но еще и компетенции, технологии, закрепление на новом рынке и собственная технологическая независимость. То есть это вопрос не столько экономической, сколько политической обоснованности. Китайцы это понимают, а в России все сложнее, потому что даже в стратегически важных проектах это не очевидно для тех, кто принимает решения на уровне государственных структур. Более того, каждый участник из числа разработчиков и исполнителей стремится переложить основную нагрузку на соседей, а себе оставить прибыль. Никто не хочет разделять ответственность, и снова получается замкнутый круг.

– Мне кажется, нужно хорошо проанализировать рынки, – отметил Олег Бочаров. – Маркетинговые структуры и подразделения внутри корпораций, внутри институтов развития спорят с теми, кто хочет [бюджетные] средства получить и потратить. Эти споры тоже нужно сделать более публичными и акцентировать государственную поддержку не на долгосрочных инвестициях, не на стратегических глобальных направлениях, а на конкретных конечных продуктах. Мы, безусловно, будем искать базис, вводить в нормативку, проталкивать эти методики для того, чтобы композит летал, плавал, был использован. Но экономических эффектов в прямом применении на текущий день мы не добьемся. Поэтому предлагаем всю программу внедрения материалов в стратегических отраслях возложить на конкретные проекты. Мы, кстати, уже сделали это в протоколах, разложили все на объемы, попытались просчитать наши



мощности и даже проговорили про некоторые предприятия, которые должны сделать стратегический запас, выработать экономический эффект и закрыться, потому что у них больше спроса не будет. Вот это, по-моему, самый разумный путь.

Ищем баланс

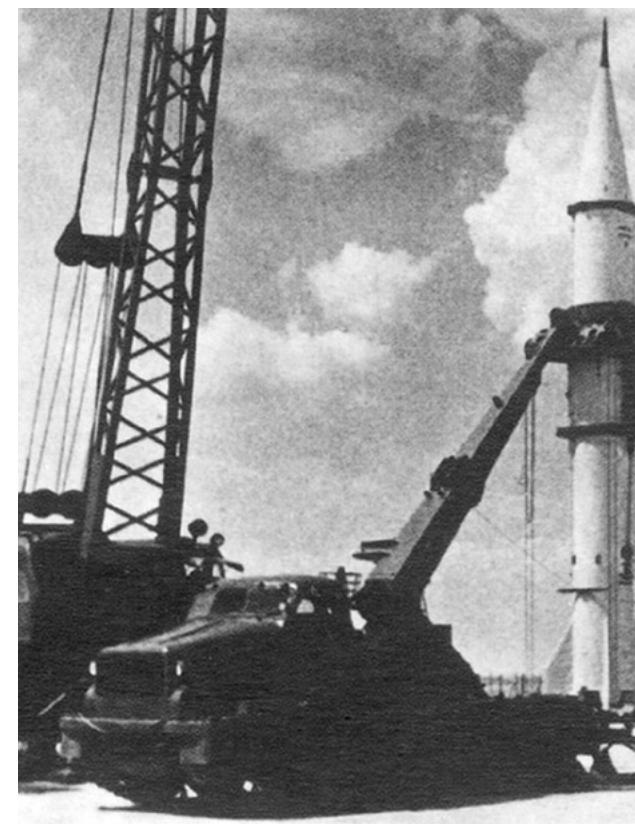
А может, все дело не в том, как расставлены акценты, а в излишней централизации? Может быть, стоит повторить опыт с РАО ЕЭС и децентрализовать госкорпорации с приставкой «Рос»? И это станет залогом гибкости, самостоятельности в развитии и конкурентоспособности при внедрении новых материалов? Поскольку этот вопрос был задан с реверансом в сторону человека, который реформировал электроэнергетическую отрасль, ему и пришлось на него отвечать.

— Как ни странно прозвучит из моих уст ответ, но за ним долгие годы мучений и переход из позиции молодого реформатора на позиции консервативного инноватора, — заметил Анатолий Чубайс. — Ответ такой: в этом векторе не существует простого ответа. Есть значительное количество новых прорывных инновационных направлений, которые могут родиться исключительно вне государства. Есть значительное количество прорывных инновационных направлений, которые вообще никогда в жизни не появятся без государства. И в сфере под названием инновационная экономика ни решительное движение в одну сторону, ни такое же решительное движение в противоположную не решает задачу. Если мы завтра всех объединим и попытаемся малые стартапы интегрировать в крупную компанию, будет катастрофа. Если раздробим «Росатом», будет катастрофа. Ни то, ни другое неправильно. И не на этом векторе лежит, как мне кажется, основание этой проблемы. Специфика всей этой инновационной истории скорее в том, что она вообще не рождается без взаимодействия государства и частной инициативы. Неправы те, кто считает, что нужно убрать государство, и все расцветет. Неправы те, кто говорит, что нужно все сконцентрировать у государства, и все расцветет. Истина, к сожалению, состоит в очень взвешенной, очень грамотной, очень продуманной интеграции того и другого. Без этого история не летает. Силиконовая долина не возникла бы без 20 лет финансирования НИОКРА Пентагоном там. То же самое у нас. В этом смысле мы пока не научились, как мне кажется, правильному балансу. Есть госкорпорации, которые по-настоящему, сжав зубы, движутся вперед. Есть госкорпорации, которых эта тема не интересует в принципе: очередной запрос очередного начальства — отобьемся, ответим, отчитаемся и т.д. То же самое в частном бизнесе: есть крупные компании, которых это вообще не интересует, а есть те, которые почему-то этим занимаются. Эта тема до сих пор не стала настоящим приоритетом для страны. К большому сожалению, это означает, что точки баланса мы все еще не нашли.

Мнение Анатолия Чубайса поддержал Кирилл Комаров.

— Атомная отрасль вообще очень специфичная. Если вы посмотрите на мир, нигде, кроме Америки, она не является частной. Но если честно, сказать, что компания «Вестингауз» ведет себя как частная, может только человек, который не понимает, как устроен Госдеп и как там работают разные приводные ремни. Во всех остальных странах — это госкомпании, потому что задачи ставятся такой масштабы, что вряд ли частная компания может с ними справиться. Есть такой проект ИТЭР (Международный термоядерный экспериментальный реактор), которым сегодня восемь государств занимаются вместе. Только сложением их усилий, может быть, что-нибудь получится в области термояда. Но я абсолютно согласен с тем, что должен быть баланс. Знаете, какой мы нашли, пока, может быть, промежуточный, ответ на этот вопрос? У нас 250 тысяч очень талантливых и креативных сотрудников. Тем не менее, имея такую армию профессиональных инженеров, мыслящих людей, мы некоторое время назад пошли на создание корпоративного венчурного фонда ровно с одной целью: искать новые идеи среди молодых компаний, стартапов, помогать им подняться, развиваться. Мы, конечно, никогда не сыграем роль полноценного государственного института развития, но мы точно хотим организовать связь между тем, что мы делаем внутри, и тем, что делается снаружи. Мы должны быть открыты миру и уметь с ним взаимодействовать — с очень разными, даже совсем маленькими, компаниями, с людьми, которые задумали какую-то идею и ищут финансовую поддержку на то, чтобы ее реализовать.

А Олег Бочаров добавил, что существует еще одна проблема. Заключается она в том, что пока конструктор не запрограммирует в изделия новые материалы, спроса на эти материалы не появится. Но, оказывается, узкие специалисты контактируют либо со своими руководителями, либо с подчиненными, и никак — с коллегами с других предприятий. В итоге не возникает сомнений. А руководители не заинтересованы в том, чтобы специалисты общались между собой, потому что боятся, что их переманят в другие проекты. И здесь необходима трансформация — нужно создать инструмент, который даст специалистам возможность взаимодействовать, кооперироваться и даже создавать малые предприятия под конкретную задачу. Естественно, с условием выделения в них доли компаниям-работодателям. Так люди будут не отдаляться от крупных компаний, а наоборот, еще больше к ним привязываться, поскольку их совместный интеллектуальный продукт изначально затачивается под заводские технологии. У Минпромторга есть идея, как это реализовать — организовывать мероприятия для узких специалистов, направленные на поиск конкретных технологических решений. Через такую трансформацию предполагается добиться того, чтобы индивидуальная инженерная инициатива была поддержана в системе. И это опять же приведет к изменениям в мышлении.



Творцы побед

Высокий профессионализм и преемственность поколений всегда были и будут отличительными чертами коллектива АО «Воткинский завод». Передавая знания и навыки молодым специалистам, опытные мастера продолжают традиции своих предшественников, которые успешно выполняли сложнейшие задачи и добивались прорыва на стратегических направлениях деятельности.



Сегодня работу по созданию оборонного щита страны продолжают уникальные специалисты, которые подтверждают свою квалификацию на престижных конкурсах. Работники предприятия Алексей Коряков и Дмитрий Ячменников (на фото на обложке они стоят слева и

справа от генерального директора) отстаивали честь предприятия в составе команды, представлявшей Госкорпорацию «Роскосмос» на Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий WorldSkills Hi-Tech 2018, и показали достойные результаты.

В адрес генерального директора АО «Воткинский завод» Виктора Григорьевича Толмачева поступило благодарственное письмо за подписью генерального директора Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» Дмитрия Олеговича Рогозина, в котором говорится:

«От имени Госкорпорации «Роскосмос» выражаю благодарность за участие в подготовке и проведении мероприятий V Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2018, который состоялся в период с 24 по 28 октября 2018 года в г. Екатеринбург.

Объединенная команда Госкорпорации «Роскосмос» успешно выступила на чемпионате и завоевала одну серебряную и пять бронзовых медалей. Получение серебряной медали в компетенции «Сварочные технологии» Дмитрием Эдуардовичем Ячменниковым, электросварщиком ручной сварки 5-го разряда цеха 21, показало высокий уровень профессиональной подготовки работников вашего предприятия, наличие выстроенной качественной подготовки персонала на всех этапах жизненного цикла создания высокотехнологичных образцов ракетного вооружения.

Надеюсь на продолжение плодотворного сотрудничества в деле реализации проектов, направленных на формирование профессионального кадрового потенциала ракетно-космической отрасли».



2015 год. Заместитель Председателя Правительства РФ Дмитрий Олегович Рогозин вручает Виктору Григорьевичу Толмачеву Почетную грамоту правительства за высокие результаты в ходе выполнения коллективом государственного оборонного заказа.



Дорогие коллеги, уважаемые заказчики и партнеры, друзья! С профессиональным праздником вас, с Днем энергетика!

Энергия составляет основу любых изменений, без нее, в принципе, невозможен технический прогресс. Энергетика как отрасль промышленности на современном этапе ее развития занимается выработкой, передачей, преобразованием и рациональным использованием полученной энергии. В будущем именно от положения дел в этой сфере будет зависеть успешность экономики любой страны мира — состояние ее финансовой системы, промышленности, транспорта и сельскохозяйственного производства. Поэтому вопросы ускоренного развития энергетики входят в число важнейших задач, решение которых призвано создать надежную основу для рывка во всех отраслях отечественной экономики. Российские энергетики работают круглосуточно в любых по сложности условиях, обеспечивая бесперебойную подачу электричества на промышленные площадки, давая свет и тепло в наши дома.

За высочайший профессионализм и верность отрасли, оптимизм и постоянное стремление к лучшему от всей души хочется пожелать всем, для кого День энергетика — профессиональный праздник, здоровья, благополучия и счастья!

Константин Александров, директор завода электротехнического оборудования «ЭНКО»



60 «ракетных» лет

60 лет назад для работников предприятия наступила новая эпоха. 28 декабря 1958 года – историческая дата в судьбе Воткинского завода. В этот день состоялось успешное испытание контрольной ракеты 8А61 от первой серийной партии, изготовленной на предприятии. Памятное событие стало точкой отсчета заводской эры ракетостроения.



Виктор Григорьевич Толмачев, генеральный директор Воткинского завода с 1995 г.

Начал трудовой путь на Воткинском заводе в 1974 году с должности мастера. Прошел на предприятии все ступеньки служебной лестницы: старший мастер, заместитель начальника цеха, главный инженер ВМЗ (сборочно-снаряжательное производство), директор ВМЗ. До назначения генеральным директором участвовал в отработке и организации производства по снаряжению, завершающей сборке, электроиспытаниям твердотопливных ракет оперативно-тактического и стратегического назначения «Темп-2С», «Пионер», «Пионер УТТХ», «Ока», «Тополь», «Точка-У», управляемых снарядов «Метис» и «Краснополь».

Под его руководством на предприятии освоено серийное изготовление перспективных образцов ракетной техники и комплексное оснащение ими Сухопутных войск, Ракетных войск стратегического назначения, а также Военно-морского флота РФ в сроки, определенные Государственным оборонным заказом.

Награжден орденами: «За заслуги перед Отечеством» IV степени, Александра Невского, Почета, Дружбы народов, а также Почетными грамотами Правительства РФ, многочисленными ведомственными и общественными наградами. Лауреат государственной премии РФ имени маршала Г.К. Жукова, премии Правительства РФ. Заслуженный работник ракетно-космической промышленности РФ.

Сегодня предприятие выпускает новейшие ракеты для Российской армии. Завод из года в год демонстрирует устойчивую положительную динамику по целому ряду производственных показателей. Его экономическое состояние устойчиво. Строятся новые цеха и модернизируются старые. Устанавливается современное оборудование. Внедряются передовые технологии. Система качества обеспечивает отсутствие рекламационных актов по вине завода. Сохраняется численность коллектива. Растет производительность труда. Заработная плата остается высокой. Реализуется социальная политика: улучшаются условия труда, строятся жилые дома, работают санаторий-профилакторий, база отдыха, реконструирован цех по переработке мясосопродуктов, возведен суперсовременный оздоровительный комплекс.

Стоит заметить, что эти успехи возникли не на пустом месте. В их основе – крепкие заводские традиции и преемственность поколений. Уже с первых месяцев освоения ракетного производства коллектив предприятия доказал способность к героическому труду. Иначе не назовешь ту самоотверженность и ответственность, с которой трудились вчерашние фронтовики и работники тыла. Они сразу подняли высочайшую планку, изготовив менее чем за год первую серийную партию ракет 8А61. И этот результат затем не раз повторялся: новые изделия на Воткинском заводе осваивались в рекордно короткие сроки.

Многое из того, что производилось на предприятии, было впервые. Впервые в отрасли, в стране, в мире. Быть первыми всегда трудно. Неимоверно трудно. Но недаром говорится: тот, кто не хочет работать, ищет причины, а тот, кто хочет, ищет возможности. На Воткинском заводе с незапамятных времен укоренилось правило: НЕ искать ответа на вопрос, ПОЧЕМУ мы не можем выполнить задание, НО думать, КАК его сделать.

За шесть десятилетий предприятие пережило и годы славы, и годы безвременья. В 1995 году, в наиболее сложный период, когда политики заявляли, что оборонная промышленность России больше не нужна, генеральным директором Воткинского завода был назначен **Виктор Григорьевич Толмачев**. Новый руководитель и его команда разработали и реализовали программу действий по выходу из кризиса, провели структурную реорганизацию, перестроили систему управления предприятием. Благодаря этому удалось сохранить уникальное ракетное производство, а также высококвалифицированные кадры рабочих, конструкторов, технологов, управленцев.

Изделия Воткинского завода в музее Санкт-Петербурга.



Уже в декабре 1997 года на боевое дежурство была поставлена первая ракета «Тополь-М», а в 1998 году – первый полк с «Тополями-М» шахтного базирования. В декабре 2004 года закончились испытания ракеты «Тополь-М» на подвижном грунтовом комплексе, и в Ивановской области развернут первый полк, оснащенный мобильными «Тополями».

Правильность выбранной генеральным директором стратегии развития предприятия подтвердили события последних лет. Окружение России военными базами, планы размещения ПРО в Европе, агрессия Грузии против Осетии, бомбардировки Сербии, война в Ираке, Сирии, намерение руководства Украины войти в НАТО доказали необходимость крепить обороноспособность страны. Не зря же народная мудрость гласит: «тот, кто не хочет кормить свою армию, будет кормить чужую».

Сегодня наши потенциальные противники прекрасно понимают, что Россия – не Ирак и не Югославия, безнаказанно бомбить свои города мы не позволим. Высокотехнологичная продукция российской «оборонки», в том числе воткинские ракеты, делает невозможным силовое давление на Россию со стороны. Наш ядерный арсенал уже в который раз оказывается, пожалуй, главным сдерживающим фактором.

В 2017 году Виктор Григорьевич Толмачев вышел на первое место по директорскому стажу за всю историю старейшего предприятия России. За 23 с лишним года возглавляемый им Воткинский завод трижды отмечен Благодарностью Президента России. По сегодняшним меркам это высшие награды государственного уровня для промышленных предприятий страны, что, пожалуй, вполне равнозначно трем советским орденам, полученным за освоение ракетной техники.

– Традиции – такое же наследство, как корпуса, оборудование и награды предприятия, – говорит Виктор Григорьевич. – Их заложили наши предки, развили первые ракетостроители, а продолжаем мы с вами – те, кто сегодня держит марку Воткинского завода. На нас возложена уникальная, в чем-то даже великая миссия. И мы справимся, потому что у нас есть проверенный веками стержень – особый воткинский характер, привычка коллектива старинного уральского завода не отступать перед трудностями.

За 60 «ракетных» лет предприятие изготовило и поставило на вооружение армии 14 видов оперативно-тактических и стратегических ракет наземного и морского базирования – грозное оружие, которое призвано охлаждать горячие головы политических авантюристов. Как говорил Петр Великий, «когда слова не сильны о мире, орудия сии должны напомнить неприятелю, что мир делать пора». Для этого и работает коллектив Воткинского завода.



2016 год. Рабочий визит заместителя министра обороны Юрия Ивановича Борисова на Воткинский завод.



Объекты, которые сданы в эксплуатацию на Воткинском заводе в последние годы

2012 год – термический цех.



2013 год – цех по производству режущего инструмента с нанопокрывтием.



2014 год – оздоровительно-профилактический комплекс, возведенный на территории предприятия.



2015 год – компьютеризированный электромонтажный участок.



2016 год – термостойкий участок литья по выплавляемым моделям.



Владимир Александрович Земцов, директор Воткинского машиностроительного завода с 1955 по 1966 год. Под его руководством артиллерийские и общемашиностроительные цеха предприятия были в кратчайший срок реконструированы и перепрофилированы на выпуск ракетной техники на жидком топливе. Награжден орденом Ленина, двумя орденами Трудового Красного Знамени.

Первая воткинская ракета

Решение разместить на Воткинском заводе производство ракетной техники не было случайным. Министр оборонной промышленности **Дмитрий Федорович Устинов** не раз бывал здесь в годы войны и видел, как работает коллектив, какие трудные, а порой и героические задачи по изготовлению артиллерийских орудий грамотно и квалифицированно решает.

Первая воткинская ракета 8А61 была сконструирована легендарным **Сергеем Павловичем Королевым**. Она была жидкостной, имела неядерную боевую часть и дальность стрельбы 270 километров. Для ее производства в короткие сроки были проведены реконструкция и перепланировка артиллерийских и общемашиностроительных цехов. Наиболее серьезные работы шли в цехе, где позже изготавливали баки горючего и окислителя, хвостовые отсеки ракет; в цехах по производству трубопроводов и пневмогидроарматуры жидкостных двигателей; в цехе по обработке корпусов головных частей; в цехе монтажа электроаппаратуры и кабелей. К концу 1958 года был пущен цех для сборки ракет, а в следующем году в том же корпусе – механические цеха и экспериментальный. Начато строительство первой очереди станции для огневых стендовых испытаний двигателей. По жестким графикам перепланировки и реконструкции только в 1958-59 годах в цехах было переустановлено 926 единиц оборудования, вновь смонтировано 354 станка различных типов и других механизмов.

Одновременно на Златоустовском заводе, который уже изготавливал ракеты 8А61, и на других родственных предприятиях были обучены 163 специалиста завода и 237 рабочих разных специальностей, на заводе прошли переквалификацию более 400 рабочих.

Во вновь созданное ОКБ, в технологические службы целевым назначением только в 1958-59 годах приехали более 450 молодых специалистов из ведущих вузов страны: Ленинградского военно-механического, МВТУ им. Баумана, авиационных институтов Москвы, Казани, Харькова, Куйбышева, Днепропетровского госуниверситета, Ижевского механического, Челябинского политеха и других.

За короткий срок было разработано более 17000 технологических процессов, 4500 наименований технологической оснастки, 450 единиц испытательной оснастки и так далее.

Важность поставленной задачи понимали все: работа шла не от звонка до звонка, любой вопрос решали, не считаясь со временем. Не секрет, что иногда специалисты и рабочие спали на раскладушках прямо в цехах. Такая самоотверженность позволила коллективу добиться выдающегося результата: менее чем за год, в декабре 1958 года, изготовили первую серийную партию ракет 8А61 (Р-11).

28 декабря 1958 года на полигоне «Капустин Яр» под Астраханью прошел успешный пуск первой контрольной ракеты от этой партии. В честь 50-летия этого знаменательного события на здании сборочного цеха установлена мемориальная доска.

8К14 (Скад)

К поколению жидкостных ракет относится и 8К14, известная на Западе под названием «Скад». Ее производство начали на заводе со стадии ОКР. Высокий уровень конструкторской и производственной обработки обеспечил ракете исключительную надежность и долгую заводскую жизнь. 25 августа 1961 года состоялся завершающий испытательный пуск 8К14. Эти ракеты завод изготавливал более четверти века – с 1961 до 1988 года. 8К14 поставлялись в Болгарию,



Владимир Геннадиевич Садовников, директор ВМЗ с 1966 по 1988 год. Под его руководством освоено серийное производство твердотопливных ракет оперативно-тактического и стратегического назначения. Проведена реконструкция действующих цехов, построены новые. Внедрены уникальные технологии, которые разрабатывались с участием ведущих научных институтов страны. Дважды Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии, награжден тремя орденами Ленина, орденом Трудового Красного Знамени.

Чехословакию, ГДР, Венгрию, Польшу, Румынию, Вьетнам, Египет, Ирак, Сирию, Ливию, Йемен и сегодня находятся на вооружении армий некоторых стран.

За вклад в освоение и производство наземных комплексов 8К11 и 8К14 коллектив завода в 1966 году награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Производство твердотопливных ракет

Второй период ракетостроения на Воткинском заводе связан с переходом на производство твердотопливных ракет. Это была революция в отечественном ракетостроении начала 60-х, и предприятие стало первопроходцем нового направления. Первой твердотопливной ракетой в стране был воткинский «Темп-С». Он так и назывался – ТР-1 – первая твердотопливная. Двухступенчатая баллистическая ракета «Темп-С» Московского института теплотехники с отделяемой головной частью изготавливалась на заводе более 20 лет. Чтобы дать ей такую долгую жизнь, потребовалось разработать и внедрить новые технологии, с которыми завод до этого не встречался.

Модернизация производства проводилась с размахом и высокими темпами. Завод был в очередной раз почти заново перестроен, на этот раз под производство твердотопливных ракет.

Третий период ракетостроения

Он начался в 70-х годах. Тогда завод приступил к изготовлению первых в мире стратегических ракет, запускавшихся с подвижных грунтовых агрегатов. Первый комплекс носил название «Темп-2С» и нес на себе трехступенчатую межконтинентальную ракету с моноблочной ядерной боеголовкой. Его главным разработчиком был МИТ, а головным изготовителем ракет – Воткинский завод.

Создание такой мощной ракеты потребовало поиска многих принципиально новых решений. Для уменьшения массы в конструкции широко применялись стеклопластик, алюминиевые и титановые сплавы, теплозащитные покрытия. В цехах осваивались технологии, многие из которых ранее не имели аналогов в стране. Колоссальные преобразования, проведенные на заводе для изготовления новых стратегических ракет, определили запас технического потенциала на десятилетия вперед.

Потом были известные всему миру «Пионер», малая ракета «Ока», уничтоженные позже по договору между СССР и США, «Точка-У». За успешное освоение ракеты «Пионер» завод в 1976 году был награжден высшей правительственной наградой – вторым орденом Ленина.

«Тополиная» эра

Четвертый период можно образно назвать «тополиной» эрой. В 1976 году началось освоение нового класса твердотопливных ракет, разработанных Московским институтом теплотехники. Ракетный комплекс «Тополь» является уникальной системой, не имеющей аналогов в мировой военной технике. Освоить его производство было задачей высшей сложности. Воткинский завод, имея опыт изготовления и сборки трехступенчатых ракет, был готов к выполнению этого госзаказа, но тем не менее трудностей хватало, и решать их приходилось быстро.

Серийное производство «Тополя» началось до завершения испытаний, после пуска контрольной ракеты от серийной партии в ноябре 1984 года. «Тополь» стал основным видом вооружения Ракетных войск стратегического назначения на многие годы вперед. Производство этих ракет продолжалось до 1996 года. За освоение ракет «Тополь» завод был награжден вторым орденом Трудового Красного Знамени.

2017 год – заводская типография.



2018 год – участок порошковой металлургии.



Продолжается строительство кузнечно-прессового цеха и нового корпуса теплоэлектростанции.





Уважаемый Виктор Григорьевич!

Поздравляю Вас и весь коллектив Воткинского завода с 60-летием со дня основания стратегически важного для нашего Отечества направления – производства ракетной техники.

В 1957 году постановлением ЦК КПСС и Совета министров СССР на Воткинском заводе было создано особое конструкторское бюро по созданию баллистических ракет, и уже в 1958 году на заводе выпущена первая ракета.

Первым ракетным комплексом с твердотопливной баллистической ракетой, созданным на заводе и принятым на вооружение Советской армии, стал мобильный ракетный комплекс «Темп-С», входящий в основной состав ракетных дивизий.

Ракетчики по достоинству оценили ракеты Воткинского завода для комплексов «Темп-2С» и «Пионер». В 1998 году налажено производство межконтинентальной баллистической ракеты «Тополь-М», стоящей сегодня на вооружении Ракетных войск.

Следует отдать должное – заводу удалось в кратчайшие сроки наладить высокотехнологичное производство и сформировать кадровый состав, способный находить эффективные решения на запросы времени и внешнеполитической обстановки.

Воткинский завод сегодня – это предприятие, имеющее не только солидную историю развития, но и самые современные производственные мощности, а также научно-технологический потенциал, позволяющий по праву входить в число лучших отечественных предприятий ОПК, выпускающих продукцию особого назначения для Ракетных войск стратегического назначения.

Желаю Вам и всему коллективу крепкого здоровья, неиссякаемой бодрости и работоспособности, дальнейших успехов, осуществления новых замыслов и реализации самых смелых инициатив во имя укрепления военной мощи нашего Отечества!

Сергей Каракаев,
командующий Ракетными войсками стратегического назначения,
генерал-полковник



Уважаемый Виктор Григорьевич!

От руководства АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» и себя лично поздравляю Вас, коллектив и ветеранов АО «Воткинский завод» с 60-летием ракетостроения на предприятии!

С создания в 1957 году Особого конструкторского бюро Воткинский завод начал осваивать выпуск абсолютно новой по меркам того времени продукции – ракетной техники. За прошедшие годы вы достигли значительных успехов в этом деле. Изготавливаемая предприятием продукция надежно служит защите интересов России, обеспечивает безопасность страны.

Несколько поколений заводчан внесли значимый вклад в развитие производства ракетной техники на вашем предприятии. Трудолюбие, ответственность, творческий подход к делу, высокий уровень профессионализма отличают рабочих, инженеров, руководителей Воткинского завода и позволяют качественно выполнять все обязательства перед заказчиками.

Многие годы сотрудничества связывают наши предприятия. Надеюсь, что и в дальнейшем оно будет таким же плодотворным.

Желаю Вам и Вашему коллективу крепкого здоровья, оптимизма, творческой энергии, успехов и новых профессиональных высот!

Пусть впереди вас ждут интересные проекты и задачи!

Геннадий Кудрявцев,
генеральный директор
АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»

Уважаемый Виктор Григорьевич! Уважаемые коллеги, друзья, соратники!

От имени коллектива и руководства дважды ордена Ленина Акционерного общества «Корпорация «Московский институт теплотехники» примите наши искренние и сердечные поздравления с 60-летием ракетостроительного направления на Воткинском заводе!

На современном этапе и в перспективе ракетно-ядерное вооружение в наибольшей мере будет отвечать геостратегическим и экономическим интересам нашей страны. В условиях сложившейся геополитической обстановки оно является гарантом обеспечения безопасности Российской Федерации и ее союзников, а также независимости проведения внешней и внутренней политики.

Плодотворное сотрудничество АО «Корпорация «МИТ» и Воткинского завода насчитывает солидный срок. Мы бок о бок проходили все этапы разработки и освоения новейшего вооружения и военной техники. Благодаря личной заинтересованности каждого в успешном результате, тщательно выстроенной системе работы и настойчивости в достижении поставленных целей стала возможной реализация множества важнейших оборонных проектов, в том числе по разработке и созданию новейшей ракеты морского базирования «Булава» и стратегических ракет «Тополь-М». Еще одна наша совместная разработка – РК «Ярс» – позволила значительно модернизировать и усилить мобильную группировку РВСН, и в будущем, несомненно, именно ей будет принадлежать одна из ключевых ролей при решении особо важных задач стратегического сдерживания.

Отдельно следует отметить Ваш личный вклад: в сложнейший период российской истории Вы сумели сохранить и преумножить научно-технический и кадровый потенциал Воткинского завода, проявив лучшие организаторские и профессиональные качества в решении сложнейших технических и системообразующих задач. Мы ценим и уважаем Вас, Виктор Григорьевич, за чуткое отношение к интересам коллег, открытость и инициативность – такой подход к совместной работе во многом обуславливает высокую эффективность тандема Воткинского завода с АО «Корпорация «Московский институт теплотехники».

От всей души желаем Вам и всему коллективу вашего завода крепкого здоровья, стабильного благополучия, неиссякаемой энергии и новых прорывных успехов в решении ответственных задач укрепления обороноспособности нашей Родины!

Сергей Пономарев,
генеральный директор

Юрий Соломонов, генеральный конструктор,
академик РАН, Герой Труда РФ



Уважаемый Виктор Григорьевич!

В честь 60-летия работы вашего предприятия в ракетостроении примите самые искренние поздравления от коллектива АО «Сарапульский электрогенераторный завод».

История Воткинского завода началась в XVIII веке. В это время завод производил морские якоря, паровозы, корабли...

Заводчане внесли громадный вклад в Победу советского народа в Великой Отечественной войне. В середине прошлого века ваше предприятие вступило в новый виток развития – в ракетную эру. Ваши изделия, ваши ракеты стали главной силой сдерживания для любого агрессора.

Важность государственного заказа изменила облик и структуру завода, но неизменными остались вековые традиции и ответственность за порученное дело.

Ваше трудолюбие, нацеленность на непревзойденное качество и высокие результаты делают вас мировым флагманом в машиностроении, внедряющим и применяющим в производстве новые наукоемкие технологии. Без них невозможно было бы создать средства защиты, которым нет аналогов.

Мы равняемся на вас, гордимся, что нас с вами связывают многолетние партнерские отношения, которые мы высоко ценим.

Желаем всем вам дальнейших успехов в обеспечении обороноспособности Российской державы, благополучия, неиссякаемой энергии, новых творческих и профессиональных побед!

Сергей Мусинов,
генеральный директор АО «Сарапульский электрогенераторный завод»



Уважаемый Виктор Григорьевич!

От Ижевского радиозавода и себя лично поздравляю Вас и коллектив АО «Воткинский завод» с 60-летием производства ракетной техники.

Воткинский завод всегда стоял в ряду передовых отечественных предприятий и неуклонно выполнял важнейшие государственные заказы. В 1958 году промышленный и инженерный потенциал завода был оценен настолько высоко, что руководство страны приняло решение доверить машиностроительному предприятию в Воткинске важнейшую миссию – выпуск ракетной техники, призванной обеспечивать безопасность и мирное небо для наших граждан. Предприятие с честью выполнило поставленные задачи, направленные на укрепление обороноспособности и военной мощи нашей страны.

Ежегодно в День Победы мы с патриотизмом и трепетом смотрим парад на Красной площади, где в колонне новейшей военной техники всегда представлены образцы, изготовленные на Воткинском заводе! Все это благодаря инженерным талантам и высокому профессиональному мастерству сотрудников Вашего предприятия!

Воткинский завод участвует в значимых проектах государства, является крупнейшим работодателем и налогоплательщиком, центром притяжения высококлассных кадров, инвестором социально значимых проектов. Ориентируясь на современные реалии, Вы развиваете на предприятии различные направления деятельности: выпуск продукции для нефтегазовой, химической, инструментальной, металлургической, станкостроительной и других отраслей промышленности, двигаете вперед наукоёмкие отрасли производства.

От души желаю Вам и предприятию успешной реализации всех проектов, стабильного развития, новых вершин в бизнесе и достижения самых амбициозных целей!

Дмитрий Беккель,
генеральный директор АО «ИРЗ»



Уважаемый Виктор Григорьевич!

Уважаемые ветераны и сотрудники АО «Воткинский завод»!

От имени коллектива Группы компаний «МОСТ» искренне поздравляю вас с замечательным юбилеем: 60 лет назад инженеры, конструкторы и рабочие тогда еще Воткинского машиностроительного завода, выполняя важнейшее государственное задание, освоили и развернули производство оперативно-тактических ракет 8А61 и внесли весомый вклад в создание и укрепление ракетного щита нашей Родины. В 1958 году была открыта принципиально новая страница в развитии нашей республики, заложены прочные основы ракетостроительной отрасли промышленности Удмуртии, а завод еще раз доказал, что является одним из ведущих предприятий отечественного машиностроения и способен успешно решать самые сложные инженерные и технологические задачи.

Так было всегда: и когда воткинские железо и якоря в XVIII веке помогали становлению Российского торгового и Военно-морского флота; и когда воткинские пароходы и паровозы в XIX веке способствовали формированию единого российского экономического пространства; и когда в годы Великой Отечественной войны пушки Воткинского машиностроительного завода внесли весомый вклад в Великую Победу.

Вы сохранили и укрепили этот высокий и ответственный статус – завод превратился в мощный многоотраслевой машиностроительный комплекс, который выпускает уникальную продукцию. Для жителей Воткинска и республики важно, что ваш завод всегда был и остается градообразующим предприятием в самом точном и полном смысле этого определения – заводом, активно участвующим в создании комфортных условий для жизни, работы, учебы и отдыха всех горожан. Мы гордимся тем, что строим для вашего предприятия теплоэлектростанцию и много других значимых объектов, к любому из которых мы подходим с высокой долей ответственности. Понимая всю их важность для инфраструктуры не только завода, но и города, прилагаем максимум усилий, знаний и умений для их качественного исполнения.

За время нашего сотрудничества – в первую очередь с высокопрофессиональными сотрудниками Управления контрактной службы № 148 и отдела главного архитектора завода № 114 – мы еще раз убедились, что Воткинский завод – надежный и ответственный партнер, заинтересованный, прежде всего, в результате, соответствующем высокому статусу и авторитету предприятия.

Дорогие друзья, вместе с поздравлениями примите наши пожелания новых успехов и достижений на благо Удмуртии и России, доброго здоровья, счастья и благополучия.

С надеждой на продолжение и укрепление партнерских отношений,
Борис Васильев, директор Группы компаний «МОСТ»

Уважаемый Виктор Григорьевич!

Поздравляю Вас, коллектив и ветеранов АО «Воткинский завод» со знаменательной датой в истории предприятия!

Градообразующее предприятие Воткинска – стратегический объект в оборонно-промышленном комплексе России. Освоение 60 лет назад ракетостроительного направления – важнейшее событие в истории завода, ознаменовавшее собой новый этап в его развитии. Благодаря успешному выполнению Воткинским заводом задач, поставленных высшим руководством страны, наш город известен не только как родина великого композитора, но и как создатель «ядерного щита» державы.

Быть в Воткинске заводчанином престижно и почетно. Уверен, что высококвалифицированный кадровый потенциал позволит заводу и дальше быть флагманом отечественного ракетостроения.

От всего сердца желаю Вам и всему коллективу Воткинского завода долгих лет плодотворной работы, здоровья и новых свершений! Пусть все намеченные планы обязательно исполнятся!

Алексей Заметаев,
глава муниципального образования «Город Воткинск»



Илья Прозоров,
глава МО
«Воткинский район»

Уважаемый Виктор Григорьевич!

Поздравляем Вас и возглавляемое Вами предприятие с юбилеем ракетостроения!

Сотни единиц современного оборудования, стопроцентная загрузка производственных мощностей и тысячи хорошо оплачиваемых рабочих мест. Воткинский завод сегодня – крупнейшее промышленное предприятие, влияющее на все сферы экономики, социальной и культурной жизни Воткинского района. Не случайно на гербе нашего района изображена башня Николаевского корпуса Воткинского завода как символ, объединяющий историю завода и района. Результаты деятельности предприятия впечатляют масштабами, и ракетостроительному дивизиону, отмечающему в этом году 60-летний юбилей, принадлежит в этом особая роль. Пусть эта дата станет настоящим праздником для всех, кто участвовал в создании и развитии ракетостроительного направления на Воткинском заводе!

Желаем Вашему предприятию и впредь оставаться флагманом республиканской промышленности. Опираясь на свои лучшие традиции в сочетании с инновациями и передовыми технологиями XXI века, Воткинский завод способен выполнять любые по сложности задачи гособоронзаказа, укрепляя день за днем обороноспособность России!



Михаил Назаров,
председатель Совета
депутатов
МО «Воткинский район»

Уважаемый Виктор Григорьевич!

Поздравляю Вас и коллектив АО «Воткинский завод» с юбилеем эры ракетостроения!

60 лет плодотворного сотрудничества связывают АО «Воткинский завод» и Воткинский филиал ИжГТУ имени М.Т. Калашникова, который создавался для решения кадровой проблемы на предприятии, получившем в 1958 году ответственный правительственный заказ. Партнерство с АО «Воткинский завод» является продуктивным как в плане подготовки специалистов высшего качества, так и в научно-практической сфере. В последние годы были созданы две именные лаборатории в здании университета и базовая кафедра в учебном центре завода с самым современным оборудованием и программным обеспечением. С первых лет наши ученые совместно со студентами успешно решают производственные задачи, а выпускники ВФ ИМИ-ИжГТУ достойно продолжают традиции завода, имеющего богатую историю достижений.

От лица коллектива преподавателей, сотрудников и студентов Воткинского филиала ИжГТУ имени М.Т. Калашникова поздравляю коллектив АО «Воткинский завод» с юбилеем эры ракетостроения на заводе! Желаю Вам, Виктор Григорьевич, и всему коллективу завода новых профессиональных успехов, благополучия и мирного неба над головой!

Иван Давыдов, директор ВФ ИжГТУ имени М.Т. Калашникова,
кандидат технических наук



Уважаемый Виктор Григорьевич!

Примите поздравления с 60-летием ракетостроительного направления Воткинского завода!

Наши учреждения уникальны и по-своему похожи друг на друга. Воткинский завод – один из старейших на Урале и первый, сумевший здесь с нуля создать и освоить ракетостроительное направление. Воткинский машиностроительный техникум – одно из старейших на Урале и первое в Удмуртии профессиональное учебное заведение. Мы с гордостью носим имя Владимира Садовникова, легендарного директора Воткинского машиностроительного завода, с чьим приходом на предприятии началась эпоха твердотопливного ракетостроения, были разработаны «Темп С», «Темп 2С», «Пионер», «Тополь» и комплекс «Ока». Все эти годы между нашими учреждениями было налажено плодотворное сотрудничество – техникум готовил для завода профессиональные кадры, способные выполнять на «отлично» поставленные перед ними задачи.

Надеюсь, что в будущем это сотрудничество будет крепнуть еще больше. От всей души желаю Вам и всему коллективу Воткинского завода роста объемов производства, оптимальной загрузки и максимальной прибыли. Благополучия, развития и процветания!

Ольга Чеснокова,
директор БПОУ УР «Воткинский машиностроительный техникум имени В.Г. Садовникова»





Уважаемый Виктор Григорьевич!

От всей души поздравляю Вас и весь коллектив Воткинского завода с 60-летием со дня освоения ракетостроительного направления на Воткинском заводе!

Воткинский завод – одно из старейших предприятий нашей страны. Основанный в 1759 году, на протяжении всей своей истории он всегда работал на благо Отечества, решая сложнейшие задачи, в том числе по росту оборонной мощи двух главных союзников России: ее армии и флота, как когда-то точно заметил Александр III. А в 1957 году, открыв ракетостроительное направление, вы также взяли на себя еще и обязательства по увеличению возможностей нашего стратегического ядерного щита.

Мне как руководителю воткинского дворца культуры «Юбилейный» хотелось бы отметить еще одну важную роль, которую выполняет ваше предприятие – заботу о едином культурном пространстве города Воткинска и Воткинского завода. Внимательное отношение к этой стороне жизни горожан, а значит и работников вашего предприятия, способствует поддержанию высокой производственной культуры и ответственного отношения к выполняемой работе. Достаточно отметить тот факт, что сам наш дворец – это подарок завода городу.

На сегодня наше сотрудничество можно назвать образцовым примером работы над развитием традиций, связанных с реализацией социальных программ производственных предприятий. Работники Воткинского завода любят проводить праздничные мероприятия на нашей сцене, в том числе посвященные профессиональному празднику – Дню машиностроителя. Сотрудники ДК помогают им в повышении исполнительского мастерства, подготовке сценариев, постановке номеров

и создании костюмов для выступлений. Лучшие из созданных номеров продолжают свою жизнь на городских праздниках и республиканских фестивалях, выигрывают в престижных номинациях на общероссийских и международных конкурсах. Воткинский завод оказывает всестороннюю поддержку этой работы в виде разнообразной спонсорской помощи, содействуя в организации, проведении и участии в различных мероприятиях как на территории Удмуртии, так и за ее пределами. Нам приятно видеть искреннюю заинтересованность руководства завода в культурной жизни Воткинска, личное присутствие на генеральных репетициях и тонкое понимание важности заботы о социально-культурном наследии нашего города.

Новых государственных заказов и прорывных технических достижений – вот, чего хочется пожелать коллективу завода в день юбилея. Пусть накопленный за эти годы производственный и интеллектуальный потенциал позволяет вам с уверенностью смотреть в будущее и гарантированно достигать поставленных целей!

Татьяна Шкаликова,

директор МАУК ДК «Юбилейный», депутат Воткинской городской думы 6-го созыва

Уважаемый Виктор Григорьевич!

Редакция журнала «Деловой квадрат» присоединяется к поздравлениям вашему коллективу!

Воткинский завод – это гордость нашей республики, пример высочайшего профессионализма и грамотной организации производства. Мы с особым вниманием следим за успехами и достижениями коллектива предприятия и всегда с огромной радостью сообщаем о них нашим читателям. Невозможно не отметить тот факт, что на таких масштабных мероприятиях, как Международный военно-технический форум «Армия» и Международный авиационно-космический салон «МАКС», номера журнала, в которых публикуются материалы о Воткинском заводе, вызывают огромный интерес у российских и иностранных экспертов и всегда расходятся в первую очередь. А это подтверждает то, что продукция вашего предприятия не просто востребована, а во многом определяет мировую повестку. Вы делаете Россию сильной!

Желаем вам новых успехов, крепкого здоровья и долголетия каждому работнику и всему предприятию!

журнал для лидеров
ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ



**ВСЕРОССИЙСКИЙ БАНК
РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ**

**НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ —
ВАШИ ВОЗМОЖНОСТИ!**

г. Ижевск, ул. Пушкинская, д. 257
тел. 8 (3412) 998-355
www.vbrr.ru

Банк «ВБРР» (АО)
Генеральная лицензия Банка России №3287

реклама

www.d-kvadrat.ru

Слово редактора
Новости
Все об Ижевске
Деловая оперативная информация

Это интересно
ТОЛЬКО САМОЕ НУЖНОЕ
Just News

Кто есть кто?
Блоги Курс валют
Реклама на сайте
Архив журнала



АКСИОН

Итоги 2018 года и новые перспективы



Подходит к концу 2018 год. Он был наполнен важными событиями и плодотворной работой. Уходящий год стал особенным – «Аксиону» исполнилось 85 лет со дня образования. Это событие позволило отметить лучших работников предприятия, вспомнить богатую историю завода, отдать дань уважения ветеранам.

Предприятие XXI века

Сегодня АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» – современное многопрофильное стратегическое приборостроительное предприятие оборонно-промышленного комплекса страны. Выпускает изделия специальной техники для всех видов и родов войск Вооруженных сил России, а также продукцию гражданского назначения: медицинскую и бытовую технику, энергосберегающее оборудование, лифты, электронно-коллиматорные прицелы и многое другое. Сформирована современная производственно-технологическая

база, которая является основой для освоения и серийного выпуска новых, конкурентоспособных, наукоемких видов продукции. Серьезное внимание уделяется реализации программы инновационного развития, особенно в части увеличения объемов производства, развития перспективных направлений деятельности.

За 2018 год освоено производство 15 новых изделий спецтехники, микроэлектроники, расширена номенклатура продукции гражданского направления. В сфере производства медицинской техники и оборудования основной акцент делается на выпуске приборов для кардиологии и реанимации. Последняя разработка – наружный дефибриллятор-автомат ДА-Н-01. Он автоматически анализирует жизненные показатели пациента и при необходимости подает команду осуществления электрического разряда. Также среди новинок – дефибриллятор-монитор ДКИ-Н-11 с функцией автоматической наружной дефибрилляции, электрокардиограф ЭКГ-1/3-07 с функцией передачи данных по каналу GSM.

Бытовая техника «Аксион» составляет достойную конкуренцию европейским

брендам. На предприятии налажено производство разнообразных моделей электромесорубок, электросоковыжималок, электросушилок для овощей и фруктов. Осуществляется выпуск мультиварок, блендеров, кофемолок, фенов, утюгов и других изделий. Товары народного потребления не раз становились обладателями наград всероссийского конкурса «Бренд Удмуртии». В декабре 2018 года в продаже появятся роботы-пылесосы, предназначенные для автоматической уборки помещения.

Перспективное направление деятельности – производство лифтов. Модельный ряд включает пассажирские и грузопассажирские лифты грузоподъемностью 400, 630 и 1000 кг. Их серийное производство не только позволит увеличить объем гражданской продукции, но и обеспечит рост ее доли на рынке отечественного оборудования.

Награды за труд

Достижения предприятия – результат добросовестного труда его сотрудников. В этом году более 1700 работников

«Аксиона» награждены за успехи в профессиональной деятельности, в том числе 29 – отмечены государственными наградами России и Удмуртии. Их трудовой путь – пример доблестного, самоотверженного труда на благо Отечества.

«Аксион»: с заботой о людях

Значимая доля инвестиций приходится на развитие социальной сферы. Работникам предоставляются достойные и безопасные условия труда, широкие возможности карьерного и личностного роста. В 2018 году увеличена заработная плата, реализовано несколько важных социальных проектов, направленных на улучшение трудовых условий и качества жизни работников.

В этом году исполнилось 50 лет профессиональному обучению на предприятии и 15 – Центру подготовки кадров, где организуется обучение для рабочих, специалистов и руководителей по различным направлениям. Реализуется программа кадрового резерва, позволяющая молодежи достигать высоких руководящих позиций. В октябре в ЦПК состоялось открытие Лин-лаборатории, главное назначение которой – проведение практического обучения методам бережливого производства через погружение в игровую имитацию этапов производственных и офисных процессов и их моделирование. Традиционно на предприятии проводятся конкурсы профессионального мастерства, дипломных проектов, научно-технические конференции, есть возможность раскрыть свой потенциал в спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

Успешно функционируют детский оздоровительный комплекс «Березка», современный Дворец культуры «Аксион», медицинский центр, ФОК «Аксион «Wellness», которые по праву считаются одними из лучших в Ижевске и Удмуртской Республике. В январе 2018 года состоялось открытие обновленного



Генеральный директор
АО «Ижевский мотозавод
«Аксион-холдинг»
Г.И. Кудрявцев

– Уважаемые работники АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг», жители Удмуртской Республики!

Поздравляю вас с наступающим 2019 годом и Рождеством! Эти праздники дарят особое светлое настроение, наполняют нас надеждами и мечтами. Мы подводим итоги уходящего года и строим планы на новый.

Я надеюсь, что 2018 год запомнится вам хорошими моментами, приятными встречами, профессиональными достижениями. Пусть новый год будет наполнен добрыми делами и радостными событиями, успешными проектами и творческими идеями.

Желаю вам счастья, любви, здоровья, благополучия, семейного тепла и уюта, дружеской поддержки, гармонии!

тренажерного зала в «Аксион «Wellness», в котором созданы прекрасные условия для достижения высоких спортивных результатов. Проведены реконструкция и дооснащение отделения профилактики медицинского центра. Приобретено современное оборудование для отделений реабилитации и гинекологии. Уникальным для нашего региона является отделение неврологии, в котором оказывают комплексную реабилитацию после травм или заболеваний опорно-двигательного аппарата и сердечно-сосудистой системы.

В центре города – в центре событий

Предприятие является активным участником общественной жизни города, ежегодно принимает участие в праздничном шествии 1 Мая, Параде Победы 9 Мая, Дне города, красочно оформляя свои колонны. Находясь в центре Ижевска, исторической его части, «Аксион» вносит значительный

вклад в благоустройство прилегающей территории. В преддверии 85-летия предприятия торжественно открыт памятник выдающемуся конструктору первых отечественных мотоциклов П.В. Можарову. Благодаря его разработке и инициативе в 1933 году создан Ижевский мотозавод, а город стал столицей советской мотопромышленности. В целях сохранения истории предприятия, патриотического воспитания молодежи установлена Галерея почета. Ее открытие – символ прошлых и настоящих заслуг работников, дань уважения к труду всех поколений мотозаводцев.

У «Аксиона» большие планы на будущее. Уходящий юбилейный год стал новой точкой отсчета для дальнейшего развития предприятия, потенциал которого обеспечен традициями производства, внедряемыми инновациями. Упор будет сделан на разработку собственных изделий, выпуске продукции гражданского назначения, продолжится развитие социальной сферы.



| 426000 Россия, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. М. Горького, 90 | <http://www.axion.ru> |



Новые батареи ЗРК «Тор» поступили в войска



ИЭМЗ «Купол» совершенствует свои ЗРК и наращивает объемы их производства

Завершающееся техническое перевооружение Российской армии выявило большой потенциал отечественного оборонно-промышленного комплекса. Значительные объемы поставок, высокое качество техники показало, что Российский ВПК крепко стоит на ногах и уверенно смотрит в будущее. Ряд предприятий не только выполнили планы, но и отгрузили в войска технику досрочно. Один из таких лидеров нашей «оборонки» – Ижевский электромеханический завод «Купол». О том, что позволяет предприятию успешно выполнять сложнейшие производственные задачи, мы беседуем с генеральным директором АО «ИЭМЗ «Купол» (входит в состав АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей») **Фанилом Зиятдиновым.**

– Фанил Газисович, в конце октября Ижевский электромеханический завод «Купол» отгрузил в войска две партии своих изделий. На всем протяжении работы по исполнению программы технического перевооружения Российской армии «Купол» осуществлял поставки по госзаказу досрочно. Каким образом заводу в короткий срок удалось многократно нарастить объемы производства?

– Действительно, в 2016-2018 годах мы сдали заказчику большое количество наших изделий. Количество, которое значительно, можно сказать, многократно, превосходило предшествовавшие объемы производства. Среди множества факторов, позволивших предприятию успешно

выполнить задание гособоронзаказа, в первую очередь стоит упомянуть два – кадры и техническое оснащение.

К работе с кадрами на ИЭМЗ «Купол» всегда относились с особым вниманием. Даже в трудные пореформенные годы костяк коллектива был сохранен. Затем он был во многом омоложен, причем удалось обеспечить преемственность поколений. С техническим оснащением было сложнее. К середине «нулевых» оборудование во многом выработало свой ресурс, устарело и физически, и морально. Поэтому, начиная с 2008 года, на предприятии возобновилась работа по техническому перевооружению. В 2013 году начались масштабные работы по реализации проектов «Реконструкция и техническое перевооружение под

серийный выпуск изделий Госзаказа» и «Техническое перевооружение по изготовлению боевых средств комплекса «Тор». Масштабы работ постоянно увеличивались. Технический парк практически полностью обновился. Новое оборудование приобреталось с учетом современных достижений научно-технического прогресса. Оно позволяет обеспечить высокий уровень производительности, снижение трудоемкости, повышает качество деталей, обладает возможностью быстрой переналадки. Проведенное техническое перевооружение гарантирует выполнение всех обязательств ИЭМЗ «Купол» не только по выполнению текущих заказов, но и по обеспечению технического обслуживания, ремонта и модернизации наших изделий на десятилетия вперед.

– Известно, что «Купол» не только осуществляет финишную сборку своих изделий, но и производит большую часть комплектующих к ним. Однако заметная часть комплектующих производится на предприятиях-смежниках. Как отработали они?

– Наши смежники также справились со своими обязанностями – без их интенсивной работы мы не смогли бы вовремя выполнить гособоронзаказ. Конечно, обеспечить согласованную работу сотен предприятий по тысячам договоров на поставку различных узлов и деталей очень сложно. В этом вопросе огромную помощь нам оказал Концерн ВКО «Алмаз-Антей», в состав которого входит ИЭМЗ «Купол».

Но в области комплектации перед нами стояла и другая важная задача – импортозамещение. Наш завод был построен в советское время, первые наши ЗРК производились по кооперации с предприятиями многих республик бывшего Советского Союза. Какое-то время после его распада эта ситуация казалась терпимой. Однако геополитические изменения потребовали новых подходов. Было принято закономерное решение об использовании в производстве военной техники комплектующих только отечественного производства. И благодаря усилиям наших конструкторов и технологов эту задачу ИЭМЗ «Купол» успешно решил. На сегодня мы полностью исключили влияние на производство внешнеполитических факторов.

– Первые поставленные в войска в рамках программы технического перевооружения Российской армии «Торы» относились к модификации «Тор-М2У». Однако уже в 2016 году в войска стали поступать ЗРК «Тор-М2», обладающие значительно лучшими характеристиками. То есть по факту армия получила комплексы значительно лучшие, чем предполагалось изначально. Как удалось добиться такого результата?

– Здесь необходимо учитывать тот факт, что и «Тор-М2У» и «Тор-М2» являются современными комплексами, способными эффективно бороться с существующими и перспективными средствами воздушного нападения. Разница в «возрасте» у них семь лет – это немного. Но у «Тор-М2» вдвое увеличен боекомплект, новая ракета, что повысило возможности комплекса по отражению массированной воздушной атаки.

Но, конечно, тот факт, что всего через семь лет после принятия на вооружение ЗРК «Тор-М2У» мы смогли не только предложить заказчику более совершенный комплекс, но и начать его массовое производство, является для нас предметом особой гордости. Это стало возможным во многом благодаря нашим конструкторам и инженерам. В 2013 году при поддержке Концерна ВКО «Алмаз-Антей» в Москве было создано

специальное конструкторское бюро, которое структурно входит в состав нашего предприятия и занимается разработкой особого конструкторского бюро, активно занимающегося вопросами технического и технологического сопровождения. Работа двух КБ ведется в тесном контакте. Это позволило предприятию не только быстро провести модернизацию ЗРК, но и в кратчайшие сроки запустить новый комплекс в серию.

Хотелось бы отметить, что если бы мы не пригласили на работу ведущих конструкторов НИЭМИ, то данная тематика была бы забыта, а комплекс не получил развития, как это происходит сейчас.

– В конце лета ряд информационных агентств опубликовали информацию о боевом использовании комплексов ПВО ижевского производства в Сирии. Сообщалось, что ЗРК «Тор-М2» уверенно поражает средства воздушного нападения, используемые террористами, при этом демонстрируя эффективность, в разы превышающую эффективность аналогичных средств ПВО малой дальности. При минимальном расходе боекомплекта были сбиты десятки БПЛА. Как вы можете прокомментировать эти сообщения?

– Комментировать боевое применение наших комплексов – это прерогатива Министерства обороны РФ. Безусловно, очень приятен тот факт, что военные в очередной раз положительно отзываются о надежности нашего изделия и тем более подтверждают его эффективность в условиях боевого применения. Что касается превосходства «Тор» над другими комплексами ПВО малой дальности, то мы никогда не конкурировали с аналогичными комплексами российского производства, при этом всегда считали себя лучшими в своем классе, исходя из изначально высоких требований, заложенных в систему «Тор». Основные тактико-технические характеристики ЗРК не являются тайной. Напротив – производители оружия активно их рекламируют. И простое сопоставление имеющейся информации показывает, что если по отдельным техническим параметрам средства ПВО малой дальности, производимые на других предприятиях, например, во Франции, Швеции, Израиле, приближаются к «Тору», то по совокупности тактико-технических характеристик наш комплекс опережает своих зарубежных «одноклассников», что доказывают результаты и испытаний, и боевого применения. На мой взгляд, в классе средств ПВО малой дальности «Тору» нет равных – он выполняет задачи по самым сложным целям. Это позволяет нашему предприятию сохранять уверенность в дальнейших крупных заказах на нашу продукцию как от Российской армии, так и от иностранных заказчиков.



Зенитные ракетные комплексы ПВО малой дальности «Тор-М2» способны поражать все типы высокоточного оружия как с места, так и в движении. Боекомплект ЗРК «Тор-М2» составляют 16 зенитных управляемых ракет 9М338К. Вероятность поражения ими цели оценивается как близкая к 100%, что позволило отказаться от использовавшейся ранее практики одновременного обстрела одной цели двумя ЗУР – сегодня «Торы» работают по принципу «одна цель – одна ракета». Они способны одновременно обстреливать 4 цели, летящие со скоростью до 700 м/сек, при этом минимальная эффективная площадь рассеяния цели – 0,1 м², т.е. ЗРК способны бороться с малоразмерными и малозаметными средствами воздушного нападения. Предельная дальность поражения составляет не менее 15 км, высота – 12 км, курсовой параметр – 9,5 км.

Основным назначением ЗРК «Тор-М2» является противовоздушное прикрытие войск и особо важных объектов от средств воздушного нападения, прорвавших первые эшелоны ПВО. ЗРК семейства «Тор» способны круглосуточно эффективно противостоять на поле боя самолетам тактической авиации, вертолетам, БПЛА, противорадиолокационным ракетам, низколетящим крылатым ракетам, другим современным и перспективным средствам воздушного нападения.





Сергей Мусинов: «Цифровизация – это не переворот, а эволюция производства»



О преемственности в коллективе, развитии производства, перспективных направлениях и долге каждого жителя города рассказывает генеральный директор АО «Сарапульский электрогенераторный завод» **Сергей Мусинов**.

– **Сергей Васильевич, недавно вам было присвоено звание «Почетный гражданин Удмуртской Республики», а коллектив Сарапульского электрогенераторного завода занесен на Доску почета Удмуртской Республики. Как вам и заводчанам удалось занять такие значимые и высокие позиции?**

– Коллектив Сарапульского электрогенераторного завода неоднократно заносился на Доску почета, так что, можно сказать, что в этом году заводчане в очередной раз подтвердили свой высокий профессиональный уровень. Что касается меня и почетного звания, то отмечу, что это тоже заслуга всего трудового коллектива, нашего общего умения работать командно, на четко заданный результат. Как человек, который начал свой трудовой путь на предприятии в должности сменного мастера, я придаю большее значение именно заслугам коллектива, в котором я вырос до генерального директора. Относительно того, как нам удастся не понижать уровень, заданный еще нашими ветеранами, можно отметить, что мы не стоим на месте: постоянно развиваемся, учимся, модернизируем участки, осваиваем новые производства и технологии. Одним из недавних примеров такого рода стал запуск производства червячной пары – важного элемента для редукторных лифтовых лебедок, за счет чего нам удалось не только уменьшить импортозависимость всего российского лифтового рынка, но и значительно снизить стоимость самих лебедок.

– **Известно, что Сарапульский электрогенераторный завод является одним из участников проекта «Кортеж», в рамках которого созданы российские автомобили высшего класса, в том числе новый президентский лимузин. Вы производите электромашину для гибридной силовой установки. Проект «Кортеж» – первый, созданный полностью в цифровой парадигме, с созданием цифровых моделей всех узлов и агрегатов, компоновочных решений, производственных процессов. Как это отразилось на вашем производстве?**

– Любое развивающееся предприятие ставит акцент на новшествах в системах производства и управления им. И тут можно сказать, что участие Сарапульского генераторного завода в проекте «Кортеж» обусловлено нашим общим направлением на

инновации. Но помимо нового высокотехнологичного оборудования, станков, системы управления производством и его автоматизации через программу 1С:ERP, на предприятии по-прежнему высоко ценятся ответственные и исполнительные работники, которые, используя новые системы и подходы, эффективно решают вопросы в максимально короткие сроки.

– **Готово ли предприятие к внедрению элементов цифрового производства на других платформах и алгоритмах?**

– Сейчас наши специалисты внимательно следят за сферой информационных технологий и областью внедрения искусственного интеллекта в производственный и управленческий процесс, но говорить, что мы полноценно начнем работать в этом формате уже завтра, еще рано. Нужна основательная подготовка, действовать наскоком было бы неоправданно рискованно. И пока что мы заняты именно изучением и подготовкой, что вполне естественно, поскольку этого требует рынок.

– **Специалисты компании «Сименс», которые разработали и продвигают в России программу «Индустрия 4.0», говорят, что при переходе на цифровые модели управления производством, прежде всего, важна позиция руководителя. Вы сами как руководитель и специалист готовы к такому прорыву? Какими вы видите задачи руководящего состава предприятия в таких условиях? Вам интересно жить в эпоху цифрового переворота?**

– Промышленная концепция «Индустрия 4.0» – это глобальная, сложная, многоуровневая организационно-техническая система, основанная на интеграции в единое информационное пространство физических операций и сопутствующих процессов. Система состоит из 6 подсистем (факторов), которые в разной степени используются в промышленности уже достаточно давно, и каждый из нас знаком с ними. Для нашего завода наиболее актуальной и близкой в связи со спецификой производства является подсистема «Продуманный завод».

В целом я бы не назвал это переворотом. Это, скорее, эволюция производства, причем вполне ожидаемая, но действительно интересная. Те объемы, которые Сарапульский

электрогенераторный завод производит и реализовывает по спецтехнике, оборудованию и гражданской продукции сегодня, 20-30 лет назад требовали значительно больше разных ресурсов и в первую очередь – высококвалифицированных рабочих-станочников. Сегодня в производстве однозначно доминируют современные обрабатывающие центры, уникальные системы обмоточно-намоточных работ, автоматические гальванические линии. Все это стало возможно благодаря росту квалификации инженерно-технических работников предприятия и наших финансовых возможностей.

Видеть то, как изменяется производство посредством внедрения новых цифровых технологий, конечно, интересно мне и как руководителю, и как специалисту. Что касается роли руководящего звена на продуманном производстве, то даже в общих чертах это сложно определить. С одной стороны, логична оптимизация числа руководителей в тех сферах, где с этим будет справляться самообучающаяся машина, а с другой, мы еще не знаем, какие направления появятся в связи с увеличением мощности и эффективности предприятия, следовательно, пока не знаем и какое количество компетентных специалистов потребуется на этих направлениях. Здесь, на мой взгляд, как раз тот случай, когда следует действовать по ситуации.

– **СЭГЗ развивается в соответствии со стратегической программой, которая обновляется каждые пять лет с учетом достижений предприятия и в соответствии с новыми трендами и вызовами. Соизмеряете ли вы свои приоритеты с задачами, стоящими перед предприятием? Что лично для вас стало достижением за прошедшие пять лет? Какие планы на следующую пятилетку?**

– Приоритеты, которые я расставляю для себя, напрямую связаны с жизнедеятельностью завода, а значит и людей, что трудятся на нем. Совет директоров и акционеры общества разделяют такую позицию. Это позволяет создавать благоприятные условия труда, стабильно повышать уровень заработной платы. Благодаря масштабной модернизации производственных площадей и техническому перевооружению в этой пятилетней программе мы увеличили эффективность, повысили чистую прибыль и смогли укрепить социальные гарантии перед коллективом, а также возродить ряд социальных проектов. Сейчас, например, идет строительство нового многоквартирного дома в Сарапуле, в котором работники предприятия на льготных условиях от завода приобретают жилье.

В следующей пятилетке, как и в этой, Сарапульский электрогенераторный завод будет ориентирован на диверсификацию производства и увеличение доли выпускаемой гражданской продукции. Сейчас она равна 20% от общего объема. В планах довести это значение до 50% к 2025 году. В этом направлении уже немало сделано: локализовано производство лифтовых лебедок с возможностью выпуска до 6000 червячных пар в год; появляются новые модели электротранспорта, который выпускается на заводе с 1957 года в различных модификациях и комплектации. В частности, с 2016 года Сарапульский электрогенераторный завод и Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова работают над созданием унифицированной машины технологического электротранспорта (УМТЭТ). Новая разработка предназначена для перевозки и транспортировки различных грузов, а в качестве унифицированного шасси для выполнения работ, в зависимости от вида навесных элементов, машина может быть оборудована отвалом для уборки снега, щеткой для подметания, поливочной системой и другими навесными элементами. Думаю, что УМТЭТ станет востребованным и будет соответствовать запросам покупателей в новых сегментах рынка электротранспорта. Это только некоторые из направлений, помимо приобретения нового высокотехнологичного оборудования, которые будут развиваться и совершенствоваться в этой и в следующей пятилетней программе.

– **В сфере ваших интересов есть социальные и культурные проекты, не связанные с основной производственной деятельностью. Что является их движущей силой? Это внутренняя потребность, вызванная вашим представлением об ответственности человека, достигшего успеха, перед обществом, или просто желание разнообразить жизнь?**

– На предприятии, которое остается градообразующим, трудятся более 4000 человек. Эти люди живут в городе, ходят по набережной и улицам, смотрят на старинные купеческие дома. Их родственники и знакомые видят то же самое. И общее настроение, отражающееся на работоспособности, складывается от того, где и в каких условиях человек отдыхает от работы и общается с близкими. Программа «Камский берег», в которой я участвую и в рамках которой идет обновление набережной реки Камы, это только один из способов улучшить жизнь горожан и заводчан через сохранение значимых в истории города объектов. И хочу отметить, что руководители других сарапульских предприятий также заинтересованы в развитии города и сохранении его исторического облика.

Благодаря инициативе Главы Удмуртии Александра Бречалова, поддержке руководства города и этому общему стремлению самих горожан был создан Фонд имени Павла Андреевича Башенина – человека, оставившего после себя богатейшее культурно-историческое архитектурное наследие, ставшее визитной карточкой Сарапула, причем как для туристов, так и для его жителей. И я считаю, что сохранять это наследие и принимать в нем любое участие – долг каждого горожанина. И совершенно не важно, в каком качестве: будь то меценат или волонтер, главное – делать.

– **Ваше предприятие заинтересовано в реализации проекта по производству ветроэнергетических машин в Ижевске. По сути, это стартап. Но стартапы всегда сопряжены с риском. Почему вы на него идете? Что нужно делать, чтобы стать победителем в этой игре в будущее?**

– Это очень перспективное направление, в развитие которого Сарапульский электрогенераторный завод может сделать весомый вклад за счет своей производственной и интеллектуальной базы, а также опыта: в девяностые годы на предприятии уже изготавливались ветрогенераторы, но только без солнечных батарей. Наши наработки сделают ветроэнергетические машины ижевского производства конкурентоспособными и выгодными в эксплуатации.

Что касается рисков, то они присутствуют всегда. Но в плюс к этому проекту как к выгодному идет то, что им изначально занимались люди с определенным опытом. Сотрудники конструкторского бюро «Электромаш» понимают важность подобных разработок уже сегодня, и поддержка им не помешает. Над проектом еще надо поработать, а результат будет.



Чепецкий механический завод – на пути к «умному заводу»



Денис Анищук,
генеральный директор АО ЧМЗ



Тезис о том, что цифровизация является одним из наиболее действенных способов повышения эффективности работы промышленных предприятий, уже стал аксиомой. Скорость и глубина цифровой трансформации зависят от суммы внешних и внутренних факторов, которые побуждают концентрировать ресурсы на переходе к «Индустрии 4.0». Для Чепецкого механического завода, по мнению генерального директора предприятия **Дениса Анищука**, таким фактором и главным вызовом времени является стремление упрочить свои позиции на неядерных рынках и, в первую очередь, зарубежных. Такова стратегия развития Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании ТВЭЛ.

Успех стратегии напрямую зависит от умения оперативно реагировать на потребности заказчика. Цифровые подходы к планированию производства, разработке и освоению новой продукции, повышению качества существенно увеличивают скорость выполнения заказа. А сегодня время – один из решающих факторов в борьбе за внимание и доверие потребителя.

Можно ли оцифровать хаос?

«Индустрия 4.0» – глобальная многоуровневая организационно-техническая система, основанная на интеграции в единое информационное пространство физических операций и сопутствующих процессов – это, прежде всего, концепция того, каким может быть завтрашний день. Вот только каким путем идти в мир цифровизации – дискуссии на этот счет еще далеки от завершения.

Начинается все, как правило, с самого простого – с автоматизации вспомогательных административных процессов. Следующий шаг – цифровизация основных производственных процессов – возможен только там, где уже достигнут достаточный уровень автоматизации.

Как подчеркивает руководитель проекта по автоматизации АО ЧМЗ Аркадий Козлов, «нельзя автоматизировать хаос, потому что в итоге получится тот же хаос, только дороже».

Сначала нужно отладить процесс в аналоговом мире, а уже затем перекладывать его на «цифру». И лучше использовать единую платформу.

Особенно это актуально для АО ЧМЗ, где представлены практически все основные виды производства – химическое, металлургическое, машиностроительное.

Подходы к автоматизации и цифровизации, которые на узкопрофильных предприятиях могут использоваться отдельно, здесь применяют в комплексе. Важно, что эти процессы планируются и реализуются в рамках единой стратегии внутренней цифровизации Топливной компании «ТВЭЛ», что призвано существенно

облегчить и упростить координацию деятельности предприятий Топливного дивизиона.

«Одна из ключевых задач стратегии цифровизации Топливной компании (помимо создания цифрового производства) – это интеграция предприятий, представляющих различные производственные этапы, в единую цифровую платформу управления жизненным циклом изделий, – говорит директор Департамента информационных технологий АО «ТВЭЛ» Евгений Гаранин. – По нашим расчетам, проекты цифровизации на горизонте до 2030 года позволят получить значительный экономический эффект по каждому из ключевых направлений».

Помощником в процессе автоматизации для ЧМЗ стал созданный еще в 2009 году Центр обслуживания «Гринатом». Помимо внутренних ресурсов Госкорпорации, ЧМЗ привлекает и сторонние ИТ-компании. Такое сотрудничество только на пользу – предприятие параллельно развивает собственные компетенции. Так, например, было с внедрением на предприятии системы управления и планирования производственных процессами.

Барьеры – в головах

Эксперты утверждают, а практика работы Чепецкого механического завода подтверждает, что цифровизация и внедрение принципов «Индустрии 4.0» – вопрос междисциплинарный, разрешаемый специалистами, глубоко владеющими знаниями ИТ и технологических процессов. Именно в диалоге таких специалистов рождаются необходимые программные продукты. Для этого на предприятии пошли по пути создания рабочих групп.

Но формальное создание рабочей группы – отнюдь не гарантия успеха. Как отмечает Аркадий Козлов, «цифровизация начинается не с программных продуктов, не с датчиков на оборудовании, а с изменений в мышлении людей, занятых в производстве». Важно, чтобы в изменениях были заинтересованы сами эксперты. Если внедрять какой-то процесс по принципу «мы тут придумали интересную вещь – давайте попробуем», то успеха достичь сложно.

Человеку свойственен определенный консерватизм мышления. Как подмечено психологами, это своего рода естественная защитная функция организма, позволяющая экономить энергию и избегать психологических травм в случае выхода из «зоны комфорта».

На Чепецком механическом заводе «барьеры» пытаются преодолевать, наглядно демонстрируя преимущества, которые несет цифровизация каждому работнику.

Например, когда на ЧМЗ внедрялась MES-система – специализированный программный комплекс, предназначенный для решения задач оперативного планирования и управления производством, – руководство предприятия столкнулось с недоверием персонала – сотрудники привыкли к аналоговым носителям информации. С этим сталкиваются все предприятия, здесь нет исключений, вопрос лишь в том, кто и как эти задачи решает. Со временем пришло понимание, что электронные системы экономят силы и время, помогают избежать ошибок и связанных с ними неприятностей.

«Новое, чтобы стать привычным, должно работать, – убежден Аркадий Козлов, – а участники процесса цифровизации – четко осознавать для себя весомые плюсы». Преимущество не только в типизации

постоянно увеличивающегося количества процессов, росте производительности труда и, соответственно, заработной платы. Плюсы и в новых заказах и контрактах, которые укрепляют стабильность предприятия. Это дорогого стоит.

Еще не дорожная карта, но...

Сильно упрощая, можно сказать, что «Индустрия 4.0» в ее полном воплощении – результат взаимодействия девяти подсистем:

- организационно-техническая система управления жизненным циклом изделий;
- Big Data – инструменты и методы обработки больших объемов информации;
- «умный завод» как бесшовное соединение отдельных этапов (операций) производственного процесса;
- киберфизическая система, в которой датчики, контроллеры и информационные системы объединены в единую сеть на протяжении всего жизненного цикла изделия;
- интернет вещей со встроенными технологиями для взаимодействия друг с другом и внешней средой;
- интероперабельность – функциональная совместимость разных производственных систем как платформы для их интегрирования;
- роботизация;
- аддитивные технологии;
- дополненная и виртуальная реальность.

Ряд из этих подсистем уже сегодня в том или ином объеме используют в АО ЧМЗ. Особенно преуспел завод в управлении производственными процессами и планировании производства. На предприятии эта работа ведется с 2004 года, и сейчас единой системой охвачены три цеха. В планах на 2019 год – еще два. В результате сформируется сквозная цепочка



Аркадий Козлов,
руководитель проекта по автоматизации АО ЧМЗ

планирования – от изготовления полуфабрикатов до производства готовой продукции.

Конечно, «Индустрия 4.0» ориентирована на получение синергетического эффекта, достичь которого можно, реализуя все направления этой концепции. Но руководство ЧМЗ логично исходит из целесообразности внедрения того или иного направления на сегодняшний день. Так, на предприятии ведутся изыскания, связанные с применением аддитивных технологий – послойным наращиванием и синтезом объекта с помощью 3D технологий. Аддитивные технологии дают хороший результат при изготовлении сложных изделий. Они могут дать возможность быстрой реакции на такие процессы, как выход из строя оборудования или износ инструмента. В будущем возможно и создание товарной продукции по аддитивным технологиям.

В ближайшей перспективе предприятию предстоит реализовать пятилетнюю стратегию цифровизации, рассчитанную до 2023 года. Сегодня она включает в себя пилотное внедрение цифровых технологий по всем направлениям. На предприятии пошли именно по такому «массовому» пути, поскольку зачастую экономический эффект от обособленных пилотов ИТ-процессов трудно верифицировать – его нужно оценивать после внедрения в серийное производство либо выполнения заказов с более крупными объемами.

Полное воплощение «Индустрии 4.0» – дело будущего. Но тот, кто не ждет наступления будущего, а формирует его сейчас – работает на опережение.

От сервиса к полному производственному циклу



Когда в 2007 г. АО ЧМЗ приступило к реализации программы «Новый облик» и вывело непрофильные подразделения в дочерние предприятия, это был смелый, но хорошо продуманный шаг. На промышленной карте Удмуртии и России появилось несколько новых самостоятельных предприятий с современным оборудованием и персоналом, который прошел настоящую школу работы на заводе, входящем в структуру ТК «ТВЭЛ» и ГК «Росатом». «Дочки» быстро освоились на республиканском и российском рынках и сегодня в своих сегментах успешно претендуют на статус лидеров. Уверенно продвигается к этой цели и ООО «Прибор-Сервис». Накануне 10-летия предприятия мы беседуем с его директором **Константином Николаевым**.



– **Константин Александрович, вы непосредственно участвовали в создании ООО «Прибор-Сервис». Расскажите, как все происходило. Вряд ли это был простой процесс.**

– Просто, конечно, не было. Все происходило постепенно, я бы сказал, в рабочем режиме. Как мастер по ремонту приборов и аппаратуры цеха № 60, я был командирован в группу, которая должна была создать из служб КИПиА и АСУТП прообраз будущего предприятия – цех № 13, на базе центральной лаборатории измерительной техники. При работе в составе группы и обозначились основные задачи. Первая заключалась в том, чтобы сохранить и дополнительно по возможности создать унифицированные формы распределения обязанностей служб КИПиА и виды работ, которые они выполняли. Я занимался конкретно второй задачей – формированием коллектива, который должен работать по общим требованиям, решать локальные задачи и осознавать себя единым целым. Наконец, непростым было и с определением круга обязанностей, за которые будет отвечать новый цех. Отказаться от какого-то функционала легко, а вот восстановить его в случае необходимости очень непросто. Так сложился будущий цех № 13 с составом персонала всех служб КИПиА и АСУТП завода, на базе которого

в декабре 2008 г. было создано ООО «Прибор-Сервис» во главе с Николаем Петровичем Анисимовым.

– **Какие задачи ставили перед вами отцы-основатели?**

– Стратегических было две. Первая – она и по сегодняшний день самая главная – обслуживание контрольно-измерительных приборов, элементов автоматики и автоматизированных систем управления технологическим процессом АО ЧМЗ. Исходя из специфики участков КИПиА, первоначально на предприятии были созданы три участка. За одним из них (им руководил я) было закреплено оборудование 700-го производства, за двумя другими – 200-е и вспомогательные производства. Данное направление, но уже в новом формате для нас было известным и необходимо было только выстроить новые цепочки взаимодействия. А вот вторая задача была посложнее: предприятию необходимо осуществлять поиск заказчиков и партнеров, что называется, «на стороне» – и в периметре ТВЭЛ и Росатома, и за его пределами.

– **Думаем, вы выходили на этот рынок не с пустыми руками.**

– Выходили на рынок аналогичных услуг с большим опытом обслуживания КИПиА и АСУТП и знаниями

технологических процессов. Любая структура, возникшая и сформировавшаяся в недрах ТВЭЛ и Росатома, потенциально жизнеспособна. Наше преимущество в том, что мы изначально были готовы разрабатывать, изготавливать, испытывать и внедрять автоматику нестандартного оборудования заказчика. А это автоматические системы управления технологическими процессами, измерительные системы и комплексы, устройства автоматизации и диспетчеризации и их программное обеспечение, электромонтаж, пуско-наладка и сервисное обслуживание. Одним словом – мы делаем не только то, без чего не может работать ни одно современное производство, но и все то, без чего ни одно современное производство не может развиваться и успешно конкурировать с другими. И еще один очень важный момент: наши услуги носят комплексный характер. Каким бы уникальным ни был заказ, мы всегда готовы сопровождать его на всем протяжении жизненного цикла – от разработки до сервисного обслуживания. Это касается и создания нового, и модернизации уже имеющегося у предприятия оборудования. Здесь для нас тоже нет ограничений.

– **А можно немного подробнее об основных направлениях вашей деятельности?**

– Конечно. Основопологающим было и остается сервисное направление – обслуживание КИПиА и АСУТП для Чепецкого механического завода. Это очень объемный пласт нашей работы, и здесь занята значительная часть нашего персонала. Второе, по порядку, но не по значимости, направление – это разработка и модернизация систем управления технологическим оборудованием и технологическими процессами, изготовление нестандартного оборудования (металлоизделия, отдельные механические устройства и устройства с системами управления). У нас есть компетенции и опыт на основе сотрудничества с ЧМЗ, где представлено разнообразное технологическое оборудование, начиная от вакуумных печей сопротивления и заканчивая прокатными станами, оборудование, где происходит полный цикл обработки циркония, титана. Нестандартным оборудованием занимается производственный участок, который размещается на двух площадках – в Глазове и во Владимире. Третье направление – это ремонт и предположительная подготовка средств измерения. Их мы осуществляем на базе лаборатории ремонта средств измерения на нашей площадке в Глазове. Мы отличаемся тем, что ремонтируем практически все существующие средства измерения, а не ограниченный перечень приборов. Это направление охватывает как работу для службы главного прибориста-метролога ЧМЗ, так и оказание услуг «на сторону». Здесь мы плодотворно работаем в тесном контакте с Государственным региональным центром стандартизации, метрологии и испытаний в Удмуртской Республике. Четвертое направление – это электромонтажные работы, по которым мы предлагаем заказчикам комплекс услуг. То есть не только монтируем электрооборудование, но и разрабатываем его по техническим требованиям заказчика.

– **Кроме перечисленного, вы еще занимаетесь сбытом сувенирной продукции из циркония. Это же очень небольшая часть на фоне остальных направлений вашей деятельности, почему вы за это взялись?**

– А вы взгляните на это с иной точки зрения. Никто в России ничего подобного не делает. Это тот случай, когда дело не в масштабах и объемах производства, а в его уникальности, эксклюзивности. Мы уже год с небольшим занимаемся этой продукцией и гордимся тем, что делаем это с успехом, что наши сувениры пользуются большим спросом.

– **Если исключить из списка АО ЧМЗ, то какие предприятия являются вашими основными партнерами?**

– В последнее время у нас сложились очень хорошие отношения с Новосибирским заводом химических концентратов, для которого мы завершаем один большой проект и переходим к реализации еще двух. Они касаются изготовления и монтажа нестандартного оборудования с проведением шеф-наладочных и пусконаладочных работ. Совсем недавно мы выиграли конкурс на изготовление линии для выпуска продукции, состоящей из определенного количества устройств, которые позволяют заказчику комплексно получить на выходе конкурентный продукт. Заказчиком является структура Росатома АО «НПК «Химпромжининг». В данном случае мы занимаемся исполнением проекта от его разработки до внедрения в жизнь.

Это что касается предприятий, работающих в периметре ТВЭЛ и Росатома. Если говорить о внешней стороне этого периметра, то среди наших партнеров такие уважаемые предприятия, как ОАО «Удмуртэнерго», ООО «Удмуртская птицефабрика», ООО «Тепловодоканал», «Дом-Сервис», ООО «Энергоремонт». В разное время мы разрабатывали и изготавливали индукционную вакуумную печь с системой управления для ЗАО «Ижевский опытно-механический завод», испытательные стенды для ООО «Глазов Электрон», модернизировали систему управления котельной ОАО «МИЛКОМ», капитально отремонтировали станки с ЧПУ для ряда предприятий Кировской области. Много заказов и у электромонтажного участка.

– **Вы продолжаете обслуживать медицинские учреждения Глазова?**

– Конечно. Ниша этих услуг в Глазове небольшая, но мы ценим ее за то, что работа в ней позволяет нам накопить новый опыт, которого не дают другие ниши. С другой стороны – это одна из

зон нашей социальной ответственности. Оборудование сложное, степень его износа высокая, и мы прикладываем все силы, чтобы поддерживать его в рабочем состоянии.

– **Как вы сегодня оцените путь, пройденный предприятием за 10 лет?**

– Безусловно, как успешный. ООО «Прибор-Сервис» состоялось как самостоятельное высокотехнологичное предприятие, способное удовлетворить самые строгие запросы любого заказчика и предложить ему свое – оригинальное и эффективное – решение его проблем.

– **Что вы пожелаете сотрудникам предприятия накануне юбилея?**

– Прежде всего, я хочу подчеркнуть, что именно сотрудники – рабочие, инженеры, конструкторы, специалисты – это наш главный потенциал и основной творец наших успехов и достижений. У нас действительно уникальный коллектив единомышленников, людей с ясным умом, золотыми руками и неисчерпаемой энергией созидания. Спасибо вам, дорогие друзья, за честный и добросовестный труд, за искреннее желание делать свою работу как можно лучше и приносить как можно больше пользы коллективу и предприятию. Я от всей души желаю каждому из вас здоровья, новых идей, успехов и достижений, а вашим семьям – терпения, понимания, тепла, достатка и согласия.

Редакция «Делового квадрата» с удовольствием присоединяется к этим теплым словам и в свою очередь поздравляет коллектив ООО «Прибор-Сервис» с первым серьезным и заслуженным юбилеем.

**427622 г. Глазов, ул. Белова, 7
тел./факс (341-41) 9-65-31**





Стремись к большему – достигнешь необходимого

Ижевский опытно-механический завод традиционно ставит перед собой амбициозные цели. Одним из основных показателей работы предприятия в 2018 году стал рост объемов реализации продукции, в результате чего компания вошла в число крупнейших налогоплательщиков Удмуртской Республики.

О том, как желаемое превращается в достижимое, – наш разговор с генеральным директором АО «ИОМЗ» Антоном Кузнецовым.



Хочешь поддержки – покажи результат

– Антон Юрьевич, какие тенденции в работе предприятия в 2018 году вы считаете определяющими?

– Помимо увеличения выручки ключевым моментом для нашего предприятия можно назвать результативное сотрудничество с федеральным Фондом развития промышленности (ФРП) совместно с Удмуртским фондом развития предпринимательства. Причем с инициативой наладить контакты вышел именно республиканский фонд. На тот момент фонд предлагал всего одну программу финансирования «Проекты развития» под пять процентов годовых. Однако в ходе оформления нашей заявки от руководства фонда поступило новое предложение – заем под один процент на первые три года с последующим увеличением ставки до пяти процентов по программе «Комплекующие». Разумеется, мы согласились. Тем более что Удмуртский фонд развития предпринимательства оказал нам серьезную помощь в разработке бизнес-плана.

В работе по проекту мы сделали акцент на двух направлениях – производстве штанги насосной и полированного

штока. Причем расчетные показатели по производству полированного штока, заявленные в ФРП, мы превысили в три раза – за 11 месяцев отгрузка превысила 6 тыс. штук. Основным заказчиком этой продукции является ПАО «Татнефть». Важным показателем эффективности нашего сотрудничества является то, что за все время мы не получили ни одной рекламации. Вполне закономерно, что наш договор с «Татнефтью» был пролонгирован. Также был подписан договор на опытно-промышленные испытания штанги насосной. В начале декабря вместе с техническими специалистами мы выезжали в Татарстан, где осуществлялся входной контроль, и эта процедура прошла без замечаний. Испытания завершатся в течение полугодия, и в дальнейшем мы должны получить заключение от заказчика.

Наши партнеры стремятся к расширению контактов с разными производителями, но мы увидели заинтересованность именно в нашей продукции. И решающим фактором здесь стала не удобная логистика между Удмуртией и Татарией, а высокое качество продукции. Нефтяники прекрасно понимают, что любая остановка и ремонт оборудования оборачиваются

серьезными издержками и финансовыми потерями. Кстати, мы предложили им свою запатентованную марку стали, которая используется для производства валов электродвигателей. Ее прочностные характеристики в полтора раза выше, чем предлагают наши конкуренты по производству штанги. Мы привыкли выходить на рынок только с качественной продукцией, и эта «привычка» стала нашим производственным кредо.

Уникальный пример импортозамещения

– Еще одной приоритетной задачей в этом году стала произведенная в августе отгрузка потребителям первых валов, изготовленных из собственных никелевых сплавов. После финальной отработки технологии мы вышли на серийный выпуск этой продукции.

До последнего времени эта продукция завозилась в Россию исключительно из-за рубежа – из Китая и Европы. А мы вышли на рынок с более выгодным предложением, причем не только по цене, но и по срокам – изначально заявили 60 календарных дней и стремимся к тому, чтобы сократить их до 45, а затем и 30 дней.

реклама



Расширяя тему металлургии, отмечу, что в этом году мы отгружали заказчикам не только собственные сплавы, но и нашу сталь марки 05X16H4Д2Б. Помимо этого на нашем металлургическом производственном комплексе освоена номенклатура по изготовлению поковок, что позволило отказаться от сторонней продукции, сократить сроки изготовления, снизить цену и повысить качество изготовления инструмента и оснастки. Параллельно с этим была проведена модернизация автоматики индукционного нагрева стана-130. Тем самым мы увеличили скорость проката и, соответственно, выход продукции. Дальнейшее развитие в этой области будет связано с освоением всей технологической цепочки металлургического производства и приобретением нового оборудования.

Стабильность – основа для развития

– В уходящем году мы плотно работали над повышением качества продукции. К примеру, партнеры поставили перед нами задачу по повышению точности обработки внутреннего осевого канала нашего прутка и улучшению его качественных характеристик. И эту задачу мы тоже решили. Теперь у нас есть намерение внести изменения в технические условия, и после их утверждения другим производителям будет очень непросто добиться соответствия своей продукции этим требованиям. Не исключено, что тем, кто планирует сохранить свои позиции на этом рынке, придется поработать над собственными ноу-хау.

– Не пришла ли пора задуматься об экспортных поставках?

– Такие мысли есть. Когда мы закончим сертификацию продукции и систем менеджмента по международному стандарту API, то сможем выйти и на зарубежные контракты. Сегодня мы готовы производить 50 тыс. штанг насосных в месяц, и российские заказы обеспечивают нам достаточную загрузку. Но сертификат API откроет нашей продукции доступ на рынки Казахстана, Азербайджана и стран дальнего зарубежья. И это станет следующим шагом в решении задачи по увеличению объемов реализации.

– В продолжение темы объемов реализации, какая продукция сегодня занимает лидирующие позиции?

– Как и прежде, трубная. Предприятие показывает абсолютную стабильность загрузки в течение всего года. По данной тематике в план технического развития завода на 2019 год заложено приобретение станка для нарезки резьбы – часть продукции станет производиться в виде корпусной трубы с механической обработкой. Это важно для заказчиков и выгодно для нас. В то же время не могу не отметить и такие виды продукции как валы, шлифованный прутки и ресурсный крепеж, которые также внесли значительный вклад в выполнение заявленных объемов реализации завода.

Перспективы

– Какова ситуация с расширением производственных площадей?

– Нам, наконец, удалось решить проблему с арендой земельного участка рядом с трубным производственным



комплексом. Из-за бюрократических проволочек вопрос решался очень долго, и только январский визит на завод первого заместителя Председателя Правительства Удмуртии Александра Свинина посодействовал устранению этих барьеров. Кроме того, мы выкупили здание одной из бывших котельных, в планах – переоборудовать его под производственные мощности. Общее увеличение производственных площадей в этом году превысило 20 тыс. кв. метров. В дальнейшем мы сконцентрируем внимание на продолжении технического перевооружения и приобретении оборудования.

– Что еще из оборудования требуется для модернизации технологических линий?

– В 2019 году планом технического развития предприятия предусмотрено больше сотни мероприятий. 84 пункта посвящены техническому перевооружению, усовершенствованию технологий и освоению новых видов продукции. Среди приоритетов – приобретение электроэрозионного проволочно-вырезного станка. Сейчас мы и наши потребители озадачены серьезной проблемой с калибрами для контроля продукции. Наше видение решения этой проблемы заключается в том, что необходимо не только освоить выпуск калибров и мерительных инструментов для себя, но и выйти на их реализацию сторонним заказчикам.

– Какие вопросы вы считаете главными в 2019 году?

– Основной заключается в подготовке к 2020 году – 20-летию юбилею нашего завода! А если серьезно, в нашем коллективе трудятся 700 человек, и с освоением новых видов продукции и увеличением объемов производства мы ежегодно создаем по 25-30 новых рабочих мест. И в 2019 году мы продолжим прием. Сегодня нам надо радоваться как загруженности всех наших производств, так и новым заказам, и прикладывать все усилия для их выполнения.

Андрей Саламатов: «Я всегда хотел заниматься лесом»



Здесь, в Ижевске, мы как-то привыкли к тому, что Ярский район – это скупая на урожаи и недра земля, слабая промышленность, дефицит инвестиций и позитивных перспектив. Одним словом, «глубинка», которая тяготеет не к столице Удмуртии, будоражащей воображение новациями и «образами будущего», а к вялому соседу – Кировской области. Но более внимательный взгляд способен открыть совсем иную картину: не самые благоприятные условия заставляют людей, которые здесь живут и работают, искать пути развития, позволяющие компенсировать ограниченность ресурсной базы. Такой подход долгов и труден, но и результаты приносят весомые и качественные. Крестьянское (фермерское) хозяйство (КФХ) «Саламатов А.А.» – яркий тому пример. Сегодня оно не только один из самых крупных и стабильных налогоплательщиков и работодателей Ярского района, но и хозяйство, которое работает по социальным, технологическим и бизнес-стандартам, являющимся для многих других делом отдаленного будущего. О том, как добиться таких стандартов и какие перспективы они открывают, мы беседуем с генеральным директором хозяйства **Андреем Саламатовым**.



– Андрей Анатольевич, перефразируя известное выражение, можно сказать, что предпринимателями не рождаются, а становятся. И для этого нужно сочетание нескольких условий. В каких условиях формировались вы?

– Я окончил Суводский лесхоз-техникум по специальности «Лесное хозяйство» и с удовольствием работал в Белорецком лесничестве Глазовского лесхоза. При всех тогдашних недостатках лесопользование в СССР было централизованной, отлаженной, понятной и эффективной системой. Для меня она стала хорошей школой. Но «нерушимый союз» развалился, а вместе с ним начала рушиться и эта система, власть перестала обращать внимание и на лесное хозяйство, и на людей, которые были в нем заняты. Передо мной, как и перед большинством людей моего поколения, встал вопрос: «Как дальше жить, куда двигаться?». Знания были, сил и желания работать тоже было в достатке, и я подумал, что как бы не разворачивались события, нужно держаться ближе к лесу. Он не подведет. Создал бригаду, мы взяли в аренду на пять лет небольшой участок леса в Глазовском районе и начали работать. Так что условия у всех тогда были одинаковые: нужно было искать свое место в жизни, когда все вокруг резко изменилось, и в основном не в лучшую сторону.

– Что это значит – «начали работать»?

– Лес – это один из немногих возобновляемых ресурсов, и если обращаться с ним грамотно и бережно, то можно одновременно и заниматься в нем хозяйственной деятельностью, и повышать его устойчивость и продуктивность.

Поэтому все пять лет мы вели на нашем участке лесохозяйственные и противопожарные мероприятия: чистили лес, подбирали сухой, проводили санитарные порубки. Результатом переработки этой массы были дрова. Продавали их тем, кто не мог или не хотел заготавливать сам. Возили в бревнах и чурках. Если человек хотел – кололи и продавали уже в поленьях. Спрос был высокий, и мы на дровах неплохо зарабатывали.

– А когда вы поняли, что дрова – это не предел, а только первая ступень в развитии?

– Наверно, к завершению срока той первой аренды. Работали мы хорошо, претензий к нам не было, кое-какие деньги завелись, и я начал пробивать аренду новых участков в Глазовском и Ярском районах. Участки там были побольше, и лес уже был намного лучше. Получилось. Начали с Ярского района, где аренда составила 49 лет, а объем – 43 тысячи кубометров в год. Тут уже у нас появилась и необходимость, и возможность закупать технику



– трактора, трелевочники, позже – лесовозы. Словом, стали расширяться, принимать на работу новых сотрудников – тогда многие хотели у нас работать. Люди устали от неопределенности, неустроенности, безденежья, а у нас – стабильная работа, неплохая и тоже стабильная зарплата. Вот тогда и появились серьезные мысли о том, что надо как-то использовать новые возможности, расширить сферу деятельности. А если ты пришел в лес как хозяин, а не как временщик, то расширяться здесь можно только одним путем – за счет новых технологий и углубленной переработки древесины. Природа не знает, что такое отходы, значит, и мы должны так обращаться с лесом, чтобы их не было.

– Когда вы созрели для этого и с чего начали?

– КФХ «Саламатов А.А.» я создал в 2001 году, тогда и техническая база сформировалась, и коллектив сложился, и материальные ресурсы позволяли двигаться дальше. С другой стороны, в начале 2000-х экономика России и Удмуртии медленно, но верно пошла на подъем, появились какие-то надежды, перспективы. Люди снова стали понемногу строиться, и новый этап в своем развитии мы начали с производства строительных материалов. Тут сравнял и элементарный экономический расчет – пиломатериалы стоят дороже дров, на них можно больше заработать. Пилили и строгали половую доску, модную тогда вагонку, позже появились новые технологии строительства и отделки, и мы начали производить блок-хаус, имитацию бруса. И сейчас все это продолжаем делать.

– Вы рисковали, потому что за то же взяли и многие другие.

– Да, это так. Мы столкнулись с сильной конкуренцией и с тем, что цены на подобную продукцию были очень низкими. Что делать в этом случае? Выход один



– повышать качество и искать новые, более выгодные рынки сбыта.

В 2008 году мы впервые занялись экспортом – начали продавать нашу продукцию в безлесные страны – Узбекистан и Азербайджан.

А поскольку наша продукция была очень высокого качества (мы и сегодня его только повышаем), все договорные обязательства и поставки мы осуществляли полностью и в сроки, то объемы экспорта и география продаж стали постепенно расширяться, объемы начали расти, также появились заказчики из Удмуртии и других регионов. Мы работали на качество, а оно на нас. Начали строить и оснащать техникой производственную базу в Дизьмино, и сегодня это продвинутый производственный комплекс.

– До сих пор вы вели разговор о достижениях. Но как-то не верится, что дорога перед вами стелилась гладкой скатертью.

– Просто я жаловаться не люблю. Конечно, были проблемы. И если они носили внутренний, производственный или организационный характер, то мы их решали быстро и безболезненно – в нашем КФХ все заинтересованы в конечном результате. А вот о внешних обстоятельствах, которые препятствуют работе, сказать могу, потому что они общие и касаются многих, кто занят в лесном хозяйстве. Если коротко – леса нам не хватает. Сегодня наши производственные мощности превышают объемы сырья, которое мы можем получить с арендованного леса. В Ярском районе свободного леса нет. Есть в Глазовском, мы дважды – 8 и 4 года назад – обращались в профильное министерство, но получили отказ. А на третью заявку уже полтора года просто нет ответа. Да и с Глазовским районом не все

так просто. Есть на его территории северный глухариный заказник. В нем за лесом тоже нужно ухаживать – вырубать стареющий и сохнущий, сажать новый, словом, заниматься лесостроительством. Для нас это был бы лучший вариант. Но, насколько знаю, подобные работы в этом заказнике не ведутся, а его ворота закрыты наглухо.

– В народе говорят: нет худа без добра...

– Правильно говорят. Уже после первого отказа мы начали думать о внутренних резервах и пришли к идее глубокой переработки леса и развитию безотходного производства. Тем более что к тому времени с ростом объемов производства у нас остро встал вопрос с отходами: надо было куда-то девать горы опила и горбыля. А это угроза экологии и пожарной безопасности. Купили развалившийся бывший ярский леспромхоз, тоже развалившийся лесозавод «Харви-Яр». Если помните, был такой американец Эдвард Харви, который в 1995 г. создал в Дизьмино это предприятие. Дело у него не заладилось, он его бросил, но кое-какая производственная база осталась. Мы навели там порядок, создали новый цех, смонтировали в нем линию йошкар-олинского производства и немецкий гранулятор и стали выпускать так называемые евродрова: пеллеты и брикеты. Линия дорогая (более 50 миллионов рублей), поэтому, прежде чем ее купить, мы съездили в Йошкар-Олу, все сами посмотрели, проверили, обзвонили предприятия, на которых она уже работает, – все ее хвалили. В общем, быстро нарастили объемы производства до 300 тонн в месяц, спрос на евродрова оказался высоким. А поскольку все отходы мы в этом цехе перерабатывать не могли, то в прошлом году начали работать над расширением производства и сегодня практически запустили в Дизьмино завод по производству пеллет и брикетов.



– Кто их покупает, и в чем их преимущество?

– Сейчас, имея новую линию, мы планируем выпускать до двух тысяч тонн пеллет в месяц и реализовывать их как в Удмуртии, так и по всей России. Заявки на них колеблются в диапазоне от 20 до 100 тонн. В чем преимущество наших евродров? Во-первых, они высокого качества, размеры соответствуют европейским стандартам. По итогам испытаний в С.-Петербурге мы получили на этот счет соответствующий сертификат. Теплоотдача у них высокая, поэтому ими можно отапливать и производственные помещения большой площади, и фермы, и



частные дома и коттеджи. Это еще и экологически чистое топливо, минимально загрязняющее атмосферу, отходы от их сгорания – только зола, которая может использоваться как удобрение. Поэтому спрос на пеллеты растет.

– То есть отходы у вас оказались дефицитным сырьем, и вы открыли производство пеллет в Республике Коми?

– Имея на сегодня хорошую производственную базу, мощности, которые используем на 40-50%, большой спрос на нашу продукцию, опыт в работе, стали решать вопрос нехватки сырья за пределами Удмуртии. Были на приеме в Министерстве лесного хозяйства Республики Коми, заключили договора на выполнение комплекса лесных работ, думаем участвовать в конкурсе на получение лесных участков в долгосрочную аренду. Будем развивать производство, аналогичное тому, что и в Дизьмино, – строганная доска, весь погонаж, пеллеты, брикеты, так как там в большинстве поселков кочегарки работают не на угле, а на евродровах.

– Лесохозяйственными мероприятиями продолжаете заниматься?

– Это обязательная часть нашей производственной деятельности. Я уже говорил, что нужно уметь пользоваться всеми преимуществами леса как возобновляемого ресурса. А это значит, что у него нужно не только брать, но и отдавать: вести подготовку почв, содержать питомник, где выращивается посадочный материал, заниматься посадкой леса. Для этого нужны специалисты. Конечно, для нас эти работы и содержание лесников и мастеров связаны с большими расходами. Но иначе нельзя. Экономим на том, что не покупаем семена и саженцы. В сезон собираем шишки, сушим, лушим, извлекаем и храним семена, из которых и проращиваем в питомнике саженцы. Вылущенные шишки идут на топливо – сжигаем их в своей кочегарке. Если так обращаться с лесом, то есть отдавать ему все, что взяли, и немного больше, то этот ресурс будет неисчерпаемым.

– Извините, а где вы на все это берете деньги? У вас есть серьезные инвесторы?

– Мы сами инвестируем в свое развитие. При необходимости берем кредиты – в основном на приобретение нового оборудования. Покупаем и отечественное, и

импортное, исходя из его надежности, совместимости и разумного соотношения цены и качества.

– Но в республике же есть приоритетные инвестиционные проекты...

– Мы – средний бизнес, а эти проекты ориентированы на крупное производство. Нам в них трудно вписаться. Хотя в реестр этих проектов мы попали со своим бизнес-планом, основанным на самых сильных наших качествах – развитии безотходного производства и глубокой переработке леса. Но пока все на этом уровне и осталось, никаких льгот и приоритетов мы пока не получили и продолжаем обходиться своими силами.

– Насколько нам известно, их хватает не только на развитие, но и на хорошие зарплаты, и социальную поддержку сотрудников.

– Да, зарплата у нас выше средней по отрасли. У большинства сотрудников (а их около 160 человек) она зависит от объемов выработки и квалификации. У тех, кто работает в лесу, условия труда тяжелые. Для них мы купили у воткинского производителя несколько вагончиков – на 4 и на 8 человек. Каждый из таких вагончиков – это производственный и бытовой комплекс с мастерской, кухней, душем и спальными местами. В Дизьмино, куда мы организованно возим работников из Глазова, для них работают чайная и кухня, где человек сам может подогреть, а при необходимости и приготовить себе пищу. Сторож практически каждый день топит баню, в которой можно попариться, помыться и отдохнуть после работы. То есть стараемся создать для людей все условия для того, чтобы они могли трудиться в полную силу. И без этого никуда. Если не тратить деньги на людей, значит, не будет дальнейших шагов в развитии.

– Зная ваш характер, можем предположить, что этих дальнейших шагов ждать недолго.

– Не буду скрывать: если и дальше все будет идти по намеченному плану, то в 2019-м, самое позднее – в 2020 году мы здесь же, в Дизьмино, запустим фанерное производство. Я считаю, что если ты начал какое-то дело, повел за собой людей, то нужно идти только вперед. И не просто в ногу с конкурентами и обстоятельствами, а опережая их как минимум на шаг.



Глава МО «Ярский район»
Тамара Уткина:

– Я давно знаю Андрея Анатольевича. Он – человек целеустремленный, энергичный, рациональный, твердо стоящий на земле и одновременно ставящий перед собой и своим хозяйством амбициозные задачи и добивающийся их решения. Андрей Анатольевич был депутатом районного совета пятого созыва и как депутат всегда отличался своей активной и принципиальной позицией. Работа с ним носит конструктивный характер. Теперь он уже не депутат, но его сотрудничество с администрацией и районным Советом депутатов продолжается: я не помню случая, чтобы он отказал нам, когда мы обращались к нему за спонсорской помощью на проведение каких-либо мероприятий. Где стройматериалами, где финансами, но он нас всегда поддерживает. В свою очередь, мы с депутатами и главами поселений всегда участвуем в акциях по посадке леса, которые ежегодно проводят работники его хозяйства. Конечно, для нас важны и налоги, которыми хозяйство пополняет районный бюджет, и рабочие места. Но самое главное в том, что Андрей Анатольевич показывает пример другим, задает такой уровень развития и организации производства, к которому вольно или невольно тянутся другие предприниматели нашего района.



журнал для лидеров
ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

www.d-kvadrat.ru

Слово редактора

Новости

Все об Ижевске

Деловая оперативная информация

Это интересно

Архив журнала

Кто есть кто?

Блоги

Реклама на сайте

Курс валют



Государство возвращает доверие к ГОСТу



В 2017 году Росстандарт создал Национальную систему сертификации. Проект прошел апробацию в семи «пилотных» регионах, а в 2018 году был полномасштабно развернут по всей стране. Сегодня только через НСС можно получить сертификат соответствия продукции ГОСТу и право размещения на упаковке знака качества. Этот инструмент необходим государству для того, чтобы вернуть знаку соответствия его высокий статус. Об особенностях работы системы рассказывает директор ФБУ «Удмуртский ЦСМ» **Яков Крымский**.

товары, которые производятся по ГОСТам, то есть, как принято считать, под контролем государства, хотя до настоящего времени это было не так. В реальности же продукция, промаркированная производителем знаком соответствия, часто не выдерживает критики. Нельзя говорить, что эта продукция небезопасна, но вкусовые характеристики или наличие определенных ингредиентов в продовольственных товарах, например, никто не проверял. А производители ставили этот знак бесконтрольно и не всегда обоснованно, используя его как маркетинговый ход.

Сейчас государство решило вернуть доверие к ГОСТу. Эта задача поручена Росстандарту, который зарегистрировал право пользования знаком Национальной системы стандартизации.

Производитель, маркирующий продукцию знаком ГОСТа, должен пройти сертификацию, подтверждающую, что он гарантирует ее соответствие.

Тот, кто этого не сделает, но продолжит использовать маркировку, будет подвергнут административному наказанию – если товар не отвечает заявленным требованиям, то за обман потребителя полагается штраф от 100 тыс. до 500 тыс. рублей, а за несанкционированное использование знака НСС, который является собственностью государства, нарушителю грозит штраф до 1 млн рублей и более.

– Производители должны проходить сертификацию в обязательном порядке?
– Нет, участие в системе добровольное. Но если производитель ответственно

относится к своему продукту, стремится к повышению конкурентоспособности, то для него важно пройти экспертизу и получить отметку о соответствии своей продукции требованиям ГОСТа. А что еще важнее – соблюдать все требования, поскольку Росстандарт как правообладатель может проводить внеплановые проверки такой продукции и сообщать надзорным органам о выявленных нарушениях. Сегодня уже создан реестр добросовестных поставщиков, и создается «черный» список продукции, которая не прошла испытания. Испытания и сертификацию проводят только аккредитованные государственные лаборатории и органы по сертификации системы Росстандарта. В тех регионах, где нет органов по сертификации и испытательных лабораторий, государственные учреждения Росстандарта уполномочиваются проводить организационную работу по вовлечению предприятий субъекта РФ к участию в программе Национальной системы сертификации. В нашем регионе таким уполномоченным органом является ФБУ «Удмуртский ЦСМ».

– То есть заинтересованным предприятиям нужно обращаться к вам?

– Да, мы являемся оператором введения Национальной системы сертификации на территории Удмуртской Республики. То есть нам поручено все это организовать, мотивировать производителей и направлять образцы продукции в испытательные лаборатории и органы по сертификации. К сожалению, в Удмуртии нет государственного органа по сертификации продукции, которая выпускается по ГОСТу, – так сложилось эволюционно. Но мы заключили соглашения с нашими коллегами из соседних регионов, которые проведут испытания, сертифицируют,



внесут в реестр, и тогда предприятие получит право наносить маркировку на свою продукцию, в том числе QR-код, по которому потребитель может сразу получить информацию о том, что она находится в «белом» списке. На сегодня в федеральный реестр внесено уже 10 видов продукции из Удмуртии. И это только начало большого пути. Как показал опыт семи «пилотных» регионов, предприятия с удовольствием идут на это, тем более что затраты на сертификацию на сегодняшнем этапе невелики.

– Участие в системе дает какие-либо преимущества, кроме очевидной выгоды от информирования потребителей?

– Сертификат выдается на определенный период, и в дальнейшем предусмотрено осуществление инспекционного контроля, который пока не ведется, поскольку система еще только разворачивается. Но в других регионах уже заключаются договоры с общественными организациями, например, с ассоциациями производителей молока, которые за свой счет отбирают в торговле образцы продукции, испытывают их и затем выносят заключения. Результаты могут быть неприятными для производителей, причем не по их вине, а из-за недостатков в работе торговых организаций. Такие инспекции могут использоваться и как метод конкурентной борьбы. Поэтому лучше заранее подстраховаться.

Кроме того, в Госдуме прошел первое чтение федеральный закон, в котором говорится о том, что предприятиям среднего и малого бизнеса, участвующим в Национальной системе сертификации, будут предоставляться преференции в рамках закупочной деятельности. Это очень важно, поскольку в Росстандарте зарегистрировано множество добро-

вольных систем сертификации, и немалая часть организаций, работающих в этих системах, просто занимается торговлей сертификатами. По некоторым данным, больше половины сертификатов на рынке поддельные. Национальная система сертификации создана и управляется государственными организациями, а Росстандарту этим законом будет дано право провести анализ всех существующих добровольных систем и аннулировать регистрацию, если будут выявлены нарушения в их деятельности.

– Предполагается ли участие органов государственной власти республики в продвижении новой системы?

– Росстандарт предложил регионам подписать соглашения по развитию Национальной системы сертификации.

Работа по подготовке такого соглашения поручена главой республики Александром Бречаловым первому заместителю председателя правительства Александру Свинину, Министерству промышленности и торговли УР и ФБУ «Удмуртский ЦСМ». Я считаю, что Удмуртия должна быть заинтересована в этом, поскольку участие в НСС связано с увеличением конкурентоспособности экономики – это элемент повышения доверия потребителей к продукции, выпускаемой в нашем регионе.

426069 г. Ижевск, ул. 5-я Подлесная, 40а
тел. +7 (3412) 59-61-62
факс 59-61-71
http://udmcsm.ru



Предприятия Удмуртской Республики – участники Национальной системы сертификации

ОАО «Воткинский молочный комбинат»

- Молоко сухое обезжиренное
- Масло крестьянское сливочное несоленое с массовой долей жира 72,5%

ООО «Раздолье» («Играмолоко»)

- Сметана с массовой долей жира 15%, 20%
- Кефир с массовой долей жира 2,5%
- Масло крестьянское сливочное несоленое с массовой долей жира 72,5%

ООО «Гостиный двор»

- Печенье в ассортименте
- Рулеты бисквитные с начинкой в ассортименте
- Хлеб белый из пшеничной муки в/с

МУП «Здоровое питание», г. Глазов

- Пряники в ассортименте
- Печенье в ассортименте

ООО «Птицефабрика «Вараксино»

- Яйца куриные пищевые столовые.



Алексей Мороз: Лидер продает не товары, а будущее

Технологии интегрального лидерства, продающих коммуникаций, управления проектами и персоналом – самые востребованные на сегодня знания для бизнеса, ставящего перед собой цель увеличения прибыльности. Как стать универсальным лидером, способным превратить любого слушателя в своего последователя и союзника, и почему Правительство УР, а также крупнейшие предприятия региона, в том числе АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг», Группа компаний «Ассо-строй», ПАО «Быстробанк» и другие, стремятся к сотрудничеству со Школой интегрального лидерства «Кобрейн», рассказывает ее основатель и директор **Алексей Мороз**, лучший бизнес-тренер Удмуртской Республики.

– Есть много концепций лидерства, и каждая из них опирается, как правило, на какое-то определенное понимание и методику воздействия. Такой подход ограничивает возможности охвата глобальной аудитории. Предлагаемые «волшебные таблочки» работают в одних ситуациях и практически бесполезны в остальных. **В Школе интегрального лидерства «Кобрейн» мы готовим интеллектуальный спецназ – лидеров, отлично владеющих проверенными методиками из разных концепций.** Их возможности максимально универсальны, они могут повести за собой практически любую аудиторию.

В основу наших самых первых курсов легли результаты уникального исследования эффективных ораторских приемов, защищенного перед экспертами федерального уровня в Московском государственном лингвистическом университете. В качестве материала для анализа были взяты выступления лучших юристов из ведущих университетов мира на Конкурсе по международному праву имени Ф. Джессопа. Исследование помогло выделить самые действенные методики и приемы, позволявшие влиять на принятие решений в пользу выступавших.

В чем основная ценность наших курсов? Мы учим воздействовать на аудиторию так, чтобы она принимала вашу точку зрения даже в самых жестких условиях конкурентной коммуникационной борьбы, когда противник пытается активно переубедить и его аргументы очень весомы.

Да, изначально значительную часть тех, кто к нам обращался, составляли коммерческие структуры, желавшие усилить свои навыки успешных переговоров и поднять уровень продаж. Сегодня к нам



Если и вы хотите научиться разбираться в инструментари, который мы используем, если вашему бизнесу нужна энергия и стимул для прорыва к успеху – присоединяйтесь к лидерам, присоединяйтесь к «Кобреину»!



приходит все больше руководителей самых разных направлений. **Во-первых**, их время дорого, им некогда тратить его, просеивая Интернет и многочисленные книги в поисках крупиц полезной информации. А на наших тренингах они за несколько дней получают то, на что иначе могли бы уйти месяцы.

Во-вторых, полученные у нас знания и навыки помогают воздействовать на подчиненных, а это самое главное для любого руководителя. Лидер в чем-то похож на специалиста продаж, вот только он продает не товар или услугу, а будущее, уверенность в успехе, мотивацию.

Лидер не может быть одиночкой, не может работать сам по себе. Он должен уметь притягивать к себе людей, окружать себя единомышленниками, настроенными на цель и умеющими достигнуть ее. **Мне удалось своим примером доказать, что технологии «Кобрейна» работают – я пробился в финал всероссийского конкурса «Лидеры России»** и был зачислен в федеральную программу наставничества, где моим куратором стал **Анатолий Торкунов**, ректор МГИМО. Благодаря успеху в этом конкурсе я познакомился с **Александром Бречаловым**, Главой Удмуртии, и начал активно сотрудничать с **#КомандойУдмуртии**. Сегодня Школа интегрального лидерства «Кобрейн» участвует в формировании и реализации стратегии будущего развития нашей республики, развивает управленческие кадры, способные решать современные амбициозные задачи.



Александр Свинин, первый заместитель Председателя Правительства УР:

– Мы работаем с Алексеем в рамках проектов по обучению государственных служащих и предпринимателей. И этот опыт точно положительный. Открытость к изменениям, постоянное стремление к получению новых компетенций – то, что делает из руководителя лидера. И Алексей показывает это не только в теории, но и на практике.

Облака и интернет вещей – новые драйверы бизнеса

Цифровые сервисы все прочнее входят в повседневную жизнь компаний и становятся наиболее популярной сферой инвестиций. Самыми востребованными и перспективными являются облачные технологии и сегмент интернета вещей (IoT). По оценкам экспертов рынка, количество подключенных умных устройств и датчиков к 2020 году вырастет в 2,5 раза, а рынок облачных решений растет в среднем на 15% в год. Цифровые продукты, которые появляются с развитием этих технологий, дают бизнесу новые возможности и вместе с тем ставят новые задачи. Самые важные из них связаны с управлением устройствами, обеспечением надежности и безопасности процессов сбора, передачи, обработки и хранения данных, а также наличием постоянного доступа к информации. Эффективное решение этих вопросов может быть достигнуто только за счет применения комплексного подхода.

Один из ведущих провайдеров в сегменте цифровых бизнес-сервисов в России – компания МТС. Компания развивает собственные цифровые платформы, которые с помощью защищенных каналов связи объединяют различные устройства и процессы в единую бизнес-экосистему. По данным компании, более 50% компаний-клиентов МТС в Удмуртии используют цифровые продукты и решения в своей деятельности. Об этом эксперты рассказали предпринимателям УР в рамках мероприятия «Бизнес-клуб МТС».

Эпоха интернета вещей наступает

Решения на базе интернета вещей осуществляют взаимодействие между устройствами без участия человека. Счетчики, датчики, камеры, разнообразные приборы и устройства могут коммуницировать между собой как напрямую, так и через серверы. К примеру, это банкоматы, умные парковки, светофоры, уличное освещение и так далее. Каждое из таких устройств подключается к сети оператора. Кстати, МТС давно представляет не только SIM-карты, спектр компетенций оператора включает практически все решения. Так, в сфере интернета вещей есть операторские сервисы, которые собирают, обрабатывают полученную с устройств информацию и отправляют ее в облачное хранилище.

«Сегодня M2M логично расширяется в глобальный IoT рынок. Мы видим, что в текущем году все более распространенными в Удмуртии становятся решения в области умного города, активно растет спрос у республиканского бизнеса на решения в строительстве, транспорте, промышленности и энергетике, – рассказал директор МТС в Удмуртской Республике Сергей Куртеев. – В настоящее время порядка 40 тыс. SIM-карт от МТС задействованы в IoT-экосистеме республики».

Из года в год рынок интернета вещей растет, технологии становятся все более доступными. Так, МТС начала запуск отдельной сети для интернета вещей в стандарте NB-IoT. Новая сеть обеспечивает быстрое и безопасное подключение умных устройств и позволяет бизнесу Удмуртии существенно сократить расходы при внедрении интернета вещей в производство.

Учет и контроль

Одно из практических цифровых решений на базе IoT – телеучет данных. Это система сбора, передачи и хранения информации в облаке. Все эти функции МТС предоставляет комплексно, что позволяет решать одновременно такие важные вопросы, как предупреждение аварийных ситуаций, снижение энергопотребления. Не важно, торговый центр, управляющая компания или производственное предприятие. Анализируя данные телеметрии,

можно, сократить число выездов специалистов или количество расходных материалов. И не важно, какое на предприятии установлено оборудование – телеучет масштабируется на любое предприятие, позволяет собирать, передавать и хранить большие объемы данных для последующего анализа.

«Наши сервисы универсальны, подходят под абсолютно разные сферы деятельности. Задачи разные, но решение одно – изучая клиента, изучая его потребности, подбирать нужный конкретный ему цифровой инструмент», – отметил Сергей Куртеев.

Облачное будущее

Из года в год рынок интернета вещей растет, бизнес становится более гибким, без привязки к офису, для предпринимателей становится актуальной оптимизация затрат, в том числе технологическими решениями. Как следствие, работа с огромными массивами данных сегодня требует от всех сфер укрепления информационного «фундамента» в плане хранения, обработки и передачи ее. Это определяет спрос бизнеса на «облачные» сервисы: мало кому по карману обеспечивать в полной мере свое собственное «железо», ПО и персонал, который должен со всем этим работать. По оценке МТС, за 2017 год рынок облачных услуг в России вырос на 14%.

Потребность в сервисах, защищенных и доступных с любых мобильных платформ, усилилась в этом году в связи с утечками конфиденциальных корпоративных данных в поисковые системы. Раньше для успешного функционирования компании требовался целый набор дорогостоящего «железа», отдельное помещение для серверов, а также целый IT-отдел. Сегодня эту роль берут на себя cloud-сервисы.

Кроме функционала файлообменника, облачные сервисы МТС позволяют организовывать удаленные рабочие места для сотрудников, пользоваться лицензионным программным обеспечением, включая популярные офисные пакеты, и анализировать большие объемы информации, применяя инструменты big data. Компании могут формировать финансовую и бизнес-аналитику, анализировать поведение клиентов, делая им максимально персонализированные предложения.



Сергей Куртеев, директор филиала МТС в Удмуртской Республике:

– В бизнес-сегменте у МТС в Удмуртии больше 70% государственных структур и бизнес-клиентов. В 2018 году количество компаний, использующих цифровые сервисы МТС, увеличилось на

15%, одни из ключевых драйверов роста – cloud и IoT-сервисы. Поскольку такие решения становятся все более востребованными, мы продолжаем расширение сети в регионе с целью обеспечить их максимальную доступность. На 2018-2019 годы запланирован исторически самый большой объем – двукратный рост инвестиций в развитие сети, причем это инвестиции именно в мобильный бизнес. К концу 2019 года общее количество базовых станций в Удмуртии увеличится на 42%, и большинство из них будут поддерживать стандарт LTE.

Первая республиканская клиническая больница. Центр ЭКО и репродукции

Семейные пары в современном мире все чаще откладывают деторождение на более поздний возраст, когда будущим родителям уже 35-37 лет. У одних с зачатием нет никаких проблем, другим же приходится пройти долгий путь для того, чтобы потомство появилось на свет.

– Программа экстракорпорального оплодотворения была введена в перечень видов медицинской помощи, оказываемой по полисам обязательного медицинского страхования, в 2013 году. Это нововведение позволило организовать на базе 1-й РКБ Центр экстракорпорального оплодотворения и репродукции, оснащенный всем необходимым оборудованием. Центр был организован в июне 2013 года, а в 2014 году родился первый ребенок по программе ЭКО, – говорит главный врач БУЗ УР «Первая республиканская клиническая больница МЗ УР» **Александр Шаклеин**.



Благодаря работе наших специалистов на сегодняшний день появилось уже более 500 малышей. Причем за помощью в центр обращаются пары не только из Удмуртии и иных регионов России, но и стран дальнего зарубежья: США, Австралии, Китая. Это говорит, прежде всего, о грамотном и



квалифицированном подходе и высоком качестве медицинской помощи.

Процедуре переноса эмбриона в маточную полость предшествует комплексная работа, направленная на восстановление репродуктивного здоровья пары, в которую вовлечены врачи разных специальностей. В некоторых случаях этого бывает достаточно для того, чтобы забеременеть естественным путем. Более того, есть примеры, когда после появления ребенка по программе ЭКО следующая беременность наступает уже без помощи врачей.

В ситуации, когда мужчина и женщина уже имеют различные заболевания, препятствующие зачатию, следуя принципам открытости новым технологиям и методикам лечения, мы можем помочь им сохранить свой генетический материал

(криоконсервация ооцитов и сперматозоидов методом витрификации). Этот же принцип сохранения половых клеток используется нами для пациентов с онкологическими заболеваниями перед проведением основного лечения (оперативное лечение, химия/лучевая терапия).

В программу ЭКО входит криоконсервация эмбрионов и половых клеток по современной методике витрификации. Когда пара будет готова к появлению следующего ребенка, они снова могут быть использованы для ЭКО. Эта же методика применяется для заморозки половых клеток и эмбрионов у пар, проживающих за пределами нашего региона, для последующей транспортировки и проведения процедуры ЭКО в других клиниках, а также для хранения донорского материала.

В ближайшее время в Центре планируют внедрить метод предимплантационной генетической диагностики – это новый подход к профилактике рождения детей с врожденной и наследственной патологией.

Помимо программы ЭКО, центр проводит работу по ведению беременности у женщин с различными заболеваниями, требующими квалифицированного сопровождения. Еще одно направление – лечение патологий мочеоловой сферы и климактерических расстройств, нацеленное, в первую очередь, на повышение качества жизни. Эта деятельность осуществляется совместно с ведущими российскими медицинскими и научно-исследовательскими центрами.

– Главное правило, которого мы придерживаемся, – оказание качественной медицинской помощи при соблюдении предпочтений пациентов в отношении ожидаемой эффективности и стоимости лечения, комфортных условий оказания услуги, а также позитивного настроения медицинского персонала.

Сотрудники центра всегда готовы помочь пациенту понять ситуацию, принять ее и вместе пройти путь от зачатия до рождения долгожданного ребенка, – отмечает руководитель Центра ЭКО и репродукции 1-й РКБ, доктор медицинских наук **Елена Кузнецова**.

– К нам отправляют самых сложных пациентов со всей республики. При коллегиальном подходе и сотрудничестве с ведущими специалистами из федеральных центров, таких как Национальный медицинский исследовательский центр акушерства, гинекологии и перинатологии имени академика В.И. Кулакова, нам удается оказать самую современную и высокотехнологичную медицинскую помощь на самом высоком уровне.



Центр ЭКО и репродукции осуществляет следующие услуги:

- лечение различных форм бесплодия по новейшим индивидуальным методикам; ЭКО, ИКСИ;
- криоконсервация и хранение генетического материала;
- донорские программы и суррогатное материнство;
- сопровождение врача от момента диагностики бесплодия, лечения бесплодия методом ЭКО, наблюдение во время беременности до родов в перинатальном центре;
- срочная диагностика всех инфекций, передающихся половым путем;
- комплексная диагностика и лечение патологии эндометрия, гистероскопия;
- диагностика и высокоэффективное лечение воспалительных заболеваний мужской и женской мочеоловой сферы (простатиты, уретриты, везикулиты, сальпингоофориты, эндометриты) с применением современных методик;
- обследование гормонального фона с последующей коррекцией и лечением нарушений менструального цикла;
- диагностика и лечение климактерических расстройств у женщин и мужчин;
- подбор индивидуальных плановых и экстренных средств контрацепции;
- ультразвуковая диагностика мочеоловой сферы у женщин и мужчин;
- прерывание беременности, в том числе медикаментозное;
- диагностика и лечение нарушений мужской половой функции;
- ведение беременности с различной гинекологической и экстрагенитальной патологией;
- лечение невынашивания беременности;
- лечение патологии шейки матки посредством радиоволновой терапии.

Контактные телефоны
8(3412) 693-511 – администратор
8 (3412) 693-505 – регистратура

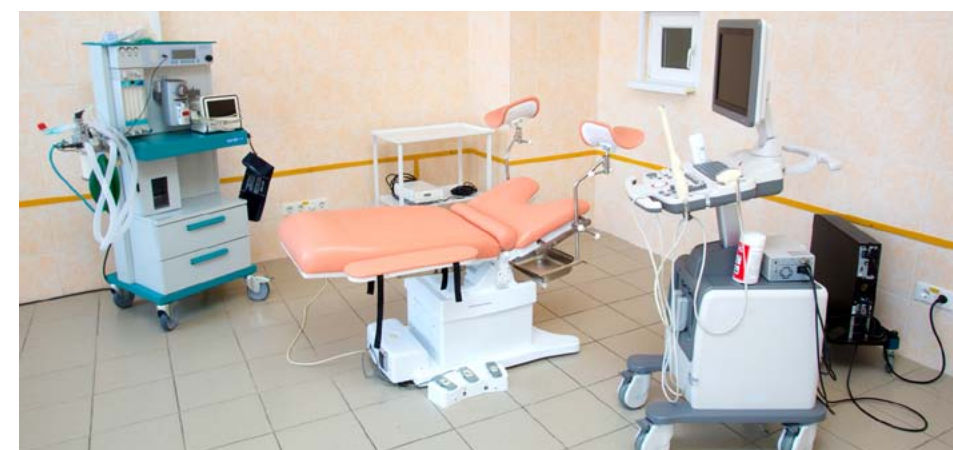


*Дорогие друзья, коллеги, жители нашей республики!
Примите самые добрые и искренние поздравления с наступающими новогодними праздниками!*

Завершается еще один год, продолживший серьезные преобразования в здравоохранении нашей страны, направленные на улучшение качества медицинской помощи населению. Подводя итоги, можно с уверенностью сказать, что за это время коллективу 1 РКБ удалось значительно укрепить достигнутые позиции по всем направлениям ее деятельности. Сознание того, что эти изменения служат главной цели – заботе о здоровье пациентов, дарит силы и энергию двигаться вперед. Сегодня Первая республиканская клиническая больница – многофункциональное лечебное учреждение, заслужившее репутацию одной из лучших медицинских организаций Удмуртии, а по ряду показателей – и России. В 1 РКБ оказывается высококвалифицированная медицинская помощь, установлена новейшая лечебно-диагностическая аппаратура, работает единая профессиональная команда, в которой каждый четко знает свои обязанности и понимает степень личной ответственности перед пациентами. Клиника имеет лицензию на 17 видов высокотехнологичной медицинской помощи. В 1-й РКБ действует Центр экстренной и консультативной помощи (санавиация), который оказывает помощь населению районов республики. На базе больницы расположены 8 кафедр и курсов ИГМА, что позволяет на должном уровне поддерживать научно-практический потенциал оказания специализированной медицинской помощи и строить планы дальнейшего развития и совершенствования республиканской системы здравоохранения.

Я уверен, что наступающий год будет успешным. Искренне желаю коллективу 1 РКБ, чтобы 2019 год стал щедрым на новые профессиональные достижения и принес с собой радость выздоровления нашим пациентам. Пусть для моих коллег Новый год станет временем покорения самых сложных вершин, и все их намеченные планы обретут реальное воплощение! Пусть каждый день наступающего года прибавляет здоровья, радости и счастья всем жителям республики. Мира, благополучия и плодотворной деятельности в будущем году!

Александр Шаклеин, главный врач БУЗ УР «1 РКБ МЗ УР», к.м.н.



Реклама. Данный материал публикуется в рамках распространения журнала «Деловой квадрат» на форуме «Здоровое общество». На пути к цели: 80+13 февраля 2019 года. г. Сочи.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Галактика Hessing



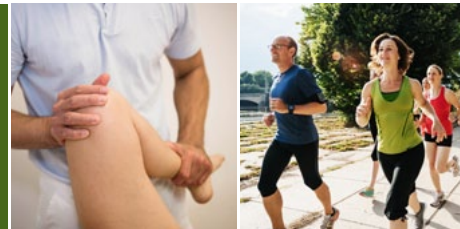
Специализированная ортопедическая клиника Hessing – одна из лидирующих ортопедических клиник в Европе



- 7 высокоспециализированных отделений.
- 7500 пациентов на стационарном лечении ежегодно.
- Более 49000 пациентов, проходящих амбулаторное лечение, ежегодно.
- 6800 стационарных операций.



Клиника спортивной и восстановительной ортопедии и артроскопии



Спектр медицинских услуг

- Ортопедическая регенеративная хирургия всех крупных суставов: плечевого, локтевого, тазобедренного, коленного, голеностопного.
- Основное направление – малоинвазивное и артроскопическое лечение:
 - операции по замене хряща (все крупные суставы);
 - хирургия менисков (любые техники хирургических швов);
 - хирургия связок всех крупных суставов;
 - реконструкция сухожилий;
 - латеральный эпикондилит локтевого сустава («теннисный локоть»);
 - импинджмент-синдром плечевого сустава;
 - операции по стабилизации плечевого сустава (артроскопия, операция Латарже, акромиально-ключичный сустав);
 - операции по стабилизации коленной чашечки;
 - коррекция кривизны ног;
 - хирургия тазобедренного сустава.

Центр лечения позвоночника



Спектр услуг

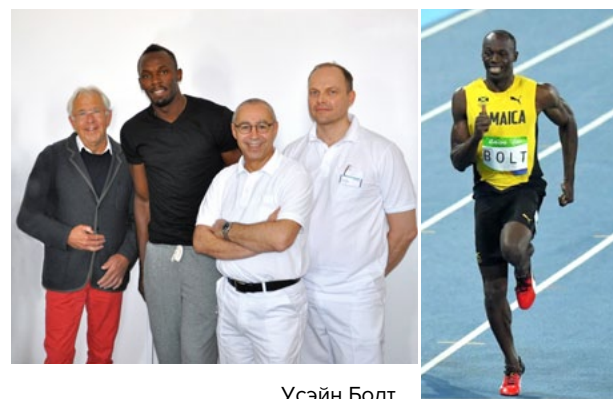
- Лечение дегенеративных изменений всех отделов позвоночника при помощи протезов межпозвоночных дисков, техник открытой или малоинвазивной стабилизации.
- Консервативное, оперативное и минимально инвазивное, микрохирургическое лечение стенозов позвоночного канала и грыж межпозвоночных дисков.
- Высокая компетентность в лечении сколиоза. Консервативное и хирургическое лечение сколиозов и кифозов у детей и взрослых.
- Современные реконструктивные методы с доступом как со стороны спины (дорсальный), так и со стороны живота или грудной клетки (вентральный).
- Ревизионная хирургия.
- Лечение хронического болевого синдрома посредством высокочастотной денервации, стимуляции спинного мозга и подкожной инфузии с рентгенологическим контролем.
- Хирургическое лечение опухолей позвоночника и метастазов, в том числе при помощи резекции en-bloc.
- Минимально инвазивное лечение переломов позвонков, в том числе при остеопорозе.
- Обеспечение корсетами любого рода.
- Медицинские услуги в области детской ортопедии, интенсивной гериатрии, нейрохирургии и ортопедии / хирургической травматологии предлагаются для всех возрастных групп.

Центр эндопротезирования, хирургии стопы и ревматологической ортопедии



Спектр медицинских услуг

- Лечение тазобедренных, коленных, плечевых и локтевых суставов, которые были повреждены вследствие артроза и воспалительных ревматических заболеваний, с использованием современных методов эндопротезирования и суставной хирургии.
- Ревизионное эндопротезирование и замена протезов для пациентов с искусственными суставами.
- Артроскопическая или открытая корректирующая хирургия для пациентов с начинающимся или прогрессирующим артрозом тазобедренного сустава.
- Щадящие хирургические методы, позволяющие сохранить суставы переднего отдела стопы.
- Коррекция и стабилизация при осевых деформациях среднего и заднего отделов стопы.
- Артроскопические или открытые хирургические вмешательства для лечения голеностопного сустава, а также имплантация искусственного голеностопного сустава в случае прогрессирующего артроза.
- Болезненные дегенеративные изменения ахиллова сухожилия, зашивание свежих разрывов сухожилий, восстановление нормальной функции сухожилий после застарелых не леченых повреждений.
- Болезненные дегенеративные изменения ахиллова сухожилия.
- Открытые и артроскопические операции, а также эндопротезирование при воспалительных ревматических заболеваниях суставов.
- Консервативные меры и оптимизация программы тренировок.



Усейн Болт

Клиника хирургической травматологии



Спектр медицинских услуг

- Консервативное лечение переломов / вывихов / поврежденных связок конечностей и таза.
- Закрытые, открытые и малоинвазивные хирургические техники для лечения переломов конечностей / таза.
- Эндопротезирование при переломах в области таза, коленного или плечевого суставов.
- Лечение травм опорно-двигательного аппарата у детей, пациентов пожилого и старческого возраста.

Клиника детской, подростковой и нейроортопедии



Спектр медицинских услуг

- Лечение деформаций стоп у детей от варусной стопы (косолапости) до вальгусной деформации стопы / плоскостопия.
- Дисплазия тазобедренного сустава: сонография, консервативное лечение дисплазии, хирургическое лечение с применением тазовой остеотомии, лечение последствий дисплазии, направленные на сохранение суставов.
- Заболевания тазобедренных суставов у детей – коксит, болезнь Пертеса, эпифизиолиз.
- Осевые деформации.
- Опухоли костей и т.н. опухолеподобные образования у детей.
 - Сколиоз, болезнь Шейермана, нарушения осанки, кривошея.
 - Лечение аномалий развития костей скелета: различная длина ног, задержка роста, а также операции по вытягиванию бедра и голени.
 - Последствия полиомиелита.
 - Церебральные двигательные нарушения.
 - Мышечные дистрофии – миодистрофия Дюшенна, миодистрофия Беккера-Кинера, дистрофия поясов верхних и нижних конечностей.
 - Спинальная мышечная атрофия.
 - Нейропатии.



Клиника хирургии кисти



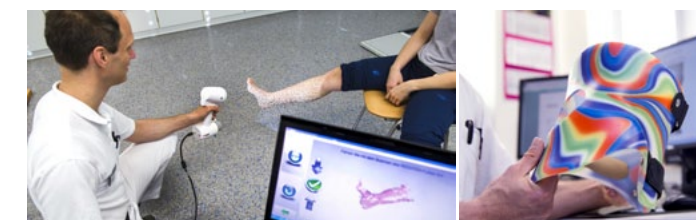
Спектр услуг

- Хирургическое лечение ревматических заболеваний кисти.
- Острые повреждения и болезненные осложнения.
- Дефекты развития.
- Компрессионный синдром.
- Ганглии.
- Опухоли.
- Эндопротезирование суставов от запястья до межфаланговых суставов пальцев.
- Консервативное лечение.
- Различные виды артроскопического лечения.
- Минимально инвазивные методы, щадящие кожные покровы.

Мастерская по изготовлению ортопедических изделий на заказ:



- 300 ортезов в год;
- 50 протезов в год;
- 700 пар обуви на заказ ежегодно;
- 9000 пар ортопедических стелек на заказ ежегодно.



Контакты клиники в Удмуртии:

426011 Ижевск, ул. Карла Маркса, 455
тел. 8-905-875-94-20
e-mail: info@hessing-russia.ru

Реклама. Данный материал публикуется в рамках распространения журнала «Деловой квадрат» на форуме «Здоровое общество». На пути к цели: 80+ 13 февраля 2019 года, г. Сочи.

Стоматология в полном объеме

Свыше 30 тысяч благодарных пациентов, весь спектр стоматологических услуг, команда высококлассных врачей с многолетним стажем работы, медицинское оборудование и материалы из США, Швейцарии, Италии, Франции, Германии и Японии – свое 25-летие Стоматология «Евромед» встречает в статусе одной из лучших частных стоматологических клиник страны. Дополнительный импульс развитию этой сети стоматологий обеспечило открытие 17 ноября 2018 года многопрофильного Центра семейного здоровья. О качественно новом уровне обслуживания пациентов, который дает этот инновационный формат, рассказывает **Юрий Протопопов**, главный врач Стоматологии «Евромед», стоматолог-ортопед высшей категории.



– Юрий Иванович, какие цели вы ставили перед собой при открытии новой площадки?

– Если бы в нашей стране проводилась профессиональная аккредитация стоматологических поликлиник, как того требует законодательство, то сегодня наше лечебное учреждение вполне могло бы претендовать на одно из почетных мест в рейтинге лучших частных стоматологических клиник России.

Еще более амбициозная цель – оказание стоматологических услуг премиум-класса в полном объеме – закладывалась при разработке проекта Центра семейного здоровья на Ухтомского, 28. Учитывалось буквально все: территориальное расположение, уровень профессиональной подготовки специалистов, возможности для дальнейшего расширения площадей и апгрейда оборудования, открытие новых направлений работы и многое другое. Важно было уйти от стереотипов, в том числе стандартного формата привычных всем стоматологических клиник. Поэтому окончательный выбор был сделан в пользу многопрофильности, так появилась идея Центра семейного здоровья, позволяющего оказывать максимальный комплекс заявленных медицинских услуг по последнему слову науки и техники.

– Как «уход от стереотипов» помог создать удивительно комфортные условия лечения?

– Если театр начинается с вешалки, то и прием у стоматолога берет свое начало еще до входа в его рабочий кабинет. В нашем случае он начинается с удобной записи по телефону или обращения на сайте, собственной парковки для авто-владельцев и нового пешеходного перехода, обустроенного для тех, кто предпочитает общественный транспорт.

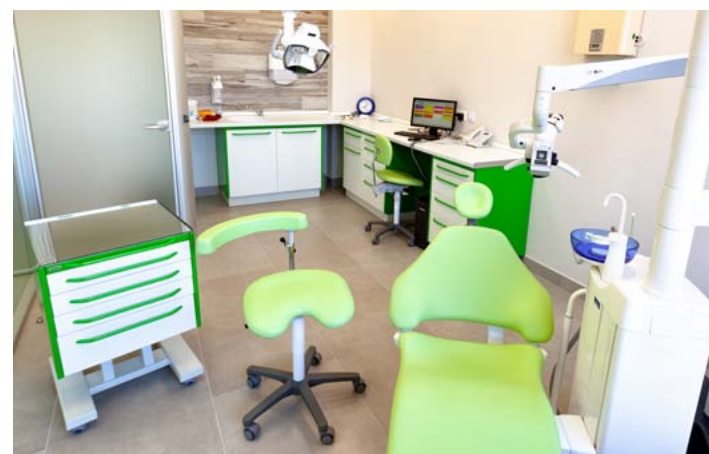
Отдельно стоит упомянуть об оформлении нашей новой площадки. Был полностью переделан и облицован плиткой фасад здания. Во внутренних помещениях принято решение отказаться от холодной комбинации сине-белых тонов в пользу теплых зеленых и бежевых цветовых акцентов. В отделке интерьеров появились живые растения, натуральное дерево, камень и другие материалы, соответствующие современным взглядам в стиле «эко-дизайн» на здоровый образ жизни.

– В чем инновационность формата «Центр семейного здоровья»?

– Нам стало тесно в рамках стандартных представлений о стоматологической клинике, новый формат устроил нас тем, что подразумевает развитие сразу по нескольким направлениям.

Во-первых, мы обратили внимание на тот факт, что к нам на лечение приезжают не только со всей республики, но и из других регионов России, в том числе из Москвы и Санкт-Петербурга. Нашим пациентам удобно за один приезд пройти лечение, подразумевающее целый курс процедур. И, если есть желание сделать все за одно посещение, но на это требуется два или даже три часа, лечащий врач обязательно найдет для этого время.

Во-вторых, вся работа нового центра выстроена в «семейном формате», и в этом его инновационность. Главная ценность здесь – качественные медицинские услуги сразу для всех членов семьи. За 25 лет работы Стоматологии «Евромед» у многих пациентов сложилось настолько уважительное отношение к нашим врачам и их квалификации, что лечение своих детей, которые появились за это время, они уже не хотят доверять кому-то другому. И мы пошли навстречу этим пожеланиям – в новом Центре семейного здоровья открыто специализированное детское стоматологическое направление. Наши специалисты готовы стать настоящими семейными врачами в самом лучшем смысле этого слова. Специально для маленьких пациентов сделан отдельный детский холл с удобной мебелью и игрушками – развлекающими и развивающими.



ЕВРОМЕД

СТОМАТОЛОГИЯ

- Все виды лечения зубов и десен, имплантации и протезирования, исправление прикуса (в том числе расширение и сужение челюсти), реставрация, профессиональное отбеливание зубов и пр.;
- детская и семейная стоматология;
- передовой уровень лечебно-диагностической базы;
- удобное месторасположение и график работы;
- беспроцентная рассрочка до полугода;
- накопительная система скидок по карте «Евромед».

Лечение у нас не стресс, а новый взгляд на окружающий мир: в игровой форме ребенок узнает, как ухаживать за зубами и деснами, ознакомится с правилами гигиены и заодно получит лечение – безболезненно и с максимальным комфортом.

Здоровье – это не только крепкие зубы и белоснежная улыбка, но и хорошее самочувствие, энергичный настрой. Для его поддержания к услугам наших пациентов новый тренажерный зал, бассейн и кабинет косметологической медицины красоты.

– Что позволяет стоматологии «Евромед» предлагать столь широкий спектр медицинских услуг?

– С момента своего основания мы всегда стремились работать на уровне европейских стандартов, что нашло отражение даже в названии нашей сети клиник. Например, мы не просто ставим импланты, а индивидуально подбираем наиболее подходящий вариант из шести систем имплантации, наилучшим образом зарекомендовавших себя на практике, чтобы он идеально подходил конкретному пациенту и решал все проблемы, с которыми он столкнулся.

Еще один важный аспект, о котором пациенты порой даже и не задумываются, – удобство работы самого врача. Чем ему комфортнее, тем качественнее он проводит сеанс лечения. Поэтому особое внимание мы уделили оснащению лечебных кабинетов, взяв за основу передовые стоматологические установки финского производства «Planmeca». Главное их достоинство – комфорт и безопасность.

В своей работе мы отдаем предпочтение только самым современным технологиям. Например, пьезохирургии, которая применяется при подсадке костной ткани, челюстной пластике и других хирургических манипуляциях. Максимально тонкие и точные надрезы, не травмируя десны, сосуды и нервы, нам позволяет производить система VarioSurg от NSK Nakanish Inc. Еще одно достижение современной научной мысли – лазер – также прочно утвердился в нашей стоматологической практике. Он обеспечивает бесконтактное (а значит, стерильное) препарирование тканей и мгновенную коагуляцию

кровеносных сосудов. Для профессиональной чистки зубов используем аппарат Vector (Dürr Dental), который среди пародонтологов всего мира зарекомендовал себя как «немецкое чудо» – с появлением этого прибора исчезли все сомнения в эффективности ультразвуковых методов лечения пародонтита.

Предмет нашей гордости – финский томограф Planmeca ProMax 3D, многократно расширяющий возможности дифференциальной диагностики не только в стоматологии, но и отоларингологии, а также челюстно-лицевой хирургии. Это самая современная на сегодняшний день система получения трехмерных изображений для ортодонтического лечения и сверхточной имплантации. В комбинации с цефалостатом данное оборудование позволяет делать подробнейшие снимки челюстной зоны и прилегающих тканей.

Еще один уникальный прибор, имеющийся в нашем распоряжении, радиовизиограф, помогает качественно диагностировать кариес, его осложнения и, что принципиально важно, проводить необходимое рентгенологическое исследование оперативно, прямо в ходе лечебных процедур.

Все кабинеты, а также операционная, компьютеризированы и соединены в единую сеть. Современное программное обеспечение, в том числе удобная австралийская система автоматизации рабочих мест «Dental4Windows», позволяет врачам вести детальную историю всех обращений. Благодаря такому решению значительно облегчается выбор из нескольких планов лечения, которые мы обязательно предлагаем каждому пациенту, совместно с ним выбирая самый удобный как по качеству, так и стоимости. Этим достигается высочайший уровень доверия между пациентом и врачом – основа эффективного лечения.

Центр семейного здоровья:
ул. Ухтомского, 28, тел. 8 (3412) 60-15-15
Филиал: ул. Пушкинская, 365
тел. 8 (3412) 421-421
Филиал: ул. Совхозная, 1а
тел. (3412) 94-51-94
www.euromed-izh.ru



В НАШЕМ АРСЕНАЛЕ:

• **стоматологический микроскоп Leica M320 (Германия).** Тщательное лечение самых сложных каналов, извлечение из них посторонних предметов;



• **рентгеновский аппарат EVOLUTION (Италия).** Прибор соответствует самым жестким требованиям международных правил ионизиационной защиты и электромеханической безопасности;

• **установка Discus Dental (США).** Профессиональное отбеливание зубов по системе ZOOM AP.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Группа компаний «Абсолют»: создаем доступную среду для людей



– **Эльмира Разимовна, ваша компания занимается установкой специального оборудования для людей с инвалидностью уже в течение четырех лет. Расскажите подробнее, в чем это выражается.**

– Все начинается с выезда нашего специалиста на объект, составления плана мероприятий, по необходимости проекта, составления расчетов стоимости работ и необходимого оборудования. В план мероприятий адаптации обычно входят следующие работы: обустройство парковки для инвалидов, приведение в соответствие геометрии ступеней лестничного марша, установка поручней, пандуса; расширение дверных проемов и тамбуров, установка систем вызова помощников, тактильная информация для слабовидящих, индукционные системы для слабослышащих, и полная адаптация санитарных комнат и других внутренних помещений. Весь план мероприятий также согласовывается с местными организациями инвалидов. По окончании работ предоставляем «Паспорт доступности ОСИ».

Все наши сотрудники имеют сертификаты экспертов в области создания безбарьерной среды, полученные в специализированных центрах. В России таких организаций три, и в двух из них наши сотрудники проходили обучение.

Компания «Абсолют» оказывает услуги по адаптации объектов социальной инфраструктуры для людей с ограниченными возможностями здоровья на всей территории Удмуртии. Ее соосновательница – **Эльмира Габдулхаева** – считает, что республике предстоит еще многое сделать для развития безбарьерной среды.

В вопросах адаптации учреждений все же лучше обращаться к профессионалам именно в этой области, чтобы затем не пришлось переделывать и нести дополнительные затраты. Это то же самое, например, что если у вас заболит зуб, вы обратитесь за помощью к стоматологу, а не к терапевту: хотя он тоже врач, но другой специализации. Тем более мы консультируем абсолютно бесплатно.

– **Что такое индукционная система?**

– Это специальное оборудование, позволяющее людям с ограниченными возможностями четко различать звуки. У нас есть хороший практический опыт – мы поставили оборудование с индукционными контурами в коррекционный детский сад № 186. И если раньше дети с ослабленным слухом на музыкальных занятиях «подпевали», не слыша звуков, то использование индукционных систем позволило, наконец, этим ребятам четко услышать звуки музыки, и уже на выпускном празднике они пели песни так же громко и с удовольствием, как и остальные дети.

К слову сказать, подобными индукционными системами адаптированы все театры города Ижевска, а также ледовый дворец и цирк.

– **Все это оборудование вы изготавливаете самостоятельно?**

– Наша компания является дистрибутором многих ведущих российских и зарубежных производителей специального оборудования. В Ижевске по заказу нашей компании производят только металлоконструкции, тактильные индикаторы, поручни и пандусы. Все остальное оборудование – информационные таблички, кнопки вызова, индукционные системы, ступенькоходы и прочее – мы закупает



Татьяна Чуракова, министр социальной политики и труда УР:

– Благодаря тому, что в республике в течение года шла подготовка к проведению II Международных парадельфийских игр, в местах, где проводились культурные мероприятия, нам удалось создать безбарьерную среду для людей с ограниченными возможностями. Но, к сожалению, еще не все учреждения и дома старой застройки являются доступными для инвалидов. И сегодня очень важна помощь не только со стороны государства, но и общественных организаций, предпринимателей, чтобы они понимали важность темы, развивали бы благотворительные программы. Всегда приветствуется инициатива, например такая, как у Эльмиры Габдулхаевой из компании «Абсолют», которая уделяет этим вопросам большое внимание, реализует различные проекты и программы, тесно сотрудничая с городским отделением Всероссийского общества инвалидов.

у компаний-производителей. Все материалы имеют необходимые сертификаты, а на все работы предоставляется гарантийное и послегарантийное обслуживание.

– **Какие учреждения и компании являются вашими клиентами?**

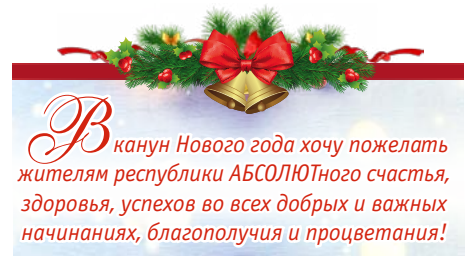
– Мы уже адаптировали школы, детские сады, центры занятости и много других объектов социальной инфраструктуры, а также такие известные учреждения культуры, как Русский драматический театр, Национальный театр, Музей изобразительных искусств, цирк, филармония; также мы сотрудничаем с частными клиниками «Медицея», «Доктор Плюс».

У нас индивидуальный подход к каждому клиенту и гибкая ценовая политика. Мы порой подбираем самые неожиданные решения вопросов доступности даже на таких объектах, где изначально это казалось невозможным.



Элементы доступной среды в учреждениях важны не только посетителям, но и владельцам, например, парикмахерских, стоматологий, аптек и магазинов, так как статистика показывает, что доступность организаций положительно сказывается на притоке клиентов и росте объемов выручки предприятия в целом.

Именно наша компания делает так, что абсолютно любой клиент посетит вас самым удобным и безопасным способом, потому что мы создаем равные возможности свободного движения для всех.



В канун Нового года хочу пожелать жителям республики АБСОЛЮТного счастья, здоровья, успехов во всех добрых и важных начинаниях, благополучия и процветания!

Качество подтверждает компетентность

С 27 декабря 2018 года Правительством РФ вводится в действие обязательное декларирование бетонов, растворов и сухих строительных смесей, качество которых подтверждается лабораториями, аккредитованными Росаккредитацией РФ.

– В Удмуртской Республике, к сожалению, действует всего одна аккредитованная лаборатория – ООО «Независимая строительная лаборатория», которая имеет все необходимые разрешительные документы, требуемые при декларировании или сертификации продукции, а также при разрешении конфликтных ситуаций, – отмечает директор ООО «НСЛ», заслуженный строитель УР, эксперт по строительным материалам и конструкциям **Людмила Шлейн**. – Наличие сертифицированных экспертов и СРО позволяют этой лаборатории не только испытывать строительные материалы, но и выдавать компетентные заключения. НСЛ одна из немногих в Удмуртии проводит испытания по морозостойкости, водонепроницаемости; определение морозной пучинистости, шумозащиты и теплоизоляции, вырыв анкера, определение прочности креплений ограждений крыш и балконов и т.д.



– Людмила Петровна, что бы вы хотели пожелать своим заказчикам и партнерам в канун Нового года?

– **В год Желтой свиньи желаю всем крепкого здоровья и личного счастья. И чтобы в копилку прилетало больше «жирных» заказов. Чтобы наши заказчики были крупными, а конкуренты чтобы не «хрюкали»!**

291,8 тыс. кв. м жилых домов введено индивидуальными застройщиками, это **112,1%** к соответствующему периоду 2017 года.

659,7 тыс. кв. м общей площади жилых домов сдано в эксплуатацию за январь-ноябрь 2018 года в Удмуртии, что составляет

106,5% к объему января-ноября 2017 года.

По данным Удмуртстата



Уважаемые друзья, коллеги и партнеры! От всей души поздравляем вас с наступающими новогодними праздниками!

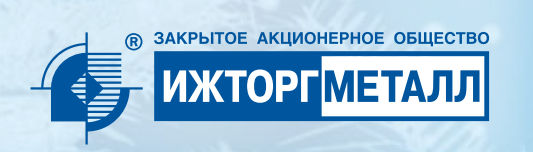
Уходящий год скоро станет историей. Мы расстаемся с ним и с грустью, и с радостью. С грустью, потому что каждый прожитый день был временем, наполненным общением с вами, решением трудных, но по-своему увлекательных производственных задач. А с радостью, потому что впервые новые встречи, переговоры, заказы и удовольствие от работы, сделанной честно, на совесть.

Наше предприятие известно в Удмуртии и далеко за ее пределами как одно из крупнейших поставщиков металлопроката и строительных материалов. Низкие цены, большой ассортимент и доступность торговых точек – три «кита», на протяжении многих лет обеспечивающие ЗАО «Ижторгметалл» стабильный рост и развитие. Номенклатура нашей продукции постоянно расширяется. На сегодня это уже не только изготовление и продажа профнастила, металлочерепицы, металлосайдинга и штакетника, но и производство стальных дверей, ворот и металлоконструкций под заказ. Наше предприятие также является региональным представителем ведущих российских производителей, чьи товары отличаются гарантированно высоким качеством. Широкий выбор труб, сантехники, керамической плитки и других строительных материалов превратили наши базы в настоящие супермаркеты, где в одном месте и сразу можно приобрести практически все необходимое для строительства и ремонта.

Хотелось бы выразить слова искренней признательности всему коллективу нашего предприятия – рабочим, специалистам, служащим нашего предприятия, за добросовестное исполнение своих должностных обязанностей. Основой нашего поступательного развития всегда служили высокие морально-этические ценности – вера в будущее ЗАО «Ижторгметалл», взаимовыручка и уважение друг к другу. Дорогие коллеги, пусть предстоящие праздники будут наполнены у вас счастьем и семейным теплом, помогут войти в новый год со свежими силами и интересными решениями.

Отдельная благодарность – партнерам и заказчикам. Впереди нас ждут интересные планы и глобальные перспективы. Пусть наступающий 2019 год станет этапом освоения новых территорий и высот, а все хорошее и удивительное, что связывало нас в этом году, будет крепнуть и радовать всегда! Пусть будет множество сюрпризов и приятных открытий, чтобы каждый новый день начинался с ожидания прекрасного чуда, которое мы будем творить совместно! С НОВЫМ ГОДОМ!

Коллектив ЗАО «Ижторгметалл»



TOP TEN ноябрь 2018

Десятка финансовых новостей Удмуртии

Информация подготовлена по данным интернет-ресурсов

1 **2,7 трлн рублей**
составляет общая кадастровая стоимость недвижимого имущества, находящегося на территории Удмуртии.

2 **55,9 млрд рублей**
составил объем инвестиций в основной капитал в Удмуртии за 9 месяцев 2018 года – это на 5,7% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

3 **20 млрд рублей** – такой объем инвестиций необходим Ижевску для развития, по мнению главы города Олега Бекমেетьева.

4 **6,9 млрд рублей**
составит размер республиканского Дорожного фонда в 2019 году (соответствует уровню 2018 года).

5 **4,8 млрд рублей**
необходимо для рекультивации всех несанкционированных свалок в республике.

6 **2,9 млрд рублей** – в такую сумму оценила АО «Ижевские электрические сети» компания «ВЭБ Капитал».

7 **200 млн рублей**
зарезервировано в республиканском бюджете 2019 года на проведение праздничных мероприятий в честь 100-летия со дня рождения М.Т. Калашникова.

8 **20 млн рублей**
составляет задолженность чиновников УР по налогам за 2016 год.

9 **11 млн рублей**
получит Удмуртия на создание центра поддержки добровольчества в области культуры безопасности и ликвидации стихийных бедствий.

10 **31 293 рубля**
составила средняя зарплата в Удмуртии за 9 месяцев 2018 года, что на 11,2% выше по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

Премьер BCS

В Ижевске 28 ноября состоялась конференция «Тенденции мировой экономики: о глобальном и локальном», организатором которой выступила компания «БКС Премьер», а партнером – Московская биржа.



«БКС Премьер» в очередной раз создали атмосферу, где обсуждались самые актуальные экономические вопросы сегодняшнего дня и прогнозы на 2019 год. В течение конференции можно было услышать мнение экспертов: **Аркадия Ращектаева**, директора Ижевского филиала «БКС Премьер», **Дмитрия Быстревского**, заместителя директора филиала по работе с клиентами Приволжского филиала ПАО ММВБ, а также одного из самых авторитетных в России специалистов по биржевой торговле, ведущего аналитической программы «Экономика: курс дня», ТК «Россия-24», **Николая Корженевского**, который поделился своими прогнозами:

– Мировой финансовый кризис не за горами, но значительно в меньших масштабах по сравнению с кризисом 2008 года. Следует отметить сходство между последними – эпицентр потрясений, в обоих случаях это долговой рынок. Источником кризиса может стать не США, а Европа, ввиду расхождения траектории роста и разного качества восстановления в последние 10 лет. Доллар «падет» последним.

Наиболее вероятные кандидаты на «встряску» среди развивающихся стран: Южная Африка, Индия. Наиболее защищенные: Таиланд, Россия и Мексика.

Если вам не удалось посетить конференцию, по всем «тонкостям» инвестирования предлагаем обратиться к экспертам – в офис «БКС Премьер» по адресу: г. Ижевск, ул. Советская, 34.

БКС Премьер» используется ООО «Компания БКС» (лицензия № 154-04434-100000 от 10.01.2001 на осуществление брокерской деятельности. Выдана ФСФР. Без ограничения срока действия) в качестве товарного знака (знака обслуживания для идентификации предоставляемых услуг). Реклама.

Ирина Клинг, директор по рознице Альфа-Банка в Ижевске: «Карта «здесь и сейчас» теперь в нашем городе»



Учитывая скорость нашей жизни, выбирают тот банк, который первым предлагает что-то наиболее выгодное и максимально инновационное. В Альфа-Банке такие продукты можно найти всегда, что, безусловно, подтверждает его репутацию инновационного банка. Например, он стал первым в Удмуртии банком, запустившим моментальный выпуск пластиковых карт. При всем многообразии предложений по картам на российском рынке карты Альфа-Банка, не раз получавшие статус лучших, действительно выгодны. О том, как правильно выбрать пластиковую карту, мы беседуем с руководителем по развитию сети отделений розничного бизнеса Альфа-Банка в Удмуртии Ириной Клинг.

лучшей картой для путешественников по результатам исследования Frank RG. На первый взгляд, это обычная дебетовая или кредитная карта – ею удобно расплачиваться в продуктовых и промтоварных магазинах. Но в зависимости от стоимости покупки клиент может получить на счет от 3-5% мили. Стоимость одной мили равна 1 рублю, мили можно тратить на покупку авиа- или железнодорожных билетов, трансферы, бронирование отелей и т.д. Важно отметить, что мили, накопленные на карте Alfa-travel, со временем не «сгорают» – их срок действия не ограничен. Для жителей Ижевска и Удмуртии эта карта особенно ценна тем, что накопленные по ней мили можно использовать для перелетов авиакомпанией «Ижавиа». В качестве бонуса владельцы карты Alfa-Travel могут получить две недели безлимитного и бесплатного Интернета в роуминге, если они абоненты «Билайна» и МТС. Согласитесь, это очень важно, когда условия карты такие гибкие.

– А насколько реально накопить достаточное количество миль, чтобы бесплатно куда-то слетать?

– Лучшее всего на этот вопрос ответит наша статистика. Мы проанализировали транзакции на сайте Alfa-travel по бронированию отелей и покупке билетов клиентами, собирающимися на новогоднее путешествие. И вот что получилось: каждый пятый держатель карты, который в мае этого года начал пользоваться картой и копить мили, уже к началу осени накопил достаточное количество миль и полностью или частично оплатил бонусами свое рождественское или новогоднее путешествие. В основном это перелеты за границу, с пересадками в Москве или в Санкт-Петербурге. Большой популярностью пользуются Испания, Германия, Чехия и, конечно, южные страны – Индия, Турция.

– Если отвлечься от темы путешествий, то на какие карты еще стоит обратить внимание?

Если вы хотите открыть карту с дополнительными преимуществами, то в нашем

банке вы обязательно найдете подходящую именно вам. Например, большой популярностью пользуется карта с функцией кэшбэк. Недавно мы обновили наше предложение по дебетовым картам. По ним наши клиенты могут получить до 7% на остаток по карте и кэшбэк до 3% на все покупки.

– Перед Новым годом многие банки повышают ставки по вкладам. Альфа-Банк не остался в стороне?

– Безусловно. Мы предложили нашим вкладчикам очень интересные условия. Ставки по накопительному «Альфа-Счету» выросли на 3 п.п., и теперь по нему можно получить до 8% годовых уже с первого месяца размещения средств. Вклад «Большой куш» обеспечит вкладчику доход до 8,18% годовых в рублях. Это удобный способ накопления средств: вклад можно разместить на срок от одного года до трех лет, вкладчик может выбрать способ начисления процентов – с капитализацией или без нее.

– А как вообще меняется отношение людей к использованию карт?

– Ну, во-первых, вы видите, что клиенты очень активно и охотно переходят на безналичные расчеты. За последние два-три года доля безналичных платежей в розничной торговле увеличилась в разы. Потому что карта – это и безопаснее, и быстрее, и удобнее, а зачастую – и выгоднее, чем наличный расчет. Наши клиенты это оценили и сейчас они уже предпочитают иметь сразу несколько банковских карт для разных целей. На одну вам начисляют зарплату; другой вы пользуетесь для оплаты товаров и услуг – потому что имеете с этого кэшбэк или копите мили; третью открываете в иностранной валюте для расчетов за границей, чтобы не терять на курсовой разнице. Любую карту сегодня можно привязать к сервису google pay, samsung pay и контролировать платежи через мобильное и интернет-приложение банка. Все очень быстро привыкают к новым банковским технологиям и уже не хотят возвращаться к старым стандартам сервиса. Поэтому, конечно, будущее за технологичными банками.

Партнерский материал

Признание за эффективность

В Удмуртии стало традицией проводить ежегодный республиканский конкурс «Семейные трудовые династии». В 2018 году в первой из трех его номинаций – «За эффективную работу» – победила педагогическая династия из Завьяловского района, основоположницей которой является Ветеран труда, Ветеран Великой Отечественной войны, заслуженный учитель школы УАССР **Лидия Кирилловна Созонова**. Вместе с ней в этом семейном ряду еще десять человек – три поколения педагогов с общим трудовым стажем в 377 лет.



Министр социальной политики и труда УР **Татьяна Чуракова**, **Ольга Урсегова**, **Елена Григорьева**, **Татьяна Ворончихина**, **Вера Богданова**, **Галина Русских**

Критерием лидерства в номинации «За эффективную работу» служит наибольшее количество наград за трудовые успехи – звания, медали, почетные грамоты, благодарственные письма. И их, поверьте, у этой династии набралось немало, хотя учителю, тем более сельскому, заработать признание не так просто – на это нужны десятилетия самоотверженного труда и преданности профессии.

Отсчет педагогического стажа династия ведет с 1947 года, когда **Лидия Созонова** после окончания Ижевского педучилища начала работать учительницей для более пяти сот первоклассников – это 12 выпусков начальной школы. При этом она давала открытые уроки для районного методического объединения учителей, несколько лет была председателем общества «Знание», избиралась председателем профсоюзного комитета школы, депутатом Завьяловского сельсовета.



По ее стопам пошли сестры. **Зинаида Романова** в 1953 году окончила факультет иностранных языков Удмуртского педагогического института. Работала учителем английского языка, большая часть ее трудовой биографии связана со школой в деревне Якшур Завьяловского района. Младшая сестра **Любовь Созонова** после Можгинского педучилища работала учителем начальных классов в школах Завьяловского района, затем – воспитателем детского сада в селе Завьялово.

Дочь **Вера Богданова** после семи лет учителем русского языка и литературы в Завьяловской средней школе работала ответственным секретарем районной организации общества «Знание», редактором районного радиовещания. Сейчас – выпускающий редактор удмуртского приложения районной газеты «Пригородные

вести». Младшая дочь **Ольга Урсегова** – учитель английского языка, координатор программы МБОУ «Интеркультура» АФС России, благодаря которой в Завьяловской средней школе обучались по обмену школьники из Италии, Таиланда, Турции, Германии, Японии, Индонезии и Гондураса. Много лет возглавляла профком школы, в настоящее время отвечает за работу с ветеранами педагогического труда.

Дополняют эту последовательность племянницы основательницы династии. **Татьяна Русских** тоже преподавала английский язык, несколько лет возглавляла районное методическое объединение учителей английского языка. **Алевтина Борисова** ушла на заслуженный отдых с должности заведующей школьной библиотекой, руководила районным методическим объединением школьных библиотекарей. **Татьяна Ворончихина** – музыкальный руководитель в детском саду, а ее дочь **Вероника Якубова** – преподаватель по классу фортепиано в Завьяловской детской школе искусств. **Елена Григорьева** – учитель истории, член районной аттестационной комиссии учителей истории. **Татьяна Дорофеева** окончила физико-математический факультет Удмуртского государственного университета и сейчас работает в этом вузе.

– Трудовой путь нашей династии начался больше 70 лет назад и продолжается по сей день, отмечает инициатор участия в республиканском конкурсе **Ольга Урсегова**. – Все мы родились и выросли в селе Завьялово. И если бы нам довелось работать в одно время в одной школе, мы, пожалуй, справились бы с большей частью учебной нагрузки: среди нас есть воспитатели детского сада, учителя начальных классов, преподаватели английского языка, русского языка и литературы, истории, физики, музыки, а также библиотекарь. Кроме основной работы, все мы занимаем активную жизненную позицию: выполняем профсоюзную, депутатскую, волонтерскую, ветеранскую и другую общественную работу. С большим удовольствием принимаем участие в художественной самодельности. Такими же активными и неравнодушными мы стараемся воспитывать своих учеников. Мы не ведем статистику, но знаем, что среди наших воспитанников есть и немало педагогов, которые работают не только в республике, но и по всей стране. Надеемся, что наша трудовая династия будет продолжаться и наши внуки и правнуки выберут для себя самую благородную профессию и тоже станут Учителями.



Преподаватели – гордость и опора Воткинского лицея



Школа со славной историей и добрыми традициями



Этот заголовок придумали не мы – такой слоган выбрала для себя ижевская школа № 68. Отметившая в октябре 2018 года 50-летие, она уже много лет успешно доказывает, что потенциал общеобразовательных школ далеко не исчерпан и что им по силам дать нашим детям качественное современное образование и воспитание. Своими размышлениями на эту тему с нами поделился директор МБОУ СОШ № 68, победитель республиканского конкурса «Педагог года Удмуртии – 2010» **Евгений Аркадьевич Шляпкин**.

О юбилее и династиях

27 октября 2018 года концертный зал ДК «Аксион» собрал несколько поколений выпускников и педагогов школы. Наш праздник мы назвали «Встреча с детством». Эмоции невозможно передать словами, зал на 700 человек снова стал дружной семьей славной 68-й! Были и смех, и слезы, и только добрые воспоминания о школьной жизни.

Чтобы лучше понять особенность школы № 68, нужно знать, что почти половина наших учеников – дети и внуки наших выпускников. А чтобы завершить картину, замечу, что 15 сотрудников школы – ее выпускники, в том числе 12 из 55 работающих у нас педагогов. Поэтому концепция нашей школы – «школа – наш дом, уютный, добрый, но по-родительски строгий».

О традициях, педагогах и школьной атмосфере

Высокие традиции качества образования, служения своему делу заложены учителями-ветеранами и первыми директорами школы **Е.Г. Кручининой, Р.М. Алексеевой и И.В. Бабуриной**.

Сложившийся коллектив учителей – это заинтересованные соучастники становления своих учеников. Главная задача – помочь ребенку найти и понять себя, выбрать жизненную стратегию, соответствующую его способностям и наклонностям.

Мы стараемся поддерживать и развивать в школе атмосферу внутренней свободы, взаимного уважения, доверительных отношений – атмосферу дружной и крепкой семьи. На это настроен весь образовательный и воспитательный процесс: с первого класса мы стимулируем участие детей во внутришкольных и дистанционных конкурсах и олимпиадах, предлагаем занятия в театральной и танцевальной студиях,

занятия по фото- и видеосъемке. В школе ребята могут заниматься легкой атлетикой, лаптой, ушу, тхэквондо, техническим творчеством. В этом нам помогают наши партнеры – учреждения дополнительного образования, спортивные школы. Мы сохранили систему игровых программ: в каждой параллели у нас проходят интеллектуально-творческие и спортивно-творческие игры и шоу-программы. Пятый год подряд проводим «Битву хоров». Готовясь к этой «битве», дети поют на переменах, до и после уроков. Азарт такой, что во время конкурса в зале яблоку негде упасть, а родителей среди болельщиков часто бывает больше, чем детей. Несколько лет в школе работает пресс-центр «Вести-68». Юнкоровская команда освещает все важнейшие дела школы, выпускает газету и ведет группу «ВКонтакте». Сегодня дети должны быть креативными, коммуникативными, толерантными, умеющими работать в команде. А этому можно научить только в живом общении.

Об учениках и выпускниках

Все наши ученики талантливы! Нам есть чем гордиться: не помню ни одного выпуска без медалистов. В 2017 г. с золотой медалью школу окончили 4 ученика. 2016 год принес нам 5 золотых и 5 серебряных медалей. Наши выпускники учатся в вузах Ижевска, Москвы, С.-Петербурга, Казани, Екатеринбурга.

Мы гордимся своими выпускниками. За 50 лет состоялось 48 выпусков, это примерно 4252 ученика, из них 246 медалистов. Наши выпускники представляют самые разные профессии, занимают различные должности и посты: рабочие и руководители предприятий, учителя и бизнесмены, врачи и журналисты, директора школ и деятели искусств, издатели и доктора наук,

заместители министров и депутаты, главы администраций и юристы... Это очень достойные люди, носители традиций славной 68-й!

О будущем

В ближайший год мы планируем открыть профильный класс. Будем предлагать родителям в качестве профилирующего гуманитарное направление (история, обществознание, филология), это определяется внутренними потребностями наших детей и потенциалом учителей. Мы проводим работу по определению интересных нам сетевых проектов, будем активизировать грантовую деятельность.

В наших планах развитие системы дополнительного, в том числе платного, образования, но тут нас сдерживает теснота: школа учится в две смены, на 950 учащихся всего один спортзал, нет актового зала. Конечно, нам помогают. Огромное спасибо депутату Городской думы Ижевска **Д.В. Кулишову**, который профинансировал строительство школьной универсальной хоккейной коробки, депутату Госсовета республики **Л.Г. Сафину** за внимание к проблемам школы. С недавно избранным в Думу **М.В. Казаковым** уже обсуждены основные направления взаимодействия и проблемные зоны школы. В свое время шефом нашей школы было АО «АСПЭК». Уверен, что пора возродить эту традицию и возобновить шефство над школами промышленных предприятий и крупного бизнеса.

Все это задачи завтрашнего дня. А сейчас я хочу искренне поздравить наших выпускников, учеников и их родителей, ветеранов, учителей и сотрудников школы, коллег, всех жителей города Ижевска и Удмуртии с наступающим Новым годом. Здоровья всем вам, счастья, радости, новых достижений, достатка, мира и согласия.



Воткинский лицей – это уникальное образовательное учреждение Удмуртской Республики, первая школа повышенного уровня образования в Воткинске и многопрофильная инновационная площадка, занимающаяся организацией обучения по индивидуальным учебным программам и планам. Ученики лицея – постоянные призеры международных, республиканских и городских предметных олимпиад, конкурсов детского художественного творчества и спортивных соревнований. Здесь активно внедряется межкультурное обучение и глобальное образование, обучаются школьники из США, Германии, Италии, Чехии и других стран. **Ольга Стрелкова**, директор Воткинского лицея, рассказывает, благодаря кому стали возможны такие высокие результаты, объемы нагрузки и многоплановость развития:

– Отличные достижения по основным образовательным профилям: физико-математическому, информационно-технологическому, химико-биологическому, социально-гуманитарному и медицинскому – заслуга наших преподавателей. У нас работает свыше шестидесяти педагогов высшей и первой квалификационных категорий. Работа многих из них поощрена грамотами Министерства образования и науки РФ, значком «Отличник просвещения» и дипломом конкурса «Учитель года», есть отмеченные Почетным званием «Заслуженный учитель РФ» и наградой «За вклад в развитие образования».

Главная миссия наших преподавателей – научить школьников аналитически мыслить и творчески подходить к решению любых задач.

Для этого у педагогов есть особый «ключик» – индивидуализация образовательного процесса и всесторонняя поддержка детей, придание осмысленности учебному действию за счет самостоятельного выбора вариантов изучения предмета (базового или углубленного), форм обучения, определения тем и направлений творческой, исследовательской и проектной деятельности.

Все преподаватели Воткинского лицея – педагоги по призванию. Каждый из них по-своему ценит и уникален, вкладывает все свои знания и душу в любимое дело, участвуя во множестве образовательных и социальных проектов как в учебное, так и в свое свободное время.

Всех перечислить не смогу – не хватит места в статье, но на нескольких именах хотелось бы остановиться. И среди первых, конечно, назвать **Светлану Кашину**, учителя русского языка и литературы высшей квалификационной категории, Почетного работника общего образования РФ, подготовившую свыше сотни выпускников-медалистов. О профессионализме Светланы Михайловны говорит высокий процент качества знаний ее воспитанников как по русскому языку, так и по литературе, а также отличные результаты ЕГЭ (100 баллов по русскому языку в 2013 и 2017 гг., 98 баллов по литературе в 2013 г. и 94 балла – 2017 г.).

Отдельные слова благодарности **Людмиле Жегловой**, учителю математики высшей квалификационной категории, заслуженному работнику народного образования УР, Отличнику народного просвещения РФ. Ее ученики ежегодно успешно сдают ЕГЭ на базовом и профильном уровне, одна из воспитанниц, получившая 100 баллов, также является призером Всероссийской олимпиады по экономике. Вовремя заметить интерес ребенка, поддержать его и вместе радоваться успехам – вот секрет профессионального мастерства Людмилы Васильевны.

Ольга Гаврилова, учитель начальных классов высшей квалификационной категории, Почетный работник общего образования РФ – еще один преподаватель, которого можно с полным основанием назвать гордостью нашего лицея. Ольга Всеволодовна – новатор и творческий энтузиаст, в своей работе использует систему развивающего обучения Д. Эльконина – В. Давыдова. Под ее руководством на кафедре начального обучения была разработана

сверхпопулярная среди наших лицейцев программа «Школа радости», основанная на активной внеурочной деятельности.

Призовые места учащихся лицея в городских, региональных и общероссийских конференциях и конкурсах – знак качества преподавательской работы **Нины Корниловой**, учителя географии. С 2014 года она ведет сопровождение проектной деятельности лицейцев в рамках международной платформы «Глобальная Лаборатория». Ее воспитанники не раз получали знаки отличия «Мастер-исследователь» и помещались на Доску почета «ГлобалЛаб». О профессионализме Нины Владимировны говорит успешность обучения ее учеников – 100 процентов.

Любимцы лицейцев – **Руستم Лутфуллин** и **Наталья Варламова** – преподают физкультуру. Их воспитанники регулярно становятся «золотыми» призерами в муниципальном туре Всероссийской олимпиады по физической культуре среди школьников, шесть раз выигрывали Спартакиаду среди школьников Воткинска.

Руستم Насихович – победитель городского конкурса «Лучший преподаватель физической культуры – 2012» и финалист конкурса учительского мастерства «Педагог года – 2014» – один из самых опытных наших преподавателей, создал целую педагогическую мастерскую, пропагандирующую красоту спорта, силу и здоровье. В 2013-2014 учебном году классный коллектив, которым он руководит, победил в конкурсе «Самый лучший класс» и получил гранд в размере сто тысяч рублей.

Благодаря творческому подходу и преподавательскому таланту Наталии Рудольфовны ее воспитанники побеждают в Эстафете мира, сдают нормативы ГТО и становятся чемпионами города по баскетболу и волейболу. Как и у всех педагогов, отмеченных мною сегодня, качественный уровень ее работы на благо Воткинского лицея стабильно держится на отметке 100 процентов!

427433 Удмуртская Республика г. Воткинск, ул. Мира, 27а телефон 8 (34145) 5-78-78 факс 8 (34145) 5-75-38 e-mail: vot.litsei@yandex.ru

Мусорное «дно»

С 1 января 2019 года в России вступит в силу «мусорная реформа», результатом которой станут изменение подходов к обращению с твердыми коммунальными отходами (ТКО) и повышение тарифов на вывоз и утилизацию мусора для потребителей. Что будет включено в тариф, и насколько республика готова к началу реформы?



Важность перемен

«Мусорным коллапсом» называет руководство России и регионов проблему с накоплением мусора, признавая, что ситуация в стране обострилась до предела. По данным Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Удмуртии, в республике ежегодно образуется 445 тыс. т твердых коммунальных отходов, из которых 387 тыс. т подвергается захоронению. Последняя инвентаризация показала, что в регионе насчитывается 481 несанкционированная свалка общей площадью 394 га, где накоплено в общей сложности 1,4 млн тонн отходов.

— Это не просто разбазаривание наших земель и источник антисанитарии. Все гораздо серьезнее. Дело в том, что при проникновении атмосферных осадков в бытовые отходы образуется ядовитый свалочный фильтрат (вещество 4-го класса опасности),

которое представляет собой значительную угрозу загрязнения подземных вод, — говорит **Денис Удалов**, министр природных ресурсов и охраны окружающей среды УР. — Чтобы рекультивировать все несанкционированные свалки Удмуртии, по нашим расчетам, необходимо 4,8 млрд рублей. Но проблема еще и в том, что мелкие свалки, которые муниципалитеты либо члены экологических движений устраняют обычными санитарными мероприятиями (уборкой или субботником), в скором времени вырастают как грибы на тех же самых местах. Поэтому нам как воздух необходима такая система, чтобы весь образующийся мусор доезжал до полигонов, а не оседал в оврагах и лесопосадках.

За необходимость срочного проведения реформы выступает и руководитель регоператора по обращению с ТКО в Удмуртии ООО «Спецавтохозяйство» Иван Маринин. Именно регоператор будет заниматься всеми «мусорными» вопросами — от сбора

до утилизации. По словам Маринина, в стране и республике никогда не было комплексного подхода к обращению с отходами ни со стороны бизнеса, ни со стороны населения. И к мусорному коллапсу привело именно отсутствие централизованной системы управления отраслью. В результате «мусоровоз не приезжает, мусорных контейнеров нет, мусоросортировочных заводов нет». Иван Маринин считает, что потребуются несколько лет активной работы, чтобы достичь цивилизованного уровня обращения с отходами.

— Масштаб проблемы со свалками в Удмуртии колоссальный. С квадрокоптера их было обнаружено почти 600. В реальности же их еще больше — часть свалок поросли травой, и с воздуха их просто не видно. Вывозят мусор в леса и сами жители, и мусороперевозчики, чтобы не платить полигонам за размещение отходов. У нас 40% отходов не доезжает до официальных полигонов, они все оседают на несанкционированных свалках. Когда заработает регоператор, таких ситуаций не будет. Каждый житель Удмуртии, оплачивая новую коммунальную услугу, будет уверен, что его мусор уедет на лицензированный полигон, там его рассортируют и захоронят остатки. Мы будем знать каждый килограмм мусора «в лицо», — прокомментировал «Деловому квадрату» **Иван Маринин**.

Вперед России всей

С 1 января 2019 года стоимость услуги по вывозу и утилизации мусора включат в платежи за ЖКУ и будут рассчитывать в зависимости от количества людей, прописанных в квартире, а не от ее площади, как раньше. Такое решение приняли власти большинства российских регионов. В Удмуртии для жителей многоквартирных домов изначально разработали тариф в 7,54 рубля на один квадратный метр, а для проживающих в частном секторе — 135,25 рубля с человека. При этом предельно максимальный тариф, который регоператор может заявить для утверждения в Министерство строительства, ЖКХ и энергетики Удмуртии, — 166 рублей с человека. По словам региональной власти, тарифы разработаны, исходя из Территориальной схемы обращения с ТКО.

Эти цифры были озвучены в конце октября, а в начале декабря на круглом столе, организованном удмуртским отделением Общероссийского народного фронта, представители Минстроя заявили о новой позиции ведомства к формированию тарифов.

— Мы создали рабочую группу, в которую вошли представители управляющих компаний, общественных организаций, ТСЖ, выслушали их мнения. Учили позицию муниципальных образований, которые также выступали за начисление платы с человека, сегодня пообщались с представителями Народного фронта. Считаем, что плата за обращение с ТКО в Удмуртии должна начисляться, исходя из расчета на человека, — заявил заместитель министра строительства, ЖКХ и энергетики УР **Дмитрий Сурнин**.

Новые тарифы устанавливаются в соответствии со стоимостью утилизации одного кубометра отходов и нормативами накопления мусора, которые каждый регион рассчитывает для населения и юридических лиц. Например, для жителя многоквартирного дома на Чукотке такой норматив составляет 1,2 куб. м мусора в год, а стоимость вывоза и утилизации одного куб. м мусора для регионального оператора — 777,2 рубля. Получается, что средний житель Чукотки должен заплатить за свой мусор 932,64 рубля, в пересчете на месяц — 77,72 рубля.

В Удмуртии Минстрой принял следующие нормативы: на одного проживающего в МКД он составляет 2,12 куб. м в год, для жителей частных домов — 2,46 куб. м. Тариф для регоператора на вывоз и утилизацию 1 куб. м мусора прогнозно рассчитан в сумме 647 рублей. Для сравнения, в других регионах ПФО нормативы ниже: в Татарстане — 1,94 и 2,09 за куб. м соответственно, в Самарской области — 1,95 и 2,81, в Ульяновской области чуть выше, чем в Удмуртии, — 2,3 и 2,33.

Если посмотреть другие регионы, то, например, для столицы Калмыкии Элисты определено, что тариф на вывоз одного кубометра мусора составляет 308,88 рубля, а средний житель города производит 2,4 куб. м мусора в год. Получается, что за год средний элистинец должен заплатить за утилизацию своих отходов 741,31 рубля, в расчете за месяц — 61,7 рубля.

Если взять предельный тариф (166 рублей) с человека в Удмуртии, то, по данным на 10 декабря, он один из самых высоких по России. На втором месте пока находится Ярославская область, где утвержден тариф 151,4 рубля с человека в месяц. Республика Башкортостан занимает третье место по стоимости утилизации ТКО — 140,9 рубля. Немного дешевле в Санкт-Петербурге, где тариф составляет 140,1 рубля. Замыкает пятерку «лидеров» Республика Хакасия — 138,8 рубля. Для республики Коми и Свердловской области, которые лидировали по стоимости вывоза отходов в 2018 году, новые тарифы еще не объявлены, их обещают опубликовать до конца года.

Дешевле всего вывоз мусора, как и в 2018 году, будет в Республике Дагестан — сейчас он обходится в 53 рубля в месяц на человека, и о повышении тарифов в следующем году информации пока нет.

Территориальная схема обращения с ТКО соседнего с Удмуртией Татарстана предусматривает предельный тариф в размере 124,9 рубля с человека, однако в правительстве региона опасаются устанавливать тариф выше 100 рублей из-за возможных протестов населения.

На 10 декабря тарифы по новой системе вывоза и утилизации мусора приняли 39 регионов. Еще 8 регионов, в том числе и Удмуртия, объявили, что утвердят тарифы до 20 декабря. По словам главы Минстроя Ивана Ястреба, ведомство всесторонне проверит все составляющие предложенного регоператором тарифа, учитывая «необходимую валовую выручку, которая нужна регоператору, чтобы функционировать; расходы, которые будет нести регоператор в рамках заключенных с перевозчиками договоров по вывозу мусора, на выполнение своих обязательств».

За что заплатим

Предложенный к утверждению единый тариф на вывоз и утилизацию мусора предложила московская компания «Большая тройка», которая составляла для Удмуртии электронную территориальную схему обращения с ТКО. По расчетам компании, тариф состоит из следующих услуг регоператора: транспортирование — первое и второе «плечо», перегрузка, сортировка и обработка отходов, их обезвреживание, размещение (захоронение) мусора на полигоне и расходы самого оператора. После проведенных расчетов «Большая тройка» предложила тариф на утилизацию за одну тонну мусора в 6 472 рубля.

— В тарифе учтен налог на воздействие на окружающую среду, а также недавно повышенный налог на добавленную стоимость в 20%. Раньше все перевозчики мусора, а их в Удмуртии 160, НДС не платили, работали по «упрощенке». Это еще одна причина, почему тариф вырастет, — пояснил **Артем Седов**, руководитель ООО «Большая тройка».

По его словам, сейчас перед властями региона стоит задача утвердить такой тариф на вывоз мусора, чтобы регоператор имел источник средств для создания в Удмуртии необходимой инфраструктуры по обращению с отходами. Речь идет о строительстве современного мусоросортировочного комплекса рядом с Ижевском, а также мусоросортировочных и мусороперегрузочных станций во всех городах и районах республики.

В тарифе все эти мероприятия учтены. По словам Ивана Маринина, на средства от оплаты услуги по сбору мусора в 2019 году планируется начать строительство мусоросортировочного комплекса на Нылгинском полигоне мощностью 250 тыс. т отходов в год; до 2021 года создать 20 мусороперегрузочных станций

в районах республики; закупить спецтехнику – мусоровозы, мультилифты, мобильные пресс-компакторы, контейнеры и специальные мульды для раздельного сбора отходов – в 2019 году их в Удмуртии должно появиться больше 1000.

– Все мусоровозы будут оборудованы системой ГЛОНАСС и видеорегистраторами, будем в режиме онлайн видеть, откуда он забрал мусор и точно ли привез на полигон. А везти отходы на полигоны им будет выгодно, потому что расчет будет идти за тонны – больше отходов привезли, больше заработали. За мусор, вываленный в лес или овраг, им никто не заплатит. Мы уже провели электронный аукцион, выбрали перевозчиков, с нового года четыре компании возьмут на себя всю нагрузку по транспортировке отходов. В свою очередь, они могут привлекать дополнительные силы и технику, – прокомментировал Иван Маринин.

Кроме этого, согласно опубликованной Территориальной схеме обращения с отходами, три полигона должны быть рекультивированы, еще четыре – построены и введены в эксплуатацию. Согласно официальной информации, строительство мусоросортировочной станции в Увинском районе обходится в 55 млн рублей. В какую сумму обойдется строительство мусоросортировочных комплексов на Нылгинском полигоне, а также в северной части региона (мощностью 100 тыс. т в год), пока не разглашается. Известно лишь, что сумма контракта, заключенного республикой с регоператором «Спецавтохозяйство» на 10 лет, составляет 29,5 млрд рублей. Руководитель САХ уверяет, что расходы будут прозрачны.

– Результаты нашей работы будут в публичных отчетах, их формат сейчас определяем с правительством региона. Каждый житель Удмуртии сможет их посмотреть и убедиться, что нами соблюдаются все условия соглашения с республикой. Но могу уже сейчас сказать, что регоператор даже еще не начал официально работать, а к нам уже пришли с проверкой три федеральных ведомства, – заверил Иван Маринин.

Готовность номер один

С 1 января 2019 года все твердые бытовые отходы в Удмуртии будут вывозиться на пять действующих полигонов. Планируется, что они будут функционировать как минимум до 2020 года. Это полигоны в Можгинском, Якшур-Бодьинском, Увинском и два – в Завьяловском районе. В стадии завершения строительства находится полигон в Камбарском районе, который планируется запустить в работу в первой половине 2019 года. По мнению экспертов, в ближайшие 3-4 года этого количества полигонов будет достаточно, при условии, если будут соблюдаться все требования по сбору перемещению отходов. Согласно этим требованиям, все населенные пункты Удмуртии должны быть оснащены контейнерными площадками для сбора мусора, отвечающими всем санитарным правилам. Сегодня в большинстве сел и деревень традиционно используется «сигнальный» метод сбора мусора, который предполагает сбор ТБО мусоровозом и оповещение жителей о прибытии машины звуковым сигналом. К 1 января власти этих поселений обязаны будут создать и обустроить контейнерные площадки, стоимость каждой оценивается от 30 до 50 тыс. рублей, а впоследствии и обслуживать их. В тех населенных пунктах, где не распространены «сигнальный» метод сбора ТКО, затраты лягут на управляющие компании или жителей.

По словам многих руководителей сельских муниципальных образований, они оказались не готовы к выполнению нового требования.

– Мы начали готовиться к вступлению закона об обращении с твердыми бытовыми отходами еще в 2015 году, но нам не хватило финансовых средств на обустройство контейнерных площадок.

Бюджеты районов невелики по доходам и очень прозрачны по расходам, которые контролируются Минфином, и выделить несколько миллионов рублей на обустройство площадок нереально. У нас в районе 32 населенных пункта, и даже если оборудовать по одной площадке в каждом, то это уже 1,5 млн рублей. Это требование необходимо было бы пролонгировать года на два, чтобы обеспечить его выполнение финансами, – прокомментировал **Сергей Русинов**, глава МО «Каракулинский район».

По мнению спикера, прежде чем начинать реформу, необходимо было вести среди населения, особенно сельского, активную просветительскую работу, поскольку много лет оно справлялось с вывозом накопленного мусора своими силами.

– В определенные дни и часы к точкам сбора подъезжает мусоровоз и забирает пакеты с мусором. Население платит за пакет объемом 30 литров – 30 рублей, 50 литров – 55 рублей, 100 литров – 80 рублей. Все очень логично и понятно. А когда мы населению рассказываем о новом, контейнерном, способе сбора мусора и что за это придется платить тариф – у людей появляется множество вопросов, – добавил Сергей Русинов.

Новые правила обращения с ТКО предполагают также, что мусоросборочные площадки должны быть оборудованы контейнерами для раздельного сбора мусора. В первый год действия реформы доля отсортированных отходов от общего объема ТКО должна составлять не менее 5%. По словам Ивана Маринина, эти контейнеры будут приобретаться за счет регоператора, т.е. на средства от оплаты тарифа потребителями, и уже сейчас в Ижевске установлено порядка 50 таких мусоросборников.

– Мы начнем с 5% со следующего года и с каждым годом будем прирастать по объему, – пояснил руководитель регоператора. Для распределения раздельного мусора к 2021 году в республике должны быть построены сортировочные станции на всех полигонах. По словам Ивана Маринина, ожидается, что строительство будет финансировать не только регоператор, но и Правительство России в рамках госпрограммы «Чистая страна».

До 1 ноября 2019 года в России будет разработана единая электронная территориальная схема по обращению с отходами, в нее войдут данные всех субъектов страны. Она позволит определить потенциальные места для строительства мощных площадок по переработке отсортированного мусора, куда смогут направлять ТКО соседние регионы. Некоторые эксперты утверждают, что после проведения этой работы будет понятен ряд выводов и мнений, которые они высказали либо в социальных сетях, либо в диалоге с корреспондентом «Делового квадрата».

Общественное мнение

На момент подготовки этого материала новые тарифы на вывоз мусора в Удмуртии еще не были утверждены. Правительство не организовало ни общественных слушаний по предстоящей реформе, ни широкого обсуждения ее в социальных сетях. Между тем среди жителей региона уже сложился ряд выводов и мнений, которые они высказали либо в социальных сетях, либо в диалоге с корреспондентом «Делового квадрата».

– Среднее фактическое накопление ТБО на сегодня по домам «Городской УК» на 40 923 жителя составляет 14,66 кг, норматив – 23,413 кг в месяц. Норматив завышен почти в два раза, – поделился на своей странице в «Фейсбуке» **Рауф Кутдузов**, директор ГК «Единая УК».

– Надеемся, что полученные от оплаты тарифов средства пойдут на развитие мощностей для досортировки и переработки

отходов. Необходимо только пристально следить за тем, в какие мощности будет инвестировать регоператор. Мы считаем, что жителям Удмуртии с первого года действия новой системы необходимо предоставить право экономить на вывозе мусора за счет осознанного поведения – сокращения количества отходов и раздельного сбора отходов. Поэтому мы будем стараться убедить правительство, Министерство ЖКХ и регоператора объединить усилия для разработки схемы дифференцированной оплаты – для участников пилотного проекта уже в 2019 году, для всего населения республики – не позднее начала 2020 года, – поделился с «ДК» **Максим Дерябин**, активист экологического сообщества «Зеленый паровоз».

– Власти муниципальных образований не подготовились должным образом. Практически ни в одном районе не организованы контейнерные площадки, что требуется по новому закону. Но это признак отсутствия продуманных планов работы по обращению с отходами. Посмотрите сайты поселений, районов – там отсутствуют планы работы на год. Например, в Стратегии развития Малопургинского района до 2025 года, решение вопросов обращения с ТБО не обозначено. Что касается раздельного сбора мусора, то к нему в республике не готовы ни население, ни власти. Надо было вводить это новшество раньше, чтобы люди привыкли. Например, в Агрызе (Татарстан) уже сейчас действует раздельный сбор ТКО, и за счет использования жителями этого вида сбора мусора тариф для частного сектора установлен всего 52,93 рубля. А в Удмуртии предлагают установить тариф 135,25 рубля, – прокомментировал **Юрий Никитин**, депутат «МО «Малопургинский район».

– Приведу цифры по своему дому. За качественный ежедневный вывоз 11 контейнеров мусора наше ТСЖ «Берша-32» платило в месяц: в 2017 году – 50 тыс. рублей, в 2018-м – 72 тыс. рублей (после непонятного повышения цен полигонами). С 2019 года, если примут новые тарифы, мы будем платить за вывоз мусора 280 тыс. рублей. Увеличение в 5,5 раза. Считаю, что в решении проблемы сбора и утилизации мусора должны участвовать, в том числе и финансово, не только жители, но и бюджеты – муниципальных образований, республиканский и федеральный, – прокомментировал **Анатолий Ломаев**, председатель ТСЖ «Берша-32».

– Мы готовились к мусорной реформе с конца 2014 года, и вдруг российские законодатели делают чудовищный шаг назад. На прошлой неделе депутаты Госдумы во втором чтении рассматривали законопроект № 581681-7, который амнистирует очень многие виды экологических нарушений до 2023 г. Несанкционированные свалки, которые были выявлены до 1 января 2019 года и занесены в реестр, а их около 1000, предлагается легализовать. Т.е. регоператор сможет пользоваться этим реестром при выполнении своих обязанностей: вывозить ТКО не на полигоны, а на «пиратские» свалки. Кроме того, законопроект отменяет компенсацию экологического сбора (РОП), таким образом, экосбор становится просто экологическим налогом для всех производителей товаров и упаковки. Такое налоговое бремя ляжет в первую очередь на потребителей – на нас с вами. Депутаты прописали также возможность для региональных властей менять регоператора без конкурса.

В целом законопроект амнистирует целый букет экологических преступлений, противоречит нацпроектам «Экология», «Чистая страна», майскому указу президента. Опасаясь социальной напряженности и мусорного коллапса, чиновники спешат прикрыть свое бездействие, неподготовленность регионов законопроектными, которые развязывают руки региональным операторам, – считает **Владимир Любимов**, директор ООО «ЭКОР».

Тарифы на вывоз мусора на 2019 год (на 10 декабря 2018 года), рублей в месяц

Удмуртия (предельный тариф, прогноз)	166
Ярославская область	151,4
Башкортостан	140,9
Санкт-Петербург	140,1
Республика Хакасия	138,8
Кировская область	135,7
Ханты-Мансийский АО	134
Волгоградская область	129,3
Тульская область	119,1
Ульяновская область	119
Владимирская область	118
Самарская область	117,1
Тверская область	116
Республика Мордовия	113,9
Республика Саха (Якутия)	113,6
Красноярский край	112
Республика Бурятия	110,3
Курская область	110,4
Ставропольский край	100
Астраханская область	99,3
Хабаровский край	99,3
Забайкальский край	96,2
Краснодарский край	95,2
Смоленская область	94,1
Республика Карелия	93,9
Республика Адыгея	91,2
Тамбовская область	91,2
Москва	90
Севастополь	89,9
Костромская область	89,8
Ивановская область	86,5
Кемеровская область	84,9
Липецкая область	82,3
Чукотский АО	77,7
Чувашская Республика	75,7
Республика Тыва	66,6
Калининградская область	63,7
Новгородская область	63,6
Республика Калмыкия	61,8
Республика Дагестан	53

«Динамо» – в самом центре спортивной жизни

30 июня 2019 года в Ижевске после масштабной реконструкции состоится открытие стадиона «Динамо». Заместитель председателя Удмуртской республиканской организации Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Динамо» **Алексей Киселев** напомнил нам об основных этапах модернизации популярной ижевской арены и поделился взглядами на новую главу в ее истории.



Начало с... третьего этапа

– **Алексей Сергеевич, что уже сделано для реновации стадиона и какой объем работ предстоит выполнить в 2019 году?**

– Проект реконструкции динамовской арены разделен на три этапа – трибунный комплекс, блок спортивных залов и непосредственно стадион. Учитывая наши климатические условия, реконструкция началась с последнего, и к зиме объем работ по стадиону был выполнен примерно на 70-75 процентов. Подрядные организации осуществили выборку и уплотнение грунта, уложили в несколько слоев песок и щебень крупных и средних фракций. По футбольному полю строителям осталось уложить только щебень мелкой фракции и постелить синтетический газон, который приобретен и в настоящее время хранится в Москве. Кроме того, уже смонтированы и проверены в эксплуатации две осветительные мачты с современными



светильниками. Если говорить о легкоатлетическом ядре, то на начальной фазе уложен базовый слой асфальта. Весной дорожники займутся укладкой промежуточного и выравнивающего слоев. Поверх будет постелено самое современное синтетическое легкоатлетическое покрытие Mondo итальянского производства. Думаю, что все любители спорта прекрасно знают о том, что именно это покрытие используется на всех лучших мировых аренах. Причем в Ижевске беговые дорожки будут выполнены в классических динамовских цветах.

– **Сколько дорожек будет в итоге? Говорили о разных вариантах...**

– Наша организация настояла на том, чтобы проект предусматривал шесть беговых дорожек, а не четыре, как предполагалось в первоначальном варианте. Причем УРО ВФСО «Динамо» изыскало собственные средства на две «дополнительные» дорожки. Конечно, по общероссийским стандартам, на легкоатлетической арене должно быть минимум восемь беговых дорожек. Однако на нашем стадионе они не вписались бы ни в один проект из-за стесненных площадей – не стоит забывать, что стадион был открыт в далеком 1936 году.

– **Когда продолжатся работы в «чаше» стадиона?**

– Ориентируемся на конец апреля. Необходимо отметить, что, помимо футбольного прямоугольника и беговых дорожек, универсальная спортивная площадка в «чаше» стадиона будет включать в себя

поля для мини-футбола, баскетбола, волейбола и зону кросс-фита, который сегодня стремительно обретает популярность у поклонников двигательной активности. Под броским названием кросс-фит, кстати, скрывается силовая гимнастика, которая в советские времена повсеместно развивалась в армии.

Особенности второй фазы

– **Как обстоят дела со второй фазой реновации центра боевых искусств?**

– Мы очень надеемся, что к апрелю мы основной объем строительных работ по блоку спортивных залов будет завершен. Это относится как к залам бокса, дзюдо и восточных единоборств, так и к раздевалкам, административным и техническим помещениям. В ходе реконструкции во всех залах применяются современные отделочные материалы, монтируются современные системы освещения и вентиляции. При этом мы четко понимаем, что проект реконструкции – это не новая стройка, и порой возникают неожиданные моменты, связанные с переделками. Как известно, переделывать старое сложнее, чем строить заново. Поэтому сроки завершения работ могут немного сдвинуться.

Трибунный комплекс – «болевая точка»

– **В чем заключается проблематика реконструкции трибунного комплекса?**

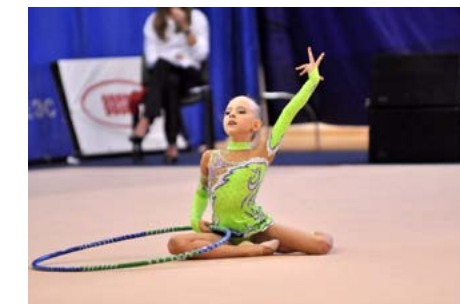
– Когда федеральная целевая программа была скорректирована, финансовые ресурсы выделили только на два этапа из трех (в окончательном варианте в

рамках ФЦП «Развитие физической культуры и спорта в РФ на 2016-2020 годы» на модернизацию стадиона «Динамо» в Ижевске отведено чуть более 250 млн руб. – Прим. ред.). Это третий – футбольное поле и беговые дорожки, и второй – блок спортивных залов. Поэтому финансирование реконструкции трибунного комплекса стало нашей главной «болевым точкой». Мы планировали значительно увеличить площади трибунного комплекса со стороны улицы Свободы, открыть там новый спортивный и тренажерный залы, павильоны для занятий стрельбой из лука и провести реновацию спортивного тира.

В создавшейся ситуации президиум УРО ВФСО «Динамо», руководители всех региональных органов безопасности и правопорядка обратились к Главе Удмуртии Александру Бречалову с просьбой подключить ресурсы республики к модернизации трибунного комплекса. Косметический ремонт, работы по гидро-



изоляции, приобретению и монтажу пластиковых сидений обойдутся примерно в 20 млн руб. Динамовцы рассчитывают на поддержку со стороны региона, и проявление заинтересованности в реконструкции исторического для Ижевска и республики стадиона станет весомым аргументом для дополнительного финансирования со стороны федерального центра. Существует вероятность, что в 2020 году часть суммы на реконструкцию трибунного комплекса по нашему проекту будет возвращена. В этом случае мы могли бы рассчитывать на реализацию давней мечты – открыть полноценный зал для игровых видов спорта. В своих намерениях мы ориентируемся на наших ближайших соседей – динамовские спортивные комплексы в Казани и Уфе. Уловить разницу можно всего по одному показателю: если у нас площадь внутренних помещений стадиона достигает 8 тыс. кв. м, то у уфимцев – 24 тыс. кв. м. Основная идея реконструкции спорткомплекса «Динамо» в Ижевске заключается в появлении универсальной современной спортивной площадки в центре столицы Удмуртии. Наш стадион должен стать центром спортивной жизни для крупного города и всей республики, чтобы активность и движение вызывало у горожан и гостей



Ижевска желание прийти на стадион, в бассейн, спортзал, потягать «железо», укрепить здоровье и продлить активное долголетие. У нас много планов на ближайшие годы. Мы верим, что с приходом нового председателя УРО ВФСО «Динамо» они будут реализованы.

«Но упрямо едут прямо на «Динамо»

– **Очень важно, чтобы обновленный динамовский спортивный комплекс был насыщен стартами городского, республиканского и федерального уровня. Как идет взаимодействие с федерациями по видам спорта в наполнении календаря соревнований?**

– Практически каждую неделю на наших площадках проходят соревнования различного уровня. К примеру, недавно мы провели переговоры с Федерацией футбола Удмуртии, обсуждая тему наполнения нашего поля футбольным контентом. Мы хотим загрузить нашу ультрасовременную футбольную «поляну» так, чтобы, начиная с апреля и до глубокой осени, ежедневно, с утра до позднего вечера люди играли в мяч! Это наша принципиальная позиция, потому как мы поддерживаем не только служебно-прикладные и массовые

виды спорта, но и олимпийские, и не олимпийские направления.

В ногу с мировым трендом

– **Точней сказать нео-олимпийские направления, если вы имеете в виду компьютерный спорт.**

– Именно о нем я и веду речь.

– **Авторитетные мировые эксперты предсказывают, что уже к середине века компьютерный спорт способен серьезно изменить отношение общества к себе, олимпийскому движению, высшему спортивному мастерству и его достижениям. Легко можно догадаться, что через три десятка лет по своей популярности компьютерный спорт будет конкурировать и даже опережать футбол и саму «королеву спорта».**

– Действительно, в современном обществе компьютерный спорт распространяется с огромной скоростью, и мы не хотим оставаться на обочине одного из ведущих мировых трендов. Поэтому стараемся предвосхитить его развитие и готовы работать на этом направлении. Хотя мы осознаем, что для кого-то из нынешних физкультурников и ветеранов спорта это, возможно, прозвучит очень непривычно.



Полезный Президентский грант

– Зато это звучит адекватно для детей, подростков и молодого поколения! Как здесь не вспомнить, что в уходящем году УРО ВФСО «Динамо» выиграло Президентский грант на проведение Спартакиады детей. Что послужило мотивом в продвижении этого значимого социального проекта?

– Нам лестно, что УРО ВФСО «Динамо» стало единственной динамовской организацией в стране, которой удалось выиграть Президентский грант в размере около 3 млн руб. Но это не только наша заслуга. В этой теме мы совместно и как всегда результативно работаем с Федерацией восточных боевых единоборств, которую возглавляет один из лучших динамовских тренеров Такиуллы Загидуллин – человек, очень много сделавший для развития спорта на «Динамо». На сумму гранта были приобретены полтора препятствия, барьеры, ограждение, сцена, звуковое оборудование и многочисленный спортивный инвентарь – мини-футбольные ворота, столы для настольного тенниса, флаги, пьедестал, судейские палатки и т.д. Все эти комплекты помогут воплотить в жизнь одно из главных наших стремлений – мы стремимся к мировым стандартам в проведении любых соревнований, чтобы это был востребованный продукт с неповторимой атмосферой, когда каждый спортсмен и болельщик может почувствовать реальную причастность к большому событию, яркому празднику и зарядиться позитивной энергией. Сейчас мы начинаем заниматься изучением эффекта, который должна принести разработка специального мобильного приложения «Динамо-Удмуртия». Его функциональное наполнение поможет любому пользователю выбрать группу, удобное для себя расписание занятий и приобрести абонемент.



На благо города и республики

– Какие значимые соревнования и мероприятия примет обновленная арена в ближайшем будущем?

– В 2018 году по количеству проведенных динамовских мероприятий всероссийского уровня мы вышли в очевидные лидеры. В частности, мы провели чемпионаты ВФСО «Динамо» по лыжным гонкам, зимнему двоеборью, легкой атлетике, представительный легкоатлетический кросс с участием всех сильнейших отечественных кроссменов. А в апогее календаря – Всероссийский фестиваль единоборств «Юный динамовец», где около трехсот детей из нескольких десятков регионов страны соревновались в боксе, дзюдо, самбо и греко-римской борьбе.

– Пять крупнейших мероприятий?

– Да! Правда, в 2019 году в связи с продолжающейся реконструкцией стадиона мы взяли только одно масштабное соревнование. В октябре в Ижевске пройдет чемпионат общества «Динамо» по волейболу. Но это пока единственное – мы подали заявку на проведение еще одного Всероссийского фестиваля единоборств «Юный динамовец», и если Центральный совет ВФСО «Динамо» утвердит ее, в Ижевск приедут 500 детей

со всей страны. Помимо этого, в 2019 году нас ждут еще два запоминающихся события. 10 августа на обновленной арене состоится массовый спортивный праздник, посвященный Всероссийскому дню физкультурника, а 7 сентября на центральных улицах столицы Удмуртии пройдут традиционные всероссийские соревнования «Динамовская миля». Старт и финиш забегов на милю, 5 и 10 км пройдет на нашем стадионе, и планку массовости мы хотим поднять на отметку не менее 1500 человек. Причем любителей бега будут ждать хорошие призы. Для нас «Динамовская миля – 2019» станет своеобразной генеральной репетицией к «Динамовской миле – 2020», потому как мы нацеливаемся на то, чтобы полноценно зайти с ней в календарь национальных стартов Всероссийской федерации легкой атлетики.



– Любопытно, как динамовцы Удмуртии собираются откликнуться на предстоящий юбилей легендарного ижевского оружейника Михаила Калашникова?

– К 100-летию Михаила Тимофеевича за счет собственных средств и привлеченных инвестиций мы готовы организовать Фестиваль стрелковых видов спорта, где в программе будут представлены пейнтбол, лазертаг, файертаг, стрельба из лука, арбалета, соревнования по компьютерному и стрелковому спорту.

– Ну, а в завершение зададим вам «самый главный» вопрос, касающийся темы сегодняшнего разговора, – когда состоится официальное открытие обновленного спортивного комплекса?

– Не лишним будет сказать, что первая церемония открытия стадиона «Динамо» в Ижевске состоялась 30 июня 1936 года. В честь этого события был проведен знаменитый марш-парад физкультурников. Поэтому в 2019 году именно 30 июня мы пригласим всех ижевчан и гостей столицы Удмуртии на торжественное мероприятие, посвященное открытию обновленной «динамовской» арены. Мне хочется верить, что «Динамо» продолжит работать на благо всего города, республики и спортивных федераций Удмуртии!

Куклы актуальны всегда

Государственный театр кукол Удмуртской Республики каждый год радует своих маленьких и больших зрителей новыми спектаклями. Директор театра **Алексей Петров** рассказал нам о том, что считает главными достижениями своего коллектива, и поделился планами на следующий год.

– **Алексей Николаевич, какие премьеры состоялись в вашем театре в этом году?**

– У нас традиционно четыре премьеры в год. В этом году мы представили спектакли «Золотой ключик, или Приключения Буратино», «Мерзни, мерзни, волчий хвост», «Ноктюрн для влюбленных», «Мороз Иванович». Все они очень разные – и по настроению, и по атмосфере, и по используемым театральным приемам. «Золотой ключик» – классическая сказка Алексея Толстого, любимая многими поколениями. И сделана она в традиционном стиле с ширмовыми тростевыми куклами. «Мерзни, мерзни, волчий хвост» поставлен с планшетными куклами – здесь зрители видят актеров-кукловодов. Это забавная и поучительная русская народная сказка. «Мороз Иванович» – также известное классическое произведение, сказка Владимира Одоевского, которая претерпела уже множество интерпретаций. У нас это очень красивая история – мы используем проектор для создания волшебного мира. О «Ноктюрне для влюбленных» можно говорить долго. Интересна сама история его появления. Поставил спектакль режиссер Евгений Ибрагимов, который в 2016 году приезжал к нам для проведения мастер-классов с актерами. Его постановки были многократно отмечены призами международных фестивалей, в том числе фестиваля «Золотая маска».

– **Чем примечательна именно эта постановка? На какую публику она рассчитана?**

– Это спектакль без слов, и зрители располагаются прямо на сцене – в шаге от артистов и кукол. В нем все построено на музыке, свете и ювелирной работе кукловодов. И это действительно смотрится волшебно! Те, кому повезло побывать на «Ноктюрне для влюбленных», не остались равнодушными. Кто-то из зрителей сказал, что такие спектакли могут спасти нас от войн, потому что они пронизаны любовью к людям и всему миру.

– **Что актуально для вашего зрителя в последнее время?**

– Вообще, искусство театра кукол сейчас очень востребовано, и это чувствуется. К нам не всегда бывает просто достать билеты – работаем на полные залы. Зрители просят отражать в спектаклях национальную культуру, людям хочется обращения к чему-то исконному, родному. Всегда ждут классику. Но вместе с тем зрители любят, когда их удивляют, когда на сцене происходит что-то необычное.

– **Помимо достоинств, всегда можно выделить какие-то недостатки. И это необходимо, чтобы понять, куда стремиться, над чем работать. Можете ли вы их назвать?**

– Усложняет работу театра отсутствие автомобильной парковки для зрителей. Это технический момент, но от него зависит многое, в том числе, в каком настроении придут к нам посетители. Хотелось бы, чтобы людям было комфортно во всем.



– **2019 год объявлен в России Годом театра. В связи с этим каковы планы театра кукол на будущий год?**

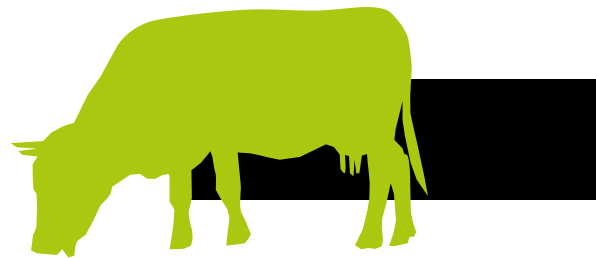
– Ближайшая премьера 2019 года – спектакль «Старуха Изергиль» по известной романтической повести Максима Горького. Это будет постановка для зрителей старше двенадцати лет. Весной у нас появится спектакль для самых маленьких, в котором будут объединены самые первые сказки нашего детства – «Колобок», «Курочка Ряба», «Репка». Затем нас ждет создание непростого масштабного спектакля для взрослых – «Тиль» по пьесе Григория Горина. Ставить его будет главный режиссер театра Галина Лихацкая. Она видит в этой пьесе много актуальных для нашего времени тем, о которых нам хотелось бы поговорить со взрослым зрителем. Под конец года состоится постановка еще по одной из известных сказок. Помимо этого, мы готовим для зрителей много сюрпризов: Масленица, День театра, Международный день кукольника, Ночь искусств и другие праздничные мероприятия.

– **Каковы основные принципы работы театра кукол сейчас?**

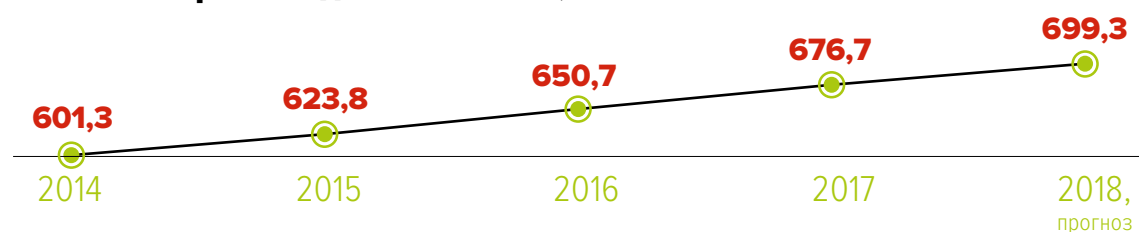
– В политику нашего театра входит сотрудничество с постановщиками из других городов – это один из необходимых элементов в развитии театра, расширяющий рамки и представления о театральном искусстве. В этом направлении и хочется двигаться – стирать границы, постоянно открывать для себя и для зрителя что-то новое. Театр жив только тогда, когда не стоит на месте, когда дышит вместе с эпохой и движется в такт со своим временем. Хочется быть востребованными, и это возможно, потому что куклы актуальны всегда.



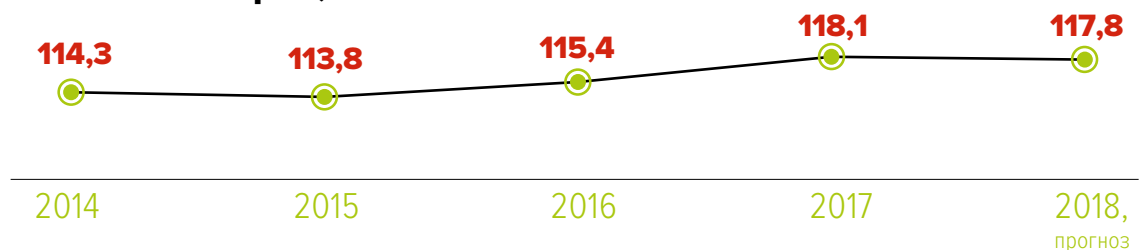
Общие показатели молочной отрасли в УР



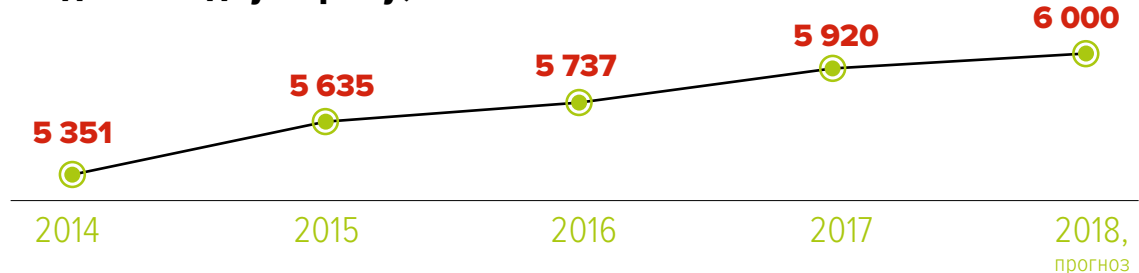
Валовое производство молока, тыс. т



Поголовье коров, тыс. голов



Надой на одну корову, кг



Топ-10 сельскохозяйственных организаций – лидеров 2018 года по производству молока:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 1 ООО «Русская Нива» | 6 АО «Восход» Шарканского р-на |
| 2 СХПК Колхоз «Колос» Вавожского р-на | 7 СПК «Свобода» Увинского р-на |
| 3 СПК (колхоз) «Удмуртия» Вавожского р-на | 8 ООО «АгроНива» Сарапульского р-на |
| 4 ООО «Мир» Воткинского р-на | 9 ООО «Россия» Можгинского р-на |
| 5 АО «Ошмес» Шарканского р-на | 10 КХ Собина Н.И. Шарканского р-на |

Показатели в растениеводстве УР



Валовый сбор зерна – **673** тыс. т
Средняя урожайность – **20,6** ц/га

Муниципальные районы – лидеры по уборке урожая

1-я климатическая зона (северные р-ны):

Шарканский р-н (24,3 ц/га)
Игринский р-н (23,3 ц/га)
Сюмсинский р-н (17,6 ц/га)

2-я климатическая зона (центральные и южные р-ны):

Вавожский р-н (30,1 ц/га)
Можгинский и Завьяловский р-ны (23,1 ц/га)
Граховский р-н (21,5 ц/га)

Топ сельхозорганизаций-лидеров

1-я климатическая зона:

ООО «Рассвет» Игринского р-на (31,4 ц/га)
ООО «Чура» Глазовского р-на (26,7 ц/га)
ООО «Исток» Шарканского р-на (26,1 ц/га)
(имеющих зерновой клин 0,9-2,0 тыс. га)

АО «Ошмес» Шарканского р-на (27,7 ц/га)
СПК «Прогресс» Ярского р-на (27,5 ц/га)
СПК «Чутырский» Игринского р-на (26,1 ц/га)
(имеющих зерновой клин более 2,0 тыс. га)

2-я климатическая зона:

колхоз (СХПК) им. Мичурина Вавожского р-на (36,6 ц/га)
АО «Путь Ильича» Завьяловского р-на (34,8 ц/га)
ООО «Восход» Вавожского р-на (34,5 ц/га)
(имеющих зерновой клин 1,1-2,5 тыс. га)

СХПК «Колос» Вавожского р-на (33,3 ц/га)
ГУП УР «Рыбхоз «Пихтовка» (32,3 ц/га)
ООО «Россия» Можгинского р-на (32,3 ц/га)
СПК (колхоз) «Удмуртия» Вавожского р-на (32,1 ц/га)
(имеющих зерновой клин более 2,5 тыс. га).

КФХ, засевающие зерновыми и зернобобовыми культурами не менее 0,2 тыс. га

1-я климатическая зона:

КХ Собина Н.И. (Шарканский р-н) – 35,1 ц/га
КХ Леконцева В.К. «Кузьмичево» (Шарканский р-н) – 31,2 ц/га
ИП, глава КФХ Ширококов Н.Е. (Шарканский р-н) – 25,0 ц/га

2-я климатическая зона:

ИП, глава КФХ Гайдышев П.П. (Можгинский р-н) – 27,2 ц/га
ИП, глава КФХ Александров В.И. (Можгинский р-н) – 26,3 ц/га
ИП, глава КФХ Александров В.Л. (Можгинский р-н) – 24,1 ц/га.

По информации Министерства сельского хозяйства и продовольствия УР

Зуринский агрокомплекс: полвека кормим республику



ООО «Зуринский агрокомплекс» в Игринском районе Удмуртии 14 декабря отпраздновало 50 лет со дня основания совхоза. За эти годы хозяйство пережило периоды расцвета и угасания, несколько раз сменило специализацию, но всегда находило возможности для развития и роста. Сегодня это единственное в районе и одно из лучших в республике семеноводческое хозяйство, специализирующееся также на производстве молока. С чем встретил агрокомплекс свой полувековой юбилей, «Деловому квадрату» рассказала его директор **Елена Чиркова**.

От ТОЗа до совхоза: возрождение

– Жители села Зура всегда отличались любовью к сельскохозяйственному труду. После волны коллективизации, в 1928 году сельчане организовали ТОЗ (товарищество по совместной обработке земли), в которое вошло 9 хозяйств из соседней деревни. А уже летом следующего года было решено в Зуре организовать колхоз. За полгода в него вступили более 70% хозяйств села. В то время труженикам пришлось столкнуться со многими трудностями: отсутствием животноводческих помещений, нехваткой готовых кормов, падежом скота, полным отсутствием какой-либо техники – труд был ручным. В результате уже в начале 1930 года колхоз в Зуре распался, и вместо него возникло три мелких самостоятельных коллективных хозяйства.

В декабре 1968 года произошло объединение двух колхозов в совхоз «Зуринский», который и положил начало развитию нашего современного хозяйства. В начале 1990-х годов совхоз был самым большим в северной зоне Удмуртии: 7 000 голов крупного рогатого скота, 1 200 дойных коров, около 7 000 свиней, выращивали даже овец и кур.

Я возглавила совхоз в 1998 году. В то время он находился в упадке: большинство ферм закрылись, от стада осталось только 200 коров, техника была старая, урожайность составляла всего 3-5 ц/га, хозяйство имело огромные долги перед поставщиками всей страны. Мне пришлось находить решения для выхода из этой сложной ситуации. Главной задачей было удержать в коллективе опытных специалистов – агрономов, ветеринаров,

зоотехников. Они-то и помогли мне вывести хозяйство из банкротства в лидеры. Уже к 2005 году совхоз встал на ноги: выросло поголовье скота, мы стали обновлять парк сельскохозяйственной и прицепной техники, модернизировать фермы по новым технологиям, сами выращивали и заготавливали корма для животных. Ежегодно наши механизаторы и комбайнеры завоевывали призовые места в республиканских конкурсах. А в 2008 году мы получили статус племрепродуктора по выращиванию свиной крупной белой породы.

Слаженный коллектив, который сегодня насчитывает 120 человек, я считаю самым главным успехом своей работы. 2018 год мы завершаем с хорошими результатами.

Сейчас на наших фермах содержится 1400 голов крупного рогатого скота и 620 дойных коров. Надои на одну фуражную корову составляют почти 7 000 кг.

По итогам 9 месяцев 2018 года мы заняли второе место в Игринском районе по объемам производства молока.

Мы добились хороших результатов и в растениеводстве. Если в 1998 году урожайность зерновых составляла 5 ц/га, то в 2018 году она превысила 25 ц/га. Валовой сбор зерна – 4 207 т.

И это в условиях острой нехватки прибыли, которую мы получаем от продажи молока. В начале года закупочные цены резко понизились – с 27 рублей до 18, и наш агрокомплекс выжил только благодаря тому, что мы сделали запас зерна и семян

от прошлогоднего урожая и на средства от его продажи покупали топливо для проведения посевной и уборочной.

Технологизация в животноводстве

– Нетелей и телок мы выращиваем сами, они у нас с хорошим генетическим потенциалом, над улучшением которого мы работаем. Нашим постоянным партнером является предприятие «Можгаплем», и со следующего года мы решили улучшить генетику при помощи семенного фонда из Московской области. Также активно работаем над увеличением продуктивности. 78% нашего стада голштинизировано, и мы постепенно выбраковываем коров, которые дают менее 5 000 кг молока в год.

Дойное стадо в старых коровниках держим на привязном содержании, они не пасутся на пастбищах. Мы посчитали, что корова теряет на километр пути один литр молока. И поэтому для нее надо создать комфортные условия, чтобы она ела и отдыхала.

А на двух новых фермах, которые мы построили и запустили в работу в 2017 году, на 150 и 200 голов, внедрили новые технологии беспривязного содержания, благодаря которым постарались увеличить продуктивность и производительность труда, что является требованием времени. На новых фермах корова «обслуживает» сама себя. Если раньше на 200 голов приходилось пять работников, то сейчас мы стремимся увеличить нагрузку: один скотник обслуживает 350 коров, и одна доярка – 100 коров.

реклама



Семенное хозяйство

– В конце 2000-х гг. руководство Удмуртии поставило цель – производить 1 млн тонн зерна. В то время кондиционность семян зерновых и кормовых культур в республике не превышала 50%, и была поставлена задача довести ее до 80%. Минсельхоз составил список семеноводческих хозяйств, куда вошло и наше сельхозпредприятие. Сейчас мы закупаем семена в питомниках Иркутска, Татарстана, Московской области, на Красноуфимской селекционной станции, и на своих землях изучаем эти семена, наблюдаем как они реагируют в наших климатических условиях, получаем элиту и продаем хозяйствам. Но в этом году из-за падения закупочных цен на молоко сельхозпредприятия Удмуртии не смогли приобрести семена и в основном покупали их в обмен на фуражное зерно, и мы согласились на эти условия. Хороший спрос был у хозяйств Пермского края, закупили до 100 т.

Набор кормовых культур у нас очень разнообразен, корма заготавливаем в основном из многолетних трав. Агрономической службой хозяйства была подобрана структура трав таким образом, чтобы в оптимальные сроки можно было заготовить качественные корма. Сегодня агрономическая и зоологическая службы работают над тем, как улучшить качество и снизить себестоимость кормов.

От посева кормовой кукурузы мы пока отказались. Сею козлятник, люцерну, люцерна, клевер трех видов – раннего, среднего и позднего созревания. В нашем хозяйстве до 30% в доле зерновых занимают бобовые культуры. Сею три вида гороха и три сорта вики. В этом году впервые посеяли рапс на семена и приняли решение, что в следующем году будем увеличивать площади под эту культуру.

Ответственный подход

– Квалифицированные кадры – это наш главный потенциал, и мы стараемся поддерживать их стремление к труду и самосовершенствованию. Каждый год

индексируем заработную плату, в этом году увеличили ее до 28 тыс. рублей (на 13%). У нас сдельная оплата труда, зависящая от коэффициента трудового участия человека.

Мы стараемся повышать профессионализм наших работников и ежегодно вывозим их на семинары, посылает на курсы повышения квалификации. У нас есть специалисты, которые без отрыва от производства учатся в вузах.

Молодежь – это будущее агрокомплекса. Мы заинтересованы в привлечении молодых специалистов, у нас есть возможности, кроме повышения зарплаты, стимулировать их на качественный труд.

Во-первых, в хозяйстве действует полный соцпакет. Ежегодно мы почти полностью оплачиваем своим сотрудникам санаторно-курортное лечение. Оказываем и материальную помощь. К примеру, выделяем транспорт при строительстве дома, а также денежную субсидию для внесения первоначального взноса по ипотечному кредиту.

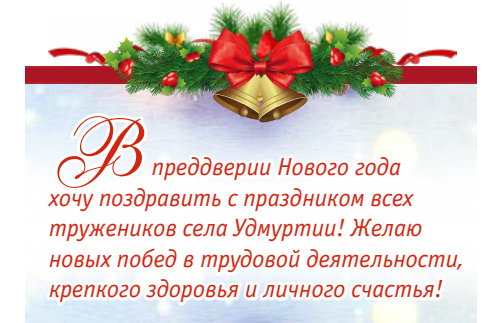
Всех работников мы страхуем и прививаем от геморрагической лихорадки и клещевого энцефалита. На юбилей и бракосочетания, при выходе на пенсию дарим крупные подарки или денежную сумму.

Проблемные точки

– Мне нравится высказывание заместителя вице-президента РАН РФ Юрия Лачуги: «российские власти, видимо, решили, что раз они избавили сельхозпроизводителей от иностранной конкуренции, то дела у них сами собой пойдут в гору, а между тем господдержка АПК сегодня ниже, чем было в советское время. Чтобы российский фермер мог прокормить страну, надо, чтобы люди хотели на селе жить и работать, а не бежали оттуда очертя голову. Надо строить там дороги, газифицировать деревни, создавать социальную инфраструктуру».

Большинство хозяйств нашей родной Удмуртии находятся в неопределенности, чего ждать дальше и как рассчитывать экономисту своих сельхозпредприятий. Недостаточное финансирование не просто сажает семеня на голодный паек, это подрывает продовольственную безопасность страны на поколение вперед. Мне даже страшно подумать, что 20% хозяйств в следующем году могут просто «лечь». Работая в отрасли сельского хозяйства, мы все знаем, что в растениеводстве производственный цикл составляет год, а в животноводстве – несколько лет. Нарастить поголовье молочного стада и его производительность с ходу просто невозможно. Это можно отследить на примере нашего хозяйства. Оно пережило все реформы и преобразования, которые были в сельском хозяйстве начиная с 1990-х гг. и по настоящее время, и мы очень осторожно относимся ко всем нововведениям. Нам не хватило даже 10 лет, чтобы встать на ноги. Но, несмотря на все это, наш агрокомплекс двигается вперед и планирует развиваться.

Сейчас руководство Минсельхоза Удмуртии поставило перед всеми работниками отрасли задачу – снизить себестоимость кормов, и мы разрабатываем различные варианты ее решения. В следующем году планируем обновить парк техники, для этого будут необходимы немалые средства. Главное, чтобы руководство республики слышало пожелания сельхозпроизводителей и шло нам навстречу.



Колхоз (СХПК) имени Мичурина: завершаем год высокими достижениями



– В этом сельскохозяйственном году нам удалось добиться высоких показателей и по растениеводству, и по животноводству. Чтобы в природно-погодных условиях Удмуртии получать хорошие урожаи зерновых, необходимо внедрять в производство научные разработки. Мы сотрудничаем с ИЖГСХА и являемся производственной площадкой вуза. Каждый год экспериментируем, проводим сортоиспытания, и затем применяем новые сорта и технологии при возделывании агрокультур.

Много лет мы засеваем яровую пшеницу сорта Ирень, который дает зерно с высокими хлебопекарными качествами, для выпечки хлеба. Этот сорт полностью оправдал наши ожидания. Часть выращенной нами пшеницы используем для выпечки хлеба и обеспечиваем качественным продуктом Увинский и Вавожский районы.

Основную часть денежной выручки мы получаем от реализации продукции животноводства. Сегодня у нас 840 фуражных коров. В этом году нам удалось увеличить продуктивность на одну корову с 19,5 кг (в 2017 году) до 23,5 кг. С каждой фуражной коровы наше хозяйство планирует в этом году получить 8 170 кг молока. Валовый надой по итогам 10 месяцев составил 5 740 т (в прошлом году – 5 407 т).

В работе над повышением продуктивности большую роль играет генетика животных. Наше дойное стадо – это племенные коровы черно-пестрой породы, которых мы разводим сами, поскольку являемся племрепродуктором. Вторая составляющая высокой продуктивности – качественные и полноценные корма. Их мы выращиваем сами и вводим в рацион коров только натуральные ингредиенты, благодаря чему получаем молоко высшего сорта с жирностью 3,8%. В этом году мы построили и запустили рапсовый завод, и свежий жмых, который остается после выжимки масла, мы оставляем в своем хозяйстве для коров. Добавление его в рацион питания животных повышает содержание жира и белка. А рапсовое масло мы продаем.

На увеличение надоев повлияло и то, что в этом году мы собрали очень хороший урожай кукурузы и заготовили качественный силос, потому что убрали зерно, когда оно было уже зрелое.

Часть полученного молока – более тонны в сутки – мы перерабатываем сами. Для этого в прошлом году запустили цех по розливу молока производительностью три тонны в сутки. И главная наша задача на следующий год – построить коровник

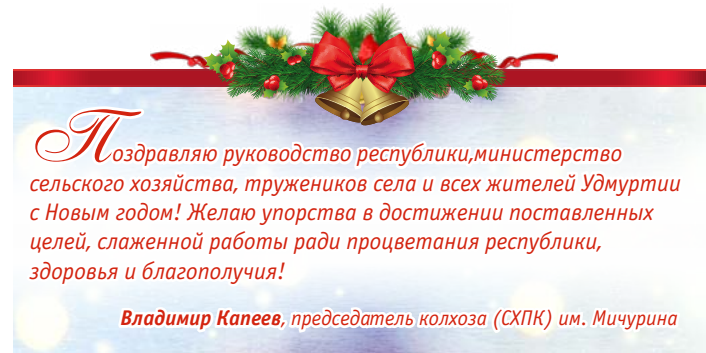


Колхоз (СХПК) имени Мичурина Вавожского района показал в 2018 году лучший в Удмуртии результат по урожайности зерновых и зернобобовых культур во второй климатической зоне, а также занял первое место по Вавожскому району по продуктивности коров. За стабильные успехи сельхозпредприятия его председатель **Владимир Капеев** получил диплом муниципального образования «Вавожский район» Удмуртской Республики «Лучший руководитель среди сельскохозяйственных предприятий Вавожского района по итогам уборки урожая 2018 года». Он рассказал журналу «Деловой квадрат», с какими достижениями одно из лучших хозяйств республики заканчивает год.



на 600 голов. С введением новой фермы мы увеличим валовый надой молока.

Мы развиваем не только производство, но и социальную поддержку наших работников. В хозяйстве трудится 200 человек, средняя зарплата в 2018 году составила 35 тыс. рублей. Каждый человек один раз в три года может бесплатно пролечиться в санатории за счет предприятия. Если работник выходит на пенсию, то, в зависимости от стажа работы, он получает единовременную выплату в размере от одного до трех окладов. Работникам колхоза мы выделяем безвозмездную материальную помощь на строительство дома в размере 100 тыс. рублей. Кроме этого, каждый год на средства хозяйства страхуем весь коллектив от несчастных случаев. Мы дорожим своими работниками, ведь это наше главное достояние.



СХПК-колхоз «Луч»: нас спасает племенной скот

СХПК-колхоз «Луч» в Вавожском районе – племенной завод по разведению черно-пестрой породы коров, в последние годы неизменно является одним из лучших хозяйств района по увеличению поголовья дойного стада, валовому производству молока и урожайности зерновых. 2018 год стал для СХПК одним из самых сложных, но, несмотря на это, колхозу удалось завершить сельскохозяйственный сезон с хорошими показателями. Благодаря чему – рассказал председатель СХПК-колхоз «Луч» **Анатолий Владыкин**.



– Анатолий Геннадьевич, ваше хозяйство каждый год улучшает показатели по животноводству и растениеводству. С какими результатами завершаете текущий год?

– Наша задача – ежегодно увеличивать производительность и продуктивность коров и снижать при этом себестоимость производства молока. Общее поголовье в нашем СХПК-колхозе – 3 100 голов, из них дойное стадо – 1 050 голов. По итогам 9 месяцев этого года продуктивность составила 6 100 т.

Большую роль в повышении продуктивности и, следовательно, валовых надоев играют корма. Мы постоянно совершенствуем рацион животных, добавляем в него только натуральные корма – овес, ячмень, пшеницу, кукурузу, клевер, рапсовый жмых, различные травы. В этом году посеяли 400 га кукурузы, собрали хороший урожай, вырастили многолетние травы – люцерну, клевер, кормов заготовили с запасом в 5 тыс. т. Для производства комбинированных кормов построили кормоцех и сами разработали технологии.

К сожалению, из-за погодных условий в этом году мы собрали зерновых меньше плана – 25 ц/га, в прошлом году урожайность была 29 ц/га. Но у нас с прошлого года урожая оставался запас зерна, и поэтому на кормовой базе это не отразится.

– Расскажите про ваш новый животноводческий комплекс на 400 голов, который вы запустили в январе этого года. Какие задачи ставили с вводом его в эксплуатацию?

– Наше хозяйство вложило в строительство комплекса и наполнение его современным оборудованием более 105 млн рублей. Из них 75 млн – собственные средства, 30 млн рублей мы взяли в кредит, а 20 млн рублей должны были получить из республиканского бюджета в виде субсидии на строительство животноводческих комплексов.

С вводом нового животноводческого комплекса мы планировали увеличить дойное стадо на 100 коров, до 1 050, чтобы повысить производство молока на 700 т в год. И мы выполнили эту задачу. Половину нового коровника уже заполнили, остальных животных запустим в следующем году.

Новая ферма оснащена современным доильным оборудованием «Елочка». Оно позволяет проводить одновременную автоматическую дойку 26 коров, а весь комплекс обслуживают всего семь человек. Мы постарались оснастить коровник самыми современными технологиями. Например, электронной системой управления стадом. Это комплекс оборудования и программно-обеспечения, который учитывает и хранит данные о режиме кормления и доения, качестве молока, наследственности каждой коровы. Во время дойки система анализирует показатели молока, что позволяет нам контролировать его качество.

– С начала и до конца лета этого года в отрасли наблюдалось сначала резкое падение закупочных цен на молоко, а затем их стагнация. Как ваше хозяйство справилось с ситуацией?

– В этом году наш СХПК впервые за последние годы столкнулся с острой нехваткой финансовых средств. Все заработанные нами деньги мы направляли на выплату зарплаты и покупку топлива для проведения уборочной. С трудом удалось выделить средства на приобретение в лизинг импортной сеялки с 6-метровой шириной захвата. В день она засеивает 40-50 га, а обслуживают ее всего четыре человека. К сожалению, импортная техника не входит в программу государственного субсидирования, и поэтому нам пришлось вложить в приобретение сеялки только собственные средства.

Мы выживали только за счет средств от продажи племенного скота. Наши черно-пестрых коров покупали хозяйства из Удмуртии, Башкирии, сейчас интерес проявляют СПК из Пермского края, Ульяновской области: планируют купить по 50-70 голов для улучшения «обмена крови».

С сентября закупочные цены начали увеличиваться, и сейчас перерабатывающие заводы платят за килограмм молока чуть больше 23 рублей. Но для устойчивого развития нам необходима цена в 25 рублей. Кроме того, мы больше года не можем получить субсидию из республиканского бюджета, которая полагается при введении в строй животноводческих помещений. Когда мы в 2016 году начинали строить ферму и подавали документы на получение субсидии, то в положении был прописан размер субсидии – 50 тыс. рублей на одно скотоместо. Затем положение переписали и сократили выплату до 20 тыс. рублей за скотоместо.

В 2018 году в положение о предоставлении субсидий снова внесли изменения. И мы не понимаем, как нам составить бюджет предприятия на 2019 год. А планов у нас много: хотим купить энергонасыщенный трактор, комбайн, построить родильное отделение к новой ферме, на это необходимо будет 10 млн рублей.

Важно, чтобы программа субсидирования действовала без изменений два-три года и сельхозпроизводители могли ориентироваться и планировать развитие на ближайшую перспективу. Недавно наш район с рабочим визитом посетил Глава Удмуртии Александр Бречалов, мы озвучили ему это пожелание, он дал поручение министру сельского хозяйства Ольге Абрамовой. Надеемся, что в ведомстве пойдут навстречу сельхозпроизводителям и разработают прозрачное положение о предоставлении субсидий.

Поздравляю всех тружеников села и жителей УР с наступающим Новым годом! Желаю процветания, успехов и хорошей погоды весь год!

Анатолий Владыкин, председатель СХПК-колхоза «Луч»



Уважаемые соотечественники, дорогие труженики села!

Накануне Нового года и Рождества в каждом доме царит атмосфера праздника, звучат искренние пожелания счастья и благополучия, строятся планы на будущее. Для каждого сельхозпредприятия и для каждой сельской семьи 2018 год был ознаменован упорным трудом, личными и коллективными свершениями. Несмотря на возникающие в отрасли трудности, мы, объединившись, смогли открыть новые возможности для роста своих предприятий, а значит – и развития региона.

Поздравляю вас, друзья, с положительной динамикой, которая была продемонстрирована сельским хозяйством Удмуртии. Отрадно, что наиболее быстро развивающимся сектором стали фермерские хозяйства, постепенно усиливающие свои позиции в обеспечении продовольственной безопасности республики.

Крестьяне спасают исчезающие деревни, создавая новые рабочие места, восстанавливают храмы, оказывают поддержку местному самоуправлению. Многие вопросы удается решать при содействии регионального отделения ОНФ, которое уделяет большое внимание развитию сельских территорий.

Радует, что желание работать на земле у людей не пропадает, а потому потенциал для развития индивидуальных хозяйств в республике огромный. Не вызывает сомнений, что наш вклад в сельхозпроизводство будет только увеличиваться.

За активный вклад в развитие республиканского хозяйства благодарим всех, кто свои силы и энергию вкладывает в развитие нашего движения в Удмуртии. Счастья и здоровья, пусть в наступающем году погода всегда к вам будет благосклонна и радуется изобилием богатый урожай! Мира, хлеба и добра вам и вашим семьям!

Михаил Лебедев, председатель НП «Крестьянских (фермерских)

хозяйств, кооперативов и личных подворий УР», депутат Государственного Совета УР, сопредседатель регионального штаба ОНФ в Удмуртии

466 крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей

включено в реестр сельскохозяйственных товаропроизводителей Удмуртской Республики (за 2017 год).

1-й в Удмуртии и **50**-й среди российских предприятий – производителей сырого молока

(по данным Центра изучения молочного рынка за 2017 год) – СХПК Колхоз «Колос» Вавожского района.



Уважаемые жители Удмуртии, фермеры и труженики агропромышленного комплекса, от всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Аграрный сектор не просто отрасль экономики, это основа благосостояния людей, живущих на сельских территориях. Очень важно, чтобы в постоянно меняющихся рыночных условиях труд и продукция сельхозпроизводителей нашего региона были по-настоящему востребованы. Я много лет по своей профессиональной деятельности и по призванию сердца связан с сельским хозяйством. Меня искренне радует блеск в глазах фермеров и людей многих других профессий, которые, несмотря на множество препон, создаваемых им государством, идут вперед и делают свое дело, продолжают развивать село и агробизнес. Я желаю нашей республике побольше таких людей! И тогда надпись «Сделано в Удмуртии» станет признанным знаком качества. Ваш профессионализм, любовь к родной земле и стремление жить так, чтобы перед другими было не стыдно, являются гарантией того, что впереди нас ждут светлые времена.

Пусть эти новогодние дни пройдут у вас в уютной атмосфере домашнего праздника среди дорогих вашему сердцу людей и принесут множество счастливых мгновений! От всей души желаю вам благополучия, веры в собственные силы, отличного настроения и богатого урожая! С новым 2019 годом!

Владимир Красильников, председатель СХПК Колхоз «Колос» Вавожского района, депутат Госсовета УР



Уважаемые работники сельского хозяйства, жители городов и сел Удмуртии! От имени коллектива СПК «Родина» примите самые добрые и светлые поздравления с наступающими новогодними праздниками!

Каждый новый год – это как новая страница в летописи событий нашей жизни. И всякий раз, несмотря ни на что, хочется верить, что наступающий год обязательно будет лучше прежнего.

На сегодняшний день СПК «Родина» стабильно входит в число лучших сельскохозяйственных предприятий Граховского района Удмуртии. Гарантия эффективности нашего производства – техническая оснащенность и применение современных технологий. Результаты работы сельхозкооператива в минувшем году свидетельствуют о том, что предприятие идет в ногу со временем. Впереди у нас новые планы и твердая уверенность, что наступающий год станет временем очередных свершений и добрых перемен.

В канун Нового года хочется пожелать, чтобы в каждой семье все ее поколения понимали, любили и искренне уважали друг друга, чтобы спорилась работа и приносила в ваши дома счастье, достаток и уверенность в завтрашнем дне. Пусть год приходящий будет богат на яркие и радостные события! Пусть воплотятся в жизнь все ваши надежды и мечты!

Сергей Петров, председатель СПК «Родина» (Граховский район)

22 молочно-товарные фермы построено с нуля сельхозорганизациями и крестьянско-фермерскими хозяйствами Удмуртии в 2018 году

2019 год объявлен Министерством сельского хозяйства и продовольствия УР Годом целенаправленного выращивания молодняка



ООО «ИЖАГРОТЕХСТРОЙ»

- ♦ Готовые проектные решения
- ♦ Строительство молочно-товарных ферм от 100 до 5000 гол. КРС привязного и беспривязного содержания
- ♦ Поставка всей линейки животноводческого оборудования от простого до самого высокотехнологичного (доильные залы, роботы-дояры)
- ♦ Монтаж оборудования и его дальнейшее сервисное обслуживание
- ♦ Запчасти и расходные материалы



Поздравляем всех работников сельского хозяйства с новогодними праздниками! Пусть 2019 год порадует вас богатым урожаем и высокими надоями! Достичь отличных результатов вам поможет качественное оборудование и специалисты ООО «Ижагротехстрой».

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИЛЛЕР Fullwood

доильные залы, роботизированное доение



ЭКСКЛЮЗИВНЫЙ ДИСТРИБЬЮТОР ФИРМЫ afimilk Vital know-how in every drop по поставкам сложных компьютеризированных систем, используемых на современных молочных фермах

426011 Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Телегина, 49
тел/факс: +7 (3412) 908-246, 908-247, 8-912-755-07-32
e-mail: izhagroteh@yandex.ru www.izhagroteh.ru



Дорогие жители Удмуртии, работники сельского хозяйства, земляки!
Примите самые искренние и светлые поздравления с наступающими новогодними праздниками!

По традиции, в эти дни мы подводим итоги минувшего года, анализируем победы и достижения. 2018 год был временем, когда все ожидали остановки падения экономики и стабилизации в международной жизни. Не все сбылось именно так, как об этом мечтали, и все же большинство испытаний мы преодолели достойно и завершаем прожитый год с верой в будущее. Когда вкладываешь максимум в то, что делаешь, каждый на своем месте, тогда все мечты и надежды пусть не сразу, но обязательно сбываются.

От всей души желаю всем работникам сельского хозяйства Удмуртии отличного здоровья, хорошей погоды и щедрого урожая в наступающем году, пусть судьба всегда улыбается вам, и удача спешит навстречу! Отдельные пожелания Правительству УР, сотрудникам Министерства сельского хозяйства и продовольствия, в т.ч. Управлению сельского хозяйства Вавожского района – провидческого дара, плодотворных инициатив и неиссякаемой энергии в защите интересов аграрного сектора республиканской экономики. Благополучия, счастья, добра и мира всем!

Аркадий Юшков,
председатель СПК (Колхоз) «Удмуртия» (Вавожский район)

30,1 ц/га **1**-е место по республике
– средняя урожайность зерновых в Вавожском районе



Дорогие жители Удмуртии, работники агропромышленного комплекса, земляки!
Примите сердечные поздравления с Новым годом и Рождеством Христовым!



Ощущение чуда, прекрасное настроение и хороший эмоциональный заряд дарят нам эти дни на весь предстоящий год. Собравшись за праздничным столом, мы по традиции с благодарностью провожаем старый год и с оптимизмом встречаем новый.

СХПК «Горд Октябрь» сегодня – это одно из самых надежных и стабильно работающих предприятий в Вавожском районе. Коллектив у нас крепкий, много хороших, ответственных работников. Мы знаем, что никто за нас нашу работу не сделает, и то, как мы живем, зависит тоже только от нас. Поэтому, как бы ни было тяжело, мы работаем, движемся вперед.

Уходящий в прошлое 2018 год хочется поблагодарить за опыт, новые договоры, достижения и победы, которые он принес. Пусть все, что огорчало, останется в прошлом, а все хорошее найдет успешное продолжение в наступающем году.

Пусть наши желания, которые мы с удовольствием загадываем в новогоднюю ночь под бой курантов, обязательно сбудутся! Искренне желаю всем, чтобы наступающий 2019 год принес самое главное – душевное тепло, здоровье и удачу! Побольше веры в себя, в свою семью и в наш Родниковый край! Будьте счастливы!

Леонид Кузьмин,
председатель СХПК «Горд Октябрь» (Вавожский район)

Дорогие друзья!
Искренне и от всего сердца поздравляем вас с Новым годом!

Каждый год приносит нам новые достижения и открытия. Технологии стремительно развиваются во многих отраслях, в том числе такой важнейшей для нашей страны, как сельское хозяйство. Мы рады отметить, что ведущие предприятия агропромышленного комплекса Удмуртской Республики открыты для передовых разработок и с большим интересом относятся ко всему, что способствует увеличению эффективности производства и улучшению основных показателей своей деятельности.

Компания «АгроМир Удмуртии» реализовала в республике ряд крупных проектов, связанных с оснащением ферм современным оборудованием для доения и охлаждения молока, ухода за животными и другой техникой. Практика доказала, что эти проекты открывают уникальные возможности и перспективы.

Мы благодарим наших партнеров за конструктивное и плодотворное сотрудничество. Уверены, что его продолжение будет таким же эффективным.

Желаем вам новых успехов и реализации всех намеченных планов. Счастья, крепкого здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Коллектив компании ООО «АгроМир Удмуртии»



Уважаемые друзья!

Примите самые теплые и искренние пожелания добра, удачи, счастья в новом году!

Пусть он принесет вам много хороших новостей и радостных событий!

Редакция журнала «Деловой квадрат»

журнал для лидеров
ДЕЛОВОЙ КВАДРАТ

www.d-kvadrat.ru

Слово редактора

Новости

Все об Ижевске

Деловая оперативная информация

Это интересно

Архив журнала

Кто есть кто?

Блоги

Реклама на сайте

Курс валют



С днем рождения!

Редакция журнала «Деловой квадрат» искренне поздравляет своих постоянных партнеров, коллег и заказчиков. Выражаем всем вам и каждому в отдельности глубокую признательность за доверие, желаем дальнейших успехов в работе и новых личных побед!

Декабрь

АБАШЕВ Рашит Наильевич (ЗАОр «МДНП «Красная звезда»)

АФНАСЬЕВ Павел Николаевич (ООО «ФПК «НЭСТ»)

БЕЛОСЛУДЦЕВА Нина Васильевна (СПК «Большевик», Кезский район)

БЛИНОВ Максим Игоревич (Группа компаний «Легардо»)

БУЛАНКИН Александр Викторович (ООО «Нооматика»)

ВЕРШИНИН Алексей Павлович (ООО «Газпром межрегионгаз Ижевск», ООО «Газпром газораспределение Ижевск»)

ВОСТРИКОВ Борис Васильевич (МО «Юкаменский район»)

ВЬЮГОВ Алексей Маратович (Удмуртский фонд развития предпринимательства)

ГАВРИЛОВ Владимир Александрович (БУЗ УР «Республиканский кожно-венерологический диспансер МЗ УР»)

ГАРИН Олег Владимирович (Администрация города Ижевска)

ГЕНЕРАЛОВ Дмитрий Сергеевич (Правительство УР)

ДАНИЛОВ Дмитрий Валентинович (ГК «Острова»)

ЕРЕМИН Аркадий Карлович (ООО ПК «Промпроект»)

ЖУРАВЛЕВ Олег Геннадьевич (ЗАО «Ижторгметалл»)

ЗОРИН Андрей Васильевич (ОАО «НИТИ «Прогресс»)

КОНОВАЛОВ Сергей Владимирович (Удмуртское отделение ПАО «Сбербанк»)

КОНЯШИН Андрей Владимирович (МО «Завьяловский район»)

МАЙЕР Владимир Александрович (АО ИЭМЗ «Купол»)

МАРЧЕНКО Анатолий Владимирович (Почетный гражданин Удмуртской Республики)

МЕРЗЛЯКОВ Владимир Анатольевич (БУЗ УР «Республиканский кожно-венерологический диспансер МЗ УР»)

МЕРЗЛЯКОВ Николай Николаевич (Управление Росгвардии по Удмуртской Республике)

МИХАЙЛОВ Николай Иванович (ООО «Писеевское», ООО «Агро-Алнаши»)

МУКЛИН Василий Геннадьевич (МО «Шарканский район»)

НАГОВИЦЫН Платон Владимирович (ООО «Локомотив»)

НАГОВИЦЫН Сергей Алексеевич (Ассоциация ветеранов боевых действий ОВД и ВВ МВД РФ по УР)

ОСТАНИН Александр Владимирович (ООО «Рыбовод», Селтинский район)

ПЕРЕПЕЛИЦА Антон Андреевич (ООО П.М. «Палаццо»)

ПЛОТНИКОВ Александр Иванович (МО «Кизнерский район»)

ПОЛЯНЦЕВ Иван Михайлович (СПК «Труженик», Дебесский район)

ПОНОМАРЕВ Сергей Борисович (ИП Пономарев С.Б., Селтинский район)

ПОПОВ Михаил Леонидович (ООО «ИТС-авто»)

ПРИДВОРНЫЙ Александр Ильич (ООО «Ижевскимаш»)

ПРУЗАН Олег Иванович (АУЗ УР «ССМП МЗ УР»)

РАССОМАХИНА Елена Борисовна (МБОУ «СОШ № 58»)

САННИКОВ Герман Сергеевич (МВД по УР)

СВЕТЛАКОВ Иван Борисович (ООО «Россия», Алнашский район)

СМИРНОВА Светлана Константиновна (Ассамблея народов России, г. Москва)

СНИГИРЕВ Михаил Юрьевич (СПК «Каменный ключ», Вавожский район)

СУДАРИКОВА Наталья Алексеевна (Правительство УР)

ТОПАЛ Андрей Юрьевич (ОАО «Удмуртнефть»)

ТОЦКИЙ Сергей Иванович (БОУ ДПО «Республиканский центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов здравоохранения УР»)

ТРОНИН Николай Иванович (СПК «Луч», Дебесский район)

ТУМАЕВ Владимир Алексеевич (ООО «Дизол»)

ТЮНИНА Евгения Ивановна («УДС-Групп»)

ШЛЕЙН Людмила Петровна (ООО «Независимая строительная лаборатория»)

ЮШКОВ Николай Петрович (ЗАО «Сарапульский дрожжепивоваренный завод»)

ЯГАФАРОВ Фаат Кутузович (ООО «Леспроект»)

Январь

АБРОСЬКИН Николай Павлович (Управление делами Президента РФ)

АИТОВ Спиридон Вениаминович (колхоз «Нива», Сюмсинский район)

АКМАЛЕТДИНОВ Шамиль Газитдинович (ООО «Газ-Сервис»)

АЛЕКСЕЕВ Николай Романович (СПК «Искра», Малопургинский район)

АНИЩУК Денис Сергеевич (АО «Чепецкий механический завод»)

АРСИБЕКОВ Дмитрий Витальевич (АО «Белкамнефть» им. А.А. Волкова)

АХМАДУЛЛИН Булат Гумарович (ООО «Славутич»)

БОГДАНОВ Анвар Мухаметович (Ассоциация стоматологов Удмуртии)

БОРОДУЛИН Алексей Николаевич (БУЗ УР «Воткинская РБ МЗ УР»)

БОТКИНА Зинаида Яковлевна (УРО ВО «Всероссийское общество охраны памятников истории и культуры», РОО «Землячество «Эгра» Игринского района)

ВЛАСОВ Валерий Алексеевич («Югдон», Можгинский район)

ГАНЬКОВ Виктор Леонидович (ООО «Решительный», Алнашский район)

ГРАЧЕВА Инна Леонидовна (БУЗ УР «ГКБ № 6 МЗ УР»)

ГУМИРОВ Рушат Сафиевич (ООО «Изотеп»)

ДЕКУСАР Борис Петрович (ООО «КомтеС»)

ДОРОФЕЕВ Владимир Николаевич (СПК «Гулейшур», Кезский район)

ЗИЯТДИНОВ Фаниль Газисович (АО ИЭМЗ «Купол»)

ИВАНОВА Любовь Васильевна (ООО «Родник», Кезский район)

КАМЕНЩИКОВ Юрий Георгиевич (БУЗ и СПЭ УР «РКПБ МЗ УР»)

КАСИМОВ Карим Фатахутдинович (Управляющая компания ООО «Глазовские заводы»)

КАШТАНОВ Валерий Владимирович (ОАО «Комета», Игринский район)

КЕЛЬМАКОВ Вaley Кельмакович (ФГБОУ ВПО «Удмуртский государственный университет»)

КОЛЕСОВА Светлана Борисовна (Институт нефти и газа им. М.С. Гущериева)

КОНОНОВ Дмитрий Леонидович (СК «Чемпион»)

КОРЕПАНОВ Петр Вениаминович (СПК «Прогресс», Игринский район)

ЛАЗАРЕВА Татьяна Алексеевна (СПок «Агроресурс»)

ЛАПШИН Александр Аркадьевич (Ижевское отделение ГЖД – филиал ОАО «РЖД»)

ЛЕОНОВ Николай Ильич (ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

МАКСИМОВ Вячеслав Михайлович (ООО «Родина», Алнашский район)

МАРТЫНОВА Раиса Федоровна (Национальный музей им. К. Герда)

МЕЛЬНИК Алексей Владимирович (ОАО «Сарапульский ЛВЗ»)

НИКИТИНА Елена Владимировна (ПАО КБ «УБРИР» в г. Ижевск)

НИКОЛАЕВ Михаил Петрович (ООО «Сельфон», Можгинский район)

НИКУЛИН Валерий Александрович (ЧОУ ВО «КИГИТ»)

ОБИДИН Вячеслав Алексеевич (СП ЗАО «Удол»)

ПЕТРОВ Владимир Юрьевич (крестьянское (фермерское) хозяйство, д. Кады-Салья, Киясовский район)

РЕПНИКОВ Виктор Николаевич (Можгинское ЛПУМГ – филиал ООО «Газпром Трансгаз Чайковский»)

РЕШЕТНИКОВ Алексей Петрович (ООО «Стоматологическая клиника «РеСто»)

САВЕЛЬЕВ Александр Владимирович (АО «Сарапульский радиозавод»)

САННИКОВ Петр Анатольевич (ООО «Родина», Можгинский район)

СЕЛИВАНОВ Андрей Борисович (БУЗ УР «Вавожская РБ МЗ УР»)

СЕРГЕЕВ Владимир Ильич (ИП Сергеев В.И., Алнашский район)

СЕРДЯГИН Леонид Геннадьевич (ООО «Санаторий-профилакторий «Свет»)

СТЕПНОВА Зоя Ивановна (АО «САКТОН»)

СУНЦОВ Александр Васильевич (СПК (колхоз) им. Калинина, Дебесский район)

СУХАНОВ Юрий Викторович (Верховный суд УР)

ТИХОНОВ Денис Львович (ООО «Чемпион»)

ТРОФИМОВ Иван Николаевич (ООО «Ижевское предприятие «Спутник» им. Исаенко Е.М.»)

ФЕДОРОВ Михаил Никандрович (СПК имени Кирова, Малопургинский район)

ФЕДОРОВ Юрий Викторович (Государственная Дума РФ)

ФЕРТИКОВА Анаит Вазировна (Ингосстрах)

ФЕФИЛОВ Андрей Геннадьевич (Компания «Домашняя кухня»)

ЦЫРКИН Владимир Наумович (ООО НПП «Ижинформпроект»)

ЧЕРНОВА Елена Владимировна (Студия кухни RiM)

ЧЕРТУХИН Роман Сергеевич (ООО ЛК «Союзлифтмонтаж»)

ЧИРКОВА Елена Михайловна (ОО «Зуринский агрокомплекс»)

ЧИСТОУСОВА Татьяна Фердинандовна (БУЗ УР «ГП № 6 МЗ УР»)

ШАВРИН Олег Иванович (ООО «НПИЦ «Качество»)

ШАХОВ Иван Владимирович (ОАО «Удмуртгражданпроект»)

ШИХОВ Александр Анатольевич (Россельхозбанк)

ЮШКОВ Аркадий Семенович (СПК (колхоз) «Удмуртия», Вавожский район)

Боевой девятнадцатый год

В начале 1919 года будущая Удмуртия успела пожить мирной жизнью, проводить красных, встретить белых, а потом снова – красных.



Хлеб для братской Германии

Новый 1919 год Ижевск встречал, пытаясь войти в колею мирной жизни. Более-менее удалось наладить снабжение города продовольствием. Согласно постановлению уездного продкомитета, выдача населению хлеба производилась

по классовой системе. К 1-му классу относились рабочие, занимающиеся тяжким физическим трудом при огненных печах, а также дети, кормящие матери и советские работники – они получали по 36 фунтов хлеба в месяц (около 14,5 кг). Ко второй категории причислялись лица, занятые

более легким трудом (токари, слесари), им полагалось по 25 фунтов. Лица других занятий причислялись к 3-й категории (18 фунтов). Отдельно оговаривалось, что к 4-му классу причислены тунеядцы, их тоже кормили, выдавая по 12 фунтов хлеба на человека в месяц.

Но это то, что касалось распределения. Основной хлеб был у крестьян, которые его продавали, а порой, хотя и не очень охотно, жертвовали, причем не только своим соотечественникам. В январе 1919 года Старовеньинский исполком обсуждал вопрос о пожертвовании хлеба в пользу германского пролетариата, постановив собрать «по ½ с души со всей волости» (чего именно половину, не указано), но бедняков при этом от налога освободили, постановив «взыскать с имущих более чем следует».

Хлеб посылали, разумеется, не только германским пролетариям. Газета «Красный воин» в январе 1919 года сообщала о посылке 40 вагонов хлеба голодающему Петрограду, 80 тыс. пудов хлеба послали в Москву и Петроград из Сарапульского уезда. При этом были, конечно, и недобровольные, и сомневающиеся, которых



предлагали посылать вместе с хлебом в город – узнавать, как живут рабочие, каков их заработок и почему рабочим продают хлеб.

А рабочие жили небогато, да и было их значительно меньше, чем требовалось. Ижевский оружейный завод удалось запустить на четвертый день после освобождения от мятежников, а уже в январе 1919 года он производил 1000 винтовок в день, доведя их выпуск к марту до 1200 штук.

«Совет Рабоче-Крестьянской Обороны, заслушав сообщение чрезвычайной комиссии о доведении ежедневного выпуска винтовок Ижевских заводов до 1 тысячи, постановил: благодарить рабочих и служащих Ижевского завода от имени Рабоче-Крестьянского Правительства за ценную поддержку, оказываемую ими Красной Армии», – телеграфировал в Ижевск Ленин в конце января.

Ильич по понятным причинам внимательно следил за делами на Ижевских заводах. Его беспокоила нехватка рабочих рук, и 12 января 1919 года он подписал постановление Совета обороны об отправке столичных рабочих на Ижевский и Воткинский заводы. Как позже сообщало управление Ижевского оружейного и сталелитейного заводов, на 21 января в мастерских и отделах значится рабочих и служащих 15854 чел., ожидалось прибытие 5 тыс. рабочих из Петрограда и Москвы.

«Вместе с сим сообщаем, что в настоящее время питание рабочих, в особенности приезжих и работающих на тяжелых огненных работах, является неудовлетворительным, что вредно отзывается на производительности заводов», – добавляло управление.

Трехлинейки для Красной армии

Винтовки были главной причиной повышенного внимания руководства страны к ижевским делам. Накануне Нового 1919 года Ленин принял у себя комиссара бригады освобождавшей Ижевск Азинской

дивизии Илью Аронштама, живо интересуясь как положением в армии, так и ходом восстановления Ижевского оружейного завода. В качестве подарка Илья Аронштам преподнес Ленину деревянный футляр с миниатюрной винтовкой, изготовленной ижевским рабочим Прокопием Алексеевым, удостоенным в царское время зеленого кафтана, а в советское – звания Героя Труда. Миниатюрная винтовка весила в 64 раза меньше обычной. На медной пластинке, привинченной к крышке футляра, была выгравирована надпись: «Великому пролетарскому вождю тов. Ленину на память о взятии Ижевска от 2-й железной Дивизии и Революционного гражданского Совета гор. Ижевска 19.7.18/XI». Впоследствии этот сувенир экспонировался в одном из залов музея Ленина, в котором, согласно известной песне, «два пальто простреленных».

Благостную картину взаимоотношений рабочих и вождя мирового пролетариата изрядно портили сводки с фронта. В ноябре 1918-го англичане и французы, наконец, поняли, что толку от социалистической директории не будет, и привели к власти адмирала Колчака, дав ему все необходимое для начала масштабного наступления сразу по двум направлениям – Пермско-Вятскому и Самаро-Саратовскому.

«В течение ближайших пятнадцати дней вся Советская Россия будет окружена со всех сторон и будет вынуждена капитулировать», – кипятился французский генерал Жанен, и к этому у него были все основания. На соединение с Северным фронтом генерала Миллера и Деникиным в Царицыне воинство Колчака продвигалось очень успешно. Красную армию были по всем фронтам, и Ленин, прямо



обвинивший в неудачах «военную оппозицию» Троцкого, положил немало сил, чтобы навести порядок во 2-й и 3-й армиях, отдавших Пермь в ночь с 24 на 25 декабря 1918 года.

Ситуация на Восточном фронте была катастрофической. Колчак рвался к Вятке – крупному железнодорожному узлу – и запасам продовольствия. Вятка открывала ему путь на Петроград, к которому с запада рвался Юденич. К Новому году войска Колчака были в 30 км от Глазова, где находился штаб 3-й армии, и готовились взять город. Спасать его, а вместе с ним и весь фронт, ЦК отправил Сталина и Дзержинского. Официально они именовались «партийно-следственной комиссией, созданной для подробного расследования причин сдачи Перми, последних поражений на уральском фронте, равно выяснения всех обстоятельств, сопровождающих указанные явления».

Навели порядок

Порядок на Восточном фронте Дзержинский и Сталин наводили около месяца, изрядно почистив командование от кадров Троцкого и, по сути, перестроив всю организационную структуру. Без этих мер Восточный фронт, скорее всего, был бы прорван уже весной 1919-го, после того, как 4 марта Колчак начал наступление по всему фронту на протяжении 2 тыс. километров, имея 145 тыс. штыков и сабель и

около 150 тыс. войск интервентов в тылу, где они охраняли железные дороги и привлекались к операциям против населения.

3-я армия красных прикрывала глазовское направление, южнее действовала 2-я армия, до конца марта успешно державшая оборону. Но долго это продолжаться все равно не могло, и, понимая всю опасность, нависшую над Ижевском, Революционный Совет города начал готовить заводы к эвакуации. Времени было крайне мало, однако буквально за сутки важнейшие станки и машины были разобраны и погружены в вагоны. Утром 9 апреля состав из 46 вагонов двинулся в Казань. Уже на следующий день пал Воткинск. 11 апреля колчаковцы взяли Сарапул, 13 апреля – Ижевск.

В день падения Воткинска Ленин отправил питерским рабочим полную отчаяния телеграмму:

«Товарищи! Положение на Восточном фронте крайне ухудшилось. Сегодня взят Колчаком Воткинский завод, гибнет Бугульма; видимо, Колчак еще продвинется вперед. Опасность грозная...»

Мы просим питерских рабочих поставить на ноги все, мобилизовать все силы на помощь Восточному фронту... И Совдеп, и профессиональные союзы должны прячь все силы, поднять на ноги все, всемерно помочь Восточному фронту. Я уверен, товарищи, что питерские рабочие покажут пример всей России».

Питерские рабочие пример показали. По всей стране началась мобилизация коммунистов на борьбу с Колчаком. На Восточный фронт парторганизации отправляли от 10 до 30 процентов своего состава, а из прифронтовых районов



– половину. Десятки тысяч человек двинулись в сторону Вятки и Глазова, откуда в мае перешли в наступление, взяв 3 июня Сарапул, 2-го Ижевск, 11-го – Воткинск. К 20 июня 1919 года вся территория Вятской губернии была освобождена от войск Колчака и интервентов.

50 дней «под белыми»

«Под белыми» в 1919 году Ижевск прожил 50 дней. Но запустить работу оружейного завода они не смогли, только наладили ремонт винтовок. Эвакуационная комиссия во главе с Владимиром Шумайловым сработала очень эффективно. «Нервы оружейного завода в наших руках, и только с нашим возвратом он может быть скоро восстановлен», – докладывал Шумайлов в Реввоенсовет и был абсолютно прав – завод вновь заработал только после ухода колчаковцев, даже несмотря на то, что среди последних было немало рабочих завода – участников мятежа 1918 года.

В войсках Колчака их объединили в Ижевскую бригаду (иногда именуемую дивизией) и разумно использовали как раз на ижевском направлении. В конце марта генерал-квартирмейстер Нарышкин сообщил Колчаку, что «все мысли и желания ижевцев направлены на город Ижевск», он отмечал их «высокий подъем духа и веру в успех». «Они ежедневно просят пустить их в тыл красным, но мы держим их в резерве», – докладывал генерал.

Возвращение ижевцев было триумфальным и, разумеется, кровавым. Красные, взяв город, вычищали всех, кто имел отношение к белым, сочувствующим им и подозрительных, не забывая, впрочем, причислять к контре и тех, кому надо было за что-то отомстить. И точно так же поступали и белые, таща в контрразведку (очень часто – безвозвратно) тех, кого считали врагами. Количество жертв двух терроров – красного и белого – в Ижевске известно приблизительно и до сих пор является вопросом дискуссионным. Количество жертв белого террора оценивается примерно в 22 тыс. человек, и можно не сомневаться, что похожая цифра получится, если начать считать количество жертв террора красного.

Собственно, только террором 50-дневное пребывание войск Колчака в Ижевске и запомнилось. На что-то большее у них просто не хватило ни времени, ни сил. Да и воевать дальше «Ижевская дивизия» не хотела – одно из самых боеспособных соединений колчаковской армии разбрелось по родным домам, и никакие угрозы не могли его восстановить. Впрочем, именно моральное состояние армии Колчака и стало одной из главных причин неудач адмирала: в тылу его соединений творились вещи настолько страшные и настолько отвратившие людей от самого имени Колчака, что после решительного наступления Красной армии о каком-либо реванше не могло быть и речи. Добивала адмирала даже не Красная армия, а могучее партизанское движение в тылу, ставшее ответной реакцией на белый террор.



«Абсолют».....52	Ижевский радиозавод.....22	Путин Владимир.....5
«АгроМир».....76	Ижевский электромеханический завод	Ращетаев Аркадий.....55
«Анаконда-Тур».....84	«Купол».....8, 28	1 РКБ МЗ УР.....46
Альфа-Банк.....56	«Ижторгметалл».....53	Рогозин Дмитрий.....15
Анищук Денис.....32	Казанская Тамара.....8	«Сактон».....8
Беккель Дмитрий.....22	Капеев Владимир.....72	Саламатов Андрей.....38
Бекметьев Олег.....54	Каракаев Сергей.....20	Сарапульский электрогенераторный завод.....21, 30
«БКС Премьер».....55	Киселев Алексей.....64	Свинин Александр.....44
Борисов Юрий.....17	Клинг Ирина.....56	Семенов Ярослав.....6
Бречалов Александр.....6	Клиника «Hessing».....48	Созонова Лидия.....57
Быстревский Дмитрий.....55	Козлов Аркадий.....33	Соломонов Юрий.....21
Васильев Борис.....22	Колхоз (СХПК) имени Мичурина.....72	СПК (Колхоз) «Удмуртия».....76
Владыкин Анатолий.....73	Комаров Игорь.....6	СПК «Родина».....75
Воткинский завод.....15, 16	Корженевский Николай.....55	Степнова Зоя.....8
Воткинский лицей.....59	Коряков Алексей.....15	Стоматология «Евромед».....50
Воткинский машиностроительный техникум имени В.Г. Садовникова.....23	Красильников Владимир.....8, 74	Стрелкова Ольга.....59
Воткинский филиал ИЖГУ имени М.Т. Калашникова.....23	Крестьянское (фермерское) хозяйство «Саламатов А.А.».....38	СХПК «Горд Октябрь».....76
Всероссийский банк развития регионов.....25	Крымский Яков.....42	СХПК Колхоз «Колос».....8, 74
ВЭБ Капитал.....54	Кудрявцев Геннадий.....20, 27	СХПК-колхоз «Луч».....73
Габдулхаева Эльмира.....52	Кузнецов Антон.....36	Толмачев Виктор.....15, 16
«Глобал».....2	Кузнецова Елена.....47	Топал Андрей.....7
Головин Владимир.....9	Кузьмин Леонид.....76	Удмуртский ЦСМ.....42
Государственный театр кукол Удмуртской Республики.....67	Куртеев Сергей.....45	«Удмуртнефть».....7
Грахов Валерий.....6, 8	LADA Ижевский автомобильный завод.....7	Уткина Тамара.....40
Группа компаний «МОСТ».....22	Лебедев Михаил.....74	Учебный центр «Либерти».....7
Давыдов Иван.....23	Медведев Дмитрий.....5	Филиал кадастровой палаты Росреестра по Удмуртской Республике.....8
«Динамо».....64	Моров Алексей.....44	Центр ЭКО и репродукции.....46
ДК «Юбилейный».....24	Московский институт теплотехники.....21	Чепецкий механический завод.....32
Журавлев Александр.....7	МТС в Удмуртской Республике.....45	Чеснокова Ольга.....23
Заметаев Алексей.....23	Мусинов Сергей.....21, 30	Чиркова Елена.....70
Зияудинов Фанил.....8, 28	Назаров Михаил.....23	Чуракова Татьяна.....52, 57
Зуринский агрокомплекс.....70	Независимая строительная лаборатория.....53	Шаклеин Александр.....46
«Ижагротехстрой».....75	Николаев Константин.....34	Шкаликова Татьяна.....24
Ижевские электрические сети.....54	Носов Денис.....7	Школа № 68.....58
Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова.....6, 8	НП «Крестьянских (фермерских) хозяйств, кооперативов и личных подворий УР.....74	Школа интегрального лидерства «Кобрейн».....44
Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг»... 20, 26	Петров Сергей.....67, 75	Шлейн Людмила.....53
Ижевский опытно-механический завод.....36	Пономарев Сергей.....21	Шляпкин Евгений.....58
Ижевский полиграфический комбинат.....7	«Прибор-Сервис».....34	«ЭНКО».....14
	Прозоров Илья.....23	Юшков Аркадий.....76
	Протопопов Юрий.....50	Ячменников Дмитрий.....15

Влюбиться в Грецию

Греция способна подарить массу новых и ярких впечатлений в любое время года и в любую погоду. Мягкий климат, уникальная природа, чистые пляжи, древние памятники и святыни, кухня античных богов и героев, подлинное греческое гостеприимство – вот далеко не полный список того, что может влюбить в Грецию навсегда.

О том, что можно увидеть, испытать и попробовать в гостеприимной Греции, и какие эмоции вы привезете из этой удивительной страны, рассказывает турагентство «АНАКОНДА-ТУР» при поддержке ведущего туроператора по греческому направлению «МУЗЕНИДИС-ТРЭВЕЛ».

Многие из пляжей Греции отмечены Голубым флагом FEE – наградой, присуждаемой только лучшим, экологически чистым и безопасным пляжам по всему миру. Однако возможности для вашего отдыха в этой стране настолько разнообразны, что, выбирая отпуск, непросто разобраться, какому курорту отдать предпочтение. Главное, выбрать, что вы желаете получить – динамичный отдых или полное расслабление.

НЕСКОЛЬКО ПРЕДЛОЖЕНИЙ ОТ НАШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

- **Респектабельность и престиж** – курорт Элунда на Крите. Этот курорт часто выбирают звезды Голливуда и те, кто знает о мировой политике и глобальном бизнесе чуть больше, чем все остальные люди.
- **Спокойный семейный отдых** – это материковая часть, например, Халкидики со своим мягким климатом, морским воздухом, кипарисами и соснами. Либо уютные бухты Крита с пологим заходом в море. Также подходит Пелопоннес с его домашней расслабляющей атмосферой.
- **Активный отдых** с возможностью серфинга – остров Родос.
- **Атмосфера свободы, легкости бытия**, беззаботное, шумное веселье – это остров Миконос, «греческая Ибица».
- **Эстетический отдых** среди восхитительных пейзажей и завораживающих изумрудных морей – острова Закинф и Тасос.
- **Исторические места** – атмосфера, пропитанная духом античности в сочетании с необыкновенными бухтами на острове Корфу.

Греция – это самое колоритное из государств Южной Европы. Страна, где зародились Олимпийские игры. Большинство греческих городов – это музеи под открытым небом. По количеству памятников мирового значения, включенных в список культурного наследия ЮНЕСКО, она входит в число богатейших стран в мире. Чтобы соприкоснуться с этим впечатляющим историческим наследием, достаточно отправиться на экскурсии, выбор которых удивит в любой ее части.

Средиземноморский климат и плодородные земли подарили Греции особую гастрономическую культуру. Душистые травы и оливковое масло высочайшего качества делают греческую кухню изысканной, несмотря на ее простоту. Приготовленная с почтением к гостям здоровая и вкусная еда под бокал сухого красного вина в уютной таверне с умопомрачительным видом на море делает жизнь прекрасной.

Греция – это земля, сотканная из солнца, моря, радушного населения, интересных традиций, исторического наследия и культуры здорового питания!

ДЛЯ ТЕХ, КТО ЖЕЛАЕТ МИНИМИЗИРОВАТЬ ЗАТРАТЫ, У СПЕЦИАЛИСТОВ «АНАКОНДА-ТУР» ЕСТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ДЛЯ ВАС

Туры в Грецию выгоднее приобретать по акции «Раннее бронирование», этой акцией все чаще пользуются наши клиенты, поскольку она дает целый ряд преимуществ:

- зимой происходит сдвиг кривой спроса на курорты Греции вниз, что приводит к снижению цен в отелях на 30-40%;
- появляется возможность получить дополнительную скидку в 10% при полной оплате тура в течение 5 дней с момента подтверждения;
- в отелях еще не выкуплены самые удачные номера с потрясающим интерьером и видом из окон;
- акция раннего бронирования позволяет забронировать тур с первым взносом в 50% и беспроцентной рассрочкой.

Если вы спланируете и забронируете отдых зимой, к лету вам останутся лишь приятные хлопоты, связанные с приобретением новых пляжных принадлежностей, аксессуаров и сбором чемоданов.

Туристическое агентство «Анаконда-Тур» сотрудничает с ведущими мировыми туроператорами. Это позволяет организовать отдых в любой стране по вашему запросу, на курортах с высочайшим уровнем сервиса на всех этапах поездки.

Пользуясь случаем, от всей души поздравляем всех наших туристов с новогодними праздниками! Желаем вам в наступающем году испытать еще больше ярких впечатлений и острых ощущений! Пусть он принесет вам удачу в делах и подарит друзей, с которыми можно объехать весь мир, а мы поможем организовать путешествия, о которых вы мечтали всю жизнь! До встречи в 2019 году!

Туристическое агентство

Анаконда
тур

Анаконда

ИНН 1835072342
anakondatur.com

Приходите за отдыхом к нам! Мы подберем для вас туры – от самых бюджетных до VIP-эксклюзивных



Экзотический туризм:

Бали, Маврикий, Сингапур, Сейшелы, Филиппины, Мальдивы, Танзания и т.д.



Великолепные путешествия по всему миру:

Турция, Кипр, Болгария, Доминикана, Куба, Таиланд, Вьетнам, Индия, Шри-Ланка, Китай и т.д.



Круизы по самым красочным водам:

Средиземное море, Карибский бассейн, Персидский залив, а также речные туры по России.



Автобусные туры по историческим местам Европы.



Экскурсионные туры по России.



Экскурсионные туры по Удмуртской Республике:

этнографические туры по местам силы, религиозный туризм, клубный спортивный туризм.



Экстремальные или семейные горнолыжные курорты.

Имеем огромный опыт в организации лечебных туров в лучшие санатории России и зарубежья:



Кавказские Минеральные Воды, Карловы Вары, санатории Будапешта и многие другие.

Организация бизнес-тренингов совместно с московскими вузами



в России и за рубежом, совмещение работы и отдыха в странах Карибского бассейна – Мексика, Доминикана, Куба, а также круизные лайнеры.

Организуем корпоративный туризм.



Телефоны:
8 (3412) 56-90-18,
24-50-40, 24-50-54,
8 (919) 916-90-18

Viber/ WhatsApp:
8 (963) 48-48-512

e-mail: anakondatur@yandex.ru

Офисы в г. Ижевске:

ул. Пушкинская, 284а, БЦ «Инвестпарк», оф. 410

ул. Автозаводская, 2а
ТРЦ «Италмас», оф. 186





■ **ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО подземных частей технически сложных и уникальных объектов:**

подземные автостоянки;
транспортные развязки;
гидротехнические сооружения

■ **ОГРАЖДЕНИЕ КОТЛОВАНОВ**

■ **ЗАКРЕПЛЕНИЕ ГРУНТОВ**

■ **УСИЛЕНИЕ ФУНДАМЕНТОВ**

■ **БЕРЕГОУКРЕПЛЕНИЕ**



ИЖЕВСК, УЛ. ПРОМЫШЛЕННАЯ, Д. 35

ТЕЛ.: (3412) 56-62-11

ТЮМЕНЬ: (3452) 74-49-75

ЧЕЛЯБИНСК: (351) 223-24-53

УФА: (917) 378-07-48

ПЕРМЬ: (342) 236-91-30